

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	2
1.1 Projektziel	2
1.2 Vorbereitungen	2
1.2.1 UseCases	2
1.2.2 Funktionsumfang	2
1.2.3 Datenschutz und Compilance	2
1.2.4 User Interface	2
1.2.5 Datenmodell	2
1.2.6 Technologien	3
1.2.7 Infrastruktur	3
1.2.8 Architektur	3

1 Einleitung

1.1 Projektziel

Ziel dieses Projektes ist die Konzeption und Entwicklung eines webbasierten Bewerbermanagementportals (Applicant Tracking System, ATS), das den Bewerbungsprozess digital, strukturiert und nachvollziehbar abbildet.

Das System soll Bewerber:innen ermöglichen, offene Stellen einzusehen und Bewerbungen inklusive Dokumenten-Upload online einzureichen. Für Recruiter:innen wird ein geschützter Verwaltungsbereich bereitgestellt, in dem Stellenanzeigen erstellt, Bewerbungen eingesehen und bearbeitet werden können. Neben der funktionalen Umsetzung werden rechtliche Anforderungen, insbesondere die Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), konzeptionell berücksichtigt. Das Ergebnis des Projektes ist ein funktionsfähiger Prototyp (MVP), der die zentralen Kernprozesse eines digitalen Bewerbermanagementsystems abbildet.

1.2 Vorbereitungen

1.2.1 UseCases

Hier gehts um die usecases

1.2.2 Funktionsumfang

Hier gehts um den Funktionsumfang des Systems

1.2.3 Datenschutz und Compilance

Hier gehts um Datenschutz und Compilance Regelungen

1.2.4 User Interface

Hier gehts um die UI bzw. um das Frontend.

1.2.5 Datenmodell

Hier gehts um die Modellierung der Datenbank.

1.2.6 Technologien

Hier gehts um die anzuwendende Technologie

1.2.7 Infrastruktur

Hier gehts um die Server und Testumgebung.

1.2.8 Architektur

Hier gehts um die Architektur