

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
1.1	Projektziel . . . . .	2
1.2	Vorbereitungen . . . . .	2
1.2.1	UseCases . . . . .	2
1.2.2	Funktionsumfang . . . . .	2
1.2.3	Datenschutz und Compliance . . . . .	2
1.2.4	User Interface . . . . .	2
1.2.5	Datenmodell . . . . .	2
1.2.6	Technologien . . . . .	3
1.2.7	Infrastruktur . . . . .	3
1.2.8	Architektur . . . . .	3

# **1 Einleitung**

## **1.1 Projektziel**

Ziel dieses Projektes ist die Konzeption und Entwicklung eines webbasierten Bewerbermanagementportals (Applicant Tracking System, ATS), das den Bewerbungsprozess digital, strukturiert und nachvollziehbar abbildet.

Das System soll Bewerber:innen ermöglichen, offene Stellen einzusehen und Bewerbungen inklusive Dokumenten-Upload online einzureichen. Für Recruiter:innen wird ein geschützter Verwaltungsbereich bereitgestellt, in dem Stellenanzeigen erstellt, Bewerbungen eingesehen und bearbeitet werden können. Neben der funktionalen Umsetzung werden rechtliche Anforderungen, insbesondere die Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), konzeptionell berücksichtigt. Das Ergebnis des Projektes ist ein funktionsfähiger Prototyp (MVP), der die zentralen Kernprozesse eines digitalen Bewerbermanagementsystems abbildet.

## **1.2 Vorbereitungen**

### **1.2.1 UseCases**

Hier gehts um die usecases

### **1.2.2 Funktionsumfang**

Hier gehts um den Funktionsumfang des Systems

### **1.2.3 Datenschutz und Compliance**

Hier gehts um Datenschutz und Compliance Regelungen

### **1.2.4 User Interface**

Hier gehts um die UI bzw. um das Frontend.

### **1.2.5 Datenmodell**

Hier gehts um die Modellierung der Datenbank.

### **1.2.6 Technologien**

Hier gehts um die anzuwendende Technologie

### **1.2.7 Infrastruktur**

Hier gehts um die Server und Testumgebung.

### **1.2.8 Architektur**

Hier gehts um die Architektur