



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73



**HOSPITAL NOSSA
SENHORA DA CONCEIÇÃO**
REDE SANTA CATARINA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CEE

O planejamento estratégico da CEE deve estar pautado na promoção de um cuidado seguro e na prevenção de eventos que possam incorrer em infração ética no exercício profissional da Enfermagem.

Destaca-se que as ocorrências de natureza ética são ações de Enfermagem que podem envolver imperícia, imprudência, negligência, omissão, conivência, desobediência aos requisitos técnicos, éticos e científicos, bem como inobservância às disposições estabelecidas no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE).

No início do mandato, a CEE deverá elaborar um planejamento geral, prevendo sua atuação para os três anos de mandato. Além disso, a cada início de ano, a CEE deverá elaborar seu plano de trabalho anual, tendo em vista o relatório e a avaliação das atividades realizadas naquele período.

O relatório de gestão da CEE deverá ser elaborado anualmente (a partir do plano de trabalho) e ao final do mandato (a partir do planejamento estratégico). Uma cópia desses documentos deverá ser entregue à enfermeira responsável técnica da instituição e à CEC.

MODELO DE PLANEJAMENTO / PLANO DE TRABALHO

OBJETIVOS (que resultados pretende alcançar?)	Estratégias/Ações (O que será realizado, quem irá realizar, como e onde serão realizadas as ações?)	Cronograma (Quando as ações serão realizadas - data, periodicidade, início e término)	Público envolvido (Qual o grupo e quantos profissionais pretende contemplar com cada ação?)	Avaliação (Indicadores de avaliação: como vai medir o alcance dos resultados?)
Promover conhecimento da Comissão de Ética de Enfermagem	Divulgar o que é a CEE, como funciona, quem são os membros da comissão, como se comunicar com a	Durante o mês de maio/2022	Todos os profissionais de enfermagem	Divulgação realizada



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

(CEE) junto aos profissionais de Enfermagem	CEE. A divulgação acontecerá através de informativos distribuídos no sistema <i>Tasy</i> , cartão ponto, área de descanso e refeitório.			
Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem	Inclusão do tema “Código de Ética em Enfermagem” na integração de novos colaboradores, contando com 3 integrações no mês.	Início em maio de 2022 e tornar contínuo	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Lista de presença
Promover autonomia dos profissionais no relato de casos que infrinjam o código de ética	Criar um canal pelo formulário do outlook/forms com link e QRCode exposto em vários pontos da instituição	Junho de 2022	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Uso do link pelos colaboradores
Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem	Divulgar o código de ética em enfermagem através de “ Você sabia ” no <i>Tasy</i> , cartão ponto, área de descanso e refeitório. Realizar vários e diferentes para cada local	Junho de 2022	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Material divulgado
Proporcionar espaços e estratégias para o debate sobre questões éticas envolvendo comunidade interna e externa	Montar um balão de 69 anos do código de ética. Organizar uma palestra com um representante do COREN sobre o código de ética.	Julho de 2022	4 encontros (todos os plantões) com pelo menos 50 colaboradores de enfermagem	Lista de presença



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

			em cada encontro	
Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem	Republicar no Tasy os informativos distribuídos em maio e junho	Agosto de 2022	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Lista de presença, fotos
Contribuir para a melhoria das condições de trabalho, visando o exercício profissional livre de riscos e danos, violências física e psicológica, em respeito à saúde dos profissionais de enfermagem	Alinhar o tema “setembro amarelo” prevenção do suicídio com a enfermagem e promover uma palestra com o apoio de um psicólogo	Setembro de 2022	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Lista de presença e fotos
Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem	Republicar no Tasy os informativos distribuídos em maio e junho	Outubro de 2022	Todos os novos colaboradores da enfermagem	Material divulgado
Proporcionar espaços e estratégias para o debate sobre questões éticas envolvendo comunidade interna e externa	Realizar treinamentos sobre o código de ética. A CEE se dividirá para realizar os treinamentos para todos os plantões.	Novembro de 2022	4 encontros (todos os plantões) com pelo menos 50 colaboradores de enfermagem em cada encontro	Lista de presença e fotos



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Promover diálogo com os membros da CEE a alinhamentos futuros	Confraternização da CEE e discussão sobre a programação de ações para 2023	Dezembro de 2022	Membros da CEE	Ata de reunião
---------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	------------------	----------------	----------------

Tubarão, 04 de maio de 2022

Jaqueline Caetano

Planejamento aprovado na segunda Reunião Ordinária da CEE, realizada no dia 20 de abril de 2022 encaminhada a Gerência/Coordenação de Enfermagem em 03 de maio de 2022.