

# MBA RESSOURCES HUMAINES

Le MBA Ressources Humaines vous apporte toutes les compétences nécessaires pour :



Manager et gérer la stratégie RH



Manager les compétences de l'entreprise



Organiser le dialogue social



Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service



Superviser la gestion administrative du personnel (GAP)

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

La formation est accessible à toute personne Titulaire d'un Bac+3, d'une certification RNCP de Niveau 6 ou de 180 crédits ECTS. L'admission en formation se fait sur dossier et entretien téléphonique.

## DURÉE ESTIMÉE

528h - 18 à 24 mois

## LIEUX

100% en ligne

## DÉMARRAGE

A tout moment

## → DEVENEZ

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Coordinateur des ressources humaines
- Consultant en gestion des ressources humaines

# PROGRAMME

## TITRE DÉLIVRÉ

> MBA  
(300 crédits ECTS)

## VALIDATION PROFESSIONNELLE

> Certification professionnelle  
inscrite au Répertoire National  
de la Certification Professionnelle  
IPAC - Niveau 7 « Manager des  
ressources humaines »

### MANAGER ET GÉRER LA STRATÉGIE RH

- Réaliser un diagnostic RH
- Intégrer la gestion financière pour déterminer la stratégie
- Déterminer la stratégie RH
- Concevoir les politiques RH
- Construire le plan d'action RH
- Apporter une expertise RH à la direction
- Piloter la performance sociale
- Contrôler le budget et la rentabilité de l'activité RH
- Déterminer la stratégie de communication RH

### ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL

- Favoriser le dialogue social informel autour du projet d'entreprise
- Favoriser l'émergence de propositions d'amélioration d'organisation du travail de manière informelle
- Piloter la mise en place du CSE
- Organiser le dialogue social formel
- Animer le dialogue social formel

### MANAGER LES COMPÉTENCES DE L'ENTREPRISE

- Mettre en oeuvre une démarche compétences
- Développer une politique de formation
- Concevoir le processus de recrutement
- Concevoir les processus d'intégration

### ENCADRER, PILOTER ET DYNAMISER LES ÉQUIPES DU SERVICE

- Optimiser l'organisation du service RH
- Piloter la performance de l'équipe RH
- Manager les équipes
- Manager le changement
- Anglais des RH

### SUPERVISER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

- Mettre en place une veille juridique pour garantir la conformité de la GAP
- Protéger la santé physique et mentale des salariés
- Assurer la performance continue du processus de gestion administrative du personnel
- Intégrer le processus de GAP dans la démarche de la norme ISO
- Assurer la légalité de la tenue des documents obligatoires du processus de GAP
- Gérer la Base de Données Economiques Sociales & Environnementales (BDESE)

## NOUS CONTACTER

 04 50 05 30 58

 [laila.elfadeli@ipac-france.com](mailto:laila.elfadeli@ipac-france.com)