

## Politica de referinte in cadrul Gemini Solutions

Politica prezenta centralizeaza procedurile de recomandare, din surse externe companiei, in cadrul Gemini Solutions, dupa cum urmeaza:

### Recomandari din partea non-angajatilor Gemini Solutions

**Persoanele din afara companiei** care recomanda un candidat viabil pentru un post deschis recrutarii **sunt eligibile pentru a primi un bonus de recomandare** in conditiile specificate mai jos.

In afara cazurilor cand se specifica clar faptul ca pentru un post nu se ofera bonus de recomandare, toate posturile sunt eligibile pentru recomandari si se supun implicit politicii prezente.

### Procesul de trimitere a recomandarilor

Se pot face recomandari prin Recomandare Directa, triminand un e-mail cu CVul atasat sau datele de contact ale persoanei recomandate catre: recruiter/ resurse umane.

Pentru ca recomandarea sa fie considerata pentru bonus, candidatul trebuie sa furnizeze minim o adresa valida de e-mail.

### Eligibilitatea pentru Bonusul de Recomandare

Gemini Solutions incurajeaza recomandarea de candidati valorosi in orice moment!

Bonusul de recomandare va fi acordat persoanelor care ne recomanda candidati valorosi in toate cazurile in care se indeplinesc conditiile detaliate mai jos.

### Eligibilitatea candidatilor pentru a fi recomandati

Pentru ca un non-angajat Gemini Solutions sa poata primi bonusul de recomandare, **candidatul recomandat trebuie sa fie extern companiei si sa fie angajat in termen de 6 luni** de la data in care a fost recomandat, pe un post din cadrul companiei.

### Bonusul de recomandare nu se aplica:

- Pentru candidatii care exista in baza de date a companiei si au fost contactati in ultimele 3 luni de la data recomandarii
- Pentru posturi de sub-contractorii sau angajati de tip project-base, cu exceptia cazurilor mentionate in anuntul de angajare

### Acordarea si plata bonusului de recomandare

Un non-angajat Gemini Solutions care recomanda un candidat ce este angajat in decursul a 6 luni de la data recomandarii poate primi un bonus de recomandare, conform tabelului de mai jos, *dupa implinirea a 5 luni de la data angajarii a candidatului recomandat* in cadrul Gemini Solutions.

Plata se realizeaza la inceputul lunii calendaristice ce urmeaza implinirii conditiilor specificate.

### Mentinerea inregistrarilor si verificarea datelor

Inregistrarile si mentinerea bazei de date cu recomandarile facute de catre non-angajatii Gemini Solutions, vor fi realizate de departamentul de resurse umane, prin inregistrarea persoanei care a facut recomandarea, al candidatului recomandat si a datei la care s-a realizat recomandarea.

### **Bonus de recomandare acordat non-angajatilor Gemini Solutions**

(in functie de nivelul de expertiza al candidatului recomandat)

Nivel expertiza tehnica al candidatului	Bonus de recomandare (net in Dolari)*
1-3 ani	200
3-5 ani	350
peste 5 ani	500

\* Bonusul de acorda in lei la cursul zilei in care se face plata

Politica prezenta intra in vigoare din data de 20.11. 2012.