

唐·风 CARERA

专注 · 服务所爱

2022年

8月

合刊

把握时代潮流
缔造光明未来



员工交流



把握时代潮流 缔造光明未来

卷首语

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把创新摆在国家发展全局的核心位置，围绕实施创新驱动发展战略，加快推进以科技创新为核心的全面创新，提出一系列新思想新观点新论断。习近平总书记强调，国有企业特别是中央所属国有企业，一定要加强自主创新能力，研发和掌握更多的国之重器。

党的十八大以来，国资央企接续奋斗、苦干实干，不断强化央企科技自立自强国家队作用。一方面坚持自主创新，加快关键核心技术攻关；一方面加强开放创新，加强央企内部、央企之间、央企与科研院所和产业链上下游企业之间的创新资源整合，优化科技创新生态；一方面坚持体制机制改革创新，努力打造科技人才高地和创新政策特区，让中央企业成为各类优秀人才创新创造活力竞相迸发的沃土。

整体看，这几年来国有企业特别是中央企业的科技创新能力和水平得到了实质性提升，取得了一批具有标志性意义的重大科技成果，在科技创新领域发挥了引领作用，极大振奋了中华民族自信自强的志气骨气底气。

下一步，国资央企要继续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把科技创新作为头号任务，把握时代潮流，缔造光明未来，立足自身放眼全球，立足长远把握当下，立足市场胸怀大局，立足创新加快改革，加快打造一批科技创新领军企业，为尽快建成世界一流企业，为国家建设科技强国构建“双循环”新发展格局作出更大贡献。



大唐实创（北京）投资有限公司

主办单位：大唐实创（北京）投资有限公司

主管部门：党群与司务办公室

主任：石力

副主任：冯印刚

责编：耿丽萍

编辑、美编：常江、张芸辅、杨刚

电 话：010-62302772

传 真：010-62303193

通讯地址：北京市海淀区学院路 40 号

邮 编：100191

网 址：www.carera.cn

E-mail：carera@bjdatang.com

本刊声明：

本刊为内部员工交流刊物，本刊署名文章只代表作者观点，其文字、图片的版权肖像权、名誉权及专利权均由作者自负。

大唐实创（北京）投资有限公司

专注 • 服务所需

CAEREA

O_{DT} 最优实践

05. 科学规划脚踏“实”地，不懈拼搏“创”标杆工程
08. 落实十四五规划，推动高质量发展
12. 严守安全底线，奏响生命至上
17. 科技赋能发展，坚持走数字化转型之路
20. 浅析会计信息化环境下完善企业内部控制
23. 落实十四五规划，推动高质量发展——智慧城市发展前景及特征
27. 完善干部考核评价，激励干部担当作为

O_{DT} 专题报道

31. 读党史、学党史、忆党史，奋进新时代
33. 浅谈网络招聘
37. 榜样的力量

O_{DT} 企业文化

39. 不断锤炼党员干部“政治三力”——以实际行动迎接党的二十大胜利召开

O_{DT} 精品阅读

目
录

诚信 • 务实
Trustworthy • Pragmatic

科学规划脚踏“实”地 不懈拼搏“创”标杆工程

文/科技与工程事业部 庞达



9月14日，随着学校完成教具布置，2021级的孩子们搬进了新校区，深圳市罗湖外语学校东校区建设项目完成交付，为创建于1999年的学校注入了新鲜血液。参与项目装修及建筑智能化部分的大唐实创深圳市罗湖外语学校项目部出色的完成了首个装配式建筑项目的相关建设任务。

近年来由于劳动成本的上升以及节能环保需求增加，技术逐步成熟的装配式建筑逐步进入主流建筑业的视野。随着装配式建筑相关技术成为建筑专业职业院校必修课，以

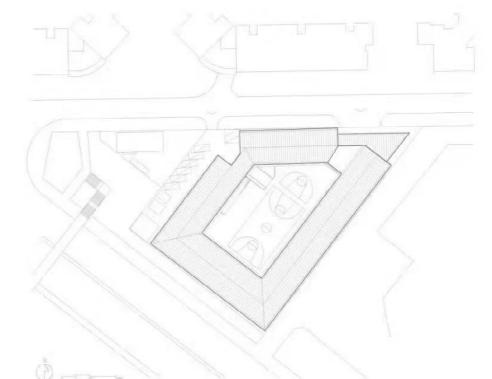
及《装配式混凝土结构建筑技术规范》、《装配式建筑评价标准》的相继出台，装配式在我国进入快速发展、广泛应用的阶段。

自2020年开始探索装配式建筑方向的业务以来，经过不断的摸索和进步，大唐实创科技与工程事业部于2021年五月得到了中建科技集团有限公司的认可，承接了深圳市罗湖外语学校东校区装配式教学楼装修项目，随即成立了驻深圳项目部开展实施准备工作。标准化的管理以及严谨高效的工作表现使得项目部成功拿到了建筑智能化部分的建设任务。

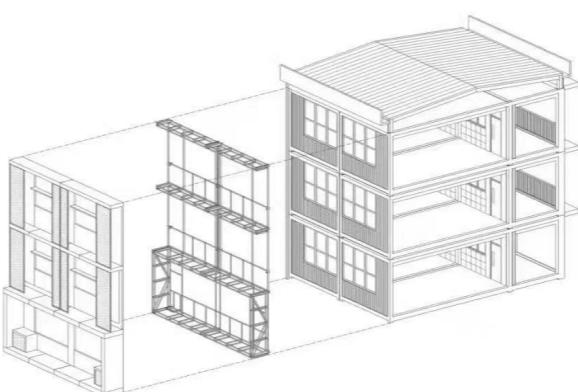
装配式建筑从结构、工艺、工序等诸多方面都有别于传

统建筑模式，其建筑主体由多个箱体拼接而成，箱体在工厂进行标准化加工之后运往作业区域进行搭建，与传统建造模式相比，钢结构部件，在工厂采用高科技生产设备进行高精度制作，在现场采用机械化吊装，降低人工作业误差，质量更有保障，施工更安全，而且施工效率可提高4-5倍。像舾装板这样的，很多专属材料需要重新认知。面对首次尝试的建筑模式，科工部一年来针对知识储备及案例研究所做的努力加快了管理人员的适应速度，项目部迅速完成了方案的制订、图纸的深化设计、以及进度、质量、安全管理的相关细则。

由于涉及新一届学生开学，此次项目工期刚性强，实施周期短，由于钢结构部件在工厂制作，现场作业量少，可大大降低天气对施工作业的影响。楼板采用装配式钢筋桁架自承式楼板，可同时多层施工，实现立体交叉作业，施工速度更快，一天三层，比传统建造方式节省3/4的建设工期。工地的事情工厂做，室外的事情室内做，施工模拟和现场放样的事情计算机做。85%~95%的部品部件



均在工厂加工，与传统建造模式比，现场作业人数可减少约60%。未来建筑拆除时，部分产品可重复使用，材料可循环利用。工地没有零散的钢筋、混凝土、保温板，只有一块块的墙板、楼梯、整体厨卫等“零件”，工人靠机械设备就能把这些“零件”组装成一栋栋建筑。经建设单位及总包商议，在装修部分决定采用工厂与项目实施现场并行的施工计划，在两个场景同时安排工人抢工。项目部积极调整，灵活调整项目部人员，根据每天实际情况分别对位于佛山的工厂以及深圳的实施现场进行一天一报的工作安排，细化进度和质量控制，并行一贯的“赶工在前、安全第一”的作风，顺利、迅速的在两条战线开展作业。



随着项目进程的推进，工厂的箱体不断运往深圳，实施区域的地面作业完成，具备吊装条件，主战场逐渐转移，新的挑战也孕育而生。七八月是深圳的雨季，风雨每天都在影响工程进度，台风天气甚至直接导致现场两次停工，梅雨大风环境同样增加了作业的安全

隐患。就在天气因素持续造成影响的同时，南京的疫情又给现场的防疫等级加了码。紧张的工期不允许项目部有迟疑的空间，沉着冷静的应对是解决问题的唯一钥匙。项目部首先与总包单位充分沟通，同时稳定工人情绪，做好防疫措施的同时，对物料堆放、设备使用提出了进一步要求，实施再次进入正轨后，根据天气情况调整工作时间和内容，合理安排抢工，终于在八月中下旬完成了大部分作业面，进度、质量和安全管理均优于同时段作业的外立面单位。

在工程完工面临交付使用时，有家长和社会人士对工程的环保提出了质疑，如此短的施工周期建筑的环保是否能够达到标准。我们为此向给出了一封向家长和社会的公开信，回应此事。传统建造模式产生的建筑垃圾占城市垃圾的 30%-50%，建筑物料运输及施工扬尘占城市空气污染的 10%-30%，且

现场耗水量极大。钢结构建筑在工厂制造，施工现场产生的建筑垃圾不到传统建造模式的 1%。若在工厂制作时同步考虑楼房精装修，可实现室内外装修现场拼装，大大减少垃圾总量。钢结构建筑采用干作业施工，噪声污染、粉尘污染、水污染极低。施工时大大减少了砂、石、水泥的用量，所用材料，主要是绿色 100% 可回收或可降解的材料，在建筑物拆除时，不会造成垃圾围城和环境污染。钢结构建筑可结合“静电除尘器”、“高效过滤器”等技术，实现室内空气比室外洁净 20 倍，可吸入颗粒物非常少，100% 过滤室外脏空气。

总之，建筑产业现代化进程正以前所未有的速度快速推进，面对未来的建筑方向大唐实创也在积极践行和探索新的发展模式，把科技植入传统领域，用科技赋能建筑，钢结构装配式建筑的推广应用也已形成共识，成为未来新建建筑的主旋律。面向未来，大唐实创在地产资产管理公司平台的基础上，有效利用资本市场，借助于房地产信托基金等金融产品，实现产融互动，为大唐实创跨越式发展注入新的活力。**唐·风**



大唐实创(北京)投资有限公司

专注 · 服务所需

CAEREA

落实十四五规划，推动高质量发展

文 / 大唐科苑宾馆 石珂心

科苑宾馆“十四五”规划的编制要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，做特与做强并行，行业与企业并重，提高服务能力，强化管理水平，实现宾馆效益的最大化。

一、提高服务能力

科苑宾馆在管理模式上，一直以措施有精度，执行有力度为重点，加强人员建设与统一思想。各餐厅加大新品开发力度，提升顾客服务满意度，以“优化细化常化”为抓手，把服务工作做精做细，按照“面对面、心贴心、实打实”的要求为理念打造精品服务。

客房部在完成战略任务的同时全面强化疫情防控工作，通过部门联动，拓宽网络行销渠道，结合



制定的疫情防控期会议室租用协议最大程度降低疫情影响。在线上线下沉淀精准用户，多渠道触达用户变现提升了酒店市场运作能力和运营能力。通过康体部与宴会厅等餐饮部门的联合，推出多种形式的客房套餐，调整了市场价格，优化了暑期亲子房，这些举措提升了周末三天的出租率，保证了未受疫情影响时的平均出租率稳步达到 75%。

宴会厅在疫情的反复下严格把控，对菜品有效的控制成本，策略大力调整，深化对员工的技能培训，在今年达到 6 次前厅服务技能培训、6 次消防安全培训、6 次厨房开展技能培训与 6 次安全培训，这规范强化了员工的服务意识与安全意识，在模式上，宴会厅线上线下两手抓，充分利用微信群、唐员圈、信科小筑等营销工具对菜品宣传推广。

快餐厅作为集团员工食堂，坚决做到一时一刻都不放松，时刻以责任感和紧迫感为工作标准，以高质量，高效率，高服务”的运行机制为体系，在今年围绕着“三减三健”健康膳食为主题，力求达到科学配餐、营养配餐、提高膳食质量，精心研发新菜品，根据季节变化推出时令菜品，满足顾客差异化需求。为保障集团员工可以吃到多样化食品，快餐厅积极升级硬件设备，减少人工成本的同时加大了顾客需求量。

采购部贯彻落实招标价格与监控工作，做到专人负责，逐级审核，加快推进供应商招标工作，较招标前各餐饮部



成本下降 4 个百分点，采购部整体招标采购工作率达到 80%。

康体部以全心全意服务为宗旨，全面落实疫情防控的同时，不断强化自身服务能力，努力拓展经营思路，完成各项经营指标和管理任务。在开业初期，游泳馆对泳池循环过滤系统和循环加热系统设备更新升级，使泳池的过滤效果提升 85%，泳池的水热交换效率提升 200%，保障池水的清洁和恒温，进一步提高了服务质量和顾客满意度。设备的更新升级，大大提高了泳池的节能效果，新系统节能高达 150%。

工保部经过这一段时间的巩固，健全了工作机制，稳固了部门工作，为宾馆的安全做出了保障，工保部的各项工作中满足了宾馆的基础运营，达到安全生产零事故。在工程方面，为实现随时的热水供应，对宾馆锅炉进行整体更换，实现了锅炉环保、灭绝噪音、水质过滤彻底的保障。在今年年末，对宾馆的消防系统整体做了一次详细的检查维修，对消防风机、消防水泵、消防广播及整体的火灾自动报警系统进行了一次全面又详细的检查。其中对每一个系统单元逐一进行控制、报警、信息反馈等测试。在一卡通更换设备、网

络设备梳理与阳光餐饮安装等工作当中，工程部都认真执行工作目标，以快速、高效、不懈怠、不妥协的宗旨完成每一项任务。安保方面，认真做好宾馆安全建设，对各项登记表、记录、巡查等完成归档，组织好疫情期间的防护工作，推进一企一标一岗一清单”系统，对宾馆人员加强了安全保障。

股份餐饮在提高产品质量的同时，抓学习，重业务，不断提高服务水平，每月对员工进行培训工作，规范服务标准，在各班组实行责任制，将工作落实到实处，每天按就餐人数对菜品实行量化，分段上菜减少浪费成本。

京唐港持续推进企业品牌建设，制定了常、重、狠抓食品安全与人身安全，加强了专业技术能力与综合学习能力，团队高度融合降本增效，在团队里，深化交流面点、炒锅与前厅服务轮岗交流的体会学习，利用工余时间学习国内外餐饮先进的管理模式和管理理念，不断强化了项目整体的支撑点，对未来的建设搭建出一条稳健的道路。

西安十所在疫情期间紧抓防控工作，新增小窗口模式，保障人员安全，调整发展思路，在每个季节制定特有的菜品，达到供不应求的成果。

国知局为高效的完成各项接待工作，提高员工业务技能水平要求每年 6 月与 12 月进行集中培训，各部门实行班前、班中、班后的检查，同时对考核制度进行细化，开拓了管理模式，对服务质量有了进一步的增强。



二、强化管理水平

科苑宾馆坚持改革创新，焕发组织活力。提升质量与水平，每个部门都在积极应对疫情带给我们的不便，工作中时刻贯彻落实“坚持预防为主方针，走防治结合道路”，并且宾馆全体完成了食品安全审核与三标工作，加深了宾馆整体的坚韧性。为保障宾馆各危害关键控制点，加强食品安全，科苑宾馆在今年取得 HACCP 体系认证，为未来的完善体系建设与市场需求更加前进了一步。

客房部受疫情影响下坚持不懈，及时与客户单位联系接洽，将会议订单重新梳理，为客户提供有针对性的接待服务，全年在保证疫情防控的正确指引下，完成会议接待共 200 余次。在客房方面增加客房防疫工作项目，每间客房增加防疫物品，公共区域增加防疫设施，结合各行疫情防控工作要求，制定了 7 项宾客入住健康状况采集承诺措施，极大增加了宾馆的安全保障。在与集团工会联合创办了“暑假儿童托管班服务项目”创新多元化的酒店营销模式，同时推出了平价房至高端客房联合餐饮部打造出客房 + 餐食的运营模式。联合周边大学校企合作开展培训机构联合办学，促进了客房会议室及团餐的团体营销模式。

宴会厅在疫情的影响下对菜品严格把控，成本有效的控制、不断调整策略，在经营体制改革中，针对领导餐厅，宴会厅不断创新、研发新品、更新菜单，在巡视组工作期间，认真落实好领导需求，积极做好后勤保障工作，为集团工作做出努力。另外，在年初，为满足顾客差异化口感，更新菜品 100 余道，每月每节日做出相应的促销活动，在中秋节期间，月饼销量就达到 2000 余份。整年送出 30 元代金券共 5300 张，收回 3347 张，反客率达到 63%。在与美团、大众点评合作团购期间，共销售 1480 张满减券，评分为 4.0。为完善部门体系制度，宴会厅会每月会开经营分析会，每周例会与班前班后会，



使上传下达得到有力的落实，大大提高了工作效率。

快餐厅在整体经营上，时刻落实公司的战略指标，并且超预算完成经营任务，对菜品根据季节及时调整结构。同时配合宾馆团餐项目改造，双方交流学习，转换思维角度，对未来的规划拓展了新广度。为保障员工安全及工作环境对快餐厅后厨全面改善，重新规划区域，加强了对员工食堂环境卫生的管理，要求食堂内外环境要保持整洁，所有的餐具要陈列有序，食堂食品加工场所包括厨房、出品间，按要求做好防水、防潮、防蝇、防尘、冷藏、洗涤消毒、排烟装置等设施，并对制度流程加强巩固。并恢复晚间主食、熟食的外卖业务，新增多种时令产品供应，进一步丰富员工的多样化需求。

采购部结合食品安全体系认证在工作中加强管理，在各个环节加强落实，做到工作的连续性及严谨性，在供应商方面，坚决做到实时扫码测温并每周提供核酸检测报告，各类物资采购上杜绝、禁止采购政府相关部门下达的风险货源和问题货源的商品物资。通过与核算中心积极商讨，在日常采购申购及出库电算化流程方面进行细化，对于不统一不规范的商品规格梳理调整。在完善各项制度的同时，强化了资产管理，根据财务提供的固定资产明细，安排专

人负责逐部门落实固定资产标识工作。

康体部在开业初期，重新梳理人员配置，坚守重要岗位，为加强部门服务质量，保障反客率，加大提升内部环境品质，开展自身业务能力技能培训，增强自身服务能力。在国资委领导巡视期间，以优质的服务水平做好服务接待工作，受到领导一致认可。职工之家在做好服务保障工作的同时，接待近一万次顾客，同比增长 16%，全年维保健身器械 520 次，并对跑步机跑带全面更换，保障人员安全。员工活动中心积极改善内部环境，做好场馆建设及设施保养工作，对 LED 灯进行更换，大大提升服务质量。

工保部进行管理机制创新，在新的管理条件下，完善制度，整治陋习，大大提升了宾馆安全性。工程部全年负责数次装修，当中组织巡查、给予帮助，并且在工程的进度、质量、成本控制、协调、配合等管理方面，也积极响应公司领导指示，认真落实好每项工作，努力全身心地投入到工作中，同时工程部整体也改变了常规的管理模式，应急的工作能力有了很大提高，应对施工的措施也积累了一定的经验。安保部针对季节性开展安全隐患排查和防范，落实政府相关部门安全检查及工作部署，对宾馆施工进行安全管理，年前完成部分的消防设施的检查和标识的规范化，中控系统的更新升级检测，完成消电检，配合完成文旅局，

消防中队检查对问题进行整改，完成保安人员的调整对新的保安公司派遣的保安人员进行培训争取尽快上岗完成各项工作，完成领导交办的各项事宜及支持配合各部门的工作。

今年，股份餐饮在食品卫生、食品安全和成本方面加强了学习和管理，对产品质量验收严格把关，每天建立台账，融合多项措施，保障了食品安全。针对能源控制，对水电严格控制，实时监控，做到人走灯关，人走气关，极大控制了能源成本。

京唐港项目夯实基础，强化标准、制度、流程的落地，提升内力及创新力。在疫情的严重影响下与科苑宾馆深度配合，融合理念意识，最大化提升了团队的整体技术与协调性。在经营体制改革方面，京唐港项目增加多样化餐饮，在服务质量加大和成本管控的压力下，积极整合资源，深挖潜力，加强员工思想教育与个人荣辱意识，培养多能人才，为项目整体与未来的建设打造出夯实的地基。

西安十所加强控制成本把控，调整经营体制，针对一层的售卖方式更改为自助餐形式，有效控制了成本浪费。全年统计节省电费 3 万余元。与商贸部合作开设大集，提升企业知名度，根据这一次合作，西安十所项目组覆盖盲点，拓展视野，为未来的建设规划更加燎若观火。

国知局项目在今年注重提高员工技能水平，定时定点多方位培训，让员工充分落实在工作当中，更完善的提高个人自身素质。同时为着重提高员工的生活水平与思想建设，项目组深入员工生活，了解员工的生活需求与心理健康，提高了团队的凝聚力和向心力。并且今年推进了招聘工作，陪同领导到洛阳进行了实习生的招聘。**唐·风**

严守安全底线，奏响生命至上

文/大唐物业 王硕

安全，《现代汉语词典》的解释是：没有危险，不受威胁，不出事故。虽然“安全”一词是近现代才出现的，但是古语中的“安”很多时间都涵盖着“安全”的意思，如：汉代焦赣《易林·小畜之无妄》：“道里夷易，安全无恙。”这里就有平安、无危险之意；而《晋书·慕容垂载记》：“孤受主上不世之恩，故欲安全长乐公，使尽众赴京师，然后脩复国家之业，与秦永为邻好。则包含保护、保全之意。可见，安全，自古便有之。

党的十八大以来，党和国家高度重视安全生产，把安全生产作为民生大事，纳入到全面建成小康社会的重要内容之中。习近平总书记强调：“人命关天，发展决

不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”随着我国安全生产事业的不断发展，严守安全底线、严格依法监管、保障人民权益、生命安全至上已成为全社会共识。

安全生产红线，是行业领域需要承担的责任，是生产工作需要坚守的底线，是人民群众需要获得的保障。纵观每一重大安全生产事故，大多与缺乏“红线意识”有莫大的关系。无论是安全隐患的存在，还是违规违章的暴露，倘若多一分红线意识，重大安全生产事故发生的概率便会降低一分。

生命只有一次，它或许很坚强，面对逆境它可以迎难而上，生命也很脆弱，一个不经意间的疏忽，一次不小心的意外，





死神的镰刀就会毫不留情的刺破生命的咽喉。安全，这个耳朵都听出老茧的词汇，它不停的提醒着我们，生命的价值是金钱所不能承受之重，安全生产，便是对生命的尊重。

大唐物业一直以来严格遵守党和国家的安全方针政策，恪守中国信科集团的安全理念，把安全放在首要位置，不断加大安全投入，通过公司安全生产例会、季度安全生产检查、项目新员工入职三级培训等，无时无刻、无处不在的宣贯、实施安全生产，确保安全生产零事故。

2022年6月是第21个全国“安全生产月”，北京大唐物业管理有限公司紧紧围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题，通过培训普及、隐患排查、实操演练等形式多维度全方位推进2022年“安全生产月”系列活动，压紧压实安全生产责任。

公司各项目利用宣传栏、微信群、电子屏幕以及新媒体为载体，大力宣传“安全第一，预防为主”的安全预防观和“生命至上、安全为天”的安全理念教育，组织员工观看“安全生产月”主题宣传片和警示教育片，教育引导从业人员牢固树立“隐患即事故”的观念，使安全教育深入人

心。通过观看警示教育片，我们会发现大多数事故的发生是因为安全监管没有发挥作用，工作人员安全观念意识淡薄、侥幸心理严重，工作时马马虎虎，自我保护能力差而造成的。“海因里希法则”里讲到，假如有一次违章，就可能发生29次的轻微事故，300次的未遂事故，就会存在1000次的安全隐患，这就告诉我们“安全，没有绝对”。

公司持续开展安全生产法主题宣传活动，推动“第一责任人”守法履责，加大以案释法和以案普法的宣传力度，采用线上线下等多种形式，推进安全生产法律、规章进班组、进岗位，提高员工遵章守纪的意识，实现了“要我安全”到“我要安全”的思想转变。同时结合本单位的危险源管理情况，做好重点区域、重点环节、重点设施的隐患排查，针对排查中存在的问题和短板，深入开展整改提升，及时堵住管理漏洞。

“安全第一、警钟长鸣”，安全是我们生命的红线，只有抓住安全，我们的企业才能蒸蒸日上，兴旺发达，只有守住安全，我们的千种累，万种苦，才能结出累累硕果。只有紧跟安全的步伐，我们生命的红线才会绵延不绝。安全是生命永恒的旗帜，让我们共同努力，践行责任，保障安全，将安全责任永记心间。

唐·风



大唐实创(北京)投资有限公司

专注 • 服务所需

CAEREA

忆峥嵘岁月 看今朝辉煌

- 喜迎建党101周年 -
七一·建党节

101



DOMINATION
TARGTANGER

团队精神 >> >>> >>

务实创新/进取协作/追求卓越/诚信尚德

科技赋能发展，坚持走数字化转型之路

文 / 战略运营部 陈东

背景

信息化、数字化、智能化已经不是陌生的概念，现在越来越多的行业和企业已经成熟利用这些现代化的工具，哪怕是相对较为传统、发展较为缓慢的企业也逐渐改变思维和商业模式，进行初级的信息化改造。物业行业是利用信息化较早的行业，也是利用效果较为显著的行业，当前已经逐步从信息化向数字化升级，逐渐实现智能化。科技赋能已经成为物业行业心照不宣的价值模式。



2017年政府工作报告首次提出了数字经济，实现产业数字化和数字产业化，鼓励数字经济和实体经济的融合，提升经济发展质量。发改委、国资委等多个部门发布相关政策意见，支持企业数字化转型。2020年8月，国资委印发了《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》，就推动国有企业数字化转型作出全面部署，为国有企业推进数字化转型工作吹响了新号角；2021年9月，国资委发布《关于市管企业加快数字化转型的实施意见》，助推监管企业加速数字化转型。当前数字化转型已经成为国有企业重大专项课题，作为央企的我们也必将在信息化的基础上继续深化升级，从信

息化逐步向数字化延伸，赋能企业发展。

现实与痛点

近年来，数字化浪潮下，物业企业颇受到资本市场的关注，整个行业也正在快速驶向数字化的通道。

克而瑞发布的“2021年TOP50物企数字化发展各阶段完全度情况”显示，100%的物企已实现包括财务系统和OA系统等的中后台系统化，92%的物企已实现包括智能摄像头等在内的硬件数字化建设，22%的物企已实现运营侧智能化，另有8%的物企实现了“应用向平台化”。

新冠疫情的到来从某种方面来说进一步加快的物业企业数字化转型的步伐和进程。像2015年“互联网+”一样，数字化转型也必将成为物业企业一道必答题。随着常态化疫情防控的政策落实，预计后疫情时代大量物业企业会增加“无接触服务”的需求，“快速”、“高效”可能成为核心需求，而数字化便是满足以上要求的必要手段。随着智慧城市、智慧社区等国家政策的进一步推进，与城市大脑的互联互通也可能加速企业快速转型。

然而，数字化转型过程中必定充满着大量挑战，没有哪一家企业会不重视数字化道路，没有哪一家企业会不想在数字化转型中走得更早、走得更远。但数字化转型路径可能存在不同的方式，这主要基于内部认识的不统一，有的基于企业现实条件的困扰，但资金投入是物业企业绕不开的话题。资金大量投入必定会削弱物业企业在其他领域的投资，一旦数字化转型未取得理想效果，企业竞争力将大幅下降，弱化企业行业话语权和竞争力；资金少量投入难以支持数字化转型的“过路费”。如何平衡好资金投入与提升竞争力，解决数字化转型投入与效益的问题，将是物业企业直面挑战不可忽视的重要课题。根据《2021物企数字化行业报告》中内容显示，TOP50物企数

大唐实创(北京)投资有限公司

专注 · 服务所需

CAEREA



化年投入规模来看，2021年，TOP50物企年均投入规模达到1900万元，同比增速超过20%，有超7成的TOP50物企的数字化投入规模超过3000万元，近8成TOP50物企未来计划数字化投入的增长仍将保持在10%以上，可见头部物企对于数字化发展的坚定决心。

即使解决了资金问题，数字化转型过程中还可能遇到模式重构的现实问题。数字化转型之后如何更好做好运营当前并没有统一的模式，也没有可以复制的对象，各家企业都在摸着石头过河，难免在这过程中走一些弯路以适应企业数字化建设。此外，因传统思想的存在，员工及管理者水平的限制，项目在数字化转型过程中还存在推动落地不及时、难以完全贯彻数字化转型整体规划的难题。数字化转型是物业行业和企业的一次变革，必定会给企业资金、文化、模式、人才等多方面带来意想不到的挑战，但总归一条即使挑战再大、变化再大，坚持科技赋能、坚持走数字化转型之路是不能改变、也不可改变的，没有数字化转型就没有企业的未来。

经典案例 - 碧桂园

设计理念。碧桂园服务从2016年正式成立独立的数字化部门，明确了数字化转型是以提升客户体验为核心，通过对客户体验的研究与洞察，来驱动服务产品改善与升级。这里所说的服务产品是指社区服务，已经不仅仅是秩序维护、保洁、绿化、设备设施维护这些基于空间的运营服务。构建以数据驱动的服务体验管理体系，以“体验设计-体验管理-体验运营”三大模块并进，将线下服务主导的体验模式数字化，不断推进体验触点的数字化建设，向线上+线下综合一体化的数字化体验模式迭代，并通过数字化手段将客户体验的管理做到极致。

设计思路。第一个阶段，针对空间的服务碧桂园原来强调“全年如一”，将每日的重要工作内容进行清单化、标准化。在经历这个阶段后，2021年随着碧桂园服务品牌拓展的大幅提升，碧桂园服务的项目类型更加多元化，业主的需求差异也越来越大，因此在第二个阶段需要解决：一方面，如何打造以客户体验为核心、一盘一策的数字化运营就成了重点；另一方面，如何满足客户在社区的多种服务需求也是十分

迫切的需要，我们要满足业主日益增长的对美好生活的需求。

商业模式创新。碧桂园服务的数字化转型，不是技术上的转型，是组织和业务模式（商业模式）上的转型。以管家为例，首先，碧桂园服务根据业主的需求，不断提升管家的定位和管理，总部单独设立了支持管家服务持续发展的管家运营部，这个部门直接向集团高层汇报，这就是组织形式上的转型。其次，是“管家”的业务模式的变化，管家事业部对管家工作进行精细化的分拆，包括常规工作、社区增值服务等32类，通过数字化工具和智能机器人的配合，将常规工作逐渐变为智能化处理，降低管家劳动强度，同时又不断为管家赋能，使得管家在原有的工作基础上有了更加丰富的工作内容。

从今年开始碧桂园服务与企业微信合作，进一步丰富与业主的沟通渠道并对相关渠道进行管理。

结语

物业公司应该加快数字化转型的速度，提高物业管理的创新能力，平衡好业务实力和发展水平，创新一套与数字化转型相适应的商业模式是必经之路也是必然趋势。**唐·风**

浅析会计信息化环境下完善企业内部控制

 文/财务资产部 杨勇



一个企业战略目标的实现，要求企业有完整的内部控制，合理保证企业的日常经营活动，紧密围绕战略目标的实现，经营目标有利于战略目标的实现，短期利益服从于长期利益，确保企业的长期健康可持续发展。作为企业内控的根本目标和首要导向，战略目标在整个内部控制体系中占据统驭地位。

大唐实创从2014年开始，在会计信息化环境下实施内部控制，在实施会计信息化之后在一定程度上简化了审批流程，但是这样的简化的过程时也会导致很多审计需要借鉴的线索的消失，与此同时，企业过去文件审批系统无法适应信息化流程的管理需要，这样的依赖性形成了企业新的业务风险，自然给内部管理带来了新的缺陷和隐患。为此，大唐实创重新梳理内控风险，并建立了健全的信息化内控机制，从以下几个方面进行探索：

(一) 建立科学、严密的内部控制制度

完善内部控制体系，需要制定统一的控制规范，这不仅是推动企业内部建设完善的法律保障，更是企业加强内部建设，进行控制评价的标准。目前存在的《内部控制——基本规范》当中还有很多不足，比如整体没有涉及到内部控制的环境问题、涉及内控措施存在很多的

重复性，为此不断的加快内部控制的制度建设，同时完善控制措施，建立一套操作性、适用性强的内部控制的统一标准体系。信息化系统建设在企业内部控制体系中占有重要的作用，它的不断发展不仅仅是简单的网络、软件的应用，更多的是要配合企业内部的流程优化、体系质量提升，这样才能真正的体现信息时代的价值，目前，在信息化的大趋势下，企业内部原有的控制活动和组织机构不能适应新的需求，需要对原来的工序流程方面进行改造和涉及，这样不仅要改变企业的业务流程，还要加强操作控制，关键在于要抓好对人的监督，尤其是一些重要部分的负责人，要把握住关键要素，如审批程序、操作密码、重要发票等等。



在信息化系统中的内部牵制方面，要对具体的业务进行详细的分工，绝不能由一个部门或者个人来完成流程的全部，必须建立科学、完整的控制体系，它应当部分授权、责任分工、相互制约等环节组成，这样不仅可以控制上下级，也可以控制不同的部门之间，从而从整体上提高制度的科学性、前瞻性。

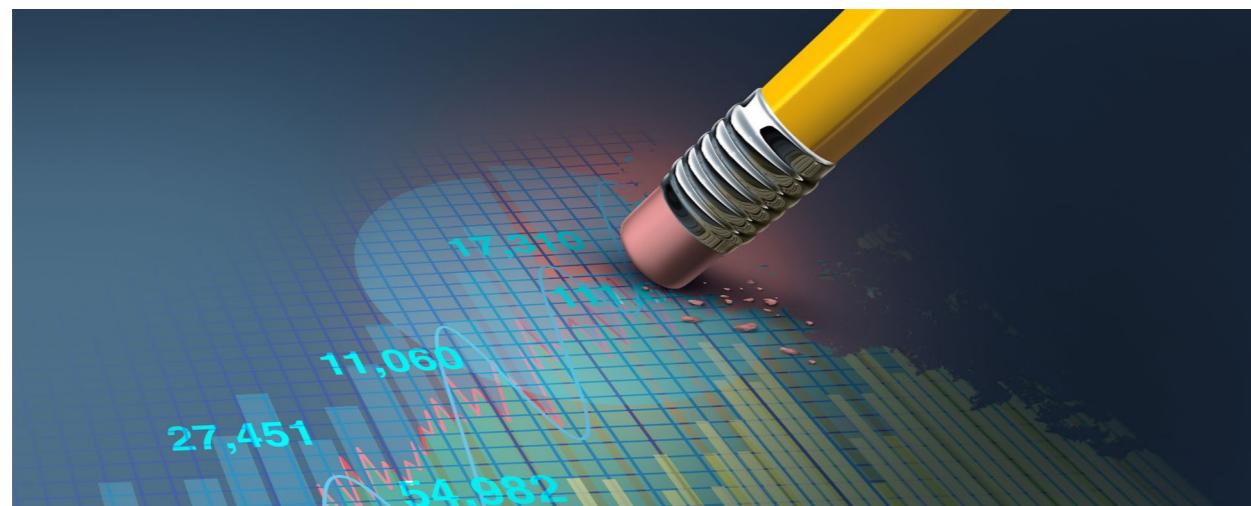
(二) 完善内部控制监督机制

完善内部的监督管理机制可以完善审计准则；随着信息化环境的变化，以制度为评价标准的现代审计活动也将发生重大变化，出台符合信息化要求的审计准则，不仅有助于审计工作的顺利开展，更有利于内部控制系统的不断完善。我国目前制定的准则虽然明确了在信息系统下审计所采用的规则、计划、程序和风险评估等，但是没有从根本上发现

和预防信息系统的弊端，例如准则中没有明确追踪信息系统保留的审计轨迹，也没有明确有关审计事项的具体披露情况等，这样的准则属于一般性的准则，在具体操作方面没有明确的指导和规范；要确保内部控制制度的真正实施。内部控制制度对于企业财务管理目标的实现具有直接的影响，建立一个科学、严密的内部控制制度是安全、有效的财务管理的前提条件。

(三) 内部控制制度全方位渗透于公司治理之中

在企业的经营过程中，需要运用到内部控制制度，首先，我们要把内部控制制度作为规范来抓，其次要利用监督对部分行为进行修正。因此，在研究企业内部的监督控制制度的时候，不能仅从会计入手，还要全面的考虑达到各个层面，上到管理组织者，下到具体实施者，要贯穿在公司的每一个结构组织中。建立有效的公司结构模式的宗旨是要合理的分配资源配置、明确职责，建立有效的激励、制衡机制，进而实现公司的业务目标。



(四) 合理进行人员岗位设置

进行人员岗位的合理设置，一方面是坚守不相容职能分离和职责分工的原则，另外也加强身份的识别和权限的控制，从而保障会计数据的安全有效性。我们要建立信息化系统使用的等级制度，在电脑上自动形成使用记录文件，对每一个操作人员使用的信息进行记录并根据不同的人员身份进行权限的设置，明确岗位的职责分工，并与相应的管理规章配套，形成一种相互监督、相互制约的机制来减少错误或者舞弊的发生。企业单位要根据自己的实际情况，进行科学的人员分工，由于信息化的会计系统是相对独立的分别集中在一个信息系统中，所有的操作人的权限都是系统进行自动化的处理，操作的合法性要根据操作员的密码和姓名来确认，系统本身不能识别实际操

作员的真实身份，因此，操作人员的合法性检验和操作权限就显得十分重要，操作人员必须严格保护好自己的操作密码，防止自己的密码被他人盗用。

信息化的实施不仅是一场简单的技术性革命或管理制度革命，更多的一场思想文化的革命。伴随着现代化经济竞争的日益激烈，企业要想得到长久的生存和发展，最直接、有效的途径就是开展企业的信息化建设，并突出会计信息化在企业信息化建设中的重要地位，着重进行会计信息化的内部控制建设。唐风

落实十四五规划，推动高质量发展 —智慧城市发展前景及特征

文 / 战略运营部 陈东



党的十九届五中全会提出，“加强和创新社会治理，构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑、开放共享的基层管理服务平台”。疫情影响仍在持续，“新基建”计划加紧推进，智慧城市建设机遇与挑战并存。“十四五”期间，我国智慧城市建设将在国家治理现代化要求指引下，从需求出发，结合城市能力特色，顺应信息技术发展趋势，深化数字基础设施、提升服务水平、加快数据治理、构建协同机制。

特征一：“协同创新”，新一代信息技术加速与城市发展融合，重构城市数字化基础能力。后疫情时代，智慧城市建设更加需要5G、人工智能、物联网、大数据、区块链等多种技术释放积极效应，推动云管边端等多平台融合、



框架变革等能力创新，以实现城市动态全息感知、人机物融合、智能决策等多元目标，为城市经济高质量发展提供数字支撑能力。

从智慧城市技术看，各类新技术融合将带来智慧城市应用变革。人工智能、物联网、大数据等新技术进入广泛应用阶段，部分城市加速布局6G、量子通信、脑科学等前沿技术。技术之间相互叠加创新更多应用场景。AI+5G将开启无线连接与智能自动化时代，如远程手术、自动驾驶、智能家居、智能农业、智能医疗；5G和VR的集合，可以广泛应用于社交软件、教育、医疗，成为多个领域必不可少的“社交应用”；区块链技术增强了人们对大数据应用的信心和信任，数据私密性将有效得到保护；边缘计算+AI+5G产生的聚变反应必将超乎想象，深刻影响金融、制造、零售、教育等各行各业商业模式，未来，城市必将向生态化、服务化和智慧化演进，从粗放式的运营时代走向精细化的服务时代。

“十四五”期间，随着都市圈核心城市能级的提升，产业园区面临的土地、功能制约将逐步凸显，进入“辐射效应”大于“虹吸效应”的新阶段。其中，在交通可达性较好的都市圈内，产业园区协同合作将更加频繁，双向飞地经济模式、品牌与管理输出模式、共建园区模式等合作模式将被充分探索并逐步成熟。都市圈产业园区规模效应、集聚效应、



协同效应的释放也使产业园区竞争的逻辑发生根本性转变，从单个园区与单个园区间的竞争将逐步演变为都市圈园区群与园区群间的竞争。

从智慧城市体系架构看，未来智慧城市架构将打破边界，形成云管边端协同架构。以数据价值化为核心的未来智慧城市架构，需要满足数据与应用之间的流通、交互，未来智慧城市架构需要借助技术手段促进平台融合，建立人-机-物的实时反馈机制。以数据采集与应用为例，一方面，海量数据需要借助具有人工智能能力的大数据中台，传输给各个应用场景，为用户提供服务，用户不断提出升级需求；另一方面，针对用户个性化定制需求，需要协议、标准化手段整合分布在不同领域的智能采集终端，将分布在不同场景的智能采集终端建立协作关系。建立持续、稳定、实施的反馈机制，打破智慧城市技术体系相对独立的运行机制，实现“云边端”协同，更快更好更稳

地提供所需的服务。

特征二：“以人为本”，智能微场景深入下沉，全面提升城市服务水平。我国新型智慧城市建设遵循“以人为本”核心理念，但数字基础设施覆盖水平、技术能力、城市治理理念等差异，导致多数智慧城市建设主要由技术驱动、政府驱动，公众用户参与度明显不足。未来智慧城市将以服务最终用户，也就是公众的核心需求出发，从解决实际问题和提供便捷智能服务为导向，借助多样化“微场景”，突破传统的物理空间和资源的限制，打造“他为我用”的整体化空间，提供普惠的智能服务，使城市成为“人机物事”的深度融合体，全面提升城市服务水平。

一是城市微基建将广泛部署。微基建是新基建概念的延伸，是指以社区及周边服务场景的数字化、智能化创新，是为满足居民“最后一公里”生活所需的微型基础设施和公共服

务体系建设。“十四五”期间，公共属性强的公共性服务中心、政务服务中心，以及市场属性强的智能邻里中心、智能车棚、智能充电桩，社区性的智能社区花园都将加速建设。

二是未来城市将构建基于微服务的立体化服务模式。微服务是指针对政府提供的公共服务，围绕不同群众的个性化差别，通过跨域融合、多渠道并举方式，解决公众实际问题。未来智慧城市建设，需要根据业务解决方式不同，借助人工智能手段，在“全网通办”“一件事一次办”基础上，根据人群画像将微服务进行分类，提供多样化、多渠道的立体化贴心服务。如针对生活 - 工作等跨域人群，提供跨域通办服务事项；针对服务人群和智能终端特点，精准化梳理适合终端办理的服务，精准化部署智能终端；针对对智能服务接受度低的人群和网络触达不到的地区，提供协同办理，实现线上线下互补的方式。

三是城市治理“微单元”基层化。未来各地方强化 5G、人工智能、边缘计算等技术研发与应用，以疫情防控常态化为要求，以城市“微单元”治理作

为切入点，提升社区、楼宇、园区等基层单位数字化治理能力，实现城市精细化治理。

特征三：“共建共享”，城市生态持续完善，数据治理水平将大幅提升。数据是智慧城市的核心和灵魂。智慧城市建设覆盖到城市建设、运行各个场景，涉及到政府、公众、企业三大主体，是一个庞大的系统。在这个体系中，数据来源繁冗复杂，“数据孤岛”问题依然凸出。数据治理不仅关乎智慧城市运行效果，同时也是激发城市经济新能力的重要动力。未来智慧城市数据资源能力建设，仍需要从技术、框架、生态、信任和交换机制四方面加强治理，破解数据共享难题。

技术层面，在目前大数据平台、数据中台基础上，未来智慧城市建设需要加大人工智能、物联网的融合力度，提高数据融合、标准化程度；数据治理框架方面，各地需要构建覆盖政府 - 公众 - 企业多主体的数据框架，从数据前端采集、数据流程和数据应用全流程进行管理；生态层面，未来数据治理可参考大生态、小池塘的治理思路。一方面，城市数据治理是在整个城市数据治理大的体系框架下进行，构建服务于整个城市层面所需，覆盖政府、公众、行业、基础设施的数据大生态；另一方面，需要就智慧城市中数

据分场景分类型，进行精耕细作，深度治理。如针对政务服务数据服务编码统一、事项梳理、身份核验，针对视频数据的标准化，以及针对特定应用领域，如社会信用的数据治理；机制方面，首先需要在确定业务边界的前提下，确定数据共享机制，特别是跨部门、跨区域的数据共享机制，确定数据共享边界、共享流程；其次，未来智慧城市亟需借助区块链等技术，打造城市数据身份，提高数据安全性。

特征四：“创新繁荣”，智慧城市与新基建、数字经济相互促进，共同推动经济繁荣。当前，新一代信息技术与产业变革方兴未艾，数字经济蓬勃发展，各地新基建投资计划陆续出炉。“数字中国”是新时代国家信息化发展的新战略，是满足人民日益增长的美好生活需求的新举措，是驱动经济高质量发展的新战略，包括大数据、云计算、人工智能、数字经济、新型智慧城市等内容。“数字中国”从国家层面对信息化进行顶层设计和统筹部署，推动中国经济社会的数字化转型升级和国家数字竞争力提升。智慧城市不仅是新一代信息技术创新集聚地，为信息技术落地提供大量的场景资源，也是信息技术落地的问题发生器，为信息技术创新提供创新试错、资源紧密协同、持续优化空间的重要载体。新基建是面向经济高质量发展需要，提供

数字基础设施、融合基础设施和创新基础设施建设。新基建为智慧城市提供广泛、坚实的数字资源基础，智慧城市为新基建提供丰富落地场景。智慧城市和新基建的建设将从产业数字化转型、数字产业创新等方面推动数字经济发

展。

“十四五”期间，智慧城市建设与新基建投入、数字经济耦合度更强，将从规划层面、场景层面、落地机制、创新协同层面深度融合，共同推动经济发展。智慧城市作为数字技术创新和经济发展的空间载体，“十四五”期间，智慧城市数字基础设施、数字政府、城市治理、民生服务、经济发展等各个领域投资持续增加，建设主体从智慧城市、智慧县域到智慧园区。“十四五”期间，智慧城市市场年均投资预计将超 2000 亿元，总投资不少于 1 万亿元，未来前景广阔。

完善干部考核评价，激励干部担当作为

文 / 人力资源部 江艳丽

干部考核评价作为干部管理工作的核心内容之一，发挥着指挥棒、风向标、助推器的作用，是公司战略规划、远景目标落地执行不可或缺的工具。科学合理的考核评价可以充分调动广大干部干事创业的积极性、原动力，形成推动公司发展的强大合力。

近年来，人力资源部积极探索创新工作机制，修订发布《大唐实创（北京）投资有限公司干部管理办法》等相关制度，逐步完善干部综合考核评价与激励机制，不断总结干部考核经验，为推动干部管理工作的科学化、制度化与规范化奠定坚实的基础，大力促进公司健康可持续发展。

多元设置评价主体，坚持“四位一体”评价。人力资源部借鉴360度全方位考评和反馈经验，积极构建以上级评价、同级评价、下级评价和客户评价“四位一体”的立体式综合评价体系，通过增强考核评价主体的多元性和代表性来提高考核结果的全面性和公正性。同时，坚持知情原则，充分发扬民主，将与被考核对象联系密切、知情度较高的人员列入到考核评价主体中，合理确定民主测评主体，增强了科学性。

突出考核测评维度，构建科学合理的考核

指标体系。建立科学合理的指标体系是做好干部考评工作的前提与基础，也是做好考核评价工作的关键环节之一，考核指标体系的核心是考核评价指标的合理设置。针对公司不同层级干部考核工作的特点，人力资源部建立了一级部门经理、一助及二级部门经理考核指标体系，并结合公司实际细化指标，重点考察公司干部在沟通协作、战略思考和创新进取等方面的能力。同时，科学设置考核体系各项指标的分数与权重，引导和激发干部形成干事创业的正向动力，形成全方位考评激励的“正向”维度。

突出分析研判维度，坚持定量分析与定性评价的有机结合。人力资源部在干部考核中坚持定量分析与定性评价的有机结合，把定性分析作为定量分析的基本前提，把定量分析作为定性分析的科学依据。通过统计数据来支撑和反映定性分析，通过定性分析来甄别和验证统计数据，切实做到既有数据，又有分析。在定量分析上，首先采用min-max数据归一法、归一法等方法对数据进行标准化处理；其次，采用加权法、因子分析法、标准差系数（离散程度分析）、雷达图法等对民主测评数据进行分析。在定性评价上，采用聚类分析、词云图法等方法，从基本素质、胜任力、领导力、专业知识和经验水平等方面呈现干部整体的素质，在一定程度上实现可视化。在评价方法上，注重纵向分析和横向比较相结合，多方位展现考核干部的现实表现，为客观公正评价干部的工作实绩、工作状态等情况提供参考依据。在最终得出的考核结果中，既有定量分析也有定性评价，增强了考核的全面性和准确性，提升了干部考核的信度和效度，为考核结果的应用提供合理的基础。



坚持传统考核手段与现代科技手段的有机结合。人力资源部在开展干部考核时，一方面采取干部谈话、召开会议、意见征询等传统考核方式，掌握考评对象的工作表现，了解考察对象的工作实绩，并形成考核意见；一方面，将大数据思想引入干部考核和干部管理中，借助现代科技手段开展干部考核工作。通过信息化手段对信息和数据进行快速分析和处理，实现民主测评、数据分析等功能，不仅有助于拓宽员工参与评价的途径，提高工作效率，降低考核成本，而且便于内部管理和外部公开，减少人为因素对考核结果的影响，提升考核的公平性和科学性。

强化考核结果的应用，充分发挥导向作用，为公司的高质量发展提供更多支撑。干部考核结果不应该只用来证明干部绩效的好与坏，更多的应该是让被考核对象了解组织上的

目标和期望，根据自身存在的问题和不足，为今后改进个人绩效乃至整个部门、公司的绩效寻找有效的解决方案。因此，人力资源部充分重视绩效沟通和反馈，将考核结果分析作为考核的必备程序，分析绩效结果的原因，指出干部能力的改进点，为干部培养提出建设性意见。通过合理运用考核结果，将年度考核结果作为干部职务晋升、教育培训、奖励惩戒、监督管理等工作的前提和依据，充分发挥考核的激励导向作用，在公司内部形成了争先创优、积极进取的良好氛围。

干部考核评价体系是一个包含多个环节和决策的系统性工作，只有紧密结合干部工作实际，深入研究，不断改进，努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的干部考核评价制度，才能创造合力。因此，人力资源部将在实践中进一步探索完善，推进干部考核工作取得新突破，充分发挥干部考核评价的作用，激发广大干部的积极性、主动性和创造性，实现考核评价的战略目的和管理目的。

唐·风

大唐实创(北京)投资有限公司

专注 • 服务所需

CAEREA

| 创新 | 市场 | 务实 | 诚信 |

INNOVATE MARKET PRAGMATIC INTEGRITY

—— 核心价值观



读党史、学党史、忆党史，奋进新时代

文/大唐物业 朱杰



读史可以明鉴，知古可以鉴今。对中国共产党党员来说，历史是最好的教科书，中国革命史是一部血与泪的奋斗史、是一部百炼成钢的民族史、是一部饱经风霜的磨难史。作为新时代青年党员干部，我们要常读常忆党史，不忘初心勇敢前行。

读党史，牢记中国共产党人的忠诚本色。欲知大道，必先为史。党史是每一名党员的必修课，是每一名党员都应该铭记于心的历史镜鉴。中国共产党自1921年诞生以来，始

终将忠诚的政治本色摆在首位。我们都曾经在党旗下宣誓“对党忠诚”，都曾在学党史时认识了一个个铮铮铁骨的民族英雄，都曾在国家危难之际见证了共产党的伟大光荣，我们在种种事迹当中看到了什么叫做对党对人民绝对忠诚，那就是在国家有难时不畏生死、挺身而出，在人民群众利益遭受损害时先人后己、勇往直前，没有一点犹豫、没有一丝怠慢。“我是党员我先上”是我们共产党人的座右铭，这是一种信仰，更是一种责任、一种担当。读党史不仅是为了学习先辈们的精神，更是为了加强党性修养、提高政治执行力，是为了更好地为人民服务。



大唐实创(北京)投资有限公司

专注·服务所需

CAEREA

学党史，不忘共产党人的初心使命。学党史是我们每个共产党员干部生活中不可或缺的部分，从党史中我们了解到中华民族迎来从站起来到富起来再到强起来的伟大飞跃，我们真正懂得了“没有共产党就没有新中国”那句歌词背后的深意，我们明白了只有国家强大了我们才能安居乐业，祖国就是我们最坚强的后盾，共产党就是我们最大的底气。因为有党的坚强领导，所以在面对疫情、洪灾、地震等大灾大难，我们不再害怕，我们知道共产党会来救我们，共产党会来保护我们，共产党不会丢下我们，不论何时何地。学党史，教会我们年轻干部要继续沿着先辈们走过的路，继续守护人民的安宁，守卫祖国的疆土，无论走的多远都不能忘记来时的路。今天的幸福生活是先辈们用鲜血和生命换来的，来之不易，我们要继续带着共产党人的初心使命砥砺前行，不负韶华。

忆党史，传承共产党人的红色基因。刘胡兰、董存瑞、黄继光、焦裕禄、孔繁森等都是我们耳熟能详的名字，他们的故事也是我们读书时课本上必不可少的内容。工作后，我们也时常开展“参观红色教育基地”、“学习优秀党员的先进事迹”、“聆听老党员讲党课”等活动。随着时代的快速发展，越来越多的年轻人对中国历史不太了解，对党史更是知之甚少，这样显然不利于社会的发展和每个公民的自身成长。中国上下五千年，中国共产党成立100周年，有太多的历史等着我们去了解、去探索、去学习，学习先辈们为党为人民舍生忘死的奉献精神，学习先辈们履职尽责、爱岗敬业的奋斗精神，学习先辈们百折不挠、勇敢执着的无畏精神。忆党史是为了让我们更好地铭记党恩，更好地从党史中汲取攻坚克难的智慧力量，传承共产党人的红色基因。

继承党的光辉传统，让前路更加行稳致远。传统，世代相传，在时代中沿革。历史证明，光荣的传统推动着社会的发展。在党的伟大实践中，形成了如艰苦朴素、与群众同甘共苦、纪律严明等一系列党的光荣传统。这些光荣传统是我们党的宝贵财富，也是我们党披荆斩棘、成就事业的重要法宝，其内蕴含着历史前行的发展规律。前路漫漫，需行稳，也要致远。我们要深植党的光荣传统，内化于心，外化于行，更加坚定理想信念，让党的光荣传统成为我们敢涉险滩、勇啃硬骨头，一往无前的顽强意志，成为激励我们苦干实干、攻坚克难的强大精神鼓舞。我们不仅要用好这一传家宝，还要传承好，代代传承、代代积累，不断厚重，让党的光荣传统在任何时代都熠熠生辉，迸发出旺盛强大的生命力，始终展现出我们党的独特优势。

我们必须坚定理想信念，以攻坚克难的决心砥砺前行，做新时代的“筑梦者”和“奋斗者”！要真正脚踏实地去做，去干才能使我们国家变强、变富、变好。全体党员唯有把自觉学习党史作为“必修课”，在学习党史中砺初心、守信念、明方向、强担当，才能为“十四五”开好局、起好步，夯实思想根基，汇聚奋进力量，擦亮政治本色。

在新时代里，我们要凭借中国自信，以奋发有为的精神面貌，用自己的言行，诠释“中国形象”。让国际不断认可中国的方方面面，向世界各国都树立新时代的“中国形象”。

无数个梦想汇聚成新时代的“中国梦”，而“中国梦”的实现离不开我们每一个人。不管我们身在何方、从事哪种职业，只要我们拥有梦想，并为之奋斗，我相信圆梦的一天终将来临！

浅谈网络招聘

文 / 人力资源部 董一达

企业文化

网络招聘也称在线招聘或者电子招聘，它是指利用互联网技术进行的招聘活动，包括信息的发布、简历的搜集整理、电子面试以及在线测评等，是网络技术在人力资源管理中应用最快的领域。随着网络在人们生活中的普及，网络技术的发展，日益激烈的人才竞争进一步升级，网络以其信息量大，覆盖面广，招聘费用低，方便，快捷，时效性强等优点获得越来越多的公司的认可，网络招聘在公司的招聘方式中占到越来越重要的地位，以下就网络招聘的优缺点进行较为详细的分析。

网络招聘优点

1. 成本低

网络招聘在节约费用上有很大的优势，对于毕业生来说，通过轻点鼠标即可完成个人简历的传递，原本一个月才能完成的信息整理、发布工作，现在可能只要半天就能够完成。这既节约了复印、打印费用，还省却了一番鞍马劳顿。对用人单位来讲，网络招聘的成本更低。据统计，用人单位通过传统的招聘会方式招收一名应届毕业生的费用为2000元到8000元不等，而通过网络招聘应届毕业生的短期成本则几乎为零。

2. 针对性强

网络招聘是一个跨时空的互动过程，对供求双方而言都是主动行为，无论是用人单位还是个人都能根据自己的条件在网上进行选择。这种积极的互动，减少了招聘和应聘过程中的盲目行为。

3. 覆盖面广

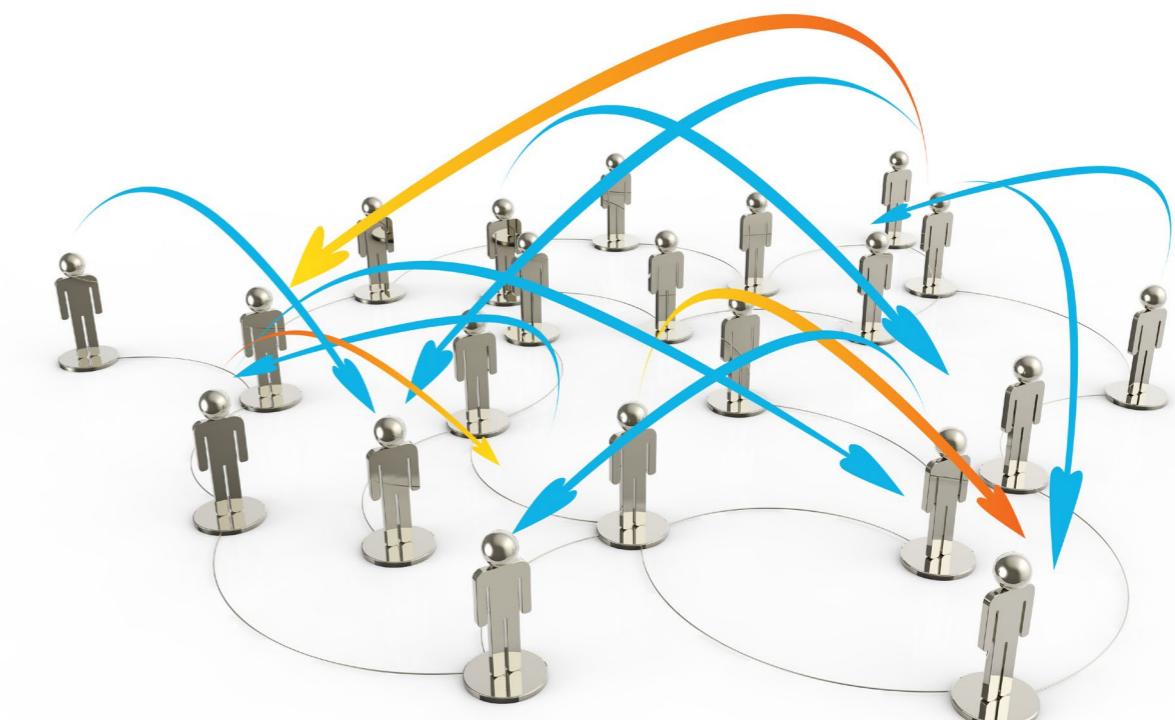
互联网的覆盖是以往任何媒介都无法比拟的，它的触角可以轻易地延伸到世界的每一个角落。网络招聘依托于互联网的这个特点，达到了传统招聘方式无法获得的效果。

4. 方便、快捷、时效性强

网络招聘的双方通过交互式的网上登录和查询完成信息的交流，这种方式与传统招聘方式不同，它不强求时间和空间上的绝对一致，方便了双方时间的选择。互联网本身不受时间、地域限制，也不受服务周期和发行渠道限制。它不仅可以迅速、快捷地传递信息，而且还可以瞬间更新信息。这种基于招聘双方主动性的网上交流，于无声无息之间，完成了及时、迅捷的互动。

5. 具有初步筛选功能，提高了招聘工作的效率

目前，构成“网民”主体的是一个年轻、高学历、向往未来的群体。通过上网，招聘者就已经对应聘者的基本素质有了初步的了解，相当于已经对他们进行了一次小型的计算机和英文的测试，对应聘者做了一次初步筛选。网络招聘的专业化服务，在一定程度上缓解了用人单位在招聘工作中的压



力，大大提高了招聘工作的效率。

网络招聘缺点

1. 网络招聘技术和服务体系不完善

网络招聘并不是简单地把招聘信息搬上网，“一挂”了事。除了具备必要的技术实力以外，招聘网站还必须对人力资源有深刻的理解，需要有较强的市场策划与推广能力，以吸引更多的应聘者。然而目前大多数招聘网站在深层次的服务上还很薄弱，对人才市场的分析、市场供求倾向、薪资水平、相关人事制度变化等方面的咨询服务也十分有限。网络招聘的服务体系还处于初步发展阶段，需要进一步发展改进。另外，软件版本不同或不兼容产生的乱码，互联网上广泛传播的病毒等也限制了网络招聘的发展。同时，

网络求职涉及隐私权问题，个人或企业在网络上输入的信息有可能被他人窃取利用，从而造成名誉和经济上的损失。虽然我们有一些网络管理机构，但是并没有对网络招聘负责的部门，也缺少规范网络招聘的政策法规。因此，网络招聘市场秩序比较混乱，恶意行为时有发生，受害者在网上无处投诉，更不知道如何将其诉诸法律。

2. 信息处理的难度大和网络招聘的成功率较低

信息的极大丰富也就意味着信息的极大泛滥，先进的网络技术极大地提高了信息传递的速度，对于一个职位会同时产生许多的求职者。在招聘组织收到极为丰富的简历的同时，也会出现简历数量过于庞大，人力资源部门不得不花费大量的时间进行筛选，疲于应付的现象。此外，大

量无效的信息还会增加真正合格的候选人漏选的可能性。有统计表明，一些进行网上招聘的规模较大的企业每周要接收 500 至 1000 份新简历。面对如此多的简历，人力资源管理者通常是匆匆浏览一遍后就将其中的 80% 删除了，一般浏览每份简历的时间不超过半分钟。要让公司在半分钟内通过一封 E-mail 对应聘者产生兴趣，其难度可想而知。在网上有过求职经历的人中，75% 都经历过失败，40% 的人承认已经彻底失败。

3. 网络招聘信息真实度低

网络招聘面临着和传统招聘同样的问题，即信息的真实性问题。如何进行网上身份的认证，以避免虚假信息和不严肃行为的侵入，是目前困扰网络招聘发展的最大难题。网络招聘中的不真实信息来源于用人单位、招聘网站和个人。用人单位方面，国内大多数招聘网站由于技术能力的限制，无法做到对每条信息的真伪一一甄别，网站会员的登记还没有真正实行实名制，也没有强制性的核查和惩罚措施。因此企业可以随意发布虚假信息，骗取报名费和培训费。招聘网站方面，有些招聘网站由于没有充足的信息源，就采取“盗用”知名招聘网站信息

的做法。这样，明明一个公司的招聘已经结束，但是过期的招聘信息和作废的信箱依然挂在公司根本没有正式委托过的网站上，成为无效的信息垃圾，误导了应聘者。3、求职者个人方面，由于对个人登记没有“实名制”的要求，招聘者通过网络难以确定应聘者的真实身份，无从抵制虚假简历，而且目前也缺乏有效的过滤技术，无法事先剔除虚假信息和针对性不强的信息。此外，由于网络招聘的成本较低，某些求职者并不是真的想跳槽，而只是想试探自己的身价。这一类消极应聘者的不严肃投递行为也给用人单位的筛选增加了困难。

4. 网络招聘应用范围狭窄与基础环境薄弱

我国整体的网络环境还不成熟，网络技术在国内企业（特别是国有企业）和普通百姓中并不普及。目前适合在网上招聘的工作岗位较为单一，那些可能采用网络招聘的企业大都局限在计算机应用普及率较高的行业，招聘对象也多局限于一些文化水平较高的人员。传统的招聘方式，如职业介绍所提供的工作岗位（家政、餐饮、娱乐等）中，绝大多数不适合在现有的网络环境中发布，即使少数用人单位将这些岗位在网上发布，实际效果也会非常低。此外，在现有的人群中，使用网络较多的是年轻一族，或者是从事高新技术产业的人，这样就使得应聘人群受到限制。对于不上网或使用网络较少的人，网络招聘的作用不明显。**唐·风**



榜样的力量

文/财务资产部 杨勇

中国共产党第二十次全国代表大会将于2022年下半年在北京召开，中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议认为，党的二十大是我们党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会，是党和国家政治生活中的一件大事。

中国共产党百年走来，从南昌城头的一声枪响，到脱贫攻坚的胜利实现。从神舟升天，到天宫瀚宇。再到抗击疫情的筚路艰难。党用坚定的信心，坚强的力量带领人民战胜了一个又一个困难。以前所未有的大气魄带领人民走向中华民族的伟大复兴。在走向复兴的路上，涌现出一个又一个英雄群体。他们有浴血开国的勇武者，有两弹一星的拓荒人，有航天报国的科学家，有抗击疫情的大医生。他们都都有一个名字 - 榜样！

榜样是什么？榜样是能够给人以信念的指引，给人身先士卒的垂范，给人以掷地有声的宣誓，给人以启发心灵的思想。

由中央组织部、中央电视台联合录制的“两优一先”“两学一做”个性节目《榜样 4》，从自身经历讲起，众多讲述者将还原优秀共产党员和优秀干部是如何做好人民公仆的。今天我们就认识了这么几位优秀的共产党员，一些在工作中践行共产党员使命的优秀榜样。

他们中有“忠诚执着，传播真理”的张富清，吃亏书记李连成，还有扶贫之花黄文秀，“大湖鸿雁唐真亚，抑或是环卫天使的李萌，扶贫硬汉的隋耀达，以及揽月天团的嫦娥四号任务团队，他们用自己的经历诠释了一个优秀共产党员的共同特质，奉献且忠诚，始终把为人民服务放在第一位，没有忘记共产党员的初衷，始终牢记着自己的使命。在各自的岗位上发挥着一名共产党员的作用。

无论是做一名“村官”，奔波于田间地头，为老百姓的脱贫致富而鞠躬尽瘁。还是做一名掏粪女工，天天与粪便打交道，用一身脏换来万家净。抑或是泛舟湖上为每一位渔民送去邮件还有致富消息的邮递员。他们都是用自己踏踏实实的脚步，一步一个脚印的将生命写入了史册。榜样是普通人，却又不普通，能把一份普通的工作做成不普通的事业，这其中的付出与坚持本身就是值得学习和肯定的。是什么能够让他们日复一日年复一年的在本职工作中保持



热情，我想应该就是信仰的力量和为人民服务的初心，心中有信仰，脚下才有力量。

新时代的我们也更要学习榜样们把坚定信仰融入到为人民服务的始终这一行为，真正践行习总书记提出的“全党同志一定要永远把人民群众对美好生活的愿望作为奋斗目标”这一要求，执着坚守，信仰坚定，向榜样学习，向榜样看齐，把每个共产党员身体里的“红色基因”发扬光大。我们同样都在普通的岗位，从事着默默无闻的工作，正是因我

们的存在才能使企业乃至国家这架庞大的机器高效运转，我们的坚守也正是我们牢记的使命。

从 2020 年初新冠疫情在世界范围内肆虐。从开始的没有经验，到现在的动态清零。在党的坚强领导下全国上下一心与疫情顽强斗争，在抗疫同时坚持经济发展，努力不让社会成果与人民福祉受到影响。我们前面的路充满光明。正如习近平总书记说的那样：心中有阳光，眼中有光芒脚下有力量。**唐·风**

不断锤炼党员干部“政治三力” 以实际行动迎接党的二十大胜利召开

文/迎接党的二十大专题党课

精品阅读



今年是建党百年之后整装再出发的第一年，同时也是党的二十大隆重召开之年，迎接党的二十大、学习宣传贯彻二十大精神是全国上下贯穿全年的重大政治任务。近期，集团党委关于“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升工作方案中明确指出，党的二十大召开前，保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境极为重要，要求各级单位党组织、全体党员干部要深刻理解“两个确立”的决定性意义，胸怀“国之大者”，不断提高“政治三力”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。那么对标上级党委的要求，什么是“政治三力”？“政治三力”有何意义？我们又如何锤炼和提升“政治三力”呢？下面，文章将围绕以上几个问题来展开分析。

一、“政治三力”的提出背景及其内涵

(一) 历史背景及提出

1921年7月23日，党的“一大”在上海召开，几天后在浙江嘉兴南湖的红船上结束。一大召开标志着中国共产党的正式建立。毛泽

东同志在总结党的创建的历史时说：“中国产生了共产党，这是开天辟地的大事变。”“从此以后，中国改换了方向。”从建党的开天辟地，到新中国成立的改天换地，到改革开放的翻天覆地，再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本原因就在于我们党始终坚守了为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。

回首党的伟大历程和斗争经验，习近平总书记指出：“我们党要始终做到不忘初心、牢记使命，把党和人民事业长长久久推进下去，必须增强政治意识，善于从政治上看问题，善于把握政治大局，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。”“我们把‘政治判断力、政治领悟力、政治执行力’简称为‘政治三力’。在党中央的要求之下，‘政治三力’也推而广之成为了我们全体党员干部加强自身政治建设的重要抓手。

(二) “政治三力”的内涵及相互关系

如何正确把握习近平总书记提出的“政治三力”的论断？首先，要明晰“政治三力”的基本内涵。习近平总书记从“讲政治”的高度提到的“政治三力”。根据习近平总书记的论述，我们可以对其进行简单的概括：

第一，政治判断力指党员干部科学把握形势变化，精准识别现象本质，清醒明辨行为是非，有效抵御风险挑战的能

力。判断力强调的是“怎么看”，侧重回答“看得清”的问题。

第二，政治领悟力指党员干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央精神，并融会贯通，用于指导实践、推动工作的能力。领悟力强调的是“怎么想”，侧重回答“悟得透”的问题。

第三，政治执行力指党员干部响应党中央号召，贯彻落实党的创新理论、党的路线方针政策和法规制度，执行上级组织决定的能力。执行力强调的是“怎么做”，侧重回答“做得好”的问题。

其次，要明晰“政治三力”之间的相互关系。“政治三力”综合反映一个干部的工作能力和水平。“三力”中，政治判断力是前提，政治领悟力是重点，政治执行力是根本。从知和行的关系来看，政治判断力与政治领悟力属于“知”的范畴，政治执行

力属于“行”的范畴。

二、不断提高“政治三力”的重大意义

(一) 不断提高“政治三力”是“讲政治”的内在要求

习近平总书记是在要求党员干部旗帜鲜明“讲政治”的时候，对干部们的“政治三力”提出要求的。习总书记在全 国国有企业党的建设工作会议上指出：“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”所以，国企尤其是央企的党员、干部是在企业界最要“讲政治”的群体。“讲政治”就要加强政治建设，政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。加强党的政治建设的关键是要提高各级干部的政治能力，特别是“政治三力”。



旗帜鲜明“讲政治”，是我党作为马克思主义政党一以贯之的政治优势。也就是说，提高“政治三力”是党员干部“讲政治”的根本要求。

“讲政治”也是我们党的优良传统。在革命、建设、改革的各个时期，中国共产党都高度重视党的政治建设，形成“讲政治”的优良传统。比如，毛泽东同志在抗大成立三周年纪念大会上指出抗大的教育方针是：“坚定正确的政治方向，艰苦奋斗的工作作风，灵活机动的战略战术。”毛泽东同志将“坚定正确的政治方向”放在抗大教育方针的首位，可见其重要性。在延安时期，毛泽东同志曾经问过胡耀邦同志，什么叫军事？胡耀邦同志讲了书本上的很多，毛泽东同志说，“没这么复杂，军事就是，打得赢就打，打不赢就跑。”毛泽东同志又问：什么叫政治？胡耀邦同志又说了很多，毛泽东同志说：“没这么复杂，政治就是，把支持我们的人搞的多多的，把反对我们的人搞得少少的！”1948年，毛泽东同志在《关于情况的通报》中提出著名论断，“政策和策略是党的生命”。毛泽东同志作为中国共产党的领导人，在军事斗争非常严峻的情况下仍强调要加强政治建设，可见“讲政治”在我们党历史上的重要地位。

党的十一届三中全会作出了把党和国家的工作重心转移到经济建设上来战略决策。邓小平同志明确提出：“社会主义现代化建设是我们当前最大的政治，因为它代表着人民的最大的利益、最根本的利益。”

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把党的政治建设摆在更加突出的位置，形成鲜明的政治导向，推动党的政治建设取得重大历

史性成就。习总书记指出，“讲政治，是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证，是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力、提高排毒杀菌政治免疫力的根本途径。”要求党员干部提高“政治三力”，其实就是要求我们要旗帜鲜明“讲政治”。

(二) 提高“政治三力”是提升应对风险挑战能力的重要内容

习总书记指出，党的十八大以来，我们解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多想办而没有办成的大事。我们党依靠斗争创造了历史，更要依靠斗争赢得未来。我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴。同时，我们面临的环境更复杂、不确定性更大、风险挑战更多。这就要求我们党员干部既要政治过硬，也要本领高强，但首先要政治过硬，增强政治意识、机遇意识和风险意识。

提高“政治三力”是有效抵御风险挑战、防范化解重大风险的迫切需要。习总书记指出：“各种矛盾风险挑战源、各类矛盾风险挑战点是相互交织、相互作用的。如果防范不及、应对不力，就会传导、叠加、演变、升级，使小的矛盾风险挑战发展成大的矛盾风险挑战，局部的矛盾风险挑战发展成系统的矛盾风险挑战，国际上的矛盾风险挑战演变为国内的矛盾风险挑战，经济、社会、文化、生态领域的矛盾风险挑战转化为政治矛盾风险挑战，最终危及党的执政地位、危及国家安全。所以，提升“政治三力”是提升党员干部应对风险挑战能力的重要内容。

(三) 提高“政治三力”是加强党员干部能力建设的现实需要

毛泽东同志曾经说过，“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”党员干部，特别是领导干部，人数虽然不多，但是作为党和国家事业的实践者、推动者，肩负着重大的历史使命，党的路线方针政策和决策部署要通过各级干部的准确把握、深刻领会和具体行动来实现。提高全体党员干部“政治三力”关乎党中央决策部署的贯彻落实，关乎党和国家事业的兴衰成

败。

从提高政治判断力上看，对复杂形势进行客观准确地判断才能争取政治上的主动。习总书记强调，“政治上的主动是最有利的主动，政治上的被动是最危险的被动。”毛泽东同志面对大革命的失败，提出“枪杆子里面出政权”的判断，面对“红旗到底打多久”的质疑，他作出“星星之火可以燎原”的方向指引。面对“姓资姓社”的争论，邓小平南方谈话拨开思想迷雾。党的十八大以来，党中央依然不忘初心、牢记使命，带领党和国家取得历史性成就，发生历史性变革。

总的来说，党员干部要做到对党忠诚、听党指挥、为党尽忠，干部队伍要经得住考验。近年来，面对竞争日益激烈的市场环境，特别是新冠肺炎疫情的严重冲击，公司很多的党员干部都能做到紧跟党组织的安排部署，不推诿责任，不计较个人得失，尽心尽力为公司、为职工群众排忧解难，统筹做好疫情防控和经营发展，这就是我们的干部具有政治判断力的具体表现。我们总结经验，很重要的一条就是党员干部要准确把握、认真领会和坚决执行方针政策，坚决听从上级党组织的统一决策部署。

从提高政治领悟力上看，党员干部是党的意志的贯彻者、执行者，只有深刻领会上级组织的意图和精神，才能有效执行组织的决策，这就要求党员干部要认真学习党的创新理论，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻把握党的路线方针政策和党中央的决策部署的基本精神和核心要义。我们不能把提高政治能力单纯理解为“理解要执行，不理解也要执行”。提高政治领悟力是让我们要学深学透，只有学得透才能悟得深，我们要把学到的党的创新理论来武装头脑、指导实践、推动工作。

政治判断力和政治领悟力很重要，但是我们最终的落脚点是政治执行力。政治执行力是我们党领导力、战斗力、生命力的体现。有句古语叫：“为政之要，贵在力行。”邓小平同志说：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”

也就是说，政治执行力是党的思想路线的根本要求。

三、提高“政治三力”的基本要求

(一) 提高政治判断力

红军长征途中“过草地”的艰险，大家应该都有所了解。红四方面军曾经有过三次过草地的经历：懋功会师后，红四方面军与中央红军共同北上，这是一过草地；张国焘另立“中央”，强行带领红四方面军又折返南下，二过草地；百丈关战役失败后，四方面军重新回到北上正确路线，三过草地。当时炊事员一起床，不问今天有没有米煮饭，而是先问向南走还是向北走。“向南”“向北”不是军事战术问题，而是道路和方向的问题，张国焘与党中央背道而驰，直接导致了四方面军损失4万余人。从红四方面军的曲折经历中，我们得到的警示是：政治判断力是政治实现的前提，决定了我们的方向，政治方向关乎生死存亡。而当今时代，以国家政治安全为大，以人民为重，以坚持和发展中国特色社会主义为本，是我们提高政治判断力的总体要求，具体表现为以下四种能力的增强。

第一，要增强科学把握形势变化的能力。为大事者必顺大势，习近平总书记指出：“当今世界正经历百年未有之大变局，但时与势在我们一边，这是我们定力和底气所在，也是我们的决心和信心所在。同时，必须清醒看到，当前和今后一个时期，虽然我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化，机遇和挑战之大都前所未有，总体上机遇大于挑战。从政治上认识和判断形势，科学把握形势的变化，这是我们党制定一切正确路线方针政策的前提和依据。习近平总书记要求党员干部要胸怀‘两个大局’，一个是中华民族伟大复兴的战略全局，一个是世界百年未有之大变局。要善于思考涉及党和国家工作大局的根本性、全局性、长远性问题，加强战略性、系统性、前瞻性的研究和谋划，

善于在危机中育先机，于变局中开新局，立足当前，着眼长远，科学预见形势发展的走势，增强工作的积极性、主动性和创造性。

第二，要提高精准识别现象本质的能力。透过现象看本质是马克思主义的认识论和方法论，是中国共产党一贯倡导的科学的认识方法，也是我们党领导革命建设和改革发展事业、取得伟大成就的经验总结。当前，国内发展改革稳定的任务仍然艰巨繁重，风险挑战依然很多。习近平总书记强调，“要不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，观察分析形势首先要把握政治因素，特别是要能够透过现象看本质，做到眼睛亮、见事早、行动快。”所以，党员干部要善于从一般事物中发现政治问题，善于从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪，善于从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑。

第三，要提高清醒明辨行为是非的能力。党员干部，特别是领导干部在大是大非面前不能态度暧昧，不能动摇基本政治立场，不能被错误的言论所左右。要时刻绷紧政治这根弦，善于从政治上看问题，有效识别那些忽视政治、淡化政治、不讲政治的错误言行，特别是在重大问题和关键环节上头脑要清醒，要站稳立场，把准方向，始终忠诚于党，不折不扣贯彻党的路线方针政策和中央决策部署，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

党员干部要透过现象看本质，要头脑清醒辨是非，就是要认真学习领会党中央的精神，防止对党中央精神的误读。比如，党的十九届五中全会提出，到2035年，“人民生活更加美好，人

的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”。这是第一次把“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”作为远景目标提出。习近平总书记指出：“促进全体人民共同富裕是一项长期任务，但随着我国全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程，我们必须把促进全体人民共同富裕摆在更加重要的位置，脚踏实地，久久为功，向着这个目标更加积极有为地进行努力。”强调我们要“鼓励勤劳创新致富、坚持基本经济制度、尽力而为量力而行、坚持循序渐进”。所以，任何曲解中央精神的“速成论”和“不成论”都是不可靠的。

第四，要提高有效抵御风险挑战的能力。中国共产党在内忧外患中诞生，在磨难挫折中成长，在战胜风险挑战中壮大，始终怀有强烈的忧患意识和风险意识。进入新发展阶段后，各种可以预见和难以预见的风险因素明显增多，各种矛盾风险相互交织、相互作用，如果得不到有效控制，就有可能演变成政治风险。我们必须始终保持高度警惕，既要警惕“黑天鹅”事件，也要防范“灰犀牛”事件。习近平总书记指出，“领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争”。党员干部提高政治判断力，要强化风险意识，做到未雨绸缪，要及时清除各种隐患，防范各类风险，提高风险处置能力，防止非公共性的风险扩大为公共风险，防止非政治性风险演变为政治风险。

(二) 提高政治领悟力

邓小平同志的女儿毛毛曾好奇地问她父亲：“长征那么艰难凶险，你是怎样走过来的？”小平同志用他一贯的简明方式回答说：“跟着走！”漫漫长征路上，红军战士讲得最多的就是“跟党走，一定能胜利”。“跟着走”三个字虽短，却蕴含着小平同志和广大红军指战员鲜明的政治态度和政治智慧。“跟着走”

既是世界观也是方法论，就是紧跟党的理论、路线、方针、政策。进入新时代，就是要学好用好习近平新时代中国特色社会主义思想，做到对“国之大者”心中有数。要做到以下两点：

第一，在“学思践悟”中提高政治领悟力。一是要在学习中领悟，要学习领会党的创新理论。毛泽东同志曾指出：“如果我们党有一百个至二百个系统地而不是零碎地，实际地而不是空洞地学会了马克思列宁主义的同志，就会大大提高我们党的战斗力。”这个任务，今天依然很现实地摆在我们的面前。学而不思则罔，思而不学则殆。理论思维能力越强，政治领悟能力也就越强。在打牢理论基础的同时，还要多思多想，知其然还要知其所以然，善于用唯物主义的认识论把握事物发展的规律。二是要提高理论联系实践、推动工作的能力。我们不仅要善于学习，还要靠实践锻炼，要学会按照客观规律办事，善于处理各种困难和矛盾，在大胆创新中不断提升我们的工作水平，一切从实际出发，以解决实际问题的成效作为衡量工作能力的标准，把解决问题作为工作的着眼点，然后运用理论知识来指导实践，把中央的顶层设计和本企业、本部门的探索创新结合起来，自觉克服自由主义和本位主义。

第二，对“国之大者”做到心中有数。什么是“国之大者”？国之大者，就是事关党和国家前途命运、事关中华民族伟大复兴、事关人民幸福安康、事关社会长治久安的大事。习近平总书记强调，“要自觉讲政治，对国之大者要心中有数，关注党中央在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场，切实把增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’落到行动上，不能只停留在口号上”。多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账，政治站位要高，努力做到既能为一域争光、更能为全局添彩。

(三) 提高政治执行力

“天下之事，虑之贵详，行之贵力。”我们常常会为我们国

家能够“集中力量办大事”而感到自豪，“集中力量办大事”是中国共产党的一大优势，同时这也是政治执行力的体现。

1922年7月通过的中国共产党第一个章程，就在“纪律”一章中规定：“全国大会及中央执行委员会之决议，本党党员皆须绝对服从之。”“下级机关须完全执行上级机关之命令，不执行时，上级机关得取消或改组之。”这些具体规定确保了党的集中统一领导，也为党锻造强大政治执行力创造了条件。从党的历史上红军长征、三大战役、抗美援朝，到如今的疫情防控、脱贫攻坚、全面小康，无不体现着党领导人民以强大的政治执行力从胜利走向胜利。我们党员干部在提高政治执行力上要做到以下几点：

第一，要经常同党中央精神对表对标，及时校准偏差。要坚决维护党中央权威、保证全党令行禁止，坚持党中央的集中统一领导，牢固树立“四个意识”，特别是政治意识，做到向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，做到不掉队、不走偏，不折不扣抓好上级精神的贯彻落实。

第二，坚持底线思维。党员干部要坚持底线思维、增强忧患意识，在工作中，树立明确的底线意识，决不能触碰、践踏和逾越事关道路方向、战略全局、前途命运以及群众根本利益的原则界限。要善于预见形势发展走势和隐藏其中的风险挑战，有风起于青萍之末、浪成于微澜之间的意识，加强风险预判、把握风险走向、采取规避措施，做到见微知著、防患于未然。

第三，强化责任担当。习近平总书记提出五个方面的好干部标准，即信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。党员干部要做到知责于心、担责于身、履责于行，做到守土有责，守土负责，守土尽责。要增强斗争精神，

强化政治担当，敢于斗争、善于斗争，坚决抵制违反政治纪律、危害政治安全的行为。

第四，坚持问题导向。党员干部要将问题导向贯穿工作始终，敢于正视问题、善于发现问题。从各种现象的关系中、经营发展实践中、总结经验教训中发现问题，要做到具体问题具体分析，弄清楚问题的性质或类型。比如，哪些是体制机制弊端造成的问题、哪些是工作责任不落实或落实不到位造成的问题、哪些是条件不具备一时半会难以解决的问题，等等。要直面问题，不回避矛盾，不掩盖问题，下大力气解决制约发展的瓶颈和问题。

第五，增强执行观念并善于作为。作为党员干部，尤其是部门领导，不光要做决策，还要督促执行，有时更要亲力亲为，不能只挂帅不坐阵。“现代管理学之父”德鲁克在《未来的领导者》里指出，领导者缺乏执行力恰恰是导致失败的主要原因，现代的社会更需要的是执行型的领导者。习近平总书记指出，干部“不作为”主要有三种情况：一是能力不足而“不能为”，二是动力不足而“不想为”，三是担当不足而“不敢为”。

解决“不想为”的问题，我们要最大限度调动广大干部的积极性、创造性，同时，干部们也要做执行的表率，用自己的率先垂范来影响和增强下属团队的执行力。

解决“不能为”的问题，就要加强学习，坚持



与时俱进，适应时代的复杂变化，不断丰富知识结构，掌握科学的执行方法。

解决“不敢为”的问题，就是要把握好三个“区分开来”。习近平总书记曾对三个区分开来做出过阐释，即“要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋

取私利的违纪违法行为区分开来”。这三个“区分开来”就是要明辨是为公还是为私、无心还是有意、无禁还是严禁，要宽容干部在工作中，特别是在改革创新中的失误，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲，使想干事、能干事、敢担当、善作为的干部得到褒奖和鼓励，对不作为、慢作为、乱作为者加大整治力度，构建敢想敢干、敢闯敢试的环境，为保护干部奋发进取创造条件。

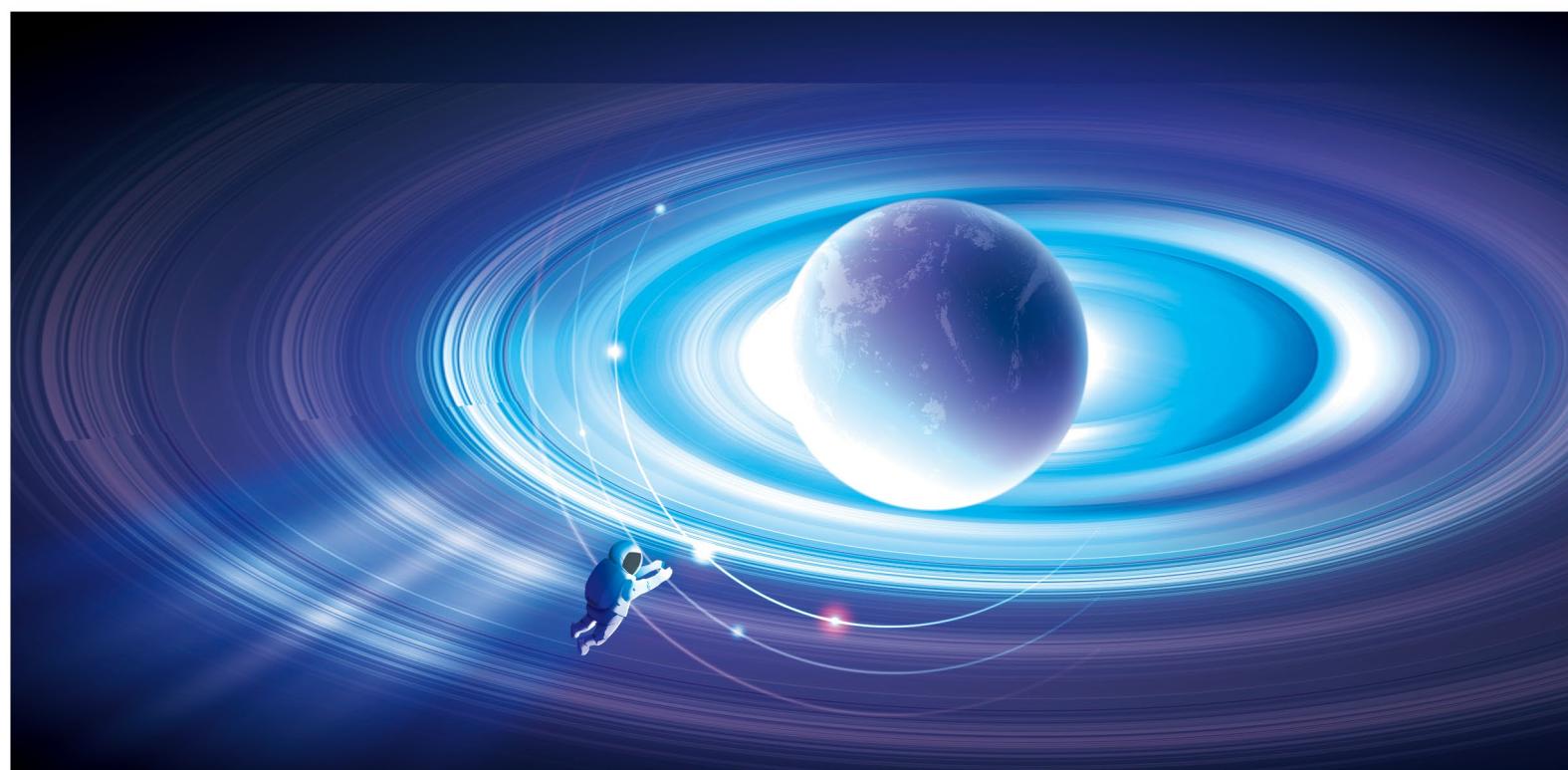
第六，增强狠抓落实的本领。狠抓落实是政治执行力的重要表现之一。“我们党既要政治过硬，也要本领高强。”党的十九大报告提出党员干部的“八个本领”，学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。党的十九届四中全会增加“斗争本领”，合起来就是“九大本领”。同时，抓落实也要体现在各级干部的责任方面。各级干部要说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，勇于攻坚克难，以钉钉子精神做实做细做好各项工作。

第七，坚决纠治形式主义、官僚主义问题。我们要克服执行上级决策中的形式主义和官僚主义。习总书记深刻指出纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上，特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎实整改。形式主义、官僚主义是目前党内存在的突出矛盾和问题，是阻碍党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实的拦路虎、“绊脚石”，堪称党和人民的大敌。所以，力戒形式主义、官僚主义是我们提高政治执行力的重要手段。

第八，加强监督检查和问责。贯彻党的路线方针政策和上级的决策部署，依靠自觉行动的同时也要依靠外在的监督制

约，统一自律与他律，强化政治监督，保障制度执行。加强对贯彻执行党的路线方针政策和上级的决策部署的督促检查，完善督查问责机制。习总书记指出，要以有效问责强化制度执行，既追究乱用滥用权力的渎职行为，也追究不用弃用权力的失职行为，既追究直接责任，也追究相关领导责任。所以，公司纪检机构加强日常监督执纪，也是助推党员干部提高政治执行力的有效手段。

党的二十大是我们党跨入第二个百年奋斗历史进程后召开的第一次全国代表大会，是在我们党团结带领全国各族人民向全面建设社会主义现代化国家新征程进军的重要时刻召开的十分重要的大会。“迎盛会”最根本的是突出政治灵魂，最重要的是深刻把握“两个确立”的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，增强“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。在接下来的工作中，我们要持之以恒以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕贯彻落实习近平总书记关于国资国企重要指示批示精神这条主线，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，胸怀“国之大者”，要做到明辨是非、提高“不畏浮云遮望眼”的政治判断力，勤学善思、提高“一叶落知天下秋”的政治领悟力，笃行不怠、提高“绝知此事要躬行”的政治执行力，将不断加强自身政治建设与努力提升经营业绩相结合，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！**唐·风**



创新·市场·务实·诚信



每一小步的前进，都是跨越的开始