- $_{\scriptscriptstyle 1}$ Modellierung der Schätzprozesse von Individuen und Gruppen: Auswirkungen der Gabe
- von sozialer Information auf die Schätzgenauigkeit
- Benedikt Ehrenwirth¹, Simeon Kovac², & Thomas Mentzel³
- ¹ Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU)
- ² Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU)
- ³ Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU)

7

- Diese Arbeit ist eine studentische Hausarbeit im Empirisch-psychologischen
- 9 Praktikum "Formale Modellierung in der Psychologie". Der Author dieser Arbeit ist
- 10 Benedikt Ehrenwirth. Der Code für die Simulationen und die Erstellung dieses Berichts
- befinden sich in dem GitHub-Repositorium unter folgendem Link:
- https://github.com/Cornflames/Wisdom-of-Crowd. In der README-Datei des
- Repositoriums befindet ein Link zu einem Google-Docs, das die Appendizes enthält (die
- ¹⁴ Construct Source Table und die Variablentabelle).
- The authors made the following contributions. Benedikt Ehrenwirth: Author dieser
- Arbeit, Konzeptualisierung des Basismodells, Erweiterung des Modells, Plots; Simeon
- 17 Kovac: Konzeptualisierung des Basismodells; Thomas Mentzel: Konzeptualisierung des
- 18 Basismodells.
- 19 Correspondence concerning this article should be addressed to Benedikt Ehrenwirth,
- 20 Dr.-Dürrwanger-Str. 31B. E-mail: B.Ehrenwirth@campus.lmu.de

Modellierung der Schätzprozesse von Individuen und Gruppen: Auswirkungen der Gabe von sozialer Information auf die Schätzgenauigkeit

Zielsetzung

23

Die Forschung zum decision-making von Gruppen und ihren einzelnen Mitgliedern ist zu gemischten Befunden über die Auswirkungen von sozialem Einfluss auf die einzelnen Entscheidungen und die der Gruppe gelangt. Die vorliegende Arbeit versucht, einzelne Befunde aus der Literatur in ein Modell der Entscheidungsfindung auf individueller und auf Gruppenebene zu integrieren. So kann geprüft werden, ob die jetzige Forschung (natürlich nur grob umrissen) ein kohärentes Bild ergibt und welche Zusammenhänge weiter beforscht werden sollten, und zu welchen Aussagen dieses Modell über die Schätzgenauigkeit der einzelnen Mitglieder und der Gruppe kommen würde.

32 Einleitung

Die Forschung zum decision-making von Individuen und Gruppen untersucht u.a. die Umstände, unter denen Gruppen genaue Schätzungen abgeben, und wann einzelne Gruppenmitglieder akkurater schätzen als die Gruppe. Die robusten Befunde zum Wisdom-of-Crowds-Effekt (WOC) legen nahe, dass Gruppenschätzungen dann sehr oft akkurater sind als die Schätzungen der meisten Individuen bzw. des durchschnittlichen Individuums in der Gruppe, wenn Personen ihre Schätzungen unabhängig voneinander abgeben und dann über diese aggregiert wird (e.g., Jayles et al., 2017). Die Unabhängigkeit soll die Diversität der Einzelurteile bewahren, die durch eine möglichst gleichmäßige Streuung der Werte um den wahren Wert herum (bracketing) einen schädlichen Gruppenbias ausgleichen können (Krueger, 2012).

- Nicht zuletzt wegen der Alltagsferne der Unabhängigkeitsannahme wird untersucht,
- welche Auswirkungen sozialer Einfluss auf die individuellen Schätzungen und die
- resultierenden Gruppenschätzungen hat. Sozialer Einfluss wird meistens mit dem

53

JAS-Paradigma (zitiert nach Bailey, Leon, Ebner, Moustafa, & Weidemann, 2023)
untersucht, bei dem Personen zuerst eine unabhängige Schätzung einer objektiven Größe
abgeben, dann Informationen über die Schätzungen der anderen Gruppenmitgliedern
erhalten (soziale Information), und ihre Schätzung noch einmal revidieren können, um zu
einer zweiten Schätzung zu gelangen. Anreize für möglichst genaue Schätzungen werden

 $_{51}\,\,$ gegeben und der Informationsaustausch an
onymisiert, um den $informational\,\,influence$ zu

fördern und den normative influence gering zu halten (Rader, Larrick, & Soll, 2017).

Das Phänomen

In dieser Arbeit beschränken wir uns auf Studien, die mit dem JAS-Paradigma
vereinbar sind und die Auswirkungen von sozialem Einfluss im Hinblick auf die
Schätzgenauigkeit von Gruppen untersuchen. Dabei werden zwei Messungen für die
Schätzgenauigkeit der Gruppe unterschieden: Maße für die Schätzgenauigkeit der
Individuen in der Gruppe und Maße für die Genauigkeit der Gruppenschätzung. Nach
Jayles et al. (2017) nennen wir die beiden Maße collective accuracy und collective
performance. Untersuchen Studien den sozialen Einfluss auf die WOC, sind sie v.a. daran
interessiert, wie sich die collective performance nach Gabe sozialer Information verändert.
Da viele Studien den Fokus aber mehr auf die collective accuracy legen Yaniv (2004) und
Studien mit Fokus auf die performance diese ins Verhältnis zur accuracy setzen Frey & Van
De Rijt (2021), beschränken wir uns auf den sozialen Einfluss auf die collective accuray als
kleinsten gemeinsamen Nenner der Literatur.

Außerdem wirken die Befunde zum Einfluss sozialer Information auf die accuracy
konsistenter als zur performance. Lorenz, Rauhut, Schweitzer, and Helbing (2011) stellte
einen Performance-Verlust nach sozialem Einfluss fest, gleichzeitig kann sich bei einer
solcher Verschlechterung der Gruppenschätzung aber die Genauigkeit der einzelnen
Schätzungen erhöhen (Frey & Van De Rijt, 2021). Becker et al. (2017) stellten sowohl eine
Verbesserung der performance als auch der accuracy fest und Yaniv (2004) eine

- Verbesserung der accuracy. Nach dieser Literatursuche kommen wir zu folgender
- Formulierung des Phänomens (Fig. 1): Wenn der Schätzprozess von Individuen wo
- abläuft, wie es das JAS-Paradigma zeichnet, ist die mittlere Abweichung der einzelnen
- 75 Schätzungen der Gruppenmitglieder vom wahren Wert (collective accuracy) nach Gabe von
- 76 sozialer Information geringer als ohne soziale Information. Als zusammenfassendes Maß
- ⁷⁷ für die collective accuracy verwenden wir also das arithmetische Mittel der einzelnen
- Abweichungen. Nach einer Einordnung einzelner Studien in die UTOS-Dimeonsionen
- 79 kommen wir zu dem Schluss, dass das Phänomen nicht generalisierbar ist und die Stärke
- 80 der Evidenz schwach ist (**Box. 1**).

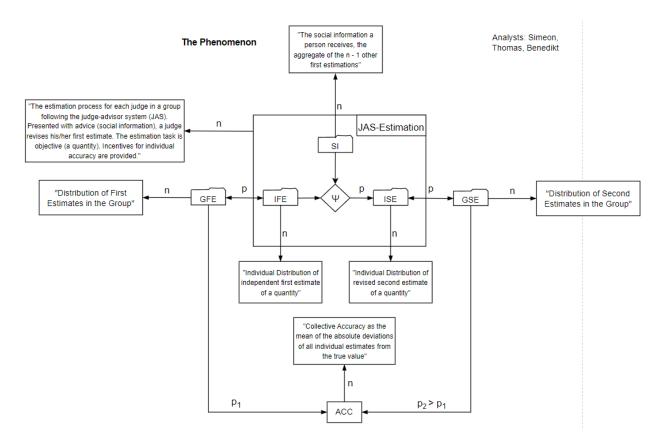


Figure 1. Das Phänomen.

- Da sich die Zielvariable collective accuracy auf Gruppenebene befindet, aber ein
- emergentes Phänomen der Schätzprozesse einzelner Gruppenmitglieder ist, ist der
- individuelle Schätzprozess eines Individuums in die Gruppenschätzung eingebettet und

wirkt auf deren Ergebnisse. Der Übergang zwischen individueller und Gruppenschätzung
wird über die Beziehung von GFE zu IFE und von GSE zu ISE hergestellt; GFE und ISE
sind lediglich die Sammlungen der einzelnen Schätzungen. Als solche werden sie durch die
eingehenden individuellen Schätzungen bestimmt, ungeachtet der Reihenfolge kann eine
einzelne Schätzung umgekehrt als Realisation der Verteilung der Schätzungen in der
Gruppe verstanden werden (bidirektionale p-relationships). Aus den Sammlungen GFE
und ISE wird dann die collective accuracy berechnet.

Das Modell

Die Modellierung der Gruppenschätzung beruht auf der Modellierung der ihr 92 zugrundeliegenden individuellen Schätzprozesse der n Gruppenmitglieder (**Fig. 2**). Im Mittelpunkt der Beschreibung dieser Schätzprozesse steht die Annahme aus der Literatur, dass Personen den gewichteten Mittelwert aus ihrer ersten Schätzung (IFE) und der sozialen Information (SI) nehmen, um zu ihrer zweiten Schätzung (ISE) zu gelangen. Das Gewicht, das der SI beigemessen wird (Weight on Advice, WOA), wird dabei gegen das Gewicht aufgewogen, das Personen der IFE beimessen (Self-Weight, 1 – WOA). Wir gehen allerdings davon aus, dass diese Verrechnung die zweite Schätzung nicht deterministisch 99 bestimmt, sondern lediglich den Mittelwert einer schmalen Normalverteilung festgelegt, die 100 nicht weiter spezifizierten Einflüssen Rechnung trägt. Das Ergebnis der Formel kann 101 psychologisch als der Wert interpretiert werden, zu dem eine Person im Mittel hintendiert 102 (zentrale Tendenz der ISE-Verteilung). 103

Psychologisch können die WOA und das Self-Weight einer Person als ihre Sensitivität bzw. Resistenz gegenüber sozialer Information interpretiert werden Madirolas & De Polavieja (2015). Als mathematische Größen bestimmen sie, wie weit Personen bei ihrer ersten Schätzung bleiben oder sich der sozialen Information anpassen (Revisionsstärke).

Deshalb können sie als indirekte Maße dafür gelten, wie weit die erste Schätzung einer Person in die Gruppenschätzung miteingeht und diese mitbestimmt. Becker et al. (2017)

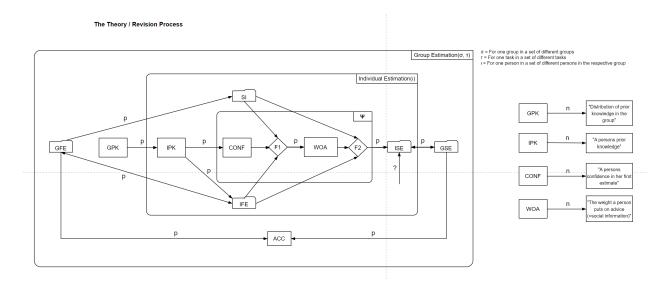


Figure 2. Das Modell.

nennen diesen Einfluss social influence weight, und ihre Argumentation für die collective
performance lässt sich auch auf die collective accuracy übertragen, solange diese als
Mittelwert der zweiten Schätzungen berechnet wird, in die ja die ersten Schätzungen je
nach Self-Weights unterschiedlich stark eingehen.

Eine weitere Interpretation des Self-Weights wird von Madirolas and De Polavieja 114 (2015) geliefert: Die Autoren spekulieren, ob das Self-Weight möglicherweise eine 115 behaviorale Messung der Confidence einer Person ist (CONF2). Tatsächlich berichten 116 Rader et al. (2017) und Bailey et al. (2023) von einer negativen Korrelation zwischen 117 Confidence und dem WOA (CONF1 & CONF2). Wir interpretieren die Confidence primär 118 als sachbezogenes Vertrauen in die erste Schätzung und vernachlässigen anderweitige 119 Einflüsse (bspw. durch das generelle Selbstvertrauen einer Person). Wir gehen dementsprechend davon aus, dass sich das Vertrauen von Personen in ihre ersten 121 Schätzungen direkt aus ihrem Vorwissen ergibt. Durch diese Mediation korreliert das Vorwissen positiv mit dem Self-Weight und negativ mit dem WOA. Es ist davon 123 auszugehen, dass das Vorwissen unterschiedlich in der Gruppe verteilt ist (PK1). In unserer 124 Simulation wird das Vorwissen einer Person (IPK) aus dieser Verteilung (GPK) gezogen. 125

Madirolas and De Polavieja (2015) und Jayles et al. (2017) nehmen den Logarithmus 126 der (unabhängigen) Schätzungen von Personen, um von ihrer ursprünglich nach rechts 127 verzerrten Verteilung zu symmetrischeren Normal- oder Cauchy-Verteilungen zu gelangen. 128 Während die Mehrheit der Werte eher niedrig sind, streuen einige Werte weit nach oben, 129 und diese Verteilung kann als logarithmische Normalverteilung dargestellt werden. Wir 130 nehmen deshalb für jede einzelne Person eine solche Lognormal-Verteilung ihrer ersten 131 Schätzungen an (IFE). Wir gehen davon aus, dass die IFE-Verteilungen nicht für alle 132 Personen gleich aussehen, sondern sich je nach ihrem Vorwissen unterscheiden. Höheres 133 Vorwissen sollte die individuelle Schätzgenauigkeit erhöhen, sodass sich die IFE-Verteilung 134 um den wahren Wert zuspitzt (Fig. 3). Für den Zusammenhang zwischen Vorwissen und 135 Schätzgenauigkeit spricht Jayles et al. (2017)'s Erklärung für die gefundenen, 136 breit-geflügelten Cauchy-Verteilungen: Die hohe Aufgabenschwierigkeit sorgt dafür, dass Personen beim Schätzen wegen geringen Vorwissens öfter weit entfernt vom wahren Wert liegen.

Ein weiterer Einflussfaktor auf das WOA ist die Abweichung der ersten Schätzung 140 einer Person von der sozialen Information, die sie erhält (logarithmisch transformiert). In 141 Studien wurde ein negativer Zusammenhang zwischen dieser Abweichung und dem der 142 WOA festgestellt (D1 & D2 & D3). Da die Revisionstärke mit zunehmender 143 Schätzgenauigkeit von Personen aber auch dann noch steigt, wenn die Distanz konstant 144 gehalten wird (Becker et al., 2017), nehmen wir an, dass die Abweichung die WOA nicht 145 erschöpfend vorhersagt, sondern lediglich zusätzlich zur Confidence wirkt, indem sie diese 146 modifiziert. Rader et al. (2017) berichten, dass eine geringe Abweichung die Confidence von Personen erhöht (D5). Analog gehen wir davon aus, dass eine hohe Abweichung die Confidence verringert. Wir gehen aber nicht von einem linearen Zusammenhang aus, sondern dass die bestätigende Wirkung geringer Abweichungen bei unsicheren Personen 150 stärker ist und die verunsichernde Wirkung großer Abweichungen bei Personen mit hoher 151 Confidence stärker ist (Fig. 4). So kann erklärt werden, dass Personen sich naher sozialer 152

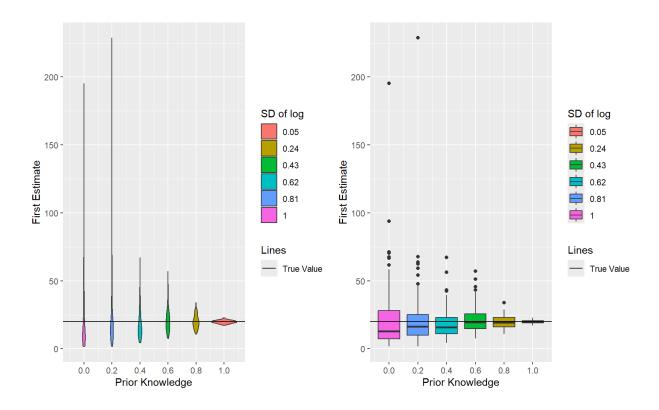


Figure 3. IFE Verteilungen für unterschiedliche Vorwissenswerte.

- Information oft nicht anpassen. Außerdem zitieren Rader et al. (2017) einen Einzelbefund
- davon, dass Experten sich von ferner sozialer Information nicht beirren ließen.

155 Referenzen

- Bailey, P. E., Leon, T., Ebner, N. C., Moustafa, A. A., & Weidemann, G. (2023). A
- meta-analysis of the weight of advice in decision-making. Current Psychology, 42(28),
- ¹⁵⁸ 24516–24541. https://doi.org/10.1007/s12144-022-03573-2
- Becker, J., Brackbill, D., & Centola, D. (2017). Network dynamics of social influence in the
- wisdom of crowds. Proceedings of the National Academy of Sciences, 114(26).
- https://doi.org/10.1073/pnas.1615978114
- Frey, V., & Van De Rijt, A. (2021). Social influence undermines the wisdom of the crowd
- in sequential decision making. Management Science, 67(7), 4273–4286.
- https://doi.org/10.1287/mnsc.2020.3713
- Gürçay, B., Mellers, B. A., & Baron, J. (2015). The power of social influence on estimation
- accuracy. Journal of Behavioral Decision Making, 28(3), 250–261.
- https://doi.org/10.1002/bdm.1843
- Javles, B., Kim, H., Escobedo, R., Cezera, S., Blanchet, A., Kameda, T., ... Theraulaz, G.
- (2017). How social information can improve estimation accuracy in human groups.
- 170 Proceedings of the National Academy of Sciences, 114 (47), 12620–12625.
- https://doi.org/10.1073/pnas.1703695114
- Krueger, J. I. (Ed.). (2012). Social judgment and decision making. New York: Psychology
- Press.
- Lorenz, J., Rauhut, H., Schweitzer, F., & Helbing, D. (2011). How social influence can
- undermine the wisdom of crowd effect. Proceedings of the National Academy of
- Sciences, 108(22), 9020–9025. https://doi.org/10.1073/pnas.1008636108
- 177 Madirolas, G., & De Polavieja, G. G. (2015). Improving collective estimations using
- resistance to social influence. *PLOS Computational Biology*, 11(11), e1004594.
- https://doi.org/10.1371/journal.pcbi.1004594
- Rader, C. A., Larrick, R. P., & Soll, J. B. (2017). Advice as a form of social influence:
- Informational motives and the consequences for accuracy. Social and Personality

- Psychology Compass, 11(8), e12329. https://doi.org/10.1111/spc3.12329
- Yaniv, I. (2004). Receiving other people's advice: Influence and benefit. Organizational
- Behavior and Human Decision Processes, 93(1), 1–13.
- 185 https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2003.08.002