

Team Risk Assessment v0.2

PocketGym



Μάιος 2022

1 Μέλη της ομάδας και ρόλος

PocketGym		
Όνομα	AM	Ρόλος
Γαβριλιάδης Απόστολος	1057759	co-editor
Τζαβέλλας Κωνσταντίνος	1051317	co-editor
Παλαιολόγος Κωνσταντίνος	1047112	-
Ξηρογιάννης Κωνσταντίνος	1047186	peer reviewer

Για την υλοποίηση του Team Risk Assessment χρησιμοποιήθηκαν τα εργαλεία [LibreOffice Calc](#) και [LibreOffice Writer](#). Το λογότυπο δημιουργήθηκε μέσω του [wix.com](#)

2 Κίνδυνοι

Αλλαγή/Αποχώρηση μέλους της ομάδας			
A/A: 1	Υπεύθυνος	Ημερομηνία:	
Συνδεόμενη Δραστηριότητα:	Αντιμετώπισης: Scrum Master		
Περιγραφή Κινδύνου: <i>Αποχώρηση ή αλλαγή ενός μέλους της αρχικής σύστασης της ομάδας</i>			
Τύπος: Σύσταση Επεξήγηση: <i>Ένα μέλος αποχωρεί από την αρχική σύσταση της ομάδας. Η πρόοδος και ανάπτυξη του πρότζεκτ δυσχεραίνεται και ο αρχικός σχεδιασμός και κατανομή των εργασιών χρειάζεται επαναπροσδιορισμό.</i>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών: Υψηλό		Πιθανότητα: Μεσαία	
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου:			
Στρατηγική μετριασμού: <i>Για την αποφυγή του ενδεχόμενου αποχώρησης ενός μέλους απαιτείται σε αρχικό στάδιο λεπτομερής ανάλυση και σχεδιασμός της σύστασης της ομάδας. Είναι σημαντικό επίσης να δοθεί έμφαση στη σωστή κατανομή εργασιών, με βάση τις ικανότητες του κάθε μέλους έτσι ώστε η ομάδα να είναι πιο αποδοτική σαν σύνολο.</i>			
Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης: <i>Αποχώρηση/Αλλαγή μέλους</i>			

Στρατηγική αντιμετώπισης:

Στην περίπτωση που ένα μέλος αποχωρήσει, η ομάδα οφείλει όσο το δυνατόν συντομότερα να μπει στη διαδικασία εύρεσης αντικαταστάτη. Επίσης είναι σημαντική η ανάλυση της κατάστασης, έτσι ώστε να αποσαφηνιστεί η αιτία αποχώρησης του μέλους με σκοπό το να αποφευχθεί κάτι παρόμοιο στο μέλλον.

Παρακολούθηση κινδύνου

Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:	Τρέχουσα Κατάσταση: Ανενεργός	
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		

Εισχώρηση Νέου μέλους			
A/A: 2	Υπεύθυνος	Ημερομηνία:	
Συνδεδεμένη Δραστηριότητα:	Αντιμετώπισης: Scrum Master		
Περιγραφή Κινδύνου: Ένα νέο μέλος εισχωρεί στην ομάδα.			
Τύπος: Σύσταση			
Επεξήγηση: Μετά την εισχώρηση νέου μέλους, η σύσταση της ομάδας αλλάζει. Το νέο μέλος πρέπει να εξοικειωθεί με τα χαρακτηριστικά της εφαρμογής και να εκπαιδευτεί στον τρόπο λειτουργίας της. Για την προσαρμογή αυτή ενδέχεται να απαιτηθεί μεγάλη ποσότητα χρόνου και συνεπώς να υπάρξει καθυστέρηση στην υλοποίηση των υποέργων.			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών: Μεσαίο		Πιθανότητα: Μικρή	
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου: Είσοδος νέου μέλους			
Στρατηγική μετριασμού: Η ομάδα οφείλει να είναι προσεκτική στην επιλογή του νέου μέλους της. Πρέπει να γίνει λεπτομερής εκτίμηση των ικανοτήτων του, τόσο τεχνικών όσο και επικοινωνιακών, με γνώμονα τις απαιτήσεις του πρότζεκτ και την αρμονική λειτουργία της ομάδας.			
Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης: Αποχώρηση/Αλλαγή μέλους			
Στρατηγική αντιμετώπισης: Η εκπαίδευση του νέου μέλους και η εξοικείωσή του στην εφαρμογή και τον τρόπο λειτουργίας της ομάδας πρέπει να γίνει με γρήγορο αλλά αποδοτικό ρυθμό ώστε να τηρηθεί ο χρονοπρογραμματισμός και το γενικότερο πλάνο της ομάδας, με σκοπό να μην υπάρξουν καθυστερήσεις στην υλοποίηση των διεργασιών και στην παράδοση του έργου.			

Παρακολούθηση κινδύνου		
Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:	Τρέχουσα Κατάσταση: Ανενεργός	
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		

Κατάρρευση Σχέσεων των μελών			
A/A: 3	Υπεύθυνος Αντιμετώπισης:	Ημερομηνία:	
Συνδεόμενη Δραστηριότητα:	Scrum Master		
<p>Περιγραφή Κινδύνου:</p> <p><i>Ολική κατάρρευση ή δυσχέρανση των σχέσεων μεταξύ των μελών της ομάδας</i></p>			
<p>Τύπος: Επικοινωνιακά</p> <p>Επεξήγηση:</p> <p><i>Τα μέλη της ομάδας αντιμετωπίζουν δυσκολία στην επικοινωνία και την συνεργασία τους. Σε περίπτωση που το πρόβλημα δεν διευθετηθεί εγκαίρως, υπάρχει πιθανότητα κατάρρευσης των σχέσεων μεταξύ τους, το οποίο θα θέσει σε κίνδυνο την ομαλή ανάπτυξη της εφαρμογής και την συνολική λειτουργία της ομάδας και του πρότζεκτ.</i></p>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών:		Πιθανότητα:	
Μεσαίο		Μικρή	
<p>Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου:</p>			
<p>Στρατηγική μετριασμού:</p> <p><i>Η προώθηση του ομαδικού πνεύματος και της καλής επικοινωνίας, αποτελούν σημαντικότερους παράγοντες για την αποδοτική και αρμονική λειτουργία της ομάδας. Σε περίπτωση ,ωστόσο, που γίνουν αντιληπτά επικοινωνιακά προβλήματα μεταξύ μελών της ομάδας, τα υπόλοιπα μέλη οφείλουν να επέμβουν έγκαιρα ώστε η κατάσταση να μην φτάσει σε κρίσιμο σημείο, όπου η ακεραιότητα του εγχειρήματος τίθεται σε κίνδυνο.</i></p>			
<p>Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης:</p>			

Στρατηγική αντιμετώπισης:		
<i>Εφόσον οι σχέσεις μεταξύ των μελών έφτασαν σε σημείο ολικής κατάρρευσης, η ομάδα πρέπει να πραγματοποιήσει σύσκεψη έτσι ώστε είτε να επιχειρηθεί αποφασιστική επίλυση του ζητήματος, είτε να αποφασιστεί η αποχώρηση μελών και συνολική αναδιαμόρφωση της σύστασης της.</i>		
Παρακολούθηση κινδύνου		
Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:	Τρέχουσα Κατάσταση: Ανενεργός	
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		

Μη αποδοτική ανάθεση αρμοδιοτήτων			
A/A: 4	Υπεύθυνος Αντιμετώπισης:	Ημερομηνία:	
Συνδεδεμένη Δραστηριότητα:	Scrum Master		
<p>Περιγραφή Κινδύνου:</p> <p><i>Οι αρμοδιότητες δεν ανατίθενται με αποδοτικό τρόπο</i></p>			
<p>Τύπος: Σχεδιασμός</p> <p>Επεξήγηση:</p> <p><i>Η ανάθεση αρμοδιοτήτων και εργασιών δεν γίνεται με σωστό τρόπο. Ο φόρτος εργασίας δεν είναι ομαλά κατανομημένος και συνεπώς δεν επιτυγχάνεται η μέγιστη αποδοτικότητα/παραγωγικότητα της ομάδας.</i></p>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών:		Πιθανότητα:	
Υψηλό		Μεγάλη	
<p>Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου:</p>			
<p>Στρατηγική μετριασμού:</p> <p><i>Η ομάδα οφείλει στο αρχικό στάδιο σχεδιασμού να λάβει υπόψιν τις ικανότητες και το γνωστικό επίπεδο των μελών. Συνεπώς οι εργασίες πρέπει να ανατίθενται στα μέλη κατόπιν ανάλυσης των απαιτήσεων του πρότζεκτ, με στόχο την βέλτιστη αποδοτικότητα και παραγωγικότητα.</i></p>			
<p>Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης:</p>			

Στρατηγική αντιμετώπισης:

Σε περίπτωση που γίνει εμφανές ότι η υπάρχουσα ανάθεση αρμοδιοτήτων εμφανίζει ανισορροπίες και δεν ευνοεί την παραγωγικότητα των μελών, η ομάδα οφείλει να επαναπροσδιορίσει την κατανομή των υπαρχόντων ή μελλοντικών εργασιών.

Παρακολούθηση κινδύνου

Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:	Τρέχουσα Κατάσταση: Ανενεργός	
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		

Κακός χρονοπρογραμματισμός των υποέργων			
A/A: 5	Υπεύθυνος Αντιμετώπισης:	Ημερομηνία:	
Συνδεδεμένη Δραστηριότητα:	Scrum Master		
<p>Περιγραφή Κινδύνου:</p> <p><i>Ο χρονοπρογραμματισμός των υποέργων δεν έχει πραγματοποιηθεί με το βέλτιστο τρόπο.</i></p>			
<p>Τύπος: Σχεδιασμός</p> <p>Επεξήγηση:</p> <p><i>Η υλοποίηση των υποέργων δεν έχει προγραμματιστεί σωστά. Αυτό ενδέχεται να προκαλέσει καθυστερήσεις στην ημερομηνία παράδοσης καθώς και υπερβολικό φόρτο εργασίας/cramming στα μέλη. Συνεπώς, ο κακός χρονοπρογραμματισμός θα δημιουργήσει πίεση και stress στην ομάδα, κάτι που θα επηρεάσει σημαντικά την αποδοτικότητά της.</i></p>			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών:		Πιθανότητα:	
Υψηλό		Μεσαία	
<p>Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου:</p>			
<p>Στρατηγική μετριασμού:</p> <p><i>Στα αρχικά στάδια σχεδιασμού του πρότζεκτ πρέπει να υλοποιηθεί εκτενής ανάλυση των υποέργων καθώς και να ληφθεί υπόψιν ο τύπος PERT ($E = (O + 4M + P) / 6$). Πρέπει συνεπώς να πραγματοποιηθεί λεπτομερής και ρεαλιστικός σχεδιασμός του εγχειρήματος προτού ξεκινήσουν οι διαδικασίες υλοποίησής του.</i></p>			
<p>Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης:</p>			

Στρατηγική αντιμετώπισης:		
Στην περίπτωση που λόγω κακού χρονοπρογραμματισμού δημιουργηθούν τα προαναφερθέντα ζητήματα, η ομάδα οφείλει να επαναπροσδιορίσει εγκαίρως τον αρχικό της σχεδιασμό και να βελτιστοποιήσει το πλάνο εργασιών της, ώστε να αποφευχθούν περεταίρω καθυστερήσεις ή υπερβολικός φόρτος εργασίας στα μέλη.		
Παρακολούθηση κινδύνου		
Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:	Τρέχουσα Κατάσταση: Ανενεργός	
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		

Έλλειψη μέλους λόγω COVID			
A/A: 6	Υπεύθυνος Αντιμετώπισης: Scrum master	Ημερομηνία:	Προτεραιότητα:
Συνδεόμενη Δραστηριότητα:			
Περιγραφή Κινδύνου: Ένα ή περισσότερα μέλη απουσιάζουν από τις υποχρεώσεις της ομάδας για ορισμένο χρονικό διάστημα λόγω νόσησης.			
Τύπος: Κόστος			
Επεξήγηση: Κάποιο μέλος της ομάδας αδυνατεί να φέρει σε πέρας τις επιμέρους εργασίες που του έχουν ανατεθεί λόγω νόσησης στον ιό COVID, με αποτέλεσμα η ανάπτυξη του προτζεκτ είτε να μην ακολουθήσει τον υπάρχοντα χρονοπρογραμματισμό, είτε τα υπόλοιπα μέλη να επωμιστούν επιπλέον φόρτο εργασίας.			
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών: Μέτριο		Πιθανότητα: Μεσαία	
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου: Το μέλος διαγνώστηκε θετικό στον ιό.			
Στρατηγική μετριασμού: Στο στάδιο σχεδιασμού και δημιουργίας του χρονοπρογραμματισμού, η ομάδα οφείλει να έχει προβλέψει την απουσία μελών της για ορισμένα χρονικά διαστήματα λόγω ασθένειας ή άλλων προβλημάτων.			
Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης:			

Στρατηγική αντιμετώπισης:

Σε περίπτωση που κάποιο μέλος λόγω νόσησης σε COVID δεν μπορεί να υλοποιήσει τις εργασίες που του έχουν ανατεθεί, η ομάδα οφείλει να πραγματοποιήσει σύσκεψη και να αποφασίσει αν είναι εφικτό στην παρούσα κατάσταση να κατανεμηθούν οι εργασίες του μέλους αυτού στα υπόλοιπα. Αν ο μεγάλος φόρτος εργασίας δεν το επιτρέπει, πρέπει να αναλυθεί εκ νέου η κατάσταση ως προς το κατά πόσο θα υπάρξει απόκλιση από τον χρονοπρογραμματισμό του πρότζεκτ.

Παρακολούθηση κινδύνου

Ημ/νία:	Δράση:	Κατάσταση:
17/05/2022	Αφού το μέλος διαγνωστεί με COVID και αδυνατεί να ολοκληρώσει τις εργασίες του, η ομάδα πραγματοποιεί σύσκεψη ώστε να εφαρμοστεί η στρατηγική αντιμετώπισης.	Ενεργή
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου:		Τρέχουσα Κατάσταση:
Το μέλος έχει αναρρώσει και επανέρχεται στις υποχρεώσεις του.		
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:		