FIN入职感受

1. GRC GTS team 【Daniel Pan】

QQ:878924390

从8月份到现在，入职已经有3个半月了，和大多数VT的同学不一样，我既不是做开发，也不是做测试，我做的是研究性的工作，主要是对非空格分隔语言查询匹配算法的优化，听上去是不是很高端，哈哈。

主要工作内容有两项，一是对上万条数据进行人工分析，总结数据构成特点，二是对数据库提供的查询功能进行透彻解析，弄清计算原理。然后在以上工作的基础上给出方案来提升非空格分隔语言的查询准确度。

因为这一项工作相对比较独立，和部门的正常业务关系不大，所以时间上也比较宽松，就是。。。很闲。。。

刚入职的时候和组里的同事还是比较陌生的，但PO和mentor人都很好，一开始会主动带我了解labs，向我介绍部门和team，再加上部门里刚好有两个相同年龄段的同事，沟通起来也更容易，所以还是很快地就融入team里了。

我们team一般早上九点人就到齐了，十点半开晨会，十一点就吃午饭了（这个点食堂人很少，不怎么需要排队），下午一点开始工作，到六点大家才会陆续下班。

总的来说在组里的这段时间还是比较轻松的，没什么压力，和组里的同事关系也都不错。

1. GRC AUD team 【Kevinz Zhao】

QQ: 576980757

刚进组的时候做了一段时间的自动化，然而没过几天刚好赶上新的开发任务，为了锻炼实习生（我猜的）本咸鱼就被分配到了一个用到了从来没接触过的技术和框架的独立需求，于是暗无天日的加班生活就此开始。虽然说好的养老都是骗人的，但两个月下来，在实战中学到的东西真的非常多，也算是收获颇丰了。

Team的大家人都很好，也个个身怀绝技。感觉办公室里的工作气氛非常高涨，不仅大家都习惯早来晚走，而且某一次我周末回来拿东西发现隔壁桌的小哥哥还在兴高采烈地敲代码……非常优秀了。实际上整体的环境还是很轻松的，就平时而言任务并不重，mentor也会很贴心地尽量不给实习生安排abap的工作，在abap大本营里实在是一股清流——事实上从17年底我们team已经开始全面改用Java写后端了，生活又美好了一点点。

总体来说，我们team从各方面来讲都算是个很舒服的工作组。虽然不会有太激情、先锋的开发工作，但作为一个实习生，GRC从技术栈到人际环境的方方面面，都可以作为一个不错的开端。

1. GRC AUD team 【Yuki Yu】

我自己的感觉，GRC是一个比较宽松但是又真的学习东西的部门。因为大家应该都不熟悉ABAP，所以有些部门会给Intern制定学习计划，这样当然是有好处，但是我进组之后就开始熟悉产品，从测试开始了解整个业务的流程，然后从一些小的工作开始，参与到产品的开发过程中。FIN最后会要求VT的同学做review，讲在这段时间做了什么学了什么。当时有一位同事问我，你在这个部门做了什么贡献？我当时被问住了不知道该怎么说，然后我的mentor帮我解围说了一句，她完成的部分已经交付给用户使用了。当时我觉得大家的眼光都不一样了…

GRC可能不是最年轻，最欢快的部门，十一月底会有一次team building，平时的话并没有什么特别热闹的活动。老板人很好，之前因为一些原因找老板聊过几次，越来越觉得她实在是很nice。我的mentor和其他同事大家都很热心，大家关系也都很好。上下班时间和其他部门应该差不多，大家都知道SAP是弹性工作不打卡，所以具体时间还是看个人选择，GRC吃饭很早，从来不用排队。

其实我了解的是这个team现在的情况，到时候哪个team有名额其实都说不准。但是慢慢也会发现不论是哪个team其实也都还好，从各个方面来说总是有好处。所以也希望大家不要把这件事情看的过于重要，follow your heart~

1. FO team 【Gloria Chu】

QQ: 1115176332

我们team有10个人，10月初有个前3届VT的转去成都了，据说1月份会有一个两年前转去澳洲的同事回来。大部分同事都是孩子读幼儿园的年龄，也有两个比较年轻工作了3年左右的。

现阶段team里开发的task不多，但有不少很琐碎的security相关的优化之类的事，也有很多同事的工作量都在处理客户message上，而这种我们是完全帮不上忙的，所以相对来说比较清闲，当然team里的developer都不是很忙，很少过有人被迫加班。刚进组一般都会从手动测试做起，可以熟悉业务流程。后期可能会慢慢有一些开发的task，不会很难，而且team里有很多经验丰富的developer可以请教，想学的话还是可以学到很多东西。

我们team好像是很久没有team building之类的了，有个零食角可以充钱然后拿零食吃，会有人统一购买。平时吃午饭的时候一般是在team里时间比较长的一波同事一起吃，另外的会和自己的小伙伴一起。氛围比较随意，不是很活跃，比较适合不那么热衷于各种团建活动的。

1. Accounting—Junsong Li

QQ: 1044312399

在Team呆了差不多快4个月了，整体感觉很棒，大家人都非常好，有什么问题都会很详细的讲解，我在现在的Team里是最小的。大家也都很照顾我，Team里一共10几个人，基本上都有了小孩，每天的工作主要是做测试。因为Team目前在搞一个Accrual的东西，一开始接触确实很难，很多的业务知识需要了解，刚刚开始测试这个App的时候可以说是很绝望了，Customizing很复杂，更多的是还要需要对会计知识的了解。别的同事在3月份都经过培训的，不懂就问嘛，大家也不会吝啬的，好在后来还是基本了解了这些业务知识，这几个月基本上就是做一些Manual test，START，ABAP Unit，Integration test，还有就是会写一些Test case供大家测试，几个月下来，算是对我们Team的Apps有了不错的了解。大家有一些关于App的问题也会来问我，感觉还不错☺

1. Treasury Team【Karen Fang】

入职以来最大的感受——实践是检验能力的最好方式。开始接触实际的业务逻辑和开发之后，真的发现很多自己在编程上的不足。在我们team的开发中，我主要完成的工作室基于CDS的数据处理（即用SQL语法结合各种SAP规范对底层数据进行处理和抓取），对数据库操作、表结构等基本知识的掌握，对sql语法的熟悉使用还是很重要的；前台开发基于SAP UI5框架，其中又可细分为基于ALP、OVP等框架开发不同种类的App，开发语言为JavaScript。我没有接触过ABAP开发，team里涉及ABAP开发的部分也很少，我只了解了如何调试ABAP代码。

team氛围还不错，虽然大多数组员年龄是35左右但大家都非常友好，也很愿意帮助实习生解决问题或答疑解惑，PO也很健谈，吃饭时大家还是有话题聊的。工作上只要你可以主动地去要一些任务，是可以学到很多开发相关的东西的，对提升开发能力和代码理解有很大的帮助。

建议：

1. 会议上听不懂的名词、内容全部记下来，之后马上找同事问问清楚，可以做成一个glossary便于以后查看，这样以后在开会渐渐就能听懂啦。
2. 对于一个问题，如果自己尝试后发现完全不明白，或者一看就不知道是做什么的，一定要问同事，没准了解的人一句话就能讲清楚，节省时间。
3. 发邮件时语气要很客气谦虚，内容分条列清，标注重点；别人发邮件告知你有事情要做或者告诉你某件事的完成进度，一定要做回复，让对方了解你对事情的了解状态；完成了一些和整个team相关的事情（比如维护了整个team的测试脚本并发现了问题）后，要通过邮件让组里的人了解到你完成了哪些事情，一方面让team了解事情的进展，另一方面展示你的成果。
4. 无论是做dev岗还是测试岗，都要主动地去要任务，只有任务能让你有进步