



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CEE

O planejamento estratégico da CEE deve estar pautado na promoção de um cuidado seguro e na prevenção de eventos que possam incorrer em infração ética no exercício profissional da Enfermagem.

Destaca-se que as ocorrências de natureza ética são ações de Enfermagem que podem envolver imperícia, imprudência, negligência, omissão, conivência, desobediência aos requisitos técnicos, éticos e científicos, bem como inobservância às disposições estabelecidas no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE).

No início do mandato, a CEE deverá elaborar um planejamento geral, prevendo sua atuação para os três anos de mandato. Além disso, a cada início de ano, a CEE deverá elaborar seu plano de trabalho anual, tendo em vista o relatório e a avaliação das atividades realizadas naquele período.

O relatório de gestão da CEE deverá ser elaborado anualmente (a partir do plano de trabalho) e ao final do mandato (a partir do planejamento estratégico). Uma cópia desses documentos deverá ser entregue à enfermeira responsável técnica da instituição e à CEC.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

PLANO DE TRABALHO

OBJETIVOS (Que resultados pretende alcançar?)	Estratégias/Ações (O que será realizado, quem irá realizar, como e onde serão realizadas as ações?)	Cronograma (Quando as ações serão realizadas - data, periodicidade, início e término)	Público envolvido (Qual o grupo e quantos profissionais pretende contemplar com cada ação?)	Avaliação (Indicadores de avaliação: como vai medir o alcance dos resultados?)
Orientar toda a equipe de Enfermagem sobre os preceitos éticos da profissão de enfermagem	Treinamento mensal da equipe registrado em Ata bimestral	MENSAL	05 Enfermeiras 07 Técnicos de Enfermagem	Notificação de eventos adversos nas intercorrências
Promover um cuidado seguro e prevenir possíveis ocorrências na infração da ética do exercício profissional da enfermagem	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade
Promover eventos e dar oportunidade dos profissionais da enfermagem, debater sobre questões éticas dentro do ambiente de trabalho	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Oportunizar a todos os colaboradores, conhecimentos sobre ética, dando o espaço a melhoria do trabalho e respeito aos colegas, clientes e comunidade	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade
Contribuir para a prevenção de eventos éticos	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade
Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade
Proporcionar espaços e estratégias para o debate sobre questões éticas envolvendo comunidade interna e externa	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	BIMESTRAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Contribuir para a melhoria das condições de trabalho, visando o exercício profissional livre de riscos e danos, violências física e psicológica, em respeito à saúde dos profissionais de enfermagem	De forma expositiva e dialogada durante os treinamentos. Serão realizados dentro da instituição em horários diferenciados afim de atingir todo o público alvo	MENSAL	Todos os colaboradores	Questionamento de forma aberta e discussão do tema de acordo com a necessidade
--	--	--------	------------------------	--

PERITIBA, 20 DE JANEIRO DE 2023

Coordenadora da Comissão de Ética de Enfermagem da instituição ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE HOSPITALAR SÃO CAMILO PERITIBA

Planejamento aprovado em Reunião Ordinária da CEE, realizada no dia 20 de janeiro de 2023 encaminhada a Gerência/Coordenação de Enfermagem em 23 de janeiro de 2023.

RAQUEL ANZILAGO
Presidente CEE

Raquel Anzilago
Enfermeira - COREN/SC 106331

MARILEI MARIA MALTAURO
Integrante CEE

Marilei M. Maltauro
Téc. Enfermagem
COREN/SC 334448

CRIS DEBORA ZONTA
Coordenadora de enfermagem

Enfermeira
COREN-SC 142985