

DIO – TQI Fullstack Developer Bootcamp

DIO – Digital Innovation One

MENTORIA 01 – CARREIRAS NA TQI – 26/05/2022 às 19:00

Anna Martins – DIO

Albenes – TQI (Coordenador de TI)

Salger Oliveira – TQI (Coordenador de TI)

Cristiano Oliveira – TQI (Gerente Geral de TI)

Analice Oliveira – TQI (Coordenadora de Pessoas e Cultura)

O que é a TQI?

Empresa mineira, de Uberlândia/MG, com 30 anos.

TQI – Tecnologia, Qualidade e Inovação.

Sediada em MG, com filial em SP. Colaboradores em mais de 130 cidades, com mais de 700 pessoas em todo o Brasil.

Trabalha com tecnologia aplicada em diversos mercados. Soluções em tecnologia.

Porque trabalhar na TQI?

Espaço colaborativo. Construção em conjunto.

Oportunidade para os colaboradores apresentar suas ideias, inovações.

Ambiente de respeito pelas pessoas.

Suporte dos demais colaboradores, todos se ajudam.

Como é o processo de quem ingressa? Treinamento? Mentor?

Prioriza a prática. Integra um time onde todos se ajudam e valorizam o ponto de vista de todos.

São mentorados, mas não diferenciados, todos contribuem para o processo.

Mas, sempre depende do esforço e busca de cada um para chegar em uma solução.

Exige nível superior? Aceita transição de carreira?

Não há exigências. Sim, aceita a transição: não há limites. “O limite é você”.

Metodologia de trabalho na TQI?

Conhecimento técnico + Comportamento.

Trabalha com confiança no que o profissional é capaz de fazer no seu dia.

Com processos ágeis. Com encontros marcados com antecedência.

Times com acordo de horário de trabalho. Tem flexibilidade neste sentido.

Porque a TQI aderiu ao processo seletivo por bootcamp?

Apoio ao desenvolvimento das pessoas, visando atingir um público diferente, que de outro modo não seriam alcançados.

Conteúdo sobre programação existe muito na internet, porém, o bootcamp da DIO é muito bem estruturado para o aprendizado, garantindo bases sólidas de conhecimento.

Quais as principais linguagens?

Java, IOS, React, SQL, etc.

Há uma evolução na equipe, oportunidade de crescimento?

Há sim espaço para o crescimento, mas é muito importante o protagonismo. Depende de cada um e seus objetivos pessoais.

Todos são acompanhados por um coordenador, que traça em conjunto os objetivos. Inclusive com capacitação externa se for identificada a necessidade.

Necessário que a pessoa entenda o que a equipe necessita e mostrar do que é capaz de fazer por ela, assim, a consequência é o crescimento.

Oportunidades aparecem, mas tem que estar preparado para elas.

Como é o processo seletivo?

Do ponto de vista técnico, busca entender o que a pessoa sabe fazer, e o bootcamp dá as bases, então será questionado sobre o que conseguiu aprender. Não adianta parecer que sabe, em TI tem que saber de verdade.

Durante o bootcamp há conteúdos, e no final há um projeto que será essencial para a avaliação, e será analisado no final do bootcamp, o que será entregue no GitHub.

As mentorias também serão muito importantes. Será observado em todos os módulos.

Em algum momento na seleção, será solicitado um vídeo que deverá ser gravado dizendo porque tem que ser contratado pela TQI.

Ser autêntico, e procurar adquirir o conhecimento que está sendo fornecido no bootcamp pela DIO. Deve agir com naturalidade e tudo vai dar certo.

Atentar ao prazo: 23/07/2022.

Preencher currículo e manter atualizado na plataforma.

Atentar ao LinkedIn – atualizar.

Gratidão, Oportunidade, Protagonismo, Conhecimento.