



# SOLUCIÓN TAREA

## ÁREA LABORAL



**01.** Te llama tu cliente Fernando Pérez preguntándote si tras la reforma laboral debe finalizar el contrato de obra y servicio que se formalizó el pasado 30 de noviembre de 2021 con una duración estimada de 8 meses.

**SOLUCIÓN 01.** No, ya que los contratos formalizados con antelación del 31.12 se rigen por la normativa anterior y seguirá vigente hasta su fecha de fin.

Tendríamos que tener cuidado en el caso de que anterior al 30 de noviembre haya tenido otros contratos temporales para revisar el periodo máximo de encadenamiento de contratos.

**02.** Nos escribe el cliente Juana Martínez para preguntarnos si el contrato de obra y servicio que realizó el 01 de enero de 2022 con una duración de 6 meses, puede hacerle una prórroga al finalizar.

**SOLUCIÓN 02.** No, entre el 01/01/2022 y 30/03/2022 los contratos obra y servicio se podrán realizar con una duración máxima de 6 meses y no se admitirá prórrogas.

**03.** Recibes una llamada de Mariló Parra, tu clienta, que tiene bastante incertidumbre sobre si podría aplicar o no un contrato eventual. Estos son los datos que te facilita:

**ACTIVIDAD DEL CLIENTE:** hostelería

**MOTIVO:** durante este fin de semana y el siguiente van a celebrar el lanzamiento de una nueva marca en su local y necesitará personal adicional, 1 camarero y 1 cocinero.

**CONSULTA:** ¿podré realizar un contrato eventual por esta situación a los trabajadores, aunque conocía de antemano la situación?

**SOLUCIÓN 03.** Sí, ya que se considera una situación ocasional y previsible, siempre teniendo en cuenta el límite de 90 días en el año natural.