



Evaluación Final Modulo 1

**Explorando la industria TI y la metodología del
Bootcamp**

NOVIEMBRE DE 2025

DESARROLLO DE APLICACIONES FRONT-END TRAINEE V.20

SECCIÓN: RTD-24-01-07-0025-1

Participantes equipo 1:

Cristóbal zurita.

Francisco Vitali

Sophia López



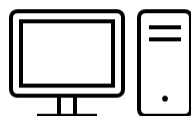


Tabla de contenido

Competencias en la Industria Ti 1

- Principales características consideradas dentro de la industria Ti
- Perfiles más comunes en la industria.
- ¿Qué es portafolio de producto?
- ¿Qué es un bootcamp?
- Tolerancia a la frustración en el área de programación

Parte 2: Estudio de Campo durante un bootcamp de programación..... 2

- Habilidades transversales para ejecutar el desafío
- Ética profesional en la industria Ti
- Organización, colaboración y productividad en el equipo
- Plan de autoaprendizaje

Parte 3: Relación con la currícula del curso3

- Contribución de módulos 1 y 2
- Habilidades y técnicas para fortalecer portafolios
- Importancia del portafolio en un producto digital
- Pregunta final de reflexión

Competencias en la industria TI

1. . - ***Principales características consideradas dentro de la industria Ti***

Describe las principales características de la industria TI.

- **la conectividad global colaborativa:** hoy nos permite trabajar online desde un sitio remoto por ejemplo en el sur de Chile a tiempo real, mientras nuestro lugar y equipo de trabajo se encuentra en España o cualquier sitio del mundo. Esto es gracias a los avances en internet, la señal es cada vez más fuerte, simplemente con una red satelital o wifi a nivel hogar. Podemos utilizar diversos instrumentos tecnológicos, Tablet, teléfono e incluso electrodomésticos cuentan hoy con servicios tecnológicos de software avanzando. generando comunicación sin límites de espacio tiempo.
- **Flexibilidad laboral permite** trabajar ya sea de forma telemática total o híbrida cumpliendo algunas reuniones pauteadas en el mes, permitiendo contar con perfiles profesionales más capaces de gestionar sus horarios acordes a sus roles de trabajo, en consecuencia, los trabajadores tienen mejor desempeño, compensando así la vida familiar, personal y el trabajo de forma equilibrada.
- **Innovación constante** la industria evoluciona día con día, generando nuevos productos, lenguajes de programación, softwares, frameworks. nos permite emplear un estilo de trabajo con mayor proceso de datos y escalabilidad. El mantener una inversión constante para actualizar nuestra tecnología es esencial si queremos ser líderes en el mercado, trabajar rápido, pero a la vez ser funcionales, evitar ciberataques. Estas características nos hacen responder mejor a las necesidades de nuestros clientes mejorar la relación aumenta la productividad, nos permite adaptarnos más rápido a cambios del mercado y crear nuevos puestos de trabajo.
- **Alta competitividad** debido a los cambios rápidos y constantes en la industria TI los profesionales en la industria si quieren competir por plazas de trabajo, ganar fondos concursables para obtener capital, o simplemente continuar escalando en su profesión. No solo deben mantenerse actualizados tanto en conocimiento técnico de su propia área, (lenguajes de programación, frameworks o softwares técnicos) deben seguir expandiendo su conocimiento en otros lenguajes y programas, cada vez más avanzados que el anterior. Un factor no menor es complementar estos conocimientos técnicos con aprendizajes de competencias blandas como, por ejemplo: comunicación efectiva para trabajar en equipo.
- **Crecimiento sostenido**
Debido a la creación en gran magnitud de startups buscando soluciones digitales, se genera un impulso en la creación de empleo, causando alta búsqueda y demanda de talentos que deben mantenerse en constante capacitación, en áreas como ciberseguridad, análisis de datos y otro. estos además de sus conocimientos técnicos deben trabajar con métodos de conocimientos ágiles. su enfoque es la resolución de problemas y mejorar la rentabilidad a pesar de incertidumbres económica.

1.-

¿Cómo influyen estas características en los perfiles profesionales dentro de la industria?

En mención a cómo influyen las características de la industria TI a los perfiles profesionales al contar con un cambio constante y nuevas tecnologías del área estos moldean los perfiles que se requieren en el mercado, **La conectividad global y colaborativa** necesita profesionales dispuestos a trabajar en sitios remotos , que tengan competencias digitales, y autonomía para coordinarse en equipos de trabajo que podrían o no estar distribuidos internacionalmente, La **flexibilidad laboral** permite que los profesionales sean responsables y organizados en la gestión de su tiempo , de modo que estos sean capaces de equilibrar tiempos y roles sin supervisión constante de sus superiores. La innovación constante permite que los trabajadores desarrollen pensamiento crítico y capacidad de adaptación al mantener una capacitación de forma continua. La **alta competitividad del sector** impulsa perfiles impulsa perfiles versátiles, que mezclan conocimiento técnico con conocimiento blando como escucha activa fortaleciendo los lazos de trabajo en equipo para finalizar el crecimiento sostenido orienta a los profesionales a resolver problemas haciendo uso de metodologías ágiles complementando conocimientos técnicos según su área o rol asignado como nube o datos.

2.-Enumera los perfiles profesionales más comunes en la industria TI. Para cada perfil, menciona al menos dos competencias técnicas y dos habilidades personales valoradas por la industria.

Técnico

personal

Front end	<p>Conocimiento en ccs, HTML, JavaScript.</p> <p>conocimientos de frameworks de interacción con usuarios (vue, angular, react.</p>	<p>Atención al diseño o detalle para que la visualización del usuario sea de calidad.</p> <p>Generar experiencias accesibles y responsivas.</p>
Back end	<p>Dominio de lenguajes a nivel servidor Python, java.</p> <p>Diseño y gestión de base de datos. SQL</p>	<p>Optimizar lógica y rendimiento del servidor</p> <p>Pensamiento estructurado para generar datos de forma escalable.</p>
Full stack	<p>Conocimiento, desarrollo y conocimiento desde base de datos a interfaz a nivel usuario</p> <p>Capacidad de configurar servicios a nivel de nube y servidor web.</p>	<p>Versatilidad para adaptarse a los diversos roles y tecnologías que debe ejecutar a diario.</p> <p>Debe ser un profesional proactivo y autónomo.</p>
Especialista en devOps	<p>Uso de herramientas de integración y despliegue continuo Jenkins, Gitlab</p> <p>Dominio de conternerizacion y orquestación</p>	<p>Colaboración, comunicación.</p> <p>Perfil enfocado a optimizar flujos de trabajo</p>
Analista de datos	<p>Manejo de calculo y habilidad en lenguajes de consulta (Excel)</p> <p>Desarrollo de visualización de datos.</p>	<p>Pensamiento crítico y analítico</p> <p>Escucha activa y capacidad de transmitir información de forma clara para la toma de decisiones</p>
Ingeniero en ciberseguridad	<p>Conocimiento en prevención y detección de intrusos (fire-wall)</p> <p>Análisis de vulnerabilidades</p>	<p>Atención al detalle para detectar fallos.</p> <p>Fuerte ética laboral debido a la sensibilidad de datos que debe manejar.</p>

3.- explica qué es un "portafolio de producto" y cómo contribuyen a la identidad profesional dentro de la industria TI. ¿Cuál es su importancia para el desarrollo de la carrera de un profesional TI?

Un portafolio de producto son un conjunto organizado de los mejores trabajos y/o proyectos que trabaja o ha realizado un profesional, en un formato de tipo demostrativo del aprendizaje o conocimientos técnicos reales funcionales que adquirió o está adquiriendo en un área específica de estudios. Un cv nos hace describir nuestras habilidades mientras que un portafolio exhibe estas habilidades para validarse ante un empleador o socio comercial.

Muestra nuestros puntos fuertes a nivel de conocimiento de lenguaje técnico o frameworks esto nos diferencia de otros candidatos, finalmente en nuestro desarrollo hará la diferencia en la búsqueda laboral generándonos más oportunidades laborales y/o entrevistas.

4.- ¿Qué es un *bootcamp*? Explica su origen y las principales características de la metodología utilizada en un *bootcamp* de programación.

los bootcamps son un sistema de trabajo para preparar conocimientos que nos tomarían un largo proceso como años solo en meses, Nuestro objetivo es obtener los conocimientos en el menor tiempo posible utilizando métodos relámpago de conocimiento, este sistema en días actuales tiene la finalidad de obtener un empleo. Esta metodología proviene de tiempos de guerra donde el campo de batalla requería que los soldados obtuvieran conocimiento y entrenamiento de supervivencia en el menor tiempo posible dadas las circunstancias en que se encontraban su finalidad era obtener habilidades prácticas, trabajo en equipo, lograr trabajar bajo presión priorizando la acción de la actividad de supervivencia por sobre la teoría escrita.

5 analiza la importancia de la tolerancia a la frustración en un entorno de trabajo en programación. Proporciona ejemplos de técnicas que podrían ayudar a gestionar la frustración en este contexto.

En un área donde, una sola codificación mala como un paréntesis o coma en un sitio que no corresponde nos puede dar horas días o semanas de frustración, al no lograr resolver la incógnita del problema. Cuando tenemos un plazo fijo para entrega de un trabajo la situación se vuelve un caos mayor. Por lo que se recomiendan las siguientes técnicas para gestionar la frustración

- Tomar descansos de entre 15 a 30 minutos, realizando tareas no relacionadas a Ti permitiendo relajar la mente e idealmente al volver encontraremos la solución al despejarnos.
- Dividir el problema grande en pequeños realizando subtareas manejables esto disminuye la frustración logrando una percepción de seguridad y logro.

6.-explica la relevancia del comportamiento ético en la industria TI y cómo se puede aplicar el código de ética en situaciones prácticas dentro del entorno de trabajo.

El comportamiento ético es la base que debemos tener tanto en la industria TI como en cualquier área que desempeñemos debemos trabajar siempre con transparencia y siguiendo toda normativa, a su vez recordar siempre que tenemos un compromiso con el cliente de entregar un trabajo completo sin fallas que puedan generar una vulnerabilidad, en este caso manejaremos datos sensibles de clientes y usuarios un ejemplo sería uno en ámbito financiero, si no mantenemos nuestro trabajo con la privacidad y confidencialidad correspondiente ponemos en juego nuestra carrera, enfrentaremos problemas éticos con nuestro cliente y legales con la justicia.

Situación práctica:

Un trabajador de sistemas de un determinado sitio de casino online certificado es llamado a reunión con el director debido a la baja en los márgenes de beneficio debido a la normativa de bonos promocionales, se realizan auditorías a menudo por entes fiscalizadores, ya que existe una cláusula normativa en los casinos legales, que en cada 100 clientes que ingresen y apuesten una cantidad determinada a modo de bienvenida y retención se les entrega un incentivo, el jefe de este trabajador le pide ajustar el algoritmo del ingreso de usuarios por un par de horas, hasta nuevo aviso para recuperar los márgenes de beneficios de los últimos dos meses. El trabajador debe alterar el algoritmo para que solo considere el 10% de usuarios y no el 100 % por lo que al no cumplirse el algoritmo ningún usuario obtendrá el beneficio, el director asegura que esto no afecta en lo más mínimo y es indetectable que muchos casinos implementaron esta norma. Se nos ofrece incentivo monetario.

- Si aceptamos sería una Violación a la ética laboral: La manipulación del algoritmo promocional hacia el cliente se considera un engaño tanto a la entidad fiscalizadora como al cliente, de corroborarse los montos estamos en riesgo de perder la certificación del casino para siempre añadiendo problemas legales.
- El paso ético corresponde negarnos a esa condición, archivar esa solicitud en forma de respaldo en correo en caso de amenazas, podemos Proponer soluciones éticas para mejorar el algoritmo y las pérdidas sean menores a las que estamos enfrentando actualmente, optimizar los servidores en lugar de la manipulación. Finalmente, si ya escala la situación la mejor opción, en consecuencia, podríamos perder nuestro trabajo pero no nuestra transparencia y ética es generando una denuncia interna con el departamento legal del casino.

Parte 2: Estudio de Campo durante un bootcamp de programación

Durante tu proceso de aprendizaje en un bootcamp de programación, te enfrentas a un proyecto desafiante que requiere trabajo en equipo. El equipo está formado por personas con distintos niveles de habilidad, y algunos miembros se sienten frustrados por la lentitud del progreso. Como líder de equipo, debes tomar decisiones que favorezcan el éxito del proyecto y el bienestar del grupo.

1.- Qué habilidades transversales aplicarías para gestionar este desafío? Menciona al menos tres y justifica su relevancia para el caso.

Desde nuestro punto de vista, las habilidades transversales que aplicaríamos para gestionar este desafío son las siguientes.

- Liderazgo colaborativo: para coordinar tareas, motivar al equipo y guiar el proyecto desde una directiva horizontal, sin imponer ideas solo por ser el jefe.
- Comunicación efectiva: a través de ella podemos establecer con claridad responsabilidades, expectativas que sean coherentes con el proyecto a desarrollar y un método eficiente y eficaz para resolver conflictos que pongan en riesgo los avances del proyecto.
- Gestión emocional: permite manejar la frustración dentro del equipo, dar contención y apoyo a quienes lo necesiten, generar la motivación dentro del grupo y promover un clima de trabajo positivo.

2.- Considerando la importancia de la ética profesional en la industria TI, ¿cómo garantizarías que el equipo trabaje bajo principios éticos en la toma de decisiones y resolución de conflictos durante el proyecto?

Para garantizar que el equipo trabaje bajo principios éticos en el desarrollo del proyecto, pondremos varios mecanismos, a saber:

- Establecer al inicio un código de conducta del equipo, donde se describan conductas, cumplimiento de tareas y métodos de resolución de conflictos
- Se debe promover un ambiente donde todas las opiniones sean consideradas, y argumentar de forma objetiva cuando exista disparidad de estas.
- Se debe evitar favoritismos, tomando decisiones basadas en evidencias y no en emociones
- Se debe fomentar la honestidad de las entregas, sin copiar código ni engañar al evaluador
- Se debe garantizar la confidencialidad del proyecto.

Con estas directrices la actividad del grupo se mantendrá dentro de un límite ético-moral, asegurando la posibilidad de desarrollar el proyecto de forma eficiente, eficaz, con respeto hacia cada miembro del equipo, ya que un ambiente laboral sano, tiene mayores niveles de productividad.

3.- Utilizando las herramientas mencionadas en el módulo, ¿cómo organizarías el trabajo en equipo para mejorar la colaboración y la productividad?

Las herramientas que utilizaríamos para mejorar la colaboración, productividad dentro del equipo son las siguientes:

- Kanban o Trello: para visualizar las primeras tareas con la dinámica To Do – Doing – Done
- Reuniones diarias breves para revisar avances y solucionar problemas rápidamente
- Control de versiones con Git y GitHub para evitar pérdida de código y trabajar en ramas separadas
- Generar la división clara de roles entre Front/backend, análisis de datos, etc
- Sprint cortos para generar menor ansiedad e iterar más rápido.

4.- Proporciona un plan para fomentar el autoaprendizaje en los miembros del equipo que están enfrentando dificultades. ¿Qué recursos y técnicas recomendarías?

Desde nuestro criterio, para realizar una nivelación de conocimiento en aquellos miembros que deban enfrentar obstáculos en el desarrollo del proyecto se debe aplicar lo siguiente:

- Recursos recomendados: documentación oficial como Mozilla, React, Python; cursos gratuitos tales como FreeCodeCamp y repositorio de ejemplos en GitHub
- Técnicas sugeridas: Pomodoro para estudiar 25 minutos + 5 de pausa; aprendizaje basado en proyectos, consistentes en pequeños retos diarios; Trabajar en equipos de dos personas (pair programming) y tutorías breves con compañeros más avanzados.
- Acompañamiento: revisiones semanales de progreso, identificación temprana de brechas técnicas para que no se acumulen.

Parte 3: Relación con la currícula del curso

1.- ¿Cómo los módulos 1 y 2 contribuyen a la formación del perfil profesional de un desarrollador front-end?

Los módulos 1 y 2 son fundamentales en la construcción del perfil profesional de un desarrollador front-end, puesto que en el primer módulo se entregan las primeras nociones de este cargo, comenzando con una breve descripción del origen y evolución de las TI, analizando cómo estas tecnologías avanzan a paso veloz en el tiempo, generando nuevos horizontes de empleabilidad para aquellos que estén dispuestos a aceptar el desafío que significa entrar en el desarrollo Front-end. El módulo 2 aborda de lleno los lenguajes de programación básicos que el front-end debe manejar, y la forma en que debe aplicarlos en los proyectos de que forma parte.

2.- En el módulo “Desarrollo de Interfaces interactivas con Vue.js” ¿Qué habilidades técnicas y complementarias crees que desarrollarás para fortalecer tu portafolio?

Considerando que Vue.Js es uno de los frameworks más utilizados en la industria para el desarrollo Front end y de aplicaciones, habilidades técnicas que desarrollaré creo que son las siguientes:

- **Dominio de Vue.js y su ecosistema**

Aprenderé a: Crear componentes reutilizables; Utilizar el ciclo de vida de Vue; Implementar directivas como v-if, v-for y v-model; Manejar datos reactivos y la reactividad del framework.

Esto permite crear interfaces profesionales, interactivas y bien estructuradas.

- **Manejo del CLI de Vue y estructura de proyectos**

Aprenderé a: Iniciar proyectos con Vue CLI o Vite; Comprender la arquitectura modular de un proyecto Vue; Configurar dependencias y scripts.

Con ello podré mostrar en mi portafolio proyectos bien organizados y listos para producción.

- **Comunicación entre componentes**

Incluirá: Props, Emits, Slots, State management básico

Esto demostrará que puedo manejar aplicaciones complejas con múltiples niveles de componentes.

- **Buenas prácticas de arquitectura front-end**

Que incluye: Componentización; Reutilización de código; Separación de lógica, estilos y templates; Uso de SASS o CSS modular

Esto aporta calidad profesional a cualquier proyecto exhibido.

Las habilidades complementarias que voy a adquirir son las siguientes:

- Pensamiento lógico y estructurado;
- Resolución de problemas
- Organización y manejo del tiempo
- Trabajo colaborativo
- Creatividad y desarrollo centrado en la experiencia de usuario.

4.- Pregunta de reflexión:

Con base en los módulos que se te presentaron y la metodología del bootcamp, ¿Cómo crees que estos te prepararán para enfrentar los desafíos de la industria TI? ¿Cuáles son los pasos que planeas seguir para continuar desarrollando tu perfil profesional durante el resto del curso?

Esta es una excelente pregunta, la que, comúnmente se responde haciendo una enumeración casi taxativa de las distintas habilidades que los módulos de este curso entrega. Sin embargo, una visión general de los módulos permiten concluir que, en este bootcamp, no solo se busca entregar conocimiento, sino que fomentar la capacidad de adaptarnos rápidamente a las necesidades que tanto el curso, el cliente o el mercado laboral de las TI's ofrezcan, puesto que la forma intensiva en la que está planificada nos exige tener maleabilidad objetiva, en cuanto capacidad de absorber gran cantidad de información, y maleabilidad subjetiva, en cuanto mantener la motivación de que somos capaces de superar los desafíos no solo del curso, sino de la vida en general. Para continuar desarrollando mi perfil profesional, aplicaré disciplina, motivación, capacidad de trabajo en equipo, entre otros.