

# **Relatório de Pesquisa de Mercado em TI**

Tema: Desenvolvimento Web

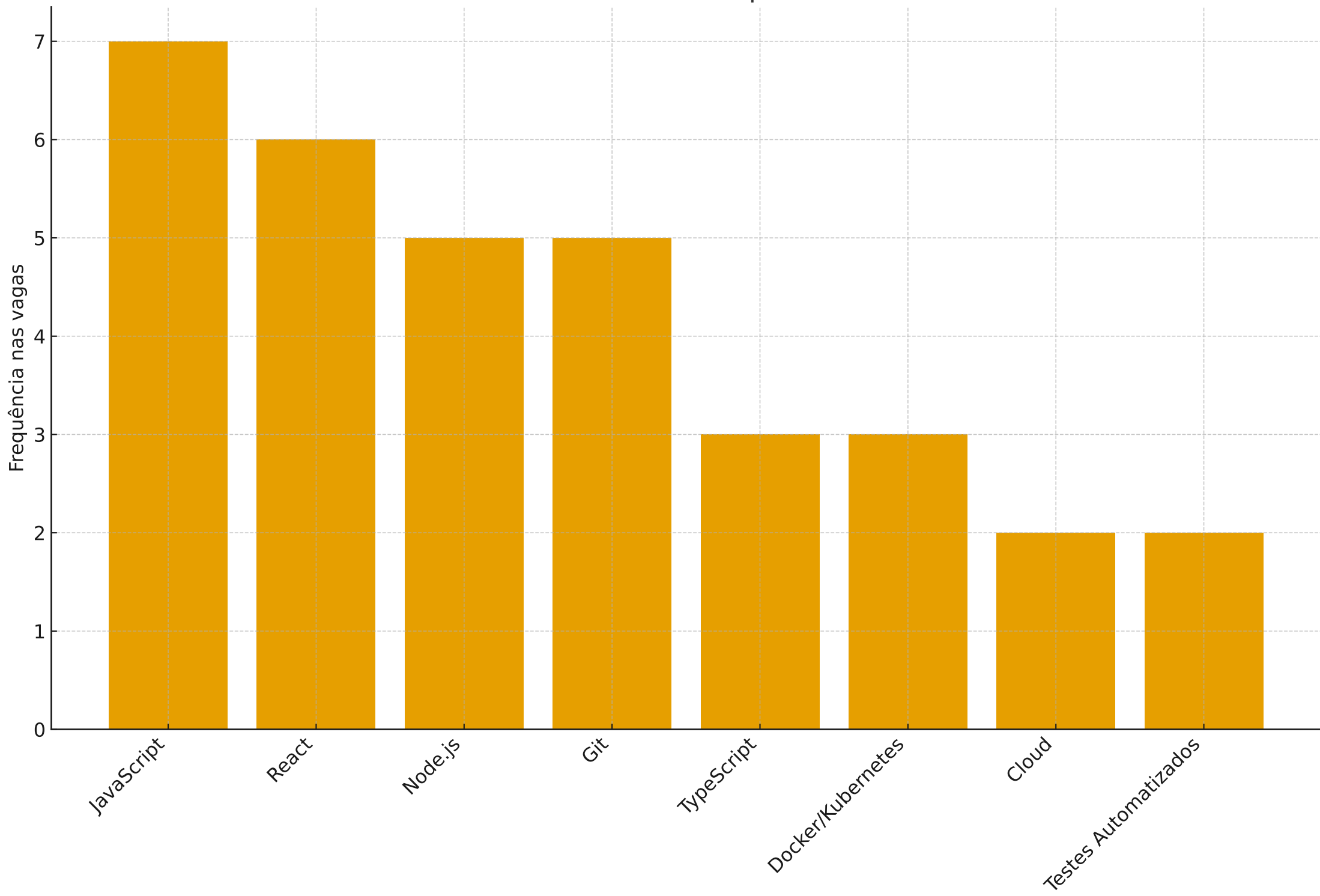
Objetivo: identificar competências e faixas salariais  
para orientar o plano de desenvolvimento profissional.

## Metodologia e Vagas Analisadas

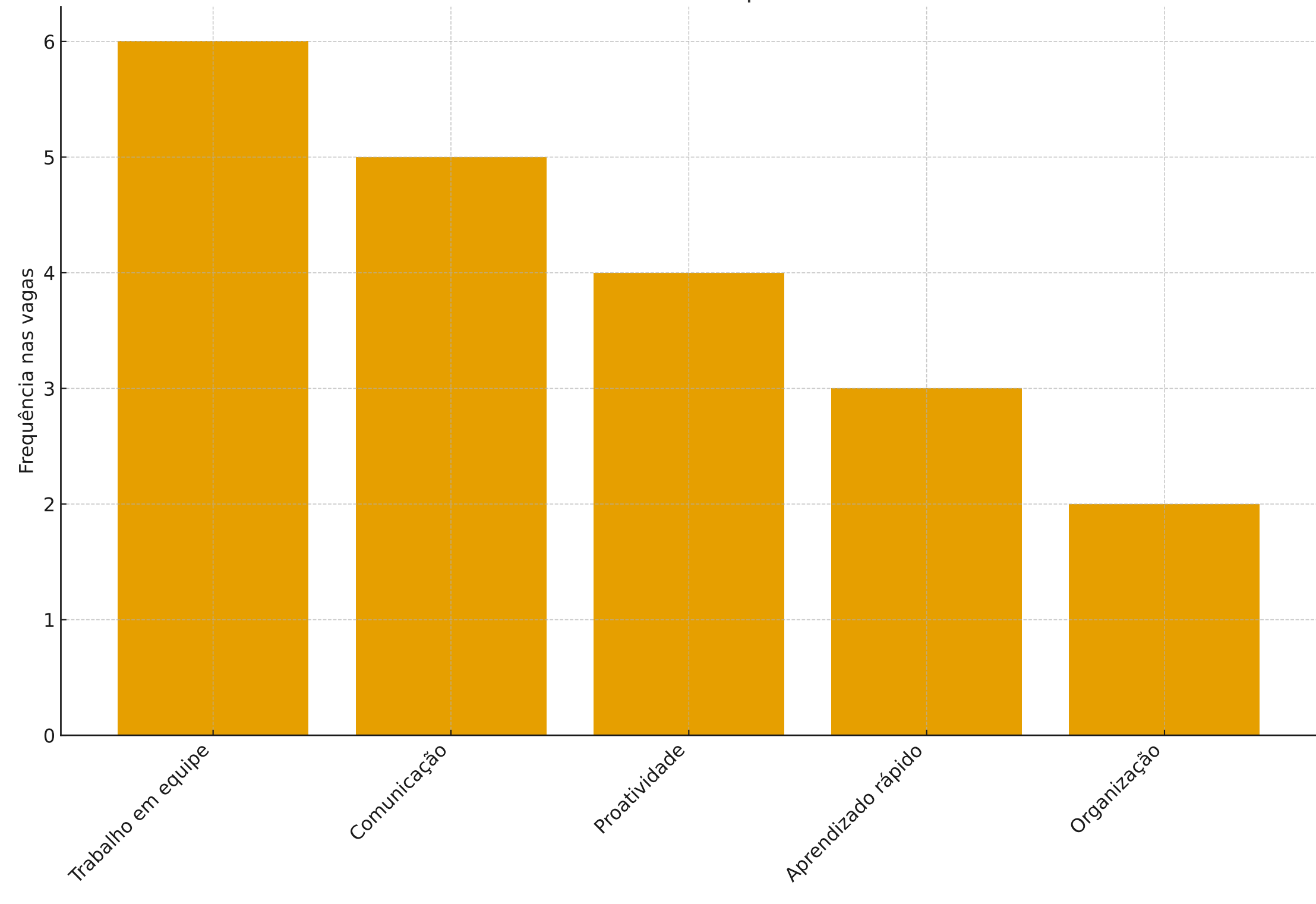
- Seleção de 7 vagas representativas (Júnior e Pleno) em Desenvolvimento Web.
- Extração de hard/soft skills e faixas salariais estimadas (Glassdoor).
- Consolidação dos dados para análise de padrões e tendências.

Cargo	Local
Desenvolvedor Front-End Jr	São Paulo/SP
Desenvolvedor Back-End Jr	Remoto – Brasil
Desenvolvedor Full Stack Jr	Rio de Janeiro/RJ
Desenvolvedor Front-End Pl	Curitiba/PR
Desenvolvedor Back-End Pl	Remoto – Portugal
Desenvolvedor Full Stack Pl	Florianópolis/SC
Desenvolvedor Front-End Pl	Remoto – Brasil

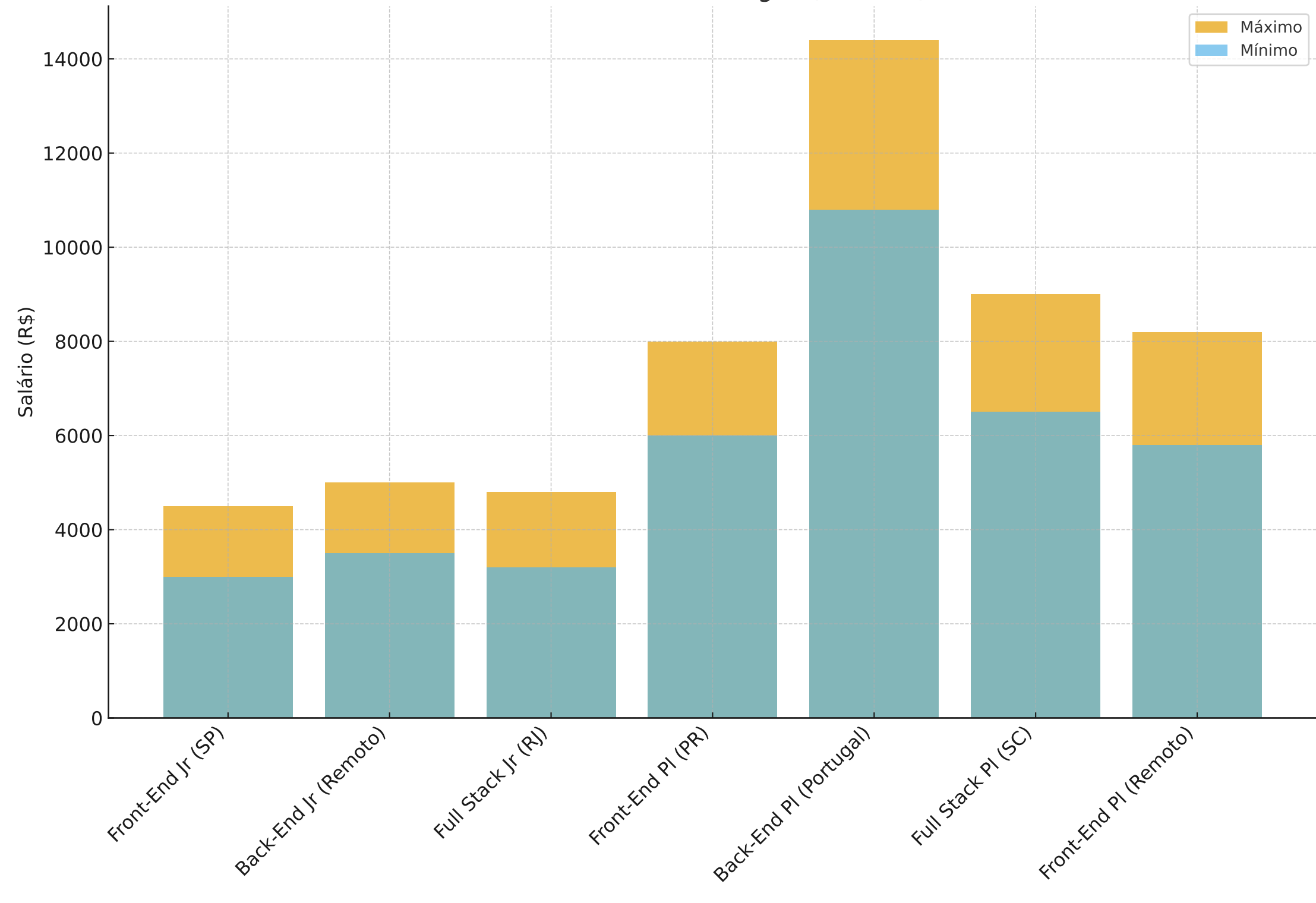
Hard Skills mais requisitadas



Soft Skills mais requisitadas



Faixa Salarial das Vagas (em BRL)



## Tabela - Faixas Salariais (BRL)

Cargo/Nível	Salário Mínimo (R\$)	Salário Máximo (R\$)
Front-End Jr (SP)	3000	4500
Back-End Jr (Remoto)	3500	5000
Full Stack Jr (RJ)	3200	4800
Front-End Pl (PR)	6000	8000
Back-End Pl (Portugal)	10800	14400
Full Stack Pl (SC)	6500	9000
Front-End Pl (Remoto)	5800	8200

## **Análise de Tendências e Plano de Ação (6 meses)**

### **Tendências observadas:**

- Demanda forte por React e Node.js em nível Jr/Pl.
- TypeScript como diferencial recorrente para vagas Pleno.
- Adoção crescente de práticas DevOps (Docker/Kubernetes).
- Exigência de Git e trabalho em equipe em praticamente todas as vagas.

### **Plano de Ação:**

- Hard Skill: Aprofundar React com 2 projetos práticos (SPA + dashboard).
- Hard Skill: Estudar TypeScript (tipagem, generics, integração com React).
- Soft Skill: Comunicação em times ágeis (participar de code reviews e dailies simuladas).