



SYSTÈME ADEQUAT POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LA REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

--

THÉMATIQUE 01 : ORGANISATION DU PEUPLE

CONCLUSION

Meeting des mamans Congolaises
Nord Kivu

À PROPOS DE UCD...

Unis pour le Congo de Demain en sigle UCD est une plateforme sans but lucratif avec comme projection majeure :

« Le rassemblement des Congolais soucieux de contribuer au développement et à l'épanouissement de la République Démocratique du Congo ».

La plateforme est présentement enregistrée sous la législation réglementant les organisations sous le numéro: **2018/271194/08**.

UCD a une vision qui s'inscrit dans le sens de créer les conditions de vie meilleures pour tous les Congolais et ceux qui ont choisi le Congo comme leur seconde patrie.

La vision de UCD se résume en une phrase simple :



Créer un Congo; où il fait bon de vivre

Cette vision ne peut être atteinte dans le contexte actuel des divisions dues au système politique actuel et à l'influence des forces extérieures. Pour arriver à réaliser cette vision; la plateforme UCD s'est assignée une première priorité qui se résume en la réalisation de la « **Cohésion Nationale** ».

Cette priorité ou mission stratégique vise le renforcement des liens sociaux pour permettre aux Congolais à se mettre ensemble, collectivement échanger sur les problèmes socio-politiques et socio-économiques de la République Démocratique du Congo (RDC) et ensuite proposer des solutions durables.

- THÉMATIQUE 01 - ORGANISATION DU PEUPLE

CONTEXTE

Dans n'importe quel domaine de la vie, la culture de s'organiser est le seul protocole permettant aux humains de résoudre les problèmes socioculturelles, socio-économiques ainsi que sociopolitiques.

L'organisation structurelle du peuple détermine comment celui-ci est dirigé ou se dirige étant donné que les fonctions et les pouvoirs de décision sur son destin, dépendent de la hiérarchisation et de l'interaction mutuelle de divers groupements (éléments) qui forment ce peuple.

La conception de tout système politique renvoi à l'organisation des éléments du système et, la description et la compréhension de l'organisation des éléments permet de comprendre le système tout entier.

JUSTIFICATION

Le besoin et la nécessité de repenser s'organiser d'une certaine manière comme peuple s'impose pour s'adapter aux différentes difficultés imprévisibles auxquelles on fait face au quotidien.

L'efficacité et l'utilité d'une quelconque forme d'organisation se mesure par sa stabilité, c'-à-d la minimisation des conflits entre les membres de l'organisation (ou leur coopération) ainsi que par les résultats obtenus par ses membres dans la réalisation de leurs objectifs.

En d'autres termes, l'appropriation des mécanismes de faire converger leurs efforts pour améliorer le bien-être à chacun et à tous ses citoyens.

PROBLÈME

Le Congo a connu à ce jour plusieurs structures organisationnelles selon le type de systèmes qui ont jonché son parcours.

Actuellement par exemple, la culture démocratique que nous avons embrassés, avec tous ses avantages/désavantages nous fortifie de l'illusion du sentiment de tolérance et cohabitation tout en étant opposés (unité dans la diversité) avec comme conséquence un état de désintégration et d'animosité permanente de nos communautés.

Conséquences: les tergiversations et le retard sur le décollage et le développement de notre pays.

QUESTION DU DÉBAT

En faisant un recul dans l'histoire de notre peuple et en s'appuyant sur notre expérience vivante, quel modèle d'organisation du peuple (ses caractéristiques) pouvons-nous mettre en place en vue d'espérer marcher dans une vision collective du développement de la République Démocratique du Congo?

ENCHAÎNEMENT DU DÉBAT

De façon presque exhaustive, la thématique 01 intitulée « **Organisation du peuple** » soulevait un problème incitant la définition par le groupe d'un modèle pouvant emmener à une vision collective du développement durable de la République Démocratique du Congo.

La thèse ou le fond du débat était supporté par les constats, d'une part que l'organisation actuelle du peuple en partis politiques (multipartisme) :

- Engendre une division de ce peuple autour des différentes pensées politiques ;
- Ne favorise pas le renforcement de la cohésion nationale et par conséquent ; et
- Constitue un frein au développement de la République Démocratique du Congo.

ORIENTATION DU DÉBAT

Pour orienter les débats, les questions suivantes ont été posées:

Question 1

Avons-nous besoins de partis politiques pour développer notre pays ?

Question 2

Si la réponse à la question (1) est oui, pourquoi la République Démocratique du Congo ne se développe pas à grande vitesse vue qu'elle comporte à elle seule un nombre allant a plus de 600 partis politiques ?

Question 3

Compte tenu des insuffisances observées dans l'organisation des masse afin d'attendre le but d'apporter le bien-être aux Congolais, est ce que nous pouvons proposer des solutions alternatives pour palier à ces insuffisances ?

CONTRIBUTIONS AU DÉBAT

CONTRIBUTIONS

Plusieurs contributions à la question de « l'organisation du peuple » ont été recueillies. En effet, des échanges, il ressort que plus de substances doivent être avancées et filtrées et les favorables au peuple et son développement ont été sélectionnées.

Ainsi deux tendances s'étaient créées :

- **Organisation de la masse sur base de l'espace de vie** (village, rue, avenue, quartier, commune, province.... pays) ; et
- **Organisation de la masse sur base de la tribu** (Hemba, Tshokwe, Luba, Mongo, Nande...)

Pour faciliter les analyses sur les deux propositions; il avait été demandé au groupe de produire une liste non exhaustive d'éléments constituant les avantages et les inconvénients que présentent les deux.

- Inconvénients de l'organisation en tribu
 - Danger de briser le sentiment national (cohésion et solidarité nationales) au profit du sentiment de sa tribu ;
 - Danger du développement de haines entre différentes tribus à cause de la répartition inégale de ressources économiques du pays ;
 - Possibilité de croissance de sentiments et velléités sécessionnistes de certaines tribus (cfr à la vidéo de la Fédération du Grand Kasai) ;
 - Impossibilité matérielle de réorganiser les tribus à cause des migrations internes des congolais ;
 - Complication d'identification par rapport à la tribu dans les multiples cas de mariages et naissances trans-tribaux ;
 - Difficulté de différencier les étrangers et les congolais qui partagent la même tribu dans les cas de populations de tribus transfrontalières ;
 - Impossibilité de recaser toutes les personnes d'une même tribu dispersées dans le monde entier. En effet certaines tribus ont grandi en nombre et dépassent à ce jour la densité acceptable de population si tout le monde doit revenir dans les limites de contrées où leurs ancêtres ont jadis habité.

Les contributions ont produit les éléments importants ci-après:

1. La confirmation qu'il est impérieux de construire une organisation qui renforcerait la cohésion nationale pour faire face aux fléaux qu'engendre certaines tendances tribales, ethniques, raciales et régionales qui sont à la base des divisions;
2. La conscientisation du peuple sur le bénéfice de centrer leurs efforts sur l'identification de leurs problèmes locaux. Cette conscientisation va démontrer au fil des jours que les partis politiques ne les aident pas et progressivement vont disparaître dans la vie des individus ;
3. L'organisation basée sur la localisation (espace) sans autres considérations de quelque nature que ce soit est prompte à répondre à l'exigence du point 1 ci-haut.
4. Que l'organisation fondée sur les tribus va déchirer davantage notre société mais que les valeurs de l'organisation administrative coutumière peuvent être conjuguées aux valeurs de l'organisation locale proposée pour optimiser la contribution du peuple dans les actions de son développement.
5. Les propositions issues des conclusions de reformes sur la décentralisation de l'administration vont être exploitées pour rendre efficient l'installation du nouveau système.

UCD – Unis pour le Congo de Demain
NPC Reg. #: **2018/271194/08**

P.O Box 152482 Saxonwold, Rosebank, Johannesburg, South Africa 2132
Téléphone : +27 74 33 44 44 4 | Fax : +27 86 58 52 03 8 | Email : palabre@u-c-d.org
www.u-c-d.org

Renforçons nos liens sociaux !