

---

# Visualização de dados

Prof. Marcio Palheta

---

# Equipe

Cláudio Sampaio

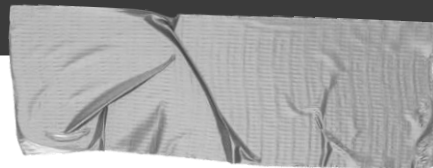
Cristie Lima (A. Cristiane R. Lima)

Felipe Botero

José Henrique



# Claudio Sampaio



## 1. Cesta básica

Dataset da evolução do preço da cesta básica nas capitais brasileiras de 1994 a 2025

### → O quê

Mostrar a evolução do preço da cesta básica nas capitais do Brasil

Mostrar um mapa de calor para comparar as capitais.

Mostrar gráfico de Boxplot das capitais para comparar a variação dos preços

### Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/datasets/adilshamim8/salaries-for-data-science-jobs>

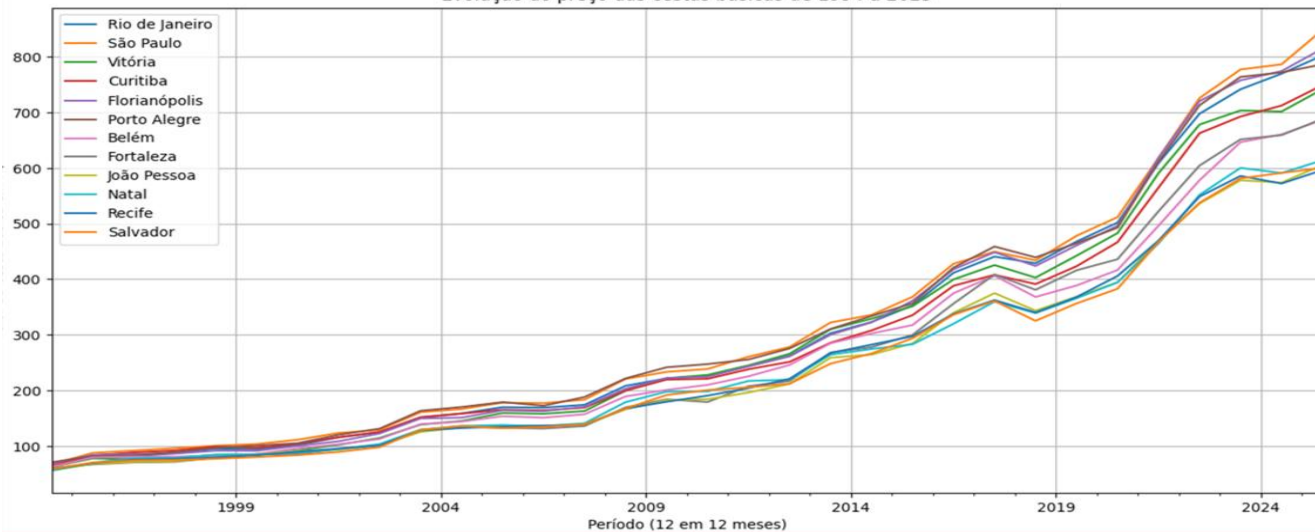
### Repositório:

<https://github.com/csampaio2/analise-cesta-basica>

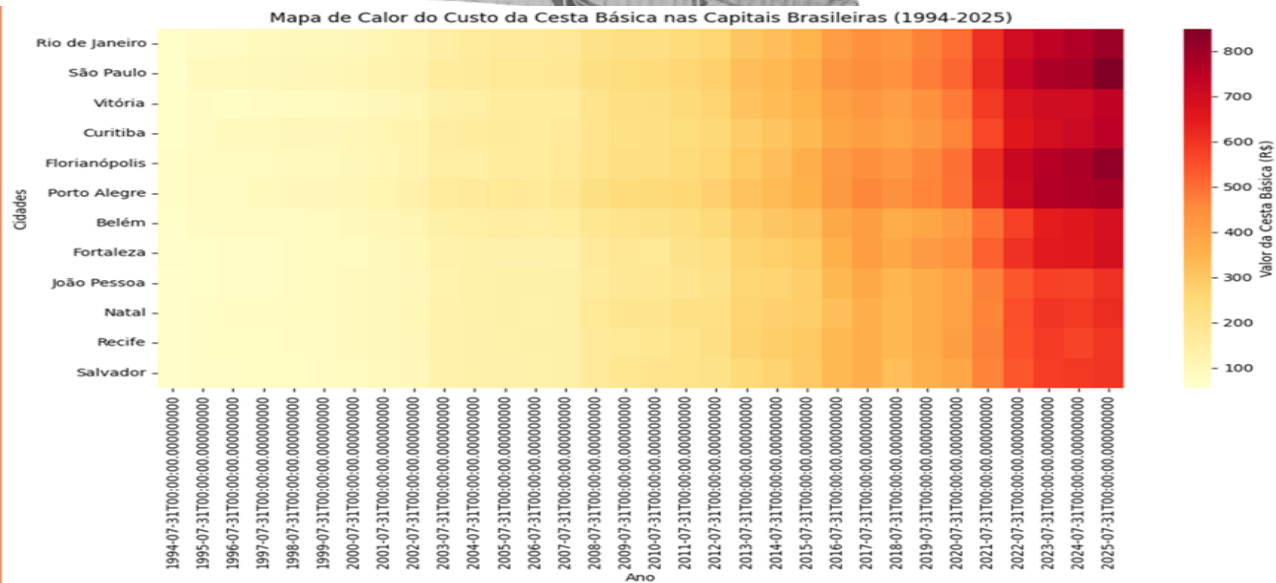
# Gráfico 1.1



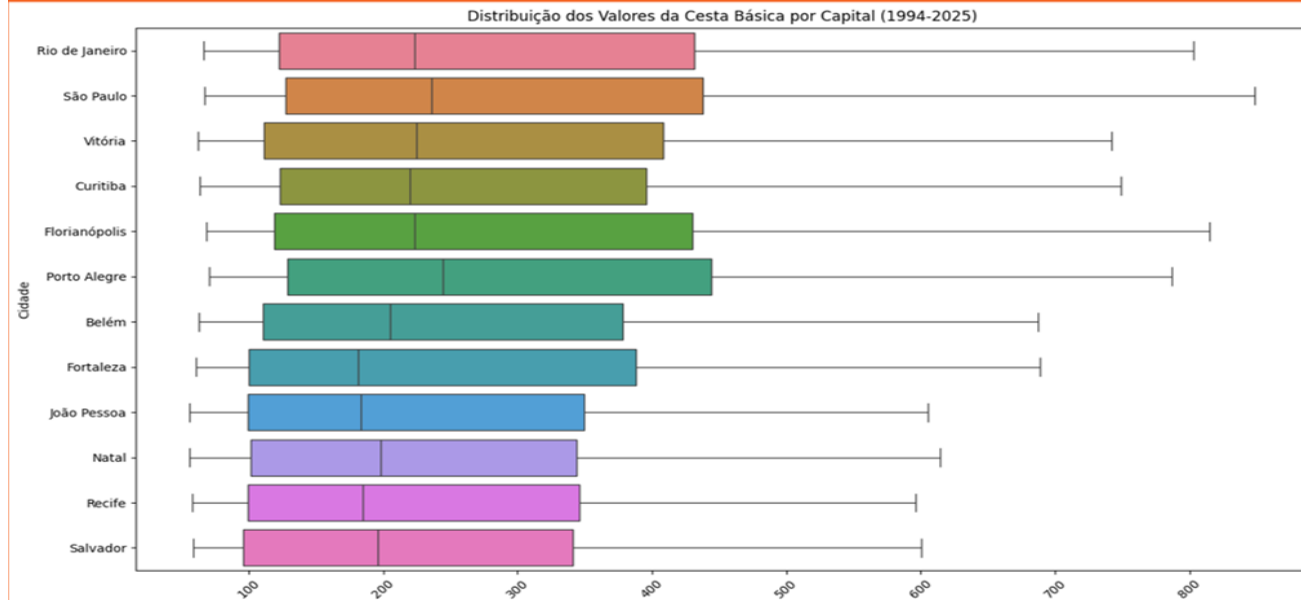
Evolução do preço das cestas básicas de 1994 a 2025



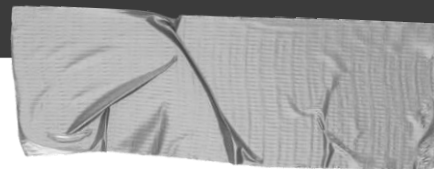
# Gráfico 1.2



# Gráfico 1.3



# Cristie Lima



## 2. Salários

Datset de salários em carreiras de Ciência de Dados

### → O quê

Explorar visualmente os dados, usando gráficos de Distribuição, Comparação, Composição e Relação

**Repositório:** <https://github.com/Cristie-Lima/analise-salarios-em-ciencia-de-dados>

**Fonte de dados:**  
<https://www.kaggle.com/datasets/adilshamim8/salaries-for-data-science-jobs>

# Gráfico 2.1

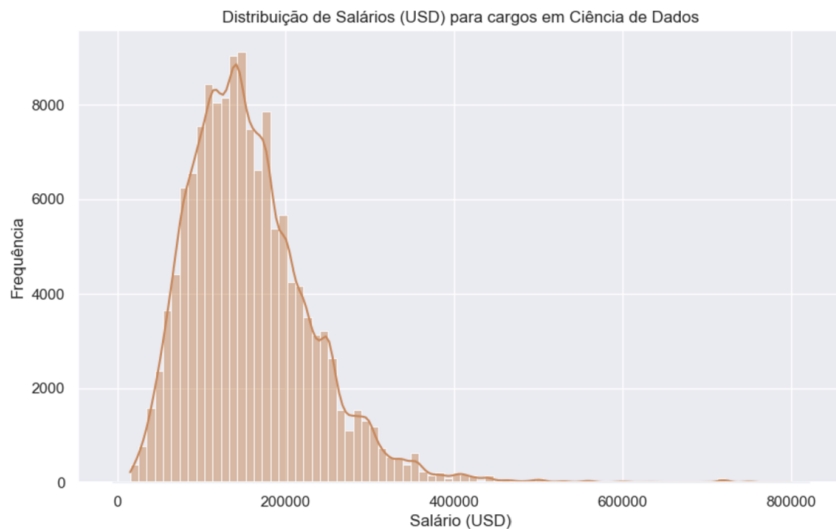
## Distribuição: Column Histogram – Salários em USD para cargos em Ciência de Dados

### Problema

Analisar a distribuição dos salários em USD para cargos em Ciência de Dados.

### Justificativa

Distribuição estática de variável única com muitos itens





# Gráfico 2.2

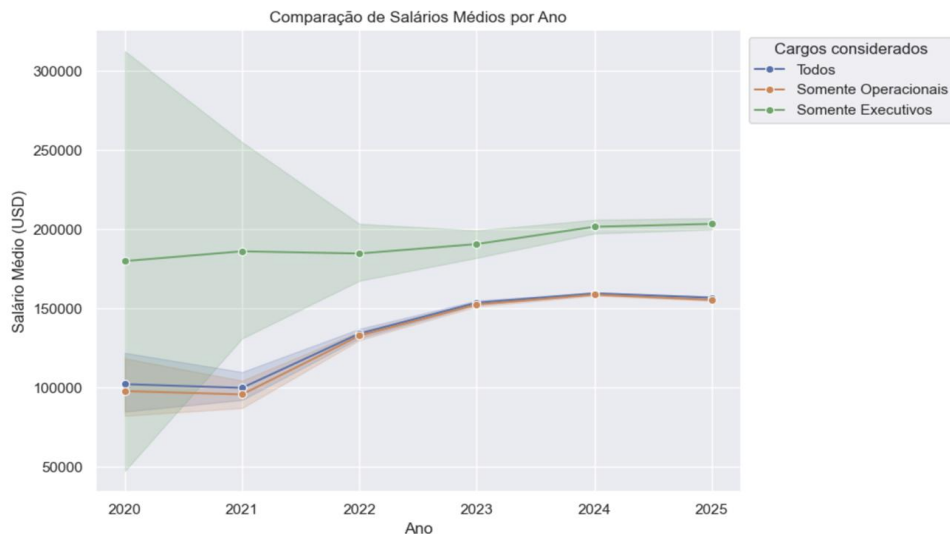
## Comparação: Line Chart – Salários Médios por Ano

### Problema

Avaliar salários médios, ano a ano, dos anos de 2020 a 2025, comparando-o com a média para os cargos operacionais e executivos

### Justificativa

Comparação ao longo do tempo; séries razoáveis; dados não cíclicos.



# Gráfico 2.3

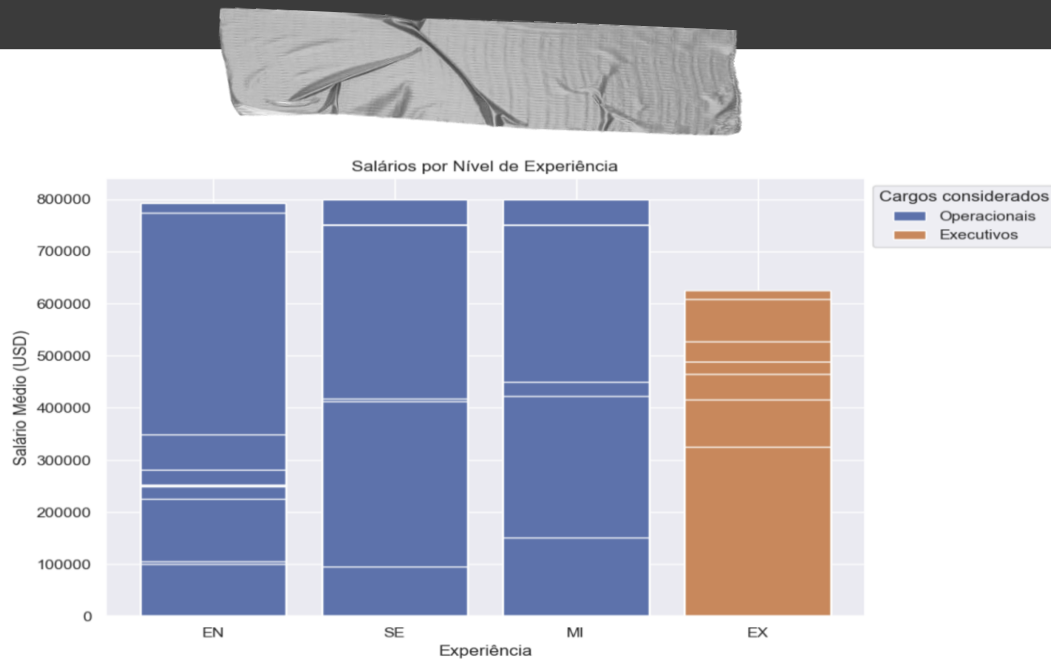
## Comparação: Column Chart – Salário (USD) por Nível de Experiência

### Problema

Avaliar salários por nível de experiência entre cargos operacionais e executivos.

### Justificativa

Comparação de dados estáticos; duas variáveis.



# Gráfico 2.4

## Composição: Stacked Area Chart – Salário Médio por Continente ao Longo do Tempo

### Problema:

Avaliar o salário médio, ano a ano, dos anos de 2020 a 2025, comparando-o com a média para os cargos operacionais e executivos

### Justificativa

Composição ao longo do tempo; diferenças absolutas e relativas importam.



# Gráfico 2.5

## Relação: Bubble Chart – Salário vs Nível de Experiência com Tamanho da Empresa na Bolha

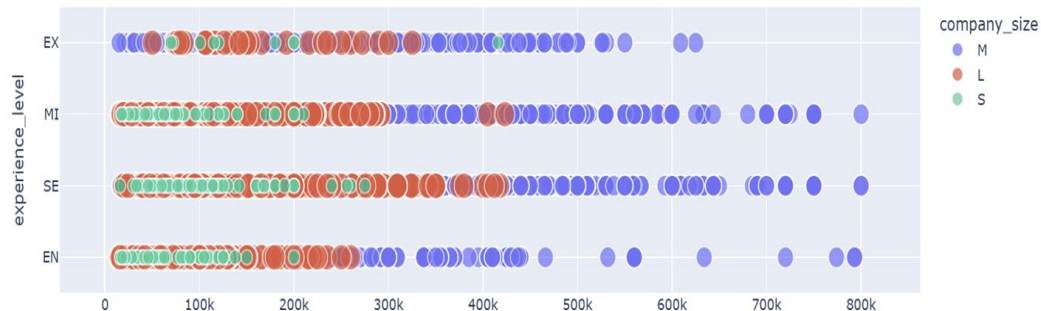
### Problema

Explorar relação entre salário e experiência, considerando o porte da empresa.

### Justificativa

Três variáveis; relação e magnitude visual.

Relação: Salário vs Nível de Experiência com Tamanho da Empresa na Bolha



# Felipe Botero

## 3. Vendas de Café

Dataset de venda de café em uma rede com 3 unidades

### → O quê

Quais os melhores produtos?

Qual faturamento por mês da rede?

Qual melhor loja por mês?

Qual melhor produto por loja?

Qual contribuição de cada loja?

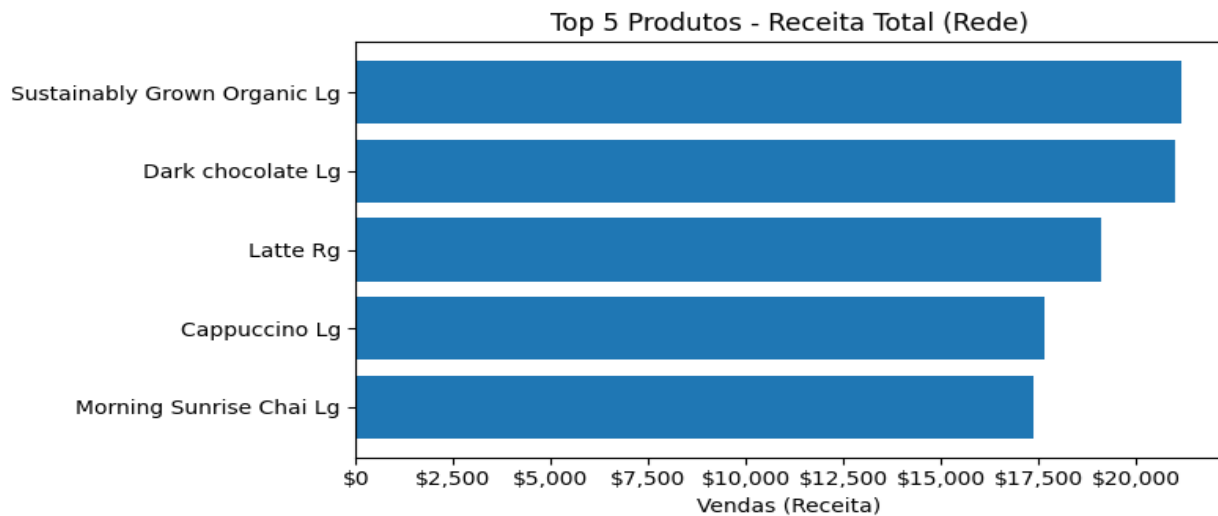
### Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/code/ahmedabbas757/coffee-shop-sales/input>

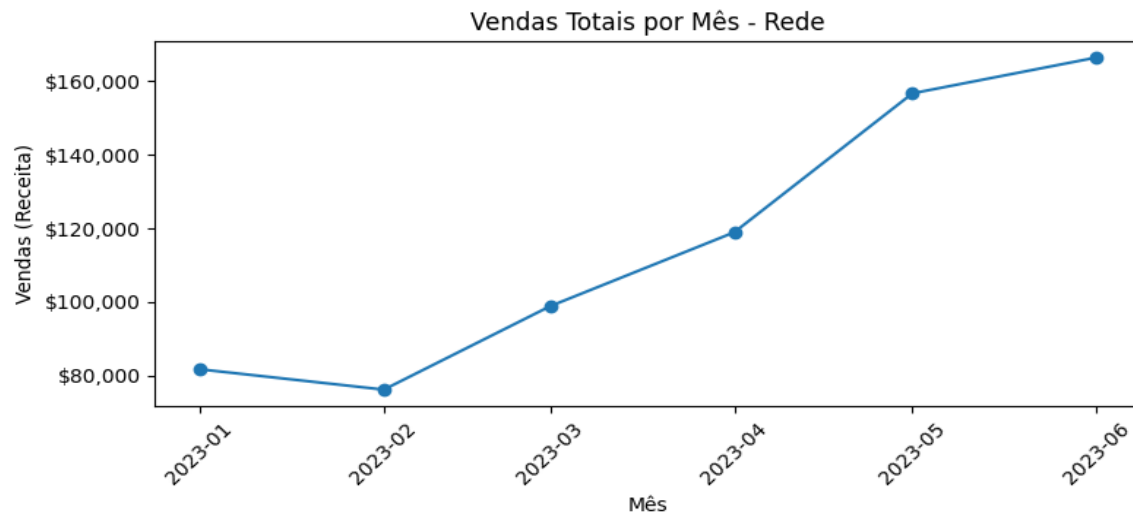
### Repositório:

[https://github.com/frpbotero/Vizualization\\_pos](https://github.com/frpbotero/Vizualization_pos)

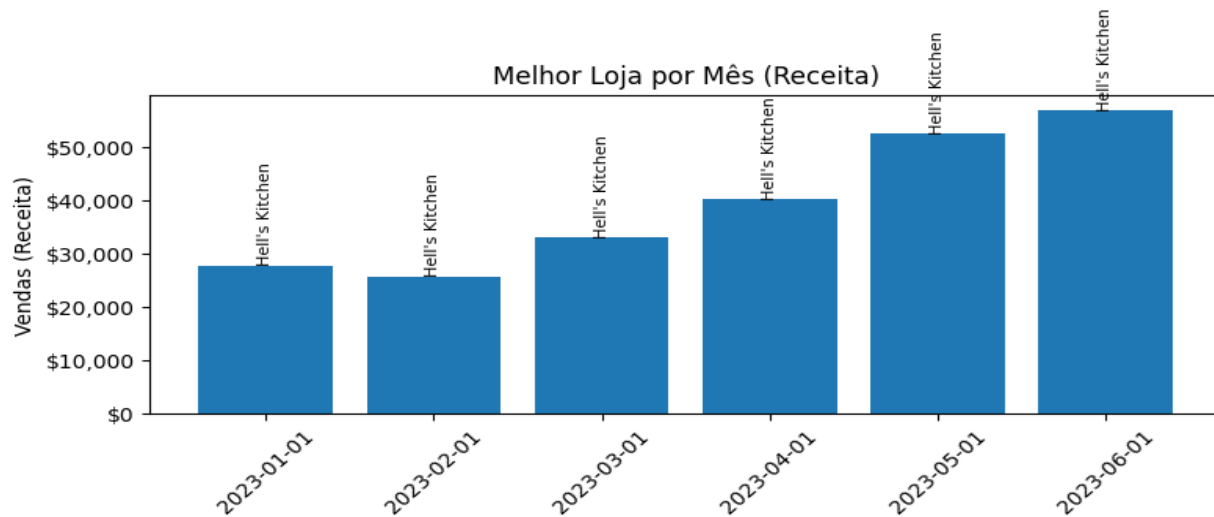
# Gráfico 3.1



## Gráfico 3.2

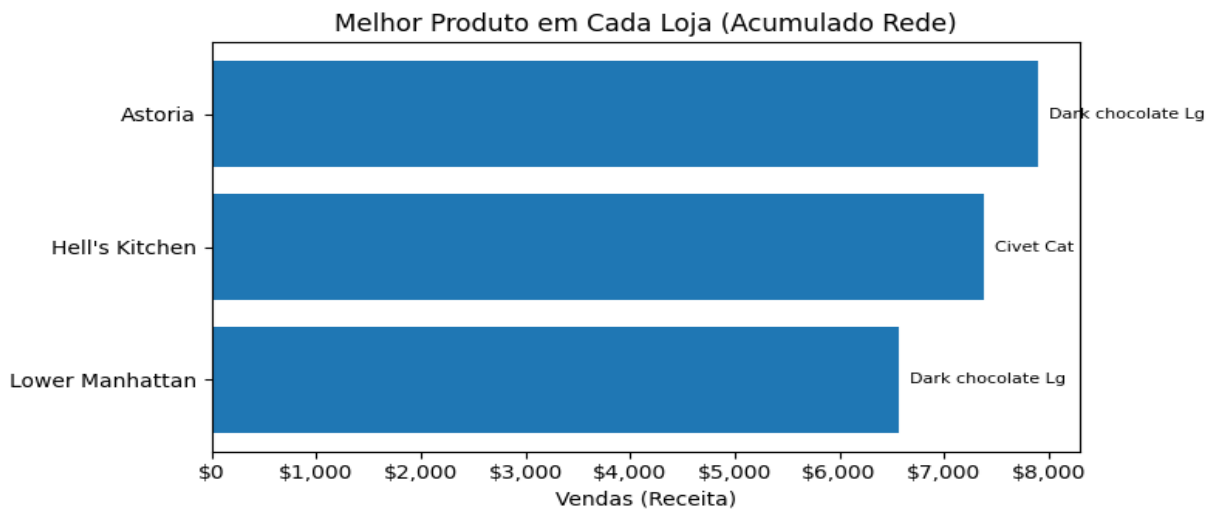


# Gráfico 3.3



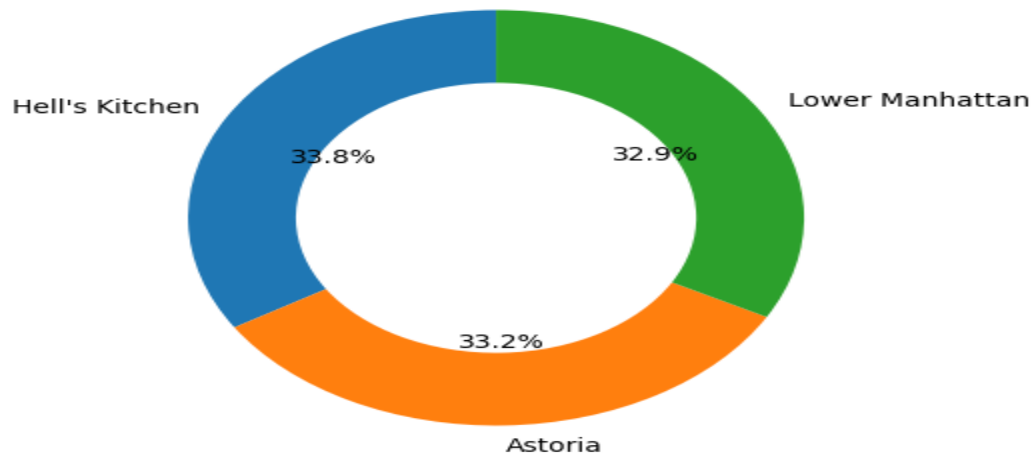


# Gráfico 3.4

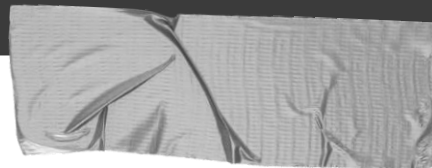


# Gráfico 3.5

Participação das Lojas na Receita Acumulada (2023)



# Henrique Cavalcante



## 4. Colaboradores

O Dataset contém informações sobre funcionários de uma empresa fictícia, como idade, gênero, estado civil, nível de satisfação, entre outros.

### → O quê

Qual é o percentual e quantidade de funcionários que permaneceram e saíram da empresa?

Das pessoas que permanecem na empresa, quais são os cargos com mais funcionários?

Como está a distribuição de Idade por gênero e status?

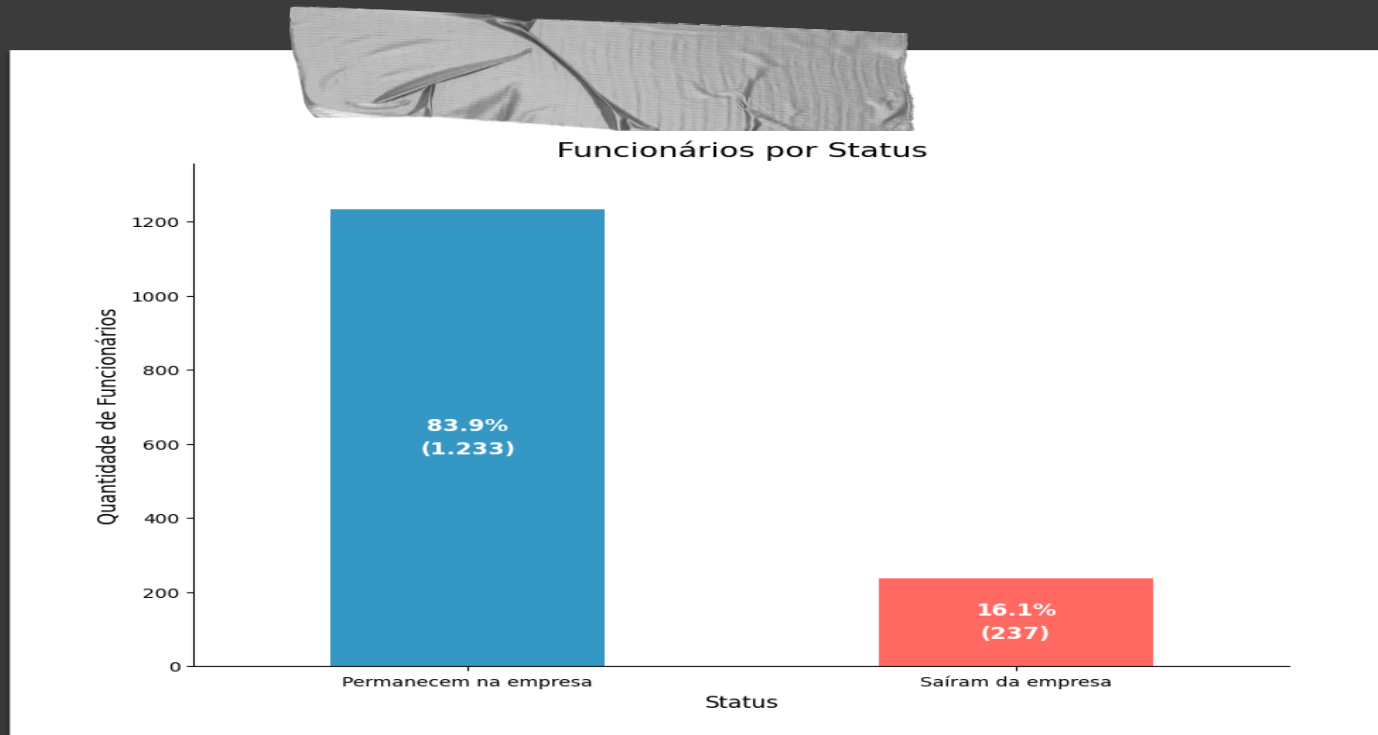
### Fonte de dados:

<https://www.kaggle.com/pavansubhasht/ibm-hr-analytics-attrition-dataset/data>

### Repositório:

[https://github.com/jhscavalcante/uea\\_data\\_science\\_pdv/](https://github.com/jhscavalcante/uea_data_science_pdv/)

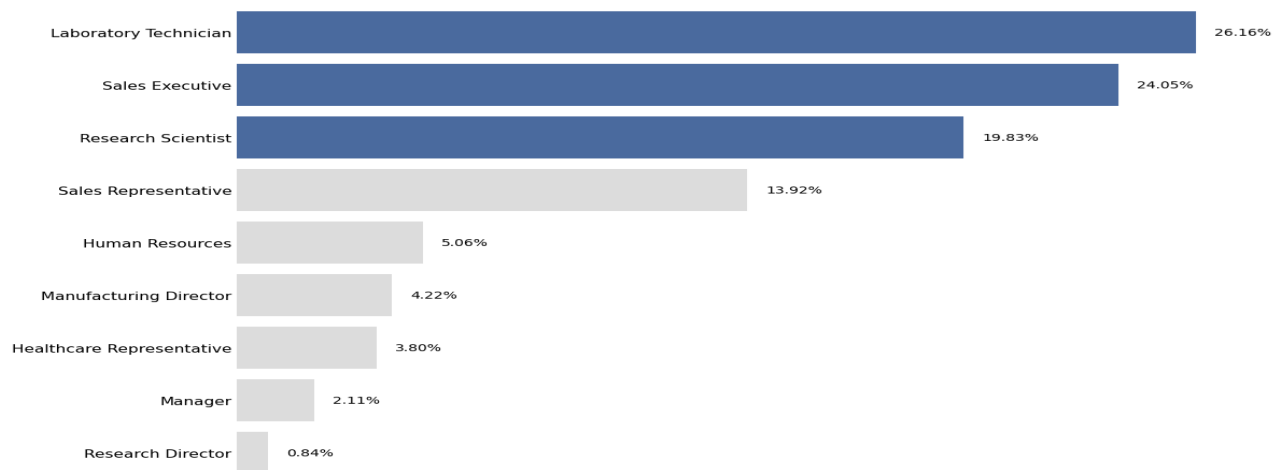
# Gráfico 4.1



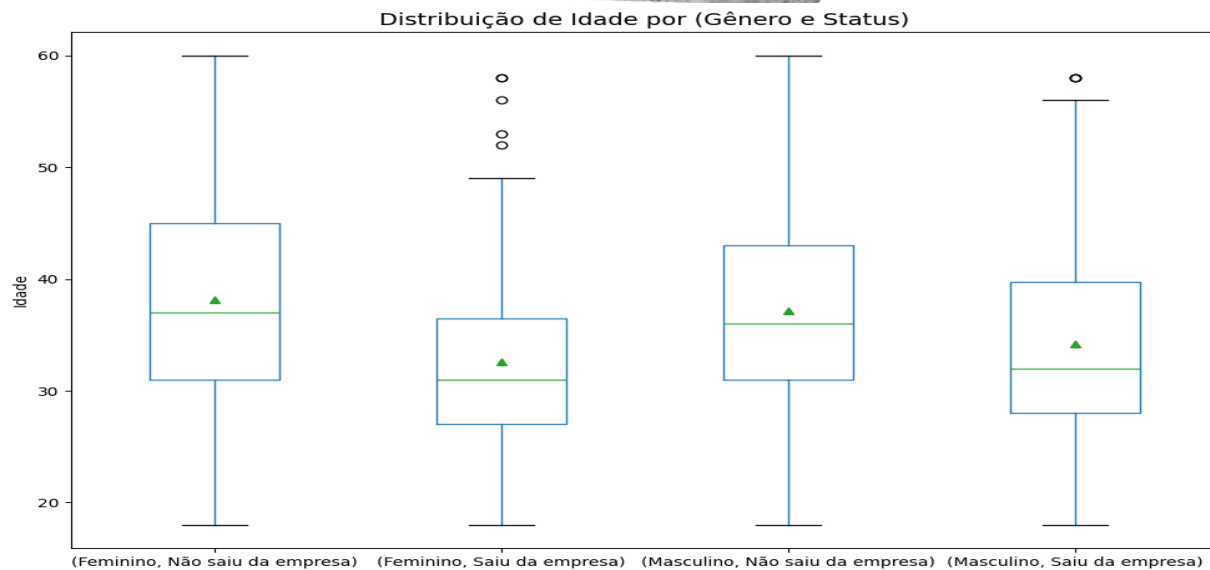
# Gráfico 4.2



Os 3 cargos representam mais de 70% do total de funcionários que permanecem na empresa



# Gráfico 4.3



**Muito obrigados!**

