**员工薪资规则**

员工工资一般由三部分组成：底薪+提成+奖金，有部分老师还有职务津贴，有些提成涉及到一定区域的效益，具体如下：

1. 老师

绘画老师、书法老师

3000底薪+1000职务津贴，体验课10元/人，正式课20元/人。

新生报名奖励，100元/人（24节课以上），50元/人（24节以下），

续费报名奖励50元/人

钢琴老师

无底薪、无职务工资，提成为消课总金额50%；

舞蹈老师

正式老师底薪3000，兼职老师无底薪

一般正式老师无职务津贴，教务老师职务津贴1000

体验课60元/节

新生报名奖励，80元/人（24节课以上），40元/人（24节以下），

续费报名奖励30元/人

普通老师正式课课时费120元/节，教务老师正式课课时费140元/节。

如果某节课某班级人数≥4（以及新开班，前两月）：

月消课500节以上，正式课课时费+10元/节；

月消课600节以上，正式课课时费+20元/节，奖金+500；

月消课700节以上，正式课课时费+30元/节，奖金+1000；

月消课800节以上，正式课课时费+40元/节，奖金+1500；

月消课900节以上，正式课课时费+50元/节，奖金+2000；

月消课1000节以上，正式课课时费+60元/节，奖金+2000；

如果某节课某班级人数<4人：

正式课课时费的一半，奖励规则同上

私教课、成人课，正式课课时费120元，不参与激励方案。

主持老师、模特老师

正式老师底薪3000，兼职老师无底薪

一般正式老师无职务津贴，教务老师职务津贴1000

体验课80元/节，正式课160元/节；

新生报名奖励，120元/人（24节课以上），60元/人，24节以下，

续费报名奖励50元/人

班级人数不少于3人（不含3人），低于3人，课时费减半。

月消课400节以上，课时费+10元/节；

月消课450节以上，课时费+15元/节；

月消课500节以上，课时费+20元/节；

月消课550节以上，课时费+25元/节；

月消课600节以上，课时费+30元/节；

月消课650节以上，课时费+35元/节；

月消课700节以上，课时费+40元/节；

月消课750节以上，课时费+45元/节；

月消课800节以上，课时费+50元/节；

1. 销售

销售人员底薪4000

校区负责人：达成目标业绩80%以上者提成总业绩1%\*达成率（含续费），低于80%者，只提成续费金额1%，若学校续费季有续费指标未达成者，续费提成也不发放。

销售提成阶梯奖励 基本薪资4000（2021.8.1开始执行）

提成 奖励

0-5万 2% 5万以上奖励1000元

5-10万 3% 8万以上奖励2000元

10-15万 4% 11万以上奖励3000元

15-20万 5% 14万以上奖励4000元

20万以上5% （以后每增加6万多1000元）

1. 合作伙伴提成：

合作伙伴底薪3000

姚\*花 Cindy（合伙人、销售、茸北校区校长）

松江校区（嘉禾、御上海、龙马、文诚路）绘画业绩1%提成

毛\*根（合伙人、老师）

松江范围：文诚路、御上海、松江万达、茸北 舞蹈业绩2%提成

松江以外：颛桥、青浦舞蹈业绩1%提成

1. 颛桥校区

底薪3000

王\*沛（泡泡） （老师）

颛桥舞蹈**续费**业绩1%提成（含风尚课程）

张\*倩（安安） （销售）

风尚总业绩业绩2%提成

张\*枫 （市场、颛桥校区校长）

风尚、老约翰按报名人头提成100元/人

到访试听20元/人，

到访100人，奖励1000元，

到访200人，奖励2000元，

到访300人，奖励3000元；

渠道业绩：拉访、课包、异业推荐 业绩1%提成

1. 行政人员的提成（提成区域及提成百分率）

行政人员底薪3000

高\*丹

青浦三楼 模特业绩1%提成

陈\*香

松江万达、茸北、御上海、龙马业绩1%提成

姚\*静

所有校区（除宝山外）0.15%提成；

叶\*娟

所有校区（除宝山外）0.05%提成；

1. 市场人员

市场人员底薪3000

社区店（御上海、文诚路、茸北）

到访试听 签单率12%以下 奖励120元/人，12%以上150元/人

签单率15%以上 报名业绩提成1%；

商场店（松江万达、青浦万达茂、青浦宝龙、颛桥）

80-150个到访试听，15元/人

151-200个到访试听，20元/人

200+到访试听，25元/人

签约率低于15% 业绩提成0

签约率15%-30% 业绩提成1%

签约率低于30-40% 业绩提成1.5%

签约率40%+ 业绩提成2%