

Техническое задание (ТЗ)

На разработку информационной системы «Система автоматизации начисления заработной платы»

1. Общие сведения

1.1. Полное наименование системы:

Информационная система «Система автоматизации начисления заработной платы».

1.2. Условное обозначение системы:

ИС «Радость бухгалтера».

1.3. Шифр темы:

УП-ЗП(пп)-РБ-2025.

1.4. Наименование организаций:

- **Заказчик:** учебная организация (условная, в рамках практики)
- **Разработчик:** студент Игорь Спиридонов, 2 курс, группа 1

1.5. Основание для разработки:

- задание на учебную практику
- учебный план колледжа
- ГОСТ 34.602–89 «Техническое задание на создание автоматизированной системы»

1.6. Плановые сроки выполнения работ:

- начало работ: 1.11.2025
- окончание работ: 24.12.2025

1.7. Источники и порядок финансирования:

Финансирование не предусмотрено. Работа выполняется в рамках учебной практики :’(.

1.8. Порядок оформления и предъявления результатов работ:

Результаты предоставляются заказчику в виде комплекта документации, оформленного по требованиям ГОСТ.

2. Назначение и цели создания системы

2.1. Вид автоматизируемой деятельности:

Начисление заработной платы сотрудникам организации.

2.2. Объекты, на которых предполагается использование системы:

Бухгалтерия и отдел кадров организации.

2.3. Цели создания системы:

- автоматизация процесса расчета заработной платы;
- снижение трудоёмкости и уменьшение количества ошибок;
- повышение оперативности формирования отчетной документации;
- обеспечение надежного хранения и обработки данных о заработной плате.

2.4. Требуемые показатели:

- сокращение времени начисления заработной платы;
- повышение точности расчетов;

- улучшение эффективности работы бухгалтерии.

3. Характеристика объектов автоматизации

3.1. Краткие сведения об объекте автоматизации:

Объект автоматизации — процесс расчета заработной платы сотрудников на основе окладов, отработанного времени, надбавок, премий и удержаний.

3.2. Условия эксплуатации:

Система работает в офисных условиях на персональных компьютерах при нормальных климатических параметрах.

4. Требования к системе

4.1. Требования к системе в целом

4.1.1. Структура системы:

Система должна включать подсистемы:

- учет сотрудников;
- расчет заработной платы;
- формирование отчетов;
- администрирование системы.

4.1.2. Функционирование системы:

Система работает в диалоговом режиме.

4.1.3. Требования к персоналу:

- количество пользователей: до 3 человек;
- квалификация: базовые навыки работы с ПК;
- режим работы: в рабочее время организации.

4.1.4. Требования к надежности и безопасности:

- защита данных от несанкционированного доступа;
- сохранность данных;
- возможность резервного копирования.

4.2. Требования к функциям системы

4.2.1. Перечень автоматизируемых задач:

- ведение базы данных сотрудников;
- учет окладов и рабочего времени;
- расчет заработной платы;
- расчет налогов и удержаний;
- формирование расчетных листков;
- формирование отчетов для руководства.

4.2.2. Требования к качеству реализации функций:

Результаты расчетов должны быть точными и достоверными.

4.2.3. Требования к форме представления выходной информации:

Выходные данные должны представляться в виде таблиц, отчетов и расчетных листков.

4.3. Требования к видам обеспечения

4.3.1. Математическое обеспечение:

Алгоритмы расчета заработной платы, налогов и удержаний.

4.3.2. Информационное обеспечение:

База данных с информацией о сотрудниках, начислениях и выплатах.

4.3.3. Программное обеспечение:

Система реализуется с использованием современных языков программирования, независима от платформы.

4.3.4. Техническое обеспечение:

Персональный компьютер, устройства ввода и вывода информации.

4.3.5. Организационное обеспечение:

Регламент работы пользователей и руководство по эксплуатации системы.

5. Состав и содержание работ по созданию системы

5.1. Перечень стадий и этапов работ:

- анализ предметной области;
- разработка технического задания;
- проектирование системы;
- разработка программного обеспечения;
- тестирование;
- оформление документации.

5.2. Сроки выполнения работ:

В соответствии с графиком учебной практики.

5.3. Исполнители работ:

Студент, проходящий учебную практику.

6. Порядок контроля и приемки системы

6.1. Виды испытаний:

Функциональное тестирование системы.

6.2. Порядок приемки:

Система считается принятой после проверки корректности выполнения всех функций.

6.3. Статус приемной комиссии:

Приемка осуществляется руководителем учебной практики.

7. Требования к подготовке объекта автоматизации

7.1. Преобразование входной информации:

Ввод исходных данных в электронный вид.

7.2. Подготовка персонала:

Проведение инструктажа по работе с системой.

8. Требования к документированию

В рамках проекта должны быть разработаны следующие документы:

- техническое задание;
- описание системы;

- руководство пользователя.