**1. 搜集“软件需求规格说明SRS”编写案例**

[《软件需求规格说明书》](https://clearloveh.github.io/2019/06/24/SystemAnalysisandDesign-SRS/" \t "https://www.coze.com/_blank)

1. **写作自己项目的SRS初稿**

《网上人才招聘系统》

1. 引言

1.1 编写目的

本文档旨在明确“网上人才招聘系统”的功能需求和性能需求，为系统设计和开发提供依据。

1.2 项目背景

本系统将服务于各种规模的企业和个人，提供一个便捷、高效的在线招聘平台。该系统将与企业的人力资源管理系统相接，方便数据交互和信息同步。

1.3 定义

招聘者：发布职位的用户，可以是企业或个人。

求职者：寻找职位的用户，可以是应届毕业生或在职人员。

管理者：对网站内容进行管理的用户，可以是客服人员。

2. 任务概述

2.1 目标

打造一个功能齐全、操作简单、响应速度快、安全可靠的在线招聘平台。

2.2 运行环境

-开发语言：Java

-开发工具：IntelliJ IDEA

-数据库：MySQL

2.3 条件限制

本系统需满足网络安全和数据保护的相关法规要求。

3. 数据描述

3.1 静态数据

包括用户信息、职位信息、公司信息等。

3.2 动态数据

包括职位申请状态、消息通知等。

3.3 数据库描述

描述数据库的详细结构，包括每个表的名称、字段、数据类型、主键和外键等。

本系统将使用关系型数据库存储数据，包括个人简历，会员用户表、职位表、人才查询等。

3.4 数据字典

详细列出系统中使用的所有数据项的名称、含义、来源、格式、长度等。详细描述数据采集的方法和过程，包括验证、清洗和存储等步骤。

3.5 数据采集

系统将通过用户注册和登录、职位发布和申请等操作采集数据。

4. 功能需求

4.1 功能划分

用户管理、职位管理、申请管理、消息通知。

4.2 功能描述

（1）用户管理：描述用户注册、登录、修改个人信息、忘记密码等功能的详细操作流程和结果。

（2）职位管理：描述发布职位、修改职位信息、删除职位等功能的详细操作流程和结果。

（3）申请管理：描述申请职位、查看申请状态、撤回申请等功能的详细操作流程和结果。

（4）消息通知：描述接收和查看消息通知的详细操作流程和结果

5. 性能需求

5.1 数据精确度

系统应确保所有数据的正确和一致。

5.2 时间特性

系统应保证快速的响应时间。

5.3 适应性

系统应具备良好的扩展性，能适应不断变化的用户需求。

5.4 可伸缩性

系统应能处理不断增长的用户和职位数，同时保持良好的性能。

6. 运行需求

6.1 用户界面

提供简洁、友好的用户界面。

6.2 硬件接口

无特殊硬件接口需求。

6.3 软件接口

需要与企业的人力资源管理系统进行数据交互。

6.4 故障处理

系统应能有效地处理各种故障，并提供详细的错误信息。

6.5 系统维护

描述系统的维护需求和计划，包括备份、恢复、更新和升级等。

其他需求

7.1 法律和版权需求

系统应遵守所有相关的法律法规，包括但不限于数据保护和隐私法、劳动法、反歧视法等。此外，系统应尊重所有的版权和知识产权，不得使用未经授权的第三方内容。

7.2 可用性需求

系统应提供简洁、直观的用户界面，使用户能够快速、容易地使用系统的各项功能。此外，系统应提供足够的用户帮助和文档，以帮助用户理解和使用系统。

7.3 可维护性需求

系统应设计为易于维护和升级。系统的代码应遵循清晰、一致的编码标准和风格。系统应提供详细的系统文档和开发文档，以便于维护人员理解和修改系统。

**3、阅读《掌握需求过程(第3版) 》，对比其附录A和国标SRS的模板，分析有什么不同和特点**

答：

（1）《掌握需求过程(第3版)》附录A特点：

重点在于教育和实践：《掌握需求过程(第3版)》的附录A主要旨在教育读者如何进行需求工程，提供了实际案例和方法，帮助读者理解需求工程的过程和方法。

侧重于实践案例：附录A可能会包含一些真实或虚构的案例，通过这些案例来说明需求工程的具体实践过程，有助于读者理解需求获取、分析、规格化等步骤。

强调交互和讨论：附录A可能会引导读者进行交互式的学习和讨论，以促进对需求工程概念和方法的深入理解。

（2）国标SRS模板特点：

标准化格式：国标SRS是一种标准化的软件需求规格说明书模板，旨在统一软件需求文档的格式和内容，方便不同项目之间的比较和理解。

结构化和详细：SRS模板通常会包含详细的章节结构，涵盖了软件需求的各个方面，如引言、总体描述、特定需求等，以确保对软件需求的全面描述。

强调规范性：国标SRS模板遵循一定的规范和标准，要求文档中的内容清晰、准确，符合规范要求，以便于软件开发人员和其他相关人员理解和实施。

（3）不同点和特点分析：

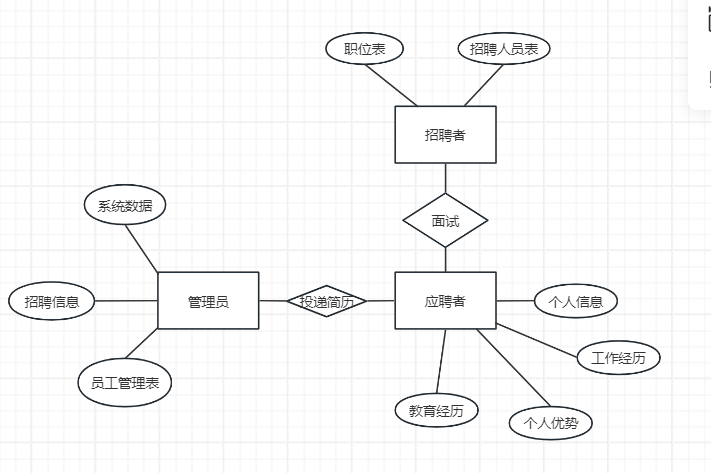
目的不同：《掌握需求过程(第3版)》附录A主要用于教育和指导读者进行需求工程实践，强调实践和案例；国标SRS模板则是一种规范化的文档模板，用于规范软件需求规格说明书的格式和内容。

内容差异：附录A可能会更加灵活，注重实际案例和教学方法；而国标SRS模板则更加结构化和规范化，内容更加固定和标准化。

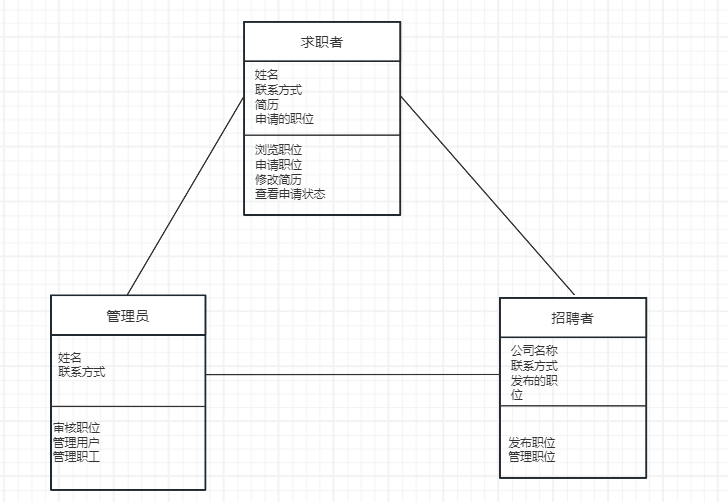
适用范围不同：附录A更适合教育和学习需求工程的基本概念和方法，帮助读者理解需求工程的实践；而国标SRS模板更适用于实际项目中编写软件需求规格说明书的规范化要求。

**4、参照课本及PPT上例子，练习用静态建模 (E-R、UML）等工具对所负责的系统建模**

ER图：



UML图：



分析、归纳和总结出符合实际的需求规格：

1.求职者：

（1）浏览职位列表：用户应能看到所有可用的职位，并可以通过关键字、职位类型、公司名称等进行筛选。

（2）申请职位：用户应能直接在平台上提交职位申请，包括上传简历、填写申请信等。

（3）查看申请状态：用户应能查看自己的申请状态，如是否已被查看、是否已进入下一轮面试等。

2.招聘者：

（1）发布职位：应允许招聘者发布新的职位，包括填写职位描述、要求、薪资范围等信息。

（2）管理职位：招聘者应能查看自己发布的职位，并可以进行编辑或删除。

（3）查看申请：招聘者应能查看所有对自己职位的申请，包括查看申请者的简历、联系方式等，并可以对申请进行操作，如接受、拒绝等。

1. 管理员

（1）职位审核：根据公司政策和招聘要求，对提交的职位信息进行审核；如果职位信息不符合规定，可以选择拒绝或要求修改。

（2）用户管理：管理系统内的用户账号，包括注册、注销、信息修改等操作；对用户行为进行监督，发现不良行为时可以采取警告或者封禁等措施。

（3）系统监督：对系统的运行进行监督，确保系统的稳定运行；发现系统问题时，可以及时通知技术部门进行修复。