

门徒训练

如何
帮助他人
跟随
耶稣



狄马可 (Mark Dever) 著

陈晨 译

门徒训练

如何帮助他人跟随耶稣

狄马可（Mark Dever） / 著

陈晨 / 译

门徒训练：如何帮助他人跟随耶稣

Discipling: How to Help Others Follow Jesus

狄马可（Mark Dever）著

本书英文版是由美国 Crossway 出版 于 2016 年出版

2018 年 2 月中文第一版

翻译：陈晨

校译：段海涛

ISBN：978-1-940009-96-4

eBook ISBN：978-1-940009-97-1

除非特别说明，所有圣经引文均来自和合本圣经

九标志中文事工（<http://cn.9marks.org>）



九标志电子图书的发布和传播均需遵循知识共享（Creative Commons）组织的署名 - 非商业性使用 - 禁止演绎协议。你可以各种形式使用、复制与分发本书，但不允许修改书中内容（更正翻译错误除外），不允许收取超过复制与运营成本的费用，并且分发不得超过 500 个拷贝。任何例外需征求九标志中文事工的许可。

“如果你渴望在属灵生命和领导力上更加进深，那么就花点时间读读这本书。本书不仅合乎圣经，而且务实易读。与市面常见的书籍不同，本书尤其注重地方教会及其在门训中的角色，是一本值得一读并分享的好书。”

罗尼·弗洛伊德（Ronnie Floyd）

美南浸信会主席；阿肯色州斯普林代尔十字架教会主任牧师

“狄马可素来以忠心传讲和解读神的话语闻名。但你可能不知道，他也是个非常注重培训门徒的教师。不论是在周六午间与带薪同工一同讨论他主日的讲道运用，亦或是在书房与一群年轻的实习生讨论教会治理，狄马可总是亲自向旁人以身示范。我相信，他的贡献不只在本书，更在于那些与他朝夕相处的灵魂。本书只是读是远远不够的，要记得去运用书中那些来自圣经的原则。”

罗比·格拉提（Robby Gallaty）

田纳西州汉得森镇长洞浸信会主任牧师

“笔触饱含激情的作者总是让我心潮澎湃。拿起这样的书，我往往还没读完，就想要跃跃一试，效法作者的榜样了。如果你认识狄马可，那么你肯定知道他是个忠心的门训者。他通身都散发着门训的气息。本书所说的正是他的这个执着追求以及他如何门训其他人，并且也敦促他的教会成员如此而行的。当你拿起本书时，请准备好迎接一场生命的更新吧！”

康拉德·姆韦贝（Conrad Mwebe）

赞比亚卢萨卡卡布瓦塔浸信会牧师

“本书说服、劝勉和教导基督的跟随者回应主的呼召，终生门训其他基督徒。本书也以一位牧师和他自己的会众为例，向我们呈现出这份呼召温暖的一瞥。狄马可可以圣经为基础，以教会为根基，特别强调了教会领袖的门训职责。这虽然并不难理解，但我们仍然需要不断被提醒——门训是每个基督徒义不容辞的喜乐呼召。”

凯瑟琳·尼尔森（Kathleen B. Nielson）

福音联盟姊妹创意总监

“狄马可以平实而深刻的文笔，将耶稣的大使命释义为门训，又从个人和教会层面教导我们如何实践。我们的问题——为何门训、何为门训、在何处门训以及如何门训都在本书得以解答；狄马可牧师手把手地教导我们如何通过帮助其他人跟随基督、认识真理和切实活出真理来更好地跟随基督。每个跟随基督的人都应当好好读一下这本书！这是我见过最好的门训书籍。”

亚尼·俄特兰（Jani Ortlund）

更新事工执行副主席；多本书的作者

“本书能够坚固教会，书中满是切实可行的门训建议。在本书中，狄马可对耶稣和会众的爱自不待言，同时也因着他坚定地透过地方教会的视角来讨论门训，使他经典的教会论也得以充分体现。他对牧者有敏锐的观察，以热情而清晰的口吻向他们解释牧师的角色。在他众多的职责中，狄马可向来重视门训，我个人在这方面很受激励。既然狄马可做得到，我也可以！”

格朗·雷蒂夫（Grant J. Retief）

南非德班乌兰加基督教会教区牧师

“狄马可提醒我们，信徒应出于顺服基督和爱人而门训，这是圣经的命令，而不只是少数人的职责。门训不是狭隘的课程，而是彼此之间的刻意相交。门训要求我们花时间，进入其他人的生命，这些人对耶稣感兴趣，也愿意跟随耶稣。此外，惟有谦逊的教师才能门训耶稣的羊，因为‘凡学成了的不过和先生一样’。以上只是略举书中精髓。读完这本书，你肯定会迫不及待地要与人分享。我知道我正是如此。”

米格尔·努涅斯（Miguel Núñez）

马德里圣多明戈国际浸信会主任牧师；智慧与正直机构主席

目 录

序言	1
第一部分：何为门训？	9
第一章：影响力无处不在	11
第二章：以他人为中心	15
第三章：门训的实际工作	21
第四章：反对意见	29
第二部分：在何处门训？	33
第五章：地方教会	35
第六章：牧师与教会成员	41
第三部分：如何门训？	49
第七章：物色人选	51
第八章：目标明确	57
第九章：付上代价	61
第十章：培养领袖	65
结语（约拿单·李曼）	75

序 言

多年以来，我太太都得默默忍受我不爱问路的毛病。原因是，我确信自己与生俱来就有很强的方向感！当然，这往往意味着我可能会高估自己的能力。就像我太太对我的评价那样：“总是很自信，有时能猜对。”

喜好自己动手、丰衣足食的，不止我一个人。诗人罗伯特·弗洛斯特（Robert Frost）说得对：“一片树林里分出两条路——而我选择了人迹更少的一条，也从此决定了我一生的道路。”哲学家梭罗（Henry David Thoreau）也曾说：“一个人若与他的同伴步调不一，那么可能他听见的是另一个鼓手的节奏。”此外，还有作家海明威（William Ernest Henley）的名言：“我是我自己命运的主宰；我是我自己灵魂的掌舵者。”

自我独立不是诗人和作家的独享专利。罗伯特·帕特南（Robert Putnam）在《独自打保龄》（*Bowling Alone*）一书中说，主流大众已经远离了他们所在的团体、民间机构和地方教会。一家人围坐用餐，却各自忙着给朋友发短信，对彼此视而不见的现象可谓比比皆是，难怪雪利·特克尔（Sherry Turkle）写下了一本题为《在一起的孤单：为何我们更向往科技，而非彼此》（*Alone Together: Why We Expect More from Technology and less from Each Other*）的书。而埃里克·克林南伯格（Eric Klinenberg）则在《独来独往》（*Going Solo*）一书中说，越来越多的人开始选择独自生活。^①

克林南伯格写道：

例如，在 1950 年，只有 400 万美国人独居，这个人数不到美国人口的 10%。但今天，已经有超过 3200 万

① Robert D. Putnam, *Bowling Alone: The Collapse and Revival of American Community* (New York: Simon & Schuster, 2000); Sherry Turkle, *Alone Together: Why We Expect More from Technology and Less from Each Other* (New York: Basic Books, 2011); Eric Klinenberg, *Going Solo: The Extraordinary Rise and Surprising Appeal of Living Alone* (New York: Penguin, 2012).

美国人开始独居。他们占了全美城乡人口的 28%；而在旧金山、西雅图、亚特兰大、丹佛和明尼阿波利斯等城市中，这个数字已经超过了 40%，在两个独居冠军城市华盛顿和曼哈顿中，几乎一半的居民形单影只。^②

这样的趋势不只发生在美国。根据克林南伯格的统计，在瑞典首都斯德哥尔摩，六成的住宅里是只有一个人居住的。^③

我们到底是怎么了呢？克林南伯格发现，很多地方的居民已经不再重视居住空间的大小，而是更关注住宅周边的商店、餐厅和健身房等便利设施。这些他所谓的“独居客（singleton）”们，正在努力使一切都变得更加方便。然而，紧密的社区关系却变得可有可无，难以持久。

今天是 iPhone、iPad 和 iTunes 等电子设备云集的时代，我们可以称其为“i-生活”（i-life，英文中的“i”又是“我”的意思——译注）。但是，这样的“i-生活”中是否还能容纳得下基督信仰的“we-生活”（we 是“我们”的意思，这里意指**群体**生活——译注）呢？

基督教信仰的核心是，神渴望透过一群人来彰显祂的性情。他们将透过彼此相交及与神相交，并顺服祂的话语，来彰显出祂的性情。为此，祂派遣祂的儿子呼召出一群跟随者。而跟随祂的儿子就意味着呼召更多的人来跟随祂。这群人透过团契彰显出圣父、圣子和圣灵彼此相交的群体生活。他们将共同展现神自己的慈爱、圣洁和合一。

所以，祂的儿子在升天前赐下这个命令：“**你们要去，使万民做我的门徒。**”（太 28:19）换言之，他们应当倾其一生帮助他人跟随耶稣。

因此，本书对门徒训练一词的定义正是：帮助他人跟随耶稣。而这也是本书的副标题。我们或许还可以这样定义门训：它指的是

② Klinenberg, *Going Solo*, 208.

③ Ibid.

我们努力在属灵上造就另一个人，好使对方更像基督。我用“作门徒（discipleship）”一词来形容我们自己对基督的跟随。而门训（discipling）正是这其中的一部分，也就是帮助他人跟随基督。

基督徒的生活既包括我们自己作门徒，也包括我们训练他人作门徒。是的，基督信仰就是要走那条人迹更少的路，并且听着那位与众不同的鼓手的节奏。但是，这与弗洛斯特或梭罗所指的并不相同。基督信仰并不适合独行侠或个人主义者。在基督信仰中，肢体之间需要彼此扶持，共同奔走那条通往永生的窄路。你必须紧随前者，同时也必须带领后者。你既需要别人的爱，也需要去爱别人。而我们对别人最大的爱，就是帮助他们跟随耶稣走永生的道路。

这是你对基督信仰的理解吗？成为基督徒意味着什么呢？

何为门徒？

在门训他人之前，我们自己必须首先成为门徒。我们应确保自己正在跟随基督。

什么是门徒呢？门徒的意思就是跟随者。你可以远远地跟从某人的教导，例如，一个人可以说自己正在跟随甘地的教导和榜样。这是作基督门徒最浅显的含义。耶稣的门徒跟随耶稣的脚踪，效法耶稣的教导和生活。但是，作祂的门徒意义远不止于此。跟随耶稣最根本的意思是，你已经得救，并与祂相交。正如圣经所说，你已经“**与基督联合**”（腓 2:1，和合本译为“在基督里”——译注）。你藉着祂宝血所立的新约而与祂联合。靠着祂的死与复活，你一切的罪与过犯都转移到了祂的身上，而祂一切的义都转移到了你的身上。

换言之，作基督的门徒不在于我们**能**做什么，而在于基督为我们**做**了什么。耶稣是好牧人，祂为祂的羊舍命（约 10:11）。祂爱教会，为她献上自己（弗 5:25）。祂偿付了与祂无关却出于我们的罪债，使我们得以与祂联合，作祂圣洁的子民。

要知道，神是良善的，祂造我们也是出于良善。但是，我们每个人都犯了罪，离弃了神和祂良善的律法。因为神是圣洁的，所以祂必须要惩罚我们的罪。然而，基督信仰的好消息是，耶稣已经活出了我们本该活出的完美样式，又为本该死的罪人受死。祂献上自己，为一切为罪悔改和信靠祂的人作了代赎的祭品。这就是耶稣所说的用祂的宝血所立的新约。

因此，作门徒开始于我们白白地接受了这些礼物：恩典、怜悯、与神相交和永生的应许。

那么我们如何才能接受这些礼物，并与祂联合呢？凭靠信心！我们离弃罪、跟随祂、信靠祂作我们的救主和主。耶稣在地上服事时，曾转向众人说：“若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架来跟从我。”（可 8:34）

作基督的门徒应始于我们听到且顺服这三个字：“跟从我。”

朋友们，如果你渴望成为基督徒，无论你之前曾听过多少其他人的教导，你都要快来听听耶稣的话语。祂说，作基督徒意味着你要放下自己，背起十字架来跟从祂。我们要以同样的爱来回应那来自神的惊天动地的大爱，这才是关键所在。

基督徒就是门徒。这世上没有不作门徒的基督徒。而成为耶稣的门徒就意味着跟随耶稣。这世上也没有一个耶稣的门徒是不跟随耶稣的。无论是把信仰写在问卷调查上，或是虔诚遵循你父母的信仰，亦或是在各种宗教中对基督教情有独钟——这些都不能使你成为一个真正的基督徒。基督徒是真实信靠基督的人，他们已经完全地将他们的盼望、惧怕及生命与基督相连。他们紧紧跟随祂的步伐。你无需再为自己策划人生，耶稣基督会为你成就一切。你现在已经属于祂。正如保罗所说：“你们不是自己的人……你们是重价买来的。”（参林前 6:19-20）耶稣不单是我们的救主——祂更是我们的主。

保罗这样解释说：“并且祂替众人死，是叫那些活着的人不再

为自己活，乃为替祂们死而复活的主活。”（林后 5:15）什么是向自己死，而向祂活呢？卡森（Don Carson）说：“向自己死的意思是，宁死也不愿生淫念，宁死也不愿说谎，宁死也不愿……（你可以列出任何其他罪）”

作基督徒就是作门徒。我们首先要成为基督的门徒。

为何要门训？

但是，作基督徒也意味着门训他人。门徒训练门徒。我们所跟随的那一位，呼召我们跟随祂，同时门训更多的人来跟随祂。我们为什么要这么做呢？是因为我们爱神、顺服神。

爱神。我们门训他人的首要原因是因为爱神。再没有什么比这个更重要的了。祂在基督里爱了我们，所以我们爱祂。并且我们在一定程度上是藉着去爱那些祂放在我们身边的人来爱祂的。

当文士请教耶稣何为最大的诫命时，耶稣回答说：“**你要尽心、尽性、尽意、尽力爱主你的神。**”（可 12:30）神对我们最大的心愿就是爱祂，用祂的话语约束并指引我们的一切雄心壮志、愿望渴求、理性思维、气力精力。

事实上，你对神的爱深度正是通过你对那些按着神的形象所造的人的爱来展现出来的。文士可能只想知道一条诫命，但却听见了主的两条命令——耶稣说：“**其次就是说：要‘爱人如己。’再没有比这两条诫命更大的了。**”（可 12:31）遗漏了第二条就等于把前一条也忘记了。爱邻舍的根基是爱神，而爱神的人也必定爱邻舍。这才是完全的爱。

神对我们的爱会引起连锁反应。祂爱我们，所以我们爱祂，继而爱其他人。约翰总结说：“**我们爱，因为神先爱我们。人若说‘我爱神’，却恨他的弟兄，就是说谎话的；不爱他所看见的弟兄，就不能爱没有看见的神。爱神的，也当爱弟兄，这是我们从神所受的命令。**”（约壹 4:19-21）

只爱神，不爱人，这样的人所爱的是假神，与拜偶像无异。耶稣和约翰正是透过以上经文重新修复了堕落的人们。

为了爱神爱人，基督徒必须门训别人，即努力在属灵上造就他人的生命，帮助他人跟随基督。

顺服神。但是，与爱神紧密相连的就是顺服神。耶稣教导说：**“你们若爱我，就必遵守我的命令。”**（约 14:15；另参约 14:23，15:12-14）祂的命令是什么呢？**“所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”**（太 28:19-20）为了顺服神，我们也必须门训他人来顺服神。

耶稣在最后一刻并非嘱咐门徒们要武装抵抗罗马或向杀害祂的人寻仇。相反，耶稣望着门徒们，吩咐他们切莫单单自己作门徒，而要带领更多人作主的门徒。

耶稣没有将当下那些听见祂话的人和未来的基督徒加以区分。祂应许与所有的基督徒同在，其后的五旬节会很快证实这一点。并且这个应许也将延续到世代的末了，远远超过使徒们一生的年岁。根据整本新约，所有的基督徒都要根据自身的能力、机遇和呼召去完成这个使命。大使命适用于所有耶稣的门徒。每个时代的基督徒都当听见祂的这个命令。

门训是基督信仰的基本要求。这难道不够清楚吗？如果我们不能竭力门训别人，那我们可能就算不上是主的门徒了。

在哪里门训？如何门训？

但是对于耶稣的大使命，我们还应注意一点，就是祂吩咐我们在哪里门训、如何门训。我们应当透过我们的教会，使万民作门徒。

在万民中。在吩咐门徒们去门训万民之前，耶稣首先告诉门徒们，祂已经得到了天上地下所有的权柄，因此他们要“走出去”。

耶稣的权柄遍及天下，祂所关心的群体也遍及天下。因为祂的权柄和祂所关心的群体遍及天下，所以我们的使命也遍及天下：我们要去到万民当中。门训的使命不单单适用于以色列、中东或非洲。基督教也不只是欧洲人或亚洲人的宗教。基督拥有天上地下所有的权柄，所以我们要在万民中使人作门徒。

透过我们的教会。在吩咐门徒们门训万民后，耶稣又告诉他们当如何做——藉着施洗和教导。诚然，无论是在地球的哪个角落，单个的宣教士或传道人的确都可以只身进入这个世界，走进人们的办公室、学校和社区。但是，圣礼和教导的事工仍然应当透过教会来实现。大使命要借助教会来实现，而门训也是教会的工作。

当然，美好的团契和门训也是可以发生在教会之外的。但是，惟有藉着教会的洗礼和主餐，我们才能够确认彼此的信徒身份。这将为门徒训练提供有益的属灵监督。而基督徒也藉着教会和长老的教导，学习遵守耶稣的命令。

因此，基督徒应首先透过地方教会的聚散相交，学习作门徒和门训他人。大卫·韦尔斯（David Wells）曾说：“若只是将一群慕道友凑在一起，要建造这样的教会实在简单；但若是将信心的跟随者变为真正的门徒，要建造这样的教会谈何容易。”^④

结论

本书旨在帮助你认识圣经中的门训，并鼓励你顺服基督。正如我所说的，合乎圣经的门训是透过努力造就他人的属灵生命，来帮助他们跟随耶稣。合乎圣经的门训主要应在教会中进行，并藉由教会来实现。但今天的基督徒却很容易忘记这一点。

那么当主日聚会时，你只在乎自己能得到什么吗？还是你也会考虑你能够如何给予呢？在周间你会如何安排你的用餐和余暇时间呢？你会寻找机会传福音和建造其他基督徒吗？

④ David F. Wells, *Above All Earthly Powers: Christ in a Postmodern World* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2005), 119.

或许你会觉得，你确实需要在门训别人之前，自己先接受门训。自己作门徒当然很重要，但是耶稣同样命令你要门训别人。而且，作门徒本身也意味着要门训别人。帮助被人不断成熟也能够使你自己的生命成熟。神将你放在教会中，不单单是为了满足你的需要，也是为了要装备你，并鼓励你去关怀其他人。

基督信仰——来自圣经的信仰——并不适合那些顽固的个人主义者、或总是习惯于自给自足的人们。它是基督众门徒的信仰，他们跟随基督，并要带领更多人来跟随基督。

第一部分：何为门训？

第一章：影响力无处不在



神的性情或“属性”告诉了我们祂是怎样的一位神。神学家将神的属性分为两大类：可传达的属性和不可传达的属性。可传达的属性是指那些可以与我们共享的属性。例如，神的慈爱和圣洁。我们同样也能表现出慈爱和圣洁的一面。而不可传达的属性是指那些我们无法拥有的特质。例如，神的全在（无所不在）和全知（无所不知）。

而神的其中一个不可传达的属性就是祂的不变性。神永不改变。我们是易变的，但祂恒久不变。

我们是易变的

你或许在想：“你可不知道我的丈夫是个多么固执的家伙！”没错，我的确不知道。但是我敢向你保证，无论你丈夫的习惯有多么根深蒂固，身为人的我们都总是在变化的。

我们出生、成长、衰老、死亡，这些都是变化。我们会学到从前不知道的东西，又会忘记曾经学会了的内容。我们在变得越来越敬虔或越来越不敬虔。所有这些也都是变化。而外界环境当然也会影响着我們，有时是好的影响，有时是坏的影响。

神不改变，而我们却常常变化。我们生来就是多变、易变的。

此外，在我们所生活的世界里，也充满了激烈的属灵争战。彼得深知这个世界正在逼迫着基督徒：“他们在这件事上，见你们不与他们同奔那放荡无度的路，就以为怪，毁谤你们。”（彼前 4:4）保罗说，空中的掌权者正在悖逆的人心中“运行”（弗 2:2）。所以，他劝勉我们不要效法这个世界，“只要心意更新而变化”（罗 12:2）。

5 世纪的一位非洲牧师奥古斯丁将这样的属灵争战形容为世界

之城与上帝之城之间的作战。两座城都想拉拢我们为他们工作。因此，实际的情况就是，人总会改变——可能变好，也可能变坏。

我们既会影响人，也会受人影响

换言之，我们人类总是会受到外界的影响。

正如前几天，我去了一趟银行——那是二十年前我刚搬到这里时，我的朋友马特推荐给我的银行。接着，我又去了理发店——那也是二十年前我刚搬到这里时，马特推荐给我的。马特向我展示了他是如何做的，于是我也开始如此去行。马特在如何生活于此这个方面“门训”了我。所以二十年后的今天，我就可以轻松地找到银行和理发店。请记住耶稣是怎么说的：门徒“凡学成了的不过和先生一样”（路 6:40）。

我想更进一步说：我们所有人都不可避免地要受人影响，同时也会影响他人。保罗说：“滥交是败坏善行”（林前 15:33），并且“一点面酵能使全团发起来”（林前 5:6）。你身边的人一定会影响你，使你变得更好或更糟。而你也同样能影响身边的人，使他们变得更好或更糟。一个经常缺席的父亲即使是在他离开的期间仍然会影响到他的子女。我们中间没有一个人是一座孤岛。

如何使用你的影响力？

现在你只剩下了一个问题：你要如何使用你的影响力呢？

或许你从来没想过你能够影响别人，但是你的确能！你是按着神的形象所造的人，而神是如此大能，即使单单承载着祂的形象也足以带给你能力。即使你看自己是微不足道的或者常常感受到周围人们的不尊重，但你的生活也仍然会影响着你周遭的人们。

想想彼得如何劝勉那些有着暴戾的主人的仆人和丈夫不信主的妻子（彼前 2:18-20, 3:1）。他知道他们都能够以他们的忠实来影响对方。彼得说，那些丈夫不信主的妻子们也能以自己的“品行”

感化丈夫。而在这两方面耶稣基督都是我们的榜样。祂藉着受难带来了医治和生命（彼前 2:21-25）。

所以，你可以利用神在创造时所赐给你的禀赋来影响他人。但除此之外，你还有着福音的影响力。并且奇妙的是，你不仅可以借着你的刚强在别人的生命中带来福音的影响力，也同样可以借着你的软弱。神这样做，是为了让祂的能力在我们的软弱上显得完全，好使祂得着全部的荣耀（参林后 12:9）。

因此，请容我再说一次，你**真的**可以影响别人。你会如何使用你的影响力呢？当你结束今生的旅程，步入永恒之殿时，你将会在别人的生命中留下些什么呢？

根据圣经的教导，基督的门徒要通过帮助他人跟随基督来门训他们。你正是这样影响别人的吗？

第二章：以他人为中心



如果你从来没见过猪在圈里吃食时的情景的话，你或许可以想象一下。倾轧、推搡、鼾声、狼吞虎咽、目中无人。

不妨想想这个有趣的问题：这是否就是你上周主日聚会时的模样呢？

不，我并不是要把你比作是猪。但是，请你再多想想：你把车停在了哪里？你是几点钟到的教会？你坐在了哪里？你又和谁说过话呢？其实，上述的每一个决定都为你提供了一次为他人付出的机会，并藉此参与到基督的工作中去。反之，你当然也可以自顾自地只是寻求一己之私。那么你是如何做的呢？你有没有在上述的每一次决定中，倾尽全力、造福他人呢？

成为耶稣的门徒意味着必须像耶稣一样地服事人，凡事以他人为中心。这就要求我们愿意为其他他人不辞劳苦。门训的关键正是这种对他人的爱。正如基督来到这世上不是受人的服事，而是要服事人，献上自己的生命作多人的赎价（可 10:45），我们也要为着基督的缘故，一心服事他人。

门训者的生活就是一种以他人为中心的生活。他们能够靠着神的能力，宣告基督，并带领他人在基督里走向成熟。而这就是圣经中的模式。

圣经中的模式

在圣经还未提及基督之前，神已经借着创造家庭向我们传达了祂的方式。想想神是怎样使我们成为父母的。神赋予我们爱的本能，不惜倾出一切来养育后代，呵护他们，并带领他们长大成人。

而在古以色列，神又透过养育儿女这个管道，传达了祂的话语。摩西因此颁布十诫。他劝勉百姓要爱神。接着，他教导以色列百姓：

“我今日所吩咐你的话都要记在心上，也要殷勤教训你的儿女。无论你坐在家里，行在路上，躺下，起来，都要谈论。”（申 6:6-7）

在这里，神给了我们一个鲜活的门训实例。门训需要我们用生命中的每分每秒来传递关于神的信息和祂的话语。

除了家庭，圣经里也有很多一对一的门训。比方说，摩西培养约书亚，以利培养撒母耳，以利亚培养以利沙。

在所有这些人当中，最有名的门训者自然就是耶稣基督了。基督教不是大众市场上的流水线产品。基督的出行也没有全天候的媒体直播。而祂只是在三年当中和一小群人先后建立了个人关系。

当然，人们常常会成群结队地涌向耶稣，祂所行的神迹奇事有时也会不胫而走。但是，在众人当中，耶稣只呼召了一小群人来做祂的门徒。祂在他们身上格外用心。马可福音告诉我们，耶稣**“随自己的意思叫人来，他们便来到祂那里。祂就设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道。”**（可 3:13-14）

这十二个人认出耶稣是弥赛亚。他们基本上是一直与祂同在的。并且耶稣也希望他们**“和自己同在”**。（我很喜欢这个说法！）在这十二个人当中，祂尤其关注三个门徒，就是：彼得、雅各和约翰。

不过，你可能会说：“那是耶稣啊！祂当然会这么做。祂是神！”

好吧，没错。那么，让我们再想想使徒保罗的例子。使徒行传第 16 章提及保罗的一次布道旅行。但是，经文开头先向我们介绍了门徒提摩太，接着又说**“保罗要带他同去”**（徒 16:3）。正如耶稣和门徒一样，保罗希望提摩太在他身边，与他同去，和他一同加入神国的工作。不难想象，保罗对提摩太就像旧约中的父亲教训儿子那样——无论是行在路上，躺下、起来，都在不断地谈论神的话语。

几十年后，保罗也吩咐提摩太以同样的方式教训别人：**“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”**（提后 2:2）然而，保罗的门训是跨世代的。他还想要得着属灵的曾孙。

提摩太（儿子）需要找到忠心的人（孙子）来继续教导更多的人（曾孙）。

尽心劳苦

按着圣经的方式将自己献上，来培育属灵的子孙究竟意味着什么呢？本书正是要回答这个问题。在此，歌罗西书第1章28-29节为我们提供了一个非常有用的出发点。

在我信主之初，这两节经文一直是我的“座右铭”。保罗透过这些经文写信给歌罗西教会——歌罗西相当于今天的西土耳其。保罗提醒歌罗西信徒他所做过的事：**“我们传扬祂，是用诸般的智慧，劝戒各人，教导各人，要把各人在基督里完完全全地引到神面前。我也为此劳苦，照着祂在我里面运用的大能尽心竭力。”**（西1:28-29）

保罗为此劳苦，尽心竭力。我们若想造福其他人，也必须如此。

你是否想过怎样才能得到超乎寻常的属灵能力呢？别人可能会告诉你要“像这样吃”、“像这样说话”、“像这样祷告”、“读某某的书”、“追求这样的经历”、“参加某某大会”、“在内心深处寻找能力”。

可惜，这些通通错了！当你竭力舍己服事人的时候，你就能得到属灵的能力。歌罗西书第1章29节中的“尽心”也可译作“费心”。也就是说，你得费心费力，而不是如入仙境一般地得到属灵的能力。你想要知道神的大能和一种劳作的信心吗？那么，尽心地为着他人的益处而劳苦吧！因为基督正是这样为着我们的益处尽心竭力的。

基督徒真正的信心并不是一种怠惰的信心。而是一种像保罗那样的劳作的信心。

神的大能工作

但是，保罗是在吹嘘他如何为歌罗西信徒费尽辛劳吗？大错特错。请看经文最后的话：是神强有力地运行在他的里面。不论歌罗

西人从保罗那里得到了怎样的祝福，那终究不是保罗的功劳，而是神的作为。

如果你我想为别人带来益处，如果我们希望像上一节所说的那样，为着基督的缘故来影响别人，那么惟有当神的灵运行在我们里面并且透过我们来做工时，我们才可能做得到。

知道了神在我们里面的工作，能够消除我们心中的骄傲。因为我们知道自己一切的所有和成就都来自于神。如果我们劳苦得着收成，那也不是我们骄傲的理由。神在成就一切。这是祂的能力。所有的属灵果子都使我们归颂赞给祂。

知道了神在我们里面的工作，同样也能消除我们心中的惧怕。如果我们明确知道神在我们里面作着善工，又竭力按着神的旨意而行，那么我们就无需担心自己徒然工作或偏离正路，我们也无需担心自己会失去财富和健康。虽然这些事可能会发生，但神依然能透过我们做成那永恒的工作。

“传扬”和“引到”

请注意这节经文中的两个动词，指出了保罗要做的事：“**我们传扬祂……要把各人在基督里完完全全地引到神面前。**”因为传扬神，所以保罗能把人引到神面前。他现在传扬神的话语，好在祂再来时，将在基督里完全的圣徒引到神的面前。这两个词告诉了我们保罗是怎样尽心劳苦的（藉着传扬），以及他为何要尽心劳苦（好把各人引到神面前）。

保罗还提到了他如何传扬的：“**我们传扬祂，是用诸般的智慧，劝戒各人、教导各人。**”保罗传扬神是藉着劝戒和教导。他劝戒教会的信徒远离虚妄和感言，教导他们要与丰盛且智慧的福音联合。他在这里并非是泛泛而谈，而是一个个地劝戒，一个个地教导——逐一传扬。

保罗在随后提到，他盼望歌罗西信徒能够“**丰丰足足在悟性中**”（西 2:2）。请注意这里数不胜数的祝福：经文说的是**丰丰足足**的悟性！你可以找到宝贵的智慧和知识！在基督里完全的人能够分辨真假、对错、贵贱。保罗希望这样把人在基督里完全地引到神面前。

虽然我们是在当下进行门训，但我们所注目的却是末日。我们要用长远的眼光来看待门训。投入者需要看见永恒的回报，而其结果正是来自神的话语。我们必须传扬神。即使我们在短期内并不能看见果效，但神话语的种子终将结果。现在就播撒祂话语的种子吧！向你的妻儿撒种！向教会其他成员撒种！你要相信，神的话语必不徒然返回。果效将紧随其后。当基督再来时，成熟的信徒必将准备妥当。

保罗一生都在为他人而活。他甚至写信给那些素未谋面的信徒，比如歌罗西信徒，劝勉他们跟随福音。我们可以说，保罗的生命有着十字架的样式。他听从基督的吩咐，背起自己的十字架跟从祂。他像基督一样顺服神，为着他人的益处而受苦。

你是这样的人吗？想象一下“**照着祂在你（我）里面运用的大能尽心竭力**”会是什么样子吧！

写给牧师的话

如果你是牧师或者正在考虑参与教牧事工，那么你应该认真反思一下这段经文。请注意，在事工中，你既需要多多传讲神的话语，也要竭力劳苦，把人完全地带到神的面前。

为此，我们必须完全舍己。作牧师有许多喜乐，但是因为教会成员和牧师都是罪人，所以作牧师也会面临许多艰难。身为牧师，你会因为爱你的羊群而为他们尽心劳苦，但会众有时却可能报之以指责，埋怨你不够爱他们或做得不到位。

因此，你的尽心劳苦最终不应该是源自于你爱他们，或他们爱你，而必须是源自于你对基督的爱、祂对你的爱、以及祂对你的会

众的爱。祂用祂的宝血买赎了他们。而你则是要把他们引到**祂**的面前。你所做的一切都应该是为着**祂的缘故**。

当然，所有的基督徒都应该如此。我们门训人、教导人、劝诫人，为的是把我们所爱的人引到神面前，因为我们最爱的是祂，而祂也深爱着我们。

真信仰就是要服事人

真正的基督信仰与猪的性情是相去甚远的。真信仰既不是只顾自己的，也不是懈怠懒惰的。正如保罗那样，真信仰是辛勤劳作的。真信仰为着他人尽心劳苦，并且是按着神在我们里面运行的大能而尽心竭力。真信仰传扬神、劝诫人、教导人，为的是在基督再来之日，把各人在基督里完完全全地引到神面前。

结果未必总在眼前。为了门训他人，你必须像农夫一样耐心撒种，并且相信禾苗必定会破土而出。即使我们从未真正看见它的果效，但我们始终相信神必定会使用祂的话语。正如一位作者所说：“或许种子静静地埋在土里，直至我们躺卧其中时，**才会裂土而出！**”^①

对我来说，惟有藉着门训，我才能跨越时空所限，在身后继续向这个不信的世界布道并装备信徒。现在门训别人，正是要为将来留下恩典爆发的定时炸弹。

所谓门徒就是一一直在门训别人的人。他现在传扬神，好在将来把人引到神面前。所以，想一想你希望在末日把哪些人完完全全地引到神面前吧。想到谁了吗？很好，那么你现在该怎样向他们传扬福音，好在将来把他们引到神面前呢？

① Charles Bridges, *The Christian Ministry: With an Inquiry into the Causes of Its Inefficiency* (Carlisle, PA: Banner of Truth, 1959), 75.

第三章：门训的实际工作



想要立国和强国，门训似乎并不是首选之道。说起建国，我们往往容易想到王室争战、王朝变迁、巨额财富、或是长须老者对国政的哲学思辨。

但是，耶稣却在离世前吩咐门徒们要训练更多的门徒。祂真的要这样建立祂的国度吗？其实，耶稣之前还曾经这样说过：

天国好像一粒芥菜种，有人拿去种在田里。这原是百种里最小的，等到长起来，却比各样的菜都大，且成了树，天上的飞鸟来宿在它的枝上。

——太 13:31-32

耶稣教导门徒们不要为当下而活，而要常常思想永恒。我们帮助别人跟随耶稣，努力结出属灵的果子，为福音能够影响世界不断祷告，传扬神的话语，所有这一切都是为着末日。当然，我们或许在当下就能看见一些成果。但是我们这么做，永远是为了到那时能把人完完全全地引到基督面前。

对于门训，我们还有哪些可以进一步说明的呢？我已经说过，门训是指帮助他人跟随耶稣，在属灵上造就对方。但是具体而言，在门训中，你需要主动发起一段关系，然后教导对方，指正对方，爱他并作他的榜样。

主动发起

门训必然是由一方主动发起的。它不应该是被动的，因为那会令人感到有些尴尬。你也不可能训练每一个人，所以筛选就在所难免。可以实际地想想看：你们的时间可以相互配合吗？

此外，你不仅需要识别出那些有需要的人，还要找到那些清楚知道自己需要帮助并且愿意接受帮助的人。你应该不会想要把时间

耗费在那些没有受教之心的人身上，因为那样你**肯定是**白费功夫。那么，就去寻找像箴言里所描述的智慧之子那样乐意接受辅导和规劝的人吧。

请牢记：要门训那些受福音归正的基督徒，作为门训者的你不需要整天将自己扮作智者，或是像苏格拉底一样能够解答对方所有的难题。按着福音来门训意味着有时候你需要藉着为自己的软弱或罪而做出的悔改来带领对方。藉此，你就展现出了不是靠自己称义，而是靠着基督称义的样式。从而也使你活得透明且诚实起来。换言之，基督徒的门训不是要向人展示你的刚强，更是要向人展示你的软弱。**“我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力是出于神，不是出于我们。”**（林后 4:7）

不过，即使是对方先开口请你来门训他们，你仍然是这段关系的主导者。从某种程度上说，你正是那个努力透过相交把这段关系引向基督的人。我们在第一章曾经提到，那些丈夫不信主的妻子们用自身的敬虔感化丈夫，她们所做的正是如此。

在教会内外

在门训的第一个阶段中，你可能需要先和一个非基督徒交朋友。你向对方解释福音，呼召他来悔改信主。一旦他悔改并且相信，他就应当受洗加入教会。因此，完整的门训应当包含布道和归信。

与此同时，如果你的教会像我的教会一样，就会定期接收到一些已经信主但生命还很幼小的基督徒作为新成员加入进来。大使命中透过圣道和教导的事工来造就门徒的命令，要求我们必须单独地或在群体中门训他们。我们一同领受神的道，一同藉着主餐宣告主的死和提醒彼此：**“我们虽多，仍是一个饼、一个身体。”**（林前 10:17）

当主日聚会散去后，教导和督责的事工应在教会成员的生活中继续进行。这可能是和他们在周间的晚上一起吃甜点或是在周六早

上一起用早餐的时候，也可能是在他们叠衣服的时候或是在去超市的路上。当教会成员相约一起交通、祷告、勉励并帮助彼此活出爱和圣洁时，门训就持续地进行在每一天的日常生活中了。

教导

门训的核心是教导。我们是透过话语来教导的。我们教导耶稣教给门徒的所有话语以及圣经中的所有话语。

从集体层面来说，这正是我自己的教会会不断选取新旧约和长短不一的书卷，并且按照经文的顺序进行释经讲道的原因。我们也鼓励会众参加成人主日学的课程，这个为时几年的课程涵盖了基督徒生活的各个方面。当会众学完课程后，我们常常会鼓励他们继续带领其他人学习同样的内容。同时我们的教会也致力于推广优秀的属灵书籍。

从个人层面来说，基督徒可以透过彼此之间有意义的属灵交谈来彼此教导，我几乎每周都要在讲台上这样鼓励会众。我们当然可以聊足球或聊孩子的学校，但是我们也应当聊聊主日的讲道。问问你的朋友们，最近神教导了他们哪些关于祂的事。你可以藉着小组很容易地推动这样的关系不断发展。

指正

有时在门训中，你必须针对对方所做的某些选择来警告他或她。诚然，人们会因着你所教导的一般真理而不断成长，但是当你指正他们的错误时，也同样是会使他们成长的。我们身为基督徒的重要一点就是认识到自己会被罪欺哄，因此我们就需要其他肢体来帮助 we 看见自身的盲点。我常常对很多人说，加入教会就像是把颜料泼在一个隐形人身上。透过彼此间门训的关系，我们就能够不断暴露出自己身上的罪来。

你甚至可以在带领门训时，主动邀请对方指正你自己，并且也不断鼓励他们这么做。但是，为了在必要时勇敢规谏对方，你必须

更惧怕神，而不是惧怕人，即使惹人厌也在所不惜。

当一个成员陷在自己的罪中，而无法紧紧跟随基督时，最终指正他的将是全体教会成员。在几轮的劝勉未果后，那个人最终要从成员名册和主餐中被除名（太 18:15-20）。不过，在教会生活中，我们更多的是藉着私下的门训来指正别人。

榜样

我们应当注意，耶稣不单单吩咐门徒们教训人。祂的确吩咐门徒们教训人遵守祂的吩咐。然而门训的目的是改变生命，因此在门训时我们不只是与别人一起读一本书，甚至不只是和别人一起读经。在门训中，我们最终是要在别人面前活出基督徒的身份来。在这方面，基督是我们的榜样。祂“给你们留下榜样，叫你们跟随祂的脚踪行。”（彼前 2:21）

我们不只透过言语，也透过行为与人交流。门训不只是在教室上课（好像每周的主日聚会），而是应当像带学徒的师傅或者私人教练那样的教导。为了学艺，学徒需要通过不断观察、聆听和动手，才能一点点上手，慢慢承担更多的责任。当然，门训更像神在家中为父母所命定的角色，他们要在方方面面言传身教，含辛茹苦地把孩子养大成人。

说真的，门训就像是做时尚模特。当然，你不是在摄影师面前展示时装，而是向人们展示一种生活的方式或风范，使人们来效法你。在门训中，你邀请别人效法你，在他们面前作信靠基督的榜样。因此，你必须乐意敞开你自己，使别人能够进入你的生命，得以实际观察你的言行。例如，我们教会的每个长老就都是这样的，从而使我们的成员能够听从希伯来书的劝诲：“从前引导你们、传神之道给你们的人，你们要想念他们，效法他们的信心，留心看他们为人的结局。”（来 13:7）反过来，我们所有人也都应当如保罗一样，透过我们的生活告诉其他信徒：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前 11:1）这大概就是基督徒的传记常常使人受益匪浅的原因。

彼此相爱

从另一方面看，在门训时我们也要彼此相爱。人与人之间既有师徒之情，也有同侪之情，而在门训中，则是常常兼而有之。身为过来人，我可以毫不避讳地说，我常常因为受训者的信心而受到祝福和鼓励。甚至是在我百般劳苦，为要造就他们的属灵益处时，他们也同样带给了我诸多的属灵祝福，使我更好地跟随耶稣。我们彼此共同学习保罗在歌罗西书第 3 章 16 节中的劝勉：**“当用各样的智慧，把基督的道理丰丰富富地存在心里……”**

我们一同按着希伯来书第 10 章 24-25 节的教导生活：**“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善。你们不可停止聚会，好像那些停止惯了的人，倒要彼此劝勉，既知道那日子临近，就更当如此。”**在门训中，我的目标就是藉着坚固他们为末日而活，来爱护那些年幼的基督徒，而同时他们也都知道，他们是否能以同样的方式坚固我，反过来也会影响着我的门训效果。

谦卑

我将在后面的章节更详细地阐述这个话题。但我想在此先提一下，如果你想帮助他人跟随耶稣，就不能不承担任何风险。正如接受门训需要我们谦卑，门训别人也同样需要我们谦卑。在门训中，我们将会面临很多的艰难——被别人拒绝、在困境中恒久忍耐、容忍别人、以及**实践门训这件事本身**。你的邀请可能会处处碰壁，你的辅导也可能被人当作耳边风。

我在前面说过，我们在门训时不仅要向人夸口刚强，也同样要向人展示自己的软弱。基督徒的门训是不同于行业专家或技术精英的授课。借用一句老话，基督徒的门训就是一个乞丐教给另一个乞丐如何觅食。

布拉德·惠勒（Brad wheeler）过去曾与我一同在华盛顿牧会，他的妻子埃兰（Erin Wheeler）曾在一篇九标志的文章中提及了她在

这方面的反思。有一天，教会里的一个姊妹突然造访她，寻求门训。埃兰迎她入门。关上门后，她暗想道：

我简直是一团糟。天知道我在干什么！今天我肯定没办法“教”她任何东西，几个孩子闹翻了天，而且我心里正在怨恨我的丈夫。我不应该教导任何人。需要接受门训的人反而应该是我！神啊，你希望我怎么做呢？

但是，透过这次经历，埃兰很快将明白，神既可以使用她的刚强，也可以使用她的软弱。这些信仰年轻的姊妹需要那些不论顺心与否，都能尽心、尽意、尽性、尽力地爱神的人来教导他们。埃兰解释说：

为了门训这些姊妹，我试着教导和提问，和她们一起讨论属灵书籍并祷告，但是，她们后来告诉我，她们最大的收获就是观察我如何生活。她们看到我精疲力竭时，神如何借着我的软弱历练我的忍耐。她们看到面对我丈夫繁忙的事工，我如何依然努力爱他。

她知道，这些姊妹正坐在她生活舞台的最前排，直接目睹着她这个瓦器的真实本相（林后 4:7）。但是，在福音的激励下，她不断地将自己浇奠在其上（腓 2:17），因为她知道神将借着她的软弱来显明祂的刚强。确定无疑的是：神一次又一次信实地供应她一切的需要，帮助她去爱并且服事这群年轻的姊妹们。她总结说：

多年后，神把一个新的姊妹带到了教会，她常常会在我丈夫忙碌准备讲章的周六下午造访我家。每次她来的时候，我家里总会出些状况，不是孩子在闹脾气，就是厕所在溢水！但因着我知道神永远不会出错，每当这些倒霉的事发生时，我都会向她微笑着说：“神一定特别爱你，才让你遇上这些事的。”

我们的信心不在乎我们拥有完美的家庭和乖巧的孩子，而在于即使当我们乱成一团时，神的灵仍然在我们的

生命上工作。即使是在软弱之中，神也能透过我们警戒不守规矩的人，勉励灰心的人，扶助软弱的人，并且向人们展现祂的忍耐，而这一切都是为彰显祂的荣耀。^①

稍后我将会说明，我们若想经历这样的关系，最好的地方就是在地方教会。教会里可能会有很多这样的关系，但大家可能不会正儿八经地称其为“门训”关系。毕竟，门训说到底是指教会成员愿意预备彼此活出神的荣耀，就像埃兰和她身旁姊妹那样。我们也可以从这个层面来理解新约中所说的我们“**是有君尊的祭司，是圣洁的国度。**”（彼前 2:9）如果门训能够在教会中蔚然成风，会众的日常生活中的**牧养**程度一定会得到大幅度的提升！

我们需要心存谦卑的最后一个理由，是因为很多时候分别在所难免。特别是在城市里，人们不断迁移的现实要求我们对于我们所爱的人必须乐意放手。我们用心地陪伴、分享、投入、祷告和爱，不是为求自己的回报，而只是因为能够知道他们会得到装备去奔走天路，直到基督再来的日子，将会带给我们极大的平安和满足。

向天国引路

人生来就是门徒。神不是让亚当和夏娃在作基督门徒还是自我独立之间做选择，而是让他们在跟随上帝还是跟随撒旦之间做选择。我们生来就都是门徒，问题的关键在于我们到底是谁的门徒？我们是否跟随着其他基督徒同走天路，并且也帮助更多的人同走天路呢？

我很喜欢司布真对他自己事工的描述。他在自传中将自己比作约翰·班扬《天路历程》里的无畏先生——那个在班扬笔下奋力协助别人进入天城的人。

我以我的绵薄之力做工，正如班扬笔下的无畏先生。
我不会与那位勇士相比，但我知道我也肩负同样的重任。

① Erin Wheller, 《在你需要门训时，门训他人》，发表于九标志期刊。
文章网址: <https://cn.9marks.org/article/discipling-when-you-need-to-be-disciplined/>

我得手把手带人走天路……我知道，我要竭力杀死古龙，砍断巨人的头，带领胆怯和瑟瑟发抖的人，这些是我的本分。我常常担心走丢羸弱的羊。我为他们忧心忡忡；但是，靠着神的恩典和你们的慷慨相助，我希望我们都能安全抵达河岸。哦，在那里我得与多少人依依惜别！我站在河边，听见他们在激流中高歌，我几乎看到三位光明的天使已经带领他们爬到山坡，跨过重重门槛，直到进入天城。^②

② C. H. Spurgeon, *C. H. Autobiography*, vol. 2, *The Full Harvest* (Carlisle, PA: Banner of Truth, 1973), 131.

第四章：反对意见



我知道，对于我在这里所说的门训有很多种不同的说法。在英国，更常见的说法是“查经伙伴”。而我们美国人则常常喜欢称之为督责伙伴或祷告伙伴。但不论你选择其中的哪种说法，我所说的门训指的都是有意识地去造就他人的属灵生命，从而帮助他们跟随耶稣。门训包括主动发起关系、教导对方、心怀谦卑、爱他和作他的榜样。

然而，即使我们把这些说法进行统一，仍然会有一些基督徒不能完全接受门训的说法。他们会感到难为情，他们不愿意强人所难，他们也不愿意表现得“高高在上”。^①

要说反对意见，可以罗列的实在太多。接下来我将会和你分享其中的一些反对意见，以及我对此的简要回答。

反对 1：“这个门训对象不够理想。”

回答：你也一样。在我们当中，惟有神完美无缺。祂藉着使用你我这样有缺陷的器皿而得着荣耀。你越是谦卑，就越能发现自己可以从任何真正的门徒身上找到可学之处。

反对 2：“如果一个人总是对门训自己的人言听计从，那么她可能会不再乐意服从其他权柄，例如她的父母、丈夫和教会。”

回答：如果操作得当，好的门训会鼓励人们以合乎中道的方式顺服神所设立的一切权柄。

反对 3：“这套说法似乎太高抬人、注重人了。”

回答：我理解你所担心的。但是，基督徒的门训需要我们唯独跟随那些忠心跟随基督的人是如何跟随基督的。我们无需跟随他们

① Alice Fryling, *Disciplemaker's Handbook: Helping People Grow in Christ* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1989), 48.

的个性、文化喜好、世俗观念或个人习惯。由于门训的实践要求我们成为别人效法基督的榜样，因此这其实是十分谦卑的。除此之外，门训本身就是来自于圣经的。

反对 4：“这难道不是硬来，强人所难吗？”

回答：门训必须经双方同意后自愿开始。

反对 5：“我没有这个需要。在我看来，信仰中最重要的事显然是无师自通的！我这么忙，实在没空关注门训。”

回答：你听起来有点像个“独行侠”。耶稣不是为孤零零的个体受难，而是为祂的教会受难的。神使你成为祂的后嗣，将你带到祂的大家庭中，因此现在会有弟兄姊妹在你的身边。不仅如此，祂也希望我们透过彼此相爱来显明我们爱祂、是祂家里的人。为了彼此相爱，我们理应在地方教会中委身和相交。信仰是针对个人的，当然，这永远没错！但它不是私人的。你要进入他人的生活，别人也要进入你的生活。唯一无需受教的只有神！

反对 6：“只有外向的人才能胜任。”

回答：并非如此，所有的基督徒都可以进行门训。你能够在教会中与多少人建立门训关系，当然可能与你的个性和生活状况等因素有关。但是，如果你的信仰是基于爱和饶恕的，那么你就绝不应该在门训这个方面置身事外。你可以与成熟的肢体就此进行交流，来帮助你排除在这方面的困难。

反对 7：“我没办法门训别人。因为我太年轻，常犯错误，而且缺陷也太多！”

回答：如果你确实在跟随基督，那么你只需要与人分享你所知道的**就够了**，而无需分享那些你所不懂的。对你身边的很多人来说，这往往意味着你需要分享福音！而对于教会中的肢体，你可以发起属灵的对话，向他们提问，分享你最近的得着或是为他们祷告。任

何一个真正跟随基督的人都可以进行门训的。

结论

门训是指帮助一个人跟随耶稣，从属灵上造就他们的生命。我们能成为基督徒，正是因为当初有人门训我们，而他们当初也曾受过门训，如此往复，直到最早的一批门徒。最初的那些耶稣的亲眼见证者们（eyewitnesses）按着祂的吩咐不断进行教导，进而带出了一批“口传”的见证者（ear-witnesses）。就这样使门训一直延续至今，现在该我们上手了。在神的主权下，未来的门徒需要看见我们如何效法早期门徒的榜样。门训信徒，是我们自己作基督门徒的必然结果。

.....

不过我目前主要提倡的是一对一门训。在我们当中，一些基督徒可能会与教会成员以外的人建立门训关系。但是，为了更清楚地向周遭的世界显明我们对基督的爱（参约 13:34-35），我们主要应当在地方教会中建立门训关系。每个基督徒都并不是只需要有另一个基督徒而已——而是需要有一整个基督的身体！这将是我们要讨论的问题。

第二部分：在何处门训？

第五章：地方教会



道森·特罗特曼（Dawson Trotman）是个传奇人物。上世纪三十年代初，还在作木工的年轻道森就深受提摩太后书第2章2节的激励：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”他先是教导高中生彼此进行门训，然后从1933年开始，他的身影也出现在了美国海军中，“导航会”（The Navigators）便是由此孕育而生的。他先是指导了一个水兵，然后由这个人再去指导更多在西弗吉尼亚号战列舰上的人们。到珍珠港事件发生前，这艘战舰上已经有125位船员的信仰在基督里日渐成熟，并且乐于与人分享信仰。二战期间，“导航会”遍及美国海军成千上万的船只和全球各个基地。

此后，“导航会”不断影响日益庞大的部队官兵，到了1951年，他们也开始在内布拉斯加大学校区开展了针对学生的事工。1956年，道森因为抢救纽约北部一个溺水的女孩而丧生。但他的工作却仍在继续。今天，你可以在全球数以百计的大学校园中看见“导航会”的身影，他们继续在学生中进行布道和门训。

在“导航会”的官方网站上，该组织自称是“一个基督教事工，旨在帮助基督徒在人生的航路上，不断在耶稣基督里成长”。他们也声称：“我们希望透过以生命影响生命的辅导，也就是门训，来分享耶稣基督的福音，为着神的荣耀装备他们去影响周遭的人。”我为导航会的服事感恩，尤其是他们在门训上的辛劳付出。

但是教会在哪里？

话虽如此，但有意思的是，他们所说的两项机构宗旨却刚好概括出了原本属于教会的职责！

一些人担心像“导航会”这样的跨教会（Parachurch）机构可能会越俎代庖，替代教会。原文中的“Para”是有着并肩之义的，这非常值得我们去认真反思，这些跨教会机构是否真的在与教会并

肩作战，还是脱离了教会在工作。当然，有时我们必须在地​​方教会之外进行门训，例如，对于那些身陷太平洋战舰中的水兵们。但如果你想透过校园事工或职场团契来取代地方教会造就并培养门徒的工作的话，那么你就会像是被困在大海上的孤舟一样，大错特错了。

如果说在教会以外进行门训是愚昧无知的话，那么没有门训的教会则更是愚不可及了。然而，很多地方教会岂不正是如此吗？

成员加入教会后，没有一个人陪伴他们。单身的肢体不懂得与已经成家的肢体相交，向他们学习如何服事基督。教会缺乏向国际学生传福音的文化。几乎没有接待的服事。弟兄姊妹偶尔才会在主日中午或周间晚上一起聚餐。弟兄们不牧养自己的妻子，老年妇女也不愿意门训年轻的姊妹。没有成员间彼此的圣经辅导，而只能在办公室里看见这样的辅导。如果教会的音乐风格不合自己口味，即使别人可能从中受益，也不愿意加入这间教会。没有人愿意伸手帮助那些家庭或婚姻遭遇困难的肢体。几乎没有人愿意主动接近那些肤色或口音不同的人们。年轻的弟兄们基本上不会相约一起查经。

因着教会是这般的萎靡不振，一些人转向跨教会机构也就不难理解了。对于这些人来说，地方教会往往是他们进行门训的最后一个选择。

教会本身就是门训者

但是圣经教导我们，地方教会是进行门训最自然的环境。事实上，圣经教导我们地方教会**本身就是**基督徒最基本的门训者。教会藉着每周的聚集、监督机制（本章）以及长老和成员（下一章）来门训基督徒。而我们也是在这样的处境中来一对一地门训别人的。

地方教会有责任藉着有讲道恩赐的仆人，向会众传讲神整全的信息。教会透过洗礼确认成员的宣信；透过主餐表明主的受难，使众人在基督里合而为一；也透过教会纪律的执行，逐出那些拒不悔改、心口不一的假基督徒。

这些是教会的基本框架。接下来则是教会成员之间的相交，这就好比教会的筋与肉。教会成员在生活中按着耶稣的示范彼此相爱：

“我赐给你们一条新命令，乃是叫你们彼此相爱；我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了。”（约 13:34-35）耶稣是以怎样的爱来爱门徒的呢？

祂爱他们，不断地把他们带到父的话语里。因着耶稣的爱，门徒们知道了天上有神为他们预备的住所；因着耶稣的爱，最终祂为他们舍命，使他们罪得赦免。既然如此，请思考一下：我们应当如何效法主的爱呢？答案就是：我们应当在一个大环境中彼此相爱，把人们带到圣父和圣子的话语里，透过受洗接受真心悔改的基督徒，透过主餐宣告众人的合一，也在饶恕中化解冤仇并舍己。如此，骨和肉便合为一体。在地方教会中，我们正是透过上述基本方法来门训所有的基督徒的。

我们的教会永远不可能完美无缺。但是，如果天国真的是爱德华兹（Jonathan Edwards）口中的那个“充满爱的世界”（正如哥林多前书第 13 章所描述的）的话，那么地方教会就理应成为那个世界的一个缩影和预尝。

聚集

地方教会的门训，首先应从聚会开始。希伯来书的作者说：**“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善。你们不可停止聚会，好像那些停止惯了的人，倒要彼此劝勉。既知道那日子临近，就更当如此。”**

（来 10:24-25）

请注意，我们相聚是为了帮助彼此跟随耶稣，或者如希伯来书所说的，要**“激发爱心，勉励行善”**。那么根据圣经的教导，教会如何才能做到这点呢？答案就是：不可停止聚会。换言之，要坚持聚会！我们就是这样彼此“劝勉”的。祂希望我们一次次地聚集。通过定期的聚集，我们将会一点点地学习如何跟随耶稣，也帮助其他人跟随耶稣。

权柄机制

这是耶稣自己的心意。祂曾经在训练了十二使徒一段日子后，问他们自己是谁。彼得认出了耶稣就是那位应许中的弥赛亚。耶稣代表“天上的父”肯定了彼得的回答，随后应许要把教会建立在这位认出祂身份的彼得身上。接着，耶稣开始设下了一套权柄机制。祂赐给彼得权柄去做那些自己曾经对彼得所做的事情：“在地上”捆绑和释放那些“在天上”会被捆绑或释放的。换言之，彼得和其他使徒能够代表天国来根据人们的信仰告白，确认或否定那些信仰告白和告白的人们，正像耶稣曾经对彼得所作的那样（太 16:13-20）。

此后，耶稣也将同样的权柄赐给了地方教会。因为知道教会中可能会有言行不一的假信徒，耶稣将捆绑和释放的权柄赐给了教会。教会需要判断是否能够继续确认某个人的基督徒身份，或是将这个人开除出教会（参太 18:15-20）。

简言之，教会有权判定哪些人属于基督的身体，是真正的门徒。这样，地方教会就为门训提供了督责机制。我正在门训的对象是个非信徒？信徒？亦或是个需要被提醒其信仰有名无实的人呢？

洗礼和彼此教导

教会到底该如何确认门徒呢？答案就是透过洗礼和主餐。在得到天上地下所有的权柄后，耶稣吩咐门徒们出去：“**使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗……教训他们……**”为人施洗等于正式确认“他属于耶稣”。其后，这些耶稣的代表们也必须受到教导（太 28:18-20）。而关于主餐的意义，保罗则说：“**我们虽多，仍是一个饼、一个身体。**”（林前 10:17）

在使徒行传和使徒书信中，我们看到了使徒们是如何门训的。他们不是在松散的人群中漫无目的地门训人，而是先在教会中为他们施洗，然后才有了一对一的门训和团契。因此，彼得在五旬节布道；众人悔改受洗；他们在家中和圣殿中擘饼聚会，所有这些才使

得教会——也就是耶路撒冷的教会——得以被建立起来。随后，门徒们走遍万国万邦，他们的门训却始终**没有离开**洗礼、教导、主餐和那些神特别赐下的教师。门徒们正是这样建立起一间又一间——自己顺服神并且也教导别人顺服神——的教会来的。

在新约中，地方教会是门徒们学习顺服和进行门训的最重要的中心。地方教会并非是可有可无的，它是门训的根基。我们将在下一章中进行更进一步的讨论，尤其是针对教会长老和成员的职责。

第六章：牧师与教会成员



我们在上一章中已经说过，地方教会是建立门训关系的天然场所。我们谈到了如何透过教会的聚集来进行门训，也谈到了如何透过圣礼在教会中督责信徒。但说到教会生活，我们还需要思考另外两点，那就是牧师的工作和教会成员或会众的责任。在一个基督徒的生活中，上述两点与日常的门训工作是紧密相关的。

牧师透过神的道门训并装备门徒

我们首先来看牧师。在新约中，牧师或长老（这两个词在圣经中同义）的基本角色是透过教导神的话语来进行门训。最初，他们需要传道。保罗劝勉提摩太要“**作传道的工夫**”（提后 4:5），因为信道是从听见基督的话语而来的（罗 10:17）。

但从更广的意义上说，神特别将牧师分别出来，使他们透过教导神的话语来门训整个教会。牧师不仅要在公共的聚集中进行教导，也要参与小组和一对一的教导。而他们教导的其中一个目的是为了装备教会去服事各项事工，从而使教会得以在爱中被建立起来（弗 4:11-16）。他们门训成员，使得成员们也能够去门训别人。

牧师或长老是对于教会的一个极大的恩赐！彼得就是其中的一个很好的例子。他在五旬节向众人布道，他也给圣徒们写信。此外，无论是在教导还是写作中，他都不断地在引用旧约来诠释神的话语。

保罗也是如此。他吩咐年轻的牧者提摩太要谨慎自己的教导（提前 4:16）。他在写给提摩太的两封信中，字里行间都表达出他盼望牧者们能够成为神话语的仆人，真正活出神的话语来，并且也能同样地教导给其他人。

如果你所在的教会中常常听不见神的道，那么我只能说，你这就是在浪费时间。因为牧师教导神的话语是一间教会门训事工的核心。牧师对圣经的教导，就像是教会中一切门训关系赖以生存的粮

食和水。上周主日你应当从牧师口中听见神的话语，上一次被长老辅导时你也应当从他的口中听见神的话语。如果没有的话，换一间教会吧！找一间能够把神的话语教导给你的教会——不仅为着你自己灵魂的益处，也为着能装备你去帮助更多的人。

牧师带领洗礼和主餐

与话语事工紧密相连的就是圣礼。牧师施行圣礼也是为了教导。例如，主餐能够“表明”主的死，直到祂再来（林前 11:26）。不过，在上一章中我们也提到，圣礼除了作为教会权柄的标记之外，还能督责我们的信仰生活。透过圣礼，我们就可以认出谁是教会成员。

在这方面，负责教导和督责的人是牧师。他们一般需要向预备受洗并加入教会的肢体提问：“你是如何信主的？”“福音是什么？”作为教会会众制的认同者，我认为在加入教会和接受圣礼的事情上，会众拥有最终的决定权。但是，通常会众应当跟从长老的带领。如果要在教会层面施行惩戒，长老同样需要带领会众。他们通过向会众提议将某些人从主餐和成员名册中除名，来教导整个教会如何对待那些在罪中拒不悔改的人。

透过以上种种方式，长老将在教会中建立起一种框架，并为门训提供了有利的环境。他们可以帮助成员们更容易地彼此门训。他们也能避免人们聚在一起只是漫不经心地闲谈，既不会真正地督责对方，也让每个人都随己意来诠释何为纯正的福音。如果缺少了督责，年轻的基督徒该如何门训其他人呢？他甚至该如何分辨哪些人是真信徒，而不是异端和伪君子呢？

牧师作众人的榜样

我们已经说过，在门训中，效法十字架的生活是极为重要的。正如保罗曾经说过的那样：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前 11:1）

长老是由圣灵赐下，为众人所效法的榜样。他们并非完美无缺，

但是他们应当无可指摘。因此，保罗再三劝诫提摩太和提多要看重长老的品格（提前 3:1-7；多 1:6-9）。希伯来书也劝勉我们：“**从前引导你们、传神之道给你们的人，你们要想念他们，效法他们的信心，留心看他们为人的结局。**”（来 13:7）请注意这里并非劝勉基督徒去跟随所有的领袖，而是要跟随“你们的”领袖。

你去学习那些已经过世的老一辈牧师的著作当然是很好的，你同样也可以在网上收听其他牧师的讲道。但是，圣经吩咐你要效法向你传讲神话语的牧师的信心。他们是要为你交账的人（来 13:17），他们身上的担子更重。因此，要把留心观察他们的生活作为你的门训的一部分，并且也向他们学习如何去门训别人。

地方教会是建立门训关系的天然场所，因为那里有我们的牧师！

会众接受并支持牧师的服事

接下来，让我们来看看会众该如何帮助地方教会成为建立门训关系的天然场所，首先就是会众该如何接受并支持长老的服事。想必你已经知道，长老的服事离不开会众对他们的认可和支持，把他们视作是从基督而来的恩赐。他们需要会众的爱心、祷告和热情的支持。只有当成员敬重并顺服他们的牧者时，教会才能有效地“运作”。但基督徒往往很容易忽视这种动力。

想想保罗是怎样劝勉在帖撒罗尼迦的基督徒的：“**弟兄们，我们劝你们敬重那在你们中间劳苦的人，就是在主里面治理你们、劝戒你们的；又因他们所作的工，用爱心格外尊重他们。**”（帖前 5:12-13）保罗说，善于管理和教导的长老配受“**加倍的敬奉**”（提前 5:17），保罗在这里特别指的是经济方面。他也对在加拉太的基督徒说“**在道理上受教的，当把一切需用的供给施教的人。**”（加 6:6）如果一个有恩赐的弟兄蒙召传道，教会能够在生活上供应他，使他一无挂虑、专心教导，这样的教会必定会蒙福。他能否有力地装备会众，与会众对他的接纳是紧密相连的。

会众有时也必须拒绝牧师的服务

与此同时，如果长老弃绝神的话语，会众也要透过拒绝他们来有力地推进门训的文化。既然门训是为了帮助他人跟随耶稣，那么如果会众容忍假教师，当然就不能帮助别人跟随耶稣了。但是很可惜，有太多的牧师弃绝了神的话语，也有太多的教会在这件事上不懂得去分辨。新约教导我们，会众在弃绝错谬教导的事上是责无旁贷的。在这方面，保罗不仅指责假教师，也指责教会成员耳朵发痒，随从自己的情欲，增添了好些师傅（提后 4:3）。

圣经认为，会众有责任拒绝假教师。保罗甚至说，他若在教导上偏离福音，加拉太的众教会就可以罢黜他：“但无论是我们，是天上来的使者，若传福音给你们，与我们所传给你们的不同，他就应当被咒诅。”（加 1:8）因此，我常常告诉我的会众，如果我在神的话语上有所妥协，他们就应当将我“辞退”。

知道了作为教会成员在这些方面是有着自己的责任的，将会使你不再草率地对待成员制。成员制要求我们要认识福音、学习福音，也要常常留心神的话语！简单来说，成员制能够使我们成为更好的门训者。

成员彼此相顾

教会成员也需要彼此相顾。全体会众应确保每个成员都受人关爱，并且也在爱心上受人激励（例如：林前 12:12-26；来 10:24）。我们是同一个身体：“身子远不是一个肢体，乃是许多肢体。设若脚说：‘我不是手，所以不属乎身子；’它也不能因此就不属乎身子。”（林前 12:14-15）

看顾的方式有很多种。比如，在保罗这段简短的经文中，“彼此”二字就出现了很多次：“爱弟兄，要彼此亲热；恭敬人，要彼此推让。……圣徒缺乏要帮补，客要一味地款待……与喜乐的人要同乐，与哀哭的人要同哭。要彼此同心。”（罗 12:10-16）而这就是一个

会对自己的成员彼此负责的共同体。

虽然彼此看顾常常是一种个人行为，但我希望你明白，这段经文中所描述的看顾正是以会众的集体责任为背景的。我在上文中曾经提到了长老在教会督责和惩戒中的带领角色。但是，新约最终还是把这个责任归给了教会的会众：他们应当确保成员们活出表里如一的信仰，并向彼此守约。耶稣在马太福音第 18 章中正是如此做的。而保罗也是如此，当提及将拒不悔改的人从教会中赶出去时（林前 5），他所劝诫的对象正是教会，而不是牧师。他同样也劝勉教会成员重新接纳那些已经悔改的人（林后 2:6）。会众的集体责任既是门训的一部分，也有助于一对一门训的开展。

让我来举个例子。假设我有两个基督徒朋友，一个是我们教会的成员，但另一个不是，而我想要同时门训他们。对于我们教会的弟兄，我可以在门训中引用主日证道的信息，也可以用教会中的长老为例，来说明一些问题。如果他在罪中拒不悔改，我甚至可以提及教会惩戒。此外，身为**教会的一分子**，我也知道自己有责任从以上方面来督责他。并且我们两个人同处在教会督责之中的这个事实，也会增强我的责任感和对他的看顾。我对他是负有责任的，这好比我对自己的妻儿要比对外人的妻儿负有更多责任一样。

现在再来说说那个**不是**我们教会成员的弟兄，因着基督的缘故，我应当爱他、鼓励他、并且警告他拒不悔改的后果。但是，最终要为他生命交账的人不是我，耶稣没有给我这样的负担。**他自己**教会的成员才是。我无意以此为自己开脱，我仍然有责任看顾他。但是，我对他的责任确实不能与本教会的成员相比，就像我对你的孩子不可能像我对自己的孩子一样。你有没有发现教会的集体看顾能促进我们的个人门训呢？你有没有发现身体的骨架和筋骨合为一体了呢？

当我们在教会中向彼此正式立约成为一个会众的整体时，就能够帮助我们更好地向加入教会的每一个人委身。这会增强我们的归属感和责任感，也能够塑造我们的门训关系。

门训文化

最终，教会的共同督责和我们个人间的彼此负责在一种门训文化中融为了一体。我们彼此对说神的话语；我们花时间在一起；我们为长老和彼此祷告；我们爱人；我们给予；我们虔诚而期盼地参加每周的聚集；我们为聚会预备；我们自省，预备聆听神的话语。我们效法那些教导我们如何跟随基督的领袖为榜样。我们会顺服长老们智慧的决定，除非他们将我们带入了错误的方向。我们尊重教会对我们的看顾。我们彼此教导劝慰。**“污秽的言语一句不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处。”**（弗 4:29）

在教会生活中，基督徒应当保持健康的灵性和成长。我们应当能够时常看见彼此的生命长大成熟。说实话，对基督徒来说，灵性成长绝不是可有可无的。灵性的成长代表着生命。活物才能生长，已死的生物就不再生长了。正是为着我们的成长，神为教会赐下了长老，也赐给我们相交的肢体。正是在这个彼此相交的大环境中，成员们和牧师在约中相连，这使我们能够为门训关系的（超）自然成长找到沃土（和属灵的家人）。我们的神学和生命在这个共同体的神学和生命中不断得到塑造。这就是门训文化。

你在个人布道时觉得困难重重吗？那么我盼望你能从教会的其他成员那里获得帮助、代祷和见证勉励。

你此刻与配偶是相亲相爱，还是剑拔弩张呢？地方教会才应当是你寻求勉励和辅导的地方。我们正是在这里受到指教，并进一步去教导别人，就像我们彼此间的门训一样。

一个年老的成员在动完大手术后，该如何继续跟随主呢？很大程度上需要从教会中获得鼓励和关爱。

一个年轻的成员发现他的朋友弃绝了信仰，他该如何消除自己的泄气和疑惑呢？需要透过教会的支持和辅导。

我们该如何寻找伴侣、养育儿女、做一个好员工和好邻舍呢？

需要藉着地方教会的教导和教会中的门训。

我们该如何建立其他教会并且鼓励他们呢？我们该如何建立和培育基督化的家庭呢？我们该如何扩展我们的事工和服事的机会呢？我们该如何坚固软弱者、挽回失丧者、激励布道者呢？通通都需要通过地方教会！

我们正是这样帮助彼此跟随耶稣的。我们彼此门训。与其他诸多事工相比，教会最需要推动的就是门训文化，在这个文化之下，每个成员都能记念着身边人的灵命健康。各人都有不同的恩赐叫众人得益处，各人也都应使用自身的恩赐来建造身体。**“恩赐原有分别，圣灵却是一位；职事也有分别，主却是一位。功用也有分别，神却是一位，在众人里面运行一切的事。圣灵显在各人身上，是叫人得益处。”**（林前 12:4-7）

在我的教会中，我总是为着这样的文化祷告和服事。我祈求神透过我的教导和每个成员的服事，使所有人都更迫切地向邻舍传福音，彼此担当重担，为神的工作奉献，高度重视神的话语，同时竭力追求众人单单在基督里合一并为之祷告。

地方教会才是上策

地方教会来自天父的心意，拥有耶稣的授权，又有圣灵的恩赐；在门训的工作上，它远远胜过你和你的朋友两个人的孑然相伴。耶稣没有应许你们两个人能够胜过地狱的门，祂所应许的是教会。你无法像教会一样有权柄，可以确认自己在传讲神话语、执行洗礼和带领主餐上的恩赐和呼召。

假设明天你的一个在外地的朋友信主了，而你已经为他祷告了多年，现在他开始在当地加入了一间福音派的教会。那么你希望那间教会如何对待这个你所爱的朋友呢？一般来说，你肯定盼望全体会众都能够看顾他，盼望长老能够教导他真理，也盼望能有一群人愿意走近他、保护他、门训他。你希望他们能够作他的榜样，带领

他学习圣经、活出公义、向人布道、做基督化的配偶和父母、在世界中站稳并门训更多的人。如果那间教会可以这样看顾你的朋友，你一定会感到无比喜乐，不是吗？

那么，你是这样服事和门训你所在教会的成员的吗？你有没有帮助其他人跟随耶稣呢？当某个外地的基督徒也像你一样祷告时，你是否能成为对那个祷告的回应呢？

即使你还不是这样，也不必担心。我并不是要你马上就开始门训几十个人。我只盼望你能在你的教会中找到一个人——一人足矣。找到一个你希望他能够更好地跟随耶稣的人。现在，就开始为那个人祷告吧……

你祷告了吗？接下来，你觉得自己该如何门训那个人呢？

我知道，“门训”这个词可能仍然会让你感觉有压力，那么让我换个说法：你觉得你该如何帮助那个人跟随耶稣呢？又或者，你该如何努力地造就对方的属灵生命呢？你可以怎样从点滴小事开始做起呢？

我们将会在下一部分中讨论“如何”门训的问题

第三部分：如何门训？

第七章：物色人选



假设有两个教会成员，我们姑且将他们称为鲍伯和比尔。鲍伯喜欢研读圣经。他渴望在一切事情上寻求圣经的答案。如果你问他，他可以把关于三位一体的教义向你娓娓道来。但他有时行事为人似乎不太像个基督徒。我们甚至可以说，他在生活上完全不像个基督徒。然而，他真的非常熟悉圣经！

接下来是比尔。虽然他不太向人明说，但他确实很少读经。他当然也很希望在各方面都做“好”。他努力地去爱人。但是，比尔却很难对类似“耶稣是谁”、“何为教会”这样的问题给出一个很正统的解释。同样他也很难准确地做出一些伦理方面的判断。但他总是努力与周遭人们的那些自私自利、蝇营狗苟的生活方式有所分别。他觉得自己更为注重与人的关系，而不擅长圣经或是教义。

你和这两个人中的任何一个有几分相似吗？

鲍伯应该更关注身边的人，而比尔则应该更关注真理。但说实话，其实这两个人都应该更关注耶稣，因为耶稣既爱来自神的话语的真理，也同样关心属神百姓的生活。而在教会里，我们应该透过门训帮助这两类人都能够更好地跟随耶稣。耶稣说，不论何人“**若……要跟从我，就当舍己，背起他的十字架来跟从我。**”（可 8:34）鲍伯应该通过更多地去爱人，来舍己跟从耶稣；而比尔则应该通过更爱神的话语来跟从耶稣。门徒并非只是口头宣称自己跟从基督，而应该是知行合一。

任何一段关于门训的对话都应当是从牢记何为跟随耶稣开始的。门训是指帮助其他人跟随耶稣。门训是一种关系，在这段关系里，我们透过主动开始、教导、指正、为对方作榜样、关爱、谦卑、劝勉和影响对方来不断造就另一个人的属灵生命。

那么，我们该如何门训呢？我们到底该如何做，才能帮助鲍伯更多地活出信仰，也帮助比尔更多地理解信仰呢？我们将在本章和

随后的几章中讨论这个问题。

这不只是牧师的问题。根据圣经，我们每个人都有这个责任。约翰劝勉我们要彼此相爱（约贰 5）；保罗教导我们要彼此劝慰、互相建立（帖前 5:11）；他也希望我们要彼此教导，因为我们要把众人都完全地带到基督面前（西 1:28）；而希伯来书则劝勉我们要激发爱心、勉励行善（来 10:24）。

你首先要决定的问题是，你该和谁花时间在一起？你在一周里能够安排的时间是有限的。因此，你不可能门训全教会的人。那么你该怎样决定呢？你必须有所筛选。

我们该如何根据圣经来决定门训伙伴呢？以下是九个考虑因素，依重要性先后排列。

1. 家庭成员

保罗写道：“人若不看顾亲属，就是背了真道，比不信的人还不好，不看顾自己家里的人，更是如此。”（提前 5:8）圣经中多次教导我们，我们对家人有着特别的义务。在家庭中，神赐给我们天然的亲情和终身的关系。这些在家庭中的职责和亲情应当使我们彼此更加靠近基督，特别是当你和家庭成员住在一起的时候。而对于圣经中赋予你特别责任的家人，例如父母对子女或配偶彼此之间，情况就更当如此。这些人是你最首要的门训对象。

2. 信仰状况

你应当向那些不信主的朋友传福音，但如果你把他们当作基督徒来门训，则一定是徒劳无功的。保罗告诉我们：“属血气的人不领会神圣灵的事，反倒以为愚拙，并且不能知道，因为这些事惟有属灵的人才能看透。”（林前 2:14）因此，你应该门训的是基督徒。

3. 教会成员

在上一章里，我们提到过希伯来书的劝勉：

从前引导你们、传神之道给你们的人，你们要想念他们，效法他们的信心，留心看他们为人的结局……你们要依从那些引导你们的，且要顺服；因他们为你们的灵魂时刻警醒，好像那将来交账的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁；若忧愁就与你们无益了。

——来 13:7、17

上述经文固然是劝勉我们要留意自己教会的领袖，但经文也有言下之意，正如前文所说的，我们一般最好在教会这个群体中对别人进行门训。

我们对自己的教会肩负重担，我们要服事其他人，也要受人服事。教会成员跟随和顺服着同一群长老；他们持守着同样的信条和教会盟约；他们在大大小小的事上都接受了同样的教导；他们每周至少能见一次面。因为以上所有的原因，我们通常会在自己的教会中更容易与别人建立起门训关系。

不仅如此，如果你的朋友在一间不健康的教会中聚会，那么如果你门训他们，则可能对他们有害无益的。为什么呢？因为正是因着你的属灵鼓励，反而使他们更深地委身在一个不教导真理的教会中。面对这种情况，或许劝勉对方加入健康的教会比门训来得更好，当然这需要视具体情况而定。基督徒需要的是整个身体，而不只是你的鼓励。

4. 性别

圣经中非常注重门训的性别角色。例如：保罗告诉提多要“**劝老年妇人……指教少年妇人，爱丈夫，爱儿女，谨守，贞洁，料理家务，待人有恩，顺服自己的丈夫，免得神的道理被毁谤。**”（多 2:3-5）

在公开的场合中，我既教导弟兄，也教导姊妹。此外，我们都有父母，也有很多人有兄弟姐妹和配偶。所以，门训异性在所难免。而且在教会中，我们与弟兄姊妹在约中相连，他们都是我们属灵的亲人。

但是，当我们要主动与别人建立门训关系时，有智慧的做法应该是弟兄门训弟兄，姊妹门训姊妹。我们相信性别是神所赐的，因此我们更应当切实、合宜地来对待我们的性别身份。我们固然要爱教会里所有的人，但与此同时我们也应竭力避免那些不合宜的亲密关系。

5. 年龄

圣经中不但注重性别，也同样注重年龄。在刚才提到的提多书中，就提到年轻的姊妹要向年长的姊妹学习。保罗在另一封书信中则劝勉提摩太不要叫人轻看他年轻，同时在同一封书信中也鼓励他要尊重老年人（提前 4:12, 5:1）。

一般而言，你应该门训比你年轻的信徒。不过，在圣经中也有很多年幼者教导年长者的例子。随着年事渐长，我们希望自己向同辈、甚至是后辈谦卑学习的心也能不断增长。否则，当我们年长后恐怕就再也找不到可以学习的人了！从个人角度来说，我觉得自己总是能从二三十岁的年轻人身上学到很多，甚至不亚于我从七八十岁的长者那里所学到的。

6. 与你有所不同

世上的人们虽然有着千差万别，但却能在基督里合一，再没有什么可以比这个更能彰显出福音的大能了。以弗所书说：“**因为我们两下（犹太人和外邦人）藉着祂（基督）被一个圣灵所感，得以进到父面前。**”（弗 2:18）分隔犹太人与外邦人的高墙在十字架前完全崩塌了。如今神藉着这些昔日宿仇的合一彰显出了祂的智慧（弗 3:10）。同样地，教会能跨越肤色种族、经济地位、教育背景等诸多差异合而为一，正是预表着将来“**有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的**”，他们将会完美地站立在神的宝座前来齐声敬拜祂（启 7:9-10）。

具体而言，这些经文能带来怎样的应用呢？当我们寻找门训对象时，无论是中年母亲、新婚伉俪，还是二十多岁的单身汉，都自然应该在各自的圈子里多多与人接触，花时间相处。神藉着这些相似的群

体来使我们不断成长。然而，**你也同样应当**花时间与大学生相处；与儿童和青少年同工；或帮助那些来自英国、巴西、韩国等不同国家的基督徒；又或者如果你是个已经娶妻的年轻白人，则可以考虑与年长的已婚黑人弟兄定期聚会，所有这些都会让你有所得着的。

藉着这些与我们有所不同的人，神将会教给我们许许多多关于祂自己的真理！而福音也藉着我们的合一——不但是彼此喜欢的合一，更是相互学习的合一——更进一步地被显明。

7. 受教的心

箴言一次次地赞扬洗耳恭听的儿子，斥责拒不听劝的愚人。此外，经文也告诉我们神必定会“**引领谦卑人，将祂的道教训他们。**”（诗 25:9；参箴 11:2）所以，彼得劝勉年轻人说：“**你们年幼的，也要顺服年长的。就是你们众人也都要以谦卑束腰，彼此顺服，因为神阻挡骄傲的人，赐恩给谦卑的人。**”（彼前 5:5）

如果在对方眼中，你一无所长，而他也觉得没有任何学习的必要，那么你最好不要与这样的人进行门训。要选择有受教之心的人，而同时你自己也应当乐于学习。

8. 忠心教导别人

到目前为止，我已经多次提到保罗对提摩太的这个劝诫：“**你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。**”（提后 2:2）

我们应当乐于门训所有人，但对于能够忠心门训别人的基督徒，我们应当更为关注。如果只能做加法，我们愿意使门训逐一传递，但我们显然更希望能做乘法，使门训的人数不断倍增。我们训练的不只是下一代人而已，我们更希望能造福千代万代！

9. 距离和时间安排

最后，你大概没想到，圣经也考虑到了我们的时间和繁忙的作

息。保罗说：“**所以，有了机会就当向众人行善，向信徒一家的人更当这样。**”（加 6:10）圣经里有很多劝导我们要善用时间的经文（例如，弗 5:16）。关于第 9 点，我只想提出一些智慧的建议，而不是强求。但我认为一般来说，你最好门训一个日程能与你匹配的人。此外，你也应当考虑到你的生活和居住地，还有你能够用于工作、教会和陪伴家人的时间。你要相信，神不会呼召你去做一件你无法做到的事。

当然，在这其中，神早已预备好我们要为祂做的善工（弗 2:10）。有时，就像好撒玛利亚人那样，神可能会将一些我们意料之外的人放在我们的生命中。也许，一个教会成员正好是你的同事；或者某个教会成员的孩子与你的孩子恰好参加了同一个体育项目；也可能有某个成员丧偶，而他在悲戚中想到了你。

说了这么多，总之你应当谨慎选择门训的对象。但你应该知道，神有时可能会打乱我们原有的计划。感谢神，世事难料，这将使我们更多地倚靠祂！

总结

假如你无暇兼顾鲍伯和比尔，而只能在两者之中选择一个的话，那么你该选谁呢？你当然应该为着这件事祷告，但这里未必会有标准答案。即使你无法两者兼顾，你也无需为此自责。正是因着这个原因，我们才需要基督的身体。

你可能会觉得鲍伯更合适，因为你们比较容易安排时间，或者他就住在你家附近，又或者此前你们的妻子交情甚好。也可能你会觉得比尔更好，因为他明年夏天就要搬回波哥大，他很乐意教导别人，你想预备他，使他能在波哥大装备更多的人。但无论原因为何，你都可以向神求智慧，然后开始着手行动。

总而言之，当你决定要对无论一个人还是四个人开始进行门训时，应首先确定你自己的属灵生命正在成长，然后再帮助你身边的人一起成长。这两方面都很重要，两者是相互促进的。

第八章：目标明确



当你确定了门训对象后，就要明确对这段门训关系的目标。你的大方想当然就是帮助对方跟随耶稣。但具体来说，你要如何才能做到这一点呢？在现实生活中，门训鲍伯这样的理论型对象与门训比尔这样的关系型对象（我们在上一章提到过的两种类型）会有很大的不同。

尽管如此，我还是鼓励你可以从以下两方面来入手：人们所明白的真理以及他们是如何活出来的。

帮助人们更多地认识真理：生命→真理→生命

首先，你的门训应该帮助人们**更多地认识神**。我们盼望他们能在基督里更多认识神，并且信心是从听道而来的。所以，保罗劝勉提摩太要留心自己和**自己的教训**。保罗说，如果能恒久坚持，提摩太就又能救自己，又能救听他的人（提前 4:16）。

你要帮助人们透过门训明白基督徒为何要祷告、为何要向人传福音、为何要加入教会、为何对神的主权的认识会改变我们的生活方式，不一而足。门训不只是为了督责和归正对方的行为。耶稣告诉我们应当教导人们遵从神的话语，但如果他们从未受过神话语的教导，遵从也将无从谈起。因此我们必须首先教导神的话语。

无论门训的具体形式如何，神的话语都应该是门训的中心。所以，门训可以是与某个人一起学习圣经的某一卷书，或是以其他方式来研读神的话语。正如保罗所说，我们应彼此“**将生命的道表明出来**”（腓 2:16）。这真是个绝佳的说法！我们可以藉着读经、认识真理和遵从真理，来鼓励人们将生命的道表明出来。当然你可以在门训时使用一些优秀的属灵书籍，但是最好的书籍还是会把人带回圣经。我们希望他们能够清楚地明白基督徒信仰和生活的根基。

你有没有听过“**生命→真理→生命**”这种模式呢？首先，你的

生命应该能够吸引人们来听从你的教导；然后，你的教导又能够在他们的生命中带来转化；接着，他们被转化的生命又继续将你的教导表明出来，进而吸引别人来听从他们的教导。

帮助人们更好地活出真理

我们不单要帮助人们更多地认识真理，也要帮助他们**更好地活出真理**。跟随基督包含着这两方面的内容。保罗一次次地劝勉他的读者像他效法基督那样来效法他（林前 4:15-17, 11:1；腓 3:17, 4:9；帖后 3:7-9；提后 3:10-11）。而在这方面，保罗也同样是在效法耶稣。耶稣也曾吩咐门徒们，要像祂爱他们那样地去爱人（约 13:35, 15:8-17）！

对神的认识会改变我们的生活方式（参加 4:9）。在这个与神为敌的世界中，我们是一群寄居他乡的客旅，总是会面临着各种让我们妥协的压力。但是，圣经要求我们要抵挡住那些压力。我们应“**无可指摘，诚实无伪，在这弯曲悖谬的世代作神无瑕疵的儿女。你们显在这世代中，好像明光照耀。**”（腓 2:15）这就是为何基督徒总是需要在身边有那些敬虔的榜样：“**弟兄们，你们要一同效法我，也当留意看那些照我们榜样行的人。**”（腓 3:17）

那么，你可以用什么样的方式去影响别人建立他的基督徒生活呢？那就是花时间和他们在一起。伊丽莎白邀请凯特来家里做客，边聊天边烤面包。迈克邀请史蒂文来与他的家人一起共进晚餐，然后请他观看自己如何带领孩子们进行家庭敬拜。很多时候，门训就像耶稣所作的那样，你只是邀请人们一起进入你的日常生活，同时与他们进行有意义的交谈。当你邀请别人进入你的生活时，记得不要隐藏。任何掩饰都会适得其反。他们反而可以从你的错误中有所学习。

坦白说，我和我妻子有时也会彼此争执。但是，我们是否可以合宜地处理纷争呢？我们可以和别人分享这些不愉快，同时还彼此敬重吗？

看看保罗是怎样在凡事上都让提摩太参与其中的：“但你已经服从了我的教训、品行、志向、信心、宽容、爱心、忍耐，以及我在安提阿、以哥念、路司得所遭遇的逼迫、苦难。我所忍受是何等的逼迫！”（提后 3:10-11）提摩太显然亲眼目睹了保罗的这一切经历。对于一个学习跟随基督的人来说，这将是多么丰富的教导啊！

你要透过门训使对方更迫切地祷告、更好地向人布道、坚持委身教会、不断容忍得罪他们的成员。一般来说，前一周的讲道内容可以帮助你在这些方面影响对方的生命。周间小组也可以提供这样的资源。

提问

无论你在门训谁，你总是希望能够帮助对方通过更多地认识神，并且将真理付诸实践，来更好地跟随耶稣——更多认识真理、更好活出真道。

此外，我们的门训方式一定也与对方的特质有关：对方的兴趣、背景、喜好、犯罪模式、受过的伤害、惧怕、渴望等等。你们所谈论、阅读和活动内容也需要因人而异。因此，你在一段门训关系中首先要做的事，就是通过提出各种问题来了解对方。你是如何信主的？你是哪里人？你的父母是基督徒吗？爷爷奶奶呢？你为什么从事现在的工作？诸如此类。日子久了，你们会越来越信任彼此，关系也会更为真诚，那时你将能够更多地触及到更深入、更个人性的话题，并将福音应用在这些领域中。

其实，“**如何**”门训一点也不复杂。重点是你们在行走天路的途中，一起生活，彼此扶持。我们与人交朋友，并且陪伴他们走上通往基督的方向。我们要认识神和祂的作为，并且按着圣经的吩咐去生活。我们要正确地认识真理，并且圣洁地活出生命。我们不但要认识真道，更要活出真道。一切荣耀都归于那位照着祂自己的形象创造我们的神！

第九章：付上代价



你该如何门训呢？你需要物色人选。你需要明确目标。最后，放手去做吧！你开始了门训。为了进行门训，你必须付出代价。这些代价包括时间、学习、祷告和爱。

1. 门训需要时间

说到“门训”，我有必要澄清，并非所有的门训关系都如出一辙。起码我就不是这样的。门训要受到双方处境的限制。这些关系也可能会随着时间而发生改变。一开始，我可能每天都要和对方碰面，然后改为一周一次，再来是每月一次。此外，门训关系在正式程度上也可能会有很大差别。甚至，你们是否把这种关系称为“门训关系”都不重要。但无论具体情形如何，所有的门训关系的最大共同点就是要花时间！

在时间上所付出的代价要求我们要在门训别人的时候要经过深思熟虑。并且时间也限制了我们在同一段时间内所能门训的人数。当然，你可以通过讲道和写文章同时门训很多人，但是我们在这里所讨论的是一对一门训或小组门训。开展这样的门训必须要有明确的目标，也要多加用心。

即使你们双方在时间上很合拍，门训仍然要花费时间。时间上的便利性并不能完全抵消在时间上所需付出的代价。只要我们希望建立起以生命影响生命的关系，就要乐意对方舍弃时间。付出时间的代价既可以从小处入手，比如在主日崇拜后找人交谈，或相邀一同办事；也可以付上大段的时间，例如每周安排一次聚餐。我们有很多方式来与别人共度时光：一起喝咖啡、一起去图书馆、一起修车、或一起修剪花草。

你可能会发现有些人巴不得与你朝夕相处，他们非常乐意去服事你和你的家人。然而为了帮助彼此善用时间，你需要在门训关系中保持坦诚相待。就像我在前文所说的，较之顺遂中的得胜，我们

如何在困境中迎难而上，往往能带给人更多的鼓励。试炼能够显明我们的心所真实信靠的根基，以及我们的盼望为何。活在这个堕落的世界中，没有人能逃脱试炼。无论试炼是发生在门训者还是被门训的人的生命中，对于门训关系来说都是至关重要的。

最后请记住：如果你临时抱佛脚，等到需要时才匆匆与别人建立门训关系，可能就为时已晚了。

2. 门训需要学习

既然信心是从听道而来，我们就需要不断听见神的道以滋养信心。你每周日在教会中所听到的释经式讲道内容（我希望如此），都会在随后的一周中为你们的谈话提供了良好的基础。相关的属灵书籍也是不错的辅助，它们能帮助你在这个主题上更加进深。

我们都乐意在自己感兴趣的事物上不断学习。我的朋友塞巴斯蒂安七岁时，他妈妈就可以用棒球卡片来考他棒球赛事的数据，这些卡片对他来说就像记忆闪卡一样。很显然他非常热爱棒球。那么，那些爱耶稣并且愿意跟从祂的人难道在学习的热情上比这还更差吗？基督徒的门训也包括了要用我们的头脑去爱神。因此，我们应当渴慕按着祂在圣经中对自己的启示去认识祂，也帮助别人这样去认识祂。

在你的门训关系中，一定要使用圣经。要花时间在学习神的话语上。

3. 门训需要祷告

保罗劝勉我们要“**不住地祷告**”（帖前 5:17）。要为你的门训对象祷告，也教导他们祷告。即使神乐意藉着人的祷告工作，但我们仍需要超自然的改变。

在门训中，你可以通过提问帮助人们思考他们该为什么来祷告。他们知道如何根据一段经文来祷告吗？他们有没有个人的祷告时间

呢？他们在为何种事情祷告？他们在为谁祷告？他们会为友谊祷告吗？为事工呢？为钱财呢？为尚未信主的朋友呢？为他们自身的纯洁和圣洁呢？

读一些关于如何根据圣经来祷告的好书，比如卡森（D. A. Carson）的《保罗的祷告》（*Praying with Paul*）和唐纳德·惠特尼（Donald Whitney）的《用圣经祷告》（*Praying the Bible*）。然后，再祷告。

4. 门训需要爱

耶稣教导我们：“我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。”（约 13:34）祂也将所有律法总结为爱神和爱人如己这两条命令（可 12:28-31）。因此，我希望你们能明白，爱在一段门训关系中是何等的重要。

门训关系因爱而生。若不是出于爱，还有什么能激励我们开始门训呢？爱使我们愿意否定自我、服事他人。爱使我们愿意冒着被拒绝的风险，而这也常常是开始一段关系的最大威胁。对神对人的爱常常能使我们越过重重困难并付上代价，因为我们渴望看到一个人的成长。

门训关系因爱而坚持。除了爱，还有什么能使我们不断胜过各种挑战呢？“他不把我当回事。”“她完全不知道她的言语深深地伤害了我！”“我太忙了。”门训关系虽然很棒，但就像婚姻一样，即使是很棒的关系，也会需要一种持久的爱。而这就必然需要我们不断回想神是如何彻底且完全地爱我们的。那是一种丰沛盈溢、源源不绝的爱。

门训关系中的批评因爱而被谦卑地接受。爱与自负是水火不容的。如果我只在意对方对我的褒贬，而不是对方的福祉，那么我将很难真正去爱人和门训这个人。我也会很难去及时地指正别人或接受别人的指正。为此，比起自己的个人声望，我应当更爱神和我的朋友。
“朋友加的伤痕出于忠诚。”（箴 27:6）

门训关系因爱而谦卑舍己。或许你常常觉得你实在是个大人物，你太重要，太忙碌，实在无暇顾及对方。当然，你有必要调整你的日程安排。但是，爱能使你合宜地重视对方，为他舍己。我们建立起关系资本，正是为着要祝福那些我们所爱的人。

门训关系因爱而终。我们不是神。我们无法提供人们所需的一切。我们可能也无法时时有空。搬迁、孩子的降生、换工作……情况总是在发生变化。有时候他们所需要的东西，你并没有受过相关的装备。于是，我们就需要爱来使我们足够谦卑地承认，他们所需要的不是我们，而是神。神可能现在使用我们，但却在之后使用其他的人。

结论

神呼召我们每个人彼此相爱。主厚赐你一切，祂也需要你以某种形式或方式把它们给予其他人。祂所赐你的一切时间、真理、祷告和爱都能够用来祝福他人。

薛伯斯（Richard Sibbes）曾说：“有一天，我们不仅当为我们所听见的讲道向神交账，也要为我们身边的那些榜样向神交账。”^①在现今的福音派教会中，我们是否仅仅是向人供应了神的话语而已呢？这些话语固然是美善、真实、亟需的，但话语本身若是离开了能够诠释和显明话语真义的生命，其本身亦将是单薄无力的。

不论你是在哪间教会聚会，总会有无数的门训机会在等着你！你甚至可能影响到那些只是到你的教会中短暂聚会的肢体，当他们离开时，他们将会在其他教会中继续拓展你的事工。门训固然会有挑战和代价，但是神将在这一切的事上得着荣耀！

① Richard Sibbes, “The Bride’s Longing,” in *Works of Richard Sibbes*, vol. 6, ed. Alexander B. Grosart (Carlisle, PA: Banner of Truth, 1983 ed.), 560.

第十章：培养领袖



新约中有很多对于门训的一般性原则。但是，圣经也常常特别提及如何培养教会领袖。例如，保罗告诉提多：“我从前留你在克里特，是要你将那没有办完的事都办整齐了，又照我所吩咐你的，在各城设立长老。”（多 1:5）随后，他就向提多描述了长老的资格。同样地，他也吩咐提摩太要寻找“那忠心能教导别人的人”（提后 2:2）。

因此，我想在本书的末尾分享一下我自己是如何在我们教会中寻找、勉励和培养其他领袖的，无论他们最终是留在我们教会服事，还是加入其他教会服事。下文所提到的很多内容都可以在门训中更广泛地加以应用。毕竟除了长老不可是初入教的和必须擅长教导之外，提多书第 1 章和提摩太前书第 3 章中所列出的关于长老的标准应该是每个基督徒都具备的品格。换言之，门训平信徒和潜在教会领袖的目标几乎是没有任何差别的。我们都要追求在基督里长进。因此，我盼望并且相信以下内容对每个读者都能有所帮助。

话虽如此，但我仍然要把思考如何培养领袖的责任特别放在长老们的肩上。这是你们所担负的重任之一。塞缪尔·米勒（Samuel Miller）曾经说过：

不论你在哪里，总要竭力地去影响年轻人。他们是教会和国家的希望所在；一个人若能用智慧、敬虔和德行充盈他们的思想，他将大大造福人类的子孙。因此，他们配得你不倦怠的看顾与照料……简言之，你需要不遗余力地使他们与你和你的事工紧密连接，并且也激发他们能更早地关注教会的祸福兴衰。^①

① Samuel Miller, *Letters on Clerical Manners and Habits: To a Student in the Theological Seminary at Princeton*, N. J., Applewood's American Philosophy and Religion Series (Bedford, MA: Applewood Books, 1827), 406-7.

下面是关于培养教会领袖的九个建议。

1. 朝着圣经中的要求进行牧养

为培养领袖，我们需要首先看看圣经中保罗对提摩太和提多所提出的要求：

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。这话是可信的。作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制，自守，端正，乐意接待远人，善于教导，不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞、不贪财；好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。

——提前 3:1-7；另见多 1:6-9

以上所列的并非是什么超凡脱俗的德行。但是，就像卡森所说的，长老能够将这些平信徒的本分更卓越地活出来。他是全群的榜样。他向会众显明何为成熟的信仰生命。

在门训年轻人时，我有时会在一开始就问他们是否考虑过长老的职分，我当然知道他们要作长老还为时尚早。我这样问，是为了明白他们是否有心志服事和建造教会，如果没有，为何不考虑呢？所以，上述关于长老的资格清单（除了善于教导）对于每个基督徒来说，都是一个很好的门训工具。

但是，我认为保罗并没有尽数列出对于长老的全部要求。例如，他从未提及长老应当“坚持读经”和“常常祷告”，而我认为这些条件对每个长老都是必不可少的。说到培养领袖，特别是那些在教会支薪的领袖，我认为我们也特别需要考察他们在领导力上的恩赐如何。我希望能够提拔并装备那些能够完成我所未竟的信仰事工的弟兄，也就是在我过世后能够继续影响后人。

这是否意味着我违犯了雅各书第 2 章 1 节中的要求，对人有所偏待呢？我觉得没有。雅各谴责的是向富人偏心。我们不应偏待和歧视人，但这并不代表着所有对人的区分都是错误的。别忘了，保罗也吩咐提摩太要寻找“**忠心能教导别人的人**”，以及那些“**羡慕善工**”的人。一个人可能会因着错误的动机而羡慕善工，但完全不羡慕善工的人却肯定是达不到成为长老的资格的。

从长远说，你应当朝着圣经中的要求来牧养他们。这是根基。此外，当一个人越多地展示出他的领袖恩赐，例如展现出人们对他的跟随，你就越应当给他更多实践带领的机会。

2. 不断寻找

如果你想要培养领袖，就需要持续地留意寻觅更多的领袖。这应当成为你的生活常态，特别是当你自己也是长老的时候。对于领袖人选，悉尼圣公会的菲利普·詹森（Phillip Jenson）称之为“值得关注的家伙（BWW, blokes worth watching）”。你能指出你身边的 BWW 吗？

在培养长老这方面，牧师应当不放过任何一个可能的机会。并且整个教会都应深信，神喜悦在他们当中不断培养出新的领袖来。

我会通过各种渠道寻找潜在的领袖。我参与会众的活动，与他们互动。主日崇拜后，我会站在门口，观察各人的言谈，看看谁在与谁交流。我努力在我们教会的周间生活中创造更多教导的机会，借此机会使那些有恩赐的教师们能够崭露头角。在我每天按着教会成员名册为他们祷告时，也会让我想到一些合适的领袖人选。

3. 与他们单独相处

花时间相交对培养领袖来说是至关重要的一环。我在本书前面的章节中曾经提到过，耶稣在山上呼召门徒们，好使他们能够“**在祂身边**”。

可惜的是，我常常看到的是牧师们在自己的四周筑起了高墙。这样的牧者是很难培养领袖的，至少不是亲自培养。我不是说你非得性格外向才行，但牧师必须要找到一些方法来花时间与教会的潜在领袖相处。希伯来书第 13 章敦促整个教会要效法长老的榜样。但如果会众完全无法走近他们的领袖，效法又从何谈起呢？保罗所说的效法也是一样要在对方身上花时间的。

因此，牧师必须想方设法与年轻的弟兄们相处。共进午餐也是很重要的。每次我妻子让我去百货公司买东西，我总是担心自己会买错（当然错在我，与她无关），会吓出一身冷汗。所以，我在买东西时常常会叫上一个弟兄。这样，我既能充分利用这段路程来与他深入交谈，又能找到一个人替我分担妻子的责备。在预备讲章时，我也常常邀请成员参与其中，这包括了在午餐时间对一段经文的应用进行头脑风暴，以及在周六晚间提前阅读讲章。这不仅能使我的讲章得到改善，也使我更多地了解不同的人，并藉此鼓励他们。

这些例子都是我基于个人的工作和日程所得出的经验。你可以找出最适合你自己的日程安排，然后让你的门徒参与进来。

4. 预支信任

如果你想培养领袖，那么你就应当表现出乐意预支信任的意愿来。根据我在各处的生活和旅行经验，我知道各地对此的做法不尽相同。但我真的认为，信任是爱的表现：**爱是凡事相信，凡事盼望**（林前 13:7）。你的教会中可能会有一些具备卓越恩赐的成员。但是，要发现这样的人才，他们必须先得到信任，就像得到某种预支的信用。而优秀的领袖是能够做到这一点的。他们不用等到对方充分证实自身的实力后，才给予他们教导的机会。不是的，他们只是看到了人们在恩赐上的少许端倪，就藉着一点点鼓励，使那些恩赐得以成长和使用。因此，他们总是愿意向对方预支信用，让年轻的门徒们尽情使用！

很多领袖虽然初衷良好，但在这方面却过于保守。我曾经不止

一次见到主任牧师不愿确认其他人作领袖的情况。我也见过一些弟兄在成为带职长老后，就把入口堵死，提出超高的要求，以免其他潜在候选人成为长老。要知道，你难免出错。你不可能做到完全。我也做不到。但是，我绝对敢在挑选领袖的事上去冒险。这是值得的。基督将会建造祂的教会。神是拥有主权的神。所以，我们理应带着倚靠神的心，勇敢地去尝试。

而对于会众来说，他们需要忍耐年轻弟兄在领导中所犯的各种年少无知的错误。我常常教导会众，不要担心提名一头幼狮。它可能会抓花地板或破坏一些家具，但如果你能耐心等待，日后你就会得到一只毕生爱你的雄狮。

5. 下放权力

第五点与第四点是紧密相连的。你是如何预支信任的呢？就是藉着下放权力和给予机会。这主要包括以下几点：

给他们机会带领。你可以暗暗列出会众中那些你以为擅长教导、公祷、带领敬拜和作主日学老师的人，并藉着下放权力来测试他们。当然，我知道一些牧者会对他们的羊群过分保护：“可是，狄牧师，圣灵将监督的职分放在了**我**身上啊！”（参徒 20:28）而我想说：朋友，当你死后，你的教会也肯定能安然无事啊！而你应该现在就放手，并藉着下放权力来预备其他领袖，从而帮助你的教会**更加安然无事**。你的目标不是建立自己的王国，而是要给别人机会领导和教导，以帮助他们成长。

放弃发言。下放权力意味着你要舍弃一些控制，如果你愿意这么做，你将会放弃决策权，或者不再凡事作终极发言人。不是所有的事都非得按着你的意思走。如果你从不允许别人按着任何与你的意见相左的方式带领，那么**你其实并没有放手让他们带领**！是的，这么做可能会让你因为一些事不如己意而感到失望，但是，鼓励其他领袖去领导所得到的收获将会是一笔更棒的长期投资（更不用说教会透过他们的智慧所蒙的祝福了）。

鼓励众人尊重其他领袖。几年前的一天，我和我们的助理牧师在查经开始前一同站在教会前面的讲台上。他是当天的带领者。在我俩彼此调侃的时候，我拍了拍他的脑袋（他身材比我矮）。他立即把我拉到一旁，友好而坚决地制止我说：“狄牧师，请不要这样。如果你希望会众能够尊重我，就不应该在他们面前这样对待我。”经他一说，我立即意识到自己的失态。可不是吗！我理应在公开的场合中视他为领袖，并且鼓励会众尊重他。

6. 给出反馈

一旦你下放了权力和机会，就需要建立起反馈的机制。首先，你应该告诉你的门训对象如何给出和接受那些敬虔的批评。你要诚实、柔和地告诉弟兄，他们可以在哪些事上有所改进。

如果你能在邀请并接受那些敬虔的批评这方面做出很好的示范的话，将会大大帮助对方接受你的敬虔指正。为此，即使面对我并不认同的指责，我也努力地不去反驳并且接受这些批评意见（但我也不是总能做的很好）。当然，如果我觉得某些意见可能会误导其他人的话，我还是会作出回应的。而如果面对年轻人提出的具有建设性的批评意见，我每次都盛气凌人地拒绝的话，尤其是当这些反馈还是出于我的主动请求的话，对方将会很快地发现对我直言相劝完全是徒然的（并且也会让他们感到尴尬）。这对我也是有百害无一利的！在我的服事上永远存在着需要改善的空间。正如我在过去二十年间所收到的各种反馈，都对于我更好地服事教会起到了极大的帮助。

除了在邀请并接受敬虔的批评上亲自做出示范以外，我们也必须在如何给出敬虔的劝勉这方面做出榜样。正如保罗对于哥林多教会本来有着太多要批评的地方，但他却在信的开头首先为在哥林多的基督徒感谢神：“你们在祂里面凡事富足，口才、知识都全备……以致你们在恩赐上没有一样不及人的。”（林前 1:5、7）我觉得保罗在此并不是要讨好在哥林多的基督徒。我认为这正说明他对于神

的作为有着深刻的认识。难道我们不该将神的作为——比如：在他人生命中所彰显出的那些恩典的证据——归于神吗？要勉励那些未来的领袖，就要教导他们将把颂赞归于**神**。

我时常遇见这样的弟兄，尤其是年轻弟兄，他们以为真正的领导就是表现为不断地纠正他人。这也是为什么年轻弟兄的讲道总是充满了斥责。他们还不懂得，鼓励人反而能事半功倍。斥责在某些时候确实是必要的。但你所希望指正的错误中，八九成都是可以藉着劝勉来实现的。如果让你回想在你的人生对你影响最大的人，答案常常会是那些愿意相信你的人。亨利·德拉蒙德（Henry Drummond）曾经说过：“只要稍作思考，你就会发现，会影响你的人总是那些信任你的人。人在重重猜忌之中将会萎靡不振，但信任却叫他们生机盎然，并且找到能够蒙勉励和受教育的团契关系。”^②

当我看见我的门训对象向我或其他人给予勉励和指正时，我不仅能咀嚼他们的意见，也同样能更多地了解他们。这就像是站在画廊中，欣赏的不是画，而是身旁的赏画者。他们所喜欢的是什么呢？他们所注重的是什么呢？如果你是牧师，建立起良好的反馈机制将会有助于以上所有的门训内容顺利进行。

7. 追求敬虔的权柄

今天的人们往往不懂得敬虔的权柄有多宝贵。要培养领袖，就必须教导并且鼓励敬虔的权柄。正如耶稣曾经教导门徒们如何善用权柄（太 20:25-27）。

在这个堕落的世界中，人们不但滥用权柄，而且充满对权柄的谎言。撒但诱骗亚当和夏娃的谎言，一言以蔽之就是：如果神确实爱他们，就不可能向他们说不。

当提及男女互补论时，一些人连连道歉，闪烁其词，我想他们很可能是错误地理解了权柄。他们似乎以为权柄只是带给人特权。

② Henry Drummond, *The Greatest Thing in the World and Other Addresses* (London: Hodder and Stoughton, 1959), 36.

他们显然没养过孩子！恐怕只有那些不具备权柄的人才会以为权柄是一种特权。当你真正有了权柄时，会发现几乎所有的“特权”都消失殆尽，你开始意识到权柄更多地是一种服事——虽然是荣耀的服事，但终究是一种服事。

而我也是多年前在传讲撒母耳记下时，才清楚地明白了这一点。大卫的“临终遗言”是让人震惊的：“那以公义治理人民的，敬畏神执掌权柄，他必像日出的晨光，如无云的清晨，雨后的晴光，使地发生嫩草。”（撒下 23:3-4）美善的权柄将会祝福并滋养那些在其权柄之下的人们。人若善用权柄，就应当为权柄之下的人们的益处着想，而不是中饱私囊，这样的权柄才是人心所向的。正如一个家庭如何在优秀的父母手中兴旺，一个团队如何在优秀的教练手中成功一样。

这也是为何牧师滥用权柄是一项有着巨大破坏性并且大大亵渎神的罪。不仅如此，像是那些成功神学的传道人斥百万巨资为自己购置私人飞机之类的行为，简直就是伤天害理的魔鬼行径。这样的“牧师”刚好证实了撒但在伊甸园中对亚当和夏娃所说的谎言：权柄只是一种为了领袖的利益来压榨你的工具。

很感恩，那十字架上的君王向我们证明了，敬虔的权柄所行的是完全与之相反的。

我们也应像耶稣教导门徒们善用权柄那样，在培养未来的领袖时如此教导他们。而牧师们必须首先以身作则，示范出这样的权柄来。

8. 要清晰无误

教会领袖必须懂得如何清楚无误地教导教义和真理。这是保罗在使徒行传第 20 章中教导给以弗所的教会领袖的重点。这也是贯穿在他给提摩太和提多的信中的内涵。例如，他提到“且不是亚当被引诱，乃是女人被引诱，陷在罪里。”（提前 2:14）领袖必须对真理一清二楚。你需要找到那些擅长释疑的人。并且他们也要对一些

特定的问题头脑非常清楚，其中包括：基础的福音和神学；本教会与其他教会在教义的细节区别；圣经中那些经常受到攻击且在当今世界中不受欢迎的教导。

9. 培养谦卑的文化

上述八点实践都离不开一种谦卑的文化。基督徒的门训所依靠的正是这种谦卑，而不是嫉妒。

当我看见其他人服事，心里不是想着“我比他强多了”，就是黯然伤神地觉得“我永远不可能做得那么出色”的话，那么我就离谦卑还差的很远。神在各人身上成就不同的美事。我们就像交响乐团中各种不同的乐器一样，而优秀的领袖能帮助各人找到自己的位置。长号何必嫉妒定音鼓呢？其实大家都是各有所长的。

培养一种谦卑的文化意味着我们必须不惧怕人。为此，我们当然要去学习惧怕神。在弟兄们来我们教会参加教牧实习之前，我们都会请他们先阅读韦尔契（Ed Welch）所著的《亲爱的，别把上帝缩小了》（*When People Are Big and God Is Small*）这本书。如果你还没读过，那么我强力推荐这本书。每个预备领袖都应当看见他们内心对人的惧怕。当新来的实习生因为其他更有魄力的领袖而感到惶恐或失宠时，我们就在他们的身上看到了那种对人的惧怕。但我希望有越来越多的有魄力的领袖出现。因为毕竟，衡量我一生事工的一个关键就是为我的教会预备下一代的牧师接班人。

一般而言，谦卑既使我们能在合宜的时间开口和缄口，又能帮助我们同时具有“温柔心”和“厚脸皮”。我盼望藉着培养出更多谦卑的领袖，使神的教会繁荣复兴。并且我也相信，我自己的谦卑也是成就这件事的其中一环。

为神所用，门训别人，这是何等的美差！何不用你的一生来与神同做此工呢？

结 语

约拿单·李曼

在本书中，狄牧师只是撷取了他的个人实践经历中的点滴。而读者们显然是无缘亲历他本人的生活的。我作为一个教会成员认识狄牧师已经近二十年之久了，同时又与他一起同工服事了将近十年，这在我看来是个极大的遗憾。我巴不得读者们能像我一样亲历他的生活，从而使这十章里所讲述的原则变得更加鲜活起来。

狄牧师的门训中有些东西是出自于他的个人魅力，旁人无法复制的。但好在本书中所阐释的那些出于圣经的原则，却是你我都可以借鉴的。而有一个类似的主题也是我希望在此探讨的，那就是关于权柄的话题。

我有幸能为本书写结语（实为不可错失的良机），向读者们刻画狄牧师的人生，来帮助你看到一些我的看见。一言以蔽之，无论你在教会中的角色如何，我都要向你推荐狄牧师在实践中的一大卓越之处，就是能将这两点进行有机地结合——**用权**和**放权**。

我估计在大多数人眼中，这两点是截然相反的，而在堕落的世界中，事实的确如此。但如果你熟悉基督的人生，明白什么是敬虔的权柄，那么你就一定会知道**用权**和**放权**实际上不过是一个硬币的正反两面罢了。

或许你已经能猜出我所说的**用权**是什么了。它指的是一个人把要完成的工作和要制定的决策同时担在肩上。他对于一些领域具有道德层面的决策权。所以他握有主动，能把控进程、制定决策、并保证工作完成。而狄牧师在教会中显然就是这样的。他带领。他掌舵。这个航线是他与众长老共同制定的，也是我们整个教会所跟从的。因此在他的带领中也不存在任何胆怯或保留。

如果一个人出于骄傲而用权，那么他的行为一定是冷酷无情，

甚至横行无忌的。他不过是把其他人作为实现一己之私的工具，根本无法使他们得到发展和成长。

但如果一个人是出于谦卑而带领，那么他必定在**用权**的同时也向下**放权**。因为他不是为自己牟利，而是为着那些给自己这个位置的人们谋利。因此，他必定竭力装备更多人来完成这项工作。而狄牧师无疑也是如此。他不断地下放权力，给人机会，装备他们去成为领袖。

放权的方式

不论你是在家中、职场、主日学课堂、小组、跨教会事工、平日友谊或任何其他领域中进行门训，我想你都可以自行决定如何放权。不过，请允许我列出狄马可在他作为主任牧师的领域中所使用的放权方式（不过我会将他的例子改用祈使句来呈现）。我在此的目的不是要高举狄牧师，而是要（正如保罗说自己的那样）像他效法基督一样地效法他。我也盼望你能发现，门训的工作远远超过本书中所强调的一对一的关系。从本质上说，门训其实是一种我们与**他人相处的生活方式和方法**。它还包括透过你们之间各种的互动，**为人们创造各种机会**。下面是一些针对牧师的做法，以及一些适用于每个人的问题（用加粗加黑字表示）：

- 按照福音建造教会。不论是谁在教导，福音都应该是教导的重中之重。当教会的人际关系和权力架构都是植根于福音时，人们就不会使用权柄辖制别人，而是服事他人（太 20:25-28）。**你们的门训关系是植根于福音还是外在表现呢？**
- 选立多个全职和带职长老。如在一个全部由全职同工组成的长老会（elder board）中，每个人都有投票权，但这样的结构难免出现阶层划分。带职长老的加入能够使长老结构扁平化。**你会将一些正式的责任或任务交给其他人吗？在你自己的权柄和专业领域中，你是否会留心**

听取从外界来的建议吗？

- 放弃长老的投票权。我曾经听说过有一些“从不弃权”的主任牧师。如果是这样的话，那你还不如把其他长老都通通请走好了。还有什么比此更能削弱他们的领导呢？**是否一切决策都必须按照你的方式决定吗？**
- 控制主讲比例。经过众长老的认可，狄牧师将他的主日讲道比例控制在 50%-65% 之间。这样就使其他同工也能得到讲道的机会，进而不断成长并受人敬重。同时，会众也会更加倚靠神的话语，而不是某个人。**你会允许你的门训对象有分享讲台的机会吗？**
- 努力创造教导的机会。**你会为其他人殷勤寻找服事的机会吗？**
- 允许年轻的教师犯错。我能想到一两个例子是某个教师或传道人因为说了一些不太恰当的话而从此与讲台无缘。但一般来说，在我们教会里的年轻教师是不用太过担心自己讲道枯燥或是出差错的。因为教会所倚靠的是神的话语，而不是狄牧师，所以会众们就能够更加耐心地对待这些年轻人。**你是那种“一错出局”的门训者吗？还是会给他们机会犯一些“菜鸟错误”呢？**
- 倾囊相授。狄牧师让教会里的其他教师可以随意地改编他的“段子”、借用他的精彩语录、或是模仿他的讲章。**你是否总是要自己独领风骚呢？**
- 在长老会议上慎言、惜言。**从挑选吃饭的餐厅到讨论复杂的伦理问题，你是否每一次都必须成为最终发言人吗？**
- 不要作长老会议或成员大会的主席。给其他人作主席来决定议程并带领会议的机会，这也是一种分配权力的轻

松方法。你总是要作老大吗？或者你也愿意做一个“领袖推手”呢？

- 在成员大会上，请其他长老带领会众讨论困难的议题。当面临惩戒案例、重大财务决策、或其他复杂议题时，最适合公开带领会众的人可能就是那些最多参与其中的长老。你是否深刻地明白，圣灵为基督的身体赐下了不同的恩赐，每个肢体都必不可少，而你也深深地依赖于基督完整的身体吗？这是否使你在领导和门训时，能不断邀请其他人贡献出他们的才智与能力呢？
- 倾力于教会中的一两件事，而在其他方面放手。狄牧师把精力主要用于预备讲章，对其他事务几乎都不严格过问。所以如果你希望教会能在某个方面投入更多，他就会让你自己来，而且不会在一旁插手。这样的过程能够使那些天生的领袖“脱颖而出”。你是否高兴看见其他人拥有你所不具备的才智与能力，并且鼓励他们发展这些潜质呢？或者你就是个只关心自己表现的鼓手，而从不不在意和鼓励弦乐部的表现呢？
- 放手细节管理。狄牧师只在极少数的事情上管得比较细，比如确保同工准时出席会议和崇拜。但除此之外，他几乎对所有其他事情都愿意放权。事必躬亲不仅会让领袖焦头烂额，还可能会打击其他人的积极性。即使你知道在某件事上你会做得更好，你也会让其他人接手并完成吗？
- 虚心听从批评。狄牧师在欢迎指正这方面为人们树立了榜样。这使得其他潜在的领袖有了发挥恩赐的空间。如果你从不求取意见，就等于在告诉身边的人，他们必须对你的喜好言听计从，不然就要受罚。领袖们无法在这样的环境中成长。他们要么萎靡不振，要么悻悻离开。

你会向别人征求批评意见吗？当别人有所回应时，你是会说“谢谢”呢，还是会与人争论不休呢？

- 为其他教会和宗派祷告。这能抑制狭隘的宗派主义，并且使我们注目于福音，而不是教会领袖。这样的祷告反过来也能在教会的新兴领袖中激发出更多福音性的动力来。**你能鼓励与你同奔天路的领袖和团队吗？或者一切安排都是为了让你自己胜出呢？**
- 容易饶恕。吹毛求疵的人是很难放权的。如果你的眼中只能看见别人的过错，那么你就无法信任并交托别人。但如果你很容易饶恕别人，那么你就会更容易去交托并授权给别人。**你很容易饶恕别人吗？还是你常常与人锱铢必较呢？**
- 为他人的成就喜乐。你必须成为射门的人，还是你也很乐意成为别人的助攻呢？狄牧师看见别人取得成就时，总是像自己成功一样感到欣喜。他更愿意让其他能够胜任的人来担当工作。他也能藉此腾出时间去做其他事情。**你会常常对别人说出鼓励的话吗？对于其他人的出色表现，尤其是在你自己擅长的领域里，你会常常表示祝贺吗？**

正如我已经说过的那样，你很难在一次一对一门训中完全应用上述所有的例子和问题。但是，这些内容所指向的是一种整体性的姿态和生活方式。那就是：“神赐予我时间和才智，而我一定要充分利用这些时间和才智来装备并提高其他人。我绝不能只是照料自家的花园，我也要去帮助别人照料他们的花园。”最终，哪个会更美呢？是一个精心照料、栽满你的玫瑰的玲珑小花园呢？还是一片碎布拼接式的各家花园，里面种满你家的玫瑰、他家的郁金香、她家的雏菊、更有众家的秋海棠、百合、鸢尾花、八仙花、康乃馨等各种鲜花呢？

如何透过下放权力来塑造教会文化

当教会的“一把手”的特点之一就是愿意大方地将权力下放给教会中的带职长老和其他人时，结果将会如何呢？当教会成员一起努力地为其他人创造机会时，结果将会如何呢？当你愿意透过门训关系给人以权柄时，结果又会如何呢？上述这些的结果究竟会怎样呢？它将使教会文化从诸多方面得到良好的塑造，正如那片碎布拼接式的美丽花园将会得到栽种和滋润一样。具体而言，包括以下几点：

1. 有助于突显福音。下放权力使教会的目光定睛于福音，而非某个特定的领袖。
2. 推动真实关系的建立。在一个争权夺利的环境中，关系中总是充斥着政治和诡计。掌权者不肯放手，彼此故作坚强，人与人之间失去真诚。但是，当人们感受到自己被不断建立和成长时，他们会更容易敞开心扉、真诚相待。
3. 避免教会的朋党之争。那些可以不断下放权力的领袖，能够教导身边的人们，不论是出于谁的带领，他们只在意福音的果效（参腓 1:12-30）。
4. 鼓励教会成员进行资源分享。当我看见我的领袖不为自己谋利时，我也会受到感召，愿意更多地将自己的资源分享给别人。
5. 消除天然的社会地位差异。教会的每个成员在地位上都是完全平等的。为什么呢？因为福音才是中心。而我们都只是蒙恩得救的罪人。领袖并不挟权辖制人，这也为每个人树立了一个典范。
6. 培养信任。当领袖和成员都不为自己考虑时，即使是要求别人舍己，他们也会更容易获得人们信任。
7. 使人更容易受教和接受指正。如前文所述，如果我相信领

导我的人（无论是正式的还是非正式的），我就会更愿意听从他们的批评。我相信这都是出于爱，而非专断。

8. 使人更加愿意饶恕。当领袖能够很容易地饶恕他人的过失时，他也能更容易地将权柄交托给别人。而这也能够帮助其他人同样如此而行。
9. 鼓励教会重视装备成员。如果一间教会的领袖能够不断培养并提携其他人，那么这间教会就可以很容易地把握和分享他们的异象，并为之共同努力。
10. 帮助教会关注外展。培养领袖的过程能够帮助一间教会意识到其目的不只是努力将自己建设到最好，也是为了帮助其他教会建设得更加喜乐、健康。

当然，可能会有些放权是很拙劣、懒散的。要将放权做好，就需要有智慧。这一切的关键在于我们的心态：我们是乐于看见别人得着权柄，还是对权力紧握不放，生怕被人赶超呢？如果是前者的话，我们又该如何推动放权呢？

用权的同时又放权的最高榜样就是神自己，特别是透过耶稣基督降世为人所表现出来的。神按着自己的形象创造了亚当，又用荣耀和权能为他“加冕”，使万有都服在他的脚下（诗 8:5-6）。然后，祂将天地间一切的权柄都赐给了基督，为要召出一群属祂的百姓来（太 28:18；参来 2:6-8）。然后，基督吩咐这群人——也就是我们——要带领万民作祂的门徒，与主一同治理这个世界。令人惊讶的是，圣经甚至使用这样的语言，说一群得赎的人类将与神**一起统管世界**（提后 2:12；启 20:6——直译为“一同作王”）。

如果基督甘心乐意把无上的王权分享给我们，那么我们若也愿意与别人分享权柄，岂不是会大大地喜乐吗？我认为，这就是门训真正的实质——分权。那么结果会怎样呢？就是我们将会经历那来自创造主和救赎主自身的大喜乐。

