

- I – Comparecer e participar das reuniões.
- II – Emitir parecer sobre as questões propostas.
- III – Participar de reuniões ou programações relacionadas à ética, promovidas pela CEE ou por outras entidades.
- IV – Representar a CEE quando solicitado pelo Coordenador.
- V – Participar, através de voto, das decisões a serem tomadas pela CEE.
- VI – Garantir a presença do suplente quando impedido de comparecer à reunião.
- VII – Participar da elaboração do planejamento e relatório anuais.
- VIII – Cumprir e fazer cumprir as disposições deste regimento e as demais normas relativas ao exercício ético-profissional.

## **CAPÍTULO VI**

### **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 45** – Este regimento poderá ser alterado por proposta da CEE, do RT de Enfermagem ou da Comissão de Ética do Coren/SC.

**Parágrafo único:** A alteração será submetida à aprovação da Assembleia da categoria da entidade e à homologação da Plenária do Coren/SC.

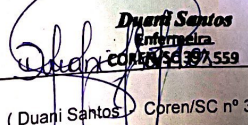
**Art. 46**– O Enfermeiro RT/Gerente de Enfermagem da entidade garantirá as condições necessárias para o desenvolvimento das atividades da CEE.

**Art. 47** – Os casos omissos serão decididos pela Plenária do Coren/SC.

**Art. 48** – Este modelo de regimento interno entrou em vigor na data da publicação da Decisão Coren/SC nº 014/2020, de 15 de julho de 2020.

**Santo Amaro da Imperatriz, 08 de junho de 2021**

**Assinatura Enfermeiro Responsável Técnico:**

  
**Duani Santos**  
Enfermeira  
COREN/SC 397559

---

( Duani Santos - Coren/SC nº 397559 )