



PLATICAS DE SEGURIDAD

CÓDIGO

PSE-01/F-01

REVISIÓN

00

EMISIÓN

01.ABR.20

UBICACIÓN	NAVE 1
FECHA	2023-06-19
TEMA	SALUD MENTAL Y FISICA

NO	NOMBRE	PUESTO/CATEGORIA	FIRMA
1	Cesar Gonzalez Carroin	Asistente Limpia	
2	Armando Cavanova Ortiz	Pailero	
3	Francisco Beltran Pablo	Pailero	
4	Bartolo Mtz Limenez	Asistente pintura	
5	Josue Gomez Jais	Parlante	
6	Carlos Eloy Martinez Cruz	Operador Horno	
7	Cristian Huerte Garcia	Asistente	
8	Victor Manuel Martinez Perez	Montador	
9	Cruz Flores Solis	Chofer	
10	Daniel Carrera Montiel	CHOFER	
11	Pascual Mtz Gumbos	Limpieza	
12	Araceli Ramos Jimeno	Almacen	
13	Yahir Ivan Martinez Acevedo	Almacén	
14	Adriana Herrera Flores	Almacen	
15	Alfredo Reinaldo Andre	Pagaro 2	
16	Abraham Martinez Quirga	Asistente	
17	Seige San Gomez S.	Asistente	
18	Israel Centresas Centresas	As. Calidad	
19	Sara Donato Herrera	Intendencia	
20	Antonio Garcia Joaquín	Pintor	
21	Juan A. Mtz Kameu	Almacen	
22	Rodrigo Dobres Garcia	Mecanico	
23	Ana Lizette Velazquez Huerta	Mantenimiento	
24	Jesus Rojas Lorenzo	Mantenimiento	
25	Araceli Lopez V	Mtto	

DIFUNDIÓ	MARTINEZ BARTOLO LETICIA	FIRMA	
----------	--------------------------	-------	--



NOM-035

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

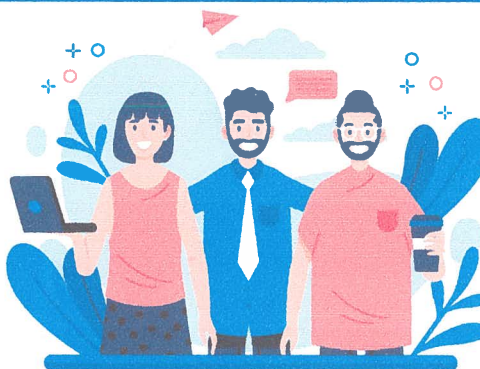


En Conserflow asumimos como parte de nuestra cultura, la prevención de los factores de riesgo psicosocial: la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable, es por ello que creamos los siguientes compromisos:

1. Los actos de violencia laboral no son tolerados así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno.

2. Es obligación de todo el personal aplicar esta política y fomentar con el ejemplo.

3. Aplicar medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable.



4. Se realizan acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.

5. Se respeta el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas en relación con su sexo, raza, religión, o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.

6. Se crean espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de todos los colaboradores.

LA POLÍTICA SE BASA EN LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

