

ng nghiệp của họ. Bởi nếu bạn chỉ biết a dua theo những điều họ nói, thì việc họ tuyển bạn vào làm việc cho công ty sẽ chẳng còn ý nghĩa gì. Nếu họ là người có năng lực, nhạy bén, thì dần dần, họ cũng sẽ đặt câu hỏi nghi vấn về khả năng giải quyết công việc của bạn. Vì thế, nếu bạn là người thông minh, có thể cảm nhận được điều này, thì khuyên bạn nên biết chủ động đưa ra chủ kiến vào thời điểm thích hợp và hết mình vì công việc.

### Hãy giữ khoảng cách trong công việc, thử làm bạn với sếp khi hết giờ làm việc

Trong giờ làm việc, chúng ta nên tuân thủ đúng nguyên tắc trong quan hệ công việc giữa nhân viên với cấp trên, nhưng sau khi hết giờ làm việc, bạn có thể thay đổi vai, hãy thử làm bạn với sếp của mình, xóa bỏ khoảng cách trong công việc, quan tâm chân thành đến sếp hoặc nói chuyện thân mật, tự nhiên với họ. Ví dụ: “Chị nhà và các cháu nhà sếp vẫn khỏe chứ ạ?”, “Cuối tuần vừa rồi cả nhà em đi nghỉ ở Sapa, phong cảnh ở đó rất tuyệt, lần tới anh thử đưa cả nhà đến chơi xem!”, chỉ cần bạn thể hiện một cách chân thành, chắc

EM VUA MỚI NẤU RA MỘT Ý KIẾN: TRƯỚC KHI TRIỂN KHAI HOẠT ĐỘNG NÀY 1 THÁNG MÌNH CÓ THỂ ĐĂNG LÊN BÁO ĐIỆN TỬ ĐỂ CHỦ ĐỘNG THÔNG BÁO THÔNG TIN CHO CÁC HỘI VIÊN BIẾT LÀM NHƯ VẬY HIỆU QUẢ TUYÊN TRUYỀN SẼ CAO HƠN.



TÔI NHẤT TRÍ, ĐÂY ĐÚNG LÀ MỘT BIỆN PHÁP TĂNG CƯỜNG RẤT HIỆU QUẢ. QUANG AN ĐÚNG LÀ MỘT NHÂN VIÊN CÓ NHIỀU Ý TƯỞNG

VÀNG A!

