

xuất sắc thì tổ chức đó sẽ nhanh chóng đi đến sự chuyên quyền, tạo ra thứ văn hóa chống đối có tính tập thể và phải luôn đối đầu với tốc độ thay thế nhân viên quá nhanh...

Nói tóm lại, sự thành đạt của tổ chức cũng như của cá nhân đòi hỏi phải phát triển và tự đổi mới cả bốn mặt một cách đúng đắn và cân bằng. Bỏ qua mặt nào cũng sẽ tạo ra *áp lực kìm hãm* chống lại sự thành công và phát triển.

4. ĐỒNG TÂM HIỆP LỰC TRONG ĐỔI MỚI

Đổi mới một cách cân bằng là sự đồng tâm hiệp lực tối ưu. Quá trình “rèn giũa” từng mặt của *tự đổi mới* sẽ tác động tích cực đến các mặt còn lại, bởi chúng liên hệ mật thiết lẫn nhau. Sức khỏe thể chất có ảnh hưởng đến khả năng trí tuệ; sức mạnh tinh thần có ảnh hưởng đến quan hệ xã hội/tình cảm. Khi cải thiện một mặt, bạn cũng sẽ tăng cường được khả năng của mình ở các mặt khác.

7 Thói quen để thành đạt tạo ra sự đồng tâm hiệp lực tối ưu giữa các mặt này. Sự đổi mới từng mặt sẽ đem lại cho bạn ít nhất một trong *7 Thói quen*. Và việc cải thiện một thói quen cũng sẽ làm tăng khả năng có được những thói quen còn lại.

Càng phát huy *tính luôn chủ động* (Thói quen 1), bạn càng *lãnh đạo bản thân* (Thói quen 2) và *quản lý bản thân* (Thói quen 3) hiệu quả trong cuộc sống của mình. Càng *quản lý bản thân* (Thói quen 3) hiệu quả thì bạn càng có nhiều *hoạt động tự đổi mới* thuộc Phần tư thứ hai (Thói quen 7). Càng cố gắng *lắng nghe và thấu hiểu lẫn nhau* (Thói quen 5), bạn càng dễ đi đến giải pháp *cùng thắng* (Thói quen 4 và 6).

Càng cải thiện được bất cứ thói quen nào dẫn đến tính