**PARECER COREN-SC Nº. 011/CEC/2019**

**Assunto: Análise do Regimento Interno da CEE da Instituição: Fundação Social Hospitalar São Donato – Içara/SC**

1. **Do fato**

Análise do Regimento Interno da CEE da Instituição:Fundação Social Hospitalar São Donato – Içara.

1. **Da fundamentação e análise**

Após análise e correções do Regimento Interno da CEE daFundação Social Hospitalar São Donato – Içara, concluímos que o mesmo não está em conformidade com proposto no regimento da CEEn, aprovado pela Decisão Coren/SC Nº. 002, de 10 de janeiro de 2006, na 417ª. Reunião Ordinária de 25 de janeiro de 2006 e homologada pela Decisão Cofen Nº. 014, de 21 de fevereiro de 2006.

1. **Da conclusão**

Considerando o exposto, sou de parecer desfavorável a aprovação do Regimento Interno da CEE daFundação Social Hospitalar São Donato – Içara. Para tento solicito as seguintes adequações:

- No Art. 1º na segunda frase escrever o nome da instituição .

- Onde está escrito CEEn escrever CEE.

- No Art. 8º A CEE é constituída por no mínimo 03 profissionais de Enfermagem: Presidente, Secretário e Membro, sendo que os dois primeiros cargos serão privativos do Enfermeiro(a). \*Caso existir profissionais de nível médio na categoria de auxiliar de enfermagem estes deverão compor a CEE com representatividade a nível de titular e suplente.

- A última página deverá ser assina pela comissão de elaboração do regimento.

**É o parecer.**

Florianópolis, 30 de maio de 2019.

**Enfª Msc. Maria do Carmo Vicensi**

**COREN/SC 61288**

**Coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC**

Parecer aprovado na Reunião Ordinária da CEC N°. ................ª realizada no dia ................................................................de 2019

Homologado a aprovação do parecer na ROP N°. .....................ª da Plenária, realizada no dia ............................................... de 2019.