

建造健康教会丛书

# 长老职分

如何像耶稣一样牧养神的百姓

杰拉米·莱尼（Jeramie Rinne）著

九标志中文事工

9Marks Chinese

<http://cn.9marks.org>

**长老职分：如何像耶稣一样牧养神的百姓**

作者：杰拉米·莱尼（Jeramie Rinne）

本书英文版由福音出版社（Crossway）2014 年出版

翻译：梁曙东

校对：徐震宇

编辑：谢昉

ISBN：978-1-940009-30-8

PDF ISBN：978-1-940009-31-5

除非特别说明，所有圣经引文均来自和合本圣经

九标志中文事工

“领导力，正如其他圣灵的恩赐一样，目的是为了造就基督的身体。保罗清楚地对提多说，除非确立了正式的领袖，否则教会的事情就还没有办理整齐。教会生活中大部分悬而未决的难题，可以归咎于有缺陷的教会带领。杰来米·莱尼剖析了圣经对地方教会长老身份与工作的阐述，清楚明白，令人精神为之一振，极有助益。这本书可供长老一起阅读，使他们获益；本书也能帮助会众为带领者祷告，支持他们，让他们的工作成为喜乐，而非重担。”

阿利斯泰尔·贝格 (Alistair Begg)，俄亥俄州克利夫兰市  
Parkside 教会主任牧师

“莱尼证明，一本论述教会长老职分 and 事奉的书，是可以写得既全面又简明的。这本书价值何等之大！我发现本书不仅让人增广见识，也充满对神的敬拜，帮助我身为一位牧师爱耶稣，并延伸开去，爱祂的教会。我很难想到还有另外一本论述同样主题的书，可以像本书一样如此容易与人分享。”

杰理德·威尔逊 (Jared C. Wilson)，佛蒙特州 Middletown  
Springs 市 Middletown Springs 社区教会牧师

“你是否盼望看到，在你的教会中有一批数量不断增长、敬虔的成熟弟兄，与全职牧师同工，做牧养、教导、培训会众，使人作主门徒的工作？这本小书的圣经立场鲜明，充满智慧，热情洋溢，讲述教会事奉和带领本质上美好的特征。无论你怎么看待应该如何设立、组织‘长老’，或应如何称呼这种人，你都会在这本书中找到极多挑战、鼓励和引导你的内容。”

东尼·佩恩 (Tony Payne)，马提亚事工出版主任，与人合著  
有《葡萄架与葡萄树》 (The Trellis and the Vine) 一书



谨把本书献给南岸浸信会的众长老，  
他们是我的兄弟连



# 目录

“我是一位长老了，接下来该怎么办？”（代序） .....	1
第 1 章        不要想当然 .....	5
第 2 章        闻起来有羊的味道 .....	17
第 3 章        用神的话语作喂养 .....	29
第 4 章        把走散的人找回来 .....	39
第 5 章        带领却不辖制 .....	49
第 6 章        一同牧养 .....	61
第 7 章        作成熟的表率 .....	71
第 8 章        为群羊代求 .....	81
结束语：牧养工作存到永远的重大意义 .....	90

# 丛书前言

你是否相信自己有责任帮助建造一个健康的教会？如果你是一个基督徒，我们相信你有这样的责任。

耶稣命令你去使人做他的门徒（太 28:18-20）；犹大说你要有真道上造就自己（犹 1:20-21）；彼得要求你善用你的恩赐去服侍他人（彼前 4:10）；保罗则告诉你要有爱心讲出真理，这样你的教会就可以长大（弗 4:13,15）。你看到我们这样说的依据在哪里了吗？

无论你是普通的教会成员还是带领者，“建造健康教会”丛书的目的是帮助你完成这些圣经所赐下的命令，并帮助你在建造健康教会的过程中尽到自己的职责。换句话说，我们盼望本丛书能够帮助你成长，使你如同基督爱教会那样地爱自己的教会。

九标志事工计划按狄马可所说的健康教会的九个标志各出版一本短小精悍、可读性强的书，另加一本以阐明纯全的教义。书目包括释经讲道、以圣经为本的神学、福音、悔改归正、传讲福音、教会成员制、教会惩戒、门徒造就与成长，以及教会领导职分。

地方教会存在的目的就是要向万民彰显上帝的荣耀。要做到这一点，我们就必须定睛在耶稣基督的福音之上，信靠他的救恩，并且带着从上帝而来的圣洁、合一和爱心彼此相爱。我们祷告祈求你手中所拿着的这本小书将有所帮助。

带着盼望，

丛书编辑：狄马可 和 约拿单·李曼



# “我是一位长老了，接下来该怎么办？”

## （代序）

许多牧师都能写一本书，书名就是《神学院没有教过我的教牧事奉》。这本书很可能会有让人感觉痛楚、心情沉重的章节，例如“如何熬过场面难堪的同工会议”、“在三岁孩子葬礼上该说些什么”等等。教牧事奉牵涉各式各样的受苦、灰心和内心破碎，没有一间学校能预备学生面对这一切。

但事奉也给人带来惊喜。在神学院没有人告诉过我，我会爱上我的会众，我可以近距离亲眼目睹神的信实和福音的大能在人生命中动工。

也没有人曾提示我，与平信徒长老同工可以得到喜乐和满足。

我爱平信徒长老。<sup>①</sup>对那些哪怕工作日程安排紧密，家庭生活忙碌，却牺牲时间和金钱，付出流泪祷告的代价带领地方教会的长老，我充满敬佩。我喜欢看着他们一起争战应对挑战，犯错误，在这过程中成长。就好像与十二门徒在一起，这些普通、有缺陷的人，靠着神的恩典成就一个异乎寻常的呼召。我教会中的长老对我来说是真正的兄弟连，我无法想象，没有这些与我一同作牧者的人，事奉会变成什么样子。

我喜爱长老还有另一个原因：他们是神带领祂教会的计划。神一直为祂的百姓供应牧者。祂把摩西、撒母耳和众士师赐给以色列。祂兴起以色列优秀的牧者大卫王。然而这些人，包括大卫，

---

<sup>①</sup> 我说“平信徒”的时候，基本就是“志愿者”或“不受薪”的意思。我用这说法，不是暗示一种神职人员与平信徒对立的区别。相反，本书的论点，就是一位不受薪的长老和一位受薪的牧师发挥同样作用，即使会众选择付薪水给后者，让他有更多时间工作，情况也是如此。

都在一方面或另一方面失败了。大卫之后的君王不断带领神的羊群进入偶像崇拜和不公义的罪中，因此众先知开始讲到一位将要来的牧者，一位新的“大卫”（例如赛 9:1-7；结 34:20-24）。

神成就了祂的应许，差遣耶稣，那大卫的子孙，为羊舍命和复活的好牧人。但事情并没有就此了结。耶稣赐下使徒，然后赐下**长老**作祂手下的牧者看顾羊群，直到祂再来（弗 4:7-13；彼前 5:1-4）。长老是耶稣的助手，牧养祂的教会。

## 敬虔、好意，还有.....糊涂

虽然出于这些原因我爱长老，但我也留意到一个反复出现的问题。虽然通常情况下长老们敬虔且充满好意，但他们常常对于作长老意味着什么感到糊涂。他们并不总能完全把握他们应当**做**的事。老实说，我们这些受薪牧师经常与他们一样感到糊涂。

结果就是长老倾向于把其他类型的带领范式引入到教会督理中，通常就是那些根据自己亲身经历和职业得出的范式。这些人看不到一种清晰、合乎圣经的长老职责说明，于是很自然就回头依靠他们所熟知的事。他们认定长老的工作就像：

- 管理一所学校
- 开公司
- 指挥军舰
- 项目管理
- 指导运作
- 监督分包商
- 开董事会

事实证明，生活经历的这些方方面面在长老带领中总是有所帮助，然而督理一家教会，这是一份独特的任务。

## “我是一位长老了，接下来该怎么办？”

本书的目的，就是让长老看到一个简明、合乎圣经的长老职责说明。我要对长老的任务作一种简明易懂和鼓舞人的概述，让一位新长老或将来可能担任长老的人知道，长老是怎样的人，长老要做什么。我希望本书可以回答一位敬虔、好意之人提出的这问题：“我是长老，接下来我该怎么办？”

但本书不仅是为现在担任长老，或渴望担任长老的人，也是为教会成员写的。全体会众需要明白神为地方教会制定的计划，包括祂为教会带领制定的计划。教会成员可能会像长老一样，对长老的工作职责感到糊涂。

所以我向神祈求，本书能促进教会健康，让教会成员和教会领袖以圣经关于地方教会事奉和带领的异象为中心，达致合一。我希望灵命消沉，只是干坐在教会长凳上的基督徒男子汉们可以读了这本书，经历苏醒，渴慕牧养他们的家庭和教会。最后，我祈求神使用这本小册子改变一些弟兄的生命道路，呼吁他们进入教牧事工，以此作为他们的天职工作。

## 长老、监督和牧师

让我很快说明一下用词：我会互换使用**长老**和**监督**这两种说法，因为新约圣经互换使用这些说法。<sup>②</sup>长老的职分是有两个称呼的同一份工作。

实际上是有三个称呼。我会在第 2 章论证说，牧师这术语（如“牧者”）指的是与**长老**和**监督**一样的同一种教会职位，根据圣经

---

<sup>②</sup> 请留意下列经文如何互换使用**长老**、**监督**、**牧养**这些词汇：徒 20:17, 28；多 1:5-7；彼前 5:1-5。

的说法，长老就是牧师，牧师就是监督。在地方教会生活中，我们通常把受薪的长老称为“牧师”，把一位不受薪的平信徒牧师称为“长老”或“监督”。

无论是长老还是牧者，监督还是牧师，无论是受薪还是自愿，这都是同一份工作。**但这是一份怎样的工作？**长老在一家地方教会应当做什么工作？耶稣对祂手下的牧者发出怎样的行军号令？他们如何才能知道自己是否正在完成这使命？

在回答这些问题之前，我们必须做一件更基本的事。我们需要明白圣经对人担任长老提出的资格要求。如果你正在考虑担任长老的职分，你首要的任务就是分辨自己是否已经做好准备！

# 第 1 章 不要想当然

我十岁不到就信了主，给我传福音的是内华达州拉斯维加斯城外一家小小的，由长老带领，忠心事奉的浸信会教会。26 岁时，我成为马萨诸塞州波士顿郊区一家小型浸信会教会的主任牧师（或者你也可以称为主任长老）。所以你可能会想当然认为，我对长老到底是怎么一回事知道得一清二楚，但不管你信还是不信，我只是在成为一位长老之后，才开始真正学习圣经关于长老的教导。

我学习的时候，有两件事令我吃惊。第一，我对圣经说到长老的地方**如此之多**感到惊奇。几乎所有新约圣经作者都论述了长老的事，有超过十几处经文讲到这问题。我越来越清楚地认识到，像基督一样的长老，这并不是一个可有可无的教会特色，长老在神牧养祂教会的计划中处在一种中心地位，我过去怎会竟然看不到这一点？

第二，圣经对这工作的描述，以及为长老定下的资格，与我想当然认定的竟然**差别如此之大**，对此我深感震惊。我过去曾想过，我合乎资格担任一位牧师和长老，因为我爱耶稣，有神学院学位，讲道相当不错。还需要更多资格吗？

也许你想当然地认为，你也应当可以成为一位长老，不过理由各异。也许你相信，时候已到，你要加入长老团队，因为你一直是忠心的教会成员，你已经在宣教委员会任职两届，主持过家庭查经小组，甚至在人找不到老师的时候教导过二年级主日学。你已经做了你该做的事，现在是时候该轮到你带领了。

也许你理所当然地认定，因为慷慨奉献，你就要加入长老团队。教会没有你写的那张支票，就不会在财政年度结束时还有盈余。奉献慷慨的人理当居于高位，有很大发言权，这可是规矩。

这样，你的教会也可以使用一位有一点点商业头脑的领袖。

也有可能你认为自己应带领教会，因为你在教会以外做带领的工作。也许你管理着一家成功的公司，担任一家非营利机构的董事，主持一个部门的工作，指挥一支军队，或为一支运动队担任教练工作。认定自己的领导才能、经验和天赋，让你成为一位理想的长老人选，这样推论是理所当然的。

但这些想法正确吗？

正如我在前言中指出，你第一个与长老有关的责任，就是根据圣经列出的资格，查验自己是否真的应当成为一位长老。不要想当然。就算你之前曾经做过长老，也要让神的话语来检验你的候选资格。

以下是从新约圣经得出的关于长老任职的六方面资格。请带着祷告的心通读一遍，常常停下反思，邀请其他人与你对话，让你的妻子、一些朋友或一位长老看这一部分，问他们：“我符合这些资格描述的情况吗？”

**当你具备以下条件时，你知道自己具备了长老资格：**

## **1. 你想成为一位长老。**

使徒保罗在新约圣经中一处对长老最详细的教导部分看门见山地说：“‘人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。’这话是可信的。”（提前 3:1）彼得则是这样说：“务要牧养在你们中间神的群羊，按着神〔旨意〕照管他们；不是出于勉强，乃是出于甘心。”（彼前 5:2）

想要。羡慕。甘心。你需要有这一切。忠心牧养对你提出极大要求。如果你里面对这角色并没有一种渴慕之心，可能会因筋疲力尽而中途退出。当然这并不意味着，每一个想作长老的人都合

乎资格，但它确实意味着，缺乏渴慕的心会是一个问题。

在我的教会中有一个人，他是担任长老实实在在的材料。我们的提名团队邀请他担任长老服事。实际上我们邀请了他三次。显然第三次起了作用，因为他终于同意了。但当我与他有更多交谈，事情就变得很清楚，他缺乏一种强烈渴慕担任长老的愿望。他同意服事，部分原因在于之前他已两次谢绝了这邀请。最终，出于对他教会的责任感，这迫使他同意服事，而这正是彼得警告要防备的问题。

他也告诉我，他的愿望是能把更多时间从日程中腾出来，为的是向邻居和城里的人分享福音。我只能想象，如果他让自己投身在牧养群羊方面，而他盼望的，却是出去把更多的人带到群羊当中，他可能会有多大的挫败感。所以经过进一步祷告，他改变了主意，充满勇气地第三次拒绝了提名。我们几乎把一位传福音的人误以为是一位长老。

虽然并非你所有的动机都是敬虔的，但你却必须要有一种内心的羡慕，希望成为一位长老。圣灵是否已经把一种敬虔的渴望放在你心中，让你愿意牧养地方教会？你的动力是什么？

## **2. 你体现出敬虔的品格。**

你可能会想当然地认为，一位长老最重要的品格特征，就是要有技巧，能管理一家机构。虽然管理能力是担任教会监督的一部分，但新约圣经作者强调圣洁的品格时却更强烈得多。在耶稣手下作牧者的人，必须反映出耶稣的品格。一位长老敬虔，领导才能中庸，要比一位富有人格魅力，却有明显道德瑕疵的领袖来得更好。

请通读以下保罗所写论述监督资格的两份清单。这些美德应当像量身订造的西装一样，与一位长老浑然一体：

作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制、自守、端正，乐意接待远人，善于教导。不因酒滋事，不打人；只要温和、不争竞、不贪财。（提前 3:2-3）

监督既是神的管家，必须无可指责，不任性、不暴躁、不因酒滋事、不打人、不贪无义之财；乐意接待远人，好善、庄重、公平、圣洁、自持。（多 1:7-8）

鉴于像基督一样的品格实在重要，让我们慢下来，更仔细地思想其中一些品格。

**无可指责。**保罗在他的美德清单一开始的地方就提出“无可指责”。这描述并不意味着一位长老已经完全克服了罪，过着一种在道德方面毫无瑕疵的生活。如果情况真是这样，教会就要开除他们的众长老了——就是开除所有长老。一个无可指责的人，是在像基督一样这方面展现出一种堪称典范的程度，没有明显的罪。“无可指责”近乎“端正”（提前 3:2），“公平”，“圣洁”（多 1:8）。

安泰博(Thabiti Anyabwile)在论述长老资格的书中说得很好：

“无可指责，这意味着一位长老应当是那种人，没有人会怀疑他行恶或不道德。人若听到这种人受到控告做了这些事，就会非常震惊。”<sup>①</sup>

提名无可指责的人担任长老可以增强会众对教会领袖的信任。另外，教会领袖无可指责，也可以捍卫教会对社区作的见证，因为正如保罗所说：“**监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。**”（提前 3:7）

**节制。**按照保罗的描述，长老必须自我节制，头脑清醒，稳健和经受考验。节制是圣灵所结的果子（加 5:23），是基督徒人生的

---

<sup>①</sup> 安泰博《寻找忠心的长老和执事》。Thabiti Anyabwile, *Finding Faithful Elders and Deacons* (Wheaton, IL: Crossway, 2012), 57.



一个标志。简而言之，一个被圣灵充满的人是一个有自我节制的人。

很有意思的是，保罗在两份清单中都警告一种缺乏节制的具体表现，就是酗酒。酗酒摧毁人的生活，让人更深陷罪中。我认识一个人，当他成为长老之后戒了酒。在喝酒的问题上他要成为无可指责，作与酗酒抗争的教会成员的榜样。虽然圣经并没有要求长老滴酒不沾，他们却必须拥有像这位弟兄展现出来一样的舍己能力。

你是否隐藏着一种秘密的成瘾，上了酒精、毒品、色情或赌博的瘾？你是否在怒气、金钱消费、咒诅或传谣方面失控？你是否需要暂缓担任长老一段时间，好让你可以专注于钉死一些习惯性的罪，培养节制？

**温和。**东非斯瓦希里人有一句著名的格言，就是“大象争斗，草被践踏。”同样，当一家教会的牧者好战，富有侵略性的时候，羊就受到伤害。所以保罗描述合资格的长老是“不打人，只要温和、不争竞”（提前 3:3），“不任性、不暴躁”（多 1:7）。以自我为中心，好辖制人，好争辩，咄咄逼人，态度生硬，头脑发热，一触即爆炸的监督会压垮教会成员。

相反，长老必须是温和的巨人。温和并不意味着软弱或胆怯。温和的长老行使他们的权柄时，是带着牧者的温柔心肠和慈父的敏感。我曾看过一个电视节目，一只乌龟爬到一头正在水边喝水的大象身旁。这头大象低头看，小心翼翼地用脚趾把这只乌龟移到一边，免得自己不经意踩坏这只爬行动物。我非常惊奇看到这庞然大物竟会如此小心。类似，当人经历从一位教会领袖身上散发出的温和，他们就会感到奇妙。

你是温和还是行事粗暴？你是一位使人和睦的人，还是一位挑动开火的人？你是否善于聆听，还是滔滔不绝要表明你自己的

意见？在这些方面衡量自己是难的，请大胆请求一些富有洞察力的教会成员对你做坦诚评估。

**不贪财。**长老绝不可“贪财”。彼得说长老服事必须“不是因为贪财，乃是出于乐意”（彼前 5:2）。这些话对那些利用服事发财致富、过奢华生活的牧师来说是扎心的责备。要警惕那些揩油榨取羊的牧人。

贪财不仅是受薪牧师的问题，要挣钱谋生的平信徒长老，可能很难把时间和精力投资在看顾会众这件事上。有时，贪财的平信徒长老或许会用他们的奉献操纵教会。他们可能会控制教会的财务预算，让教会把资金用在自己喜好的事工上。他们根据每周财务报表评估教会的健康与成功。当爱财的人带领教会，用在看顾穷人、植堂和在普世宣教方面的金钱就会枯竭。为什么还要把金钱多多投资在并不直接让这些贪婪长老的小地盘变得更兴旺的事情上呢？

你如何看待金钱？你是爱钱，为积累财富而活吗？还是你乐意向地方教会奉献，为传福音，以及满足其他人的需要奉献？你是否作十一奉献，还是只做做样子？是牺牲还是象征一下？你的奉献是否带着条件要控制人？请认真反省自己，“贪财是万恶之根。”（提前 6:10）

在我们往下看之前，请稍停片刻，思想耶稣的榜样。当宗教领袖控告耶稣与魔鬼结盟的时候，这控告并不能成立，因他是**无可指责的**。当挥刀的彼得要给耶稣一个机会，不让人抓住他时，祂依然保持**节制**，定意要成就他和父已经安排他在十字架上要成就的工作。当祂与软弱、受到伤害、有病的人打交道时，祂是**温和的**。当魔鬼提出要把世上的国都给他的时候，祂并不**贪财**。在所有这些时刻，耶稣都是作为神完美的牧羊人行事，也为今天教会中的长老作出了一个榜样。

### 3. 你能教导圣经。

保罗说一位监督必须“善于教导”（提前 3:2）。对于长老牧养的工作来说，教导圣经处在中心地位。我们会在第 3 章更详细地探索教导的问题，但现在我们只是反思这一点：“我是否已经在用神的话语教导其他人，且取得了能观察得到的果效？”

在过去几年，我们教会的众长老讨论潜在的长老人选。有时某人提议一个人担任长老，此人已经信主多年，是忠心的教会成员。我们谈论这人敬虔的品格，以及他幸福的婚姻生活。我们列出他所服事的事工和委员会，认识到这人已经投入上百成千小时的时间自愿做工。我们越谈论就越明显看出这人应当成为一位长老。

然后有人问了一个问题：“他能教导圣经吗？”

可以肯定，这里讲的这人已经以敬虔品格为榜样对我们做了教导，但这并不是保罗要求长老善于教导时要讲的意思。保罗指的是用言语沟通传递福音和圣经教义，富有果效。一位长老必须“坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了”。（多 1:9）

我们意识到在某些情形里，这位弟兄从未做过教导，甚至在小型聚会，例如家庭小组内也未曾做过教导。所以我们暂停长老提名，在跟进的谈话中与这人探讨这问题。

长老像耶稣一样牧养群羊。正如耶稣带着权柄宣告神的话语，同样，将来可能做长老的人，必须要显明他们能很好地教导圣经。

### 4. 好好管理家庭。

美国社会对公开与私下，工作与家庭之间的界限划分得非常

清楚。我们根据一个人增加利润、完成公司目标的能力，而不是他/她个人生活的品质来评估一位商界领袖。这位领袖的家庭世界——儿女、婚姻、性生活——根本不关其他人的事。

但在神的家中，一位长老的家庭生活意义重大。事实上，婚姻和教养儿女是评估一个人是否适合担任长老的验证平台。请思想，一个人对家庭的带领，这三方面使他有资格带领教会。一位长老必须：

**只作一个妇人的丈夫。**大多数英文圣经译本把保罗这句话翻译成“只作一位妻子的丈夫”（提前 3:2；多 1:6），但一些译本把这译为“作一个女人的男人”。我们很难精确知道该如何解释这说法。<sup>②</sup>但这至少传递了这种观念，就是他是一位忠心的丈夫，尊重神圣的婚约。

你是否一直在性关系方面对妻子忠心？你有没有光顾色情网站？你是否曾经离婚？此刻你和你配偶之间情况怎样？没有人过着一种像童话般没有摩擦的婚姻生活，但如果你的婚姻生活步履艰难（或更糟糕），又或者有过失败的婚姻，你就应当首先与一些有智慧的长老和牧师交谈，然后才寻求担任长老职分。如果你要看顾基督的新妇，如何对待自己的配偶就非常重要。

要求一位长老必须“只作一个妇人的丈夫”，这是否让未婚的弟兄失去资格不能担任长老呢？鉴于保罗在其他地方对单身服事好处的阐述，以及他自己是一位没有结婚的使徒的例子（林前

---

<sup>②</sup> 看来这说法不大可能是表明禁止一夫多妻，因为圣经用把这短语倒转过来的说法，“只作一个丈夫的妻子”，描写合资格得到教会救济的寡妇（提前 5:9），而在希腊罗马世界，绝对不存在着一妻多夫的现象。排除了是指一夫多妻的可能，这短语的意思必然就是，（1），按字面意思理解，从未再婚，不管之前是离婚还是丧偶；或者（2），象征的说法，指的是“忠心的配偶”。我倾向认同后一种解释。更全面的探讨，可参见 George Knight III, *The Pastoral Epistles: A Commentary on the Greek Text* (Grand Rapids: Eerdmans, 1992), 157–58.

7:7,25-28), 看来独身本身并不应拦阻一个人担任监督的职分。虽然如此, 如果你尚未结婚, 请你自问: “我是否保持性方面的纯洁? 我在约会的关系中是否无可指责?”

**一位管理有效的父亲:** 对长老而言, 管理技能**确实**重要。监督应当具备领导能力, “监督”这称谓已经暗示了这一点。但我们通常是把“管理”与雇员和政策, 金融和战略计划联系在一起。保罗想到的却是一种不同的管理渠道: 儿女和家庭。

一位长老要能够“**好好管理自己的家, 使儿女凡事端庄顺服。人若不知道管理自己的家, 焉能照管神的教会呢?**”(提前 3:4-5)

你能看出当一位父亲和当一位长老之间的相似之处吗? 在两种情形里, 一个男人都是取了领导的角色。在两种情形里, 他都负有首要的责任, 帮助在他看顾之下的人成长, 一同在和谐关系中生活。教养儿女和担任长老, 都是在做引导人在群体范围内迈向成熟的工作。你要首先牧养你自己的家, 以此学习牧养神的家。

你的儿女表现良好还是失控? 你在家是否教训你的儿女学习神的话语和福音? 还是儿女因你过分严厉或参与不足而生气(弗 6:4)? 你的家庭氛围明显是培养和有序的氛围, 还是充满毒性和混乱?

这一段经文是否把没有儿女的弟兄排除在外, 使他们不能担任长老职分? 并非如此, 在原则上并非如此。然而如果一位已婚男性拒绝生儿育女, 好使自己享受某种生活方式, 没有儿女挡道——我们就应担心。是否对世界的爱拦阻了他顺服“生养众多”这基本的婚姻命令(创 1:28)? 但如果一个人出于自己无法控制的原因没有儿女, 他就应在生活别处表现出他能在门徒培训方面生养众多。原则就是: 应当提名**已经**参与到有效牧养工作中的人担任牧者。

**乐意接待远人。**保罗两次命令监督要“乐意接待远人”(提前

3:2, 多 1:8)。

乐意接待远人，这能揭示出对穷人、失丧的人和孤独之人的仁慈、怜悯和看顾。所有这些资格都是一位长老应当具备的。但乐意接待远人还有其他表现：允许其他人来看你的家庭如何实际运作。

其他人到你家吃饭的时候，他们看到什么？当然他们看到的并不是一个毫无瑕疵的家庭。但你的客人是否察觉出，你和妻子说话的语气和身体语言信号带着暖意和互相尊重？你和儿女之间是否也是这样？他们是否看到儿女顺服你，你的孩子不顺服时，你是否合宜地回应？如果你的家是一家教会，来吃饭的客人是否愿意再次回访？

## 5. 你是一位男性。

讲到现在，事情应当很清楚了，但请让我明确地说：神呼召了男性，并且只是男性才能担任教会长老。<sup>③</sup>请思想一些观察：

- 正如我们已经看到那样，保罗在不同上下文中两次说过，一位监督必须只作一个妇人的丈夫。
- 就在讨论监督之前，保罗说：“我不许女人讲道，也不许她辖管男人。”（提前 2:12）。从直接的上下文来看，这节经文至少必然适用在监督的角色上，而监督的角色在根本上是由教导和行使权柄体现出来的。
- 保罗把带领教会与带领家庭联系在一起。正如神已经呼召男性在婚姻和教养儿女方面做带领，同样祂呼召男人

---

<sup>③</sup> 我认识到这是一个有极大争议的问题，不幸的是我只能简单做一些论证支持我的观点。请参考古德恩的这本著作：Wayne Grudem, *Evangelical Feminism and Biblical Truth: An Analysis of More than 100 Disputed Questions* (Colorado Springs, CO: Multnomah, 2004)，这本书彻底分析了相关经文和问题。

在教会这家庭中做带领。

这是否意味着妇女绝不可教导或做牧养的工作，直面挑战罪，或者做敬虔的榜样？当然不是。你很可能会想到神已经使用来牧养和塑造你的敬虔妇女，我是能想到有这样的女性。但长老的职分不仅是一种恩赐，或一种事工。**长老**描述的是一份具体的职分，由神命定的角色，在一家地方教会组织结构中一个独特的位置，正如**父亲**处在独特的、神指定的家庭中的位置上一样。就像父亲的角色一样，同样神已经行使主权，呼召合乎资格的**男性**担任长老。

## 6. 你是一位坚定的信徒。

保罗警告说，不要让刚刚信主的基督徒担任长老：“初入教的，不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼〔所受〕的刑罚里。”

（提前 3:6）

有时刚刚得救的基督徒让我们惊奇不已，他们在灵里充满热情，改变迅速，传福音时毫无惧怕。但要慢慢来，不要让这一位充满精力刚刚信主的基督徒很快担任长老职分。在他前面有极大的成长空间和考验。**长老**这说法意味着智慧和经验，这些是一位刚刚信主的人缺乏的。

如果你是一个最近悔改归主的人，请把你的关注放在更深在基督里扎根这件事上。警惕灵命方面的骄傲，事实上，让我们后退一步，确保你是真正悔改归主了。不要想当然！你是否已经为你的罪悔改，信靠耶稣赦免你的罪？你是否相信唯有耶稣的死和复活能救你脱离地狱，使你与神和好？你是否已经重生？没有什么能像设立未悔改归主的牧师和长老那样毁坏教会的。一个人如果连基督徒都不是，又如何能担任耶稣手下的牧者，反映出耶稣的品格？

我们教会在年度会议上选举长老。在大会上我们邀请长老候选人讲述他们是如何悔改相信耶稣的。提名的人常常是我们已经认识多年，或之前曾作为长老服侍过的人。但教会需要再一次听这些人承认相信耶稣。我不能确定我们教会是在什么时候开始这种做法，但我盼望我们绝不要停止这种做法。

## 这人是你吗？

我要你现在就做一件事。在看下一章之前，我要你读提前 3:1-7。请大声读出来。我是极其认真的。如果有需要，你可以去一个隐秘的地方，大声把这段经文读出来：

“人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。”这话是可信的。作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制、自守、端正，乐意接待远人，善于教导。不因酒滋事，不打人；只要温和、不争竞、不贪财；好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？初入教的，不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼（所受）的刑罚里。监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。

这就是我当时接受检查，准备接受按立进入教牧侍奉时，一个人要求我做的事。我就打开圣经，对那人和房间中的其他人大声读出提前 3:1-7。我读完后，这人对我说：“谢谢你读了这一段经文。我只有一个问题：这人是你吗？”然后他就坐下。

如果我们要带领耶稣的教会，我们就必须与耶稣形象相符，而耶稣体现出所有这些特征。羊应当能在将要成为在耶稣手下担任牧者的人的生命和品格中，察觉到那位牧长明显的特征。所以我是否可以问你，基于你刚刚读过的对长老的描述，“这人是你吗？”



## 第 2 章 闻起来有羊的味道

“那么这家教会就像是你的生意，你负责销售，而神就是你销售的产品，”在教会聚会结束之后，我们站在门厅里，一位第一次上教会的人对我说了这番话。（我觉得要是能把讲道之后在教堂后面与人进行的所有这些古怪谈话都记录下来就好了！）

我回答说：“不是的，其实并不是这样的。”

这人只是根据他自己的经历尝试来理解教会。他显然对商界和销售有所认识，所以他尝试根据他所知道的来解释教会。

不幸的是，并非只有刚刚上教会的新丁才犯这种错误。牧师、长老和教会成员常常通过商界和组织的透镜错误地解释教会。

当然，教会有像生意的一面。教会常常使用负责财务的职员和预算，有雇员和人事政策，场地和保险，工作流程表和目标，章程和委员会。这些是会众生活的一部分，需要为神荣耀的缘故好好加以管理。一家地方教会是一个有组织的有机体。

但是当这些像商业一样的元素成为为会众制订的综合商业模式的一部分，会众忽略圣经教导时，问题就出现了。情况看起来可能会是这样：

- 牧师 = 总裁/CEO
- 职员 = 副总裁
- 教会成员 = 股东/老客户
- 访客 = 潜在客户

长老的角色又是怎样？

长老 = 董事会

按照这种模式，长老的工作职责与董事会的成员工作性质相似。他们雇请牧师做工作，由牧师带领侍奉工作，然后长老开董

事会，评估事工，审查财务状况，制定政策。牧师提出新的动议，长老批准或拒绝。牧师开展事工，长老指挥。

但这种长老模式没有结合一个关键的圣经真理：长老也是牧师。

## 长老 = 牧师

不知不觉我们已经在牧师和长老之间做出了区别，就是受薪事工专业人士和非受薪董事之间的区别。但新约圣经并没有做出这种区别。

到底什么是牧师？希腊文 *poimen* 这词，我们把它翻译为“牧师”，意思就是“牧羊人”。*Poimen* 可以指按字面意思理解的牧羊人，就像路加福音讲述圣诞节故事时在田野里的那些牧羊人。但更经常的是，*poimen* 指的是耶稣，我们的好牧人。也有一个与之相关的动词 *poimaino*，意思是“进行牧养”，或“看顾羊群”。所以一位牧师是一位牧羊人，牧养意味着看顾羊群。那么英文“牧师” *pastor* 这词源自于拉丁文单词 *pastor*，意思就是……牧羊人，这就不会令人感到惊奇了！

这部分至关重要：新约圣经将“牧羊人”的这些名词和动词形式，以及更广泛的牧养这意象用于描述**长老和他们的工作**。请看下列经文，我在当中已经用斜体字标出原文是 *poimaino* 和 *poimen* 的部分。

保罗警告以弗所教会的长老：

圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为**全群谨慎，牧养神的教会**，就是祂用自己血所买来的。（徒 20:28）

类似地，彼得写道：

我这作**长老、作基督受苦的见证、同享后来所要显现之**

荣耀的，劝你们中间与我同作长老的人：务要牧养在你们中间神的群羊，按着神〔旨意〕照管他们；不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意；也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样。到了牧长显现的时候，你们必得那永不衰残的荣耀冠冕。（彼前 5:1-4）

彼得的话让人想起耶稣复活后对他说的话：“你喂养我的小羊”和“你牧养我的羊”（约 21:15,16）

耶稣把他们作为恩赐，赐给他教会的职员又是怎样的人呢？保罗列举出有使徒、先知、传福音的、然后是“**牧师和教师**”。希腊文的文法很清楚表明，这里的“牧师”和“教师”是并列的，描述的是一个职分或角色。因此教会的牧师或牧者，也是教会的教师。正如我们已经看到的，教导是长老职分的核心工作。

## 这是来真的！

我有一位朋友担任平信徒长老，他对我说：“做一位长老，其中一件最难的事，就是相信我是一位**真正的**牧师。”但圣经讲得再清楚不过了，如果你在你的教会中担任长老，你就是一位真正的牧师，嗨，就像受薪的牧师一样是牧师。

也许你还心存疑惑。那些“特别的”家伙，作为受薪牧师服事，这是他们的职业，还有那些“一般的”家伙，有其他工作，但自愿担任长老，他们之间难道没有任何区别吗？有的，是有区别的。例如受薪牧师常常受过更多正式的神学教育，在一周有更多时间服侍，因此在牧养、教会事奉和教导方面更有经验。也有可能（虽然情况不一定就是这样）受薪的牧师在牧养或传道方面有更强的恩赐，这就是教会聘请他们全时间服侍的原因。

但是，只是因为一位受薪牧师可能更容易随传随到，接受了更多教育，或更有恩赐，按逻辑（或按圣经）却并不必然意味着

一位平信徒长老不是一位真正的牧师。志愿消防员和受薪消防员一样面对同样的火焰，身为自愿者的长老和担任职员的牧师面对同样的牧养挑战。平信徒长老可能尊重职业牧师是“同侪中的首位”，<sup>①</sup>但平信徒长老依然是同侪。

## 革命性的模式

鉴于这一切，如果我们要概括一位长老的工作性质，可以简单地说：“牧养群羊”。如果你读了本书之后只记得一件事，那么就请你记住，长老是牧师/牧羊人，他们核心的工作，就是看顾教会成员，就像牧羊人看顾他们的羊一样。更准确地说，长老是在那位好牧人手下担任牧者，带领祂的羊，以此服侍祂。

那么“牧养”牵涉到什么呢？在实际行动中是怎样的？以下各章要察看牧养的不同层面，我们要谈论例如教导、带领和祷告这样的事情。

但在我们考察牧养任务“如何做”的实际问题之前，需要探索长老就是牧者这模式带来的两个最大的意义。真正坚信长老就是牧师，而不仅仅是非牟利机构的董事，这至少可以在两大方面革命性地改变我们的长老事奉。

## 闻起来有羊的味道

长老就是牧师这模式带来的第一个革命性牵涉影响，就是长老要**与教会成员建立关系**。

稍停片刻，想象一下一位实际的牧羊人。也许你曾亲身、或

---

<sup>①</sup> 关于这概念对人有帮助的讨论，请参考 Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton, CO: Lewis and Roth, 1995), 45–50.

在电影里见过一位牧羊人在乡下是怎样干活的。也许你从未见过一位牧羊人，但已经读了够多的圣经对牧羊人的描写，你能在头脑里描绘出一幅画面。你看到什么？你是否能想象一位爱尔兰农夫带着他的羊群走过青翠草地？也许你想象一位穿着长袍的贝都因人，口里发着“嘘”声，用杖把一头羊羔赶进临时用石头搭建的羊圈中。也许你能背诵诗篇 23 篇，想象一位牧者让羊躺卧在青草地上，在可安歇的水边畅饮。

不管我们每一个人如何想象，我们头脑的画面很有可能至少有一个共同点。在所有画面中，牧羊人是在羊**当中**。他并不是离开羊群在某个别的地方。他行走在这群牲畜当中，接触它们，对它们说话。他了解它们，因为他与它们一道生活。结果就是，他闻起来甚至有羊的味道。

也许我们不必在脑海里想象实际的牧羊人，只需要想一想耶稣。我们在福音书中发现，耶稣总是在人**当中**。除了私下祷告的时间之外，看来耶稣把所有时间既用在众人，也用在他的门徒身上。无论去到何处，他都触摸、教导、训练人。这位好牧人不仅为羊舍命，还与他们一同度过他的生命。

正如实际的牧羊人生活在他们的羊群当中，认识他们的羊，正如耶稣让自己沉浸在与他门徒的关系中，同样，长老与教会成员分享他们自己的生命。他们把人看作是自己的事工。接下来的几章讲述了长老职分的各种组成部分，但所有这一切都认定，长老在与他们弟兄姊妹密切的关系中生活。

让我们现在来看一个例子：乐意接待人。就像我们在上一章看到的，保罗列出的两份监督资格清单都要求，羡慕这职分的人必须乐意接待人（提前 3:2；多 1:8）。为什么要强调乐意接待人？乐意接待人，这不仅揭示出这人有慷慨的内心和仆人的态度，也表明这位渴望作监督的人要与人在一起，想方设法欢迎人进入他

的生活。一个乐意接待的人，如果教会设立他担任长老，就很有可能盼望生活在人当中。

与之形成对比的是，按照长老是董事会成员这种模式运作的监督，并不需要与人在一起。他们可以参加每月的例会，参与会议辩论，投票，然后回家，觉得自己已经尽责。当这种模式占据主导地位时，长老并不需要脚踏实地，纠结着想要如何与一位因十四个月找不到工作而灰心丧气的教会成员，或一位与试探争战、重新吸食海洛因的弟兄，或一位已经与一个不信的人建立紧密约会关系。看不到这有任何问题的姊妹说话。长老们会想：“难道我们不是聘请了一位牧师处理这些麻烦事吗？”

你们可能确实呼召了一位牧师，心想他要肩负这一切责任。但如果你是一位平信徒长老，现在是时候要与受薪职员一道步入羊群当中，亲自做一些实际动手、发自内心的牧养工作。

## 你找错了人来做这份工作！

这一种关于人和工作的事，听起来是不是让你害怕？

也许你在想：“我不善于和人打交道，我更善于和数字、电脑或电动工具打交道。我是一个内向的人。我做过人格测试，证明了这一点。老实说，我是一个很古怪的人。”

你并不需要成为一位外向的人，或喜欢派对的生活，才能与你的教会成员建立联系。你只需要爱他们。采取主动，在教会开始聚会之前，与那位安静不出声的年老寡妇打开话匣子。邀请一对有挣扎的夫妇来你家吃饭，或举办查经聚会，邀请一切与其他人关系不太密切的成员参加。当人看到真正的爱和关心，他们是知道的，哪怕这一切带着羞涩，或包装得有一点尴尬。爱能跃过各式各样的障碍。

也许讲到在教会成员中开展教牧事工时，你心里有另一种犹

豫。也许你害怕插手别人的问题，然后无法抽身而出，尝试帮助，却因做法不当而让事情变得更糟。你并没有辅导专业的学位，也没有接受过神学院训练。你是谁，竟要开始扮演牧师的角色？

让我把话讲清楚，我并不是在暗示，任何只要羡慕做长老的人，因此就合乎资格。我说的是，合乎资格的人，不应惧怕无法解决会众生活中的各样挣扎，从而不必要地让自己失去资格。

- 关于看顾面对重大难题的会众，以下是我一些简单的想法：
- 神用祂的话语设立了长老，祂知道自己在做什么。
- 耶稣能通过你做工。
- 牧养工作首要的并不是解决人面对的问题（我在后面会更多说明这一点）。
- 你可能有合乎圣经的智慧，超过自己以为所有的，你可以与人分享。
- 你总是能求助，向耶稣和其他人求助。

## 慢慢过渡

大约 30 年前，我所服事的那家浸信会教会，呼召了一位长老会人士担任教会的主任牧师。他是一位在释经讲道方面很有恩赐的人，吸引了大批听众，使用福音影响了许多人的生命。但他还做了别的事，在他离开教会多年之后，仍继续祝福着我们的教会：他带领我们的会众采纳了一种长老治理的模式。

我来这家教会的时候，教会已经有长老在位任职超过十年时间。但随着我们更认真学习圣经对长老资格的教导，情况就变得很清楚，我们的这些长老失去了平衡。我们把主要精力用在像机构董事一样的工作上，用在牧养人方面的精力却少得多。所以我们开始慢慢转变，把更多关注放在牧养上。我们仍然每月开会，仍然做董事会做的那些事。再说一次，这是长老角色和教会生活

的一部分，但我们也一直尝试把更多时间投资在教会成员身上。

例如在一年多之前，我们这些长老分工，按照人数日益增多的教会成员名单，各人负责一些，定下目标，至少要一年一次接触每一位教会成员。这是小小的一步，几乎是补救的做法。但即使这小小一步也产生了立刻的果效。教会成员的反应不仅是欣赏，他们也变得更愿意对长老敞开他们的生命。长老发现这种教牧事奉充满挑战，但也带来极大赏赐。另外，我就有了一个更大的团队，帮助背负一个不断增长的教会重担，我就得了释放。

我们要走的路还很漫长，但我们的长老闻起来越来越有羊的味道。

## 目标是什么？

让我们回顾一下：长老是牧师，或“牧者”。牧养的比喻对长老的事工有重大意义。首先，这提醒我们，长老的工作首要是与教会成员建立关系。做长老的工作，更多是关注人，而不是项目。

但牧养的画面不仅告诉我们长老的工作应在哪里进行（就是在各样关系中），它也告诉我们为什么要这样工作。长老为什么要与教会成员在一起，与他们分享生命？他们努力要做成什么事？这目标仅仅是给教会一种更友善，更像家庭的气氛吗？

这里就是牧养模式第二个革命性的意义：长老服侍的目标，就是**让教会成员得以成长，有基督徒的成熟。**

请再次在你头脑中描绘出牧羊人的画面。想象他正在羊中间做每天的工作：喂养群羊，带领它们走过山谷，保护它们免受野兽攻击，照顾羊受感染的腿部，或者把一头走迷路的母羊找回来。牧羊人为什么做这些事？他的目的或目标是什么？就是让羊可以成熟起来。牧羊人一天接一天劳苦工作，为的培养健康、完全成长，能繁育后代的羊。



长老岂不是也有类似的目标吗？长老在与教会成员建立关系方面努力工作，为的是帮助他们在耶稣里成长。监督教导、祷告和服侍，好使他们的弟兄姊妹可以更亲密认识耶稣，更忠心顺服他，既是作为个体、也是作为教会家庭，更清晰反映出他的品格。另外，健康、成熟的信徒与其他人分享福音，帮助其他人在基督里有长进时，就是在灵命方面自我繁殖。

保罗明确指出，成熟是教牧事奉的目标：

他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师；为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量。（弗 4:11-13）

长老忠心尽本分时，信徒就“不再作小孩子”，而是“凡事长进，连于元首基督”（14-15 节）。长老们应努力与保罗一道说：“我们传扬他，是用诸般的智慧，劝戒各人，教导各人，要把各人在基督里完完全全地引到神面前。”（西 1:28）

## 管理机器

请再一次把这种牧养心态与长老是董事的模式作对比。当长老看他们自己首要是董事会成员时，他们就把自己的目标看作是管理教会里组织方面的元素。“成功”可能意味着保持收支有盈余，维护设施，举办高质量、有许多人参与的项目和活动。作董事的长老受到一种试探，就是强调管理机器，多于让教会成员变得成熟。

我们已经指出，一家教会的组织架构——它的预算、流程、项目、设施和人员——**确实**重要。有效的行政管理是一种事奉，本身就是一种属灵恩赐，服事全教会这身体，解放长老，让他们能进行牧养。稍微考虑一下组织方面的问题，就让旧约圣经中的

摩西得到能力，新约圣经中的使徒得以成就神对他们的呼召，神的百姓因此得到祝福（出 18:13-27；徒 6:1-7）。长老既是注重关系的牧者，同时也要肩负监管教会组织架构的总体责任。

但关键在于这一点：组织必须始终服务于有机体。项目和流程，充其量是提供了工具，成就让彼此在基督里成熟的使命。

我的经验就是，长老很容易会被机器而不是成员、葡萄架而不是葡萄树吸引<sup>②</sup>，会更多谈论、更努力关注微调后勤工作，而不是努力培养会众。我并不知道情况为什么是这样，也许这是因为项目和政策是可管理的事，可以计划安排和实现，而帮助人在基督里成长的工作是难办、非线性和过程缓慢的事。事实上，牧养人这一项任务，是我们今生绝不可能完全成就，也是无法加以控制的。

长老必须抵制一种漂移，就是变成仅仅是组织管理者，而是要让教会的指南针总是指向在耶稣里成熟。为协助做到这一点，在你下一次开长老会议时，在会议议题上提一两个这样的问题供大家讨论：

- 我们的会众在哪些方面最反映出耶稣的形象，在哪些方面我们并不反映出他的形象？
- 教会中是否有冲突没有得到解决，是我们这些长老能努力促成和解的？
- 我们是否知道有任何教会成员步入歧途公然犯罪，或只是走上偏路离开教会固定的团契相交？有谁正在与他们谈这问题？
- 在未来一年，我们的教会成员需要学习哪些圣经书卷或神

---

<sup>②</sup> 见 Colin Marshall and Tony Payne, *The Trellis and the Vine: The Ministry Mind-Shift That Changes Everything* (Kingsford, NSW, Australia: Matthias Media, 2009).

学？为什么？

- 我们的教会成员是否知道如何传福音，对其他人进行门徒培训？他们是否正在做这样的事？
- 我们是一家祷告的教会吗？

## 把接力棒传递下去

耶稣离开世界升天的时候，对跟从祂的人发出这些最后指示：

所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父子圣灵的名，给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。（太 28:19-20）

耶稣让门徒去做他在过去几年一直与他们在做的事。他曾招聚门徒，把他们分别出来，他吩咐他们的，都教训他们遵守，以此让他们成长。这位好牧人不仅为这些羊舍命，而且在他们当中生活，改变他们。耶稣使人作门徒，就是那些爱他、顺服他，并把他的事告诉其他人的人。

现在耶稣差遣这些门徒出去，让他们使其他人作门徒。众使徒要接过耶稣牧养的接力棒，呼召更多人跟从基督，招聚他们进入教会，通过教导帮助他们成长。

众使徒建立这些由门徒组成的地方教会后，他们也把建立关系、注重成熟的牧养工作的接力棒传递下去。他们把这接力棒传递给谁？

就是教会的长老！



### 第 3 章 用神的话语作喂养

我想当时长老们非常震惊。

我们正聚集召开每年一度的长老退修会，讨论来年目标，以及回顾圣经对监督工作性质的教导。当教导这主题出现时，我发出一个挑战：“今年某个时候，我要两位长老在星期日早上的聚会中讲道。”

虽然在一些教会里平信徒长老讲道，但我们教会一直以来把星期天早上的讲道留给受薪牧师。只是在极其紧急的情况下，平信徒才讲道。因此，长老们对我挑战的回应是睁大眼睛目目相觑，还有发出几声紧张的吃吃笑声，这就不让人感到惊奇了。

但我并不是提出过分的要求，只是要轻轻推他们一下，要他们响应教导神话语这来自圣经的呼召。如果长老牧养耶稣的羊，那么他们最基本的任务，就是用圣经喂养教会成员的灵魂。羊没有食物就变得软弱，并要死去，没有固定的教导圣经进行喂养，基督徒在属灵上就会挨饿。

也许教导比任何其他任务都更把长老从一家地方教会的众人当中分别出来。我们在第 1 章曾经看过，合资格的长老必须善于教导（提前 3:2）。值得注意的就是，保罗在提摩太前书第 3 章列出的长老和执事资格清单相当类似，除了一个明显的不同点：长老必须善于教导神的话语，而对执事并没有这样的要求。长老和执事都需要有基督一样的品格，但只有长老才必须显出解释和应用圣经的技巧。

我们在第 2 章认真思想了这一事实，长老就是牧师，或牧者。当保罗列出耶稣赐给教会的各种职份时，他把牧养和教导紧密联系在一起：“祂所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师。”（弗 4:11）

请留意两件事。第一，所有担当这些职分的人都传递神的话语。众使徒是目击见证人，宣告耶稣的言行，把这些写成圣经。众先知传递由主直接说的话。传福音的人宣告福音。同样，牧师教导地方教会。这带来第二个观察：**11 节的牧师和教师**是并列的。在希腊文中，一个定冠词规范着这两个名词，表明这两个名词是互相修饰。因此“牧师和教师”并不是指两个，而是一个职分。就是“牧师-教师”的职份。

## 神使用祂的话语治理

神要求长老教导祂的百姓，这事实不应令我们感到吃惊。神使用祂的话语治理祂的百姓，因此神总是把传递祂话语的任务托付给祂百姓的领袖。

神把祂的应许告诉亚伯拉罕、以撒和雅各，他们转过来带领各支派信靠那些应许，顺服神的命令。神把立约的话赐给摩西，摩西把这些话语教导给以色列（申 4:1）。摩西命令以色列的父亲要牧养他们的儿女，教导他们律法（申 4:9; 6:4-25）；神再次向教会中相信神的父亲发出这命令（弗 6:4）。以色列的祭司不仅要献上祭物，也要教导百姓神的命令（利 10:10-11; 代下 15:3; 17:7-9）。神差遣先知宣告“耶和華如此说”，以此指引和纠正祂的百姓。就连以色列的君王，神也要求他认真学习神的律法（申 17:18-20）。

然后耶稣来到。我们这位好牧人首先和最重要的，是作一位大能的传道者。当他看到群众时，他“就怜悯他们，因为他们如同羊没有牧人一般”。他做了什么事，满足他们对一位牧者的需要呢？“于是开口教训他们许多道理。”（可 6:34）四福音书充满了耶稣所讲的比喻、解释、劝勉和对话。耶稣是那成为肉身的道（约 1:1,14），他应验了旧约圣经的话语（太 5:17; 路 24:25-27, 44-47），在他整个公开事工期间多多宣告神的话语。

耶稣复活之后，把教导和宣告的事工交给了使徒（太 28:19-20）。正如耶稣的教导充满了四福音书，众使徒的教导也充满了使徒行传和书信。当使徒使人作门徒，通过讲道把这些门徒招聚进入教会时，他们为每一家教会设立长老，把使徒的教训托付给他们（徒 14:23）。

请用片刻时间对此发出惊叹。耶稣仍然活着，他在天上作王，他治理你所在的教会。并且他通过圣经，在你所在的教会行使君王的权柄。耶稣的臣民今天通过顺服圣经的话来顺服他。所以如果你是一位长老，当你忠心教导神的话语，耶稣就是在通过你的教导行使主权，对他的臣民做工。

## 参与教导

那么在实际的层面，这对长老意味着什么？这对长老的工作性质有什么意义？我相信有两个意义。第一应当是很明显的：长老必须**参与**教会的教导事工。如果你是一位长老，你就需要忙碌起来解释圣经。

然而长老经常躲避教导。就连合乎资格、善于教导的长老也会退后，不利用教导的机会。这样的事情发生是出于几个原因，最常见的就是出于一种无力感。平信徒长老把他们自己本来的能力，教导的经验和神学培训与他们受薪的牧师做比较，有时就让他们感到灰心。他们想：“我们的团队有职业高手，教会成员为什么还要听一位像我这样的业余人士讲道？”另外，平信徒监督经常在教会以外要长时间工作，因此没有很多的时间预备。有谁想要用半生熟食物喂养羊群？

但如果你是一位长老，你**就是**一位教师。所以不要让这些恐惧和挫败感拦阻你，让你不做教导。而是要鼓起勇气，发挥你最大的能力，尽力使用资源，行出你的呼召。

你要因这事实得到鼓励，就是教导是在范围广阔的不同渠道进行，并不局限于周日早上的讲道。长老能在大型聚会，或在人数少的亲密环境中喂养群羊。你可以打开圣经教导主日学，家庭查经小组，儿童业余圣经学校，或在一对一的辅导关系中作教导。请留心教会中任何地方的教导需要，然后挺身相助。

我们会众中有一小群人来自柬埔寨。在 1981 年到 1982 年间，我们一些教会成员在柬埔寨难民危机期间赞助他们来到美国。这些难民中的许多人成为了信徒和教会成员。他们有主日学，用柬埔寨的语言高棉语进行教导。在过往几年，我看着长老通过翻译教导他们主日学，我就深受感动。众长老看到这需要，就跨越文化和语言的障碍，喂养这一群羊。

你也要因这事实得到鼓励，就是教导的恩赐能力和形式各不相同。如果你缺乏能力让大群会众专注听你讲道 45 分钟，这并不意味着你要放弃教导的呼召。不要再做那些没有用的比较，而是想方设法使用神已经赋予你的恩赐、生活经历和个性。

我所在教会的一位成员迈克有怜悯人的心，多年来对遭受犯罪成瘾奴役的生活破碎之人很有负担，这主要是因为耶稣已经救他脱离了成瘾的罪责和权势。所以他开始了查考关于“成瘾”的圣经学习。没错，这是圣经学习。迈克并没有使用一种戒瘾课程，他只是教导圣经。但他的生活经历和怜悯，使他能用与我固定在周日讲道不同的方式，让那些与上瘾抗争的人与他产生共鸣。迈克甚至不是一位长老，但他的榜样让人看到，神能如何使用我们不同的人生经历来教导祂的话语。

最后，请振奋起来，教导圣经的人能不断进步。每一位长老都应听从保罗对提摩太的教导：

你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。你不要轻忽所得的恩赐，就是从前借着预言，在众长老接手的时候赐



给你的。这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。（提前 4:13-15）

神呼召祂的教师让人看出有长进，而不是完美。不要把你自己与其他教师作比较，而是要把你的教导与去年或五年前作比较，看自己有什么长进的地方。我们“这些事殷勤去作”（就是做“宣读、劝勉、教导”），我们在这些事上“专心”时，我们就是有长进。

所以要抓住教导的机会。给自己加一把劲。如果在你的教会中有一些人受过神学训练，请他们推荐一些书，填补你知识中的弱点。请其他教师和长老听你讲课，给你反馈意见。

如果你教会中固定讲道的牧师问你是否要在一个星期天早上讲道，请冒险回答说“愿意！”

## 保护教导

一位长老的教导工作还有第二个层面。一位监督不仅要参与教导，他也必须保护教会免受假师傅的教导。他必须在教义方面既进攻也防守，“坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。”（多 1:9）

掠食动物会猎杀羊。就像牧羊人把狮子和狼赶走，同样长老也必须赶走假师傅。保罗警告以弗所教会的长老：

我知道我去之后，必有凶暴的豺狼进入你们中间，不爱惜羊群。就是你们中间，也必有人起来，说悖谬的话，要引诱门徒跟从他们。所以你们应当警醒，记念我三年之久，昼夜不住的流泪，劝戒你们各人。（徒 20:29-31）

保罗必然是特别关注在以弗所出现的假师傅教导，因为在他写给教会的信中，他再次强调牧养教导事工的重要性，好让信徒能够成长，抵挡虚假教义的压力和诱惑。当纯正的教导发挥作用

时，“我们不再作小孩子，中了人的诡计和欺骗的法术，被一切异教之风摇动，飘来飘去，就随从各样的异端。”（弗 4:14）

## 不断守望的策略

抵制假师傅的教导，这需要人保持警惕。长老需要警惕那些扭曲福音或曲解圣经的人或观念。以下是为你的群羊不断守望的三种策略：

### 了解你的处境

从研究你的属灵处境开始，熟悉在你所处社区活跃的特定信念、哲学和宗教。你的会众是否经常接触另外一种主要宗教？某些邪教是否在你的城市人数众多？要警惕这些群体的主要教导，特别是它们与福音和圣经真理相违背的方面。

有哪些“主义”流行？世俗主义、个人主义、理性主义和相对主义的态度是否影响你所在地方人的思维？到你教会来的本地人会输入这些不同的信念，在教会中根据这些主义行事为人，甚至连自己也察觉不到。确保在你的教导和与人交谈中让人留意这些世界观。

要特别留意在你附近教会，甚至在你自己所在教会中活跃的扭曲福音的事情。这些可能是从成功神学到开放神论（open theism），从律法主义到神学自由派思想的任何事情。在你本地富有魅力的人是否在拉拢人来相信肤浅的福音，或冒充福音的教导？所有这些教导都会伤害羊群。

### 监督加入你所在教会成为成员的过程

当你扫描本地基本情况的时候，不要忘记为羊圈的前门警惕守望。加入你所在教会的是哪些人？新成员是否知道教会讲道的内容？他们认同吗？你能肯定吗？

一种刻意安排的加入教会成为成员的流程，在保护教会免受

虚假教导伤害方面能起很大作用。可能成为教会成员的人，应当聆听你所在教会相信什么，然后才加入。我与同作长老的人在过往几年间已经认识到，我们教会神学特点中有一些地方，要比其它特点更让一些人心里不舒服。这些特点包括唯独信徒受洗，改革宗神学，以及只有男性才能担任长老。因此我们刻意在教会成员学习班一开始时就讲述这些更有争议性的信念。如果班上一些人因着这些立场放弃申请成为教会成员，离开教会，从长远来说我们是对他们表现出善意。

你也需要了解那些希望成为成员的人相信什么。请考虑由长老与这些想成为教会成员的人面谈。直接问他们是否理解教会的教义立场，是否认同。一些教会甚至要求新成员签署教会的信仰告白，认同教会的神学立场。

其实不言而喻的就是（但无论如何我还要再说一次）：绝不要让不是教会成员的人固定在你的团契中担任教导工作。

### **审查你的事工**

你是否知道所在教会目前正在教导的内容？使用你的长老资格，悄悄旁听年轻人的谈话，或坐在姊妹聚会场地的后面地方。也可以在主日学帮几次忙。你的会众正在领受哪一种灵粮喂养？是一流的福音信息，还是神学方面的陈词滥调？带着分辨的心留意会众敬拜的音乐，这些歌词在教导关于神、福音和拯救的哪种信息？教会的歌唱是在支持，还是颠覆你教导的教义？

在基层展开这审查。好的牧养，就是长老去找会众，聆听他们本人有什么话讲。他们在读什么书？他们在网上固定听某种类型的传道人讲道吗？如果教会成员在兴奋地传阅一本书，你很有可能应当阅读一下。

如果你发现一位查经班带领人，一位主日学老师，或一位讲话很有说服力的人在攻击纯正的教义，要直接找这人谈话。不要

让局面恶化。事情不干预并不会自己变好。使徒针对假师傅发出最严厉的控告（彼后 2；约贰 7-11；犹 5-11），耶稣对纵容假师傅的教会发出严厉警告（启 2:14-16,20-23）。

## 辨认出那真实的

也许长老在保守教会免于虚假教导时能做的最重要的事，就是认识真正的圣经真理。长老“**坚守所教真实的道理**”，就“**能把争辩的人驳倒了**”（多 1:9）。异端的教导和半真半假的教训到处都是，但真理只有一个。你越明白圣经，你就越能察觉出甚至是最狡猾的虚假教导。

从前有一家教会，它的领袖觉得牧师已经偏离了福音。这位牧师比这些教会领袖更聪明，受过更多教育，看起来能根据圣经证明自己的立场。尽管他有高超的学问，以及流利的口才，这新教导并不能说服教会领袖。虽然他们并不能在争辩中说服他们的牧师，甚至不能非常精准地指出他在哪里出了问题，但他们认出这并不是他们过去所知道的忠心于圣经的信息。他们直接与这位牧师对质，后者最终离开了这家教会。

人并不是一定需要神学院的学位才能保护教会的教导，但这确实需要勇气和信心。

## 让教导延续下去

本章一直呼吁长老参与教导，保护纯正的教训。也许你正在做这些事情。实际上你可能是一位了不起的教师，善于把最复杂神学问题的结打开，能把最狡猾的假师傅捆绑。虽然如此，你的教导事工仍要面对一个主要问题：有一天你会死去。

你死的时候，靠着神的恩典，你会留下许多受到很好教导的基督徒，但你是否也在身后留下熟练的教师，继续教导这工作？换言之，你是否已经采取步骤训练其他人？教导教会这工作的一

部分，就是训练将来的牧师-教师。正如保罗对提摩太所说：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”（提后 2:2）

你是否留意到，教会中还有另外一个人，他看来有当教师或长老的潜质？请考虑与他固定会面，一起读神学书籍或查考圣经。或把他当成一个学徒，带他参加你家里的查经小组，或你教导的主日学。让他看到你预备一门课程的全过程，让他教导，然后给他反馈。反复进行这过程。

## 开路向前

凯文是其中一位接受我挑战，要在星期天早上讲道的长老。在同意接受这份任务之后不久，他告诉我，他越来越有负担，要去接触所在城镇的人，思想神是否一直呼召他在镇上建立一家教会。凯文在镇上的高中教书，是田径和足球队教练。他实际上真的认识所在社区数以百计的人。这是帮助带领植堂何等理想的人选！想到他真的能在星期天早上讲道，这就让这梦想实现的可能性变得更大了。

今天凯文正在我们教会做专注于讲道的见习工作，他正在参加由西缅基金会主办的网上课程，学习释经讲道，同时也抓住各种固定机会进行教导，接受反馈意见。我并不完全清楚接下来的每一步，植堂是否能有结果。这全然在神手中，但我确实看到一位长老，正在进入他教导的呼召，取得进步，敢于为福音的缘故而有伟大的梦想。



## 第4章 把走散的人找回来

这在教会中是再常见不过的现象了。一位教会成员不再出席星期天早上的聚会。几周过去，几个月过去，然后才有人留意到这件事。在大型教会这样的事可能更容易发生，但小型教会也会发生这样的情况。

我教会里的人把这种现象称为“从缝里掉下去了”。他们会说这样的话：“你最近有没有看见莎莉来教会？我希望她没有从缝里掉下去就好了。”但这样的事情是怎样发生的？是不是真的从缝中掉下去？这样的说法是把教会比喻成一幢悬空的树屋，在木地板板块之间有很宽的缝隙。偶然一位教会成员没有留意，踩到缝隙里就“啪”的一声突然消失了。成员是否真的是突然、偶然、不给人任何留意的机会就离开教会的呢？

如果我们不使用“从缝里掉下去”这说法，而是用另一个画面，“脱离羊群走散”，这又如何？这画面看起来更切合，原因至少有两个。第一，“走散”意味着一个失联的教会成员个人负有责任，要不断与会众保持联系。一般来说羊不会出于无心一头掉进一个空洞而离开羊群。它们经过一段时间，经过一系列选择，走散离开。

第二，走散的羊这画面也暗示，当一只羊开始漫步离开时，应当有人守望羊群，采取行动。是的，每一位教会成员都有个人责任，不要漫游离开，但所有教会成员也有本分彼此守望。然而特别有一群人，他们有义务留心看是否有羊走散：他们就是众长老。

### 不断守望

我们在第3章看到，长老守望，确保没有狼能渗透进入教会、

带来虚假的教训。但长老也要朝另一个方向守望，留意是否会有出人意料的运动：教会成员走散离开羊群，离开主。这是基本牧养工作的一部分。牧羊人喂羊，保护它们脱离要猎杀它们的野兽，还要跟踪它们的走向。

还记得雅各怎样详细讲述他为拉班看守羊群而做的苦工吗？雅各哀叹他如何耗尽自己的精力，看守拉班的羊群，他如何为每一头牲畜交账。我们在他的抱怨中可以稍微一见警惕、负责任的牧养工作是如何进行的：

我在你家这二十年：你的母绵羊、母山羊没有掉过胎；你群中的公羊，我没有吃过；被野兽撕裂的，我没有带来给你，是我自己赔上；无论是白日，是黑夜，被偷去的，你都向我索要。我白日受尽干热，黑夜受尽寒霜，不得合眼睡着，我常是这样。（创 31:38-40）

与之形成对比的是，以西结发预言攻击以色列的领袖，控告他们疏忽牧养：“祸哉！以色列的牧人，只知牧养自己。牧人岂不当牧养群羊吗？”（结 34:2）他们疏忽牧养的其中一方面是什么？

“被逐的，你们没有领回；失丧的，你们没有寻找。”（第 4 节）结果就是，“我的羊在诸山间，在各高岗上流离；在全地上分散，无人去寻，无人去找。”（第 6 节）

但神宣告祂要亲自来寻找祂百姓中迷失的羊：

主耶和華如此说：“看哪！我必亲自寻找我的羊，将他们寻见。牧人在羊群四散的日子，怎样寻找他的羊，我必照样寻找我的羊。”（结 34:11-12）

就这样，神在耶稣里来到，把迷失的羊招聚成为一个新群。耶稣解释他对税吏和罪人做的工，把自己比喻为一位牧羊人，撇下九十九只“找到的”羊，为的是寻找那一只走失的羊（路 15:1-7）。他称自己是好牧人，不仅为羊舍命，还要把“另外”的羊带



进来，他指的是外邦人（约 10:14-16）。

再一次，这里教会长老进入画面当中。长老是耶稣手下的牧者，不断为耶稣和他的福音拯救和招聚起来的这群羊守望。长老被称为“监督”，这是很贴切的。能很好带领家庭，这是作长老的一个资格（见第 1 章），部分原因也在于此：好好教养儿女，这要求专注监督儿女和家庭正在发生的事，好的牧养也是如此。

## 为谁交账？

所有这些讲到监督的内容，生出一个至关重要的问题：长老到底应当为哪些人守望？如果长老是牧者，必须像雅各那样交账，那么他们在神面前要为哪些人交账？肯定的是，教会长老并不是在属灵上对各处每一位基督徒负责，所以长老必须只为看守在他们服侍教会里的人负责，情况是不是这样？

也许是，也可能不是。长老是否有一种属灵责任，要为曾经来过一次教会的人负责？还是来过两次的人？一个人来参加星期日敬拜多长时间，有多经常，然后才“正式”被算作是羊群的一部分，接受长老监督？如果一个人固定参加教会的查经聚会，却不参加教会的敬拜，那又怎样？一个固定参加聚会的人是信徒，或是不信的人，这又会有什么分别？

看来圣经所讲的牧养，要求有一些清晰的方法定义羊群。长老就像牧羊人一样，一定要能分辨出他们要为之交账的人是谁，他们要与之建立关系、同为基督徒的人是谁？换句话说，教会长老的职分，要求有某种教会成员制的概念。

## 长老职分与教会成员制

教会成员制做成两件至关重要的事。首先，它**辨认出**哪些人是耶稣的门徒。教会成员制并不使人成为基督徒，但确实从外在

把人标明出来，认出他们是基督徒。耶稣赋予地方教会“捆绑”和“释放”的权柄（太 18:18）。通过受洗成为教会成员（太 28:18-20），给羊打上羊的标志，通过把人逐出教会（太 18:15-17）除掉这标志。一个人寻求成为教会成员时，来到教会面前，说“我是一位门徒”，教会说，“是的，我们相信你是！”（或者在很罕见的情形里，说“不，我们不相信你是！”）。教会将人除名时说：“你可能是一位真正的基督徒，但你不悔改的罪让我们没有理由继续确认你是一位基督徒。”

第二，教会成员制不仅认出哪些人是基督徒，也把一群认出来的信徒**招聚**进入一间具体的教会，在其中他们彼此委身。使徒通过传福音使人作门徒，然后给他们施洗，让他们加入地方教会的团契生活，好使基督徒能得到教导，顺服耶稣的命令。当使徒把一群一群的门徒加入教会时，他们设立长老，带领和教导每一间教会。正如保罗提醒他的同工提多那样：“我从前留你在革哩底，是要你将那没有办完的事都办整齐了；又照我所吩咐你的，在各城设立长老。”（多 1:5）

你看到吗？教会成员制是如何让长老监督这整个工作变得现实可行的。

教会成员制辨认和标示出耶稣的门徒，让牧师-长老按教会能确认的最大程度知道，这些羊确实是羊。教会成员制把门徒招聚起来，组成一家教会，就帮助一位长老知道，哪些特定的羊是在他的监督之下，他要为**他们**向神交账（来 13:17）。这并不意味着一位长老应该对参加教会敬拜的非教会成员无动于衷或冷淡，但这确实意味着，长老对教会成员有一种权柄和交账的责任，是他面对非成员时所没有的。

教会成员制也帮助全体会众记得，他们要彼此负责。众长老应当带领寻找迷失的羊，但他们并不是唯一的守望者。教会成员

制意味着在整个身体之内，人们要彼此为对方交账，互相关心。

你所在的教会是否正在认真看待一种更符合圣经的关于长老的看法，或正在思考朝着一种长老模式发展？请务必同时进行建立教会成员制的工作。<sup>①</sup>有意义的教会成员制会为有效的长老带领营造了空间。

## 五种走散的羊

假设你是一位长老，终于明白这里所讲的一切。你认识到你的呼召包括为走散的教会成员守望。而且假设你的教会践行有目的的教会成员制，所以你也确实知道应为哪些人守望。现在该怎么办？你怎么继续守望？具体来说，你应当留意什么？

教会成员通常在五方面会走散。当你在地方教会的团契中与人建立关系，听到有一位成员身处其中一样如此的处境，你就要留心了，这位弟兄或姊妹可能已经走散了。

### 犯罪的羊

让我们从一种容易的处境讲起——说它容易，并不一定指这很容易解决，而是很容易就可以看清情况。如果你发现其中一位教会成员公开犯罪，你就已经看到一只走散、犯罪，需要干预的羊。

每一位教会成员都会与罪争战，每一位长老也是如此。约翰写道：“我们若说自己无罪，便是自欺，真理不在我们心里了。”（约壹 1:8）。但一些罪比其他罪更公开更明显，有时教会成员似乎不再与罪争战，而是决意悖逆。如果长老发现有明显的犯罪且不悔改的现象，就需要鼓起勇气，信靠主，谦卑地直面这一位成

---

<sup>①</sup> 关于对教会成员制很好的入门介绍，请参阅约拿单·李曼所写的《教会成员制》一书，该书电子版下载可以在这里找到：<http://cn.9marks.org/download/>

员，正如耶稣教导我们要去做的那样（太 18:15-17）。

有时干预会起作用。想起有几次我挑战纠缠在罪中的教会成员，尽管我是胆怯，主却施恩，带领这人悔改，我就大大欢喜。然而事情的结局并不总是这样。我认识一位长老，他也是这样想方设法要接触一位躲避他、犯罪的教会成员，他甚至在吃午饭的时候把车停在这位成员的公司门外，希望最终能当面见到他。不幸的是，那位成员回避他，最终也不悔改，再也没有回到教会。

### **流浪的羊**

流浪的羊走着走着就离开了教会，被其他活动或感兴趣的事情吸引。引发走散的原因，可能是由于出差忙碌，或没有智慧地为孩子选择体育活动，结果一家人不能参加周日敬拜，或因着买了一幢需要许多维修工程的房子，耗尽了周末时间。有时一位年轻的教会成员上大学，灵命退步，不回教会，不回到主面前。其他时候，有人抱怨觉得自己在教会里与其他人格格不入，所以不再出席。

不管情况如何，这些教会成员都没有认真听希伯来书的劝诫：“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善。你们不可停止聚会，好象那些停止惯了的人。”（来 10:24-25）他们忘记了教会成员制意味着固定与其他成员联系，目的是为了“激发爱心，勉励行善”。一个人可能争论说，这种流浪的羊，走散离开我们敬拜聚会的羊并没有那么糟。但事实上，这样的羊是在犯罪，悖逆圣经的这条命令。

长老们，请留意那些生活过分忙碌的教会成员，带着爱心提醒他们，不要把与会众的团契和敬拜给挤掉了。

### **瘸腿的羊**

耶稣从未应许我们生活没有疼痛和苦难。基督徒也会失业，被情侣抛弃，被诊断患上了二型糖尿病，开车被人追尾，惹上官

司。曾经积极活跃的信徒年纪大了，困在家里不能外出。这些受苦的教会成员是瘸腿的羊，处在落后的危险中，因为他们赶不上群羊。他们需要某人慢下来，与他们同行。极大的苦难甚至会让最坚强的圣徒都无法承受，变得极其沮丧，慢慢耗尽他们的力量，不能维持与教会的正常联系。如果那位在忍耐和信心方面都无与伦比的约伯也有他的局限，那么你的会众也都是有限的人。

当你知道一位教会成员正经历一场人生中的大风波，就需要专门认真留意。那一位弟兄或姊妹有其他教会成员——不管是朋友，还是查经小组成员的支持吗？他有没有实际的需要，是执事能帮助的？这位成员受苦的消息，是否成为教会源源不停祷告的内容？身为长老，就在我们自己挺身而出，为一位有挣扎的成员祷告和进行辅导时，也能在这件事上提醒动员全体会众，这常常可以服侍到这样的人。

让人惊讶的是，就连最小的关怀举动，也能让瘸腿的羊精神焕发。聚会后在教会走廊上一个快快的拥抱和祷告，一张鼓励的便条，或短时间的探访，都能让一位受伤的成员鼓起精神，继续向前，再多坚持一个月。就在上星期，我问教会中一位姊妹关于她丈夫的情况。他身体出了很大问题，有时不能来参加敬拜。这位姊妹告诉我他最新的情况，接着称赞我们的一位长老，这位长老花时间探访他们。那一次简单的家庭探访，提升了他们的信心，给他们力量坚忍下去。

每一件小小的事情都有重大意义。主让受伤的教会成员进入你的视线当中，你就要挺身而出，给予关怀。

## 打架的羊

你可能觉得这难以置信，但我知道有一些教会，它们的成员卷入了彼此的冲突。当然，这样的事情从来没有在我的教会发生过，你肯定以为，在我的教会里所有教会成员对政治和敬拜音乐

观点一致，所有委员会都用同样方式来解决问题和安排财务，没有人会得罪其他任何人。

事实上，鉴于我们成员的个性和背景如此多样，加上我们自己仍有犯罪的倾向，对于我们教会竟然有如此和谐，我是惊讶不已。这一定是圣灵的作为。

教会成员真的用羊角互相顶撞时（这无可避免会发生），他们就有严重的走散危险。人开始迅速消失。他们说：“教会不应是这样的，因着我感受到的一切张力，我再也无法敬拜，我要离开这里。”

激烈争斗的教会成员需要受到挑战，为神的荣耀，为福音的缘故与人和好，但他们可能需要帮助才能做到这一点。就连最成熟的门徒也可能需要裁判。保罗挑明他两位同工之间有争吵：“我劝友阿爹和循都基，要在主里同心。”（腓 4:2）然后恳求教会出手帮助：“我也求你这真实同负一轭的，帮助这两个女人，因为她们在福音上曾与我一同劳苦。”（腓 4:3）

各位长老，不要对成员之间的冲突转眼不看，希望事情会自己平息下来。事情极少会这样。你可能会受到试探，要回避和忽略，因为你是常人一个，并不享受劝架。但要记住耶稣的话：“使人和睦的人有福了！因为他们必称为神的儿子。”（太 5:9）。紧紧抓住这福分。邀请互相争吵的教会成员来和你谈，看神会有怎样的作为。要记住，一位长老的目标，就是让羊成熟起来（见第 2 章）。冲突给人带来难以置信的机会，让人在基督里成长。

## 咬人的羊

但如果教会成员把怨气发在你这位牧者-长老身上，那你又该怎么办？如果你尝试接近的时候，那只羊咬你，你该怎么办？你该如何继续为一个把你看作是他要离开原因的人守望？

对于这个问题，取决于处境和涉及的具体的人，答案可能极

不一样。但不管具体情况如何，一位长老被人追究时，有三件事是他总要做的：

- 请另外几位长老帮助你面对这位有怨气的成员。正如我们要在第 6 章看到，这是神命定每家教会应当有不止一位长老的其中一个原因，这种做法我们称为“众长老治会”。长老们彼此守望，因为牧者自己仍然是羊。让你自己谦卑下来，接受其他长老爱心的审查。如果那位教会成员错了，让其他长老为你的立场辩白。
- 保守你的心，脱离自辩、愤怒和不屑一顾的心态。当你去找其他长老时，不要把这事作为教会领袖抱团自辩的借口。努力维持用爱心和怜悯对待那些贬低你的人。
- 当你与一位对你充满抱怨的姊妹或弟兄见面时，你要认真聆听。我在过往几年发现，即使最愤怒、最毫不留情批评我的人，通常都有正确的地方。可能他们对这一点夸大，用不成熟和有罪的方式表达，但他们通常仍然是在回应我需要面对的**某样事情**。

## 继续守望：福音塑造的呼召

在这些情形里，追踪走散的教会成员，这很有可能是长老工作中最困难、最让人觉得魅力不足的部分。你教主日学，会得到会众的称赞与尊重。你为教会成员祷告，会经历极深的满足感。当你是长老团队的一部分，做出历史性的带领决定，你会兴奋莫名。但直面挑战一位犯奸淫的人，或插手一场迁延已久的冲突，你个人会得什么益处？谁真正想坐下来，听一对充满怒气的夫妇详细指出他们认定你和教会伤害他们的一切事？难道我们大家自己生活中岂非已经有太多跌宕起伏的事情了吗？为什么要再去趟别人的浑水？

原因有一个：当长老出去寻找走散的成员时，他们就意味深远地体现出福音。继续守望，把这些走迷路的人找回来，这是一种由耶稣塑造的工作。

这位好牧人来到这世上寻找拯救丧失的人。神的羔羊来，为像我们这样不悔改、犯罪的羊死。这位大医生来，为瘸腿、有病、因罪生命破碎的羊包扎伤口。这位和平的君涉足我们这个被争战撕裂，被争竞割裂，纷争无数的世界。我们侮辱他，击打他，用枪扎他，他并不开口。

耶稣不是非要来不可，但他确实来了。当长老采取主动，让自己牵涉事情当中，甚至让自己付出代价时，他们就是在以身作则，表明他们传讲的这福音本身。



## 第5章 带领却不辖制

情况不断恶化，主任牧师和助理牧师在几个至关重要的问题，包括神学和如何最好开展教会事工方面不能坦诚相待。他们的分歧通过他们的讲道蔓延进入会众当中。不断加深的张力开始分裂教会。

这位助理牧师把这局面告诉我之后，我问他：“你的教会难道没有长老吗？”他证实教会有长老。我继续说：“那么他们正采取什么步骤解决冲突？”

他对我说：“这就是让人感到挫败的地方。他们不知道该做什么？他们发出混乱的信号。有时他们说，要我继续留在岗位上，但有时候他们似乎认为，我与我的老板分歧太大。”

对于这情形里每一个人的感受，我都深有同感。我内心为这两位牧师作痛，他们都爱主，但对事工有非常不同的看法。我也同情这些长老，他们很有可能是好人，要服事教会，但发现自己卷入一场在他们牧师之间复杂、有可能是爆炸性的争论，这两人他们都要尊重。难怪他们看起来瘫痪了。这种混乱局面岂不是超出了他们的工作等级所能应付的吗？

然而牧师和教会需要的，正是长老愿意卷入一个错综复杂的局面，进行带领。

### 你说的是谁？

在一本论述长老的书中，用整章篇幅讲带领这话题，看起来可能很多余。长老带领教会，在难道不是很明显的吗？可能是这样。但当事情变得极度混乱，有时那明显的事情我们就反而看不见了。

长老会很容易觉得自己不够格带领教会，在紧张的处境中特

别如此。他们开始想：“我并没有神学院的学位，我在教会管理方面没有受过训练。我家庭事务繁忙，有全职工作，我没有足够的带宽解决这个问题。老实说，我觉得自己不过就是一位有荣耀的教会委员会成员。”平信徒长老是谁，竟要重新制定教会长久以来持守的海外宣教理念，引导教会走过花费昂贵会堂扩建过程，或澄清对一位教会职员发出的行为不检指控？

教会成员也可能也会感到奇怪。有时一位成员配合平信徒长老带领，只要长老引导教会走在这位成员喜欢的方向上。但是当长老走了“错误”方向，这位教会成员就会退缩。他会抱怨说：“他以为自己是誰？我和他一起参加查经小组有十年时间，他并不比我强，现在突然他就发号施令了吗？”

我们甚至可能再后退一步，质疑在目前这更广阔的文化处境中，长老权柄是否有存在的正当理由。现在在西方社会，人倾向带着怀疑看待做带领的。我们喜欢质疑权威，营造阴谋论，告发人。领袖地位越高就跌得越惨，世界的欢呼声就越响亮。随着权柄已经从外在制度转移到内在直觉，每一个人都变成自己主权的君王。鉴于有这样的气氛，长老是谁，更不用说一家教会了，竟然告诉每一个人当如何生活，当相信什么？

长老真的有带领教会的权柄吗？

## 获得授权带领

让我们首先来回顾新约圣经中赋予这一职分的三个可互换称呼。虽然这三个头衔都有稍微不同的含义，但都包含着权柄和带领的观念。

- **长老**。这说法暗示着智慧和经验。你去找一位长老求得辅导和指引。长老有道德权威，他们讲话的时候，人会听。
- **牧师/牧者**。牧者负责管理羊群，他们带领羊从一个地方

走到另一个地方。你能想象有一位牧者，会不在乎羊群朝哪个方向游荡吗？

- **监督。**这说法描述的是一个为事或人守望的人。

而且，也请再次思考我们已经查考过的几处经文。在你重读这些经文时要留意，每一处经文作者都认定教会的监督有权柄带领教会，教会成员有责任尊重和顺服这权柄：

人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？（提前 3:5）

那善于管理教会的长老，当以为配受加倍的敬奉；那劳苦传道教导人的，更当如此。（提前 5:17）

弟兄们，我们劝你们敬重那在你们中间劳苦的人，就是在主里面治理你们、劝戒你们的；又因他们所作的工，用爱心格外尊重他们。（帖前 5:12-13）

你们要依从那些引导你们的，且要顺服；因他们为你们的灵魂时刻警醒，好象那将来交帐的人。（来 13:17）

长老管理、治理、劝诫教会成员，为他们时刻警醒。教会成员的回应就是承认他们，敬重他们，并且服从他们。

教会在自身组织的问题上有不同做法。像我所在教会的治理模式是会众制，和长老会教会的组织形式不一样，我们也不会接受像我们安立甘宗朋友那样有主教和大主教的主教制体系。但所有教会至少都应根据圣经教导认同一件事：神已清楚把某种权柄委派给了长老，指引地方教会的事务。

## 在行李堆中闲坐

如果你是一位长老，就要挺身而出，努力工作带领你的教会。你不需要知道一切答案，你肯定不会把所有事情都办得稳稳妥妥。但耶稣已经赋予你使命，引导祂的羊群。教会需要你采取主动，

制定一条前进的路。

你可能会受到试探，像扫罗王一样回应。虽然神拣选了扫罗，虽然撒母耳膏抹他作王，扫罗要在国民面前出现时，却躲在各样器具之后。这肯定是一个很好的躲藏之所，因为百姓要求问神他在哪里：“众人寻找他却寻不着，就问耶和華说：‘那人到这里来了没有？’”耶和華说：‘他藏在器具中了。’”（撒上 10:21-22）作长老的弟兄，教会需要带领的时候，不要躲藏起来。是时候从这行李袋里爬出来，离开货仓，坐在驾驶舱的座位上。

因着充满勇气的平信徒长老在关键时候做出的必要带领，我所在的教会已经一次又一次蒙了神的祝福。我想到约翰，就在一次让人痛苦的教会分裂发生几年之后，他很有技巧地带领我们重新修订教会章程。他重新撰写的教会章程得到会众一致投票通过。我曾与蒂姆一同开过几次气氛紧张的会议，看到他耐心镇定地消除教会成员、甚至教会职员之间的纷争。我记得马特给教会带来合一，清楚和令人愉快地解释我们需要扩建会堂。我很感谢力克和克雷，他们帮助带领我们完成复杂的聘牧过程，我们结果有了一位非常了不起的助理牧师。会众很可能并不知道艾里克为他们做了何等多的事，他不懈地挑战其他长老作教会成员的牧者。

就在我写这本书的时候，我还在为比尔感谢神。他目前正转换全职工作，使用他的业余时间以及运营和团队管理方面的专长，帮助我牧养教会职员，与此同时也在训练我如何带领，真是额外收获！

我还可以利用本章余下篇幅，讲述我自设的长老名人堂里的人和事。我实在是有幸与如此爱这群羊的人共事，他们做艰难的决定，确定由福音塑造的政策，为教会合一劳苦工作，在挫折中坚忍，开会、与人交谈、祷告，为会众牺牲许多时间。敬虔和爱心之人发挥的权柄，给地方教会带来生命、合一和多结果子。教

会服从这权威的时候，他们自己就得益处（来 13:17）。

## 独断专权

也许你还没有被完全说服。

所有这些关于长老权柄的内容，有没有让你紧张不安？即使有支持的圣经经文，你是否还有犹豫？也许按你的经历，长老的问题并不是他们太像扫罗，藏在器具箱里逃避宝座。问题是他们更多像职业生涯后期的扫罗，那时他拿起长矛向大卫掷去，妒火中烧，恐怕那位来自伯利恒的小孩会篡夺他的冠冕（撒上 18:9-11）。也许你感受到真正的威胁并不是长老胆怯，而是长老专权。

我认识一位年轻的弟兄，他很想服事一间地方教会。这是一间较小型的教会，本来是可以因他的恩赐受益。但这位年轻的信徒撞上了一堵墙，这墙就是其中一位教会长老。这位长老帮助建立教会，他的话带着权柄。而且他有时候也用非常直接的方式使用这权柄。他是教会其中一位“老板”，而且并不害怕让人知道这一点。不幸的是，这位长老并不喜欢这位年轻人要给教会带来的服事，或他想带来的改变。事实上，这位长老总体而言并不喜欢改变。尘埃落定的时候，这位年轻人安静离开，受伤、心灰意冷。

人只需要有一两次与控制人，认为自己甚了不起的长老产生顶撞，就会怀疑好像“牧师权柄”，“属灵的监督看顾”这类说法。毕竟这些词岂不都是那些邪教领袖为了控制人随口说的话吗？

## 带领却不辖制

耶稣和众使徒明白你的担忧。他们不仅授权长老带领，也在根本上面重新塑造了领袖职分，就是谦卑、牺牲服事跟从领袖的人。彼得确立了长老监督和牧养的责任（彼前 5:2），但就在同一段话里呼吁长老要谦卑和以身作则带领，“也不是辖制所托付你

们的，乃是作群羊的榜样。”（第 3 节）

彼得当时可能回想起耶稣对他和其他门徒的教导，在神国度中真正的权柄和伟大是什么：

你们知道外邦人有君王为主治理<sup>①</sup>他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间，不可这样；你们中间谁愿为大，就必作你们的用人；谁愿为首，就必作你们的仆人。正如人子来，不是要受人的服事，乃是要服事人，并且要舍命，作多人的赎价。（太 20:25-28）

这位好牧人为羊舍命的时候，他不仅付出赎价，救他们脱离罪，他还为他所买赎的羊群重新定义了什么是伟大和权柄。

耶稣在最后的晚餐上让门徒震惊，他给他们洗脚，然后这样解释了这令人震惊的举动：

我是你们的主，你们的夫子，尚且洗你们的脚，你们也当彼此洗脚。我给你们作了榜样，叫你们照着我向你们所作的去作。我实实在在地告诉你们，仆人不能大于主人；差人也不能大于差他的人。（约 13:14-16）

那一天晚上，耶稣把上衣脱下来，亲手洗门徒肮脏的脚。第二天他要再次被剥去上衣，这同一双手要被钉在十字架上，要洗去他门徒心里的罪。在十字架下得赦免的人，可以用一种颠覆这世界，令这世界震惊反感的方式来看带领和伟大。

## 建立仆人式领导的组织架构

长老如何维持谦卑、腰束毛巾给人洗脚的姿态，而不滑落进

---

<sup>①</sup> 很有意思的是，太 20:25 中翻译为“为主治理”的希腊文单词，是与彼得在彼前 5:3 用的词是同一个。除了这些经文以外，这词还在可 10:42（与马太福音对应的经文）和徒 19:16 出现过。

入一种傲慢、带着冠冕的暴君模式？长老真的能不辖制却带领，不独裁却行使权柄吗？

人绝不可能完全消除过分专权的危险，骄傲无时无刻纠缠着我们内心。每天靠着圣灵的大能把自我钉十字架，最终来说这是每一位长老的责任。但教会也能做一些事，培养一种谦卑治理的文化。领袖和会众可以一同组织构建他们的生活，让仆人式领导成为常态，专横领导变得不合宜。

请思想以下六种集体习惯，它们能帮助长老和会众像耶稣服事我们一样彼此服事：

### **选择谦卑的长老**

一家教会能做的最简单最有效的事，就是制订出一个有目的筛选潜在长老的过程，然后确定选择谦卑的人。正如我们在第 1 章看过那样，长老的资格清单规定这人必须“温和、不争竞”（提前 3:3），“不任性、不暴躁”（多 1:7）。

我曾听一位牧师说过，一位教会领袖最重要的特征就是谦卑，他继续指出第二个最重要的特征谦卑。第三个特征是？你很有可能已经猜到了。

选择长老时，要找那些已经有历史记录，在教会中做工坚定却也温柔的人。仆人心肠的人被设立成为长老，他们很有可能会继续像仆人一样行事为人。即使他们变得有一点点傲慢，被人直面挑战时，他们倾向会有好的回应。要找那些能在长老会议上说出他们的想法，但是在自己的立场被投票否决时也欢喜顺服团队意思的人。谦卑的长老能互相顺服。

但如果一个人看自己很重要，目空一切，固执和辖制人，不管这人上任会带来任何其他才能、经验或资源，教会都不要犯错误，把牧者的杖交给他：“给人行按手的礼，不可急促；不要在别人的罪上有分。”（提前 5:22）

## 委派执事

长老并不是教会唯一的职员，使徒也设立了执事。我有可能过分简化了他们的工作性质，但我认为执事通过照顾教会后勤、行政和实际的需要，培养教会合一。许多人看初期教会那“七个人”是教会执事的雏形，他们的使命就是监督分发粮食给教会中的寡妇，好让会众可以享有和谐，众使徒可以有时间传道祷告（徒 6:1-7）。

培养一种健康、得到授权的执事职分，这就扩展了教会中的权柄和权利，因此营造出一种结构性保护，防备长老在重要问题上出现瓶颈之争。众长老依然指导教会事务，最终为教会中每一件事承担某种程度的责任。但他们可以委派执事履行某种职责，让他们自由行事。当长老把例如教会接待、照顾儿童、场地设施、记账、慈惠事工和技术方面的问题交给适格的执事时，他们就向会众传递一种谦卑的信任。执事就像使徒行传第 6 章那“七个人”为使徒做事那样，转过来把重担从长老身上卸去，让他们能教导、祷告和牧养。

## 继续交账

你的教会是否有一个过程机制，可以直面挑战一位落入罪中的长老？保罗对提摩太说，要非常看重长老（提前 5:17-18），但就在接下来的经文中，他命令证明有罪的长老应受到公开责备：

**控告长老的呈子，非有两三个见证就不要收。犯罪的人，当在众人面前责备他，叫其余的人也可以惧怕。（提前 5:19-20）**

长老们，如果你们发现一位同作监督的人行事为人悖逆主，不愿悔改，不要仅仅因为他是一位长老的缘故，就睁一眼闭一眼。正如保罗继续说的那样：“我在神和基督耶稣，并蒙拣选的天使面



前嘱咐你：要遵守这些话，不可存成见，行事也不可有偏心。”（提前 5:21）

## 尊荣神的道

一位长老可以不断地使神的道和福音成为教会的中心，以此带领却不辖制人。一位长老应不断让自己置身于神的话语之下，在他的一切教导、敬拜和事工中均是如此。这就既提醒他也提醒会众，他的权柄是有条件的，唯独圣经是教会生活绝对的权威。会众也应选择把圣经（不一定是**他们对圣经的理解**）看得最重的人担任长老。

毕竟，长老只能按照他们教导、顺服和执行耶稣的道的程度，对属于耶稣的教会行使权柄。正如十九世纪的牧师威廉·约翰逊（William Johnson）所言，长老是执法者，不是立法者。<sup>②</sup>他们的工作只是在教会生活中宣告和行出圣经的教导。当长老高举圣经，他们同时就是让自己谦卑下来。他们这样做，表明自己就是真信徒要跟从的那种人。

## 自我复制

我们在第 3 章看过，长老需要训练能取代他们的人，以此延续教会的教导事工。谁会成为下一代的教师和长老？关注训练，这除了能延续教会带领，还能帮助长老保持谦卑。在向他人放权的同时抓住权力不放，这是难的。

## 信任会众

对于是否要说明这一点，我有一丝犹豫，因为本书的读者，并非人人像我一样相信会众制的教会治理。本书也不是为会众制教会治理作辩护，但我是否可以谦卑地观察说，在某些领域赋予

---

<sup>②</sup> 摘自狄马可编辑，*Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, DC: Nine Marks Ministries, 2001), 195.

全会众最终的权柄（即使是长老会教会也是如此），岂非有了最好的组织结构方面的保护，以防止长老专权吗？把重大的决定带到教会面前，请求教会批准，这就迫使长老放权，谦卑地信任教会成员和主。有时我希望我能发布命令，做出一个重大决定。会众制的过程倾向更慢，有时不会带来我要的结果。但在过往年间，我已经开始欣赏到，发挥得好的会众制治理，能在长老和教会成员之间建立合一和信任。相信在某些决定方面，最终的权柄在于会众，这迫使长老更努力教导会众，与会众沟通，并且通过祷告信靠神。

### **作为牧羊人，他同样也是羊**

耶稣已经设立长老作他手下的牧者，看顾他的羊群。长老应当把这任务牢记在心，带着勇气治理所在的教会。柔弱、消极被动的监督只会引发教会问题，让问题恶化，从坏变得更糟。我呼吁所有与我同作长老的人：为教会的缘故，为福音的缘故，为神荣耀的缘故，带领你的会众！

但在所有这一切对牧者的勉励中，你要记住一个相辅相成的事实：你们自己依然是羊。

这是每一位长老都必须面对的一个极大吊诡。他同时既是一位牧者，也是一头羊；既是一位领袖带领跟从耶稣的人，自己也跟从耶稣；既是地方教会的监督，也是这身体要依靠其他人的一部分。一位长老是有罪的人，靠恩典得救、由恩典承托，跟从那位好牧人耶稣基督。突然之间耶稣转向他，把牧者的杖交在他手里，说“你喂养我的小羊”（约 21:15）。

你如何解决作一位由羊变成的牧者所固有的张力呢？你并不需要解决这张力，只需坦然接受。你回应牧养的呼召，同时宣告你完全依靠主。你说：“让我们朝这方向走，”与此同时与教会其余人一道呼求：“主，求祢引导我们。”你定睛在耶稣身上，靠

着他的恩典，带领却不辖制。



## 第6章 一同牧养

我很高兴你还在读这本书。坦白说，我曾担心你到此刻可能已经放弃。这并不是因为这本书很厚，或很有挑战性。我是担心，当你看到圣经对长老的一切要求，你可能已经灰心，就把这本书扔下了。

开篇论述长老资格的那一章已经够糟了。使徒为长老设立了很多标准：像基督一样的品格，管理得井井有条的家，善于教导和捍卫圣经真理。还有“无可指责”，那怎么办？任何感知到自己过错和弱点的人，都会发现这描述至少是发人深省的。我写那一章的时候禁不住反思：“我真有资格做一位长老，更不用说写一章关于长老资格的书吗？”

即使你侥幸通过第一道筛选，第2章到第5章所说分量极重的责任，也有可能已经让你打退堂鼓。长老牧养羊群，教导教义，驳斥错谬，养育教会成员使他们成熟，寻找走散的人，治理和带领，解决冲突，这只不过是其中几样本分而已。

而接下来我们还有三章内容。

有时这工作内容压得我喘不过气来，而我是一位受薪牧师，一周全部工作时间都用于完成任务。但如果你是一位平信徒长老，工作压力很大，上下班路程折磨人，家庭忙碌，要维持一个家，也许你还有一两种业余爱好，你又该怎么办？你要怎样在能挤出来的有限时间内，完成督理会众这崇高的呼召？这让人觉得必会失败。平信徒做牧养的工作真的可行吗？

我相信是可行的。部分的解决方案在于接受你牧养的呼召，用牺牲的精神把这摆在优先地位上。亚历山大·斯特劳克（Alexander Strauch）对我们有些诤言要讲：

许多人养家、工作，把相当多时间用在社区服务、俱乐

部、体育活动以及/或宗教机构方面。邪教已经发起大规模的平信徒运动，这些运动能维持下来，主要原因是他们的成员自愿付出时间。我们这些相信圣经的基督徒，正在成为一种懒惰、柔弱、付钱让其他人做事的基督徒群体。绝对让人惊奇的是，人有动力去做他们喜欢做的事情时，他们能做成何等多的事。我曾见过有人在业余时间建造和重新修葺他们的房屋。<sup>①</sup>

立志要作长老的人应计算服事的代价，然后信靠神的恩典，为着教会慷慨把自己全然摆上。

但还有另外一个因素，使平信徒可以持续从事牧养工作。这是圣经讲的长老资格的其中一个元素，它使我在过往的岁月中坚持着牧者的工作。神设计地方教会时，充满智慧地设置了**众长老**。牧养有可能做到，因为神的设计是让它成为一项团队工作。

## 众长老牧养

新约圣经描述长老在教会实际发挥功能时，用的是复数。请浏览下列经文，留意在每一家教会中，都有多位长老带领：

到了耶路撒冷，教会和使徒并**长老**（原文复数）都接待他们。（徒 15:4；也见 6:22 节，16:4）

二人在各教会中选立了**长老**（原文复数），又禁食祷告，就把他们交托所信的主。（徒 14:23）

保罗从米利都打发人往以弗所去，请教会的**长老**（原文复数）来。（徒 20:17）

基督耶稣的仆人保罗和提摩太写信给凡住腓立比、在基

---

<sup>①</sup> Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton, CO: Lewis and Roth Publishers, 1995), 28.

督耶稣里的众圣徒，和诸位监督，诸位执事。（腓 1:1）

我从前留你在革哩底，是要你将那没有办完的事都办整齐了；又照我所吩咐你的，在各城设立长老（原文复数）。（多 1:5）

我这作长老、作基督受苦的见证、同享后来所要显现之荣耀的，劝你们中间与我同作长老（原文复数）的人。（彼前 5:1）

你们中间有病的呢，他就该请教会的长老来，他们可以奉主的名用油抹他，为他祷告。（雅 5:14）

你有没有发现其中的规律？我们一次又一次发现，圣经讲每间教会（单数）有多位长老（复数）。<sup>②</sup>每一间教会都有自己的牧养团队。这是初步的观察，但当你把这付诸实践时，事情就大不一样。众长老对于可持续的牧养工作而言意义重大。

## 分享重担

先讲明显的：有多位长老，这就分摊了牧养的工作负担。“人手多，工作轻省”，“团队工作分工，倍增成功”，还有其他格言都适用于长老的事奉。

我们教会的一位成员曾经问我，她能怎样为我祷告。我分享了日益增长的事工重担。那时候我们教会成员增多，教牧的需要已经倍增。我带着多少有一点反问不求回答的语气问她：“我该如何有效服事人数增加的羊群？”

她并不认为我的问题是一个不求回答的反问句。我绝不会忘记她的回答。她微笑，耸耸肩，只是说了一句：“有更多的牧者。”

---

<sup>②</sup> 同上，37。

当然——有更多的牧者，我无法相信，自己之前竟然没有想过这问题。

嗨，我想，如果摩西连这么明显的事情都看不到，我可能也会如此。他的岳父叶忒罗把他拉到一边，指出他需要更多帮手。

第二天摩西坐着审判百姓，百姓从早到晚都站在摩西的左右……摩西的岳父说：“你这作的不好。你和这些百姓必都疲惫，因为这事太重，你独自一人办理不了。”（出 18:13, 17-18）

叶忒罗的解决办法是？他建议有同工分担工作。

并要从百姓中拣选有才能的人，就是敬畏神、诚实无妄、恨不义之财的人……叫他们随时审判百姓，大事都要呈到你这里，小事他们自己可以审判。这样，你就轻省些，他们也可以同当此任。（出 18:21-23）

正如增加断案的人能减轻摩西的重担，同样，有多位长老，可以把事工重担分担开去。所以如果你是一位长老，要想方设法让你和你的同事能分摊工作。沟通需要关注的教会热点，协调你们的努力。如果你们被重担压得喘不过气来，不要只是继续扛着——是时候发射求救信号弹，呼吁弟兄们帮忙。

你可以如何更有目的地在你的监督团队中分摊责任呢？我已经提到，我们的长老如何努力把教会成员分开，各自为一部分负责，但你不是非要用同样方式做事。要点是，要刻意分担工作。

## 瑞士军刀式的长老

分担牧养工作的好处，不只是劳动分工。有众位长老，这也能使一家教会可以享有长老当中不同的恩赐，让每一位长老都按他的长处做工。虽然所有长老都肩负同样责任，他们却带来各种各样的才能和经验，可以把这些配搭起来。



我记得自己还是小孩子的时候，收到我的第一把瑞士军刀，我不能准确回忆起当时我有多大，但我仍能记住那画面，军刀外面那闪闪发亮的红色刀鞘，收藏在这些刀鞘之间的，是那独树一帜的瑞士军刀工具。我还记得把这些工具一样接一样拔出来时的想法，我在想象如何使用每一种工具，在旷野迷路时仍然可以生存。在这些工具中有一把长刀，一把短刀，镊子，螺丝刀，剪刀，当然还有最重要的户外求生工具，就是一个开瓶器。

每年我们欢迎新人加入长老团队时，都有类似感受。每一位弟兄都给团队带来独特的恩赐，需要我们去发掘和使用。这就像打开一个人形瑞士军刀，一次展现一种长老恩赐。当然所有长老都同有一些恩赐，对于长老这角色来说是基本的，比如带领和教导，然而即使在长处和表现方面，这些恩赐也各有不同。

在我们目前的长老团队中，马克是本地神学院的一位副教授，使用他特别明显的话语方面的恩赐，以及深入的新约圣经研究专长，在教会内进行强有力的教导事工。坎特一次又一次使用他在金融方面的职业专长，带领我们制定预算。约翰对祷告有极大热情，在过往年间多次呼吁我们这支多少讲求实用的长老团队重新跪下祷告。赫伯特是一位有着非凡常识的人，在讨论当中常会提出问题击中事情的要害，让我们面对问题的核心。

花时间了解与你一同作长老的人。看出每一个人收藏在他生命刀鞘中的恩赐，想办法把它们吸引出来。你们一同做工时，可能会因着其他长老解决问题或决定事情优先次序的方法不同而感到烦躁。但不要让自己因这些差异而烦恼，而是要看其他长老是神设立的一套工具的一部分，用以服务你所在的教会。这是众长老机制的精妙所在。

## 牧养牧者

上一章提醒我们，长老也是耶稣羊群的一份子，我们把这称为教会带领“既是牧者也是羊”的吊诡。这吊诡引发出一个很有意思的问题：如果牧者同时也是羊，由谁来牧养牧者？长老就像其他人一样需要教牧关怀。他们会在试探面前屈服，落在忧郁当中，卷入冲突，在教会事工中变得精疲力尽，或失去所爱的人。长老即使没有落入一场危机，也像任何其他教会成员一样需要不断成熟。谁来督理他们的灵命？

再一次，众长老制提供了一种解决方案。牧者必须牧养牧者。对会众的督理得以持续进行，这是因为众长老作为彼此的牧师互相牧养。

几年前，一位弟兄第一次加入我们的长老团队。我半开玩笑对他的妻子说：“你是否已经预备好接受试炼？”

她问：“是哪些试炼？”

“你丈夫成为长老的时候，要临到你和他身上的试炼。预备好经受考验吧。”这是我的回答。

显然我开的这玩笑，实现的程度超过我的想象。他当长老服事的时候丢了工作，持续失业超过一年时间。在这次“非自愿安息年”期间，其他长老坚持不断祷告，把鼓励倾注在他生命当中。靠着神的恩典和他们的支持，他度过了那一段时间，变得更坚强更精炼。

如果你是一位长老，要冒险真实地面对其他人。不要害怕显出你受伤害的地方和惧怕，你的挣扎和你的罪。如果你假装是一位超人，其他长老就不能很好牧养你。具体来说，请他们为你生命中的需要祷告。正如我之前提到的，我们的长老每个月会面两次，其中一次会议全部用来祷告，在祷告会上，我们问可以为彼

此代祷什么。这小小的实际做法帮助我们继续关注彼此是羊的那一面。

许多年前，在一次长老祷告会上，当我们问能为彼此祷告什么的时候，其中一位长老脱去平常的面具。他坦诚讲到生意和财政方面的危机，以及由此而来面对绝望的挣扎。这是很少有的时刻，但这打开了一道门。其他几位长老迈进这道门，分享他们婚姻中的需要。我们那天晚上接下来的祷告时间完全不是例行公事。我们带着新的热切之心和怜悯为彼此代祷。

如果你要有效牧会，你自己就需要接受属灵监督。所以让自己谦卑下来，允许其他长老来看顾你。

## 铁磨铁

我们一直在看，众长老制如何让牧养工作可以持续进行，如何对平信徒长老而言更是如此。用团队的方法能促进更好的牧养工作，因它保护长老免得精疲力竭，分摊事奉的重担，把互相配合的才能和恩赐汇集起来，在长老经受试炼时给他们支持。

但牧者还面对另一类危险：骄傲、操控、做事粗暴、拒人千里之外、甚至滥用权柄。正如我们在上一章看到的，长老必须带领却不辖制。众长老制有助于防备我们辖制的倾向，营造出一种环境，让长老在其中能践行这句有名的箴言：“铁磨铁，磨出刃来；朋友相感，也是如此。”（箴 27:17）

长老践行一种健康的众长老体制时，一个人的观点或喜好就比较难起辖制作用，因为众位长老可以彼此制约。面对脾气更暴躁的长老，更温柔的长老能起到舒缓作用，积极采取行动的人推动喜欢做分析的人确实做决定，信心强大的长老能让每一个决定不至于变成又一次的保守理财和风险管理，而讲求实际的长老可以帮助喜欢有梦想和有异象的人，不让他们以“信靠神”为借口做

荒唐的事。这种互相平衡创造出一种氛围，让自负之人难以忍受。

但更直击要害的是，众长老构成一种架构，当其中一位长老走偏路时，其他长老可以彼此提醒。

我们的长老聚会偶尔会变得很激烈（我知道大多数教会情况并不是这样，因此你可能需要发挥想象力）。我们教会的情况就是，我们蒙神祝福有坚强的领袖，他们有很强的主见，当中许多人担任长老服侍。长老开会，挑战性的问题出现的时，会议室也可能升温。

但我却深有感触，一次又一次看到，会后长老把一人拉到一边。有时一个人向另一位道歉，因他表达意见时太过强烈。他们可能在那周稍后的时间坐下，边喝咖啡边聊他们的分歧。还有些时候一位弟兄会指出另一人在会议期间的举止不当，敦促他纠正，改变他的方式。较年长的长老控制了发言，让年轻人不能发声时，较年轻的长老会温和反应，纠正这些老手。因着与他们同作监督之人温柔督促的缘故，长老在教会会议期间站起来，为着他们在之前会议上回应语气不当向会众道歉。

有一位长老一直以来都是说话直率。一方面，有他作长老，这实在太好，因为他能带着热情清楚阐述对立的观点，这就帮助我们，让我们不至于落入小集体思想模式。我越来越欣赏他的这一面，特别是因为我会倾向回避冲突。但另一方面，这种直言不讳也会带来摩擦，虽然如此，他会在长老会议之后把我拉到一边，问他是否越界，或是否需要向我道歉。如果我说：“是啊，你可能有一点点太过严厉，”这位长老就会马上采取行动纠正。在过去这些年，我已见证他变得更温柔、更有技巧和敏感，却没有失去他直言不讳的恩赐。

## 享受旅程

让我为众长老制做最后一次宣传鼓励。作为团队，而不是像独行客一样牧养，这给人带来大得多的满足感，甚至更有意思得多。回顾超过 15 年的教牧事奉，我可以说，事奉中一样最大的喜乐，就是与我教会中的平信徒长老一道服侍。这些人对我而言，对彼此而言都像兄弟连一般。我们分享欢笑和眼泪，我们一同庆祝得胜，一同祷告，解决那看起来无法解决的难题。在我服侍期间一些最艰难的时刻，他们站在我身边支持我（有时真的就是站在我身边）。有许多次，我很好地带领他们。有些时候他们把我扶起，背着我度过难关，直到我能再次带领。

如果你在一家只有一位受薪牧师，没有其他长老的教会，我要请你使用自己拥有的一切影响力，推动你的教会改变，设立平信徒监督。这不仅是因为教会只有一人作牧师的做法不合圣经秩序，而且目前这种结构也夺去了你的牧师至关重要的支持和极深的满足感。这也剥夺了其他教会成员更丰富的教牧关怀，以及因着看到他们当中不断涌现教会领袖而来的喜乐。你的教会有弟兄失去了成长机会，而只有他们凭信心挺身而出，督理教会，这样的机会才会出现。

你需要长老们（复数的），这是耶稣为可持续、有效牧养他的教会制定的计划。



## 第7章 作成熟的表率

1996年1月1号早晨，我在办公室坐下，新人上任，成为南岸浸信会临时助理牧师。最能让我感受到人生有意义，最能给我带来工作安全感的，就是“临时助理牧师”这衔头了。

但在那一天早上，我真的非常高兴，我终于完成学业，有了一份真正的侍奉工作。几个星期之前，我完成了最后一年的神学院课程，两年半全时间研究生课程圆满结束。就在上神学院之前，我已经通过四年圣经研究的本科学习。拥有超过六年不间断学校学习的经历，显然我已经拥有成为一位牧师所需的一切：我有两个神学学位，一系列不断扩充的圣经注释藏书，以及几篇我在上讲道学时已经预备好可以随时使用的讲章。我还需要什么别的东西吗？

有一件“小”事是我没有的：我需要某人向我演示如何实际牧养一间教会。

所以神把老雷带到我的生活当中。

这家教会在呼召我之前几周，聘请老雷担任临时牧师。老雷是一位很有智慧的新英格兰老牧师。在接下来一年半时间内，他向我演示了如何牧养一间教会。我观察他驾驭长老会议水势湍急的开会过程。在他进行教牧辅导时，我坐在他身边观察，也与他一道去医院探访。他给了我婚礼和葬礼讲道的模板，直到今天我仍在使使用。我需要看到好的牧养在现实中是如何发挥作用。有时我开玩笑说，如果我在教牧事奉中有一些事情做得好，很可能这是因为我在抄老雷的做法，如果我做错了一些事情，则很可能是我即兴发挥的缘故。

老雷不仅教导我事工技巧，还以身作则，彰显出牧者品格和心肠。他彰显出忍耐，按照缓慢得足以让一家北方教会能接受的

速度带来改变。他焕发出仁爱、谦卑和喜乐，就算事情不能如他所愿做成时也是如此。他信靠神，通过祷告解决一个接一个的难题。最重要的是，老雷爱会众，会众知道这一点。说到底，老雷不仅让我看到如何作一位牧师，他也让全教会看到什么是跟从耶稣。

## 效法我

我与老雷共事的经历，让我思想保罗对哥林多教会说的这番话：“你们该效法我，象我效法基督一样。”（林前 11:1）这句话在你听来是否奇怪？你是否曾经对另一位基督徒说过，要效法你，像你效法耶稣一样？这听起来就是猜字谜游戏的自以为是教会版。想象你自己对所在的查经班，或与你一同是教会委员会成员的人说：“我要让你们所有人知道，我跟从耶稣跟得相当好，所以你们也应当效法我。”也许这句话只有保罗能说出口，毕竟他是一位使徒，说了“你们该效法我”这样的豪言壮语依然能够脱身。

但保罗更进一步。他不仅说“你们该效法我”，也敦促腓立比教会关注那些效法他的人：“弟兄们，你们要一同效法我，也当留意看那些照我们榜样行的人。”（腓 3:17）你有没有留意这一节经文后半部分那个词，他说“我们”而不是“我”。腓立比书中的“我们”指的是保罗和提摩太（1:1）。因此这榜样模范的圈子扩展，不只是有保罗，还包括提摩太，以及腓立比教会的基督徒，这些人效法保罗和提摩太的生活榜样。

保罗在给提摩太的信中明确教导他年轻的学生，要作让人效法的榜样：“不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4:12）

事情会不会是这样：作让人效法的榜样，这并不只是专门留给神圣圣徒的工作？作榜样和供人效法，是定下基督徒作主门徒



正常旋律的两个彼此相连的节拍？我们真的需要在成熟中长进，这意味着在我们教会中有更多的老雷和提摩太树立榜样？

从神造我们之初就是让我们去效法这一点来看，事情是这样就不足为怪了。从婴孩的时候开始，我们就模仿身边的人，学会说话、做出动作和反应。每一位作父亲的都有惊异万分的时刻，就是听到自己的话从孩子口中而出。母亲担忧他们进入青少年期的儿女会选择哪些人交朋友，因为他们知道同伴榜样的威力。即使到了成年，我们也从彼此身上学会口音、说法、面部表情、幽默、品味、习惯和喜好。幸福结婚五十年之久的夫妇，看起来慢慢融合变得像一个人，其中的原因也是如此。

这种模范和效法、榜样和效法者的动态，也延伸进入基督徒作主门徒的过程当中。但基督徒人生并不是从效法开始，而是始于一个神迹。作主门徒始于一个罪人听到福音，圣灵通过听道，超自然地改变这人内在的品性。结果就是，这罪人为她的罪悔改，相信耶稣死了，复活了，这一切是为了拯救她。她已经被神的大能重生，她第一声的呼求就是“耶稣是主！”一个人必须重生才能进入神的国，没有人能效法这人从不信到信走过的道路。

但现在，我们这位为天堂而生、在属灵上是婴孩的人，必须成长，达到和基督一样的成熟。这如何发生？这涉及几个因素，例如从神的话语得到滋养，但她也需要别的事情。我们这位神的新生孩子需要有一个家，在这家中能效法其他人与耶稣同行的榜样。她需要一间地方教会。

一间健康的地方教会提供了一个丰富的关系环境，在其中人互相作榜样和效法。我们这位新基督徒成为一个福音团契的一份子，能与其他新生的信徒互相交流心得，这些人也正在适应，要过罪得赦免、跟从耶稣的人那种与众不同的奇妙生活。她能向年纪更大、跟从耶稣更久的兄弟姐妹学习，在这过程中，靠着圣灵

的能力胜过罪，信靠神的恩典度过人生的一些大风浪。她甚至可能找到一些敬虔、作她父母的人，例如使徒保罗，例如老雷这位临时牧师，这些人鼓舞她，让她发出这祷告：“主，帮助我想成为像他那样的人。”我们不仅需要实在的教导和讲道，论述顺服的基督徒人生，我们也需要看到实际生活中的圣洁。我们通过效法成长，就像使徒效法耶稣，就像提摩太效法保罗，就像我效法老雷一样。

## 用生命牧养

这一切和长老有什么关系？本书应该是论述长老的工作内容。他们如何进入这里关于做榜样和效法的讨论中呢？

很简单：神已经呼召长老作值得其他人效法的人。

一间健康的地方教会通常有许多人，有许多男男女女，他们的榜样是我们能效法的。但是当一间教会设立一个人作监督，教会就是在正式地说：“他是正式、教会认可，成熟跟从耶稣的榜样。”他不是唯一的榜样，不是完美的榜样，不一定是这间教会在每一种基督徒美德方面最好的榜样。但一位长老仍然是恰当设立的模范。教会确认某人担任长老，就是在说：“你们该效法他，象他效法基督一样。”一家教会应当能把一位新生的信徒带到一位长老面前说：“你想知道一个真正的基督徒应当是怎样的吗？那么就看他吧。”

换句话说，一位长老的工作涉及既通过**行动**，也通过**生命**来牧养。长老不仅通过他们做什么，也通过他们的为人牧养教会。没有生命，做的事情就会四分五裂。

让我们回顾前几章列出的长老工作性质中的元素。请注意，只有长老成就神对他生命的呼召，这份待办事项清单上的每一种元素才能成就。简而言之，像基督一样的品格，是教牧事奉的必

要条件。

我们在第 2 章总结了长老的全部工作，就是牧养教会成员，让教会成员有更大的基督一样的成熟。长老是牧师，投资到教会成员的生命当中，为的是帮助他们一同成长，越来越有耶稣的样式。

但如果一位长老自己不成熟，怎么可能牧养其他人、使他们在敬虔方面长大成人呢？就如你不会聘请一位因糟糕的投资决定浪费了自己财富的理财专家，就如与一位身材走形的健身教练一同健身不会鼓舞你信心，一位说“你们该效法我”的不敬虔、自私的长老，跟从他的人就会寥寥无几。你在基督里带领其他人进深的程度，只能去到你自己能进深的程度。

第 3 章列出了教导的任务。长老解释圣经真理，驳斥错谬教义，但如果这位教师的生命与他的教导有非常明显的矛盾，那会出现什么情况？除了那些被洗脑、什么都信的人，没有人会再听他说话。面对“按我说的做，不是按我做的做”这种类型的教师，人不会有太大的耐心。甚至更糟糕的是，假冒为善教导神百姓的人要面对神的审判。难怪雅各警告说：“我的弟兄们，不要多人作师傅，因为晓得我们要受更重的判断。”（雅 3:1）

但是，当一位牧师把纯正的生活与纯正的教导结合在一起，他就绝不会缺少忠心跟从的一群人。当我想起老雷担任临时牧师时的教导事奉，他有一篇讲道特别突出。在复活节那周，他根据约翰福音 13 章教导耶稣为门徒洗脚的事。我记得那篇讲道，原因有两个：第一，这是一篇很棒的讲道。老雷清楚和动人地讲述耶稣的仆人身份，不仅从洗脚这件事，还从上十字架洗去人的罪方面讲。老雷呼吁我们的会众，在福音光照下，用类似的谦卑彼此服侍。

第二，也许更重要的是，我记得那篇讲道，是因为我听到作

仆人这教导时，也能看到讲这篇道的人身上的谦卑、服侍和自我牺牲。老雷身为基督徒表里如一的行事为人，让我不得不聆听他讲的信息。

我们在第 4 章考察了那高要求的长老责任，就是把走散的教会成员找回来。这是敏感的任务，因为走散离开教会的成员，通常脆弱容易伤害。结果就是，他们常常很难信任其他人。当一位品格令人存疑的牧者去追踪迷路的羊，这迷路的羊可能会仓惶逃走。如果连长老都不能为自己守望，一只羊会认真看待这牧者为他“警醒守望”的努力吗？

我们可以更进一步。如果一位牧师假冒伪善的名声传到教会以外，这就会拦阻其他人，甚至连在星期天到羊圈里来看一眼的想法都打消了。“**监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。**”（提前 3:7）

我们在第 5 章纠结于充满信心却满有温柔带领的张力。再一次，敬虔的品格是关键。正如彼得所说：“务要牧养在你们中间神的群羊.....也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样。”（彼前 5:2-3）作榜样，这是防止人成为恶霸的解决之道。当长老像耶稣一样去生活、去爱的时候，他们就不会是傲慢、辖制人的人。他们反而是有了耶稣塑造的谦卑，这就给了他们一种道德方面的权柄，会众就会甘心乐意遵从。如果长老希望他们能有所带领，就必须通过为人榜样进行带领。

最后，我们在第 6 章讨论了众长老制。监督不仅作为个人，还是作为一支团队树立榜样。思想你的长老团队，它就像是微观的教会。牧者互动、解决问题、为合一努力，以及共同面对挑战的方式，应当成为活生生的一台戏，供全教会效法。一支长老团队能集体说：“你们该效法我们，象我们一起效法基督一样。”

我曾在教会教导圣经讲的长老职分。作为课程内容的一部分，

我们去“实地”观摩一次现场长老会议。之后，上这门课的人一同讨论他们的经历。他们评论说，看到长老彼此表现出来的爱、谦卑和仁慈，以及长老为教会成员祷告时表现出来的真诚关注。上这门课的一些同学对那次会议上的长老有不同期望，以为他们会表现得更有能力、像在公司一样，令人生畏。但他们却发现，在长老的互动中，有一些事情就像耶稣一样，对于我们的监督来说，那是一个美好的夜晚。

你能否看到，敬虔生命的血液是应当如何通过长老的每一项任务有节奏地流动？但如果一位长老因悖逆主，在正直方面有所妥协，他的事奉就归于无有。一位长老与耶稣同行，就像一条链子，把他工作内容的全部珍珠串在一起。把这条链子切断，珍珠就落到地上，散布四周。一位长老可能很有才华、富有经验，而且具有人格魅力，但如果他没有很好反映出耶稣，他的不成熟最终会让自己的恩赐失去立足点。一位长老的**生命**，让他的**做事**令人信服，获得能力。这就说明了圣经为什么像我们在第 1 章看到的那样，面面俱到地列出长老的资格，为什么这些资格首要是聚焦在堪称榜样的品格上。一位长老必须“无可指责”（提前 3:2），他的全部事奉都取决于这一点。

## 为你的生命守望

鉴于长老要作教会的榜样，这极其重要，我们在结束本章时，就不能不再讲另一个关乎长老工作性质的至关重要本分：每一位长老都必须不断追求圣洁、爱和灵命成熟。长老要像耶稣一样带领，就必须看起来越来越像耶稣。

保罗对提摩太说了这番话：“你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心；因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。”

（提前 4:16）这是让人吃惊的话，是一种令人震惊的责任。保罗是在说，牧师谨慎自己的生命和教训，以此在拯救自己以及其他

人灵魂方面发挥某种神所设定的作用。

讲到教导这部分，这可能不会令我们如此震惊。人是通过听根据圣经教导的福音得救，所以如果一位教会领袖保守他的教导免于错谬，这教导就可以成为神救恩的管道。

但牧者自己，他的生命，这又是怎么回事呢？通过谨慎他的生命，“在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样”

（12 节），他就在自己的得救，以及他教会会众的得救方面发挥某种作用。神的灵以某种方式，使用一位在生命方面谨慎的监督，做成教会中其他人的得救。因此，做榜样和效法并不是可有可无的事，对于我们在地方教会一同灵命长进而言，它们处于中心地位。

所以作长老的弟兄，最要紧的是为你的生命守望。如果你盼望能与保罗一道说：“你们该效法我，象我效法基督一样”（林前 11:1），你就必须首先与他一道宣告：“我是攻克己身，叫身服我；恐怕我传〔福音〕给别人，自己反被弃绝了。”（林前 9:27）

认识你的内心，以及那些可能让你失去资格的品性。要晓得你内心城墙上的弱点，试探可能在那里发动攻击的弱点。继续与罪抗争，无论在什么地方发现罪，都要靠着圣灵的能力治死罪（罗 8:13），顺着圣灵而行（加 5:16），让情欲的事枯萎，圣灵所结的果子可以成熟（19-23 节）。让神的话语更新你的心意，使你能不断穿上新人（弗 4:22-24）。每天把自己的身体作为活祭献上（罗 12:1-2）。

## 在福音方面进步

不要自以为是认定，因为你是一位长老，就已经最终达致完全。正好相反，成为一家教会的监督，这应给你注入一种新的紧迫感，在你自己效法耶稣的进步中更进一步。

你的会众不仅需要看到一位敬虔的长老，也要看到一位不断成长的长老。保罗要提摩太不仅谨慎自己的生活，还要在众人面前有进步：“**这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。**”（提前 4:15）。这难道不是很有意思吗？你的会众需要看到进步，而不是完全。耶稣已经保证了你要得完全。教会需要效法的，不仅是你在基督里长进的程度，同样重要的，还有你仍然在进步这事实。

换言之，教会需要看到福音仍在改变你的生命。羊需要知道，你也经常为罪悔改。他们需要听到你大声祷告呼求耶稣复活的大能在你心中动工。他们需要知道，你每天读圣经祷告，不是因为你是教会设立的超级圣徒，而是因为你已经学会了，不每天吃吗哪，你就没有力量天天抵挡试探和服侍主。

在依靠福音进步方面作榜样，你就把教会成员指向自己之外，就是让他们抬头注目耶稣，指向我们正在不断改变、越来越有他形象的那一位。





## 第 8 章 为群羊代求

我们在前面七章已经探索了圣经对长老工作的描述。作为对这工作说明的总结，我们说这就是牧养教会成员，让他们有更深入的像基督一样的成熟。但我们也可以说，长老蒙神呼召，要**像耶稣一样牧养地方教会**。

长老的工作遵循耶稣服事门徒的许多模式。耶稣教导神的话语；长老继续教导这同样的话语；耶稣从天上来，寻找拯救迷失的人；长老类似，追踪走散的人，有时还需要付出个人代价。耶稣完全体现了神的形象，长老努力效法耶稣，让自己作教会成员的榜样。长老像耶稣一样教导、带领、找寻、服事、做榜样，以此像耶稣一样牧养教会。

但我们忘记了一件事。长老也必须效法耶稣事工的“另一半”。像耶稣一样牧养，这意味着像耶稣一样祷告：

**但耶稣的名声越发传扬出去。有极多的人聚集来听道，也指望医治他们的病。耶稣却退到旷野去祷告。（路 5:15-16）**

这段经文概括了耶稣直到受难前所做的工作。我们很熟悉这概括的前半部分，即他公开的事奉，因为福音书用了大量篇幅对此加以描述。我们一次又一次看到耶稣在百姓当中教导、行神迹和服事。

但这概括的另一半，描述耶稣如何常常退下祷告的那一部分，我们是否也熟悉呢？我们在这方面知道得并不太多，主要是因为福音书作者并没有非常详细地描述耶稣的祷告生活。但我们若留意，就能反复瞥见这较低调，然而却是耶稣工作不可分割的层面。让我们看看路加的描述：

- 耶稣在受洗时祷告，那时天开了，圣灵降下，天父说话（3:21-22）

- 耶稣开始在迦百农一天忙碌工作时，去到旷野一个地方，当然是祷告（4:42；参见 5:16）。
- 耶稣拣选十二门徒之前，整夜在外面祷告（6:12）。
- 耶稣私下与门徒祷告（9:18），甚至把彼得、雅各和约翰带到一座山上祷告，那时候他们看见祂改变了形象（9:28）。
- 耶稣祷告的榜样促使门徒请他教导他们祷告（11:1），因此他教导他们主祷文。
- 他讲了坚持不懈的寡妇的比喻，为的是鼓励他们“常常祷告，不可灰心”（18:1）。
- 就在耶稣被钉十字架前几小时，他在客西马尼园中向父恳求，胜过了试探（22:39-44）。
- 在路加写的续集使徒行传中，使徒在耶稣离开之后“同心合意地恒切祷告”（1:14）。
- 随着教会诞生，人数增长，使徒发现看顾会众的实际需要挤占了祷告的时间，所以他们提议设立七个人解决教会日益增长的治理需要（6:1-3）。使徒如何使用那些重新得回来的时间和精力呢？他们说：“但我们要专心以祈祷传道为事。”（徒 6:4）

使徒延续耶稣的模式，就是传道和祷告这双管齐下的事工。

你是否觉得奇怪，使徒，甚至连主耶稣也把极多精力专注在如此刻意的祷告上？你是否像耶稣和他的使徒一样，让与父交谈成为你生活和侍奉的标志？

## 靠祷告存活

不仅耶稣个人与父相交的榜样，而且牧养工作本身高要求的性质，都应成为推动我们操练祷告的动力。无论从哪方面入手，教牧事奉都可以促使你跪下祷告。

我希望到了这一点，你已经对督理一间教会的前景有了一种健康的恐惧感。这工作可能是极度疲倦的。教导、作导师培训、直面挑战人、寻找走散的人、带领人前进，这些都会消耗大量时间，可能让你心灵疲累。不管一个人做多少牧养工作，他总有更多的工作可做。一位长老总是可以多打一个电话，对多一个人进行门徒培训，或邀请多一个人来吃饭。一位牧者怎么可以定义完工这词呢？

难怪长老很容易就退后进入董事会模式。围坐在一张桌子旁，化几个小时时间讨论一些政策，然后投票表决，这要容易得多。“完工”就是会议结束的时候。但是当你进入对人的教牧事奉，不管你是受薪职员还是平信徒监督，就终于面对面看到你时间、精力、知识和恩赐的局限。让人有盼望的是，这种直接面对会驱使你呼求神的帮助。对长老而言，祷告不仅仅是一种本分，而且还是一种至关重要的生存策略。

但是，不仅工作的范围，而且工作的目标也应推动长老祷告。正如我们在第2章看过的，长老的目标就是让教会成员在基督里成熟，但他们却没有能力让任何人在灵命方面取得进步。监督能教导圣经，但他们不能让人出于内心顺服圣经。一位长老能劝勉发生争斗的教会成员和好，但他不能让任何一方饶恕。神赋予长老一个只有神自己才能成就的目标。正如保罗提醒崇拜牧者的哥林多教会：“我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有神叫他生长。可见栽种的算不得什么，浇灌的也算不得什么；只在那叫他生长的神。”

（林前 3:6）

我们在属灵上的无能，应当驱使我们呼求神的大能，求祂让我们的会众成长。我们就像以利亚一样，可以修复祭坛，预备祭物，但必须由神把将圣灵的火焰降在人的心里和生命当中（见王上 18:30-39）。

如果长老工作那高要求的内容，以及在人来说不可能做到的成功标准，还不足以让他向上主恳求帮助，朝着镜子看自己一眼，这就应当能做成这一点。任何有一丝自我认识的长老都知道，自己犯罪的倾向会破坏他的事工。他打开圣经，看到自己内心的光景反映在亚伯拉罕的欺骗、大卫的淫念、以利亚的绝望、希西家的骄傲、彼得的出卖当中。如果这还不够糟糕，他会读到有一只狮子在四处游荡，盼望要捕食羔羊（彼前 5:8）。当一位长老意识到，他自己也是一只口渴、受伤、走偏路、遭捕猎的羊，就能发出羊一样的呼声，向那位好牧人求助。

是的，耶稣的榜样吸引我们这些长老祷告，但教牧事工的要求和我们自己的不足，应当也把我们推到耶稣面前，求祂做成那不可能的事。监督祷告，不仅是为了像耶稣一样牧养；我们祷告，是因为我们需要耶稣通过我们、对我们做成牧养的工作。一位长老的事工是依靠祷告存活的。

## 操练祷告

沉浸在祷告中的长老事奉到底是什么样的呢？受到耶稣鼓舞，因着他们的责任变得穷途末路的长老，如何提高祷告的音量？

不要尝试把祷告看作是一项额外活动，要努力塞进你那已经超载的日程安排当中。而是要把祷告看作是操作系统，所有长老的应用都要在这系统上运行。正如保罗所说：“不住地祷告。”（帖前 5:17）最好的祷告，就是随口流露出倚靠神的沉稳心态。就像品格一样，祷告应当通过长老所做的一切事情流露而出。祷告应当是一种惯常的灵里呼吸，把圣灵的生命带进我们的生命和工作当中。

以下四种可能的方法，可以把祷告与你作长老的工作交织在

一起。

## 公开祷告

努力把任何公开带领的时候变成祷告的理由。在祷告方面要当一个机会主义者。无论你是在主持主餐，教导主日学，在事工培训上发言，或主持教会会议，都要利用你在那一刻的权柄，代表与你一同聚集的这群人祷告。当你与其他教会成员在一起集体解决问题时，要作这样说话的人：“也许我们该停下来求神帮助。”如果你问教会中任何聚集在一起的人，你是否能祷告，**根本就没有**有人会反对。

除了祷告自身的价值，把祷告与公开集会结合在一起，这也给你机会，以身作则教导会众如何祷告。所以当你代表聚集在一起的教会成员祷告时，要努力演示什么是出发自内心、平衡的祷告。确保不仅为了会众个人的需要祷告，也为其他教会祷告，为你所在地区植堂建立新教会祷告。不仅为了你所在国家即将举行的选举祷告，也要为着福音在全世界的工作扬声祷告。为日用的饮食祷告，但不要忘记恳求神的国降临，祂的旨意成就。努力像圣经大多数祷告开始那样开始你的祷告，就是尊崇神的品格和作为：“愿人都尊祢的名为圣！”（太 6:9）靠着神的恩典，你效法圣经的模式，会众就会效法你的祷告。

你公开祷告时，不仅作如何祷告的榜样，也体现出一种依靠的态度。如果属灵的领袖说：“我们需要神帮助，”他就是对跟从的人发出一个强有力的信息。倚靠神的公开祷告，是带领却不辖制的另一种方式。

我上神学院的时候，师从一位名叫克莱恩（Meredith Kline）的教授。我上他课的时候，他已经快到退休的时候。克莱恩博士因着他在圣经神学方面的学术研究受人尊崇。他对认识和解释圣经的整体故事是如何结合在一起充满了热情。不过，不仅是他综

合的神学框架（这框架帮助我把圣经作为整体加以阅读，给我带来极大冲击），克莱恩博士还通过他的祷告深深影响了我。

他每节课开始时都祷告。他的声音干涩、刺耳、多少有点单调，不太适合公开祷告的任务。而他做**长长的**祷告。克莱恩博士经常祷告十分钟或更长时间。但他与神的交谈令人着迷。他祷告时，仿佛把他对圣经和神学浩瀚的知识转化成了对神的敬拜和敬畏。我看到一位理性的巨人在神的伟大面前降卑，享受神在耶稣里救赎工作的长阔高深。一门课接一门课，这位矮小的老人感动我内心，使我渴望能像他一样认识神，与神交谈。他使用公众平台，抓住这机会公开祷告，大大影响学生的生命。

极少有长老或牧师在学术方面有克莱恩博士一样的深度，但所有教会监督都有公开的渠道，可以顺理成章加以使用，作发自内心合乎圣经的祷告，这样做，并不要求你拥有博士学位。

## 长老的祷告

让祷告成为你长老会议的一部分。是时候做出改变，不仅仅只是要求某人在聚会“开始”或“结束”时祷告。每次你们聚会的时候，拨出时间进行更长时间的集体祷告。实际上要把祷告作为会议日程安排的第一项内容。

还有，在会议期间，要不受拘束随时即兴的祷告。我很欣赏鲍勃在我们的长老会议上经常这样祷告。有时我们要讨论一些让人心情沉重的话题，例如涉及一位教会成员让人心碎的光景，或者在没有黑白分明选择的情况下必须做出一个困难决定。鲍勃经常举手说：“我们能稍停下来为这件事祷告吗？”做困难的决定，是我前面提到的长老应用之一，但依靠神的祷告是操作系统。

改变你的长老会议以及与你同作长老之人的一个简单方法，就是有计划地按照你教会的教会成员名录一起祷告。你们这样做的时候，不仅教会成员得着人为他们代求固有的祝福，你和其他

长老也会把注意力重新关注在教会成员身上，而不是聚焦教会机制。长老们甚至可能会发现，为教会成员祷告，要比辩论该花多少钱用在一套新的暖气系统上，或是否允许镇上的园艺俱乐部使用教会场地举办活动，能给长老带来更多的满足感。

我所在教会的长老是这样努力做到这一切的。我提议，这是一种可能的方法，在长老开会时安排祷告，但肯定这不是唯一、甚至可能不是最好的方法。我们的长老通常每月开会两次，我们在第一个星期二是“祷告”聚会，在第三个星期二开“事务性”会议。我们也努力在我们的事务性会议上祷告，但祷告内容没有如此广泛。

在祷告聚会上，我们分享在教会里已知的需要，包括我们这些长老自己的需要，然后我们把余下时间用来为这些祷告事项祷告，并且按照教会成员名单的很大一部分祷告。长老的祷告聚会很有可能是我们其中一样最喜欢的教会活动。

最后一个想法：可以考虑呼吁你以及同作长老的人，在特别的时候祷告，甚至禁食。我们的长老面对教会生活中的困难时刻时，有时会把一周分别出来进行禁食祷告。不同的长老分配禁食的日子，让整周都有禁食祷告。我们需要更经常如此行。

## 个人祷告

我所说的“个人”祷告，并不是指你自己祷告（我们会在下面“私下祷告”部分讨论这一点）。我指的是与教会成员面对面的祷告。

同样，这种祷告也不是加在长老待办事项清单上的另一项活动，而是应当成为你固定牧养工作的一部分。每次你与一位教会成员谈话，要努力为他/她祷告，就在当时当地一起祷告。无论你是与某人会面喝咖啡，还是在你家里吃完晚饭后聊天，把你们已经讨论过的事情合在一起向神献上。甚至在星期日聚会之后，你

站在忙碌的教会通道上，一位成员分享担心的事，面对的试炼，努力就在那里停下来问：“我现在能为这件事祷告吗？”我从来没有听过有任何人拒绝的。

还有，要想方设法让你的长老团队实践雅 5:14-15：

**你们中间有病了的呢，他就该请教会的长老来，他们可以奉主的名用油抹他，为他祷告。出于信心的祈祷要救那病人，主必叫他起来，他若犯了罪，也必蒙赦免。**

这两节经文引出许多很有意思的问题，比如说，“是不是要使用油？”“病和罪之间有什么关系？”“长老为病人祷告，这与赦免有什么关系？”我在这里的目的，并不是详细解释这段经文，而是很简单地问：“你和与你同作长老的人，有没有像雅各说的那样为病人祷告？”

我们的长老已经采取这种做法，很多人已经说过，这是他们长老事工其中一个亮点。我们看到了神的作为。有时神让有病的教会成员在一定时间得着某种程度的缓解。在一些情形里，神看来已经赐下神迹般的医治，那种让肿瘤科医生百思不得其解的医治。在其他时候，我不能确定神是否已经对人的身体进行了任何医治，但生病的教会成员已经在灵命上得坚固，继续前进。

就在我写这本书的时候，我的父亲正与癌症抗争。他和我母亲都是教会的成员，他们请长老祷告，长老来为他祷告。我们还不知道神会如何回应这求医治的祷告，但我要说，接近十几个敬虔的人在我父母客厅里，为着我爸爸妈妈向神倾心吐意祷告，这经历对我父母，对这些人都是意义重大的时刻。

## **私下祷告**

最后，绝不可少的就是，你要拨出时间私下祷告与神相交。我希望到了这里，你作为一位长老迫切需要私下祷告，这一点对你来说已经没有一丝含糊不清。如果你自己不主紧密同行，你



就会偏离道路，可能会带着羊与你一同走上偏路。

要刻意把私下祷告融入你的生活当中，每天把一些时间分别出来祷告，在某个地方，以某种方式祷告。在你上下班的时候，当你遛狗的时候，或在你出去办事的时候祷告。随身带着一份教会成员名单，在空暇的时候在神的面前记念每一个人。

私下的祷告和通过耶稣的话与他相交，这可能是牧师们最容易忽视的习惯。然而具有讽刺意味的是，对于我们的生活和事工的灵命活力而言，这些很有可能是最决定性的做法。如果在耶稣手下作牧者的人献身于祷告，就像他们献身于制定财务预算、写电邮和制订政策一样，我们地方教会的羊群会发生怎样的改变呢？

### **参加祷告聚会**

我们在本章开始时，思想了耶稣祷告的做法。祷告渗透、推动他公开的事奉。长老应当留心耶稣（以及众使徒）的榜样，渴望要效法他。

但我们还要记住耶稣祷告事工的另一方面：耶稣现在仍然在祷告。

耶稣活着，坐在父的右边，作为我们的大祭司为他的百姓代求（罗 8:34；来 7:25）。我们的中保耶稣向父说话，为我们辩护（约壹 2:1）。就在耶稣上十字架前几个小时，他向父祷告，求父保护门徒不至于像犹大一样失落（约 17:11-15）。耶稣代表我们与父交谈，他的百姓靠着神的恩典继续得蒙保守。

因此当长老为他们的教会祷告时，他们不仅是在效法耶稣，也是与耶稣一道同工。在他手下的牧者与那位牧长自己一道发声，求父保护羊群，带领他们安全归家。

## 结束语：牧养工作存到永远的重大意义

在一间地方教会作长老事奉，这是一份极大的特权和责任，因它具有存到永远的重大意义。这任务看起来令人却步，有时甚至让人觉得无法完成，但却值得你全然投入，因为你作管家管理的，不是别的，正是神用血买来的百姓，你在做的，是为了他们永恒的福祉和神直到永远的荣耀。

因此鉴于牧养工作这存到永远的重要意义，最后我请你们这些与我同作长老，以及将来可能作长老的人思想两个问题。一个是警告，另一个是应许。

首先，警告：**要好好牧养，因为你要为此交账。**要记得我们在希伯来书查考过的经文：

**你们要依从那些引导你们的，且要顺服；因他们为你们的灵魂时刻警醒，好象那将来交账的人；你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁，若忧愁就与你们无益了。（来 13:17）**

这节经文主要是告诫教会成员，但其中也穿插着对监督的警告。长老要时刻警醒，“**好象那将来交账的人。**”教会是耶稣的，他买赎了羊。长老只不过是看顾那些“托付”给他们的人（彼前 5:3）。牧师要为着如何看顾主人的羊群向祂自己交账。我们要为着如何对待新郎的新妇向祂交账。我们教导祂的真理、祂全备的真理，不是别的、单单是祂的真理吗？我们像祂爱祂的羊一样爱他们吗？我们是滥用权柄还是谦卑？我们是把弟兄姊妹指向耶稣，还是他们努力跟从耶稣的时候，使我们的行事为人成为绊脚石？

但也有一个直到永远的应许：**好好牧养，因为你要得到冠冕。**彼得劝勉与他同作长老的人要谦卑、做榜样牧养之后，他表明这应许：“到了牧长显现的时候，你们必得那永不衰残的荣耀冠冕。”

（彼前 5:4）

我们每周太多的工作、太多的担忧其实都是虚空。传道书提醒我们，我们的劳苦和成就是虚空。我们积聚建造，只是把这些留给其他人。但有成效牧养工作的赏赐绝不会被人夺去。你每周所做的事，除了牧养之外，还有什么别的，是神应许要给你不衰残的冠冕的吗？

弟兄们，在你思想是否要成为一位长老，并且计算代价的时候，请记住要把那为忠心良善仆人存留直到永远的荣耀计算在内。

**睡在尘埃中的，必有多人复醒。其中有得永生的，有受羞辱永远被憎恶的。智慧人必发光，如同天上的光；那使多人归义的，必发光如星，直到永永远远。（但 12:2-3）**