

RAPPORT IHM :

I) User Stories :

1) SuperProfil1 :

En tant que RH en chef, je veux également pouvoir accéder aux différents départements et effectuer les actions suivantes :

- Pouvoir créer un profil pour un employé de manière simple et rapide. Depuis le menu principal, je clique sur “Ajouter un employé”. Après avoir renseigné les informations nécessaires, je clique sur “Valider” afin de lui attribuer automatiquement ses fiches de paye, qui seront accessibles dans l’application.
- Pouvoir modifier / supprimer un employé. Je clique sur le département souhaité puis dans la liste je clique sur modifier ou supprimer l’employé en question.
- Pouvoir ajouter une fiche de paye en cliquant sur “Ajouter feuille de paye”, puis en remplissant les informations demandées (dates de la feuille de paye, l’employé, le département de l’employé, la fiche de paye en pdf) et appuyant sur le bouton “Ajouter”.

2) SuperProfil2 :

En tant que RH, je souhaite faire tout ce que la RH en chef peut faire, à l'exception de créer ou de supprimer un profil sur l’application. Je ne peux également accéder qu'aux départements auxquels je suis assigné.

3) SuperProfil3 :

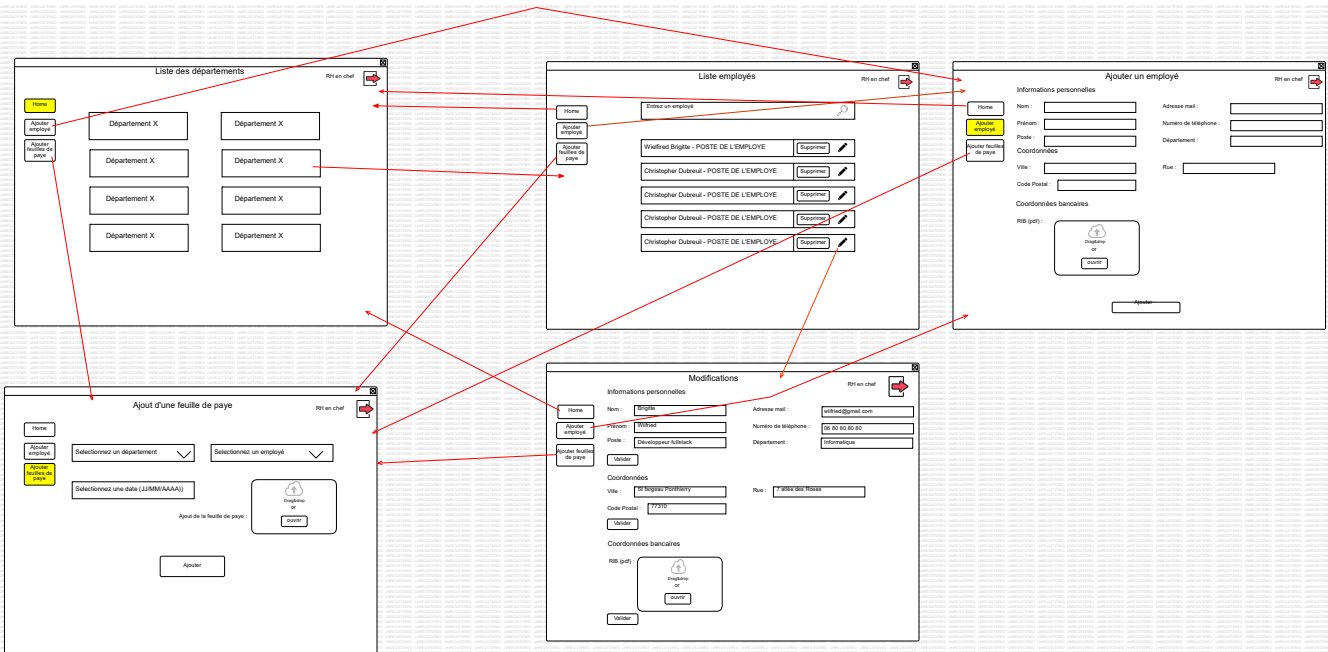
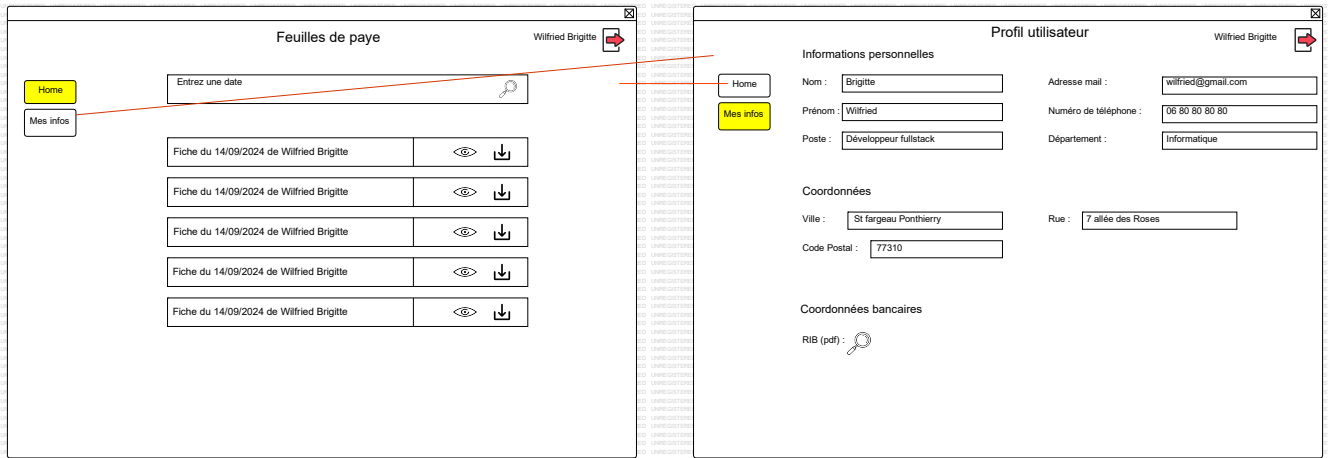
En tant que chef de département, je souhaite avoir accès aux informations de mon département sur la page d'accueil. Je peux proposer des primes annuelles en cliquant sur “Prime”, en sélectionnant l'employé souhaité. En indiquant le montant de la prime, puis en cliquant sur “Envoyer la proposition”.

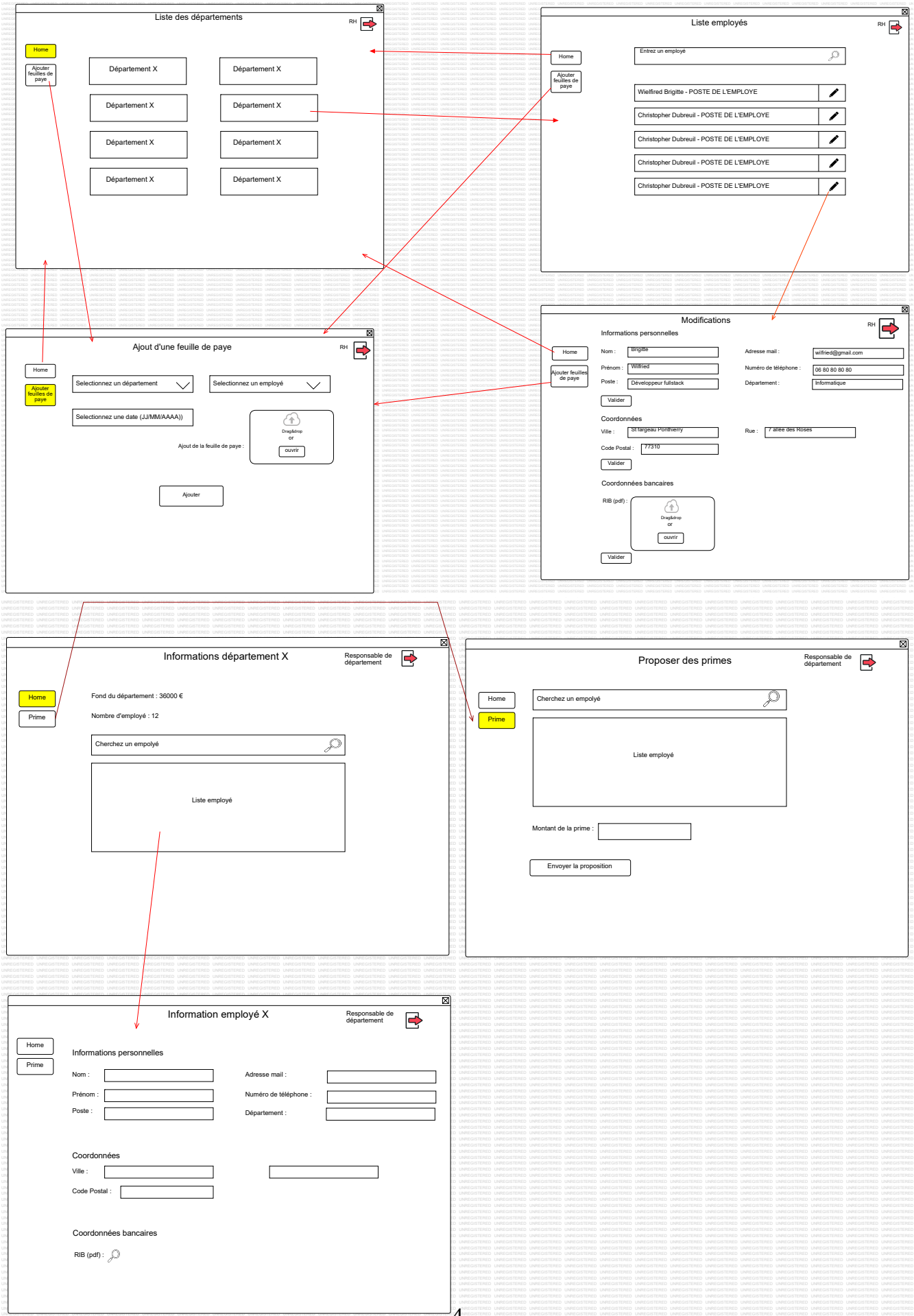
4) Profil Individuel :

En tant qu'employé, je souhaite avoir un accès immédiat à mes fiches de paye sur la page d'accueil. Celles-ci apparaîtront sous forme de liste datée, et je pourrai consulter

chaque fiche dans son intégralité en cliquant sur “Voir”. Je souhaite également pouvoir télécharger mes fiches de paye au format PDF en cliquant sur l'icône de téléchargement associée à chaque document. Je souhaite aussi pouvoir accéder à mes informations personnelles en cliquant sur le menu “Profil”, afin de les vérifier ou les modifier si nécessaire. De plus, pour faciliter la recherche de documents, je souhaite pouvoir rechercher une fiche de paie spécifique par date. Pour cela, je clique sur “Home” dans le menu, puis j'utilise la barre de recherche pour entrer la période souhaitée, ce qui me permet de retrouver rapidement la fiche que je cherche.

II) Wireflow : (Voir les images .svg dans .\Res\Wireflow\)





III) Justifications et explication des choix de design :

Une police sans serif a été utilisée pour garantir une bonne lisibilité pour tous. La conception prend en compte l'accessibilité, en assurant un contraste suffisant entre le texte et l'arrière-plan, principalement avec du noir sur du blanc, ainsi qu'en utilisant des tailles de police adaptées. Tout cela a été testé par l'un de nos camarades daltoniens afin de nous assurer que l'application est accessible à tous.

IV) Lien de la Maquette Web :

<https://dwarves.iut-fbleau.fr/~brigitte/PreprojetIHMFI2024/SiteWeb/page/>

V) Explication tests et changements répercutés :

Nous avons décidé de tester notre application sur différents profils pour obtenir un maximum de retours, en particulier auprès de personnes de notre entourage plus âgées (entre 40 et 60 ans) car nos camarades qui sont habitués aux nouvelles technologies se sont bien débrouillés avec la maquette dû à leurs expériences et ne nous ont pas donné des retours négatifs. Pour les profils âgés, les retours étaient plutôt positifs, mais nous avons compris que pour certaines fonctionnalités, il y avait trop d'étapes. Par conséquent, nous avons décidé de réduire le nombre de boutons sur certaines pages, notamment celle du Responsable de Département, où nous sommes passés de deux boutons dans le menu à un seul. Cela a permis aux personnes moins habituées à utiliser un ordinateur de se sentir moins perdues et d'être plus à l'aise.

VI) Conclusion:

Wilfried : Pour ma part, ce projet a été une bonne expérience. Ce n'était pas le projet qui m'enthousiasmait le plus, car nous faisons moins d'informatique pure et davantage de réflexion autour de la conception de l'application. Toutefois, je sais que ce travail de réflexion est nécessaire dans un projet et j'en garderai un bon souvenir.

Christopher : Sachant que je ne vais pas m'orienter dans le design, ce projet n'était pas celui qui m'intéressait le plus mais il m'a quand même permis d'en apprendre plus sur la conception d'une bonne interface homme-machine. De plus, j'ai pu, à travers ce projet, apprendre à utiliser W3.CSS pour la première fois pour développer le côté front-end d'un site. Le projet était finalement nécessaire et enrichissant.