

# 环境、社会及管治（ESG）管理手册

生效时间：2018 年 1 月 1 日

## 目的

凯龙瑞集团(“公司”或“我们”)坚持诚信服务原则，坚信为利益相关者创造价值是公司可持续发展的核心。《ESG 管理手册》(“本手册”)将为凯龙瑞推动 ESG 管理和流程、配置合理资源、支持可持续发展决策制定提供指导。本手册适用于凯龙瑞现有资产、重建及翻新资产及业务运营中各项 ESG 事宜。

## 适用性

本手册适用于 KaiLong Holdings Limited 及其附属公司、关联实体、其管理的基金及基金投资的公司（合称“凯龙瑞集团”）的相关董事、管理人员、员工和顾问，无论其以全职、兼职、还是以顾问或临时形式为凯龙瑞集团工作（单独称为“员工”，合称“每位员工”）。

## ESG 目标

ESG 目标的设立可以引导我们构建可持续发展能力并且确保将 ESG 纳入公司决策以及运营的所有层面。我们的 ESG 目标基于六大战略性组成部分：

### 1. 管治

- **目标：**我们努力按照最严格的道德和法律/法规标准开展业务，并及时披露我们的绩效表现。
- 为了实现这个目标，我们不断强化以下方面的能力：
  - 企业管治
  - 风险管理
  - 信息披露和报告

### 2. 经济绩效

- **目标：**我们努力为投资者和股东创造长期和可持续的价值。

- 为了实现这个目标，我们不断强化以下方面的能力：
  - 经济绩效
  - 投资者关系
  - 绿色金融

### 3. 环境绩效

- **目标：**我们努力在设计、建造和管理资产过程中考虑可持续发展因素，最大限度减少运营对环境产生的负面影响，提高资源使用效率。
- 为了实现这个目标，我们在运营中关注和管理以下关键领域：
  - 气候变化
  - 能源管理
  - 废弃物管理
  - 水资源管理
  - 绿色建筑认证
  - 绿色建筑材料

### 4. 员工

- **目标：**我们努力确保所有员工都获得公正公平的待遇、健康舒适的工作环境以及可持续发展的事业平台。
- 为了实现这个目标，我们重点关注以下关键领域：
  - 人才的吸引及保留
  - 健康，安全和福祉
  - 多样性和包容性

### 5. 伙伴

- **目标：**我们努力与我们的商业合作伙伴和其他关键利益相关方建立长期、可持续发展的伙伴关系，共同提升 ESG 表现。
- 我们实现 ESG 目标并从中受益的重要合作伙伴包括：

- 租户
- 供应商
- 承包商
- 行业协会

## 6. 社区

- **目标：**我们努力打造成充满活力的、可持续发展的社区，将社区的居住适宜性纳入决策考量。
- 为了实现这个目标，我们重点关注以下关键领域：
  - 社区投资和志愿服务
  - 社区融入
  - 当地经济发展

## ESG 委员会

ESG 委员会致力于识别、管理和评估环境、社会及管治事宜。ESG 委员会由首席营运官担任主席，由各核心部门的经理级成员组成。

## ESG 绩效评估体系

为了更好地践行我们对可持续发展的承诺，我们制定了包含具体目标的 2030 愿景，以监测 ESG 绩效的持续改进情况，并由 ESG 委员会每年审查 ESG 目标的完成进度。我们将员工在 ESG 方面的表现纳入其职能绩效评估范围，并根据职能类型的不同设定不同标准，依据年度目标的达成情况，进行书面或物质奖励。

## 利益相关方参与举措

股东/投资者、政府监管部门、租户、合作伙伴、员工、社区/非政府与非营利组织 (NGO)是与凯龙瑞集团业务密切相关的六大主要利益相关方。我们致力于与所有利益相关方建立多渠道的沟通，深入了解并积极回应利益相关方的意见和需求。我们定期评估、衡量和报告业务运营对利益相关方的影响。