

---

Nom, prénom : Lebas Josselin, Leblanc Marie, Tavard Hugo

Groupe PTRD : Les Règles du jeu

---

*Réponse par groupe (en 2 à 3 pages maximum).*

---

Points forts qui selon vous ont été adoptés par votre groupe pour la gestion du PTRD :

- Nous sommes parvenus à garder une forte communication au sein du groupe tout au long du projet
- Nous sommes parvenus à réutiliser les différents outils vus dans l'année (miro, github Desktop)

Points faibles qui selon vous ont été adoptés par votre groupe pour la gestion du PTRD :

- Nous avons trop peu souvent tenu informé notre chef de projet de notre avancé
- 

Répartition des rôles au sein du groupe du PTRD :

Etant donné que nous ne sommes que 3 dans notre groupe, il nous a été difficile de diviser le travail lors de tâches conséquentes. Nous divisons donc chaque tâche en sous-tâches que nous nous partageons. Cependant aucun aspect de notre projet n'a été travaillé que par un seul membre du groupe.

Remarques que vous souhaitez mentionner à propos de la gestion du temps consacré au PTRD :

- En travaillant à l'aide de deadlines, chaque membre du projet pouvait finir la sous-tâche qui lui été attribuée à son rythme
- Le planning créé lors de la mi-projet a été respecté
- Le projet dans son ensemble nous a pris beaucoup de temps (cela aurait sûrement été moins le cas si le groupe de travail été plus grand)

Outils mobilisés pour la communication dans le groupe projet :

- Google Drive (document pour le texte, tableur, et to do list) afin de partager nos avancé et le travail effectué
- Discord : pour les réunions à distance et pour le partage de dossier ou documents extérieurs
- Messenger : Pour les communications rapides et par écrit
- GitHub Desktop: pour le partage des pages de code

Outils mobilisés pour la constitution des livrables du travail réalisé :

- Google Drive
- Figma (pour la réalisation de schéma complets)
- Canva (pour la réalisation d'illustrations)
- Langage HTML, CSS, PHP (pour la réalisation du site)
- Matériel présent dans le jeu Complots
- Miro (pour les brainstormings)

---

Différences dans l'organisation du PTRD entre le second et premier semestre :

- La mise en place d'un planning nous a permis de prévoir à l'avance les actions que nous allions réaliser. Il n'était plus question de déterminer le but d'une réunion au début de celle-ci.
- La quantité de travail (plus élevée que lors du premier semestre) a été plus difficile à gérer. Nous sommes tout de même parvenus à conserver un rythme de travail convenable.