

CONSERFLOW S.A. DE C.V.



PLATICAS DE SEGURIDAD

CÓDIGO

PSE-01/F-01

REVISIÓN

00

EMISIÓN

01.ABR.20

UBICACIÓN

Unidad 2

FECHA

20-09-23

TEMA

Prevención de enfermedades ocupacionales.

No.	NOMBRE	PUESTO/CATEGORIA	FIRMA
1	José Antonio Perez Martinez	Calidad	
2	Reyna Marlen Flores Conner	Calidad	
3	Itzel I. Hernández Cervantes	Calidad	
4	SEBASTIÁN CARRERA SANCHEZ	Proyectos	
5	Enka Gpe Hernández Martínez	Seguridad	
6	Kristofer Soza Ortigosa	Supervisor	
7	José G. Barragán Gincz	Ing. de Servicios	
8	Cruz Cerón Hernández	Calidad	
9	José Manuel Trujillo Merino	seguridad	
10	Ana Lizette Velazquez H.	Mantenimiento	
11	Bertha Lina Flores Valderrama	Almacén	
12	Dulce Maria Barbosa Ramirez	Almacén	
13	Araceli Ramos Gimundo	Almacén	
14	Lizbeth Flores Mendoza	Almacén	
16	Ricardo Romero Mtz	Electrico	
17	Adriana Herrera Flores	Operaciones	
18	Edgar Garza Cid	Chofer	
19	MIGUEL ANGEL MONTAÑO	CHOFER	
20	JORGE A MENDOZA ZAPOT	ELECTRICO	

DIFUNDIÓ

Jennifer Garcia Reyna

FIRMA

CONSERFLOW S.A. DE C.V.



PLATICAS DE SEGURIDAD

CÓDIGO

PSE-01/F-01

REVISIÓN

00

EMISIÓN

01.ABR.20

UBICACIÓN	Nave 2
FECHA	20-09-23
TEMA	Prevención de enfermedades ocupacionales

No.	NOMBRE	PUESTO/CATEGORIA	FIRMA
1	Francisco Beltrán Padlo	Paileiro	
2	Eloy González Alar	Eléctrico	
3	Cruz Flores Solis	Chofer	
4	Cesar Gonzalez Conrera	Arroyero	
5	Yhlián Martínez Acosta	Mantenimiento	
6	Edmundo Alvarado Coto	Albanes	
7	Bartolo Mtz Jimenez	Pin tura	
8	Luis Cruz Flores	paileco	
9	José Francisco Ramos Martínez	Eléctrico	
10	Rodrigo Delros Cereza	meconico	
11	Uriel Mario Sandoval	Supervisor	
12	Carlos Eloy Martínez Cruz	Operador Grúa	
13	Geovani González Gualis	TUBERO	
14	Antonio García Jaquín	Pintor	
16	José A. Mtz Romero	Mantenimiento	
17	Jorge Anselmo Ramírez	Mantenimiento...	
18			
19			
20			

DIFUNDIÓ	Jennifer García Reyna	FIRMA	
----------	-----------------------	-------	--



NOM-035

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

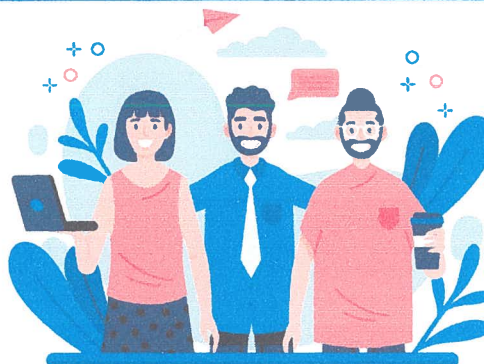


En Conserflow asumimos como parte de nuestra cultura, la prevención de los factores de riesgo psicosocial: la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable, es por ello que creamos los siguientes compromisos:

1. Los actos de violencia laboral no son tolerados así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno.

2. Es obligación de todo el personal aplicar esta política y fomentar con el ejemplo.

3. Aplicar medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable.



4. Se realizan acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.

5. Se respeta el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas en relación con su sexo, raza, religión, o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.

6. Se crean espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de todos los colaboradores.

LA POLÍTICA SE BASA EN LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

