**概念设计**

**3.1 实体之间的联系**

部门与员工之间的联系：一个部门信息对应多个员工信息，而一个员工信息对应一个部门信息，所以员工信息与部门信息之间是一对多的关系。

将每一个实体转换成一个关系（关系就说给出关系名，写出属性，并标明该关系的主码）

1. 员工基本信息（员工编号，姓名，部门编号、性别、出生日期、职称）。在此联系中主码为员工编号，因为员工信息与部门是多对一的联系，所以将部门传入员工基本信息中做非主属性。
2. 员工考勤信息（员工编号，出勤天数，事假，公假，迟到，早退）
3. 部门（部门编号，部门名称，部门主管，部门电话）
4. 人事变动（员工编号，变动日期，原部门编号，原职务，现部门名称，现职务）
5. 奖惩（员工编号，奖励名称，奖励时间，惩罚名称，惩罚时间）
6. 培训（员工编号，培训地点，开始时间，结束时间）

**3.2 E-R图**

1.员工基本信息 实体-属性图



2.员工考勤信息 主体-属性图



3.部门信息 主体-属性图



4.人事变动 主体-属性图

人事变动

员工编号

原部门编号

原职务

现职务

现部门编号

变动日期

5.奖惩 主体-属性图



6.培训 主体-属性图



7.主体-联系图



8.E-R图

