



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DE GUAYANA

VICERRECTORADO ACADÉMICO

COORDINACIÓN GENERAL DE PREGRADO

UNIDAD CURRICULAR: Administración de empresas.

La administración y la evolución de

La teoría administrativa.

NOMBRE DEL DOCENTE

Militza Abanero

NOMBRES DE LOS ESTUDIANTES

Bryan Casanova.

Nº C.I. 30.577.090

SECCIÓN 1

CIUDAD GUAYANA, 14 – 8 – 2022

1-Administracion: Definiciones, Importancia, características.

Ciencias auxiliares a la administración.

-Podemos definir a la administración como un proceso que tiene como objetivo tomar unos recursos para lograr un objetivo, ya sea a corto, mediano o largo plazo, aplicando a su vez las bases de la gestión de sociedades mercantiles. La importancia de la misma radica en varios factores, algunos de ellos pueden ser: La reducción de costos, ya que al utilizar los recursos de forma más eficiente se tiene como resultado una bajada considerable de los costos. Permite medir el crecimiento de la organización, gracias a la administración podemos tener indicadores que nos permitan medir el crecimiento o decrecimiento de nuestra empresa. El crecimiento sostenible, al aumentar la eficacia, el cumplimiento de los diversos objetivos, esto nos daría la posibilidad de tener un crecimiento sostenible y constante al largo plazo.

La administración posee varias características, entre ellas tenemos:

- Es universal: Esto hace referencia que se puede aplicar en varios campos, ya que toda institución requiere de una administración si quiere seguir funcionando.
- Es un medio para lograr un objetivo: Como se hizo referencia con anterioridad, la administración no es más que una serie de métodos para lograr algo.
- Es jerárquica: Para que funcione debe tener un jefe que este al mando, y por consecución una serie de subordinados que obedezcan.
- Es flexible: La misma se puede adaptar dependiendo de cuál institución o empresa se esté aplicando, adaptándose a sus necesidades sin ser tan rígido

Algo que se debe destacar de la administración es su universalidad, al poder aplicarse en casi cualquier aspecto nos da como resultado que se puede clasificar en varias ciencias, tenemos de ejemplo a la administración financiera, si se trata de ciencias económicas, podría centrarse en áreas más comerciales como la administración del marketing, o algunas otras como recursos humanos o de procesos, psicología, etc.

2- Fundamentos históricos de la administración. Naturaleza de la administración.

-Podríamos decir sin miedo a equivocarnos que los orígenes de la administración viene estrechamente ligado a los orígenes de la civilización humana, ya que esta ha ido evolucionando a la par que la misma humanidad. El ser humano desde sus inicios tuvo la necesidad de organizarse, planificar y ejecutar dichos planes para su supervivencia y desarrollo, algo tan simple como planificar la cacería de un animal o ver qué persona se encarga de tal tarea seria ejemplo de ello. Obviamente no es lo mismo planificar algo tan simple como un cacería a la construcción de una ciudad o asentamiento, es por eso que a medida de que el ser humano ha ido avanzando en complejidad con respecto a sus ocupaciones y vidas, la administración también les sigue el paso, para así poder encontrar las maneras más eficientes y eficaces posibles.

Tenemos entonces que la administración surgió como una solución a la necesidad de encontrar métodos más sencillos y eficaces a problemas y dilemas que cada vez iban siendo más complejos, siendo uno de los pasos o métodos más útiles y eficaces “la distribución de trabajo”, esto tenía como resultado un alto nivel de productividad, ya que se les asignaba un trabajo o especialidad a cada persona dependiendo de sus capacidades, teniendo que si eras muy bueno en algo solo te dedicaras a

esa actividad. Otro método bastante eficaz fue el establecimiento de líderes o jefes los cuales tienen la tarea de guiar y supervisar a sus subalternos para que realicen su trabajo como se debe. Y así podríamos seguir con más métodos que sirvieron en los primeros momentos de la humanidad para que la misma prosperara, pero creo que el punto ha quedado claro, los métodos se crean a partir de la necesidad de la mejorar en un sociedad o grupo, para que cada vez sea más eficaz y productivo.

3-Evolucion de las teorías administrativas: clásica, científica, comportamiento humano, cuantitativa, de proceso, de sistemas.

-No fue hasta la época contemporánea que la administración se consolida como una ciencia y se establecen la mayoría de sus principios e ideales los cuales surgieron gracias a diversos autores que elaboraron varias teorías con enfoques distintos, a continuación se describirán algunas de estas teorías.

- La teoría clásica: Los mayores exponentes de esta teoría fueron James D. Money, Tyndall F. Urwick, Henry Fayol, los mismos impulsaron los principios de la administración. Esta teoría fue creada en 1916, la misma se enfoca en la estructuración, ya que nos cuenta que cualquier organización se puede dividir en 6 funciones: técnicas, comerciales, financieras, seguridad, contables y administrativas.
- Teoría científica: Esta surge en 1903, tiene el objetivo de encontrar la manera más eficiente para administrar corporaciones y actividades. Haciendo principal énfasis en la organización del trabajo; de igual forma se diseñan cargos y tareas de acuerdo con el trabajador, se estandarizan métodos y máquinas, entre otros

muchos más aportes. Algunos autores más importantes de esta teoría son Taylor y Ford, Gilbreth, Harrington, Emerson.

- Teoría de las relaciones humanas: Esta teoría predica que los niveles de producción se determinan a partir de las normas sociales, la influencia de un grupo de trabajo sobre el desempeño es importante y normalmente las buenas relaciones interpersonales ayudan a la producción. Esta teoría fue desarrollada en 1932 y uno de sus principales exponentes fue Elton Mayo.
- Teoría cuantitativa de la administración: Esta teoría fue desarrollada en medio de la segunda guerra mundial, específicamente por Gran Bretaña, dentro del bando de los aliados, la misma intentaba desarrollar nuevas técnicas y estrategias basadas en razonamientos cuantitativos para resolver problemas y tomar decisiones. Todo con el objetivo de movilizar las tropas y equipos para ganar la guerra.
- Teoría del proceso administrativo: El proceso administrativo es un conjunto de principios que debemos de aplicar a la hora de administrar, expuesta por Henri Fayol, se basa en cómo debemos relacionarnos con nuestros subalternos, utilizando los siguientes elementos: Planificar, organizar, dirigir y controlar.
- Teoría de sistemas: Se propone entonces la teoría como una herramienta para acercarse a la realidad, cualquiera que ésta sea. Establece que las propiedades del sistema no pueden ser significativamente descritas por sus respectivos elementos. La comprensión del sistema sólo ocurre cuando se estudia globalmente, involucrando todas las interdependencias de sus partes. Esta teoría surgió con los trabajos del biólogo alemán Ludwing Von Bertalanffy, publicados entre 1950 y 1968.
- Teoría situacional: La teoría se centra en el contexto en el que se desarrolla la gestión y las técnicas involucradas, además, cuestiona los principios generales de la gestión y la forma en que

los directivos deben desarrollar sus habilidades en determinadas situaciones. Fue desarrollada en 1972 por distinguidos autores como: William R. Dill, William Starbuck, James D. Thompson.

4- La Organización y el medio externo: entorno y ventajas competitivas, la administración internacional, ética y responsabilidad social. Los valores. Perfil del administrador.

-Un administrador ideal sería toda persona que pueda desarrollar competencias para resolver de forma eficiente cualquier problema que se presente garantizar la sostenibilidad del proyecto. Tendría que ser una persona con gran capacidad de liderazgo, creatividad y con una gran capacidad de comunicación y trabajo en equipo. De igual forma un gran conocimiento en finanzas y el mercado, como a su vez una buena preparación en ciencias sociales, matemáticas e idiomas, terminaría por definir a un administrador ideal.

En los términos más simples podríamos definir a la responsabilidad social como la responsabilidad ética que tienen varios individuos o corporaciones de cumplir sus deberes y poder tomar acciones que beneficien a la sociedad en conjunto. Esta responsabilidad social esta estrechamente ligada con la sustentabilidad de nuestra sociedad para asegurar nuestro futuro.

Análisis

-La administración es una de las ciencias que más le han servido a la humanidad, creándose las bases de la misma en la prehistoria ayudando a formar las primeras sociedades humanas. Esta ha ido cambiando y evolucionando con el tiempo, llevando a un sinnúmero de teorías y enfoques de cómo debemos aplicarla, pero siempre manteniendo el principio de hacer más eficiente y sencillo cualquier tarea. Una de las grandes cualidades más importantes de la administración es su universalidad, una vez que pensamos en ella automáticamente decimos empresas o negocios, pues son las áreas que más dependen de ella, pero también se puede usar en el día a día, como administrar nuestra rutina en cualquier ámbito, ya sea nuestro trabajo, horas libres o de ocio, ejercicio y un sinnúmero de cosas donde podemos hacer uso de esta ciencia.

Bibliografías.

- Myriam Quiroa, 29 de enero, 2020
Administración. Economipedia.com
- Javier Sánchez Galán, 16 de diciembre, 2019
Administración de empresas. Economipedia.com
- "Administración de empresas". En: Significados.com. Disponible en: <https://www.significados.com/administracion-de-empresas/>
- Luna Rojas Nayeli Sarai. (2015, septiembre 4). Fundamentos de la administración. Origen y evolución. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/fundamentos-de-la-administracion-origen-y-evolucion/>
- Luis Martínez-Casasola Hernández (3 de septiembre, 2020) <https://psicologiymente.com/organizaciones/escuela-cuantitativa-administracion>
- José Francisco López, 01 de abril, 2019
Proceso administrativo. Economipedia.com
- Zamudio Mata Ramón Michael. (2021, marzo 17). Teoría de sistemas. Qué es, características, clasificación, elementos. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/teoria-de-sistemas/>
- https://orientacion.universia.edu.pe/infodetail/orientacion/orientacion_vocacional/cual-es-el-perfil-de-un-profesional-en-administracion--5980.html (21 de junio, 2020)