

Стратегия действий в отношении УТ

В области создания УТ возможны две принципиально отличающиеся друг от друга стратегии:

1. Ориентир на изначальное формирование безопасных УТ при планировании и разработке производств и учреждений, технологических процессов, проектировании и создании оборудования, инструментов с дальнейшим поддержанием этих качеств в период эксплуатации.
2. Допущение образования неблагоприятных УТ с проведением в дальнейшем связанных с данным обстоятельством комплекса мероприятий.

Мировая практика развитых стран показывает, что экономически и социально эффективна (выгодна) только такая стратегия в области условий труда, которая делает основной упор на изначальное создание и дальнейшее поддержание безопасных УТ, а не на корректирующие и компенсаторские расходы, осуществляемые в рамках неблагоприятных УТ в связи с их негативными последствиями.

Однако нередко ещё случаи существования по тем или иным причинам вредных и опасных производств и имеющейся в этой связи необходимостью предприятия усилий по возможному улучшению УТ.

По этой причине разработана стратегия действий в отношении неблагоприятных УТ, которая включает в себя ряд направлений:

1. Воздействие на производственную среду.
Оно может быть реализовано следующими вариантами:
 - а) ремонт или замена основного и вспомогательного производственного оборудования,
 - б) ремонт или замена оборудования, обеспечивающего свойства производственной среды,
 - в) ремонт или замена коллективных средств защиты.
2. Воздействие на процесс.
Оно может быть реализовано следующим образом:
 - а) корректировка параметров технологического процесса, влияющих на качество УТ,
 - б) замена технологического процесса,
 - в) корректировка параметров трудового процесса (по тяжести, напряжённости).
3. Воздействие на работника.
Оно может быть реализовано так:
 - а) повышение биологических защитных свойств организма человека (учёт биоритмов в режиме труда и отдыха, применение биологически активных веществ, создание комнат активного отдыха и т. д.),
 - б) повышение образованности и обученности работника в области охраны труда,
 - в) использование средств индивидуальной защиты.
4. «По последствиям».
Реализуется следующими вариантами:
 - а) выплаты и компенсации за работу в неблагоприятных УТ,
 - б) выплаты больным, травмированным и семьям погибших в результате производственного травматизма.
5. Комбинированное.
Предполагает сочетание подходов разных направлений в той или иной необходимой доле.