

Analisis Laboral

Software Integral de **Gestión de Personas y Finanzas**

Perfiles y competencias



Grupo N° 1

Cristóbal Zurita; Sophia López; Francisco Vitali

Perfiles Profesionales requeridos

- Desarrollador/a de Software (Back-end y Front-end)
- Analista de datos
- Product Manager
- Customer succes manager (manager de clientes enfocado en RRHH)
- Analista de recursos humanos
- Tester Q.A
- Ingeniero *DevOps*
- arquitecto de software

Integración Laboral

Principalmente híbrido según cargo y proyecto a cargo debido a que cada cargo es diferente y no contiene un modelo único.

Por ejemplo los trabajadores de recursos humanos pueden estar trabajando en oficina, mientras que un ingeniero de desarrollo puede estar en su casa y manteniendo reuniones semanales o mensuales.

Metodología de comunicación : teams o slack

Gestión de proyecto : principalmente scrum y Kanban

Buena : contiene su propia plataforma para realizar desde actividades de remuneraciones a trabajos de comunicación ,desarrollo web.

La integración de trabajo se basa en la **colaboración constante** y el enfoque en objetivos compartidos. El equipo de Producto/Desarrollo se organiza típicamente en **equipos multidisciplinarios**

Competencias y habilidades laborales requeridas

- **Programación y Arquitectura de Software:** Dominio de lenguajes (ej. Python, React, bases de datos).
- **Análisis de Datos** Capacidad para interpretar métricas y datos para la mejora continua del producto y las decisiones de negocio.
- **Metodologías Ágiles:** Experiencia en marcos de trabajo como Scrum.
- **Manejo de su Propia Plataforma:** Experiencia en soluciones de Gestión de Personas/RR.HH.

- Descripción de la empresa
- Perfiles clave
- Contexto laboral
- Competencia laboral

- **Orientación a las Personas y Colaboración:** Fundamental, dado que su misión es hacer lugares de trabajo más felices (lema de la empresa . Se valora el **trabajo en equipo horizontal**.
- **Adaptabilidad y Pensamiento Crítico:** La capacidad de adaptarse rápidamente al cambio resolver problemas de forma sistemática.
- **Comunicación Efectiva:** Clave para la coordinación interna, así como para interactuar con clientes (especialmente en roles comerciales y de *Customer Success*).
- **Liderazgo Horizontal:** Fomentar la participación, la inclusión y el desarrollo del potencial en los demás.