

Procès verbal de la DUP jeudi 18 mai 2017

⇒ Membres de la DUP :

- la Vice Présidente : Dr I. RAMBAULT,
- la secrétaire, Claire-Odile Beauvallet,
- la Trésorière : Sarah Georget,
- la Trésorière remplaçante : Marie Carof,
- invité : Amaury Derville.



1. Approbation du PV de la réunion d'avril

Le procès verbal de la réunion du mois d'avril est relu en comité, quelques modifications y sont portées, ce dernier est signé afin d'être mis en ligne sur PSA.

2. Questions en attente de réponses :

- BDES 2016:

L'arrêté des compte d'ASALEE est en cours, nous devrions avoir le Bilan lors de la prochaine réunion DUP.

- Nombre d'adhérent(e)s à la Mutuelle employeur "Gras Savoye",

Mr Derville nous informe que 68 salarié(e)s d'ASALEE ont adhéré à la mutuelle GRAS SAVOYE proposée par MG France, est choisie par le président d'ASALEE.

Parmi les 68 adhérents, 32 ont souscrits le socle complémentaire et 18 cotisent pour leur conjoint et/ou enfant(s).

Les membres de la DUP rappellent que l'employeur doit chaque fin d'année adresser un courrier aux salariés non adhérents à la mutuelle de l'entreprise, afin de s'assurer de leur adhésion à une autre mutuelle, en fournissant un bulletin de cotisation.

Il s'avère que ce courrier a été oublié.

Les membres de la DUP, adhérentes à la mutuelle d'entreprise, font un retour positif quand à la rapidité des remboursements, et une lisibilité sur le site et par le relevé mensuel de l'état des remboursements de santé en cours, mais regrettent qu'il n'y pas plus de choix dans les niveaux de contrats.

- PSA = amélioration de la visibilité de la page "DUP"

Les membres de la DUP réitèrent leur demande concernant la visibilité du lien à l'accès des documents mis en ligne par la DUP via PSA :

- mettre le lien en gras et le remonter au-dessus de l'identification (Cabinet Prénom Nom)

Mr Derville nous informe, qu'une demande auprès du service informatique, a été faite, afin de donner accès à l'espace DUP, aux membres élues, qui pourront ainsi mettre en ligne les PV signés.

La création d'un bandeau déroulant sur la page d'accueil de PSA, est toujours envisagé.

- Fiche de poste IDSP ASALEE

Lors de la réunion du Conseil d'Administration (CA), les médecins membres ont demandé que la fiche de poste de l'IDSP ASALEE soit remodelée, afin de faire apparaître les fonctions spécifiques validées lors de la réactualisation de la grille de salaire ASALEE.

Les membres de la DUP programment aussitôt, une date, pour une communication téléphonique avec Emmanuel DE TARRAGON, et prendre connaissance des nouveaux niveaux de qualifications reconnus au sein d'ASALEE.

Cette la fiche de poste IDSP ASALEE, révisée, sera soumise au Conseil d'Administration ASALEE avant d'être mise à la disposition des salarié(e)s sur PSA.

- Revalorisations des salaires IDSP ASALEE

Le CA (Dr Jean Gautier, président, Dr Isabelle Amoros, président adjointe, Dr Jean-Luc Fièvre, secrétaire comptable, (absents excusés : Dr René Fernandez, Dr M Garbos, Dr Guillaume De Garnel) s'est réuni la veille.

Lors de cette réunion la revalorisation de la grille de salaires des IDSP ASALEE, établie en 2012, a été validée.

La réflexion portée a tenu compte de :

- l'inflation du cout de la vie entre 2012 et 2017,
- de la grille de salaire hospitalière, en France : les salaires, en tenant compte de la valeur la plus base et la plus haute et les niveaux de carrière par ancienneté.

Comparaison faite :

- grille ASALEE(hors prime) : salaire le plus bas 1800€ -> 2247€ pour le plus haut
- grille FDH : salaire le plus bas 1655€ -> 3660€

Sur la période de 2010/2016, la grille FDH a augmentée de +1,2%.

La grille d'ASALEE s'avère plus favorable aux jeunes IDE entrant dans ASALEE : la grille est trop "serrée" entre le salaire le plus bas et la salaire le plus élevé, avec une fin de prise en compte de l'ancienneté à 30ans de carrière.

Le CA ASALEE, aux vues de ces considérations, a validé une **revalorisation de +1,2%** pour tous, avec une **rétroaction au 01/01/2017**, et une intégration des primes, afin que celles-ci soient bénéfiques au décompte de la retraite.

Cette revalorisation devrait être appliquée dès le mois de juin 2017.

Nouveautés

Plusieurs niveaux sont créés tenant compte des fonctions au sein d'ASALEE et des diplômes (DU, Master..) :

- ✓ échelon de base : IDSP ASALEE
- ✓ échelon 1 : IDE référent ASALEE
- ✓ échelon 2 : IDE + Master 1
- ✓ échelon 3 : IDE + Master2 (expl : spécialité de Pratique avancée si validée par le Ministère)

ASALEE souligne qu'il ne s'agit pas d'échelon hiérarchique, mais plus une reconnaissance de l'infirmière comme support auprès de ses collègues.

- et la reprise de l'ancienneté est rehaussée au seuil maximum de 40ans de carrière.

- Flyer "ASALEE", nouvelles collaborations de cabinets,

Le flyer nécessite une remise à jour :

- nombre d'ISP ASALEE en France et DOM-TOM,
- nombre de cabinets en collaborations,
- réactualisation de la répartition géographique des cabinets ASALEE : Amaury Derville nous fait parvenir un lien vers une cartographie de la répartition nationale à réactualiser.

https://drive.google.com/open?id=1rQ_eLREsJ1zRHd-X6TBQ7HPdK4k

Le Dr Isabelle Rambault, confirme la prise de contact de 3 cabinets médicaux sur le Poitou-Charentes, désireux de signer une collaboration avec ASALEE.

3. Réélections des membres de la DUP

L'élection du CHSCT, n'ayant pas été faite, deux options pour régulariser ce manquement sont possibles :

- procéder à l'élection des membres pour le CHSCT qui sera dissout au terme du mandat de la DUP actuelle, c'est à dire en octobre 2018, au terme du mandat des élues actuelles.

-anticiper la réélection d'une nouvelle DUP : les membres cumulent les 3 "casquettes" de Délégués du Personnel (DP), membre du Comité d'Etablissement (CE) et Comité d'hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail).

La dernière option est choisie par le conseils d'administration d'ASALEE.

Des délais légaux imposent une réflexion quant au "lancement des élections" afin d'éviter la période de congés estivaux.

A cela s'ajoute la date du séminaire annuel d'ASALEE, réunissant les IDE de France ainsi que les médecins collaborateurs à ASALEE, lors duquel un bilan annuel ainsi que les nouvelles

orientations envisagées sont présentés par les membres du conseils d'administration, à l'assemblée réunie sur Paris.

La date du 19 octobre a été retenu pour l'année 2017, cela serait l'opportunité pour présenter les candidat(e)s aux élections, et réexpliquer le rôle de la Délégation Unique du Personnel (DUP).

Tous cela restant à confirmer sous peu.

4. Organigramme d'ASALÉE

Les membres de la DUP font part d'interrogations exprimées par des IDSP salarié(e) ASALÉE, quant à l'existence d'un organigramme, d'une hiérarchie, au sein d'ASALÉE ?

Nombre d'entre nous émergeons de structures publiques ou privées, avec une hiérarchie bien établie = Directeur d'établissement - Relation Humains - Direction des Soins Infirmiers - Surveillantes ...

Amaury Derville nous demande de mentionner qu'ASALÉE n'a pas de hiérarchie comparable à ces structures :

Le Dr Jean Gautier,
fondateur d'ASALEE en 2004, est **le Président d'ASALÉE**,

A ses cotés un conseils d'administration, réélu annuellement, comprenant 12 membres, composés de médecins ayant des fonctions reparties de :

vice présidente, Dr Isabelle RAMBAULT-AMOROS,
d'un **trésorier**, Dr Jean-Luc FIEVRE,
d'un **trésorier adjoint**, Dr Serge DURIVAULT
d'un **secrétaire**, Dr René FERNANDEZ
d'un **secrétaire adjoint**, Dr Francis LUCQUIN
de **membres actifs**, Drs Margaux BAYARD, Maryse GARABOS,
et Patrick BASTIEN, Guillaume DEGARDELLE, Jean-Marc VIAL.
Le Dr Christian QUICHAUD, retraité ayant démissionné.

ASALÉE est une association au sein de laquelle chacun(e) est responsabilisé dans la gestion personnelle de son activité.

Le site extranet, PSA, permet à chacun(e) de trouver les protocoles, les formulaires de relevés d'information ainsi qu'un système d'alerte par protocole et de gestion des dossiers, et d'y notifier les consultations d'ETP.

C'est aussi un moyen de "communication" avec la gestion d'ASALÉE = demande de congés, demande de remboursement de frais, emploi du temps des IDSP mise à jour en autonomie...

ET, au sein d'ASALÉE, chacun(e) trouve un appui dans son activité, via des IDE référent(e)s, et lors des réunions de secteurs, un échange de pratique et de savoir-faire de chacun(e).

C'est aussi, un travail d'équipe qui se construit au sein du cabinet de médecine générale, avec deux aspects :

- une délégation de tâches avec les actes dérogatoires,
- une coopération entre professionnels de santé, grâce à des réunions de concertations plus ou moins formalisées, au sein du cabinet médical.

Les membres de la DUP demande à ce que l'organigramme d'ASALEE soit mis en ligne sur PSA dans l'Espace Comité D'établissement.

Cela sera fait, un organigramme avait été présenté en décembre 2016 lors du séminaire annuel à Paris.

clôture de la réunion à 12h



Prochaine réunion
le
Jeudi 22 juin, 9h30, à Brioux-sur-Boutonne

La Vice Présidente ASALEE,
Dr Isabelle RAMBAULT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'IR' or 'Isabelle Rambault'.

La secrétaire de la DUP
Claire-Odile BEAUVALLET

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'C. Beauvallet'.