**Informatizarea pocesului de recrutare**

**Echipa: ULBS7**

**Membrii:**

* **Vecerdea Cosmin, grupa 231**
* **Coman Andrei, grupa 231**
* **Grovu Radu, grupa 231**
* **Sotalca Sebastian, grupa 231**

1. **Introducere**

Documentul actual contine specificatiile functionale aplicatiei JT HR si are scopul de a clarifica si a descrie functionalitatile aplicatiei fiind destinat tuturor implicati in procesul de specificatie, dezvoltare si testare.

JT HR este o aplicatie care are scopul de a standardiza si usora procesul de recrutare, clientul final fiind Departamentul Recrutare din cadrul companiei.

1. **Cerinte functionale:**

**2.1 Roluri**

Aplicatia JT HR va avea 6 tipuri de utilizatori:

**1. Director General**

**2. Director de Department**

Poate sa vizualizeze doar candidatii recomandati (+comentariile) pentru pozitiile din departamentelor lor.

**3. Director de HR**

Poate sa vizualizeze doar candidatii recomandati (+comentariile) pentru pozitiile din departamentelor lor.

**4. Recruiter (angajatul Departamentului Recrutare)**

**5. Administratorul aplicatiei**

**6. Viewer.**

Utilizatorul care are rolul de Viewer poate doar sa vizualizeze lista pozitiilor deschise si cerintele pozitiilor respective. El nu poate adauga sau modifica date, nu are acces la lista candidatilor si nici la lista pozitiilor inchise.

**2.2 Operatii CRUD legat de utilizatori**

**Adaugare utilizator**

**Roluri**

Administrator si Director General

**Descriere**

La adaugarea unui utilizator se vor specifica:

 Numele si prenumele persoanei (Obligatoriu)

 Numarul de telefon – se accepta numere valide din Germania si Romania

 Numarul de mobil - se accepta numere valide din Germania si Romania (Obligatoriu)

 Adresa de mail (se accepta doar adrese interne) (Obligatoriu)

 Functia

 Descriere

 Nume de utilizator – se va genera automat in functie de nume si prenume: primele cinci caractere fiind din nume, ultima litera fiind din prenume. In cazul daca exista un utilizator cu aceeasi nume, se vor adauga caractere aditionale din prenume.

 Lista de roluri

**Editare utilizator**

**Roluri**

Administrator si director general

**Descriere**

Editarea se va face cu validarile de la adaugare, numele de utilizator nu se poate edita.

**Stergere utilizator**

**Roluri**

Administrator si director general

**Descriere**

La stergera unui utilizator comentariile si activitatile utilizatorului respective nu vor fi sterse. Se va sterge doar utilizatorul.

**2.3 Operatii CRUD legat de pozitii**

**Adaugare pozitie**

**Roluri**

Director General, Director de Departament, Director HR, Recruiter

**Descriere**

La adugarea unei pozitii se vor specifica:

 Numele pozitiei (Obligatoriu)

 Numarul persoanelor cautate (Obligatoriu)

 Persoane care a deschis pozitia (automat se stabileste)

 Descriera pozitiei:

o Department (Obligatoriu)

o Proiect

o Cerinte (Obligatoriu)

o Responsabilitati (Obligatoriu)

Utilizatorul va avea optiunea de a refolosi date dintr-o pozitie inchisa. Se va oferi optiunea de a copia proprietatile pozitiei si optional candidatii respinsi + comentarii.

**Notificare**

La adaugarea unei pozitii se va notifica Directorul General cu linkul pozitiei care trebuie aprobat.

**Editare pozitie**

**Roluri**

Director General, Director de Departament, Director HR, Recruiter

**Descriere**

La editare se pot modifica proprietatile pozitiei (numele pozitiei, numarul persoanelor cautate, descrierea pozitiei).

**Notificare**

La editarea unei pozitii se vor notifica utilizatorii care sunt implicati in procesul de recrutare pentru pozitia respectiva.

**Inchidere pozitie**

**Roluri**

Director General

**Descriere**

Inchiderea unei pozitii se face doar de Directorul General. Inchiderea poate sa fie automat sau manual.

Daca numarul de persoane acceptate este egal cu numarul persoanelor cautate, pozitita se va inchide automat.

Fiecare pozitie va avea un cod unic de identificare generat de aplicatie. De exemplu pentru o pozitie de Java developer: JDEV\_[Departament]\_[DataLimita]\_[CodUnic]

Departamente existente: GBA, GBC, MSA, MNG (sa fie configurabil)

**Notificare**

La inchiderea unei pozitii se vor notifica utilizatorii care sunt implicati in procesul de recrutare pentru pozitia respectiva.

**2.4 Operatii CRUD legat de candidati**

**Adaugare candidat**

**Roluri**

Director General, Recruiter

**Descriere**

La adugarea unui candidat se vor introduce urmatoarele:

 Nume, Prenume (Obligatoriu)

 Numarul de telefon

 Numarul de telefon mobil (Obligatoriu)

 Adresa de mail (Obligatoriu)

 Adresa

 Solicita sau nu solicita relocare

 CV-ul (upload) (Obligatoriu)

 Data interviului (pot fi mai multe) (Obligatoriu)

 Comentariile celor care i-au facut interviul (pot fi mai multe)

**Notificare**

La adugarea unui candidat se va trimite mail tuturor implicate in procesul de recrutare pentru pozitia respectiva. Mailul va contine un link catre datele candidatului.

**Editare candidat**

**Roluri**

Director General, Recruiter

**Descriere**

Se vor edita datele candidatului.

**Stergere candidat**

**Roluri**

Director General, Recruiter

**Descriere**

Se vor sterge toate datelele candidatului.

**2.5 Operatii CRUD legat de comentarii**

**Roluri**

Director HR, Director General, Director Departament, Recruiter

**Descriere**

Utilizatorul are posibilitatea de a aduga comentarii la o pozitie sau un candidat.

**2.6 Alte functionalitati (Se vor implementa in functie de progres)**

**2.7 Internationalizare**

Aplicatie va avea suport pentru limba romana, germana si engleza.

**2.8 Export in format PDF**

**Roluri**

Director General, Director de Departament, Director HR, Recruiter

**Descriere**

Utilizatorul va avea posibilitatea de a face export in pdf la descrierea unei pozitii cu, sau fara datele candidatilor pentru pozitia respectiva.

**2.9 Trimitere date in mail**

**Roluri**

Director general, Director de Department, HR, Recruiter

**Descriere**

Utilizatorul va avea posibilitatea de a trimite in mail descrierea unei pozitii cu, sau fara datele candidatilor pentru pozitia respective.

1. Tabelul “user stories” in care se marcheaza in dreptul fiecarei “user story” daca s-a implementat sau nu.
2. Tabelul cu operatiile CRUD - construit pe baza FunSpec paragraful 4. In acest tabel, un “x” intr-o celula desemneaza faptul ca respectivul rol (pe coloana celulei) poate sa execute respectiva operatie(de pe linie). Se marcheaza cu verde celulele corespunzatoare operatiilor care sunt implementate in proiect

Operatii CRUD implementate

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rol ->** | **D.G** | **D. Dep.** | **D. HR** | **Recruiter** | **Admin** | **Viewer** |
| **Operatie** |
| Add user | x |  |  |  | x |  |
| Edit user | x |  |  |  | x |  |
| Delete user | x |  |  |  | x |  |
| Add pozitie | x | x | x | x |  |  |
| Edit pozitie | x | x | x | x |  |  |
| Close pozitie | x |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |

In tabelul de mai jos avem marcat cu rosu operatiile implementate de Vecerdea Cosmin.

Vecerdea Cosmin

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rol ->** | **D.G** | **D. Dep.** | **D. HR** | **Recruiter** | **Admin** | **Viewer** |
| **Operatie** |
| Add user | x |  |  |  | x |  |
| Edit user | x |  |  |  | x |  |
| Delete user | x |  |  |  | x |  |
| Add pozitie | x | x | x | x |  |  |
| Edit pozitie | x | x | x | x |  |  |
| Close pozitie | x |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |

**Diagrame Use-Case:**

Viewer

Recruiter

Director de Departament

Director HR

Administratorul

Director General

# Ca model pentru UC si diagrame UC, cititi exemplele de pe bitbucket:

# [dorin\_sima\_repo](https://bitbucket.org/dorin_sima/dorin_sima_repo/src/2320e8ddb588?at=master) / [Curs](https://bitbucket.org/dorin_sima/dorin_sima_repo/src/2320e8ddb588/Curs/?at=master) / Exemple Req&A / [casestudies.zip](https://bitbucket.org/dorin_sima/dorin_sima_repo/src/2320e8ddb58852e9e0cf98e2c4833ba4b898608d/Curs/Exemple%20Req&A/casestudies.zip?at=master)

* Avem o singura diagrama UC
* Cazuri de utilizare : fiecare membru sa scrie cel putin cate un UC
* Forma preferata(pot sa existe si variante ) pentru UC este in exemplul de mai jos:

|  |  |
| --- | --- |
| Autor: | Vecerdea Cosmin |
| Use Case UC1: | Add user |
| Actors: | Director General |
| Preconditions: |  |
| Postconditions: |  |
| Trigger: | After completion of account creation or logged in |
| Main Scenario: | 1. The user selects show vacancy option from main page of company’s website.  2. The system displays list of currently available vacancies.  3. The user selects based on his interest and selects view detail option.  4. The system displays detail information and an apply option.  5. The user selects the apply option.  6. The system displays a form to be filled by the user  7. The user fills all the information and selects save option  8. The system validates the entry.  9. The system saves the entry and displays a confirmation message |
| Alternative Flows: | 8.1. The entry is not valid  8.1.1. The system displays error and notifies the error sources.  8.1.2. The User corrects data entry.  The process continues at step 9 of the normal flow |
| Exceptions: |  |

**Modelul de date** (paragraful **6** din FunSpec) si **arhitectura** aplicatiei

Aici se descriu

* clasele Entity, maparile, descrierea tabelelor din BD, persistence.xml
* JPA, business layer
* Componente Façade/ UseCase Controller
* Servleti

**User Interface**

* Jsp/Jsf sau macar aplicatii client entrprise
* Poze cu pagini web