**Справка о внедрении программного продукта, созданного по теме выпускной квалификационной работы: «Разработка системы оценки благополучия сотрудников по технологии Well-being»**

Разработчик: Козлов Максим Васильевич, специальность: «Информационные системы и технологии в административном управлении»

Руководитель разработки Бахвалов Сергей Владимирович, доцент

Основание для разработки: снижение трудозатрат и повышение оперативности работы специалиста при проведении оценки благополучия сотрудников внутри организации.

Где внедрено: АО «АНХК»

Форма внедрения: установка и настройка программы для расчета сметы на эксплуатацию строительных машин и автотранспортных средств.

Сроки внедрения: c 1 [марта 2017](https://pandia.ru/text/category/mart_2017_g_/) г.

Результаты применения

- положительные:

а) сокращение времени на составление тестов;

б) понижение процента ошибок в обработке результатов тестирований;

в) сокращение количества ресурсов для проведения тестирований;

г) снижение количества времени, требуемого для обработки результатов тестирований;

д) повышение контроля за прохождениями тестирований.

- неопределенные: созданное веб-приложение полностью прошло тестирование у разработчика, но не прошло тестирования у пользователя.

- отрицательные: не выявлены.

Эффективность внедрения: Расчеты показали, что при внедрении программного продукта в производство, в нем произойдет существенное сокращение заработной платы, времени на обработку одного заказа, увеличение [производительности труда](https://pandia.ru/text/category/proizvoditelmznostmz_truda/). Если интенсивность работы программы будет «40 заказов в день», то экономия в месяц, за [счет](https://pandia.ru/text/category/schet_nou/) сокращения оплаты труда, составит 7832руб. Таким образом, проект окупит себя за 4 месяца работы.

Замечания, предложения: Получены положительные отзывы от пользователя – заказчика программного продукта Трофимовой С.Ю., ведущего психолога АО «АНХК».

Дата:

Подпись руководителя организации

Печать организации