**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

**COMISSÃO DE ÉTICA**

**HOSPITAL SÃO CAMILO**

**PLANO DE TRABALHO**

**COMISSÃO DE ÉTICA**

**HOSPITAL SÃO CAMILO**

**2023 -2024**

**SUMÁRIO**

[I – MEMBROS DA COMISSÃO DE ÉTICA 4](#_Toc141553766)

[II - INTRODUÇÃO 5](#_Toc141553767)

[III - PLANO 6](#_Toc141553768)

# 

# I – MEMBROS DA COMISSÃO DE ÉTICA

**Titulares**

Enf. Virgína Angélica Ribeiro- Presidente

Enf. Sabryna de Oliveira Heidrich

Enf. Laise Soares Moreira

TE Fabiana Wolf - Secretária

TE Carla Lopes Malagutti

**Suplentes**

Enf. Talita Alexandrino

Enf. Roberto Santos Granja

TE Tawanny Funini Rosa da Silva

TE Tayná Gonsalves FigueredoTauane

**Gerente Assistencial de Enfermagem**

Enf. Márcio Kisti Parcianello

**Diretor**

Alessandro Nascimento Campos

# 

# II - INTRODUÇÃO

A Comissão de Ética do Hospital São Camilo – Imbituba - SC, integra o Sistema de Gestão da Ética do Conselho Regional de Enfermagem do Estado de Santa Catarina e tem por finalidade zelar pela aplicação do Código de Ética Profissional dos profissionais da área de enfermagem e promover atividades de educação para a ética no âmbito da Instituição.

O plano de trabalho da Comissão de ética do Hospital São Camilo apresenta o planejamento de atividades a serem desenvolvidas pela Comissão de Ética no período de Agosto de 2023 a Julho de 2024 com o objetivo de disseminar, capacitar e treinar os seus colaboradores sobre as normas éticas e disciplinares.

As propostas foram elaboradas com base no Código de Ética, Legislações para o Exercício da Enfermagem, Regimento Interno e Normas de Conduta da Instituição.

# 

# III - PLANO

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos** | **Estratégias** | **Cronograma** | **Público Alvo** | **Avaliação** |
| Que resultados pretende alcançar? | O que será realizado, quem irá realizar, como e onde serão realizadas as ações? | Quando as ações serão realizadas - Estratégias/Ações Cronograma: data, periodicidade, início e término | Qual o grupo e quantos profissionais pretende contemplar com cada ação? | Indicadores de avaliação: como vai medir o alcance dos resultados? |
| Contribuir para a prevenção de eventos éticos; | Educação continuada: treinamentos e/ou reuniões realizadas pelos membros da CEE com utilização de slides, textos, vídeos, estudos de casos no auditório do Hospital | Serão realizadas da última quarta e quinta-feira do mês abrangendo os 4 turnos.  Duração de 30min | Buscamos contemplar, em cada capacitação um público mínimo de 70% dos Colaboradores | Diariamente, através da observação da conduta e postura dos colaboradores  Através de formulários de avaliação digital |
| Identificar o nível de conhecimento do Código de Ética, Legislações para o Exercício da Enfermagem e Normas e Rotinas Institucionais dos Colaboradores | Aplicação de Formulários para sondagem de conhecimento do Código de Ética, Legislações para o Exercício da Enfermagem e Normas e Rotinas Institucionais | Agosto 2023  Bimensalmente com novos colaboradores  Junho de 2024 | 100% Colaboradores | Através da devolução dos formulários |
| Promover conhecimento e compreensão do Código de Ética de Enfermagem junto aos profissionais de Enfermagem; | Elaboração e disponibilização de flyers confeccionados pelos membros da CEE | Serão disponibilizados, mensalmente, nos postos de enfermagem e junto ao relógio ponto | Buscamos contemplar 100% dos Colaboradores | Diariamente, através da observação da conduta e postura dos colaboradores  Através de formulários de avaliação digital |
| Proporcionar espaços e estratégias para o debate sobre questões éticas envolvendo com os colaboradores; | Educação continuada: treinamentos e/ou reuniões realizadas pelos membros da CEE com utilização de slides, textos, vídeos, estudos de casos no auditório do Hospital | Serão realizadas da última quarta e quinta-feira do mês abrangendo os 4 turnos.  Duração de 30 min | Buscamos contemplar, em cada capacitação um público mínimo de 70% dos Colaboradores e usuários do serviço | Diariamente, através da observação da conduta e postura dos colaboradores  Através de formulários de avaliação digital |
| Contribuir para a melhoria das condições de trabalho, visando o exercício profissional livre de riscos e danos, violências física e psicológica, em respeito à saúde dos profissionais de enfermagem | Elaboração e disponibilização de flyers e cartazes confeccionados pelos membros da CEE | Serão disponibilizados nos postos de enfermagem e junto ao relógio ponto, mensalmente | Buscamos contemplar 100% dos Colaboradores | Diariamente, através da observação da conduta e postura dos colaboradores  Através de formulários de avaliação digital |
| Garantir canais de acesso à Comissão para colaboradores e usuários do serviço | Divulgação de link para acessar formulário digital para compartilhamento de preocupações, denúncias ou informações relevantes | Disponível diariamente 24h | Colaboradores e usuários do serviço | Através da checagem diária do e-mail onde os formulários serão recebidos. |
| Elaborar indicadores que tornem visível ao público interno e externo o trabalho da Comissão | Divulgação das ações realizadas pela CEE | Mensalmente através de relatório com indicadores das ações realizadas e por meio de cartazes e na pasta pública Público/Comissão de ética/Resultados | Colaboradores |  |

Imbituba, 29 de Julho de 2023