|  |  |
| --- | --- |
| TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Quảng Ninh,* %ngayquyetdinh% |
| **CÔNG TY THAN QUANG HANH - TKV**  Số: %soqd% / TT – VQHC |

**THOẢ THUẬN CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Căn cứ Bộ luật lao động 2012 nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quy chế Tổ chức và hoạt động của Công ty Than Quang Hanh – TKV ban hành kèm theo Quyết định số 2121/QĐ-TKV ngày 16/08/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam;

Căn cứ bản hợp đồng đã được ký kết giữa Giám đốc Công ty TNHH MTV Than Quang Hanh - Vinacomin (Nay là Công ty Than Quang Hanh - TKV) và %gender% %name% với hình thức hợp đồng không xác định thời hạn và đơn xin chấm dứt Hợp đồng lao động của cá nhân;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ Công ty,

**THOẢ THUẬN:**

**Điều 1.** Chấm dứt hợp đồng lao động ký tháng %ngaydilam% giữa Giám đốc Công ty TNHH MTV Than Quang Hanh - Vinacomin (Nay là Công ty Than Quang Hanh - TKV) với %gender% %name% Số thẻ: %sothe%

Sinh ngày: %ngaysinh% Mã số BHXH (Số sổ BHXH): %soBHXH%

Nghề nghiệp: %nghenghiep% thuộc %phanxuong%

Bậc lương: %bacluong% Thang lương: %thangluong% Mức lương: %mucluong%

Thời gian chấm dứt hợp đồng lao động dự kiến kể từ ngày: 15%ngaychamdut%0

**Điều 2.** Trách nhiệm và quyền lợi của Ông Nguyễn Văn Hướng như sau:

2.1. Trách nhiệm:

- Bàn giao công việc đang đảm nhiệm, tài liệu và các trang thiết bị có liên quan theo quy định hiện hành;

- Thanh toán các khoản nợ (Nếu có) với Công ty Than Quang Hanh – TKV trước khi chấm dứt hợp đồng lao động.

2.2. Quyền lợi:

- %gender% %name% không được hưởng trợ cấp thôi việc tại Công ty theo quy định.

- %gender% %name% được hưởng chế độ bảo hiểm thất nghiệp theo quy định hiện hành.

- Tiền lương và các chế độ khác của %gender% %name% được hưởng theo quy định hiện hành của Nhà nước và Công ty.

**Điều 3**. Công ty Than Quang Hanh – TKV có trách nhiệm hoàn thiện các thủ tục cần thiết để %gender% %name% được hưởng quyền lợi theo luật định, đồng thời chốt sổ BHXH cho cá nhân theo quy định hiện hành./.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG**  %gender% %name% | **GIÁM ĐỐC**  **Nguyễn Công Chính** |

|  |  |
| --- | --- |
| TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Quảng Ninh,* %ngayquyetdinh% |
| **CÔNG TY THAN QUANG HANH - TKV**  Số: %soqd% /QĐ-VQHC |

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc chấm dứt Hợp đồng lao động**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY THAN QUANG HANH - TKV**

Căn cứ Bộ luật lao động 2012 nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quy chế Tổ chức và hoạt động của Công ty Than Quang Hanh – TKV ban hành kèm theo Quyết định số 2121/QĐ-TKV ngày 16/08/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam;

Căn cứ hợp đồng lao động được ký kết giữa Giám đốc Công ty TNHH MTV Than Quang Hanh - Vinacomin (Nay là Công ty Than Quang Hanh - TKV) và %gender% %name% với hình thức hợp đồng lao động không xác định thời hạn và thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động số: 10026/TT - VQHC ngày 14 tháng 03 năm 2019 giữa Giám đốc Công ty và cá nhân;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ Công ty,

**QUYẾT ĐỊNH** **:**

**Điều 1.** Chấm dứt hợp đồng lao động ký tháng 12/2011 giữa Giám đốc Công ty TNHH MTV Than Quang Hanh - Vinacomin (Nay là Công ty Than Quang Hanh - TKV) với %gender% %name%Số thẻ: %sothe%

Sinh ngày: %ngaysinh% Mã số BHXH (Số sổ BHXH): %soBHXH%

Nghề nghiệp: %nghenghiep% thuộc %phanxuong%

Thời gian chấm dứt hợp đồng lao động kể từ ngày:

**Điều 2.** %gender% %name% có trách nhiệm và quyền lợi theo biên bản thoả thuận chấm dứt hợp đồng lao động số: 6516/TT-VQHC ngày 10/06/2014.

**Điều 3.** %gender% %name%, %phanxuong%, các ông Chánh văn phòng, Kế toán trưởng, Trưởng phòng TCLĐ, Trạm YT, Phân xưởng Phục vụ, Cơ điện mỏ căn cứ Quyết định thi hành./.

***Nơi nhận:*** **GIÁM ĐỐC**

- Đảng uỷ Công ty (Ecopy Báo cáo)

- Công đoàn Công ty (Ecopy PH thực hiện)

- Phòng KTTK;

- Như điều 4 (Ecopy)

- Lưu VT; P.TCLĐ (05b)

**Nguyễn Công Chính**