



**ANÁLISIS DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES Y ENTORNO ORGANIZACIONAL**

CÓDIGO	PRH-01/F-09
REVISIÓN	00
EMISIÓN	01.ABR.20

Para la calificación final:

**Resultado del cuestionario**

Calificación final del cuestionario	88.37037
-------------------------------------	----------

Para la calificación de la categoría:

**2) Calificación de la categoría**

Ambiente de trabajo	4.9259259
Factores propios de la actividad	42.814815
Organización del tiempo de trabajo	7.2777778
Liderazgo y relaciones en el trabajo	20.962963
Entorno organizacional	12.388889

Para la calificación del dominio:

**3) Resultado del dominio**

Condiciones en el ambiente de trabajo	4.9259259
Carga de trabajo	26.185185
Falta de control sobre el trabajo	16.62963
Jornada de trabajo	3.2962963
Interferencia en la relación trabajo-familia	3.9814815
Liderazgo	8.4444444
Relaciones en el trabajo	6.2777778
Violencia	6.2407407
Reconocimiento del desempeño	8.7592593
Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	3.6296296

**Criterios para la toma de acciones**

Muy Alto	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
Alto	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica <sup>1</sup> y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
Medio	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.
Bajo	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
Nulo	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales.