

# ANALYSEZ DES INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME AVEC KNIME



Chaque année avant le 1er mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site Internet leur index de l'égalité femmes-hommes.

La loi détermine 9 DOMAINES D'ACTION :

- EMBAUCHE
- CONDITIONS DE TRAVAIL
- FORMATION
- RÉMUNÉRATION EFFECTIVE
- PROMOTION PROFESSIONNELLE
- ARTICULATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE, VIE PERSONNELLE ET VIE FAMILIALE
- QUALIFICATION
- SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL
- CLASSIFICATION

# 5 DOMAINES ACTIONS TRAITÉES

— EMBAUCHE

— RÉMUNÉRATION EFFECTIVE

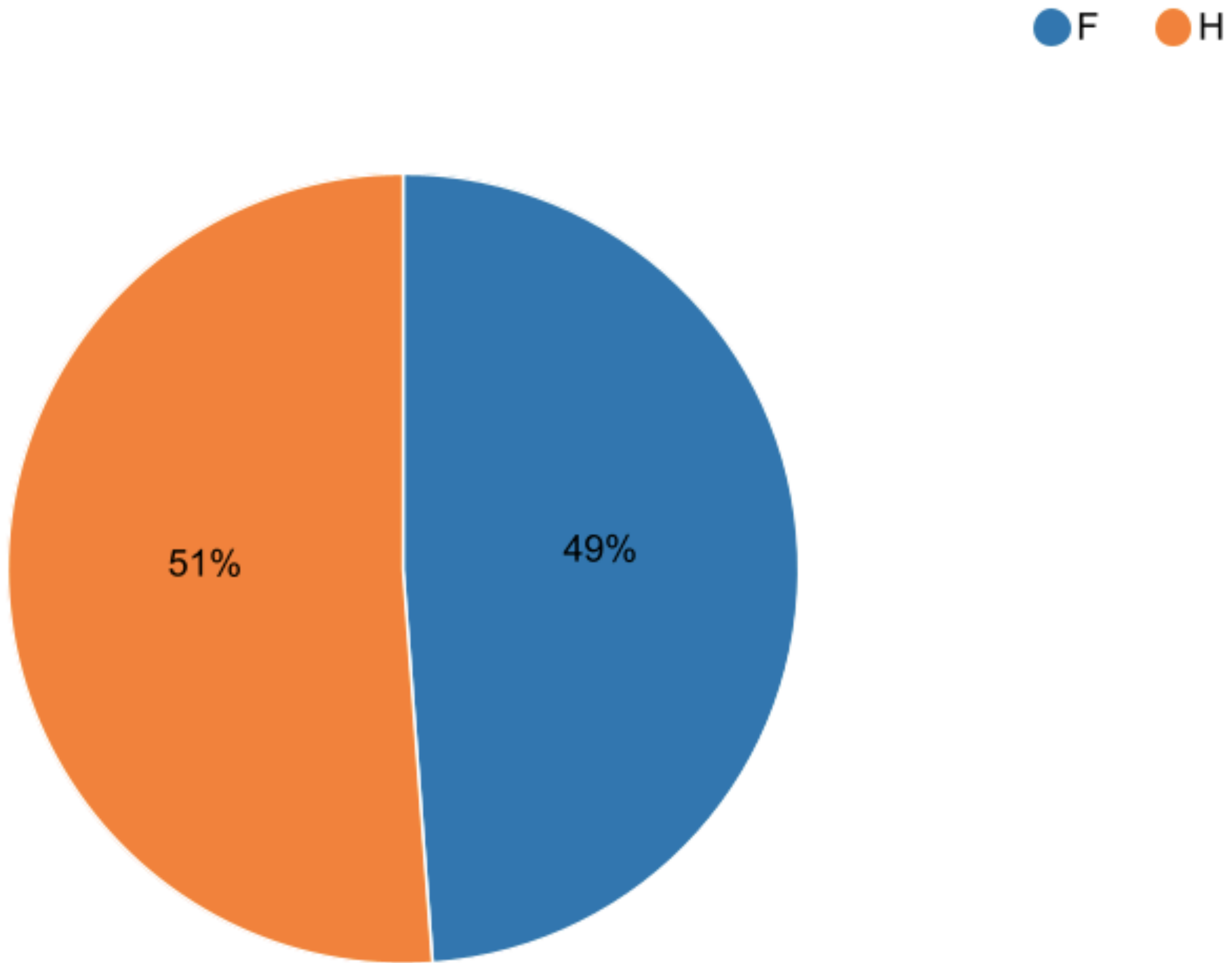
— PROMOTION PROFESSIONNELLE

— ARTICULATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE, VIE PERSONNELLE ET VIE  
FAMILIALE

— CONDITIONS DE TRAVAIL

# EMBAUCHE

Embauche H/F



| S   | Contrat | S | Sexe | I   | Count... |
|-----|---------|---|------|-----|----------|
| CDD |         | F |      | 11  |          |
| CDD |         | H |      | 5   |          |
| CDI |         | F |      | 114 |          |
| CDI |         | H |      | 126 |          |

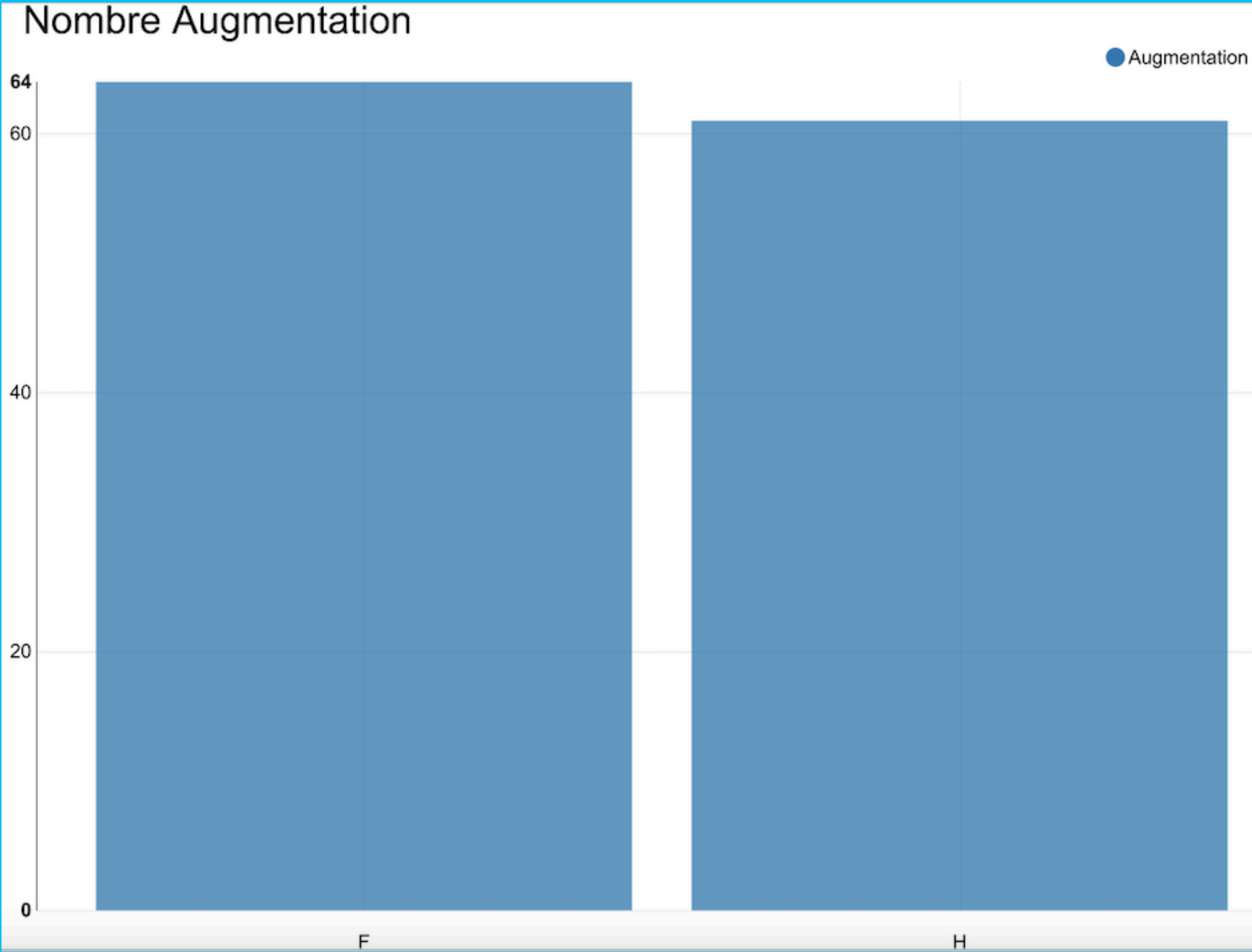
Total Embauche : 256  
Femmes : 125  
Hommes : 131

# REMUNERATION EFFECTIVE

CAT 1 : < 2000 €  
CAT 2 : 2000 € > 5000 €  
CAT 3 : > 5000 €

| S | Sexe | I | Salair... | I  | Count... |
|---|------|---|-----------|----|----------|
| F |      | 1 |           | 6  |          |
| F |      | 2 |           | 57 |          |
| F |      | 3 |           | 62 |          |
| H |      | 1 |           | 14 |          |
| H |      | 2 |           | 47 |          |
| H |      | 3 |           | 70 |          |

CAT 1 : 30% de Femmes  
CAT 2 : 54,80% de Femmes  
CAT 3 : 46,97% de Femmes

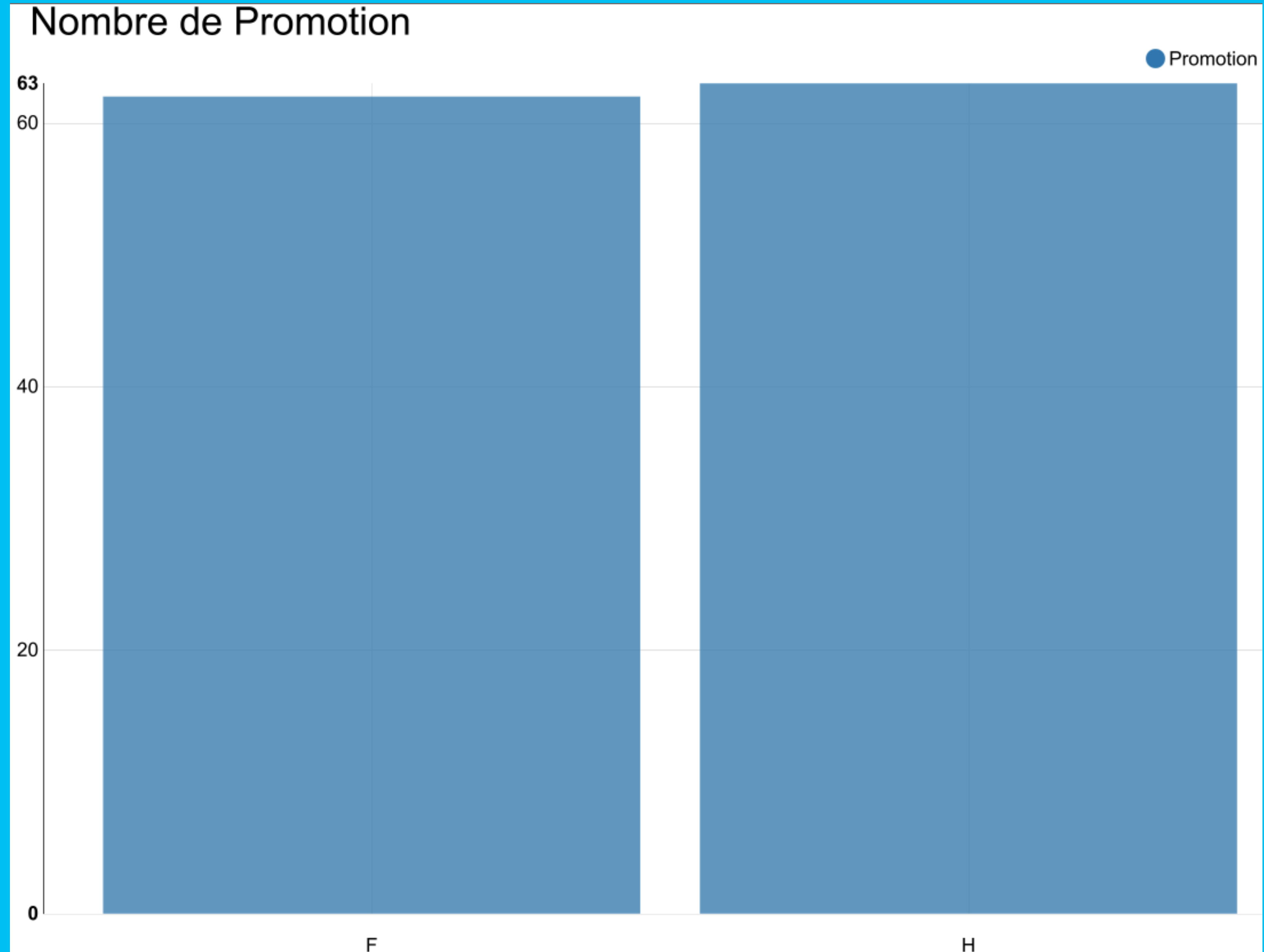


Augmentation Femmes : 64  
Augmentation Hommes : 61

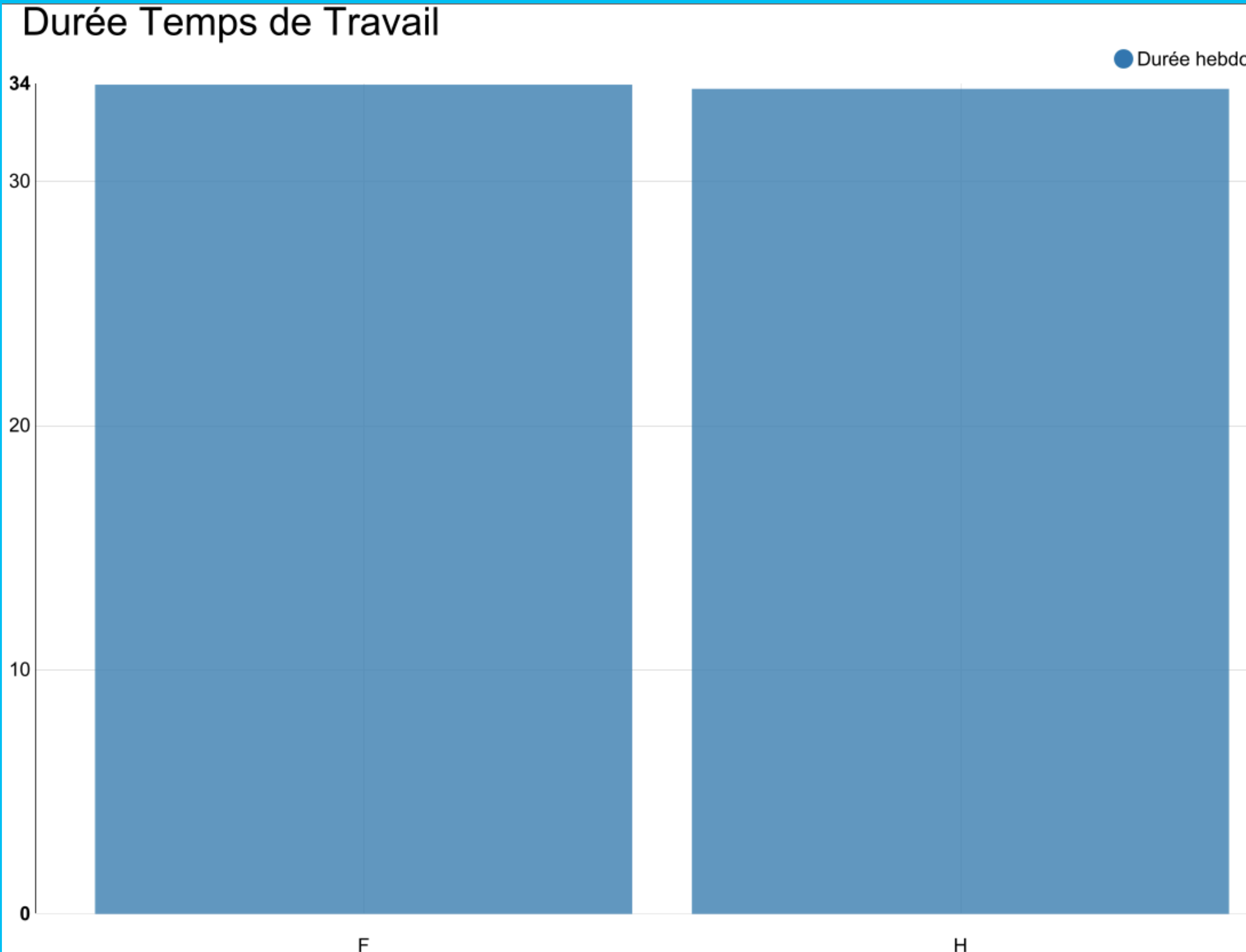
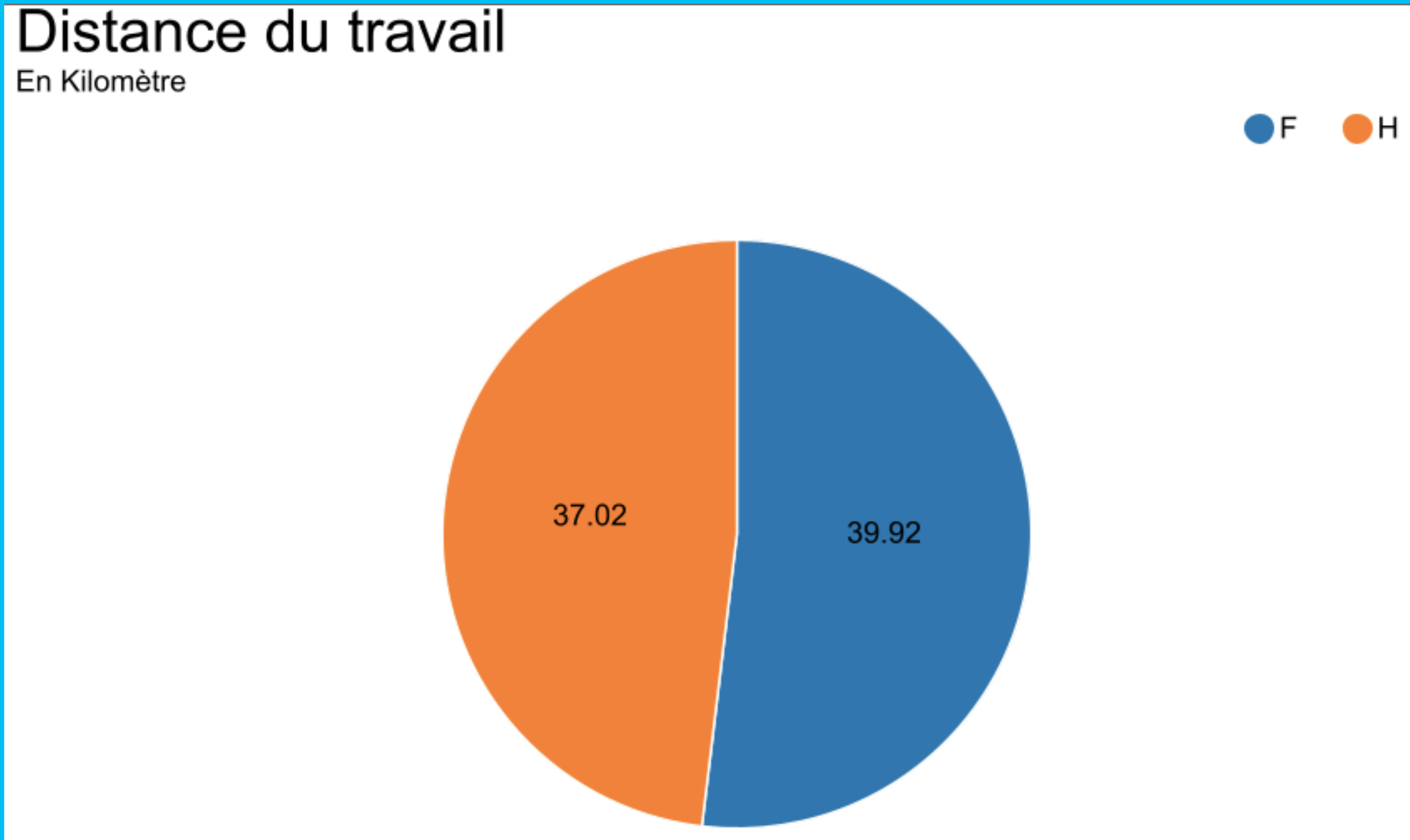
# PROMOTION PROFESSIONNELLE

Promotion Femmes : 63  
Soit 50,4%

Promotion Hommes : 62  
Soit 49,60%



# ARTICULATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE, VIE PERSONNELLE ET VIE FAMILIALE



Moyenne Temp de travail des Femmes :  
33,96 H

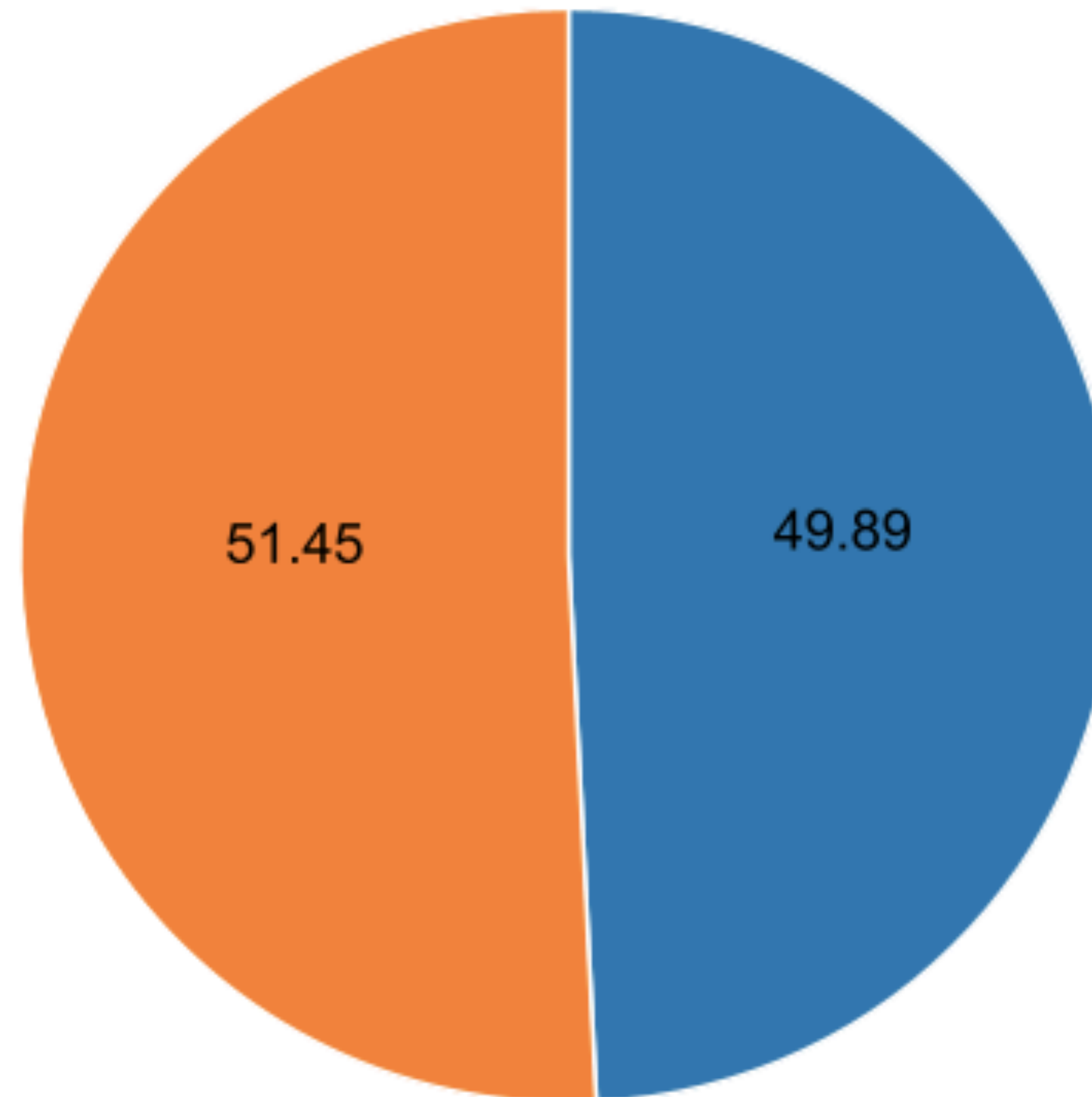
Moyenne Temps de travail des Hommes :  
33,79 H

# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Satisfaction au Travail

Note sur 100

● F ● H





# CONCLUSION

L'embauche est un peu plus masculine que féminine.

Les femmes bénéficient d'une promotion ou d'une augmentation légèrement supérieure aux hommes.

Les femmes travaillent légèrement plus que les hommes.

Les femmes ont plus d'itinéraires de route que les hommes.

Le taux de satisfaction professionnelle est un peu moins élevé chez les femmes.