

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES



ING. EN SISTEMAS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

NOMBRE DEL ALUMNO:

OSCAR RENATO GARCÍA RESÉNDIZ

NOMBRE DEL(A) PROFESOR(A):

IVÁN ALEJANDRO MARCENAS GÓMEZ

MATERIA:

ADMINISTRACION DEL TIEMPO

FECHA DE ENTREGA:

23/03/2022

INSTRUCCIONES:

Enviar la definición de cada uno de los tipos de liderazgo: Autocrático, Democrático, Transaccional, Laissez faire, Situacional y Transformador.

DESARROLLO:

Autocrático: Es una forma extrema de liderazgo transaccional, donde los líderes tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipos, El liderazgo autocrático tiene altos niveles de ausentismo y rotación del personal, por el trato que se les da al personal subordinado.

Democrático: Liderazgo que invita a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisión, aunque él toma la última decisión, Este estilo de liderazgo puede adoptarse cuando es esencial el trabajo en equipo y cuando la calidad es más importante que la velocidad o la productividad.

Transaccional: La transacción es el pago a cambio del esfuerzo y la aceptación hacia las tareas que les da su líder, El liderazgo transaccional es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, porque el foco es hacia la ejecución de tareas de corto plazo.

Laissez faire: Esta expresión francesa significa "déjalo ser" y es utilizada para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo trabajar por su cuenta.

El liderazgo Laissez-Faire es efectivo cuando los individuos tienen mucha experiencia e iniciativa propia. Desafortunadamente, este tipo de liderazgo puede darse sólo cuando los mandos no ejercen suficiente control.

Situacional: Liderazgo que se ejerce según la situación. Se basa en la noción de que la conducta apropiada del líder depende de la 'madurez' de los subordinados, esto es, de la competencia, la experiencia, la motivación y el interés de los subordinados para desempeñar las tareas encomendadas y asumir responsabilidades.

El mando podrá tener una preferencia por un cierto estilo de dirección, pero su efectividad vendrá dada por la flexibilidad para ajustar su conducta

Transformador: Los líderes transaccionales se aseguran de que la rutina se lleve adelante en forma apropiada, mientras que el transformacional busca nuevas iniciativas y agregan valor.