
Visualização de dados

Prof. Marcio Palheta

Equipe

Cláudio Sampaio

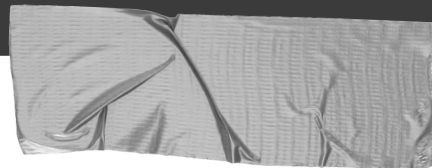
Cristie Lima

Felipe Botero

José Henrique



Claudio Sampaio



1. Cesta básica

Dataset da evolução do preço da cesta básica nas capitais brasileiras de 1994 a 2025

→ O quê

Mostrar a evolução do preço da cesta básica nas capitais do Brasil

Mostrar um mapa de calor para comparar as capitais.

Mostrar gráfico de Boxplot das capitais para comparar a variação dos preços

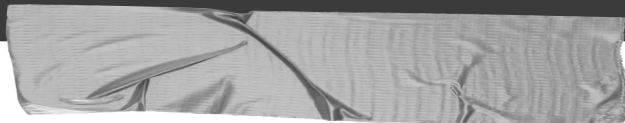
Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/datasets/adilshamim8/salaries-for-data-science-jobs>

Repositório:

<https://github.com/csampaio2/analise-cesta-basica>

Gráfico 1.1



Evolução do preço das cestas básicas de 1994 a 2025

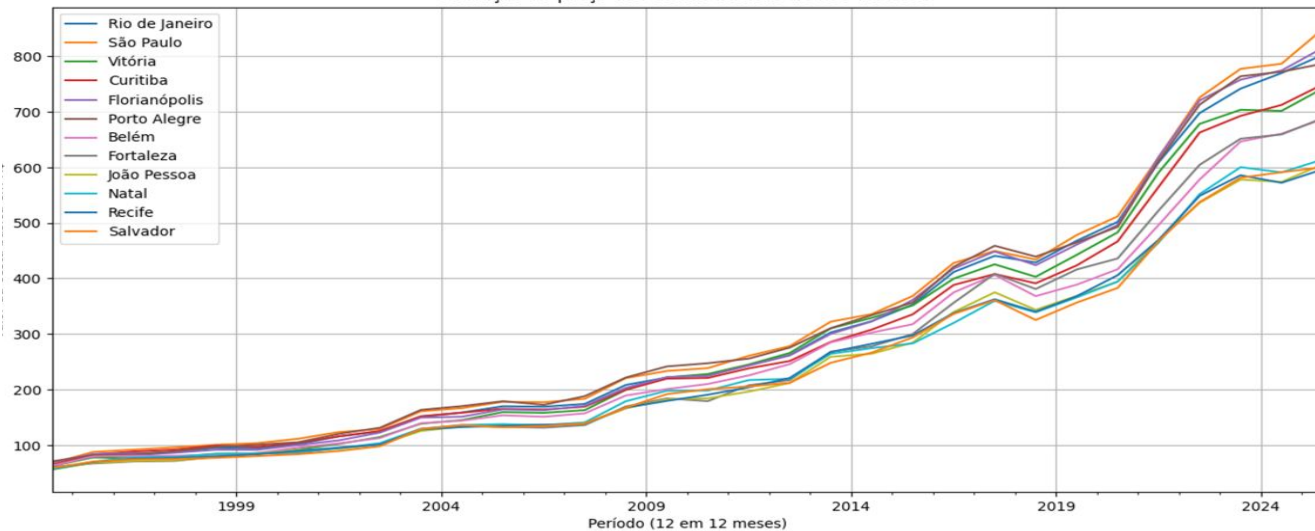


Gráfico 1.2

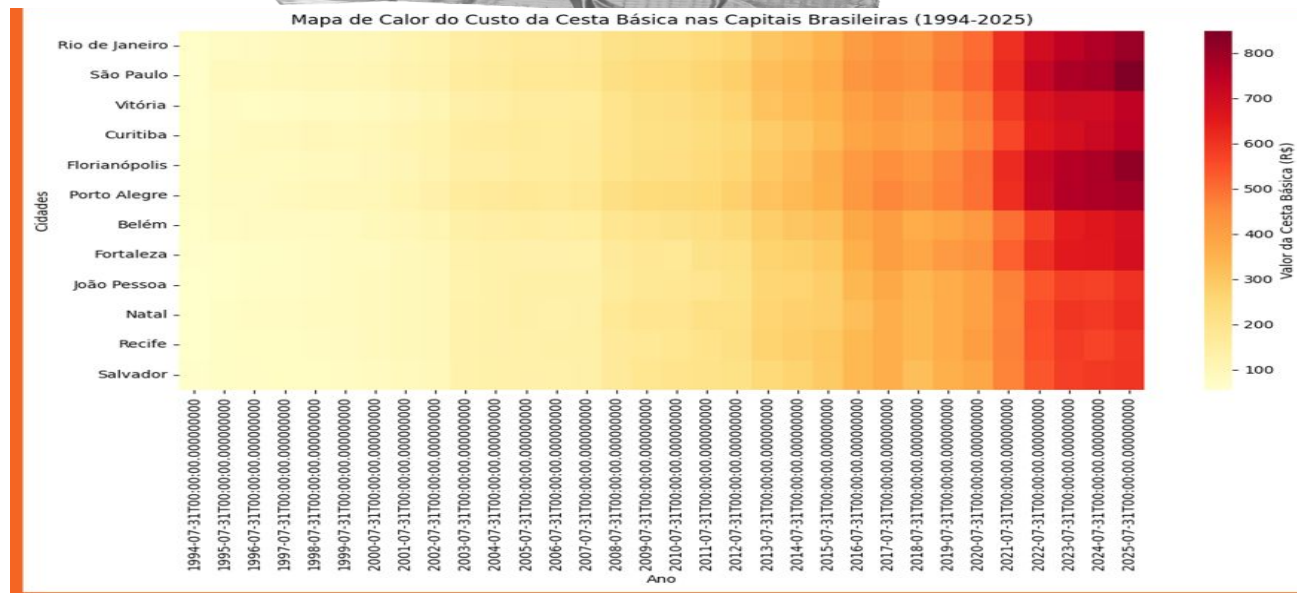
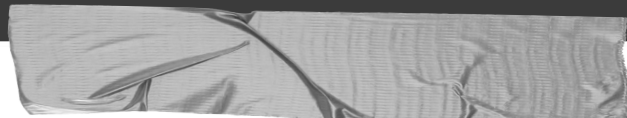
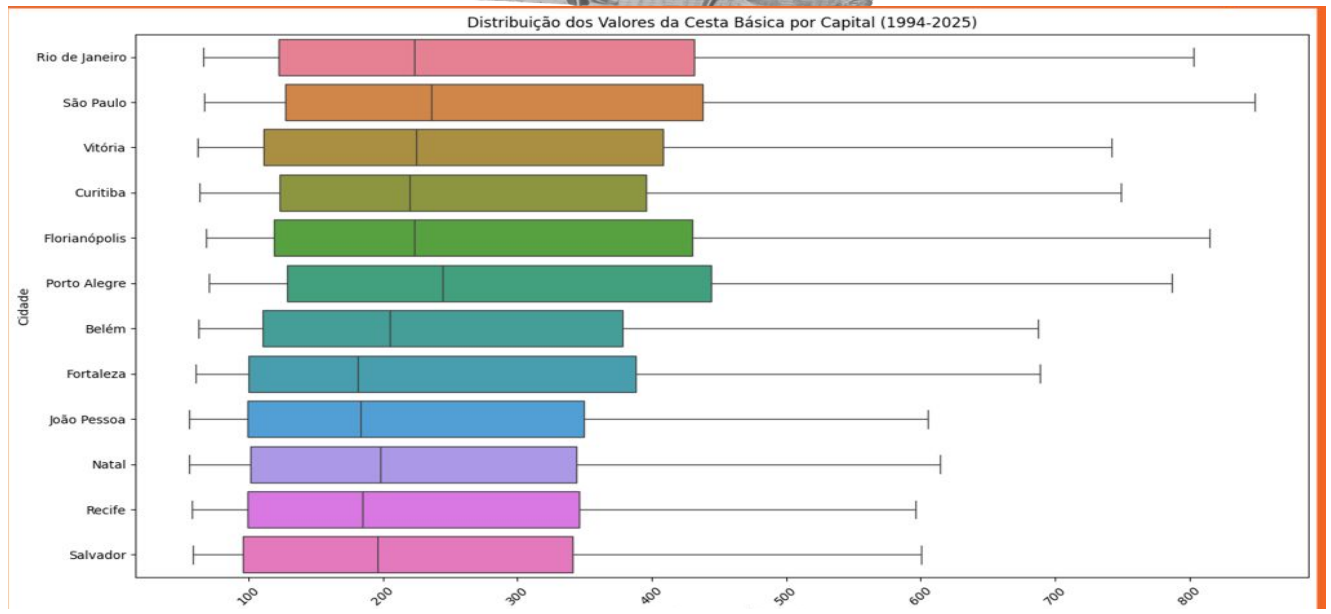
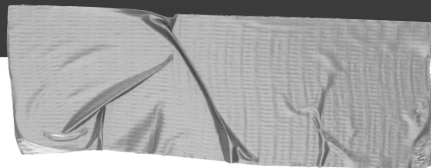


Gráfico 1.3



Cristie Lima



2. Salários

Dataset de salários em carreiras de Ciência de Dados

→ O quê

Explorar visualmente os dados, usando gráficos de Distribuição, Comparação, Composição e Relação

Notebook:

https://drive.google.com/file/d/1bfrpjFyzPSrC7TogR-4_1o2A6jq85gVV/view

Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/datasets/adilshamim8/salaries-for-data-science-jobs>

Gráfico 2.1

Distribuição: Column Histogram – Salários em USD para cargos em Ciência de Dados

Problema

Analisar a distribuição dos salários em USD para cargos em Ciência de Dados.

Justificativa

Distribuição estática de variável única com muitos itens

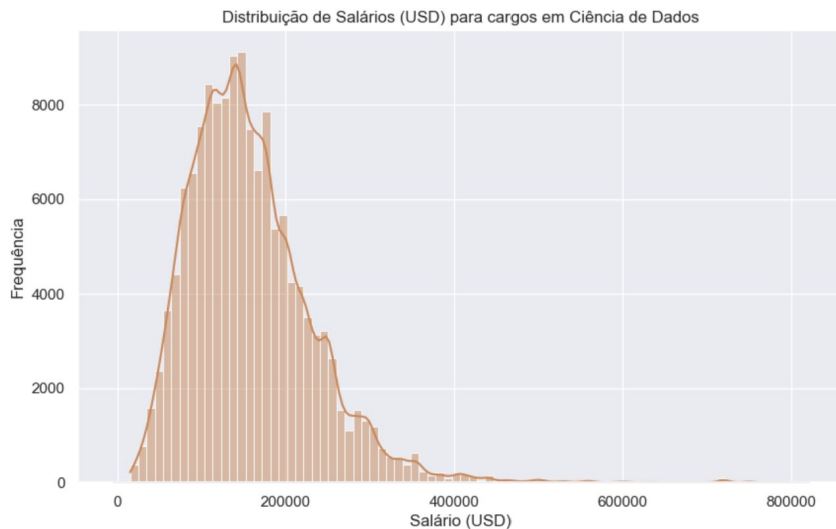


Gráfico 2.2

Comparação: Line Chart – Salários Médios por Ano

Problema

Avaliar salários médios, ano a ano, dos anos de 2020 a 2025, comparando-o com a média para os cargos operacionais e executivos

Justificativa

Comparação ao longo do tempo; séries razoáveis; dados não cíclicos.

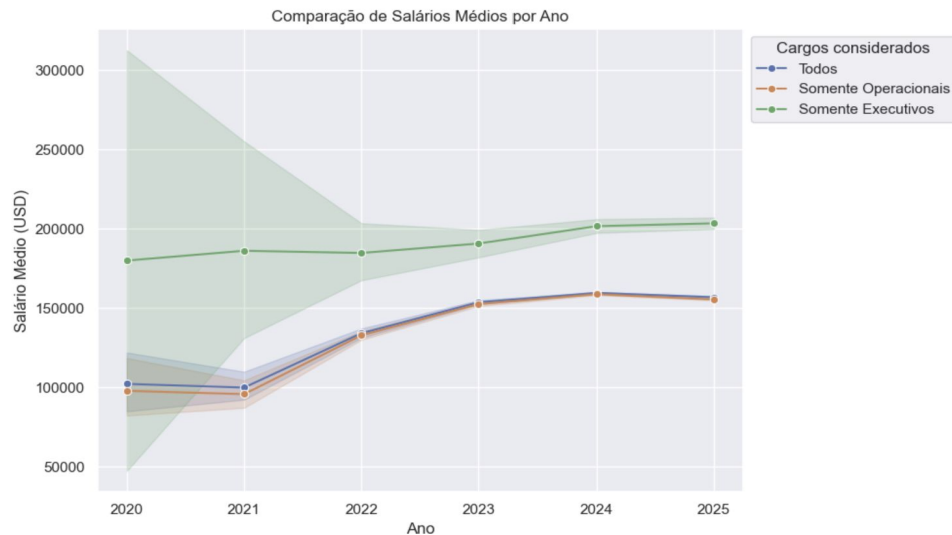


Gráfico 2.3

Comparação: Column Chart – Salário (USD) por Nível de Experiência

Problema

Avaliar salários por nível de experiência entre cargos operacionais e executivos.

Justificativa

Comparação de dados estáticos; duas variáveis.

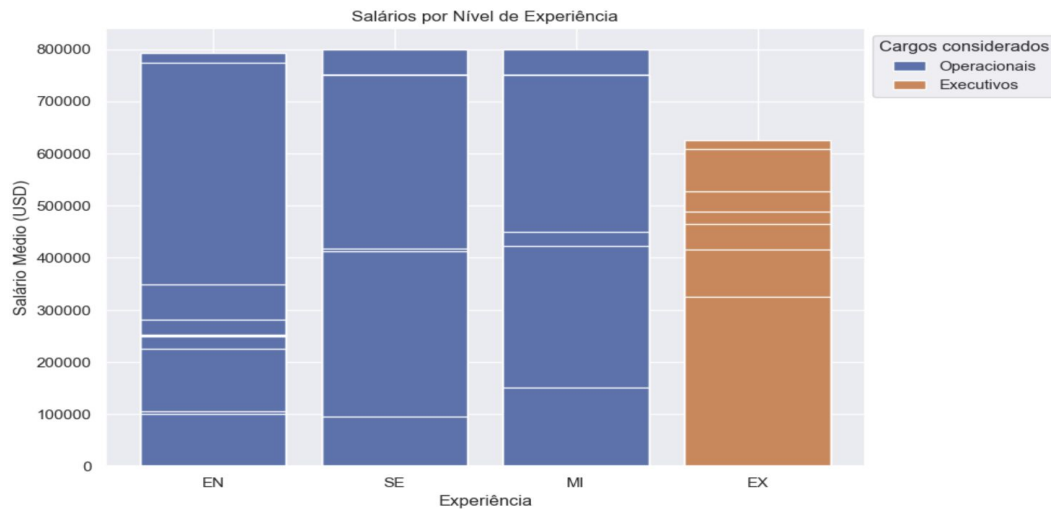


Gráfico 2.4

Composição: Stacked Area Chart – Salário Médio por Continente ao Longo do Tempo

Problema:

Avaliar o salário médio, ano a ano, dos anos de 2020 a 2025, comparando-o com a média para os cargos operacionais e executivos

Justificativa

Composição ao longo do tempo; diferenças absolutas e relativas importam.



Gráfico 2.5

Relação: Bubble Chart – Salário vs Nível de Experiência com Tamanho da Empresa na Bolha

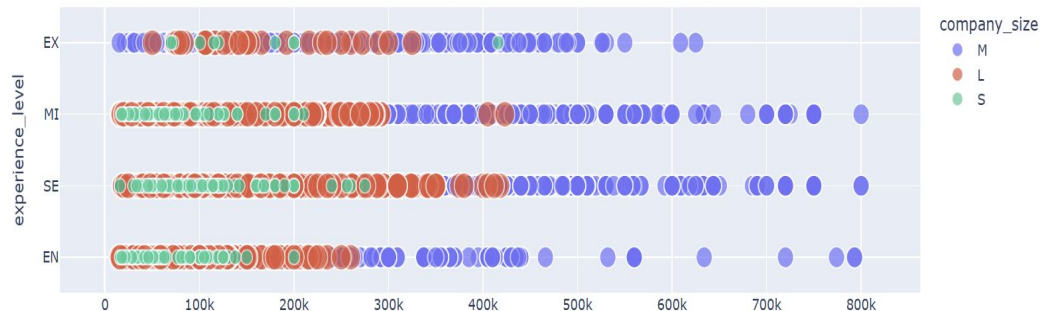
Problema

Explorar relação entre salário e experiência, considerando o porte da empresa.

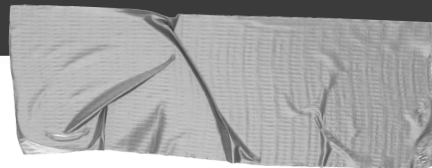
Justificativa

Três variáveis; relação e magnitude visual.

Relação: Salário vs Nível de Experiência com Tamanho da Empresa na Bolha



Felipe Botero



3. Vendas de Café

Dataset de venda de café em uma rede com 3 unidades



O quê

Quais os melhores produtos?

Qual faturamento por mês da rede?

Qual melhor loja por mês?

Qual melhor produto por loja?

Qual contribuição de cada loja?

Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/code/ahmedabbas757/coffee-shop-sales/input>

Repositório:

https://github.com/frpbotero/Vizualization_pos

Gráfico 3.1

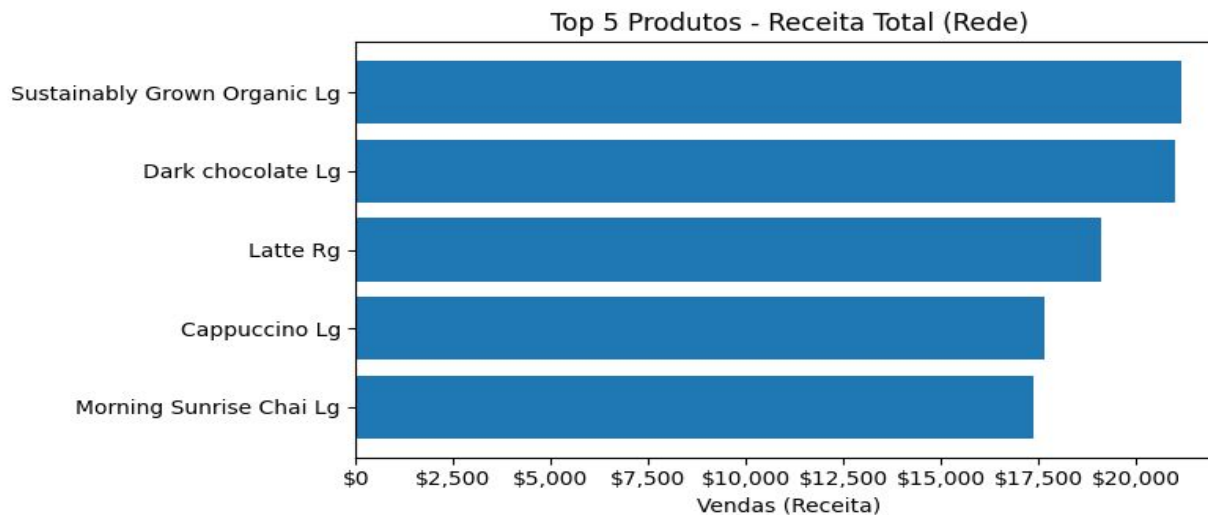
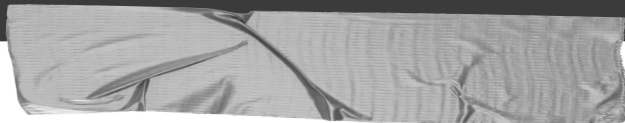


Gráfico 3.2



Gráfico 3.3

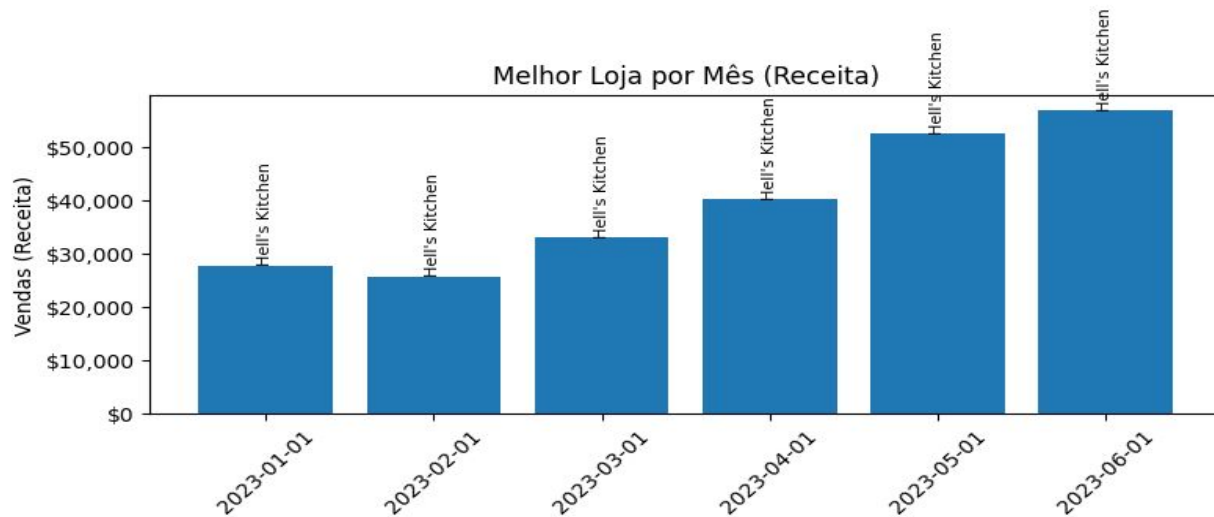


Gráfico 3.4

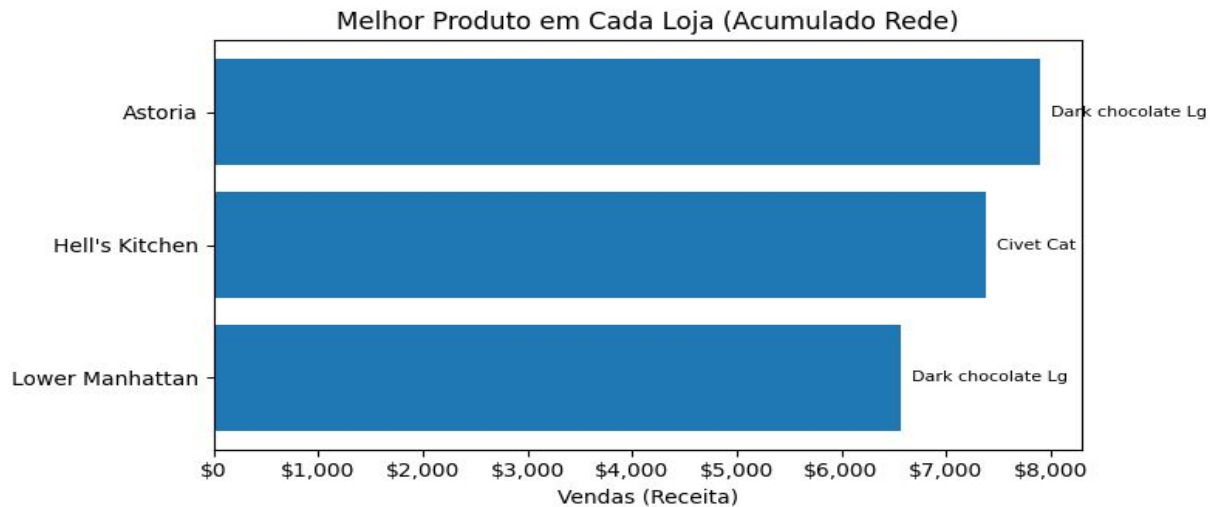
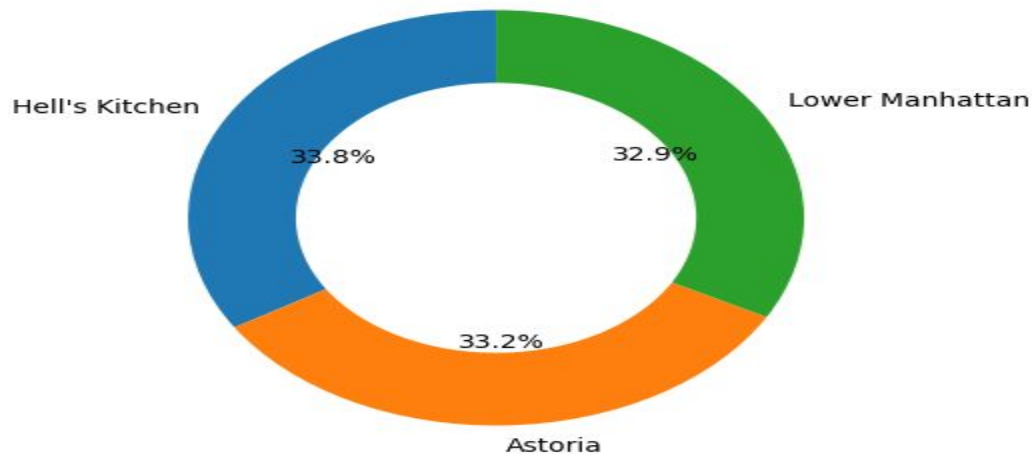
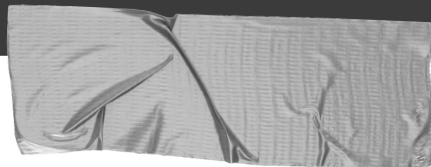


Gráfico 3.5

Participação das Lojas na Receita Acumulada (2023)



Henrique Cavalcante



4. Colaboradores

O Dataset contém informações sobre funcionários de uma empresa fictícia, como idade, gênero, estado civil, nível de satisfação, entre outros.

→ O quê

Qual é o percentual e quantidade de funcionários que permaneceram e saíram da empresa?

Das pessoas que permanecem na empresa, quais são os cargos com mais funcionários?

Como está a distribuição de Idade por gênero e status?

Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/datasets/pavansubhasht/ibm-hr-analytics-attrition-dataset/data>

Repositório:

https://github.com/jhscavalcante/uea_data_science_pdv/

Gráfico 4.1

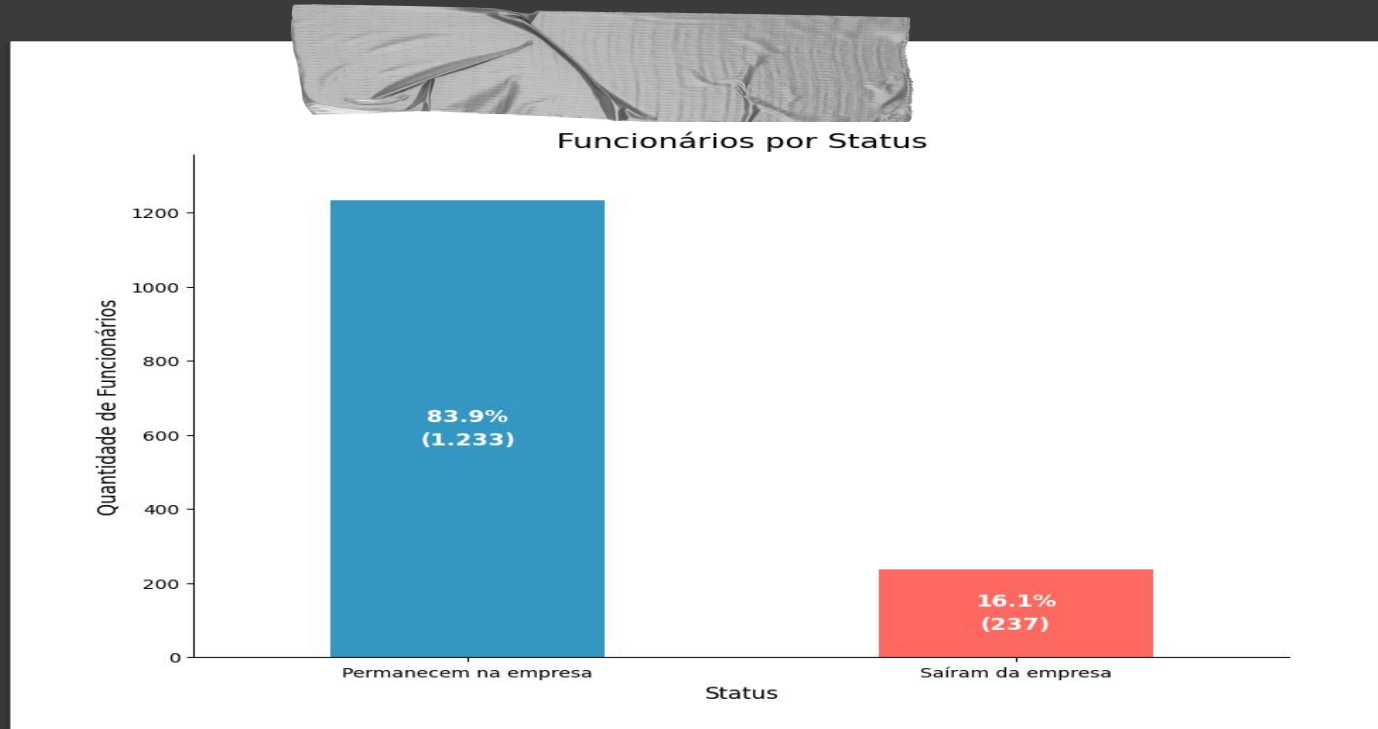
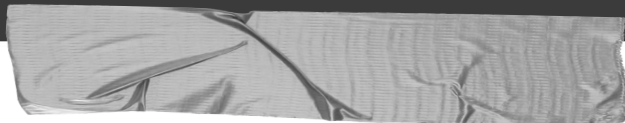


Gráfico 4.2



Os 3 cargos representam mais de 70% do total de funcionários que permanecem na empresa

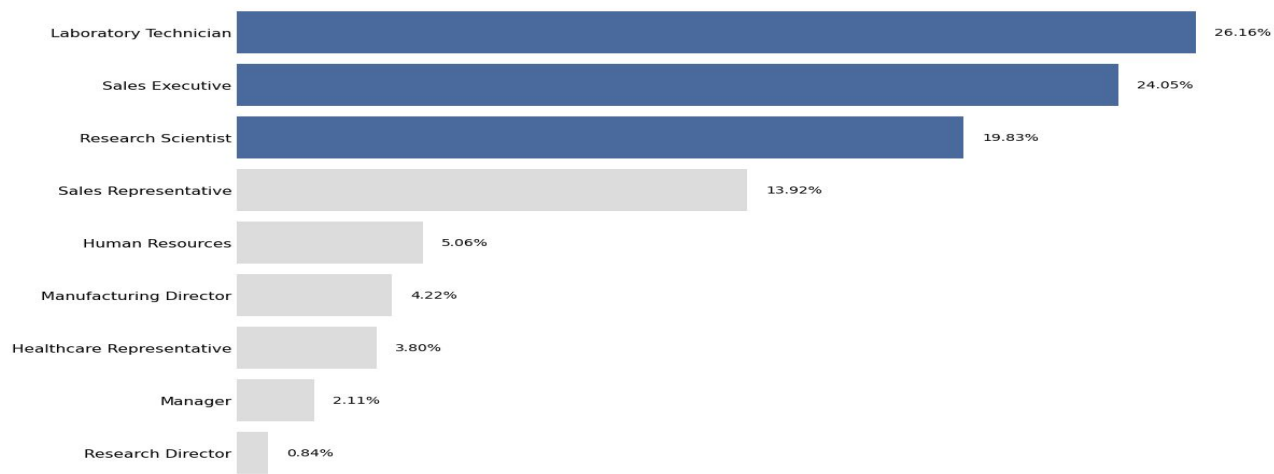
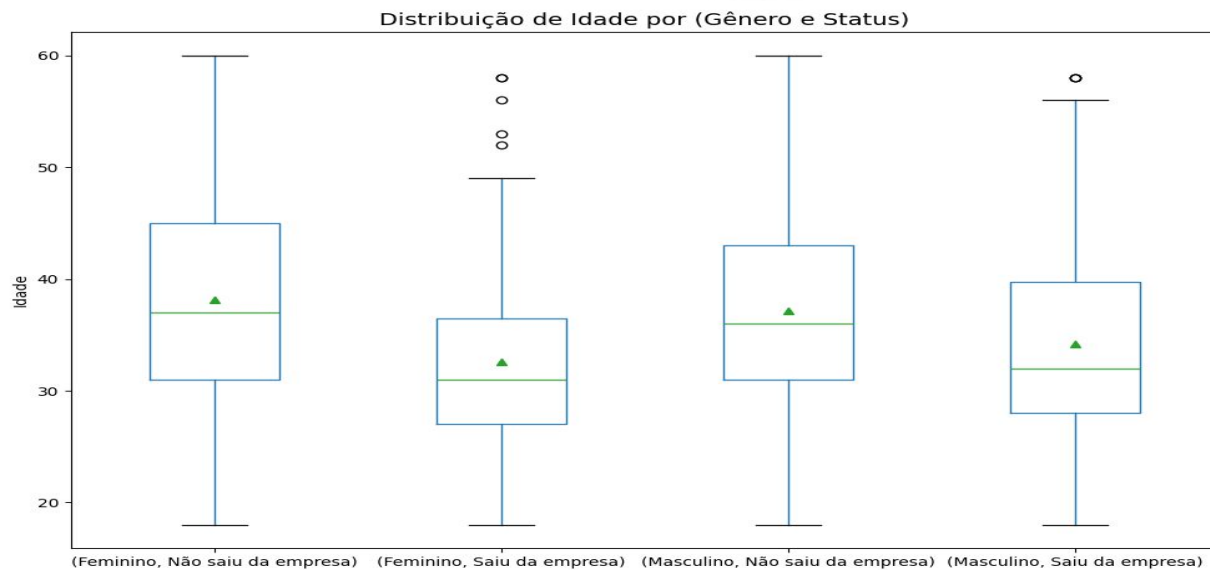


Gráfico 4.3





Muito obrigados!

