

CONSERFLOW S.A. DE C.V.



PLATICAS DE SEGURIDAD

CÓDIGO

PSE-01/F-01

REVISIÓN

00

EMISIÓN

01.ABR.20

UBICACIÓN

Novel

FECHA

28-10-23

TEMA

Relaciones Humanas.

No.	NOMBRE	PUESTO/CATEGORIA	FIRMA
1	Carlos Eloy Martinez Cruz	Operador Gruas	
2	Rojas Manuel Paredes Aguiler	Mecanico 2da	
3	Cesar Gonzalez	Ayudante General	
4	Leon Carlos Lopez Limon	Soldador	
5	Alfredo Montalvo Andrade	Mecanico	
6	Gerardo Trinidad Rivera	Analista Mantto	
7	Joan A. Utz Romero	Ayudante de taller	
8	Edardo Morales Forbe	Soldador	
9	Jorge Anselmo Ramirez	Analista mantenimiento	
10	Jorge Saul Gomez Jimenez	Ayudante	
11	SELENE HARUMY JUÁREZ MENDOZA	ANALISTA DEL SGT	
12	Lopez Bartolo Josefina Guadalupe	Analista de Recursos Humanos	
13	Bartolomeo Paredes Gonzalez	Analista de Varios	
14	Renner Manier Posas Correa	Control de documentos	
15	Itzel I. Hernández Cervantes	Calidad	
16	Apa Lizette Velazquez Horda	Analista de Mto	
17	SEGUNDINO CHANON JIMENEZ	SUPERVISOR	
18	Jennifer Garcia Reyna	Analista del SSMA	
19	Gabriela Jimenez Antonio	Gerente de SSMA	

DIFUNDIÓ

Lopez Bartolo Josefina Guadalupe

FIRMA

Guadalupe 13

CONSERFLOW S.A. DE C.V.



PLATICAS DE SEGURIDAD

CÓDIGO

PSE-01/F-01

REVISIÓN

00

EMISIÓN

01.ABR.20

UBICACIÓN

Nave 1

FECHA

28-10-23

TEMA

Relaciones Humanas

No.	NOMBRE	PUESTO/CATEGORIA	FIRMA
1	Araceli López Vázquez	Control de Obra	
2	Adriana Herrera Flores	Auxiliar tecnico	
3	Erika Hernández Alarido	Asst. Analista	
4	Josue Israel Gallardo Cuyar	SY C	
5	Nosé E. Aguilar Ojeda	Ingeniería	
6	Cruz Cerón Hernandez	Sup. Calidad	
7	José Antonio Perez Martinez	Sup. calidad	
8	José G. Barragán Ginez	Ing. de Servicios	
9	Araceli Ramos Gimudo	Analista de Almacén	
10	Lizbeth Flores Mendaza	Analista de Almacén	
11	Bertholina Flores Valdivia	Analista de Almacén	
12	Ismael Contreras Contreras	Calidad	
13	Angel Rivera Sanchez	Analista de Almacén	
14	DAVID LEVI LINDO REYES	INSPECTOR DE SEGURIDAD	
15	Felix De Felipe Vargas	Coord. Calidad	
16	Alisson Hernandez Gonzalez	Aux. Calidad	
17	Carlos Adán Martínez Rosas	Analista S&E	
18	Andrea Roque Cruz	calidad	
19	Yahir Ivan Martinez Acosta	Almacénista	

DIFUNDIÓ

López Bartolo Josefina Guadalupe

FIRMA



¿Qué hace Conserflow para incentivar las relaciones humanas?

- Reuniones donde el personal tiene la oportunidad de exponer sus dudas, inquietudes, quejas relacionadas con su trabajo.
- Se atienden todos los casos relacionados con burlas, malos tratos, discriminación, etc.
- Trato de amabilidad y cortesía con el personal, proveedores, clientes, visitantes, etc.
- Planes de promoción interna y capacitación de todo el personal para el desempeño de sus funciones, su seguridad y desarrollo.
- Se promueve el trabajo digno y un entorno organizacional favorable.
- Áreas de trabajo limpias; así como las áreas comunes: comedor, baños, sanitarios, accesos.
- Capacitación para lograr la adecuada realización de las tareas encomendadas.

IMPORTANTE:

Recuerda que tenemos implementado nuestro buzón de quejas y sugerencias en el cual puedes expresar peticiones, quejas, reclamos, sugerencias e incluso felicitaciones. Ayudando a dar solución de forma ordenada a los inconvenientes que puedan existir.

Conserflow
INNOVANDO EL FUTURO



RELACIONES HUMANAS

¿QUÉ SIGNIFICA?



Son vínculos que se generan entre las personas y pueden ser interacciones espontáneas o vínculos permanentes.

Habilidades como la comunicación verbal y no verbal, la empatía y la capacidad de escuchar a otros determinan los comportamientos necesarios para garantizar esas relaciones humanas.

¿QUÉ TAN IMPORTANTES SON?

Son esenciales para que las personas puedan desarrollar su potencial individual, ya que estos vínculos nos permiten la constitución de diversas sociedades.

Toda relación humana implica necesariamente al menos **dos individuos**, a partir de las interacciones las personas pueden desarrollar una vida compartida de manera amistosa y cordial.

¿Cómo se cuándo tengo una relación humana positiva?

Se logran cuando dos o más personas tienen un contacto, comparten ideas, sentimientos, valores, trabajo, estudio; logrando altos niveles de solidaridad, empatía, aceptación, comprensión y compromiso con ellos y la sociedad



LAS RELACIONES HUMANAS SE DIVIDEN EN DOS:

Relaciones primarias:

Son los vínculos íntimos o cercanos del individuo, en los que no hay un interés o una necesidad previa la cual le dio lugar a esa relación, si no porque los une el amor, el afecto o aprecio.

Relaciones secundarias:

Son los vínculos donde no intervienen las emociones, si no que los une una relación de conveniencia o de utilidad, como ejemplo:

patrón-empleado

La base en toda relación humana radica en que el individuo necesita sociabilizar y pertenecer a un círculo que le resulte sano a fin de mantener un equilibrio físico y emocional.

RELACIONES HUMANAS EN LA ORGANIZACIÓN

En lo que respecta al ámbito laboral, mantener buenas relaciones humanas puede ser un elemento fundamental para alcanzar las metas y el desarrollo. De este modo la empresa gozará de la armonía interna necesaria, que podrá verse desde afuera como **seguridad y confianza**



BENEFICIOS DE LAS BUENAS RELACIONES HUMANAS

1. Personal cualificado y satisfecho con la tarea que le toca desempeñar.
2. Disminuirán los accidentes intencionales de trabajo.
3. Habrá menos rotación de personal
4. Disminuirá el número de ausencias
5. Mejorará altamente la calidad y productividad de toda la compañía gracias al **espíritu de equipo**.

¿EXISTENTES FACTORES DE RIESGO EN LAS RELACIONES LABORALES?



De acuerdo con la **NOM-035-STPS-2018** Factores de Riesgo Psicosocial en el trabajo, identificación, análisis y prevención, influyen en las relaciones laborales ya que estas se ven afectadas por estrés, ansiedad, alteraciones de sueño, así como las condiciones laborales en donde nos encontremos.

En Conserflow hemos implementado la NOM-035 con el objetivo de mejorar el ambiente laboral, disminuir el ausentismo, buscando siempre el bienestar mental y físico de cada uno de los colaboradores.