



Código:
GFPI-F-147

Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	<input type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>
---------	--------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Yariangel Gabriela Aray Munar	CC	1098833391	3006569633	ygaray193@sov.sena.edu.co	gabrielamunar@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
	2894667 Análisis y Desarrollo de Software

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
Inversiones Arar	8040028610	1	Desde 04/11/2025 hasta 28/11/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
William Hernandez	Coordinador de Desarrollo	323 2316021	coordinadordesarrollo@inversionesarar.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	JORGE LUIS GÓMEZ CARTAGENA	Correo electrónico:	JLGOMEZ@SENA.EDU.CO		

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD <i>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)</i>	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO <i>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)</i> En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
DataPro Analítica – Finalización del diseño general de la página web, quedando lista para revisión y ajustes posteriores.	04/11/2025	04/11/2025	Anexo 01	
Rayco (DisRayco) – Análisis y corrección del módulo de ajuste de nómina individual; revisión de errores en validación XML y CUNE ante la DIAN.	05/11/2025	06/11/2025		
Promotores – Análisis y corrección del módulo de Prospectos, identificando y solucionando el problema de asignación de citas a asesores.	06/11/2025	07/11/2025		
Inversiones Arar - creación del proyecto en Laravel + React, estructura base del layout, y de vistas públicas (inicio, contacto), validaciones visuales en formularios, configuración del envío de correos, rediseño, documentación, conexión con segunda base de datos, ajustes responsivos completos y mejoras de usabilidad, Vista para PQRs, bloqueos por intentos fallidos y mejoras de autenticación.	07/11/2025	21/11/2025	Anexo 02	
Inversiones Arar - diseño del layout para la intranet (sidebar, header), creación de vistas base de Dashboard y Perfil, definición del sistema de módulos y pestañas, migraciones y seeders, integración dinámica de módulos en sidebar, carga de datos del usuario en Perfil, creación de tablas pivot (modulo_rol, pestana_rol) para permisos, organización de rutas, controlador de redirección por rol, diseño del layout de módulos y pestañas.	24/11/2025	28/11/2025	Anexo 03	
Promotores – Ajustes en inventario cíclico de baterías: incorporación del campo Identificación, modificación del proceso de generación de filas según stock, ajustes de frontend, validaciones nuevas y actualización del flujo n8n	27/11/2025	27/11/2025		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	NA
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

02/12/2025

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

Anexo 01	
----------	--

Anexo 02	
----------	--

Anexo 03

Intranet Corporativa

Bienvenid@, Yariangel

Aprendiz Inter

Página actual: Reunión de equipo el 16 de junio

Documentos importantes

Reglamento Interno - Ver

Codega Etica - Ver

Reunión de equipo - Ver

Ver más

Eventos y Cumplimientos

Reunión de equipo - 16-06-2017

Capacitación SST - 16-06-2017

Entrega de reportes - 16-06-2017

Último pago:

25 de cada mes