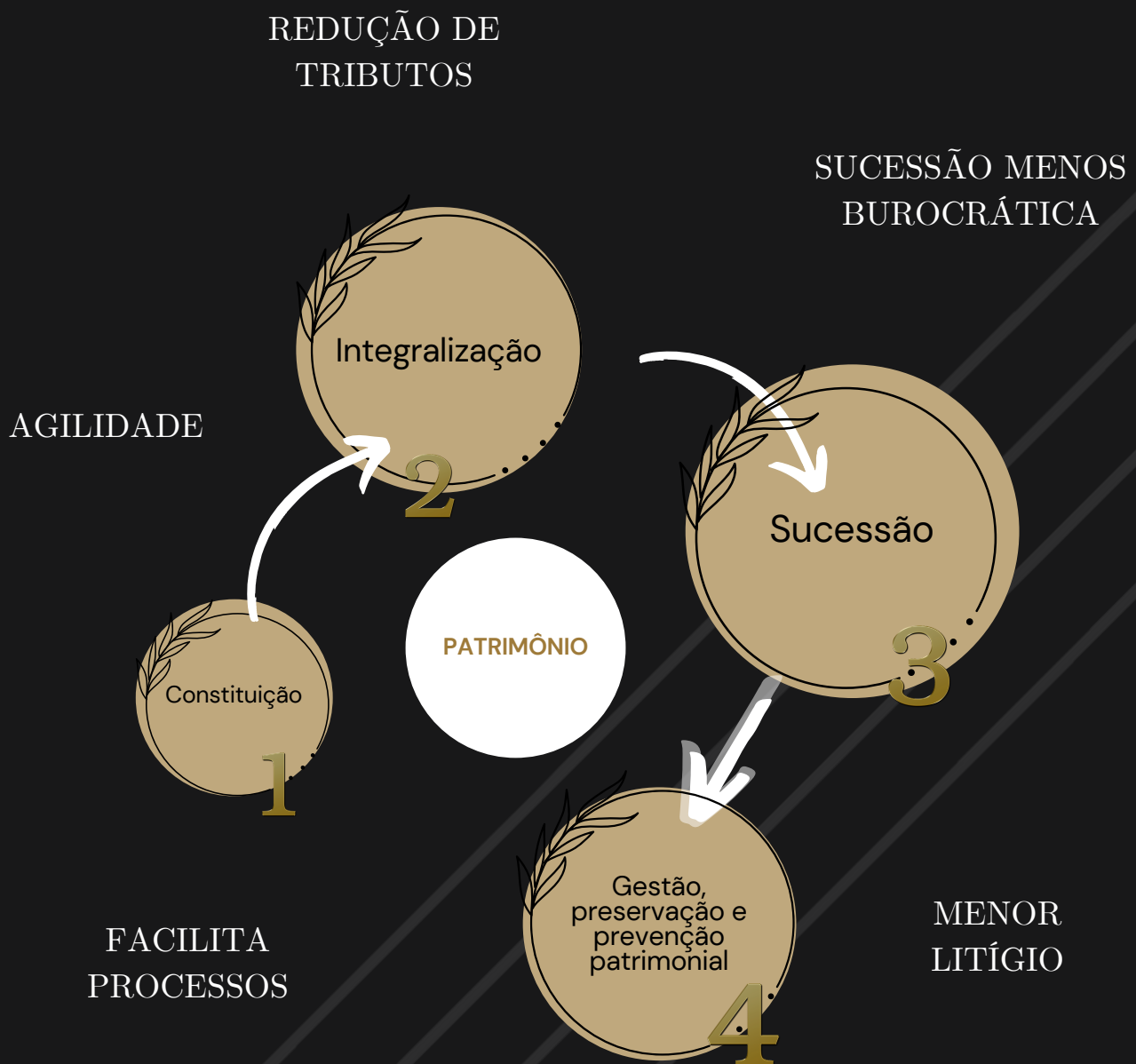




HOLDING
FAMILIAR

CONHEÇA AS FASES DESSE SISTEMA



POR ONDE COMEÇAR?

O OBJETIVO DESSE SISTEMA DE MANEIRA GERAL É BUSCAR EFICIÊNCIA TRIBUTÁRIA NA ADMINISTRAÇÃO DOS BENS DA FAMÍLIA, ASSIM COMO FACILITAR OS PROCESSOS DE SUCESSÃO E CONTINUIDADE DO LEGADO FAMILIAR.

POR QUE PLANEJAR A SUCESSÃO AO INVÉS DE DEIXAR TUDO PARA SER RESOLVIDO NO INVENTÁRIO?

AO RESOLVER A SUCESSÃO SEGUINDO OS PASSOS JURÍDICOS TRADICIONAIS, AS CHANCES DE PERDER PATRIMÔNIO E DINHEIRO PARA O PROCESSO DE INVENTÁRIO SÃO CERTAS. O INVENTÁRIO SEMPRE PEGA A FAMÍLIA DE SURPRESA POIS A MORTE DE UM ENTE QUERIDO É UM MOMENTO MUITO DELICADO.

AS DESPESAS TAMBÉM NÃO AJUDAM, O CUSTO DE UM INVENTÁRIO GIRA EM TORNO DE 12% A 15% DO VALOR DO PATRIMÔNIO A VALOR DE MERCADO.



E O TESTAMENTO NÃO RESOLVE?

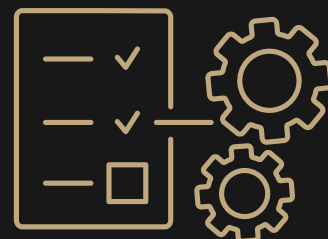
OS TESTAMENTOS SÃO IMPORTANTES DIRECIONADORES CONTUDO CASO FOR OPÇÃO DENTRO DO PLANEJAMENTO DEVEM SER UTILIZADOS EM CONJUNTO COM OUTROS INSTRUMENTOS, COMO: HOLDINGS, ACORDOS, CONTRATOS PERSONALIZADOS, ESTRUTURAÇÃO DE GOVERNANÇA E REGULAMENTOS DE USUFRUTO.



É UM SISTEMA QUE SE ADEQUA AO SEU OBJETIVO

COMO UTILIZAR A HOLDING DENTRO DO SISTEMA?

UMA HOLDING É UMA EMPRESA CRIADA PARA CONTROLAR E ADMINISTRAR SEJA FAMILIAR OU CORPORATIVA. NO CASO DA HOLDING FAMILIAR O OBJETIVO É GERIR O PATRIMÔNIO DAS PESSOAS QUE PERTENCEM A UMA DETERMINADA FAMÍLIA.



POR QUE ABRIR UMA EMPRESA PARA PLANEJAR?

SEJA PARA ADMINISTRAR RENDA DE ALUGUEL OU O PROCESSO SUCESSÓRIO, ALÉM DE FACILITAR O DIRECIONAMENTO DAS DECISÕES E DO FINANCEIRO FAMILIAR, FATO É QUE, NO SISTEMA COMUM, SEM A EXISTÊNCIA DE UMA HOLDING FAMILIAR PARA PROTEGER O PATRIMÔNIO DE UMA FAMÍLIA QUE PARTICIPE DE ALGUMA ATIVIDADE EMPRESÁRIA ASSIM QUE HOVER ALGUM REVÉS NESSA ATIVIDADE PODE COMPROMETER E ALCANÇAR UM PATRIMÔNIO CONSTITUÍDO AO LONGO DE UMA VIDA.



OS CÔNJUGES DOS MEUS HERDEIROS PODERÃO SER TAMBÉM SÓCIOS NO NEGÓCIO?

DEPENDE DO QUE FICAR DEFINIDO NA FAMÍLIA. NÃO HÁ ORIENTAÇÃO ÚNICA NESSE SENTIDO. DEVE-SE LEMBRAR QUE É NECESSÁRIO MANTER OS PONTOS NOS "IS". O INGRESSO DE QUAISQUER FAMILIARES PARA TRABALHAR NA EMPRESA, INDEPENDENTEMENTE DE SEREM SÓCIOS OU NÃO, TAMBÉM PODE E DEVE SER REGRADO. ESSAS NORMAS FAMILIARES VÃO LIDAR COM AS VARIAÇÕES COMUNS NA DINÂMICA FAMILIAR COMO: CASAMENTOS, DIVÓRCIOS, NOVOS HERDEIROS, AUSÊNCIAS E OUTRAS COMPLICAÇÕES.

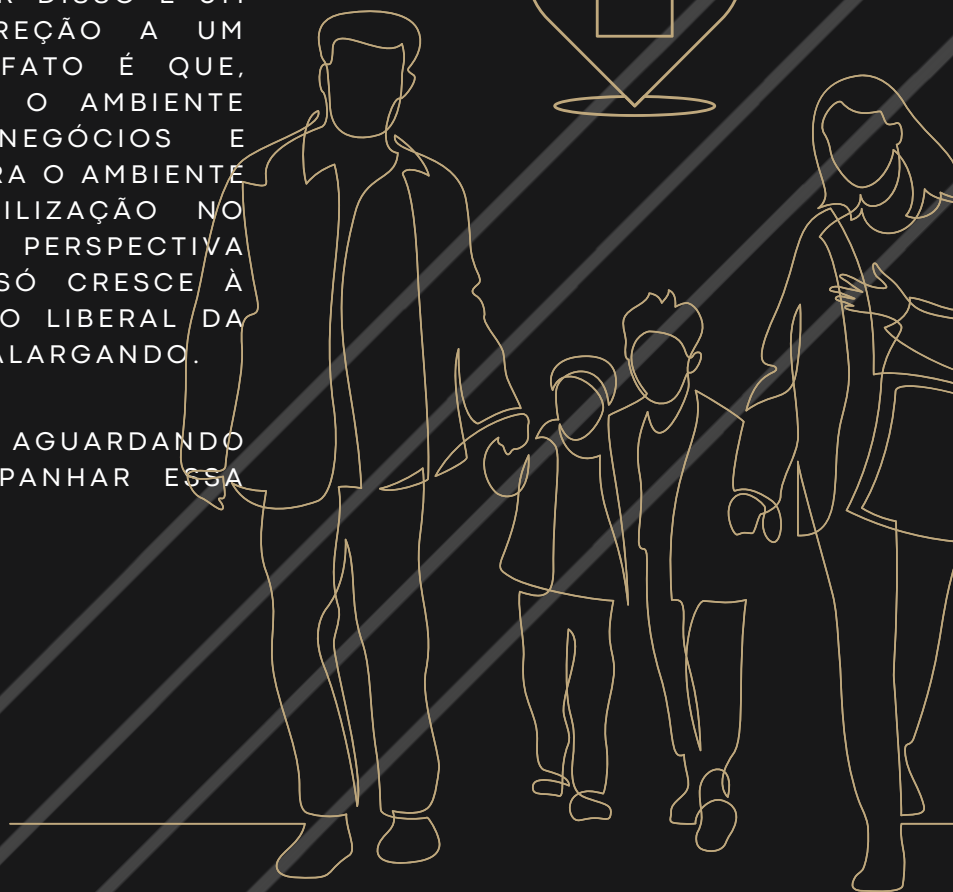


TUDO BEM SE AINDA SURGIREM DÚVIDAS...

A HOLDING FAMILIAR GANHOU ESPAÇO E IMPORTÂNCIA QUANDO OS PATRIARCAS OU MATRIARCAS COMEÇARAM A IDENTIFICAR A NECESSIDADE DE ENCONTRAR UMA SOLUÇÃO PARA O PROBLEMA SUCESSÓRIO...

O QUE PODEMOS OBSERVAR DISSO É UM ENORME AVANÇO EM DIREÇÃO A UM ORDENAMENTO PRIVADO. FATO É QUE, ESSA SISTEMÁTICA TORNA O AMBIENTE MAIS PROPÍCIO AOS NEGÓCIOS E ALTAMENTE VANTAJOSO PARA O AMBIENTE FAMILIAR. HOJE, SUA UTILIZAÇÃO NO BRASIL É DE UMA PERSPECTIVA EXTREMAMENTE VASTA E SÓ CRESCE À MEDIDA QUE O SENTIMENTO LIBERAL DA ECONOMIA TAMBÉM VAI SE ALARGANDO.

NOSSO ESCRITÓRIO ESTÁ AGUARDANDO SUA FAMÍLIA PARA ACOMPANHAR ESSA NOVA CAMINHADA!



MARQUE UMA
CONSULTA PELO WHATS
(47) 99120-7077