

# **Техническое задание (ТЗ)**

**На разработку информационной системы «Система автоматизации начисления заработной платы»**

---

## **1. Общие сведения**

### ***1.1. Полное наименование системы:***

Информационная система «Система автоматизации начисления заработной платы».

### ***1.2. Условное обозначение системы:***

ИС «Радость бухгалтера».

### ***1.3. Шифр темы:***

УП-ЗП(пп)-РБ-2025.

### ***1.4. Наименование организаций:***

- **Заказчик:** учебная организация (условная, в рамках практики)
- **Разработчик:** студент Игорь Спиридовон, 2 курс, группа 1

### ***1.5. Основание для разработки:***

- задание на учебную практику
- учебный план колледжа
- ГОСТ 34.602–89 «Техническое задание на создание автоматизированной системы»

### ***1.6. Плановые сроки выполнения работ:***

- начало работ: 1.11.2025
- окончание работ: 24.12.2025

### ***1.7. Источники и порядок финансирования:***

Финансирование не предусмотрено. Работа выполняется в рамках учебной практики :’(.

### ***1.8. Порядок оформления и предъявления результатов работ:***

Результаты предоставляются заказчику в виде комплекта документации, оформленного по требованиям ГОСТ.

---

## **2. Назначение и цели создания системы**

### ***2.1. Вид автоматизируемой деятельности:***

Начисление заработной платы сотрудникам организации.

### ***2.2. Объекты, на которых предполагается использование системы:***

Бухгалтерия и отдел кадров организации.

### ***2.3. Цели создания системы:***

- автоматизация процесса расчета заработной платы;
- снижение трудоёмкости и уменьшение количества ошибок;
- повышение оперативности формирования отчетной документации;
- обеспечение надежного хранения и обработки данных о заработной плате.

### ***2.4. Требуемые показатели:***

- сокращение времени начисления заработной платы;
- повышение точности расчетов;

- улучшение эффективности работы бухгалтерии.
- 

### **3. Характеристика объектов автоматизации**

#### ***3.1. Краткие сведения об объекте автоматизации:***

Объект автоматизации — процесс расчета заработной платы сотрудников на основе окладов, отработанного времени, надбавок, премий и удержаний.

#### **3.2. Условия эксплуатации:**

Система работает в офисных условиях на персональных компьютерах при нормальных климатических параметрах.

---

### **4. Требования к системе**

#### ***4.1. Требования к системе в целом***

##### ***4.1.1. Структура системы:***

Система должна включать подсистемы:

- учет сотрудников;
- расчет заработной платы;
- формирование отчетов;
- администрирование системы.

##### ***4.1.2. Функционирование системы:***

Система работает в диалоговом режиме.

##### ***4.1.3. Требования к персоналу:***

- количество пользователей: до 3 человек;
- квалификация: базовые навыки работы с ПК;
- режим работы: в рабочее время организации.

##### ***4.1.4. Требования к надежности и безопасности:***

- защита данных от несанкционированного доступа;
  - сохранность данных;
  - возможность резервного копирования.
- 

#### ***4.2. Требования к функциям системы***

##### ***4.2.1. Перечень автоматизируемых задач:***

- ведение базы данных сотрудников;
- учет окладов и рабочего времени;
- расчет заработной платы;
- расчет налогов и удержаний;
- формирование расчетных листков;
- формирование отчетов для руководства.

##### ***4.2.2. Требования к качеству реализации функций:***

Результаты расчетов должны быть точными и достоверными.

##### ***4.2.3. Требования к форме представления выходной информации:***

Выходные данные должны представляться в виде таблиц, отчетов и расчетных листков.

---

#### ***4.3. Требования к видам обеспечения***

#### **4.3.1. Математическое обеспечение:**

Алгоритмы расчета заработной платы, налогов и удержаний.

#### **4.3.2. Информационное обеспечение:**

База данных с информацией о сотрудниках, начислениях и выплатах.

#### **4.3.3. Программное обеспечение:**

Система реализуется с использованием современных языков программирования, независима от платформы.

#### **4.3.4. Техническое обеспечение:**

Персональный компьютер, устройства ввода и вывода информации.

#### **4.3.5. Организационное обеспечение:**

Регламент работы пользователей и руководство по эксплуатации системы.

---

### **5. Состав и содержание работ по созданию системы**

#### **5.1. Перечень стадий и этапов работ:**

- анализ предметной области;
- разработка технического задания;
- проектирование системы;
- разработка программного обеспечения;
- тестирование;
- оформление документации.

#### **5.2. Сроки выполнения работ:**

В соответствии с графиком учебной практики.

#### **5.3. Исполнители работ:**

Студент, проходящий учебную практику.

---

### **6. Порядок контроля и приемки системы**

#### **6.1. Виды испытаний:**

Функциональное тестирование системы.

#### **6.2. Порядок приемки:**

Система считается принятой после проверки корректности выполнения всех функций.

#### **6.3. Статус приемной комиссии:**

Приемка осуществляется руководителем учебной практики.

---

### **7. Требования к подготовке объекта автоматизации**

#### **7.1. Преобразование входной информации:**

Ввод исходных данных в электронный вид.

#### **7.2. Подготовка персонала:**

Проведение инструктажа по работе с системой.

---

### **8. Требования к документированию**

В рамках проекта должны быть разработаны следующие документы:

- техническое задание;
- описание системы;

- руководство пользователя.