

Et toi ?

tu codes comme un samouraï ou comme un ronin ?



Samouraï ou Ronin ?

Guerrier au service
d'un seigneur féodal

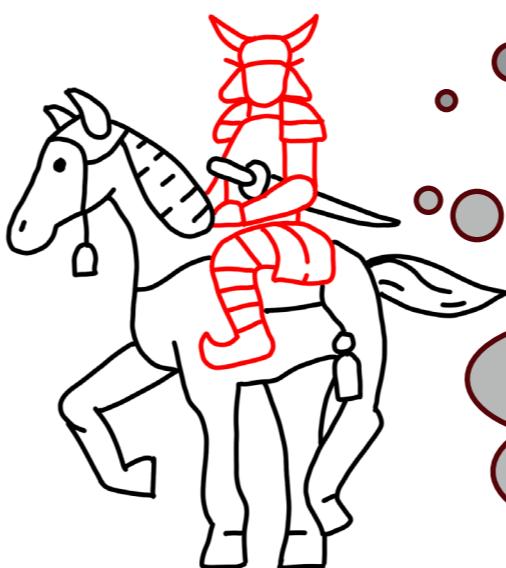
Sujet au code du
Bushido

Ancien Samouraï
sans maître

Peut ou non suivre le
Bushido
Certains l'ont perdu,
d'autres s'efforcent de le
préserver

Collectif

Solitaire



Code bushido

loyauté

courage

honnêteté

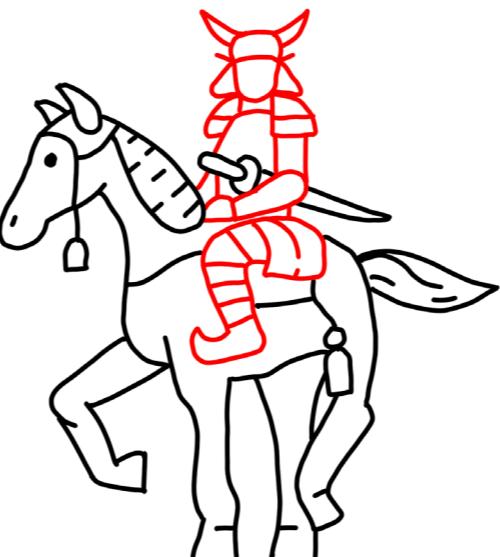
honneur

sincérité

compassion

respect

intégrité



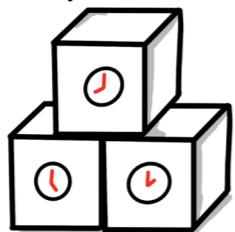
Principes agiles

Satisfaire
le client



Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Livrer
Fréquemment



Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Produit
Fonctionnel



Un logiciel opérationnel est la principale mesure d'avancement.

Accepter
le changement



Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

Qualité



Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.

Rythme
Soutenable



Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.

Travailler
en équipe



Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

Auto
organisation



Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes autoorganisées.

Face à Face



La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.

Confiance et
Motivation



Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-les confiance pour atteindre les objectifs fixés.

Amélioration
continue



À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.

Simplicité



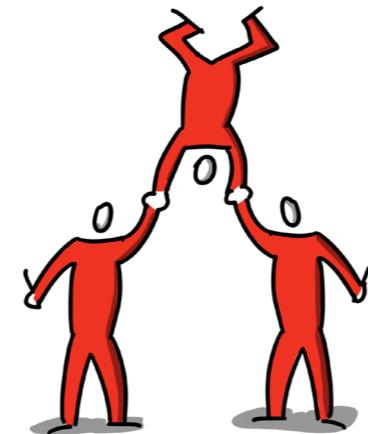
La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.



C'est quoi une équipe ?

Un groupe d'individus
qui partagent...

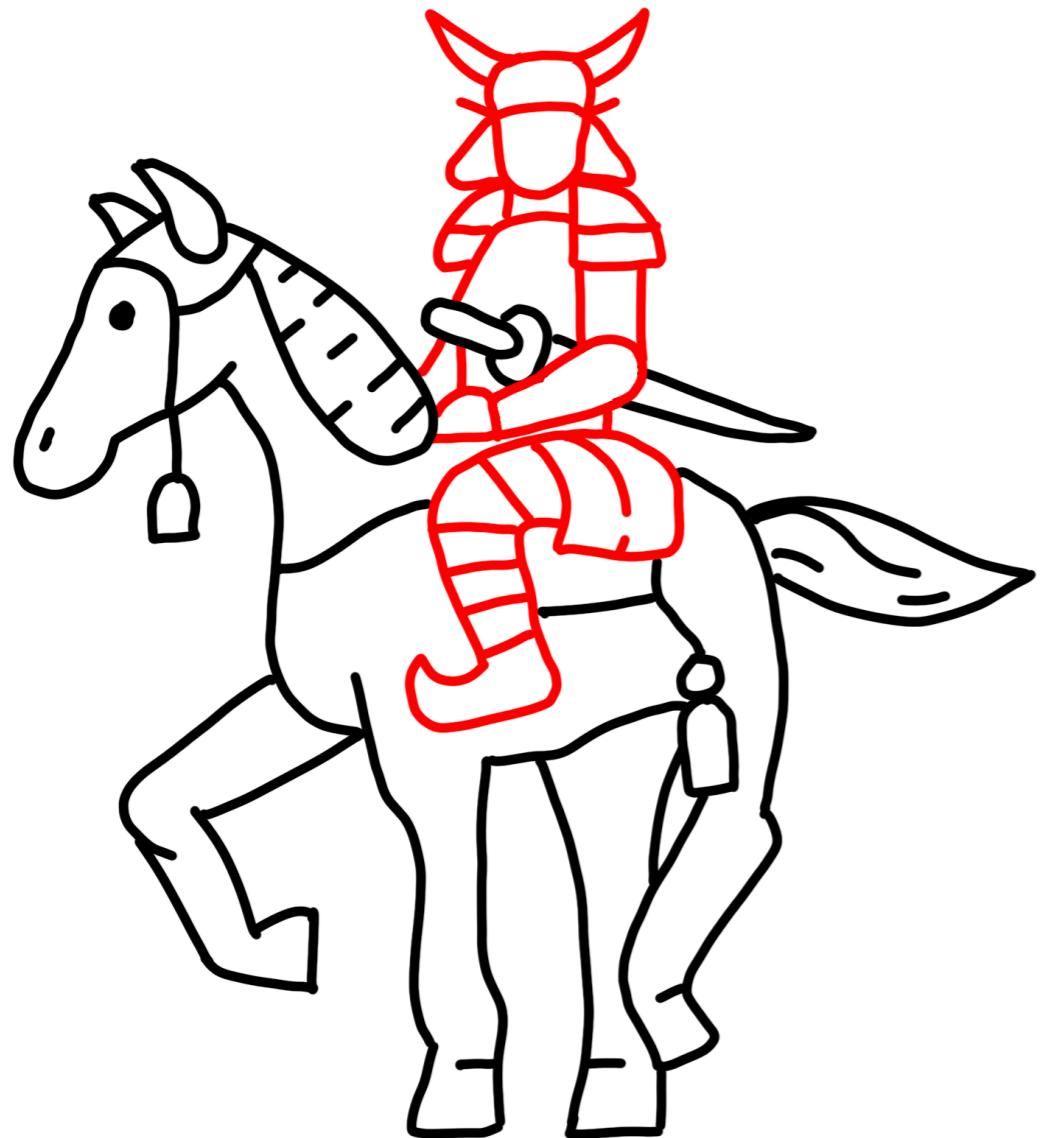
Un manager



Une responsabilité



Samouraï agile ?



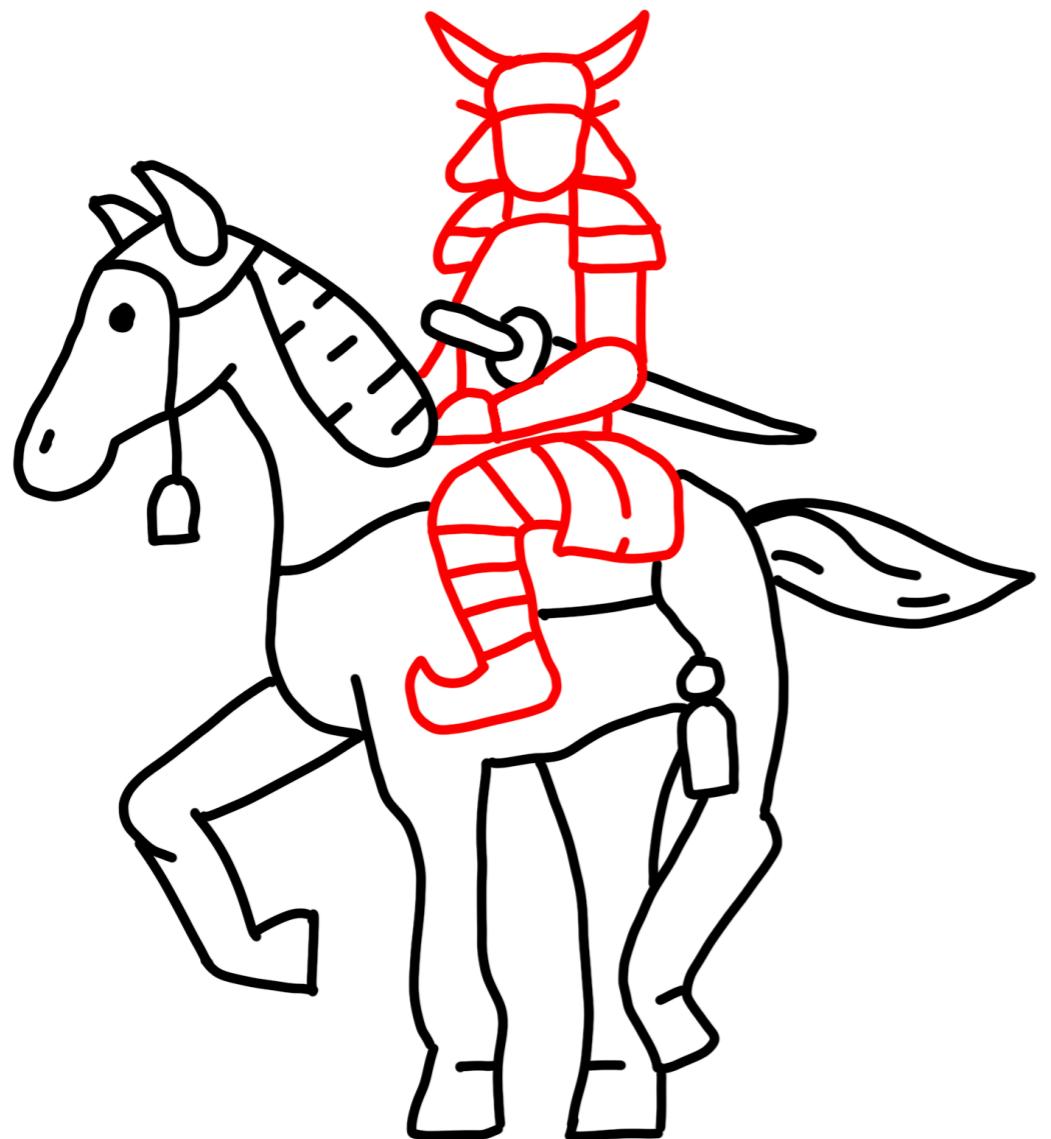
Savoir faire Savoir être

1 état d'esprit
4 valeurs
12 principes

1 cadre
outils et pratiques



savoir faire ET *savoir être*



Savoir faire Savoir être

1 état d'esprit
4 valeurs

12 principes

1 cadre
outils et pratiques



principes *ET* compétences

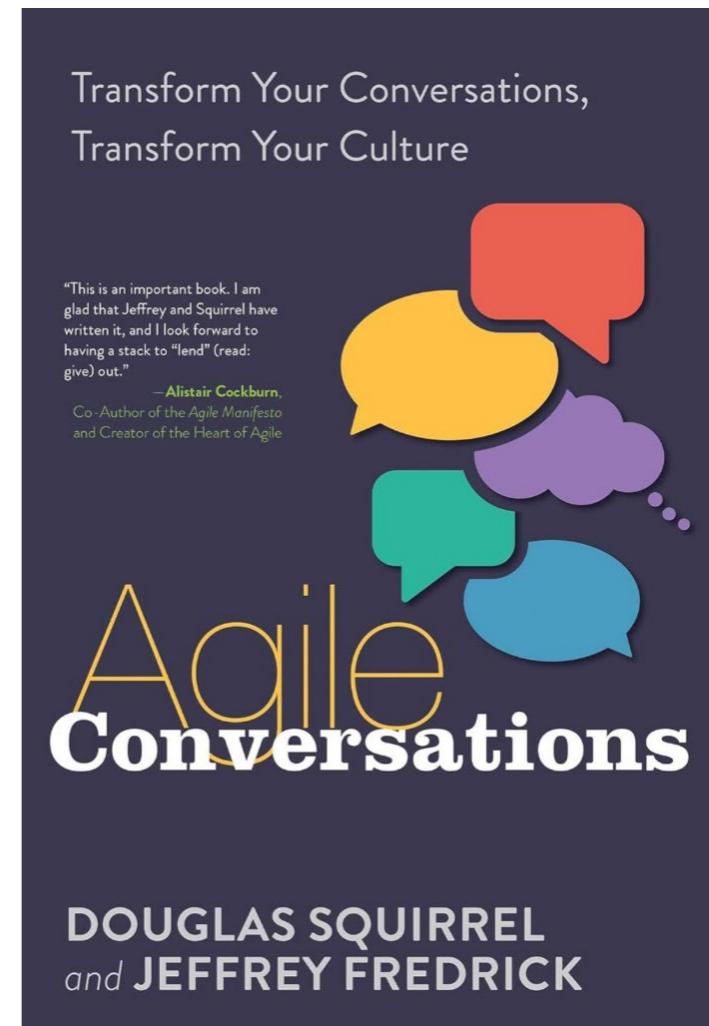
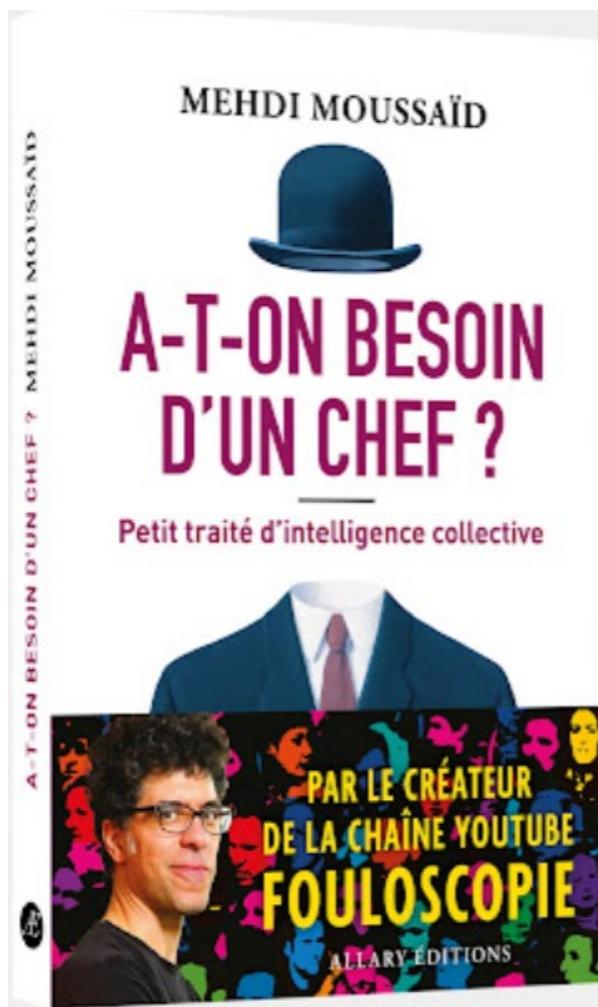
Amélioration continue



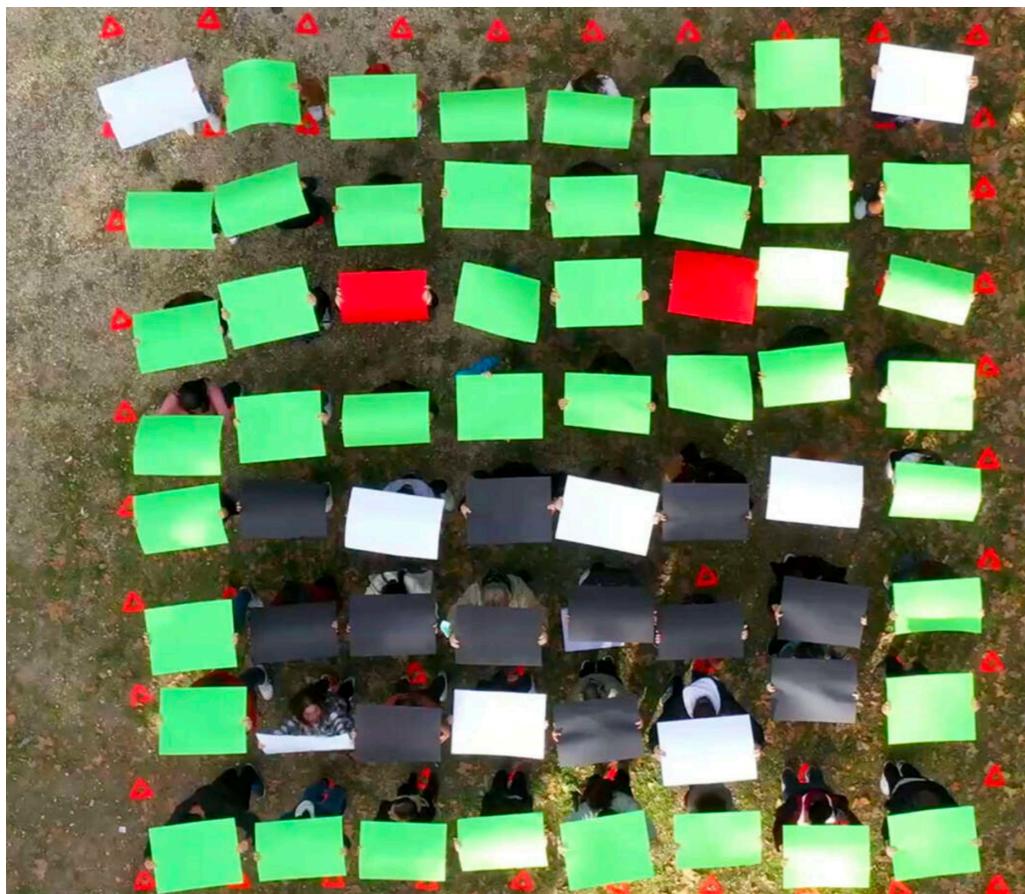
À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.



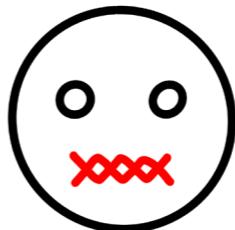
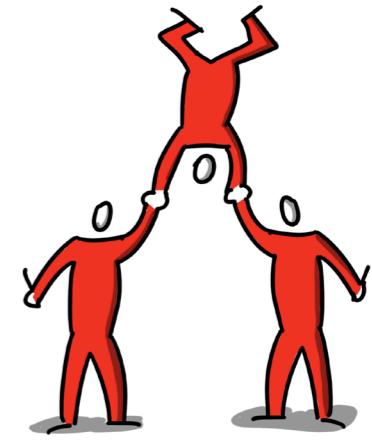
Des livres



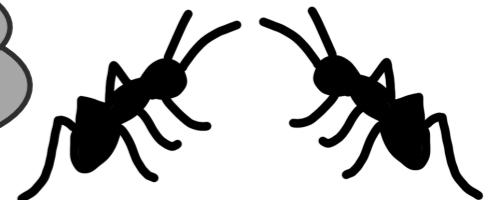
a-t-on besoin d'un chef ?



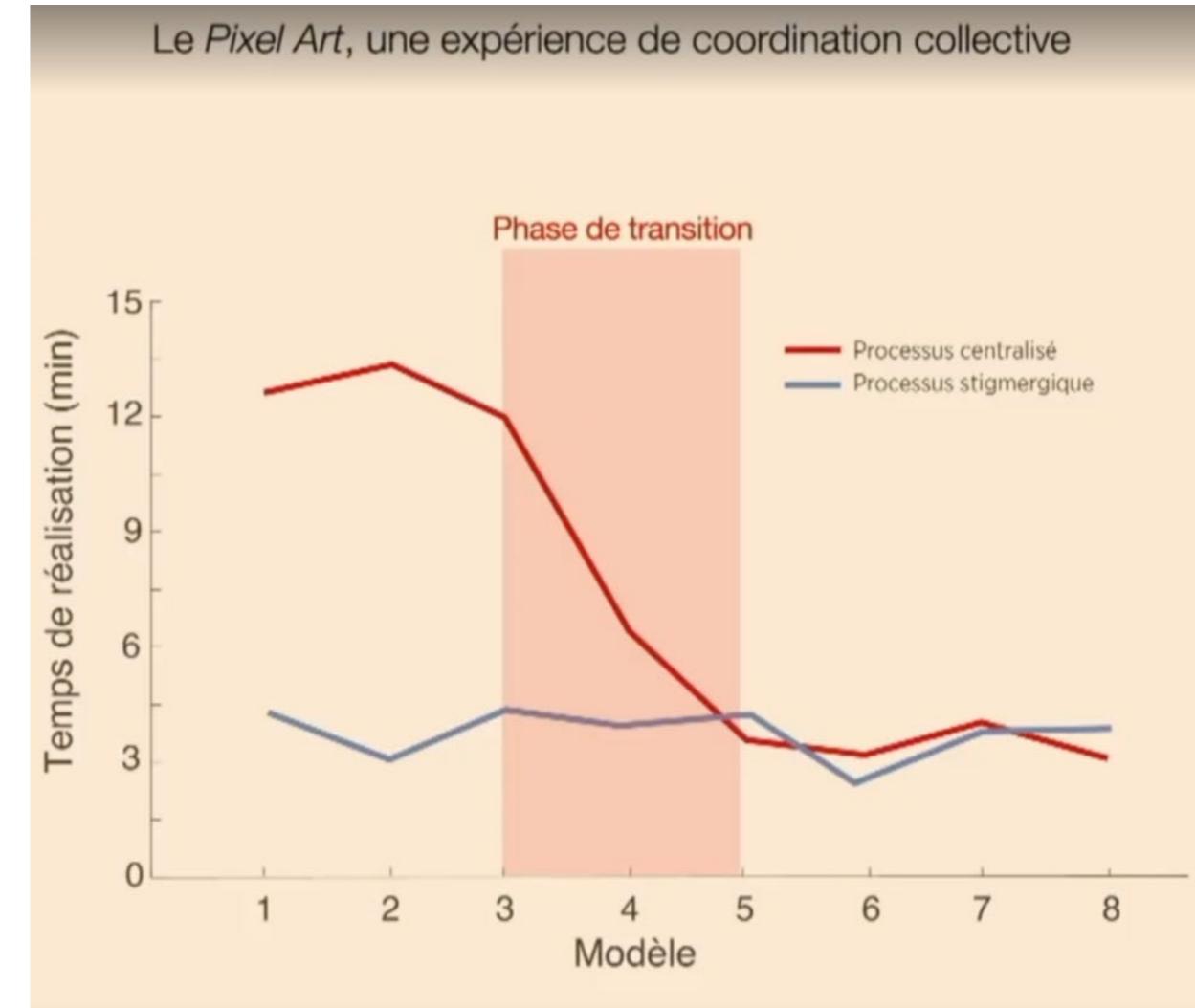
hiérarchie



stigmergie



a-t-on besoin d'un chef ?



ça dépend

résoudre un problème logique

mettre nos connaissances en commun

prédir avec justesse

réussir à se mettre d'accord

Auto organisation



Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes autoorganisées.

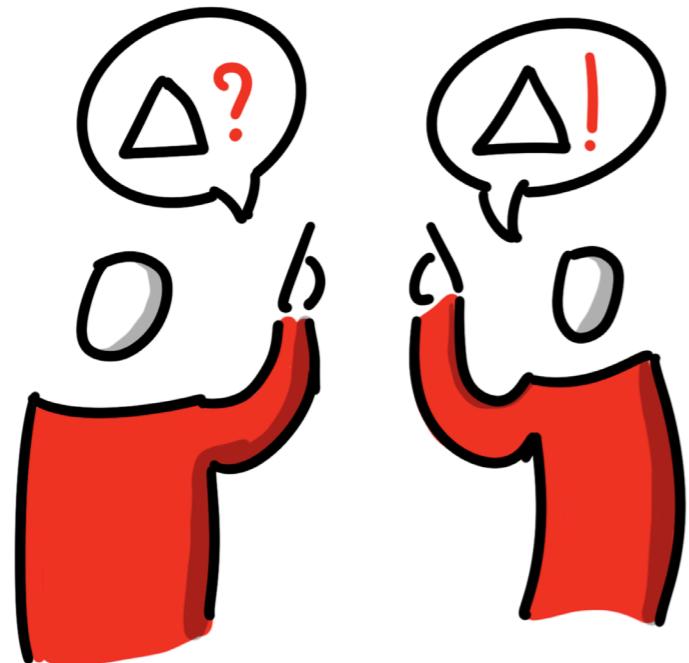
développer une pensée stratégique

chercher ensemble efficacement

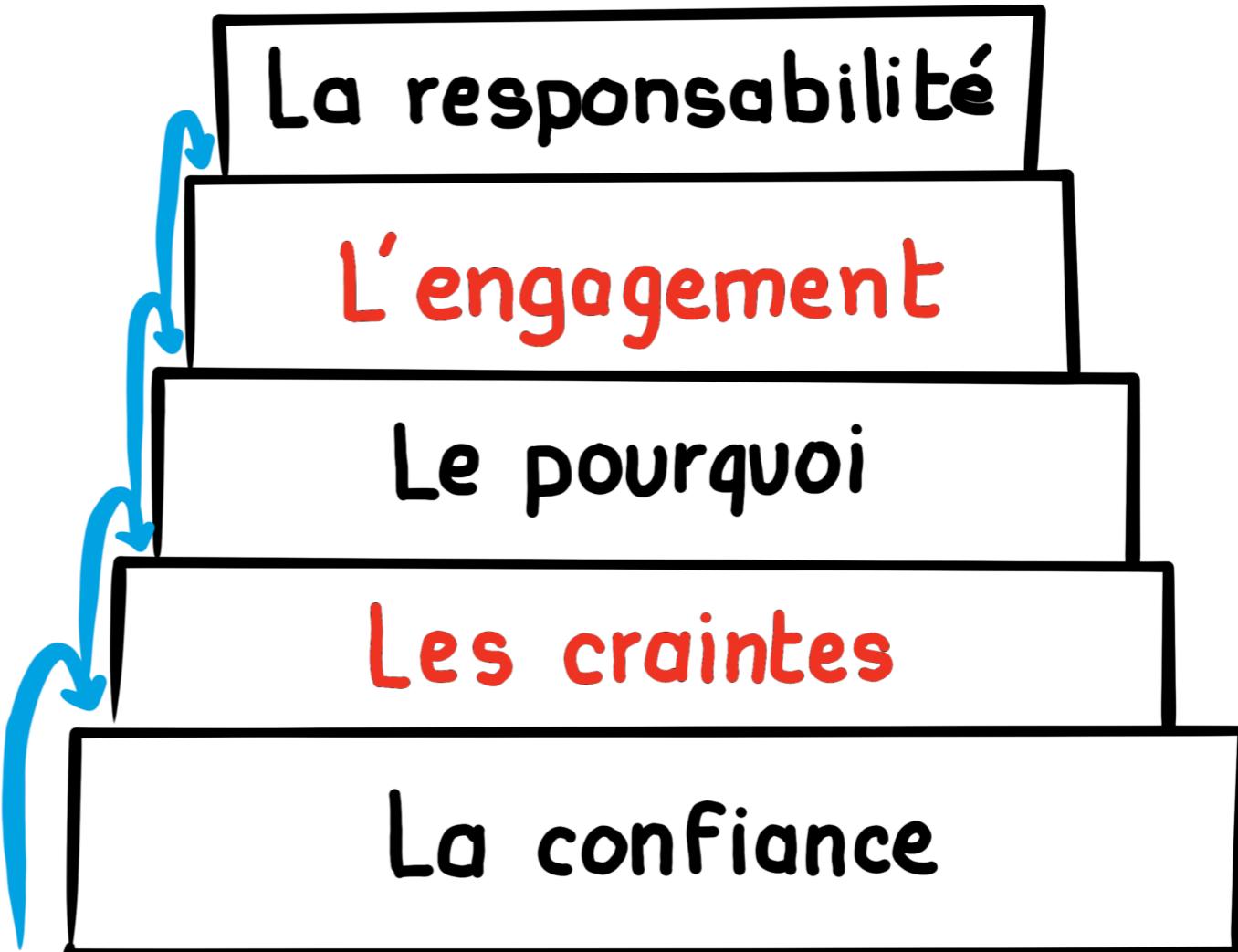


agile conversations

Face à Face



La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.



ce que nous avons dit

What Norbert thought and felt	What Norbert and Quinn said
	Norbert: I think we should go with KVM here. It's the most flexible and fits our needs best.
	Quinn: It's not our standard, though. Virt-App is working efficiently on all our existing projects.
	Norbert: (Okay,) but we wait for fixes from them all the time, and it's awful. Wouldn't you rather be in control, so we can address problems ourselves?
	Quinn: Yes, but think about the retraining costs. I don't think I could get additional budget for everyone to learn a new tool.
	Norbert: Why don't we ask the team? I'm sure they'd be willing to self-train.
	Quinn: Unfortunately I can't leave budget-critical decisions like this up to the team
	Norbert: (Okay,) but I think you're missing a real opportunity here.

À droite



ce que j'ai pensé



What Norbert thought and felt	What Norbert and Quinn said
Open-source is obviously the way to go.	Norbert: I think we should go with KVM here. It's the most flexible and fits our needs best.
Only if you count "waiting on hold for support" as an efficient use of my time.	Quinn: It's not our standard, though. Virt-App is working efficiently on all our existing projects.
<u>Why are you always pushing closed-source solutions?</u>	Norbert: (Okay,) but we wait for fixes from them all the time, and it's awful. Wouldn't you rather be in control, so we can address problems ourselves?
<u>Nonsense! They all know KVM already, at least the basics.</u>	Quinn: Yes, but think about the retraining costs. I don't think I could get additional budget for everyone to learn a new tool.
<u>Not much training needed in fact—everyone's already using it on their side projects.</u>	Norbert: Why don't we ask the team? I'm sure they'd be willing to self-train.
<u>weren't you just saying you wanted us to have more autonomy?? What a hypocrite you are!</u>	Quinn: Unfortunately I can't leave budget-critical decisions like this up to the team.
<u>Typical manager, not willing to take any risks. There's no point arguing against a decision that you've already made.</u>	Norbert: (Okay,) but I think you're missing a real opportunity here.



analyse

transparent
vulnérable

What Norbert thought and felt	What Norbert and Quinn said
Open-source is obviously the way to go.	Norbert: I think we should go with KVM here. It's the most flexible and fits our needs best.
Only if you count "waiting on hold for support" as an efficient use of my time.	Quinn: It's not our standard, though. Virt-App is working efficiently on all our existing projects.
<u>Why are you always pushing closed-source solutions?</u>	Norbert: Okay, but we wait for fixes from them all the time, and it's awful. Wouldn't you rather be in control, so we can address problems ourselves?
<u>Nonsense! They all know KVM already, at least the basics.</u>	Quinn: Yes, but think about the retraining costs. I don't think I could get additional budget for everyone to learn a new tool.
<u>Not much training needed in fact—everyone's already using it on their side projects.</u>	Norbert: Why don't we ask the team? I'm sure they'd be willing to self-train.
<u>Weren't you just saying you wanted us to have more autonomy?? What a hypocrite you are!</u>	Quinn: Unfortunately I can't leave budget-critical decisions like this up to the team.
<u>Typical manager, not willing to take any risks. There's no point arguing against a decision that you've already made.</u>	Norbert: Okay, but I think you're missing a real opportunity here.

questions

curieux
authentique



suis-je transparent ?

Typical manager, not willing to take any risks. There's no point arguing against a decision that you've already made.



Comment l'autre pourrait-il deviner ce que je pense ?
Je ne le dis pas !

Norbert: (Okay,) but I think you're missing a real opportunity here.

Je dis même le contraire !



suis-je curieux ?

questions
authentiques

questions



suis-je authentique ?

Question authentique ?

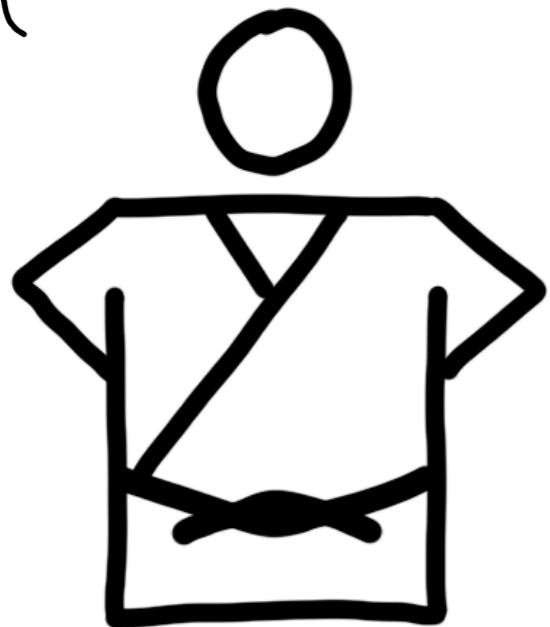
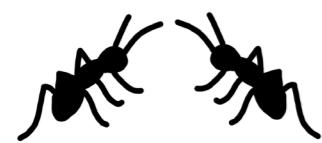
- je veux vraiment **connaître** la réponse
- je suis prêt à être **surpris** par la réponse
- je suis prêt à **changer** de point de vue ou de comportement suite à la réponse



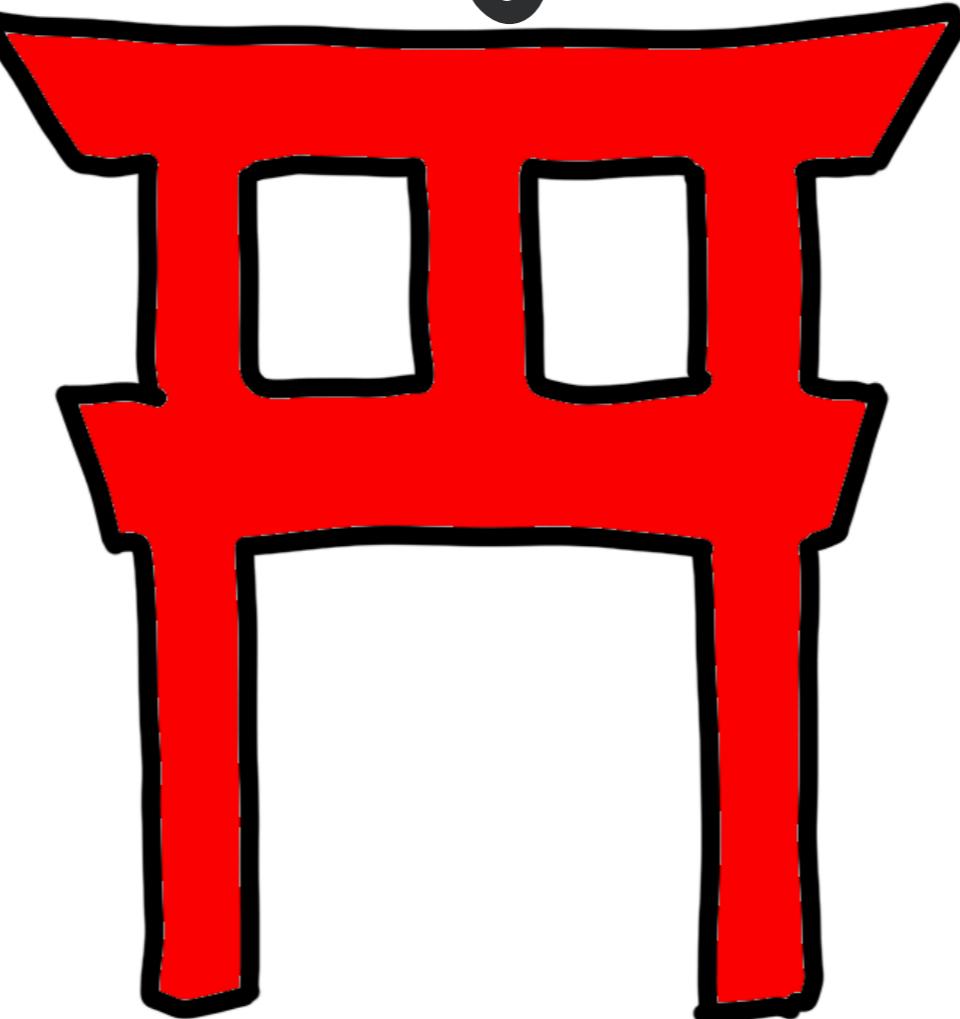
TDD for people



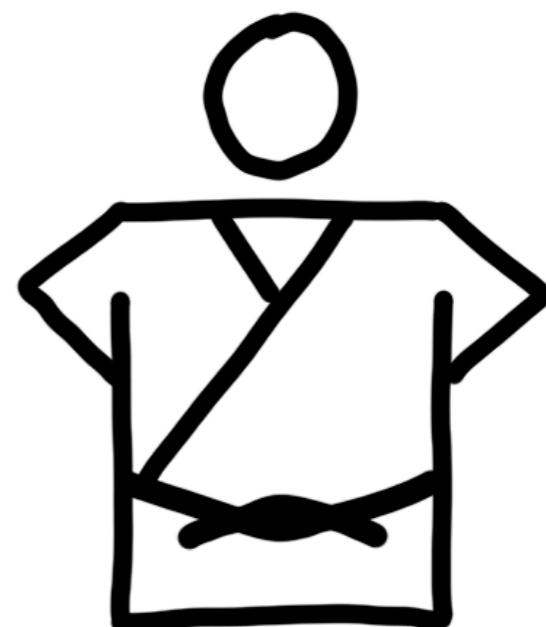
stigmergie



Dojo

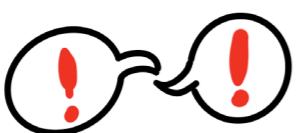


conversations



Des jeux

Jeux coopératifs



dites ce
que vous
voulez



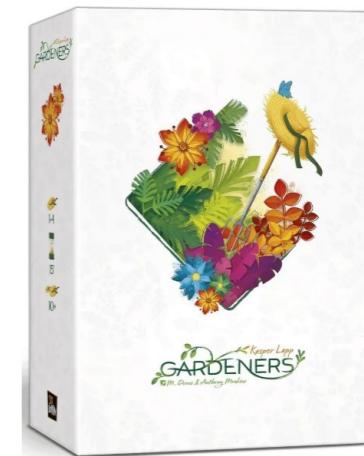
votre temps
est limité



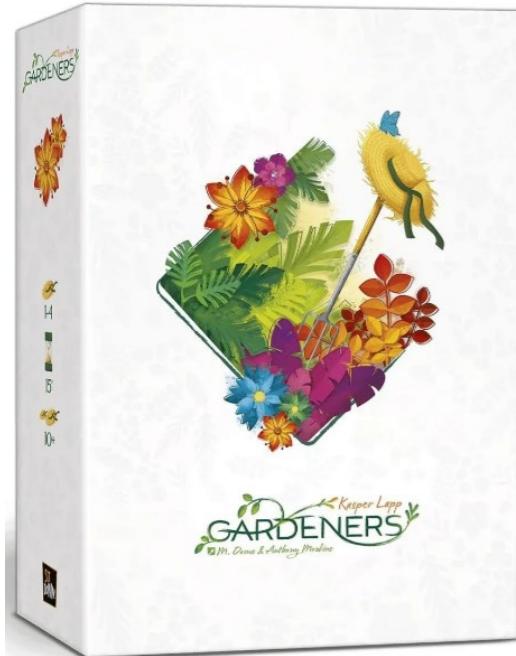
prenez tout
votre temps



votre parole
est limitée



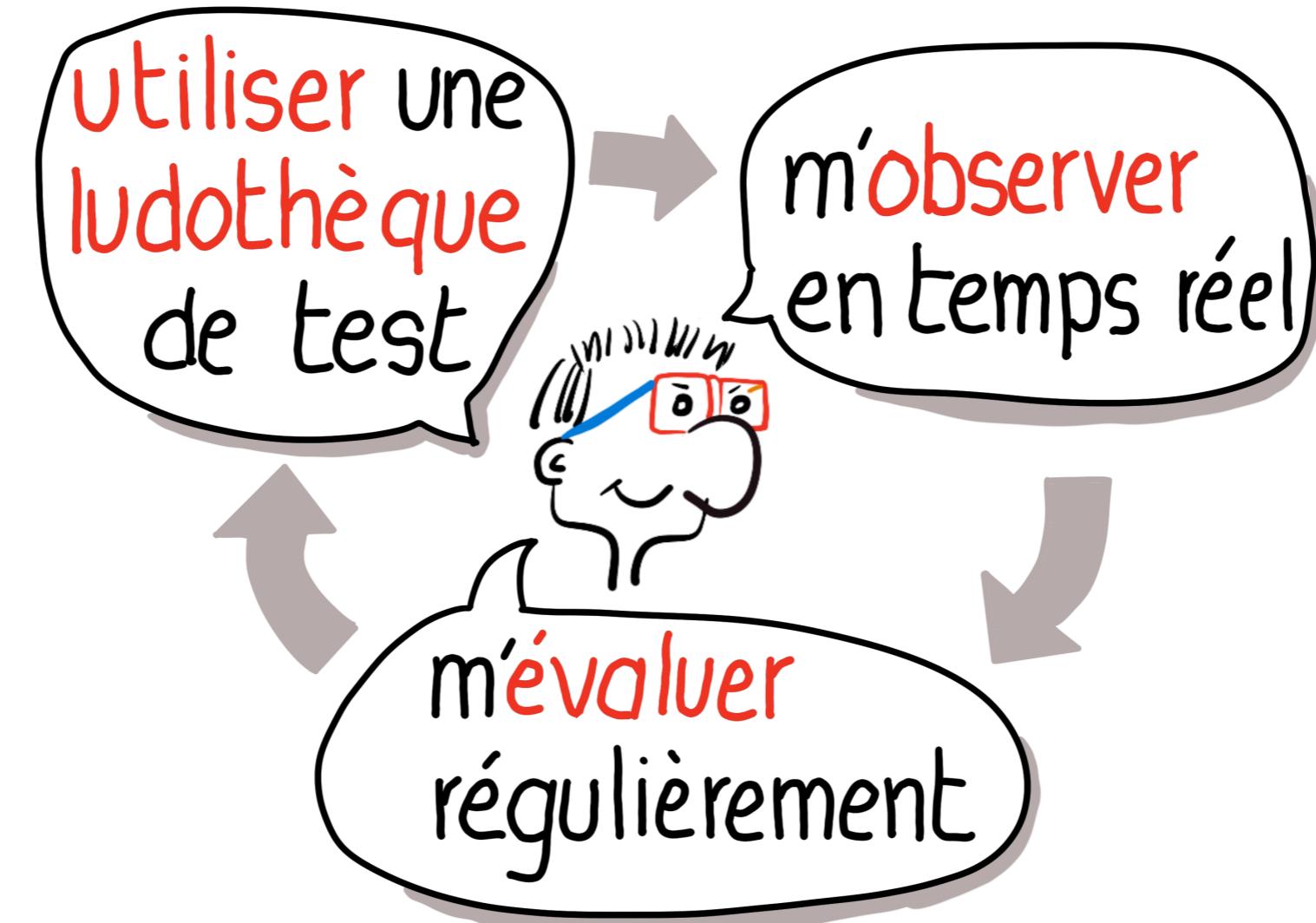
Gardeners



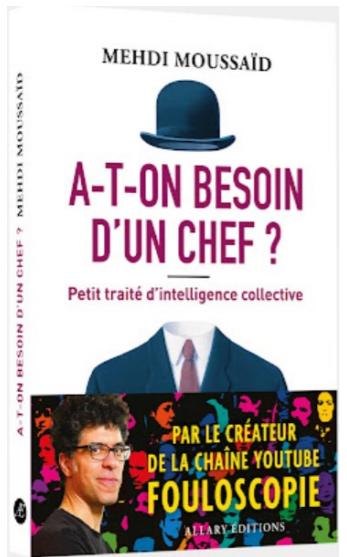
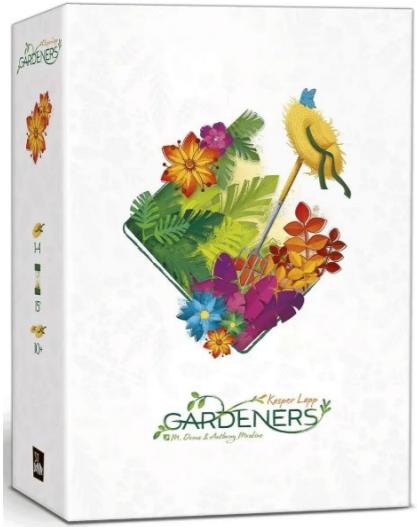
Take Time



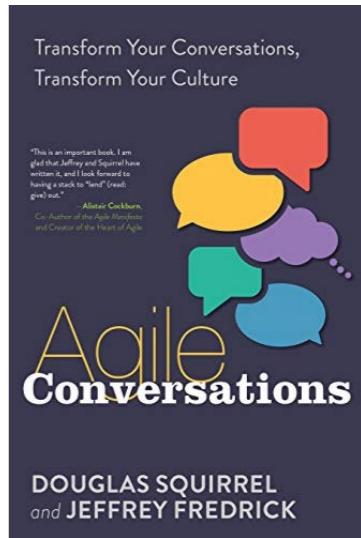
Katas



Stand



Retrouvez Mehdi et Douglas
sur la chaîne Youtube



Eric Decossaux



- *coach agile*
- *passionné de jeux*
- *funambule*



Retrouvez-moi en podcast:

- [Avril 2023 : suis-je un équipier idéal ?](#)
- [Février 2023 : L'agilité par la pratique avec 50 leaders](#)
- [Février 2023 : l'accessibilité de nos outils numériques](#)
- [Avril 2021 : des jeux, de la passion et de l'agilité](#)
- [Février 2021 : Funambulisme et agilité](#)



Feedback



WAVENET
Intelligent IT Solutions

