

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Для её проведения в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ работодателем создаётся комиссия, которая должна оценить соответствие условий труда на рабочих местах предприятия, учреждения или организации государственным нормативным требованиям охраны труда.

Для этого последовательно производятся следующие оценки:

- I – соответствия условий труда на рабочих местах гигиеническим нормативам;
- II – травмоопасности рабочих мест;
- III – обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- IV – условий труда на рабочих местах (комплексная оценка).

### **I. Оценка по гигиеническим нормативам**

В данном случае комиссия должна оценить все имеющиеся на каждом из проверяемых рабочих мест производственные факторы – факторы рабочей среды и трудового процесса, характерные для технологического процесса и оборудования, применяемых на рабочем месте.

Перечень факторов производственной среды и трудового процесса, которые подлежат оценке, формируется исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда,
- характеристик технологического процесса и производственного оборудования,
- применяемых сырья и материалов,
- результатов ранее проводившихся измерений показателей производственных факторов,
- предложений работников.

При анализе и осуществлении гигиенической оценки применяют результаты инструментальных измерений величин производственных факторов, которые выполняются в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности организации.

Гигиеническая оценка условий труда проводится в соответствии с документом "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (Р 2.2.2006-05), утвержденным 29.07.2005 Главным государственным санитарным врачом РФ.

Согласно этому Руководству определяют один из четырёх классов условий труда на рабочих местах.

Все полученные в ходе осуществления специальной оценки условий труда данные заносят в протокол измерений и оценок.

### **II. Оценка травмоопасности рабочих мест**

При оценке травмоопасности рабочих мест комиссия исследует:

- 1) производственное оборудование.

В частности, проверяются наличие и соответствие норме:

- комплекта эксплуатационной документации;
- средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, а также разлетающихся предметов;
- ограждений элементов производственного оборудования, повреждение которых связано с возникновением опасности, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов, сигнальной окраски и знаков безопасности;
- сигнализаторов нарушений нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, включая наличие устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и по-

следующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);

– защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий;

2) приспособления и инструменты, используемые при осуществлении технологических процессов;

3) соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям (совместное Постановление Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).

Оценивая травмоопасность **производственного оборудования**, члены комиссии анализируют техническую документацию, которая содержит требования безопасности при выполнении работ, проводят внешний осмотр оборудования в ходе штатной работы на соответствие его состояния требованиям действующих нормативных правовых актов по охране труда.

**Инструменты и приспособления** осматривают и проверяют на предмет соответствия их состояния требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

Также могут проверить наличие сертификатов или деклараций соответствия требованиям безопасности.

Комиссия выясняет, соответствуют ли вышеуказанные объекты требованиям охраны труда, в том числе:

- требованиям по защите от механических воздействий;
- требованиям по защите от воздействия электрического тока;
- требованиям по защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
- требованиям по защите от токсического воздействия химических веществ.

По результатам указанных выше оценок по трём направлениям рабочие места относят к одному из трёх классов травмоопасности.

### III. Оценка обеспеченности работников СИЗ

Для оценки обеспеченности работников СИЗ члены комиссии:

- сопоставляют номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ;
- проверяют наличие сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам;
- проверяют, выполняется ли порядок обеспечения работников СИЗ (установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н);
- оценивают соответствие выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.

Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при соблюдении одновременно всех требований. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается **не соответствующим** требованиям обеспеченности работников СИЗ.

Если выдача средств индивидуальной защиты предусмотрена типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ, установленными законодательством, и требуется по фактическому состоянию условий труда, оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты оформляется протоколом оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте.

### IV. Итоги СОУТ

По итогам работы по предыдущим этапам производится комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте. Она включает в себя результаты всех предыдущих оценок.

При отнесении условий труда к вредным или опасным работодатель должен разработать и реализовать комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия на работников.