



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Timbre da Instituição

MODELO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CEE

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CEE DA INSTITUIÇÃO DE SAÚDE

O planejamento estratégico da CEE deve estar pautado na prevenção de eventos não éticos durante as atividades de Enfermagem.

Considerando que as ocorrências de natureza ética são ações do exercício profissional de Enfermagem, relacionadas com a imperícia, imprudência, negligência, omissão, conivência, desobediência aos requisitos técnicos, éticos e científicos, durante as atividades de Enfermagem e inobservância às disposições estabelecidas no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE).

A elaboração do planejamento poderá ser anual ou para os 03 anos de mandato, porém com revisão anual.

O relatório de gestão da CEE deverá ser elaborado a partir do planejamento estratégico e apresentado ao final do mandato no ato da posse.

MODELO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DAS ATIVIDADES DA CEE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Estratégias (O que, quem, como e onde fazer. Especificar o número de vezes que a estratégia será aplicada ao longo do ano)	Cronograma (Quando fazer, início e término)	Percentual do total de funcionários atingidos pela atividade (Quantos profissionais do percentual foram contemplados com a estratégia)	Avaliação (Indicadores de avaliação: ouvidoria, denúncias na CEE ou encaminhadas ao Coren/SC. De acordo com o cronograma)



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Prevenção de eventos éticos	<p>O grupo irá estudar o código de ética de enfermagem por sessão durante as reuniões mensais.</p> <p>Início em fevereiro com data fim dezembro de 2022.</p> <p>Cada sessão encerrada irá gerar um conteúdo para divulgação do assunto aos profissionais da categoria.</p>	Continuo (mensal após discussão da sessão do código de ética)	<p>100% pois os comunicados serão institucionais e utilizarão nossos canais internos.</p> <p>- Formulário de perguntas após 4 sessões estudadas e compartilhadas com a equipe assistencial.</p> <p>Obs os canais internos não apresentam controle de acesso.</p>	O único canal desenvolvido esse ano será o canal de denúncias.
Promover atividades que visem o conhecimento e à interpretação do Código de Ética dos profissionais de Enfermagem	<p>Comunicados advindas do grupo com base nos seus estudos.</p> <p>Semana da enfermagem Palestra</p>	Continuo (de forma mensal) 20/05/2022	Indicador educação continuada	Semana da enfermagem lista de presença



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

Assessorar e orientar a Gerência de Enfermagem, membros da equipe, clientes, familiares e demais interessados, sobre questões éticas	Criar canal de denúncia ética de enfermagem	Março 2022 Até junho 2022	Demanda espontânea	Indicador de conduta ética
Exercer atividades em locais de trabalho livre de riscos e danos e violências física e psicológica à saúde do trabalhador, em respeito à dignidade humana e à proteção dos direitos dos profissionais de enfermagem	Seguir planejamento estratégico institucional, que visa a qualidade assistência e do colaborador	Bianual	100%	Monitoramento institucional por área de gestão
Verificar as condições oferecidas pela entidade para o desempenho profissional da categoria.	Através de protocolos institucionais e a criação de canal de denúncia.	Contínuo através de qualidade, educação continuada e gestão de pessoas.	Demanda espontânea	Indicador de conduta ética

Unimed, 25 de janeiro de 2022

Planejamento aprovado na Reunião Ordinária da CEE da Unimed, realizada no dia 25 de Janeiro de 2022.