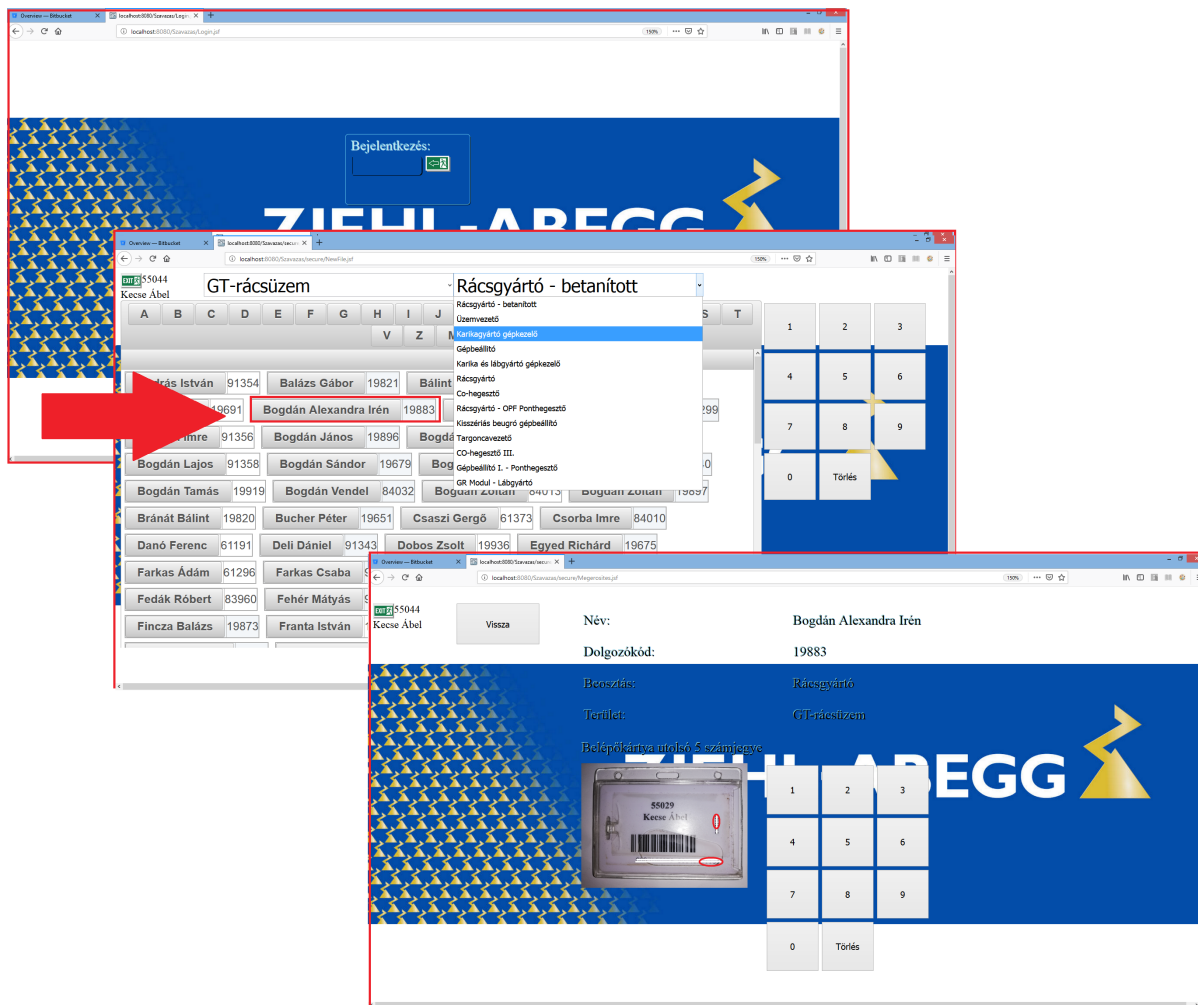


Entwicklung der JavaEE-Website

Basierend auf der Idee von HR musste ich eine Gewinnspiel-Website entwickeln. Die Idee war, dass sich Mitarbeiter mit ihren Daten aus dem RFID-Zugangskontrollsystem auf der Website anmelden und dann gegenseitig Stimmen abgeben, und die Stimmen können sie gegen Preise eintauschen, wenn sie genug gesammelt hatten. Fluktuationsreduzierung war das Ziel dieser Idee. Ich musste die Anmeldesystemdatenbank zum Anmelden, die HR-Softwaredatenbank zum Importieren von Mitarbeiterdaten und eine proprietäre Datenbank verwenden. HR-Mitarbeiter verwenden HR-Software nicht richtig, zum Beispiel wird der aktive Mitarbeiter nicht herausgenommen als er von der Firma ausgeschlossen wurde, aber dies kann man basierend auf der Datenbank des Zugangskontrollsystems kontrollieren, Aufzeichnungen werden aus Gehaltsgründen wiederholt, die Datenbank war nicht fehlerfrei, die Fehler könnten aber beseitigt werden mit Stored Procedures bei dem Daten-Import.



1.3 Seiten auf der Website

2. Demo https://www.youtube.com/watch?v=IF5NEMA_og8

Hier sind drei Seiten von der website. Auf der ersten treten die Mitarbeiter mit einer Karte und einem Barcodeleser ein, auf der zweiten wählen sie, für wen sie Stimmen möchten, sie können dies auf drei Arten tun, und dann müssen Sie Ihre Identität mit den teilen des Codes auf Ihrer Zugangskarte bestätigen.

Andere Spezifikationen:

Szia Ábel!

Petrától kaptam az infót, hogy a Te feladatod lesz a „Köszönöm kártya” rendszerének fejlesztése a BDE rendszerben.

Über den Prozess:

- Wir bieten jedem Mitarbeiter (unabhängig vom Rechtsverhältnis) 1 Punkt pro Monat, um einem Kollegen zu danken er gab mir Hilfe, eine positive Einstellung.

Was wir von Ihnen brauchen:

- Wir wollen die BDE-terminals und Zugangskarten für diesen Prozess verwenden, damit der gesamte Prozess elektronisch durchgeführt wird.
- Bitte sehen Sie, wie die Benutzeroberfläche der aktuellen touchscreenterminals so verändert werden kann, dass Sie geliefert werden kann unsere Mitarbeiter Stimmen ab.
- Es ist wichtig, dass unsere Mitarbeiter die " Dankeschön-Punkte " betrachten können, die Sie Ihnen gegeben haben, da Sie diese später gegen Geschenke austauschen können.
- Für monatliche Zusammenfassungen und Berichte benötigen wir auch die Statistik der Stimmen (wenn jemand die Punkte kassiert, müssen wir von Ihnen subtrahieren, oder system kann automatisch subtrahieren? und so weiter.)
- Unser Ziel ist es, eine Schnittstelle zu schaffen, die für unsere Mitarbeiter so einfach wie möglich gehandhabt werden kann.
- Wir müssen auch berücksichtigen, dass es Mitarbeiter im Unternehmen gibt, die nicht mit dem Arbeitsblatt-system vertraut sind, nicht die touch-panels, Sie sollten kein problem haben.
- Im system müssen wir Sicherheitsfaktoren schaffen, um möglichen Betrug zu vermeiden. Ich denke zum Beispiel, dass nach dem Lesen des Barcodes und dem senden des Punktes öffnet sich ein Fenster, in dem Sie Z. B. die letzten drei Ziffern der Steuernummer eingeben müssen. .

Die "Danke-Karte" Startdatum: 2019. 1. Februar

Um mit dem system zu kommunizieren, brauchen wir also so schnell wie möglich eine Lösung.

Hab einen guten Tag.

Danke:

Barbie

Szia Ábel!

Wie vereinbart.:

1. Wir brauchen Filter auf der Arbeitsfläche:

- Lager Anzahl
- Name
- Teil der operation
- Berufsbezeichnung

Wir möchten, dass diese Informationen automatisch aktualisiert werden.

Stimme:

- Am wichtigsten ist, ich kann nicht für mich selbst Stimmen.
- Vor dem Ende der Abstimmung müssen die letzten 5 Ziffern der Seriennummer der keycard als quasi-Sicherheitsschlüssel eingegeben werden (dies muss mit dem access card activation software - > bitte überprüfen Sie mit dem Benchik Tibi)

2. Der öffnungs - / Schließvorgang wird mit einem festen Datum verknüpft:

- öffnen: 1 Monat. Tag
- Schließung: 10 des betreffenden Monats. Tag

3. HR-Schnittstelle:

- Wir brauchen Statistiken, wo wir die Punktzahl der Punkte verfolgen können, wer für wen gestimmt hat, TOP 15 mit einem Klick.

Auf der admin-Schnittstelle benötigen wir Filter:

- Lager Anzahl
- Name
- Teil der operation
- Berufsbezeichnung
- login / beenden

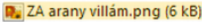

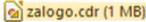
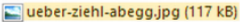
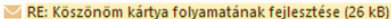
4. Punktwandlung:

- Klicken Sie auf Katalog, um die Bilder von Geschenken neben Ihnen mit der Menge der Punkte erforderlich, um Sie einlösen anzuzeigen.
- Mit einem Klick auf das Bild kann uns der Mitarbeiter eine E-Mail senden (z.B. xx@ziehl-abegg. hu) dass du dein Geschenk einlösen willst und dann wir, admins, wir ziehen das von Ihren Punkten ab und geben Ihnen Ihr gewähltes Geschenk.

Es gibt noch eine Frage, die wir klären müssen.:

Wenn der Mitarbeiter übernommen wird ... die Art des Arbeitsverhältnisses und die Anzahl der Beschäftigten werden sich ebenfalls ändern. Wir wollen jedoch, dass diese Punkte nicht

Üzenet

| | |
|--|--|
|  ZA arany villám.png (6 kB) |  ZA arany villám.jpg (5 kB) |
|  zalogo.cdr (1 MB) |  ueber-ziehl-abegg.jpg (117 kB) |
|  RE: Köszönöm kártya folyamatának fejlesztése (26 kB) | |

Hi, Abel.,

Ich möchte die Diskussionen, die wir heute diskutiert haben, zusammenfassen, die ich möchte, dass Sie in das Programm aufnehmen, über die vorherigen hinaus:



Mitarbeiter / voting-Schnittstelle:

- Die so genannte "ok" - Taste der login-Schnittstelle könnte ein Blitz Teil unseres Logos (im Lieferumfang enthalten) sein.
- Wallpaper Vorschlag (alle Seiten) ist auch beigefügt (ueber-ziehl-abegg). Wenn dies nicht kompatibel ist, lassen Sie ZA blue als Gesendetes Bild Hintergrund.
- Das ZIEHL-ABEGG logo sollte in der unteren rechten Ecke jeder Seite mit einem vektorgraphischen logo angezeigt werden.
- Die Farbe des Textes ist das Farbschema der Formatierung: dunkelblau
- Die Anzahl der Aktien muss ein format von 5 Zeichen, z.B. Ferenc Szijártó: nicht 10, sondern 00010, etc.
- wenn der Munak-Unternehmer Eintritt und nach der person sucht, für die er Stimmen möchte, sollte er auch in einem drop-down-Menü neben der pflanze mit Namen sein alternative, aber halten Sie die ABC-Liste s, bitte. Ich mag die push-button-Auswahl zu, aber wenn es nicht passt, ich denke, wir wissen Ersatzteile.
- Der Mitarbeiter kann sein Gleichgewicht sehen, wenn er / Sie Eintritt.
- Im Popup-Fenster Stimme Bestätigen sollte der name des Mitarbeiters zusätzlich zu der Nummer aus dem text, der sich auf die Nummer meiner Karte bezieht, angezeigt werden lass uns herausfinden, dass es um die zahlen auf deiner Karte geht.
- Nach einer Abstimmung, pop - up ein Fenster mit der Beschriftung unten:
 , Danke, dass Sie die Unterstützung Ihrer Kollegen schätzen.
 Wir erwarten Ihre Abstimmung nächsten Monat."

HR / admin-Oberfläche:

- Anspruch, ad hoc zusätzliche Punkte hinzuzufügen, Z. B. als Snow employee reward, kann ich jedem +50 Punkte geben

Darüber hinaus sind Vorherige Anweisungen live (enthalten). Schauen Sie nach uns morgen Nachmittag, um zu sehen, ob wir können, oder ob es auf einer Bühne wie BDE können wir es an einem terminal testen?

Wie bereits erwähnt, in Bezug auf die Frist für die Einführung könnten wir den start auf den 1. Februar verschieben, sollte die nächste Anlage vorgestellt werden. Dieser Datum basierend auf der heutigen Mitteilung: 2019. Januar 29. Davor müssen wir Balázs spätestens morgen oder Donnerstagmorgen einen stabilen zeigen und dann muss Herr Sievtó es genehmigen. Sein Zeitplan in so kurzer Zeit ist sehr eng Querschnitt, vielleicht am Donnerstag oder Montag ein bisschen Zeit.