

NOMBRE DEL ALUMNO/A: OSCAR RENATO GARCIA RESENDIZ **GPO Y CARRERA:** TIADSM 7.-A

INSTRUCCIONES.

Favor de seguir las indicaciones del cuestionario.

HOJA DE TRABAJO	
AUTO-EVALUACIÓN SOBRE ESTILOS ADMINISTRATIVOS BÁSICOS	
ESTILOS ADMINISTRATIVOS	
Ordene los siguientes párrafos del más al menos típico, según su propia personalidad, el número 1 es para el que representa más típicamente su personalidad y el número 5 es el menos representativo de su personalidad.	
Decisiones: Elemento 1:	
1. Acepto las decisiones de los demás.	2
2. Valoro mucho mantener buenas relaciones.	1
3. Busco decisiones viables aunque no perfectas.	4
4. Valoro mucho tomar decisiones fijas.	5
5. Valoro decisiones creativas que generan acuerdo y comprensión	3
Convicciones Elemento 2:	
1. Acepto las opiniones, actitudes e ideas de los demás o evito tomar partido.	5
2. Prefiero aceptar las ideas, opiniones o actitudes de los demás y no promover las mías.	3
3. Cuando hay ideas, opiniones o actitudes diferentes a las mías, busco posiciones intermedias.	2
4. Defiendo mis ideas, opiniones y actitudes a costa de otros.	4
5. Busco y escucho ideas, opiniones y actitudes diferentes a las mías. Tengo convicciones claras, pero cambio de opinión cuando surge una idea buena y sensata	1
Conflicto Elemento 3:	
1. Cuando surge algún conflicto trato de ser neutral o no mezclarme en el asunto.	2
2. Trato de evitar conflictos, pero cuando se me presenta uno, trato de calmar a la gente y mantenerla unida.	4
3. Cuando se crea un conflicto trato de ser justo pero firme, y de alcanzar una solución equitativa.	5
4. Cuando se crea un conflicto lo domino para que no altere la disciplina y el trabajo.	3
5. Cuando surge algún conflicto, trato de identificar los motivos que lo origina y trato de dar soluciones.	1

Coordinación De Habilidades Gerenciales. Administración Del Tiempo Grid Gerencial

Emociones (Temperamento) Elemento 4:	
1. Permaneciendo neutral raras veces me excito.	2
2. Debido a las tensiones que se crean por un conflicto, mi reacción es entusiasta y amistosa.	4
3. Bajo tensión me siento inseguro del rumbo a tomar o qué cambios hacer para evitar más presiones.	3
4. Cuando las cosas no van bien, defiendo, resisto o ataco con mis propios argumentos	5
5. Cuando surge algún conflicto, trato de identificar los motivos que lo origina y trato de dar soluciones.	1
Humor Elemento 5:	
1. Mi humor es visto por otros como incoloro.	5
2. Trato de mantener relaciones amistosas cuando surge algún conflicto o al menos cambio la atención olvidando el aspecto serio.	4
3. Por medio de mi humor convengo a otros.	3
4. Mi humor es enérgico.	1
5. Mi humor se ajusta a la situación y perspectiva conservo mi sentido de humor aún bajo presión.	2
Esfuerzo Elemento 6:	
1. Me esfuerzo nada más lo necesario.	5
2. Raras veces dirijo, pero si doy ayuda.	4
3. Busco mantener un paso uniforme de trabajo.	3
4. Trabajo duro y demandando lo mismo de los demás.	1
5. Me esfuerzo vigorosamente y otros me apoyan.	2



Después de haber registrado los números del 1 al 5 en cada segmento, identifica cual fue tu respuesta núm. 1 y de acuerdo a ello se le asigna el valor que a continuación se presenta. El estilo que más se repita es el que identificarás dentro de tu grid con algún símbolo que distinga.

No. Respuesta:	Estilo Grid:
1	1.1
2/1	1.9
3	5.5
4/2	9.1
5/3	9.9

GRID GERENCIAL

En esta rejilla identifica los distintos estilos que se muestran en la presentación del Grid Gerencial y marca el resultado de tu estilo de liderazgo.

- 1.1 Indiferente.
- 1.9 Complaciente. Club Social.
- 9.1 Dictatorial.
- 5.5 Punto Medio.
- 9.9 Ideal. Creador de equipos.

1,9								9,9 
				5,5				
1,1								9,1 

Conclusión.

Expresa con las características vistas anteriormente el estilo de liderazgo que ejerces.

9.1 Dictatorial.

A mí me gusta hacer de todo para que la tarea y los trabajos sean hechos al momento, or que no me gusta estar atrás de las personas diciéndoles lo que les toca hacer o lo que tienen que hacer, pienso que cada quien es responsable de sus actividades laborales y tengan en cuenta la importancia del trabajo, y las tareas para así poder trabajar de manera muy rápida y con éxito para sacar los temas adelante

9.9 Ideal. Creador de equipos.

Me gusta liderar los equipos porque me gusta dirigir y compartir ideas y demostrar mi nivel como líder, me gusta trabajar en equipo e impulsar a todos para poder sacar los labores adelante ya que soy una persona muy dedicada a los trabajos y a que todo salga delante de la manera más rápida posible, de igual forma me gusta convivir con los miembros del equipo y trabajar de manera conjunta liderando de una manera correcta