
目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 天津所笔试资料.....	7
2.1 PWC 笔试.....	7
2.2 天津 笔经.....	8
2.3 10.14 笔经.....	8
2.4 2013 年 PWC 笔试.....	9
2.5 PWC 笔试（附复习材料）.....	9
2.6 10.27 笔经.....	10
2.7 10.21 笔经.....	10
2.8 pwc 10.21 笔经.....	11
第三章 PwC 天津所面试资料.....	11
3.1 2015.11.11 光棍节天津 superday.....	11
3.2 11.5 天津所 TAX M 面.....	12
3.3 天津所 审计 经理面 11.06.....	13
3.4 2015.11.6 毕马威 audit 天津所 M 面经~.....	13
3.5 11.23 天津 audit par 面面筋.....	14
3.6 TJ Audit—11.5 M 面——11.23par 面面经 求 offer.....	15
3.7 2014.12.08par 面面经.....	16
3.8 PwC 天津 11.21PAR.....	17
3.9 11.13 天津所审计 par 面 发点感想 求 offer~.....	17
3.10 面经.....	18
3.11 11.6 天津普华 AC.....	19
3.12 10.22 上午 天津所 PWC AC 面经.....	19
3.13 天津所 AC 面经.....	20
3.14 TJ 港 par 全英面.....	21
3.15 港 par 面.....	21
3.16 11.20tj pwc par 面.....	22
3.17 TJ audit AC 面经.....	22
3.18 【TJ audit】11.05 AC 面.....	23
3.19 TJ 所 详细面经.....	24
3.20 TJ-AC 面.....	25
第四章 PwC 天津所综合资料.....	26
4.1 毕马威 天津 审计 面试+offer 经验.....	26
4.2 【天津 PwC】offer 全程经.....	28
4.3 纪念我的 PwC 之行.....	30
4.4 四大求职心得，长贴慎入.....	31
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

内容声明：



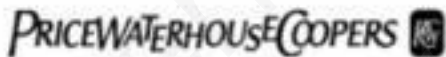
扫码关注“职问”微信号
25岁职场新青年读本
影响一代人的职场思维



扫码进入“职问知识店铺”
金融 | 咨询 | 财务 | 法律 | 泛职场
提升行业技能，革新认知维度

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第二年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道Th 涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906 年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月, 普华国际会计师事务所吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997 年 11 月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。 信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。 如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道

官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 天津所笔试资料

2.1 PWC 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1739006-1-1.html>

以前没有帖子, 第一次发帖子, 额, 竟然不能发, 还要改一下头像, 好吧, 我改了, 哈哈。

今天去天财参加的 PWC 的笔试, 怎么说呢, 进笔试还算是幸运吧, 先谢谢 hr 们了。

然后呢, 今天的笔试内容是, 文字理解、逻辑推理, 数字计算, 考完之后就觉得自己文字理解很差, 逻辑推理那个就是推断图形变换得到那种, 之前论坛上也有那种, 数字计算, 现在想起来, 好像有个题我没看明白, 很接近

的几个比例，忘了啥意思了。。。然后是性格测试，好像是跟之前安永 SLP 一样的，也不知道这个东西能测出个啥来。

大家注意的是，不能往前翻页，所以。。。还有就是一般第一题会很难，好像是压力测试吧。

明天要参加 KP 的，做了一下 24 题，觉得好难呢，貌似大家说都做不完，哎，既来之则安之吧。大家加油撒~

2.2 天津 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570116-1-1.html>

撸主刚刚笔试回来，一边写笔经一边吃饭。笔试地点很近，所以不是很着急的样子。撸主大早起的还洗了个头化了个妆这种事情我会告诉你嘛哈哈。。

热乎乎的笔经要不要来一发呢骚连~

verbal：撸主觉得自己不是中国人啊!!!! 要不然怎么会有中文 verbal 读不懂的事情发生!!!!!!! 元芳!!!!!!!

告诉我!!!!!! 这到底是怎么回事!!!!!!! 关键词：什么什么鸟!!! 高学历的银和低学历的银!!!!!!!

心理认知能力!!!! 什么什么语言!!!

numerical：很多算增长率的!!!!!! 还有注意速度!!!!!!! 撸主就有题还没做完页面就翻转了啊!!!!!!! 关键词：

easymode!! 基金!!! 日本!!! 印度!!! 个税!!! 欧元英镑!!! 市中心市郊!!!! 车祸!!! 中

年妇女!!!!!!!!!!

logical：还没做宝洁的图形题就赶紧滚回去做啊魂淡!!!!!!!!!!!!!! 四个图推一个图的这种!!!!!!!!!!!!!! 多是“1234→1”或者是“12121”的这种!!!!!!!!!!!!!! 放轻松啊魂淡!!!!!! 不就是图形题么!!!!!!!!!! 做不完的人多了去了!!!!!!!!!! 大丈夫!!!!!!!!!!!!!! 不就

是 30,一道么!!!

大丈夫!!!!!!!!!! 不要紧张!!!!!!!!!! 也不要慌!!!!!!!!!! 性格测试：是嘛就填嘛，会有很多变着法的问你，前后不对的话那就没办法了。。。这个。。。没什么经验。。。但是!!! 脑子要清楚!!!!!!!!!! 看起来撸主好像很轻松似的，其实和你们一样，好想顺利通过。希望我的付出会有回报。

2.3 10.14 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1559999-1-1.html>

lz 今天参加了 PWC 下午三点的笔试~人好多，说明今年工作不好找~（忽略我发牢骚）说说今天的笔试题目吧

首先是 verbal 部分，我觉得有点难，可能是英文翻成中文逻辑有些不通吧，也可能是我没有进入状态。我采取的是先把文章看完再做题，事实证明题目读完了还是不懂，没啥帮助，比较费时间，不过这部分时间还是很充裕的。然后是图形计算，这部分还行，不过确实有一个图形信息不全，找不到正确答案，时间也够用。推理部分，开始的几道题都比较简单，后面几道可能需要想一想，我没有掌握好时间，被迫交卷啦，大家要注意 时间分配。最后的性格测试很悲催，好多人说时间比较紧迫，我就做的比较迅速，大概不到十分钟就做完了，怕性格分裂~~~ 这部分大家不用着急~基本上很多人都提前交卷了~

祝大家好运。

2.4 2013 年 PWC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578546-1-1.html>

PWC 的笔试相比很多国企的笔试，行测题会要稍微好做一点，比德勤的笔试那是更加人性化一点，德勤都是全英文的，对于我们这些英语非母语的学生来说，做起来还是不那么顺手，当然啦，也不排除一些英语牛人英语翻译专业的童鞋会觉得英文的更好啦！

相信每一位进入 PWC 笔试的童鞋都了解笔试内容了吧：数字推理 18 分钟，语言理解 20 分钟，逻辑推理 12 分钟，时间上大致是这样的安排，最后就是性格能力 测试题目 35 分钟 250 个题目，全部都是中文的，要求快速答题，最后应该都会有 20 分钟剩余，所以大家其实还是可以慢点做。 开考前屏幕上会郑重提醒题目不允许任何形式的公开透露，所以大家还是多看看行测题，尤其是外企的考试题型。 我考完出来遇见一个广外女生，说 PWC 的题型尤其是数字推理题目很多跟德意志银行的笔试题目一样，大部分 一样哦！所以大家多到网上找找类似的题目，多做，能力也可以提高，运气好的话，还能碰上几道一模一样的题 啦！

做题时间还是会很赶哦，我想我也只是限于体验下 PWC 的笔试吧，积攒下 RP！大家加油！

2.5 PWC 笔试（附复习材料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578511-1-1.html>

新鲜出炉的 PWC 笔试~~

LZ 是今早 9:00-10:40 那场的，在江西财大笔试，之前申请的 PWC 深圳的审计。昨天刚考完雅思，晚上回来各种逛论坛，搜集材料。还是有些用处的，起码图形题可以先理一下思路，找找规律神马的。

9 点到考场，场面比较混乱，没有检查身份证啊什么的。我看有人时间还没到就已经在做了，旁边的人还一起做，考官也没说什么。说 一下考试题型吧。一共四个部分，1、语言推理，18 分钟 24 道题，时间挺充裕的，但是千万不要纠结，因为纠结起来每一道题都够你琢磨一阵的了，不要考虑的 太复杂，直来直去就好。2、数字计算，20 道题，多长时间不记得了。。。没有 KPMG&DTT 的难，LZ 旁边貌似坐了个理科大神，答题那叫一个快 啊，看的我直心虚，还好时间不赶，不过 LZ 看了不少资料，前两部分居然一道原题都木有，心寒啊。。。3、图形推理，楼主这里最悲剧，12 分钟 24 道题，之前看了一些图形推理的资料，有点思路，比如相隔对称啊，螺旋上升啊，但是貌似没怎么用上，做到 12 道题的时候，猛然发现居然只剩 30S 了！！当时就崩溃 了。。。是在不敢恭维自己的速度。。。然后在我速度乱点了两题之后自动进入下一个环节。。。4、性格测试，35 分钟 260 道题啊。。。加上受了上一部分的刺激，楼主一度想放弃走人了，但是想想起这么早不容易。。万一 LZ 人品爆发过了呢，于是 10 分钟速度点完，默默的提前离开了考场。。。

楼主下午还有玛氏箭牌的笔试，在此攒 RP~!! 如果这样都能收到面试通知。。。那 LZ 就不出国了!! 哈哈~ 附上网上搜集的资料~

[Numerical Test-25Qs\(with answers\).pdf 中](#)

[文 Verbal3.rar](#)

[中文 Verbal2.rar](#)

[中文 Verbal1.rar](#)

[逻辑.rar](#)

[PWC 2010 图形逻辑题.rar](#)

[2012pwc 笔试模拟卷及标准答案.zip](#)

[UBS2011 Numerical 2.doc](#)

2.6 10.27 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1577630-1-1.html>

刚刚做完笔试，上来说一下吧，找工作不易，希望大家都有个好前程。坛子里的附件还是挺全的，基本的考试题型在模拟系统中都已经作了说明。我就不多说了。简单说说自己的感受，时间上并没有那么紧大家不要拍我。总体来说 verbal 部分因为是中文的，所以做起来没那么困难，时间绝对够用，大家仔细一些就行了。数字推理上，可能因为之前有做过 kp 家的 24 题，做起来没那么困难，比 kp 的简单多了，建议是熟练、准确，坛子里的资料挺全的，我还抽到了 kp 中的那个车速和行车里程的题（没记错吧？应该是 kp 家的。。。）逻辑部分，感觉跟 uzs 的有些像，但是并没有之前几个帖子上说的有原题，可能我没搜集全资料或者没抽到吧这一部分略微感觉时间紧了，卡着最后一秒做完的，正确率也不知道如何。剩下的性格测试部分，个人感觉是最轻松的一部分了，just be yourself.

PwC 是四家里我最喜欢的一家，希望能

杀进面试啊

祝大家都能有个好前程也为我自己祈祷一下！

附件发一下，希望能对大家有所帮助。

[中文 Verbal3.rar 逻辑.rar](#)

[中文 Verbal1.rar](#)

[中文 Verbal2.rar](#)

[UBS2011 Numerical 2.doc](#)

2.7 10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1571578-1-1.html>

今天刚刚笔完，希望可以帮助以后的同学～

笔试共四个部分～

第一部分，文字 V，中文挺顺畅的。。。不过对于 F 和 CS 我总是很混乱。。。听下来以及我自己做下来，时间总是有多的，所以当遇到卡住了，可以慢慢来。。。第二部分，N，相对是比较简单的。。。看清题目，好好算，应该没什么问题。。。之前坛子里说有瑞信的原题，我 是没有碰到。。。但难度差不多。。。第三部分，图形推理，个人认为很赶。。。之前最好多练习，反正我是没有做完的。。。第四部分，性格测试，很多题目都反复出现，应该是测谎的，所有最好还是 be yourself...时间绰绰有余，很多人都 提早交卷走了。。。

以上希望对以后做的同学有帮助，也给自己攒 RP。。。祝大家都找到心仪的好工作。。。

2.8 pwc 10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1571054-1-1.html>

今天一点的笔试，回来马上上热乎乎的笔经

首先 verbal 中文的情况下阅读都不成问题了，时间也应该完全来得及，不过有些选项选 can not say 或 true or false 还是不是很确定。这个见人见智了。总的来说不成问题

numerical 也很简单，感觉比 dtt 的简单很多，时间也来得及。一般应该都会做。

图形题的话，也不难，没有难过宝洁的 84 题。所以如果 84 题好好练练，总结出数边，旋转什么答题技巧的话应该不成问题。但是这里要注意的是，一定要抓紧时 间做。楼主就因为没有掐表练习过，觉得自己的 pace 还行，最后华丽丽的发现来不及做了。所以一定要掌握好时间，一开始就要抓紧。不要把时间浪费在个别难 题上，要记住 12min 做 24 题时间很紧。

最后性格测试，楼主 10 分钟就做完了，感觉遇到很多重复题来验证你前后回答是否一致。主要有是不是喜欢团队协作，喜欢处理数据，是否关注细节，是否外向， 对自己自信吗等等这些答案都很显而易见了，楼主觉得有些歧义的是反复问你喜欢参与过程还是注重成败这一题。不过我觉得有一条两条与标准不符没什么大关系。只要抓住主要的几点，其他 be yourself 就好。

最后祝大家笔试顺利！求职成功！

第三章 PwC 天津所面试资料

3.1 2015.11.11 光棍节天津 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003810-1-1.html>



superday

发现天津所的帖子好少，留点东西造福下一代喽~在应届生得到了福利必须回报一下社会哈哈！
的流程和别的所一样，不过简短为半天，小组讨论——M面——Par面：首先：小组讨论的话十个人，材料十页英文，关于帮助题目公司挑选并购哪家公司并给出理由；分析利润表；提出市场策略等四个问题。讨论时中英文可选，基本大家都会选中文滴~一个人看这么多内容有点困难，建议大家前五个人和后五个人分开着重看前后半部分。讨论结束后会有一个人在白板上总结你们组对问题的回答。

M面：两个经理对你自己，你会有十分钟的时间拿到与刚才材料相关的附加信息，并有7分钟回答相应问题，中英文可选，不过材料上说推荐英文，如果你的pre是英文，后面的3分钟问题是英文，反之亦然。

Par面：我们这次的合伙人不是那个港par，超级超级温柔的。看见他就更想进普华了。见面和告别都会礼貌握手，和你打招呼。我们这组都是一开始英文聊天，问问题，后面的话自动切换到中文。问题基本不涉及专业（我们组只有一个人问了专业问题，因为他一开始不是主修会计，不知道是不是与这个有关），其他的都是半结构化的啦。比如：你的优势劣势，你认为最成功的事情这样。大家可以准备一下。

最后做了一下网测，只有logical哦，很简单啦，不用准备，与之前的水平相当。

Tips:

1 大家可以提前到聊聊天熟悉一下，我们组到的都比较早，大家互相聊聊，感觉不错，对后面小组讨论你的心情都会比较放松。

2 希望大家还是有所准备，比如后面的结构化问题。关于自己的简历要熟悉，我们组有问简历问题的。总之你准备肯定比裸聊好一点。

3 英语口语棒真的相当占优势，所以提前练练英语吧。

4 建议大家可以在m面的时候用白板，写下你对问题的回答，这样的话7分钟可以使用的多一点不会没得可说。而且你的思路 and 观点也能让经理看的清楚一点。

5 m面个人pre的时候大家还是量力而行好一些。我本来想用中文，但是看我同组用的英文我最后还是用的英文，不过最后觉得后悔了，语言只是工具，我觉得他也不会因为你选择那种中文扣你分的，反而可以说的更加清楚一点呢。我是这么认为的~~~

OK，最后觉得今天自己表现一般，不过因为nice的小伙伴和par，觉得面试比较愉快~~~~最后还是希望我们组的同学都能offer多多吧~~~

3.2 11.5 天津所 TAX M面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月5日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000358-1-1.html>

看了很久都没有发现有关天津所的贴子，LZ今天刚刚面完分享一下经验吧。昨天下午五点接到010开头的电话，让今天中午去面试，时间还是有点小仓促。

和其他所一样，1h看案例，1h面试，楼主抽到的是NSM的案例，选的问题是海外扩张的利弊，好像中英文都可以哦。

pre期间M一直在记录，有时还会让我停下问几个问题，pre之后可能是觉得我说的过于泛泛，还让我具体举了几个例子。之后就是各种问简历，问最困难和最最有成就感的事，问了为什么选择天津四大，还和我说了很多关于税务和审计的区别。

感觉M还挺随和的，问问题的时候如果我没有理解或者说的不到位他会很耐心的引导我。

基本就是这样啦，希望对大家有帮助。

最后，求 PAR 面！

3.3 天津所 审计 经理面 11.06

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001292-1-1.html>

case 一小时，楼主抽到 outdoor，题目二选一，楼主选的 swot 分析，不难，大家提前看看坛子里的资料了解一下就足够了

给楼主面试的是一名非常温柔的女经理，让楼主先 presentation，楼主用的中文，pre 后 challenge 了两个问题接下来就让楼主英文自我介绍了，介绍完用英文问我有什么兴趣，楼主英文渣怕说不好，就申请用中文回答，温柔的经理同意了，接下来六全程中文了

然后又问了有关 team work 和实习相关的问题，还问了问我对审计的理解。楼主觉得之前准备了那么多实际上都没什么用，真的面试的时候用不上多少，人在一紧张的时候表现的都是真实的自己，就安心做自己就好。

大家不用太担心，经理们都很随和的，走的时候还跟楼主说今天真的很冷啊

希望大家都好运，求 par 求 offer！

3.4 2015.11.6 毕马威 audit 天津所 M 面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008695-1-1.html>

5 号下午给我打电话通知 6 号就要面试，我下午有事，于是只好安排在了。。。早上 8 点。。。

离面试地点起码半小时路程，早上 6 点多一点就起了，结果早上风雨交加，坐的士还赶上高峰期各种堵车，冰冷的雨打在身上穿着正装蹬着高跟鞋下了的士飞奔向环球金融中心，好不容易到了 40 层，结果发现门关着并且前台灯也没开，彻底懵了。。。转了一圈发现里面有人说话的声音，于是敲了敲门，一个姐姐过来开门，说怎么都到的这么早，他们还没上班，我才发现还有一个同学也已经到了，没办法，通知的是 8 点。。。同一场有 3 个人一起面，每个人一个不同的经理。。。

我的案例就是**富士康**那个，在世界各地都有大工厂，市场份额非常大，现在面临信誉危机，我主要记得的是材料中包含一则新闻报道，关于公司现在工人极大不满，工作环境的安全得不到保障，没有加班工资，前段时间有工人引发冲突并造成至少 50 人入院，政府也干预进来了，甚至还有工人向工厂纵火，并且公司还被指控有对环境造成污染。

分析**如何解决公司现在的信誉危机**，还有**公司要怎么样改善**的问题

本来说是看 1 小时，结果 8 点半发案例给我们说看到 9 点就面试，我们都愣了。。。说好的 1 小时呢~？半小时过后发材料的小哥过来一个个叫我们，材料不能带进办公室，只能带自己的草稿纸（面试结束之后草稿纸也要回收），大致写了一些就只好忐忑的进办公室了。。。话说那个办公室我好喜欢，差不多是个一部分半圆，一部分方形的结构，而半圆的那个部分几乎就是落地玻璃，

虽然那天早上下着雨，天阴沉沉的，但是看到玻璃上的雨幕还是觉得很美



经理进来以后自我介绍了一下，咨询部的 Fred，经理自我介绍完了我眼前一亮，心情舒爽~~原来就是来我们学校宣讲的那个 Fred~ face to face 近距离接触~其实。。。重点倒不是这个。。。因为楼主男票的英文名也叫 Fred

哈哈，所以当时差点没笑出来~



不过具体是先案例还是先 getting to know you 我觉得就得看经理了。。。他先看了眼我的草稿说感觉我写的还挺多，准备的比较充分。。。但是。。。先要聊我的经历。。。好吧，我还担心说完我自己经历以后是不是就把材料给忘了。。。还有，说中文还是英文我估计也是看经理，反正我是全程中文，经理也并没有说任何英文。。。

当然主要还是很传统的要你详细介绍你之前的学生工作经历以及实习经历，大家可以除了介绍主要做的工作内容以外，还可以说说实习过程中印象比较深刻，当然也是 体现出你的某项能力的事件，然后当然也问了为什么选择 KPMG，之后也跟我闲聊起来，问我还有没有申别的企业或者四大，为什么要留天津，在这边适不适应啊 什么的，



总之非常 nice

然后进入案例部分，就把案例背景大概介绍一下，然后说你的问题和答案，我主要分公司内部和外部来说的，公司内部怎么样改善公司工作环境，提高员工福利待遇， 公司外部用 PESTEL 模型，并且包括与政府和媒体的交涉和公关，大概就是这些。。。然后经理首先要我从公司内部的角度详细说一下具体方案，第二个问题记得不是太清楚了，貌似是如果跳出这个案例，这种情况对我们现实管理过程中有什么启示。总之具体的 Q&A 内容肯定也是看经理啦。。。

然后就到最后的“你有什么问题”环节了。。。问完第二个问题还在聊的时候，刚刚给我们发材料的小哥敲门进来问是不是快结束了，大概就是催场了。。。然后 我们又简单聊了几句就愉快的结束啦~

总之 M 面真是一个很好的体验，KPMG 是我找工作阶段面的第一家，虽然准备的比较仓促并且天公不作美，但我居然自我感觉还不错~这是完全出乎我来之前的意料的。。。因为在去之前我还在想 I'm doomed。。。不过大概是因为 Fred 全程都微笑的看着你说话，即便说的

不好也没法从他的表情上看出来吧~~



总之希望大家最后都有一个好 offer

3.5 11.23 天津 audit par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日



地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011126-1-1.html>

从宣讲会开始到现在两个月的时间，终于走完了最后一步。我可以做的事情就到此为止了，尽人事，听天命，剩




下的就都交给命运了 一直以来得到论坛里的前辈很多帮助，也得到论坛里小伙伴们的很多鼓励，par 面归来赶快写下热乎乎的面筋回馈论坛~~~

天津所很小，只有一个独立的办公室，所以我感觉也只有这一个 par。par 姓史，名字未知，大陆男，看一眼就知道是老板的样子，他说他是金融组的（但是天津所太小不分组），给我列举了一大堆他审计过的银行，听起来好厉

害好厉害  他很和蔼，全程微笑，感觉很温暖 

等待的时候还是很紧张的，进去之后慢慢就放松下来了，下面列举一下 par 问过的问题：

- 1.自我介绍（英文，后面全中文）
- 2.为什么留在天津
- 3.职业规划
- 4.性格（适不适合团队合作）
- 5.。。。。。

原谅楼主三分钟的记忆  不过 par 问问题都不是固定的，就很自然的聊天，说到他感兴趣的地方就停下来问问题，自我介绍的过程中他也会打断问。

下面是建议大家准备的：

- 1.中英文自我介绍
- 2.自己想清楚为什么要做这份工作，为什么选择毕马威，自己适合做审计么，准备 3why 不是为了回答问题用的，而是用来说服自己，给自己一个交代
- 3.想想对未来的规划，能做多久，只是用来当跳板么
- 4.总结一下自己的优缺点

总之呢，给大家建议四个词吧：热情、真诚、坚定、自信。祝福大家都能拿到想要的 offer!!!

3.6 TJ Audit—11.5 M 面——11.23par 面面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012354-1-1.html>

本人英国金融数学小硕一枚，23 号参加了 par 面分享下经验，求 offer。。。10 月初截止日期前才提交了申请，收到 ot 通知时正在同学家玩，所以完全没准备就做了 ot，verbal 也是差了六七题没做完只能靠蒙，以为肯定是挂了，没想到收到了 11.5 M 面的通知。所以大家在提交申请之后一定要提前做准备呀。。

在 m 面之前看了论坛上大家以前的经验，熟悉了 swot 模型，运气比较好抽到的题刚好是最常见的 outdoor sport 公司的 swot 分析。m 是一位特别温柔的女士很有耐心，我用中文做了 pre 然后 m 就根据案例问了两个问题，然后就是英文的 introduction，还有 talking about my major，之后就是全中文，包括参加建模比赛时和做志愿者的经历，还有 3 why 的问题。后面问 m 两个问题是关于她在毕马威的经历还有对我今天的表现的评价。当时 m 说觉的我表

现还可以吧（我心想大家不都是挺好么。。。），有点内向，我就以为自己肯定挂了。。。 （我会把当时看的资料贴在后面）

刚好两周的时候，参加完德勤的 GA 面意外的收到了 par 面的通知，所以大家一定要有耐心呀，都很有希望的。par 面前准备了中英文的自我介绍，3why，职业规划。真的特别想去毕马威，par 面前超级紧张的，提前半小时到了津塔 40 层，hr 姐姐超 nice 的让我在会议室等着还拿了杂志给我，par 是大陆人在美国工作过三年，握手之后就开始让我用英文自我介绍，中间说到他感兴趣的会停下来问我，后面就是对四大看法，职业规划这种问题，感觉 par 自己说了超多，包括他们现在的业务还有 cpa 准备。可是中间问了我一道算 24 的题，给我 1 分钟。。。然后我就跪了，还好 他说他也没做出来以为我是学数学比他厉害一点（怎么可能。。。）然后我就问了 cpa 怎么准备，

他说了好多，然后就握手送我出来了，大概聊了 20 分钟吧。par 还是很 nice 的，希望人品爆发能有 offer 没收到 par 面通知的小伙伴也不要着急，据说 par 面可能要两周吧，我当时是天津所这边第一天，希望大家都能有



[4 case.pdf](#)



[KPMG 面试技巧.pdf](#)

3.7 2014.12.08par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929751-1-1.html>

这个 par 面真的等了一个多月了，终于等到了 par 面，而且还是港 par。。心塞的英文面试啊。。如果没有收到通知的，par 说下周还有一批呢。写个面经攒人品吧。。

其实港 par 人还是很 nice 的，一点都不会 challenge，一上来就说 i will not ask about any technical question, just relax~不过我觉得用英文回答的时候，怎么样都不会 relax 啊。。时刻在紧张。。有时候仅有的一点逻辑都被转换成的英文打乱了。心塞！

基本上 par 的问题就是针对个人的，没有什么定式。反正都是吧 3Y 问题的答案揉到自己的答案里吧。

基本上就是问了实习经历，每段实习都学到了什么。然后问了学校情况和个人情况，为什么选择这个专业，问了职业规划，问了注会情况有没有准备有没有过什么的。基本上就没了。个人觉得就是想了解一下。之后就是让我问问题。。也没问什么实质性的问题。不过 par 都还耐心的解释。问了需要的是什么人才，他说 technical skill, communication skill, clear career goal 后面的我记不住了。。

港 par 真的很 nice，握手很有力，而且面试结束之后一直在说感谢你选择普华，感谢你对普华有兴趣，然后谢谢你在 ac 之后再次来到普华~还说下周还有一批~然后所有人面试完之后才会有通知~一定要耐心~

反正也看不出 par 的喜好，感觉自己的答案有好有坏，答得好的逻辑性很好，答得不好的完全就是瞎编乱造

了。。 随缘吧~~~之后的大家加油希望能帮上点忙~~也希望大家都能找到自己心仪的工作

~

3.8 PwC 天津 11.21PAR

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918945-1-1.html>

11.21 号参加了 PwC 天津的 par 面，还没有收到的小伙伴不要着急，AC 进 par 的人还是很多的，据说等到 12 月份还有 par，所以不要着急哈，静静等待，做点自己的事情。

par 是大陆的，人很 nice，做事风格属于干练型，语速较快，挺有活力的。我们上午组遇到的是全中文面试，没有英文，但是后面的同学也不一定，还是要备好一些英语介绍，以防会遇到英文。自我介绍，问问简历上面的情况，会根据你简历上的一些个性化问题提问，要诚实。还有可能会问你觉得自己前面面试表现得如何这样的问题，但是听说后面的同学也有没问。

建议： 1、个人认为，这个面试的过程需要你更好地了解自己，要明白自己要的是什么，并且表现出来你的坚定。并不是说表演给 par 看，建议大家找工作之前好好分析自己的职业需求。 2、你了解不了解这个企业，尽量去了解，虽然我们不可能真的明白，但是宣讲会、网站、认识的人，能找到的都去了解，把面试机会当做你与公司的约会。 3、自信乐观，放轻松，做你自己。伪装可能都是不被喜欢的。

啰嗦说这么多，希望小伙伴加油，我也在等着好消息！

3.9 11.13 天津所审计 par 面 发点感想 求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911402-1-1.html>

11.13 周四刚刚参加完天津所审计的 par 面 算是天津所比较早的几批参加 Par 面的 没收到的同学不要着急 这个 par 面不一定是根据 AC 的先后时间发 也会参考之前的笔试成绩什么的 所以每个人在目前这几天的话 都还是有希望的 请耐心等待。。。今天看论坛还没人发天津 par 面经验 我就在这里发点个人主观感想 顺便攒人品求 offer~~!!!

首先天津有 3 个 par 一个港 par 两个大陆 par 今年校招目前为止还没有人被港 par 面过（港 par 一般是全英文）但是我听说有的人被这三个 par 之外的人面了 可能是 director 之类的吧~

总体来说这两个本地 par 都是相当的 nice 怎么个 nice 法？就是不管你表现多优秀还是多屎 你都能感觉这个 par 貌似挺喜欢你的。。。和每个人基本都会主动握手 主动到门前接送 或者说点【貌似】在表扬你的话什么的。。。

两个 par 都算是闲聊风格 问题基本是很随机 尤其刚开始 有的被问你名字的含义 有的是问你今天怎么来的 当然最奇葩的是看简历写唱歌特长然后叫你唱歌的。。。反正各种各样都有 非常随意 当然那种结构化的问题也有

一些 像优势劣势啊 变相3why 啊都会出现 不过大体上都是根据你的个人经历 然后随机扩展 至于能扩展到多远 到哪里 是面试者很难预料的

面试语言也很随机 我是半中半英 有的人是被问一两道英文问题剩下全中 有的人是全英。。。至于全中的面试 我暂时没听说 但也不排除这种可能。。 会不会用很多英文完全随机 不是根据你是否英语专业或者是否海龟来决定的 另外 据我所知目前为止 这几次 par 面的人很少有要求 self-intro

总体来说整个过程很轻松 但是这种轻松的环境很容易使我们掉入陷阱 这一点很多同学都感觉到了 所以我的建议其实也和前辈们的差不多 但确实也是发自内心的建议的:

1、简历必须熟 反复看看 把细节想清楚 因为 par 会随时深入到一个点让你措手不及

2、3why 准备下 不会直接问 但是很多问题可以围着3why 答的

3、不要太过于放松 par 可以和你聊的特别嗨 让你感觉在那里手舞足蹈、声情并茂着说的好开心。。。但可能你已经暴露了不少缺点 所以一定不要被 par 的 nice 所左右。。。保持平和 稳重 职业的一种状态去回答每一个问题 别真当跟朋友聊天一样和 par 聊。。。 (这一点我的看法和很多前辈说的“就当和 par 聊天一样”不同) 4、我个人认为最后这个是最重要也是最难的 就是要尽量散发出一种自信和稳重的平衡。。。。为什么这么说 因为其实 par 面就是看性格的 我和一些四大内部人士聊天也说 大部分 par 都是喜欢有一定自信但又可以稳重的同学 换句话说是什么? 中庸!!! 不用特别表现也不用给人感觉特别老实。。。所以其实 par 面那些结构化问题啊什么的 答的好 答不好 也不一定会影响多少。。。大家一定听说了很多人的很屎然后收到 offer 但很多人自认为答的 很好 却没收到 有些人把这个事情概括为“看眼缘”。。。其实我个人认为 很大一部分 par 心里所谓的“眼缘”可能都是一样的 就是要既可以踏实干活又有一定的自信和灵活性 不需要有非常鲜明的性格特征。。。所以如果你性格 确实是这样 恭喜你 你可以准备裸面 如果不是的话。。。现场装其实比较难装的 但是我建议你也可以朝着这个方向去做。。。从谈吐到表达都保持中庸的状态 把持好各方面的“度” 相信就足够了。。

说了这么多 其实大多数是我的一家之言。。。所以这个帖子也不能叫面经 更多的是个人感想吧。。至于有没有道理 是否对同学们有用 这个就见仁见智了

相信包括我在内很多同学在目前这个时候都是很纠结的状态。。。主流公司都在笔试面试进行中 有一些都也开始发 offer 了 像我这样还在等待的同学肯定是每天也不好熬。。。尤其在来了一批通知之后自己没收到的状态下。。。但是我相信这份经历就像高考一样 不管结果如何 一定要全力以赴 让自己不留遗憾 也是为自己的学生生涯画上一个完美的句号

最后还是希望大家都可以顺利通过 par 面 也希望应届生这个神奇的地方可以保佑我顺利拿到 PWC 的 offer~~!! 之后我一定会写一份完整的求职记录来为后人造福。。。。

如果有任何疑问可以再底下留言 我看到会尽量回复的

3.10 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909936-1-1.html>

学姐说一定要写一篇帖子，上午面完就来这里分享一下！

之前为 Par 面准备了很多，也询问了学姐们的经验，反馈的大部分都是很轻松的聊一聊，了解一下你的性格，我的 par 面也是这样的。

Par 很热情，很亲切，主动做了自我介绍。面试就开始了。Par 并没有要求我做自我介绍，我准备了中英文的介绍也就没有用上，不过现在想一想也许主动提出 Let me 自我介绍一下会更好~我的面试是全英文，这样口语好的同学就可以大方 show 一下英语能力。我几乎没有被问到面经中提到的专业性的问题，都是根据你的简历，和网申填写的内容来提出的。Par 会找出你在网申中和其他同学不一样的地方提出 Why,How 等问题，所以找时间回顾一下网申很有必要。比如你之前有没有 APPLY 过 PWC，你的英语六级成绩，网申中你对自己英语水平的评价，记得最深的一个问题是你做过的最 crazy 的事情是什么？没有准备到，就现场想到了一个经历，描述了一下，这个问题很能反映出你的性格，真实的表达出来就好了。Par 还问根据你的性格，你觉得怎样去做好审计工作呢？现在重新思考一下这个问题，其实重点在于如何去做好审计工作呢？比如我很 friendly，善于沟通，可以保持很好的客户关系，其次我非常钟爱审计的工作，专业对口，有了一定的基础知识之后，在实际工作中的接受能力更强，上手更快。另外，在我的实习活动等经历中提高了团队协作能力，享受团队共同努力的过程。也就是联系 Why 审计来回答了。最后就是向 Par 提问了，我问了一个保守的问题，您对新进员工有什么建议和忠告么？他强调说虽然我们有 coach program 但是你的 hard work 也很重要，其次要充分融入到普华的文化中来。每个人遇到的问题都有不同，遇到问题沉着的思考清楚，抓住重点，自信的表达出来就没有问题了。我遇到的 Par 真的很好，让我更加更加喜欢普华，同时也让我意识到了自己的问题。真的希望可以得到好消息><~ 大家都加油!!!!

3.11 11.6 天津普华 AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905662-1-1.html>

下午 1:30 场的，大概 12 点过一点就到了，去了前台姐姐说我来早了，准点来就行，因为上午的都还没有结束呢。之后开始等待，我们组的人也陆续来的。6 个人一组，每次案例有 2 组一起。我们组只有两个本科生，呜呜，各种财经的，表示自己被虐。之后开始破冰游戏、案例分析、提问、M 面。我们的案例是说科技对汽车制造业的影响越来越大，而对方似乎是传统科技的不可替代性。6 个人，除了前面相同的部分，后面的差异部分还有支持对方观点的，我们把他作为对于可能存在问题的对策研究，相当与在 4P+ 生产线的基础上，分析了新技术对汽车制造业的有利影响，并在最后提出可能存在问题的解决方案。M 面是按照顺序走的，我是我们组第四个，先问了一个很长的英语问题，呜呜，可怜我只有 2 秒中记忆，前面说的后面就忘了，让 M 重复了一遍。其实还是木有听太懂，然后就觉得自己无望了，后来发现好像是问我沟通方式的改变，说明在什么情况下进行了改变，有什么收获什么的。我们组每个人只有一个英语问题，其余都是汉语。另一个组据说都是中文。

3.12 10.22 上午 天津所 PWC AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893204-1-1.html>

具体的流程和去年完全一样 self-intro, ice breaking, case study+Q&A, email, M 面。一共 12 个人分两组 我是红队的 在场的貌似只有一两个本科 大部分都是天财南大的硕士 还有一个北大姐。。 self-intro

可中文可英文 我们那场是全部用的英文说 HR 没给限时间 但是一个人差不多 20 30 秒足矣

ice breaking 玩玩就好了 不要当真 但是注意不要不说话很沉闷就好

case study 的 case 是老的 为了公平就不在这说了 在以前的面经里也能找到 感觉今年 PWC 的 case 没有太多新的 我知道的两场都是老的 所以推荐大家可以看看 我在那场大家都挺和谐的 其实大部分论点都可以再材料中找到 但是如果可以再材料的基础上深入挖掘 会比较出彩（后面解释为什么）

pre 的部分全英文 在场有几个小伙伴英文还是挺不错的 很让人佩服 其实英文这东西 也没法临时准备和训练 所以英文差的同学也不要灰心 想想怎么理清思路 然后再 Q&A 的时候争取能提出有质量的问题 或者做出有逻辑性的回答 一样可以提高印象分 因为毕竟其实后面工作中英语用的也不多 M 们也不太会仅仅把英语当成刷人的标准的 放松心态就好

Q&A 环节我们两组都还是比较和谐的 点到为止 虽然也有追问的情况 但是普遍来说并没有太 aggressive 的人出现 我在这的建议是 Q&A 时如果真觉得自己的追问很有价值 也就最多追一下就停止吧。。。不管对方答的如何。。。 追多了的话一方面为难对方 一方面也不一定招 HR 和 M 的喜欢

最后说说 M 面 坦白说这次整个 AC 我都比较享受 但最享受的还是 M 面的过程 我们组的 M 一开始看上去有点严肃 但是面试的时候 给我的感觉真是如沐春风啊 非常 nice 一点不会给人压力 每个人可能大概 15 分钟上下吧 问的问题我觉得比较随性 问了我一些关于实习的东西和学校的情况 也根据我的回答做了一些追问 建议还是和之前面经里提到的一样：1、简历弄熟。2、三 why 弄熟 我觉得这样就足够了 面试的时候切记要 be yourself。。。表达出自己最本色的一面是最好的 因为 M 都是人精啊 刻意去包装自己绝对是会露出破绽的。。。其实 M 就是想看看你的性格是否适合这个公司 如果真的不适合 以后自己进去了做的也会不舒服。。。因此 我的建议是 每个人在面试前认真了解下 PWC 和四大审计的东西 正面阴暗面都了解下。。。确定自己是否真的打算入这行 准备好好干下去。。。如果这些都想好了 面试时候就当去聊天就可以了。。

我在面试最后问题的时候 其中有一个问题是让 M 评价下关于刚才的表现。。。 M 对我们两组在 case study 上的表现给出了一点建议。他说他今天也是第一次看这个案例 但是我们两个组都是仅仅关注在材料本身 没有一个人深入挖掘材料背后的东西 有些材料给的数据 其实深入挖掘一下可以发现更深层的东西 而这个素质正是审计行业非常需要的 M 随后为我举例说明刚才 case 里面一个例子 大概就是比如说这个 sales 在不同市场的增长率 可以分析一下不同市场内的产品饱和度和竞争环境 这个市场是否是新兴市场 同样是 10% 的增长率 在美国增长 10% 和在印度增长 10% 能够反映出不同的东西。。。诸如此类吧 还有一些别的记不清了。。。老实说听后感觉确实是思路一下开阔了 建议今后 AC 的同学们可以参考下 多深入挖掘一下材料后面深层的东西 而不是仅仅依据 case 中给的信息做论点 这样一定可以让 M 对你印象更加深刻的

总的来说非常享受这次面试的过程 真的很想进 PWC 我的 dream offer。。。而且我四大已经两大皆空了。。。所以真心求进 PAR 吧~也希望跟我一起的小伙伴最后都能得到自己的 dream offer 共勉~!

3.13 天津所 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759577-1-1.html>

发现天津所得面经好少啊，今天上午刚去 AC 面归来，发个面经攒攒人品，求 par 面，求 offer！

今天早上起早了，到津汇广场的时候刚八点多一点点，到 36 楼后发现还没开门，囧，于是跑厕所里呆了十几分钟~出来后好多小伙伴就来啦，电梯口等了一会儿就有 hr 姐姐让过去签到，签完到大家在沙发那坐了会互相了解了下就去战场了~

重点说一下 ac 过程吧，首先是 ice break，每组派两个代表陈述两个题，让对方猜，跟我刚开始想的不太一样，我刚开始以为是每组给出 5 个题的~囧~


ice break 之后就是 case 了，话说到最后讨论结束楼主才明白题目意思，囧~我们 case 是关于 citibank 的，具体我就不说啦，我们组真的是好团结好和谐的一组，话说我觉得 pre 的内容不多啊，我们 pre 的时候尽管速度挺慢了，10 分钟还是没用完~剩了将近三分钟，对面那对也是，不知道会不会扣分呢~

之后 debate，全中文~

case 完了之后就是写英文 email，跟其他地方的 email 是一样的，新人求助型的~20min

email 之后就等 M 面吧，M 面楼主答得不好~反应太慢了，感觉 M 对俺不感兴趣~



anyway，反正 AC+M 面就这样了，站在 36 楼俯瞰津城感觉相当好啊，好想进 pwc 啊，，求 par 面，求 offer!

3.14 TJ 港 par 全英面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1613272-1-1.html>

这几天太忙 一直到今天才发面经 希望不算太晚 能帮到后面的同学 楼主海龟小硕。这可能就是全英面的原因吧。很和谐的谈话，question 基本都是针对个人情况的。问我为啥出国 5 年，对留学的看法。对当地文化的看法。说一说实习情况，还有问了问对审计的了解。比如你觉得那些 quality 是作为 auditor 的最重要的。还有一些就是闲聊了。问了 par 两个问题。然后 跟 par 说了说香港的吃的跟 TVB。楼主是 TVB 迷。然后 par 很 nice 说要 be patient，offer 会等全部面试结束再发。基本就是这样子，港 par 真的人 很 nice~也很和善。希望这些对后面的面试的同学有帮助~~

大家加油。求 offer!

3.15 港 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1623256-1-1.html>

其实我已经无力吐槽了。。。今天面的是港 par，确实没有什么能准备的，准备了很多也没有什么用，一点没用上。。。就是看你网申的资料问问实习 想问什么问什么呀!! 没有什么有深度的问题，就是不能再常规了。而且他确实有口音，仔细听倒是也能理解个大概其吧。看起来人挺好的，所以很多同学说有安乐 死的感觉真的是贴切。。全程乐呵呵的跟你热情握手什么的，真的很 nice，但是和 par 的面试比和经理要职业化的多，M 面的时候

M 也会指出我错误的地方，纠正我的一些不太正确的概念，或者批评一下我的某些表现，但是感觉 M 面的时候确实有东西可以交流，感觉 M 也挺真诚的在和你沟通。但是这个 par 永远给你一种隔着一层面纱的感觉，没说你不好也没说你不好，永远留着余地，真的是 par 的心思你别猜，猜来猜去也不明白啊。。。大概我是最晚的了不知道能不能帮到谁，能帮到学弟学妹也是好的。。。

祈祷能走狗屎运吧！

3.16 11.20tj pwc par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1607898-1-1.html>

昨天面了两场，下午 pwc，回来太累，所以今天才写经验，希望能帮到后面的同学。

上次 AC 时就说要写面经，直到现在才写。。。。小惭愧，呵呵。。。。

AC“leader 炮灰，要团结和谐”，debate 时要积极表现，这些前辈们都说过了。个人认为 par 面和 AC 还是有区别的，没必要太积极太出风头，par 应该还是喜欢性格好的。

面我的 par 好像叫 Tony，人很好，温和的那种。一开始是聊天，然后自我介绍，问几个问题，其中一个英文的。没有用很多英文，但还是好好准备英语吧，感觉如果他听出你英语不好的话可能会继续用英文。大致就是这样，求过啊~~~

3.17 TJ audit AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601216-1-1.html>

我是 15 号去 ac 的，好像是最晚的一批了，大家都是觉得没希望了，突然电话来了，后来听说是把我们推迟了，本来是应该早些的。

我是提前 20 分钟来的，但是来的时候，大家都到了。

进去之后，就是一个小会议室，来了两个 m，对面坐着的是自己的 m，然后就是破冰游戏，我们是日期。然后是 cases study，是并购的案例，材料不难，能看懂，一组的同学都很好，没有特别强势的，我觉得只要自己真心就是把这个案例做出来，别老想着自己怎么脱颖而出，我觉得就够了，尽力就好，因为时间还是挺紧张的。大家也没有英语特别大牛的，所以比较平和。

然后是作文，作文感觉和题目不搭呀，而且大家都是一个题目。

然后是 m 面了，我们的 m 非常简单，朴实，自我介绍的时候只说了个名字，所以我们组的速度是相当的快，没有问那些常规的问题。就是结合你的简历问了问实习的事情。

其实之前一直都很紧张，做完破冰，真的就觉得还好，做 Case 的时候，因为精力都在 case 上，也没想其他的，记得 q&a 的时候，我们组是相当抱团的，而且在气势上完全压过了那个组，大家都很团结。

主持的小哥说 不要在网上透露太多，所以内容就说到这儿了，真的是那句 be yourself,之前看的那些面经里的技巧基本都忘记了，没有用上。估计今年得同学们是用不上了，那就为明年的学弟学妹们留着吧！

最后，希望大家都能有好结果吧！ 攒人品，求 par 面！

3.18 【TJ audit】11.05 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588539-1-1.html>

人生第一篇面经献给 PwC。（好像突然不知道该怎么写了，囧 rz）早晨八点到的津汇，跟着小男盆友各种转津汇大厦才找到位于 2 号楼 36 层的 PwC，真是非常简约又大气的工作环境，满眼都是我最喜欢的橙色，从等候面试的地方的窗子俯瞰南京路街道，那种感觉很难形容，或许就像是同组面试的一个女生说的，“从 36 层俯瞰，然后觉得这就是我想要的生活。”类似的感觉（感觉很微妙）吧。（好吧，离题了……）

【AC 面流程：自我介绍（中/英）——破冰游戏——案例分析与提问——15min 作文——经理 1V1 面】

进入 AC 面，HR 姐姐会收取需要的材料的原件和复印件（原件会在面试结束后退回），填写一张表格（这里需要贴照片的哦），制作自己的名牌，宣读面试流程。经理是坐在本队成员对面的那一个哦，应该是为了方便观察本组的队员表现，面试之中经理的记录看起来也是非常多的呢，所以大家要保持最良好的状态来完成整场面试。和之前各种面经所说的流程一样，先是自我介绍，中英文都是可以的，不过除了我们红队的海龟大哥说的英文，其他人还都是中文的自我介绍，而且在自我介绍时就可以表明自己在之后的破冰游戏想要担当的角色，speaker 或者是 writer（LZ 表示就说了学校、专业、希望享受整个面试过程三句话，自我介绍完全炮灰了，后悔中……）。然后是期待已久的破冰游戏，我们组的游戏是排列物质的密度，表示四年大学学文，高中本是理科生的我都有点忘记了，不过对面的南大研究生 speaker 姐姐表现的很神勇，超级厉害佩服一个。

之后就是 case study 了，案例大家都是一样的，但是每个队员都有自己才有的信息，所以讨论时分享信息是非常重要的。我们组是欧莱雅进入中国收购本土企业的利弊，两队演讲后提问，至于 timer 么，这个角色的价值被 HR 姐姐笔记本电脑的超大倒计时削弱了很多，所以没有戴表的同学也是不必慌张的。建议先在白板上尽量分条理的写清观点，用一些 key word 去总结浓缩要点，如果演讲中说完下一个人已经开始，再去书写我觉得会有分散注意的效果。

在等待经理面休息的 30 分钟，会写一篇英文小作文，是和材料有关的，计时 15 分钟。

经理面开始，LZ 排倒数第二位，前几位时间都好长的样子，20-30 分钟不等，尤其是海龟大哥，整整 30 分钟，我们在等候区全部都觉得海龟大哥必进了。终于敲门进去 1V1 了，刚开始确实很紧张诶，就一直点头微笑，过了一会儿就觉得这位经理人好好的，一点都不紧张了，完完全全的 be myself。LZ 是注会专业，今年在某内资会计师事务所实习过两个月，主要的问题都集中在做什么、学到什么，详细到某个科目诶！LZ 表示实习过去 10 个月了，细节记得不是很清楚（之前应该看一遍以前做的工作底稿唤起记忆的，还是准备的不足吧）。说之后经理姐姐分析了内资和四大的不同理念，PwC 的部门分配和选择，四大的发展之路，职业发展的选择，offer 的选择，总之各种很详细的东西讲给我听，受益匪浅。最后还说了说 par 面的时间，叫我们不必太过焦虑，不要太早放弃，因为 par 时间也很紧张。（表示说到心里去了，之前笔试后一直没有消息以为已经被拒了呢。）问问题就是问了下从学生到工作人，从实习根深蒂固的内资所审计经验到四大的转变会不会大之类的。最后经理伸手过来就握了握手，LZ 表示又开始紧张了……（羞 o(*////▽////*)）好像我这个经理面很快的样子，所以还是蛮忐忑的。不过，经理的那一番话真心受益良多，我想就算不能有幸进入 PwC，这也是一次非常宝贵的经验。Song 经理让我更加深刻地感受到了 PwC 的企业文化，于是更加憧憬着四大的职业之路。

最后给大家一些 tips 1. 实习经历或者是社团经历，写上去的一定是真的做过的哦，不然的话经理是一定可以判断出来的，因为问的很细很细。准备面试的时候，一定要在脑海里过一遍做过的事情，学到的东西等等。

-
2. 英文的演讲如果觉得不是很好，建议之前准备一些万能句型。（LZ 表示自己那段没什么可说的，结果说的句子都很弱的.....）
 3. 在对方演讲时做一些笔记，问问题时可用。
 4. 天津 par 的信息：一共三个，1 香港 par+2 本土 par（新晋升一位）

发帖攒 RP，希望可以进入下一轮。大家加油~！O(∩_∩)O

3.19 TJ 所 详细面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583613-1-1.html>

早上刚刚面完，回家吃个饭就来写写面经分享给大家。

1. 提前半个小时到。已经有同学在等待。一共 12 人面试，6,6 分组。互相熟悉一下。方便沟通。
2. 时间到了，HR 领进一个 conference room. 然后上交你所带的材料。包括填了一张个人信息表。
3. 活动正式开始。先自我介绍。中英都可。个人选择。我第一个介绍，看到 HR 姐姐一直全程英文，就用英文介绍了。（准备过的。所以还好）

3.1 破冰游戏。全体参与~

2 speakers/ 2 watchers/ 8 performers（楼主一开始看面经对这个游戏没怎么理解，所以现在给大家解释一下）其
8 个 performers 每个人分到一个卡片，卡片上会写到一个东西。这个东西只有你自己知道。他人都不知道。
speaker 的任务就是通过说，提问，或者任何方式，操作 performer，让 performer 给 watcher 正确的信息。

所以这里最重要的是 speaker 的逻辑还有尽可能的多提一些问题，让 performer 有机会表现。这样大家能猜出来的比较多。

3.2 CASE study

case info 不难。快速阅读，然后整理思路。case 是关于公司产品发展。分成两队。一方观点说未来发展前途无限，反方说有一些问题应该注意。只有 presentation 时候 用英文，其他均可用中文。时间还是比较好掌握。楼主 tips，思路清晰，然后列点简明扼要就好。

Q&A session 就是一个大家互动讨论的过程。互相发表一些观点即可。

总体感觉，case 考的就是一个是分析能力，短时间把大量信息总结列出，然后根据你组的观点，做出 presentation。还有就是 oral english 了。

3.3 M 面

中文面。先问 AC 感受。然后根据简历个人情况聊一下。问到对 PWC 了解。最后就是问问你有什么

么问题。楼主问了问经理 PWC 历程，还问了一个关于中国审计监督体制的问题（其实已经想不起问什么了）。私下准备的问题，其实还蛮多，但是看到 M 很 nice，然后有些问题攒着留着问问 par。

4.整体总结吧 感觉群面真的可以缓解紧张。大家坐在一起，一起游戏，讨论，有点像上课。所以放松是很重要的。

然后一定

保持有个调理性。比如做 case 时候，信息量大，总结很关键，10 分钟的 presentation 关键就在四个字！言简意赅。楼主做的 intro 跟 conclusion。其实也是总结。小 tips。在 intro 可以结合 case，比如我们做的 case 就是我们那个产品的营销团队，你在 present 的时候就可以这样介绍自己。然后 conclusion 也一样。注重团队合作很重要。大家的 contribution 都是必须的。

楼主有幸在一个很融洽的团队，早上的 12 人都是非常非常好。没有 aggressive 的。氛围非常好。团队好大家都好！

哈哈，最后留名一下，M。。答应写的面筋写好啦~希望对后面同学有帮助。还有 TJ 的面试应该还在发。大家耐心吧。做好自己都是有机会的！

3.20 TJ-AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1582082-1-1.html>

论坛上 AC 面经的已经很多了，流程也很详细了，LZ 就不仔细说了，破冰+case+manager，只有 presentation 和 Q&A 还有作文是英文。。

简单说说自己的感受吧~

这是 lz 的第一次小组面有木有！！英文极其的烂有木有！！没有接触过什么商业 case, business sense 的有木有！！好多专有名词简直连蒙带猜的有木有！！

好吧。lz 其实只是想深刻的检讨下自己，今天一是由于没见过大场面，切切实实的傻了，手足无措。二是切切实实的感受到了自己的不足，英语是一大硬伤啊，发现 case 部分英语好的同学是大大的赞啊，连我听着都赏心悦目。。虽然好多都听不进去。也没听太懂。。好吧。lz 英语是烂到一定程度了，后来的 Q&A 根本就没发言了。。还有 case 的案例大家如果没研究过还是多找点例子看下吧，今天真的是没有任何的思路，鄙视自己一万次！！由于 case 的连锁反应。作文写得都成散文了~

恩，最后的 manager 面，真心抱着破罐子破摔的想法，摒弃了一贯谨言慎行的风格，和 manager 狂侃，表示中文还是难不倒我滴~而且真的是一点点紧张都没有，果然不在乎结果就放松心情了。大概聊了将近 20 分钟吧，都是常规问题，主要还是看你对 pwc 的了解，想进的决心有多大。。开始网申时其实并没太想过这些问题，但是面完后，当真对 pwc 大赞，当真是一家优秀的企业。虽然 ac 被虐的很惨，但却并不觉得很尴尬，或者难堪，相反很开心能有这样一次经历认清自己的不足，也近距离的接触到 pwc 的完善的面试流程和其中的那份大气，张弛有度。而且作为一个一直徘徊在国企和外资中的人，今天从 36F 的落地窗往下望去，我想了很多，久久不愿离去，我真切的听到了内心的声音，这里的生活才是我追求的，真正想要的，lz 打算明年，以一个崭新的我，再次挑战 pwc！

其实。好像没写出什么东西~欢迎大家留言交流~lz 也不指望什么 rp 了，希望今天一天阳光灿烂~继续征战 pwc 的，大家加油~

第四章 PwC 天津所综合资料

4.1 毕马威 天津 审计 面试+offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022370-1-1.html>

总觉得论坛上关于天津所的帖子太少了，刚刚签了 offer，于是来分享一下吧~

楼主我，女，英国应届硕士一枚，经济学专业，本科在天津，金融专业，实习是在银行，无任何审计会计经验，在签 offer 之前对 CPA 毫无了解和兴趣，估计唯一的特长就是不那么惧怕英语啦~

说说今年的整个秋招的历程吧~

首先是网申，九月中旬。在大学室友的多次怂恿下，没有把所有的申请都放到北京这个越来越难进的大坑里面，投了天津的毕马威分所作为保底（始终心存感激的啊）。网申还是前辈们的经验，越早越好，OPEN QUESTIONS 认真填写，再加上耐心的等待。

之后是网测，十月。等了一个月之后以为连网申都木有通过的我意外地收到了笔试的邮件，有可能被发到订阅、广告或者垃圾邮箱里面，没事儿干乱翻翻总会有惊喜 滴~然后就在毫无准备的情况下完成了网测。不过，网测后来能通过感觉自己还是蛮幸运的，虽然丝毫记不起自己到底做了什么题目，但是还是希望铁了心或者抱着 试试看心理的同胞们在网申之后刷刷题库，不打无准备之战。

再之后就是 M 面啦，十一月，还是一波三折的。由于官网系统问题，本来可以在 11 月 8 日那一周完成面试，但是选择不到面试时间的预约，略气愤，发邮件打电话 无果后便不想了，但是在后面一周又接到 M 面邀请的邮件，依旧选不到时间，发邮件打电话继续无果，然而第二天 010 开头的电话突然就通知面试了，看来等等外加挣扎挣扎还是会有不少惊喜的。M 面，11 月 20 日，早上八点，前一晚激动的没睡好于是第二天起了个大早然后就去早了，在楼下楼上事务所外面都等了一阵儿，终于来了个前辈开门然后让我们进去，一人一本 case，两张纸做草稿（由于本人性格略豪放，字洋洋洒洒的写了慢慢两页，但是还是希望同胞们尽量写得整齐一些，不求加分但求不减分），不到一个小时的准备时间，九点一到，第一个踏进了会议室准备白板，然后气质满满的女 manager 就进来啦。楼主由于平时爱嘚嘚絮叨，在没有好好说话多个小时以后终于可以放开了说个痛快了，一点儿木有紧张感，略 high 但是还是略调理的一边在白板罗列 point 一边用英文完成了 pre，期间 manager 看了一两次表但是其余时间都很认真的给予我回应，感觉放松了很多，pre 完之后 manager 没有再问更多的问题，进行到 getting to know u 的环节，要求我用英文自我介绍了以后，针对我的自我介绍问了一些更深的问题。楼主的经验是，其实自己是可以用隐隐地指引 manager 问到自己引以为傲的部分，如果实习丰富的话就说多实习，有项目或者社团活动经验的就说多一些，也可以说出自己的不足，比如丝毫没有经验，但是话锋一转，自己始终是个乐于学习一切新东西的求学者。之后 manager 就问了一些大众的问题，为什么选择了这里，为什么是审计，以后自己的规划是什么，说出自己真正的想法就好，具体一些更好。最后就是 Q&A，楼主询问了事务所对于每个员工的职业规划是什么，如果本次秋招没有成功能否加入到寒假实习里面，manager 很耐心的回答了问题，可能是楼主比较急切想进所学学实际知识的心情传达给 manager 了吧，整个面试毫不紧张就跟聊天一样，是个彼此了解的过程。

然后就是 Par 面。再等了整整两周给 HR 打电话没人接但是没人搭理之后，还是接到了 Par 面的通知，这次真的是

认认真真开始了解毕马威了解审计这个职位了。论坛上面有很多资源，专业的非专业的细节的总体的，很全面，值得一看，虽然 Par 面完才发现准备的问题一个都木有问，但是心里有底儿认真了解过还是挺重要的。12月8日，par 面当天，又去早了，跟同是早来了的小伙伴聊聊天，跟前台姐姐套套话也是放松的方式之一！天津的 partner 似乎只有一个，男，三四十岁的样子，普通话过于标准听不出来自哪里，但是很随和的感觉。被前台姐姐带到办公室，刚坐下两秒确认了我的名字就让我看窗外，聊起来外面云里雾里的天气，诧异之余也还是接过话茬聊了几句，结果没几句就话锋一转开始用英文要求我自我介绍了。par 边听边看我的简历，在说到毕业学校啊专业啊实习啊在校做过的项目都停下来问了我几句，有自信地老实交代完细节之后，我的被 challenge 之路就开始了。par 一直在问我为什么决定留在天津，为什么留学一回国就来天津（他似乎对留学生没什么安全感的样子，或者就是楼主长着一张不安分的脸了），为什么觉得自己会待在天津一直发展下去（楼主非天津本地生），楼主只能从我喜欢天津这座城市这里的人开始跟他掰扯，之后 par 又问我为什么选择审计，为什么觉得毕马威会选择我来做审计，楼主觉得这个就需要从每个人自己的经历里面举例说明了，总之体现出来了你有学习的精神，坚持做到底的毅力就好。后来 par 也说了说自己的经历，他擅长的领域，他做到 par 到现在的感悟，他对于亲自带出来的员工陆续跳槽的遗憾，楼主也就慢慢感觉到他一直询问每一个应聘的我们能不能留下来留长久的原因了。期间 par 还接了个关于业务的电话，楼主就默默的边顺便听着边观察着办公室和窗外，十多分钟后挂断电话居然问我听到了什么，我就把听到的只言片语说了，他点了下头表示继续。之后 par 就开始用 CPA 轰炸我，为我为什么没有尝试考，跟我说 CPA 对于晋升以及未来职业很重要，对以后能不能留下来长干也有很大影响，然后问我为什么觉得自己可以通过考试，我就拿自己为了出国留学一步一步走过的历程向他证明自己有足够的毅力，能够坚持，他也表示了赞同。接近尾声的时候 par 依旧很担心我会留不长，一边 challenge 我一边也在碎碎念的解释着，就觉得虽然一直在 challenge 但是是个真诚表达自己心声的可爱的 par，慢慢就没那么紧张，一边跟他解释着也是一边说服自己要有耐心坚持做下去的过程。最后的最后，面试结束，par 站起来准备把我送出办公室的时候，我想起来之前看到的经验贴里面说到的类似于进门敲门啊握手表示感谢啊出门关门的细节经验，发挥了自己想一出是一出的厚脸皮精神，希望 par 能留给自己他的联系方式，名片或者邮箱，任何方式都好，par 一面面露难色的说其实公司有规定的，只有确定给对方 offer 以后才可以把自己个人的联系方式给人，一边从西装里面掏出来一叠名片抽出一张慢慢递给我，真的是惊喜到了楼主，有感谢有窃喜地拿好了名片，par 还说千万别跟别人说他给名片了，要不然大家都会要了，最后送到门口，楼主跟 par 最后握手道谢告别，结束了所有面试。

最后的最后就是在过了整整一周，12月15日的晚上，收到了领取 offer 的通知邮件，第二天毫不犹豫地上京签完，在面试了人生中第一家公司后拿到了人生中第一份工作。

罗里吧嗦的说了这么多，就是想把自己略诡异但是惊吓与惊喜并存的求职之路分享给大家，校招的道路上面需要尝试、机遇、等待、学习以及展现最真的自己，而对于四大的工作机会，希望大家即使抱着一颗不能做一辈子的心但也要在最开始的时候以及未来的几年里踏实诚恳地学习、坚持，所有的 manager 和 partner 都希望自己的员工能够带给公司更多的价值，希望公司本身能够留住更多坚持到底的员工。

希望还在网申或者网测或者面试的同胞们加油加油，都拿到心仪的 offer 不留遗憾！

下面附上受益良多的面经！（笔经楼主就没什么发言权了·_·）



[面经.rar](#)

4.2 【天津 PwC】offer 全程经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943202-1-1.html>

天财，金融本，无任何会计深入学习经验，无事务所实习经历（唯一一个沾边的应该是五百强的财务）。

笔试：求职过程中第一次笔试，整个两个月的过程中，稍有疏忽=机会擦肩而过，所以对每一次笔试面试做好 120% 准备。全部中文，四部分每部分时间不会累积（每部分单独计时），每一部分分两小节：练习和考试，建议珍惜联系机会，对时间掌控有一个数。题目难度稍难，如果只看一两套绝对不够，建议不打无准备之仗。

AC 面：早早就集合在了 36F，很多人都等在外面，可以提前聊聊熟络一下，多聊聊也绝对没有坏处。到时间了英文组是正常的组合（日文组有可能是一组），每组六人、两组，但是现场可能会有人不来，至少五人，两个 HR，两个经理。

经理自我介绍—candidate 自我介绍—HR 英文寒暄—icebreaking—case—mail，一定要听清名字，M 面之前可以先用手机查查（KP 的 par 就这样查的，知己知彼百战不殆；事后我还在 linkedin 上找到了对面组的 M）。icebreaking 没什么技术含量，问题大概都是跟学校专业早点吃没有关，这时用到之前在聊天时用到的信息就很好了，这时 leadership 就开始向 M 展现了，什么样的人就做什么样的角色，别试图装别人，容易招笑话。Q 的时候我们只想出了四个，于是 HR：谁来说。这是都沉默了，我就直接说了，说完第四个现想的第五个，没紧张，之后没抢说话顺水推舟就 leader 了。

case 是每组六份，A4 一页，part1:基本情况、part2:观点、part3:细节的信息，part1&2 大家都一样，part3 每个人不一样，我们组少一人所以我就多看了一张。吉利汽车是否要进入德国市场，我们很不幸是进入。里面说了用 SLEPT 分析，就是 PEST 的 legal 加强版，所以全程不需要做太多讨论。

1、汇总信息，一定要在纸上记录，决定 leader 是不是你。2、讨论，给每个人的信息分类。3、pre 分人，五个人三个纯内容、一个头、一个尾，内容把 L 和 P 放在一起，S 和 E 一起，T 较多就一个人了。分人的时候很奇怪，交分的时候他们六级的成绩都比我高很多，除了男的都 600+，他们都不愿意做第一个... 我就第一个了。4、pre 当时对 pre 很有信心，个人自觉口音不差，表述差一点，但之前都有背过套话。可悲 剧来了，第二个大哥是唐 ft 的，唐 ft 味儿的英语经理都没憋住。虽然口音多少有点问题但好歹结束了整个 pre，对方的英语都是清一水流利！可是...都很自在，说的都是有的没的，废话特多。5、Q 中文，一方 5min（记不清了）。我们这一方具有明显劣势，但在准备 pre 的时候就想好了应对策略。吉利没人认可、技术不行、不熟悉德国市场、国内不稳就进入新市场，解决方法是揪住信息里面没有做比较和具体数字的优势不放，你说不行就不行了？我们这是真材实料。是你们不够了解吉利！没好好读材料！这是最重要的是冷静的回答，对方有火药味也要让他一拳打在棉花上，而且是展现风度的好机会。

之后十多分钟写 mail，就是有问题求助别人，M-Par-HR 选一个，问题就是你现在的 M 只看结果懒理你（具体情况会有不同，但核心是这样的。我的是报告交给客户后有个错误，客户要投诉，但报告已经给 M 看过说没问题了，所以你就为难了）。提前有准备不难，我选的 Par。

M 面：一位女经理，看着挺严肃，但人不错。第一个面试，全程中文。一开始就问“mail 里有个错误”。解释.....

赖我.....“网上是不是都有模版了啊”。没有啊，可能是大家想法都差不多吧。关键是别紧张！经理看小孩都是很有兴趣的，没有为难的意思。自我介绍，没有问关于工作专业任何东西，问了社团和父母...就两个，我很担心啊...于是“你有什么问题要问我吗？”机会来了!!! 问一个能让 M 多说自己经历的问题，像“四大在外面已经被妖魔化了，您却待了那么久，工作中有什么乐趣吗？八小时之外呢？”之后 M 一停你就继续，这个是我采访聊天练出来的，外加我就是个话痨。所以呢，平时要多找人聊天。最后希望有机会能一起工作。over 20min 吧 之后我在会议室等人，第二个 5min 出来的，第三个 5min...所以一定要多说多问，像聊天一样。

Par 面：等了一两周吧，TJ 只有两个 Par local+HK，我是 localpar，据说是大学长，学校宣讲也是这位来的。全程中文，期间一直在记，问了很多问题，我也问了很多问题。问题就是你的简历和 3why，自己的就是自己的，不是自己的说也说不出什么，所以简历的真假一问还是能问出来的。之后就结束了.....不会有特殊的问题，就当作和一个学长聊天。核心就是放松。

一个礼拜之后收到 PwC，是第一个 offer，给了之后求职很大信心。

祝顺利。

~~~~~

以下是准备工作和普适经验

简历：中英文，不停找大神咨询意见，改改改！我的中文改了四稿，英文改了三稿。中文问题不大，英文找留学生，看外国大学学生的就好，很好找，看表达，看细节。  
<http://www.princeton.edu/bcf/graduate/recruiting/Classof2015/index.xml> 普林斯顿一个班的大神简历，抛砖引玉...希望不要告我版权.....

自我介绍：中英文提前准备好，我的第一稿 like a shit，之后找到了 mbti 的结果（当时花了点钱做了个深入版的，INTJ），发现里面都是形容自己的好词语，于是你就找到了描述自己的好方法。  
<http://www.apesk.com/mbti/dati.aspps>：我是改变自己的粉丝，从彭紫那儿了解到的。另外我还用了星座来说我的工作特点。找这些不是因为迷信测试，而是这些结果很好的形容了自己。

笔试：买本银行笔试的书，翻翻就行，多做做，慢慢做出感觉.....我是没做出感觉，所以把逻辑和数列的每种思路都写下来，笔试之前看一遍。

群面：“如何在面试的无领导小组讨论环节中脱颖而出？”<http://www.zhuhu.com/question/19737697> 知乎的 大大解决了这个问题，给从未面试过的同学启蒙 200%够了。

## 看了本篇从此攻无不克战无不胜。

另外四大的话把经验里面每个人的 case 自己琢磨琢磨，万一碰上了呢。

单面：没别的，大部分 M&Par&HR 面那么多人都很累了，所以你的任务就是**推销自己**，同时问对方的问题要吸引对方的兴趣、让对方滔滔不绝，之后再像采访聊天一样问下去。会聊天就行。另外公司背景调查得做好，不能犯懒，一问三不知就 say goodbye 吧。

---

祝顺利。

## 4.3 纪念我的 PwC 之行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1622951-1-1.html>

今天打电话过去问说审计的 offer 已经发完了，我也彻底的死心了。这趟普华之行走的异常的纠结，还费了 LZ 不少的 money，结果 par 跪了。LZ 至今 没想明白什么原因，可能正如妈妈讲的每次自我感觉良好的时候都不好。分析一下自己的 par 面，如果说有什么不好的地方可能是当时 par 问我为什么会选择这个城市这个所时，LZ 只顾着列举各种好，结果可能正如 par 所预期的 LZ 只是个来看热闹的，来这呆一两年就走了，不稳定。anyway，面完普华自己应该 更加勇敢才是，看着班上同学都签的差不多了，自己连保底的都没有，难免有些伤感，但是 LZ 始终觉得人不能降低了自己的品味，收拾一下自己，继续上路。。。

先说面试吧

普华的面试是中文的，相对而言简单一些。当面笔完，LZ 的 verb 有 4 题都是乱填的，图形题当时做的太入神了，忘了时间，有 7-8 题没有做，直接自动交卷了，心想这下肯定挂了。不过还是收到了 AC 面的通知。我想做题的正确率应该是很重要的，大部分人都答不完。

AC 面时因为 LZ 换了面试地点，被通知的时间很赶，也没怎么准备，头一天看了一下普华的情况和网上面经，准备了一些 Why PWC, WHY AUDIT 的问题，然后针对自己的简历准备了一下自己的优缺点，对应的例子什么的。这样第二天就去 AC 了，而且直接下火车就奔去普华的大楼。不过 AC 时氛围很好，开始之前大家都在相互聊天认识，以使得后面面试更加和谐。

AC 第一部分就是 ice breaking 了。由于 LZ 所在的小组大家都很低调，没人愿意当 speaker，我就自告奋勇了。其实在网上看了很久我也没弄明白怎么玩，直到带上眼罩 的那一刻我都没明白，心里还是有些小怕的。估计大家也都对这个游戏不熟，所以不敢轻易的出来玩。具体细节，下次有心情发帖再谈。不过我还是觉得虽然这部分 不算分，能争取表现自己的时候表现一下还是不错的，毕竟 M 也在看着大家怎么玩。

第二部分就是一个 case 大家讨论，老师说那个 case 对我们小组不利，而且大家都没有太懂，中间我提了一个建议的模型没被采纳，后来我想了想觉得直接用 swot 分析就好了，为什么就没想到。总之我们没有用模型，presentation 的时候还出现了一点小的不和谐。总体感觉不是太好。不过 LZ 貌似群面 就很容易进入状态，一般也能够顺利通过。

M 面时，M 很 nice，我洛里啰嗦的说了很多，她有问我哪些表现不好的地方，我就说我们的沟通还可以再加强一下，另外讨论的时候居然忘了板书，我也提了出来。最后 M 针对我的经历问了一些问题，很快就面完了。

AC 后感觉不是特别好，不过还是收到了 par 面的通知，par 的时间很短 15 分钟，前面两个人差不多也是 15 分钟面完。par 针对网申的简历问了一些，然后还问我为什么大家的英文听说读写都是 fluent，而我有两项写的 familiar，然后就 test 了几个英文问题，中间一题 par 可能没听到她想要的 答案又强调了一遍。感觉自己当天英文表达的还是比较流利的，一改之前总认为自己英文差的心态。听说 PWC 不喜欢特别 aggressive 的人，所以 LZ 都很和谐很 teamwork 的回答了 par 的问题，par 不停的点头，不知道是不是有些不耐烦。但是貌似 LZ MANAGER 面的时候 M 也是这样的。可能 par 还是觉得我不稳定吧。总之，普华这段纠结之旅结束了，以后也不要再纠结了，但愿踩着普华的尸体，LZ 以后的面试能够更上一层楼，能够更加自信的面对以后每一次面试，不要再跪在单面上了!!!!

## 4.4 四大求职心得，长贴慎入

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1619749-1-1.html>

在找工作的路上一直都有天天刷应届生，的确是给了自己很大的帮助和指导，其实早在 11 月 23 日面完普华的 par 面我就收到口头 offer，知道自己可以进普华了。之后自己休息了两天，然后开始写这个帖子，直到今天收到正式的 offer，我想我应该来应届生上还愿了。写这个，一是为了帮助还在找工作或者将来很想进四大的人，再来也是给自己留下点纪念。有一点我要申明，此文多为个人看法，如有偏颇，望勿吐槽。首先介绍一下本人的基本情况，女，长相大众，本科生，南京审计学院，专业是信息管理与信息系统，实在是再平常普通不过的人。

本人找工作以来涉及最多的就是会计事务所，所以就只能在这个方向上给出些许意见。

首先要提到的就是如果要找一份自己喜欢的工作，那么准备工作绝对是要从大二甚至更早做起，因为前期多年的准备将会浓缩到你的简历上，成为你正式开始找工作的第一步。本人因为一早就打定进事务所的主意，所以从大一下学期就开始定下计划，什么时候考完英语四六级计算机二级会计从业这些简单的，什么时候开始考 cpa, cisa, 刚刚也说了，我是大一下学期开始考试的，我所有的资格考试都是一次通过，直到现在，我才算勉强完成预定标准。因为大多数考试每年只有一次，而且作为南审的孩子大一下学期才能开始考英语，而简历的制作可能大三末就要开始，大学四年刨去头尾只有两年半让你去考证，并且为了简历好看你必须参加一两次比赛，活动，必须要拿两次以上奖学金。建议把这些任务列下来，这样你就能知道你该怎么做了。网申简历是非常重要的一关，本人因为一直沿着事务所的方向走，所以在网申阶段投了六家事务所只有一家网申没过。所以，其实做简历没有多大技巧，就是好好奋斗两年吧。这里有个小建议，如果申外企，一般都会有 Open question. 这个要认真仔细地写，并且要清楚熟悉自己写了什么，因为后期的面试可能会被询问到。再下来就是笔试，同样是拿我参加的笔试说事，首先是四大，其实它们的笔试形式内容都是差不多的，基本上有 verbal, numerical, logical 其中普华还加入了性格测试，并且这一部分确实会刷人，而且影响深远，后面我也会讲到。那么对于四大笔试的准备，进入到应届生的相关版块就可以获得很多资料，只有练没有别的法子，因为考试时间相当紧张，只有提高速度和正确率才能获胜。我记得我当时把手中的资料做了大概有七八遍，因为的确是会遇到原题或者只是改了数据的原题，所以要充分利用已有资料。再来就是两家内资所，中汇考的最早，它的笔试题目比较综合，考了一部分行测，也考了相当大一部分专业知识，我申的审计部门，做题的时候发现单选涉及会计比较多，多选涉及审计多，而计算题则是关于财管的。恰好这三门我 cpa 都有考过，并且它考的并不深，所以可以应付。而立信的话，考试前半部分是四大的复制，而后半部分则是纯粹的 cpa 会计，我是一年半前考会计的，用的书是两年前的，而我居然看到了连数据都没有改的原题，所以，其实笔试也并不是什么可怕的事，因为多半企业不会用心出新题。这里我总结一下，内资所一般都会考专业知识，而根据我的经验其中涉及最多的是会计，其次是财管再者是审计，或许还会有一些税法，所以当你不知道 cpa 按什么顺序考的时候，这个可以作为一个参考。银行的笔试我只参加了一场，完全没有任何准备地通过了。一开始我自己觉得很奇怪，后来我分析一下，暑假的时候我心血来潮想考研两个月把数学学了两边，英语做了一本阅读，也一直有背单词，我今年 cpa 重点考财管，并且在收到中汇的 offer 之后我又一度心血来潮去书店买了本金融学大全，本来只是看了玩玩的，诸多平日里不经意的准备也许造就了这个笔试吧。所以，大家还是要在平日里抓紧啊，当然，也有那些专门为银行笔试设计的参考书，都是可以拿来突击一下的，我身边的同学很多都看并且获得了成功。接下来，就是技巧比较多的面试了。我想现在很多企业面试第一轮都会采用小组讨论案例的形式，在四大里面把它叫做 AC 面，也就是 assessment center。严格意义上说我参加了三次四大的 ac，两次德勤的一次普华的，我不是大牛，我只成功了一次，但是之前失败的经验的确让我有所反思，所以对于任何人来说，失败的经历其实并不可怕，某种程度上它可以成为你成功的垫脚石。德勤的 ac 过程比较简单，首先是简单的自我介绍，30 秒左右（英文），然后开始 10~15 分钟阅读 case（英文），case 的长度要看人品了，本人参与的两次一次只有一页



纸，一次大概七八页，所以阅读的时候短则细看长则浏览，接下来就是 30 分钟中文讨论，然后 10 分钟总结（英文，每个人都要），最后是 manager 提问（英文）。大致一组会有九人左右，组内成员本科生研究生海龟各有掺杂，所以对于本科生来说首先要做的就是克服心理障碍，这里要告诉大家其实四大还是比较喜欢本科生的，所以在在这方面不必有太大的心理压力。

而普华的 ac 相对来说更加复杂跟全面，这也是我相当欣赏它的一个重要原因。小组成员一般为 12 个，在讨论案例的时候会分成两组，然后就对立观点分别进行讨论。首先是一个自我介绍，同样是 30 秒左右英文，然后是破冰游戏，目的是为了缓解大家的紧张感，我个人觉得很有效果。接下来就是案例讨论（中文），然后就是双方分别做总结（英文），接下来是双方像对方提问、回答（英文）。然后就是 15 分钟写一篇英文作文。最后 manager 一个个单面（中英看人品）。整个面试的过程大概要三个小时，但是说实话，普华的面试让我感到相当愉悦，而德勤的虽然时间短，但是很疲惫。这个其实是跟面试形式有关的，德勤的面试九，十个人一起讨论一个问题，这么多张嘴都想讲话其实是比较混乱的，而大家心里都明白必须讲才有希望，这种一个不让一个的局面很容易发生，不光是我自己，我身边的朋友去面德勤普遍感受就是相当混乱。而普华则截然不同，实际讨论时一组只有 5~6 人，并且每人手中的资料都有一个部分是独有资料，所以在刚开始 share 资料的时候每个人都可以参与，都有提出意见的机会，不存在需要抢得先机的问题。而且接下来的单面也更有利于 manager 去全面认识你。虽然说，可能在 ac 的时候 manager 已经决定谁去谁留了，但毕竟多一个环节就多一个机会，就有可能逆袭。

我在这次 ac 之前也请教了一个牛人，根据他的建议和我自己的一些体会我总结出以下几点：1. 保持说话，不管是肯定他人的意见还是提出自己的建议，一定要在所有环节保持说话，不管你是否提出了建设性的答案，至少你表现出了积极，热情的态度。但是也要注意不要说太多废话，不要一个人不停地说。2. 如果案例当中图表数据很多，不要企图所有都仔细看明白，因为来不及，但是一定要重点观察几组数据，看清走向，各数据间的数量关系，以此来支撑你的观点，这样可以表现出你是一个条理清晰，重分析的人。3. 能在一开始就占得先机，担当起 leader 的自然最好，不行的话在最后的 pre 中尽量挑能够说的比较多的点来说，然后一条一条表达清楚了，口语可以不溜，但一定要清晰。4. 提问环节不要松懈，还是那句话，要积极参与但也不可过分纠缠，任何事情都得张弛有度。

5. 注意与面试官的眼神交流，不要惧怕他们，其实卸下面具他们不过是生活中再平常不过的人，也有七情六欲，也为柴米油盐奔波。所以，不用害怕。6. 女孩子把自己拾掇得大方得体点，男孩子把自己收拾得干净凌厉点，服务行业嘛总不会嫌弃你太有形象的。接下来本人就要谈谈单面了，在四大当中叫 partner 面简称 par 面，也就是合伙人面。很多面经上都提到到了这个环节就是表忠心，所以，我个人觉得首先你得有这份忠心，也就是你的确特别特别热爱这份职业这个工作，否则，其实是人是鬼 par 一试便知。因为，热情的人眼中是有一团火的。再者如何在众多忠心的人中脱颖而出，是需要好好准备一下的，因为如何将真情全面准确地流露并非易事。面试之前你需要着重准备三个大问题，其实也就是我们通常所说的 3why，为什么选择这家企业，为什么选择这个岗位以及为什么他们要选择你。其实好好准备这三个问题也就够了，接下来我会举例告诉你如何套用这三个问题的答案，因为通常情况下 par 不会蠢到直接去问你 3why。

1. 你之前在哪里哪里实习过，为什么不留下来？

其实这个问题就是问你为什么最后选择到他这儿来了，所以你要重点回答你为什么选择了他。因为你要知道回答不去某个地方一不小心就会表达出你性格中负面的东西。比如有人会说在那边待了之后发现不是自己想要的啊，还是喜欢怎样怎样啊，其实这就暴露出你职业规划不明确，为人不够坚持等弊端，其实所有的工作你真正接触了之后都会发现跟预期不一样，有的甚至截然不同。所以，遇到为什么不的问题的时候尽量从反面为什么要来回答，这样你的答案就是积极的，无懈可击的。

2. 你学的是那个，为什么要从事这行啊？这就是问你为什么要选择这个岗位，还跟之前一样，从正面把你准备的说出来即可。3. 看你的经历你好像是个怎样怎样的人，是吗？

千万不要是的或是不是就完事了。这是相当被动的回答，你要告诉他是的，并且阐述这个性格特点如何如何适合你申请的这个职位。其实这个答案就在你准备的为什么他们要选择你这个问题中截取。因为在这个问题的准备中



你一定会涉及到自己性格中的利弊，以及如何将这些性格特点往你的申请岗位上套。这里要提一下性格测试，之前也说了性格测试的确会刷人，但是标准在哪里，谁都不知道。我的建议是用真实的自己去做，因为会出现相同的题如果选择不一样分数则会很低。还有一个就是，我在 par 面的时候，par 告诉我这个测试可以测出十项性格特点然后一一读给我听让我自己去选出我最明显和最不明显的点。我正确地说出了，那天下午我是最后一个面的，之前的人都相差很大甚至截然不同，但是我是基本一致的，不知道这是不是一个加分点。因为一个清楚自己究竟是怎样一个人的人往往也知道自己要得到什么，要去往何方，并且他们给出的答案也更加令人信服。4. 你的优势在哪里？

其实还是回答为什么人家要选择你。5. 除了我们你还申请了什么？

这个问题的回答在我看来就还是问为什么会来他们这，至于你还申请了什么可以一句话带过，然后可以着重阐述正在面试的单位相比于其它单位它的优势在哪里，哪些地方特别吸引你。

所以，其实重点准备 3why 你就基本可以应付对方像你提问的环节了。

接下来到了你向对方提问的环节，这里要把握面试的一个目的，你需要搞清楚一个问题，就是面试其实是让对方更加全面的了解你。所以他提问的时候你要向他全面展示你，而你提问的时候还是要本着向他展示你的宗旨。所以，当你发现在他向你提问的过程中你没有全面地把你想要表达的东西表达出来，那么你就要花点心思了。比如在我的面试中，par 并没有问到关于我为什么会选择普华的问题。然后到我提问的环节，我一直耿耿于怀我没有机会将我准备的对于普华的企业文化上的一些理解表述出来，于是我向 par 抛出了这样一个问题：在你这么多年的从业过程中有没有一度怀疑过当初的选择？其实这是一个再简单俗气不过的问题，但关键是，这个问题我在之前的 AC 面中问过 manager，我当时问的是：是什么让你这么多年一直坚持留在了普华，他的回答是普华的人和事。其实稍微灵敏一点的人都知道这两个问题实质上回答出来都是一个答案，只是我因为害怕会有记录所以变换了提问的形式。因此在 par 回答我之前，我就知道他回答我什么，就是普华的人和事最终让他在怀疑中又重新肯定了自己。而事实上我的真正目的不是要听他阐述他的心路历程，而是我知道他的回答可以让我接上话，于是在他说完之后，我立马接话说“是，在之前与普华的接触当中，有两点让我非常欣赏这个企业，balabala...”这样一来，我既把我精心准备的答案完美呈现了，又实现了双方名为面试实为交流的目的。说话的艺术在于双方有事可聊，彼此有话可接。千万不要以为这个环节就是他说你听的环节，应在被动中掌握主动。而我也觉得，正是因为我很好地将此次面试成功转变成了交流，才使得我在今年如此差劲的形式下，直接被 par 认可，拿到 offer。讲了这么多，也不知道对大家有没有帮助，很多东西其实只是我自身的一些感受，一己之谈或许并不会产生立竿见影的效果，所以最后给大家一个最受用的建议：保持学习，保持思考。前者是从外部汲取能量，后者是从内部净化品格。再次希望大家都可以在自己认定的路上一帆风顺，无论你现在是在考研，考公务员、出国还是找工作。



扫码关注“职问”微信号  
25岁职场新青年读本  
影响一代人的职场思维



扫码进入“职问知识店铺”  
金融 | 咨询 | 财务 | 法律 | 泛职场  
提升行业技能，革新认知维度