

Modelul-cadru al contractului de stagiu

Contract de stagiu
anexă la Contractul individual de muncă nr. din

A. Părțile contractante:

1. Angajatorul (denumirea), cu sediul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale din sub nr., codul de identificare fiscală (C.I.F.)....., telefon, reprezentat legal prin doamna/domnul, în calitate de, având obiectul de activitate¹, cod CAEN, și
2. Domnul/Doamna, în calitate de stagiar, domiciliat(ă) în localitatea, str. nr., bl., ap., sectorul/județul, posesor/posesoare al/a BI/CI/pașaport seria nr., eliberat(ă) de la data de, CNP, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria nr. din data de, am încheiat prezentul contract de stagiu, anexă la contractul individual de muncă nr. / în următoarele condiții asupra cărora am convenit.

B. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea perioadei de stagiu de către stagiar pe baza unui program de activități aprobat de angajator, în conformitate cu prevederile art. 3 din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

C. Durata contractului de stagiu:

C.1. Prezentul contract de stagiu se încheie pe o perioadă de luni, cuprinsă între data de și data de

C.2. Suspendarea contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.

D. Locul de efectuare a perioadei de stagiu

D.1. Perioada de stagiu se desfășoară la locul/locurile de muncă (secția/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului (denumirea acestuia)

D.2. Mentorul:

1. Numele și prenumele:

¹ se va specifica numai obiectul de activitate care are legătură cu contractul de stagiu;

2. Calificarea:

E. Evaluarea activității stagiului se realizează în conformitate cu prevederile art. 12-15 din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și a normelor metodologice de punere în aplicare a Legii nr. 335/2013.

F. Alte clauze

G. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Stagiul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul de a i se stabili un program de activități, în vederea consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice;
- b) dreptul de a beneficia de coordonarea și sprijinul unui mentor;
- c) dreptul de a participa la formele de pregătire profesională organizate pentru stagii;
- d) dreptul de a i se asigura timpul necesar pregătirii individuale, în vederea consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice;
- e) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- f) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- g) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- h) dreptul de a se asocia în sindicate, asociații profesionale;
- i) dreptul de a i se comunica referatul de evaluare, elaborat de comisia de evaluare sau, după caz, comisia de soluționare a contestațiilor;
- j) dreptul de a contesta referatul de evaluare în situația în care nu este de acord cu unele din informațiile cuprinse în el;
- k) dreptul de a solicita orice document referitor la activitatea desfășurată pe perioada efectuării stagiului

2. Stagiul are, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza activitățile stabilite în programul de activități aprobat de angajator;
- b) obligația de a avea o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;
- c) obligația de a se pregăti profesional în domeniul în care efectuează stagiul;
- d) obligația de a respecta disciplina muncii;
- e) obligația de fidelitate față de angajator pe perioada efectuării stagiului;
- f) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate și la locul de muncă;
- g) obligația de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;
- h) obligația de a respecta indicațiile mentorului;
- i) obligația de a participa la procesul de evaluare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul de a da dispoziții cu caracter obligatoriu pentru stagii, sub rezerva legalității lor;
- b) dreptul de a exercita controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu pe durata efectuării stagiului;
- c) dreptul de a constata săvârșirea abaterilor disciplinare și de a aplica sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- d) dreptul de a stabili obiectivele de performanță individuală ale stagiului și criteriile de evaluare;

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal ale stagiului;
- b) obligația de a asigura stagiului un mentor;
- c) obligația de a asigura verificarea periodică a modului în care se desfășoară activitatea stagiului;

- d) obligația de a asigura toate condițiile necesare astfel încât mentorul să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește coordonarea stagiului pe durata stagiului;
- e) obligația de a nu folosi stagiul la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în prezentul contract;
- f) obligația de a desemna prin decizie comisia de evaluare și comisia de soluționare a contestațiilor;
- g) obligația de a asigura toate condițiile necesare pentru evaluarea stagiului;
- h) obligația de a elibera stagiului certificatul sau adeverința de finalizare a stagiului²;
- i) obligația de a elibera, la cerere, orice document referitor la activitatea desfășurată de stagiar pe perioada efectuării stagiului;
- j) obligația de a asigura măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu art. 24 și 25 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

H. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de stagiul se completează cu dispozițiile:

- a) Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/sectoarelor de activitate/național, înregistrat sub nr. /..... la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului/Municipiului București/Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- c) regulamentului intern.

I. Programul de activități aprobat de angajator se anexează la prezentul contract.

Prezentul contract de stagiul se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se depune la inspectoratul teritorial de muncă odată cu contractul individual de muncă.

Numele și prenumele stagiului
.....

Angajatorul
Reprezentant legal³,
.....

Semnătura

Semnătura
(L.S.)

Data:

Data:

² angajatorul va elibera, după caz, certificatul sau adeverința, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

³ se completează în clar numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului.