

- II – Participar das reuniões da CEE.
- III – Participar das atividades promovidas pela CEE.
- III – Cumprir e fazer cumprir as disposições deste regimento e as demais normas relativas ao exercício ético-profissional.

## **CAPÍTULO VI**

### **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Art. 45. Este regimento poderá ser alterado por proposta da CEE, da Direção/Gerência de Enfermagem da instituição ou da Comissão de Ética do Coren/SC.

Parágrafo único: A alteração será submetida à aprovação da Assembleia da categoria da instituição e à homologação da Plenária do Coren/SC.

Art. 46. A Direção/Gerência de Enfermagem da instituição garantirá as condições necessárias para o desenvolvimento das atividades da CEE.

Art. 47. Os casos omissos serão decididos pelo Plenário do Coren/SC.

Art. 48. Este modelo de regimento interno entrou em vigor na data da homologação pelo Plenário do Coren/SC em \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2020.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2020.

**Marcos A.S Roman**  
Gerente de Enfermagem  
COREN/SC 218282

\_\_\_\_\_  
Marcos Aurélio do Santos Roman - Coren/SC nº 218.282

**Elisa Haas da Silveira**  
Coordenadora Assistencial  
COREN/SC 163842

\_\_\_\_\_  
Elisa Haas da Silveira - Coren/SC nº 163.842

**Yngrid Santos de Souza**  
COREN/SC 568.948 - ENF

\_\_\_\_\_  
Yngrid Santos de Souza - Coren/SC nº 568.948

**Milena da Maia Lucas**  
COREN - SC 001.282.218 - TE

\_\_\_\_\_  
Milena Lucas da Maia