

Esta es la versión en caché de <http://www.dafp.gov.co/leyes/L0755002.HTM> de Google. Se trata de una captura de pantalla de la página tal como esta se mostraba el 18 Jul 2009 10:40:49 GMT. Es posible que la [página](#) haya sufrido modificaciones durante este tiempo. [Más informacisn](#)

[Versión de solo texto](#)

Se han resaltado estos términos de búsqueda: **ley 755**

## **LEY 755 DE 2002**

(julio 23)

Diario Oficial No. 44.878, de 25 de julio de 2002

Por la cual se modifica el párrafo del artículo **236** del Código Sustantivo del Trabajo - **Ley María**.

[<Resumen de Notas de Vigencia>](#)

### **NOTAS DE VIGENCIA:**

- En criterio del editor para la interpretación del Artículo **1** de esta **Ley** debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el Artículo **51** de la **Ley** 812 de 2003, "Por la cual se aprueba el Plan Nacional de Desarrollo 2003-2006, hacia un Estado comunitario", publicada en el Diario Oficial No. 45.231 de 27 de junio de 2003.

- La expresión "**Ley** María", contenida en el epígrafe de esta norma fue declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia **C-152-03** de 25 de febrero de 2003, Magistrado Ponente Dr. Manuel José Cepeda Espinosa.

El Congreso de Colombia

DECRETA:

**ARTÍCULO 1o.** Modifícase el párrafo del artículo **236** del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así:

La trabajadora que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará las 12 semanas de licencia a que tiene derecho de acuerdo a la **ley**. El esposo o compañero permanente tendrá derecho a cuatro (4) días de licencia remunerada de paternidad, en el caso que sólo el padre esté cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud. En el evento en que ambos padres estén cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se concederán al padre ocho (8) días hábiles de licencia remunerada de paternidad.

Esta licencia remunerada es incompatible con la licencia de calamidad doméstica y en caso de haberse solicitado esta última por el nacimiento del hijo, estos días serán descontados de la licencia remunerada de paternidad.

<Apartes tachados INEXEQUIBLES> La licencia remunerada de paternidad **sólo** opera para los hijos nacidos de la cónyuge o de la compañera **permanente**. **En este último caso se requerirán dos (2) años de convivencia.**

<Jurisprudencia Vigencia>

#### Corte Constitucional

- Apartes tachados declarados INEXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia **C-276-03** de 1 de abril de 2003, Magistrado Ponente Dr. Clara Inés Vargas Hernández. El resto del inciso se declara EXEQUIBLE.

El único soporte válido para el otorgamiento de licencia remunerada de paternidad es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor.

<Ver Notas del Editor> La licencia remunerada de paternidad será a cargo de la EPS, para lo cual se requerirá que el padre haya estado cotizando efectivamente durante las cien (100) semanas previas al reconocimiento de la licencia remunerada de paternidad.

<Notas del Editor>

- Para la interpretación de este Artículo el editor sugiere tener en cuenta lo dispuesto por el Artículo **51** de la **Ley** 812 de 2003, "Por la cual se aprueba el Plan Nacional de Desarrollo 2003-2006, hacia un Estado comunitario", publicada en el Diario Oficial No. 45.231 de 27 de junio de 2003.

El Artículo **51** mencionado en su versión original establece:

"ARTICULO 51. LICENCIA DE PATERNIDAD. La licencia remunerada de paternidad de que trata la **Ley** **755** de 2002 será reconocida por la EPS y recobrada a la Subcuenta de Compensación del Fondo de Solidaridad y Garantía de acuerdo con las reglas y procedimientos previstos por las normas vigentes para la licencia de maternidad."

<Jurisprudencia Vigencia>

#### Corte Constitucional

- Aparte subrayado declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia **C-152-03** de 25 de febrero de 2003, Magistrado Ponente Dr. Manuel José Cepeda Espinosa.

Se autorizará al Gobierno Nacional para que en el caso de los niños prematuros y adoptivos se aplique lo establecido en el presente párrafo.

<Concordancias>

**Ley** 812 de 2003; Art. **51**

ARTÍCULO 2o. Esta **ley** rige a partir de la fecha de su promulgación.

El Presidente del honorable Senado de la República,  
Carlos García Orjuela.

El Secretario General del honorable Senado de la República (E.),  
Luis Francisco Boada Gómez.

El Presidente de la honorable Cámara de Representantes,  
Guillermo Gaviria Zapata.

El Secretario General de la honorable Cámara de Representantes,  
Angelino Lizcano Rivera.

REPUBLICA DE COLOMBIA – GOBIERNO NACIONAL

Publíquese y cúmplase.  
Dada en Bogotá, D. C., a 23 de julio de 2002.

ANDRES PASTRANA ARANGO

El Ministro de Trabajo y Seguridad Social,  
Angelino Garzón.

El Ministro de Salud,  
Gabriel Ernesto Riveros Dueñas.

---

[Página Principal](#) | [Menú General de la Compilación](#) | [Menú Temático](#) | [Menú Cronológico por tipo de documento](#)

**Departamento Administrativo de la Función Pública | Escuela Superior de Administración Pública, ESAP**

Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda. © ISSN 1692-0392, "Compilación de Normas sobre la Administración del Personal al Servicio del Estado", 15 de enero de 2004.

Incluye análisis de vigencia **expresa** de las principales normas y análisis de fallos de constitucionalidad publicados hasta 15 de enero de 2004.

**La información contenida en este medio fue trabajada sobre transcripciones realizadas a partir del Diario Oficial; los fallos de constitucionalidad fueron suministrados por la Corte Constitucional; los fallos de la jurisdicción contencioso administrativa fueron suministrados por el Consejo de Estado; los fallos de la jurisdicción ordinaria fueron suministrados por la Corte Suprema de Justicia. Cuando fue posible se tomaron los textos del Diario Oficial publicados por la Imprenta Nacional en Internet.**