



| | | |
|--|---|--|
| Sparringpartner <i>Sie setzen es um. Ich fordere Sie gedanklich heraus, damit Sie neue Erkenntnisse erhalten.</i> | Coach <i>Ich sehe, welche Potentiale Sie haben und helfe mit von mir definierten Maßnahmen Ihre Fähigkeiten zu verbessern.</i> | Partner <i>Wir machen es gemeinsam, teilen die Verantwortung und lernen voneinander.</i> |
| Facilitator <i>Sie setzen es um. Ich kümmere mich um einen Prozess, der Ihnen dabei hilft.</i> | Trainer <i>Sie lernen in einem geschützten Umfeld neue Prinzipien, Praktiken und Werkzeuge. Einsatz und Adaption liegt bei ihnen.</i> | Rollenvorbild <i>Ich setze es um. Sie schauen zu, damit Sie von mir lernen können.</i> |
| Reflektiver Beobachter <i>Sie setzen es um. Ich beobachte Sie und spiegle Ihnen zurück, was ich wahrnehme.</i> | Fachberater <i>Ich beantworte Ihnen Fragen während Sie es umsetzen.</i> | Interims Umsetzungs-Experte <i>Ich setze es für Sie um. Ich informiere Sie darüber, was ich tue.</i> |



Basiert auf der Arbeit von Champion, Kiel and McLendon, 1985; Übersetzt und angepasst: Kai Simons und Peter Beck