

hoàn thành, phải biết rằng nhân viên của mình có thể bất bình. Người lãnh đạo thông minh bao giờ cũng chia sẻ vinh quang. Anh ta phải chú trọng đến tất cả những người thực sự xứng đáng đều được hưởng vinh dự. Bởi vì anh ta cần biết rằng phần đông mọi người sẽ làm việc tốt hơn nếu họ không đơn thuần làm việc vì tiền.

Không biết tự kìm chế. Nhân viên không thể kính trọng người lãnh đạo không có khả năng kìm chế ý nghĩ và điểm yếu của mình. Ngoài ra, sự thiếu kìm chế của lãnh đạo sẽ làm cho những người không đủ sức đương đầu bị hút cạn sức lực và tính chịu đựng.

Sự phản trắc. Lẽ ra cần phải bắt đầu liệt kê các sai lầm trong lãnh đạo chính từ điểm này. Người lãnh đạo không thực hiện đúng cam kết với nhân viên thì dù địa vị có cao hơn cũng không thể giữ được vai trò thủ lĩnh của mình. Với người phản trắc người ta sẽ không còn hỏi đến nữa và có thái độ khinh thường, và tất nhiên là anh ta đáng chịu điều đó. Không trung thành với lời nói và việc làm là một trong những nguyên nhân thất bại phổ biến nhất ở bất cứ lĩnh vực hoạt động nào.

Độc đoán trong lãnh đạo. Người lãnh đạo có trình độ thì bản thân phải không biết sợ, và không được gây sự sợ hãi cho nhân viên cấp dưới. Người lãnh đạo cố dùng uy tín của mình để gây sức ép với cấp dưới thì rất dễ nghiêng sang bạo lực. Một thủ lĩnh thật sự không cần phải quảng cáo ưu thế của mình. Anh ta đạt được điều đó bằng cách khác: thể hiện sự hiểu biết, thông cảm, trung thực và công minh, nắm vững công việc.

Chạy theo danh hiệu. Người lãnh đạo có uy tín không cần phải có danh hiệu mới được nhân viên dưới quyền tôn trọng. Người vênh vang về danh hiệu của mình thường không đủ sức đưa ra được điều gì khác. Tính huênh hoang và phô trương là không phù hợp với các phẩm chất công việc của một con người.

Chúng tôi đã liệt kê hết những sai lầm chung nhất, phổ biến nhất trong công tác lãnh đạo. Bất cứ sai lầm nào cũng có thể đưa danh nghiệp của bạn đến kết cục đáng buồn. Nếu bạn vươn lên công tác lãnh đạo và cho rằng mình không có khuyết tật, thì hãy nghiên cứu kỹ danh sách đó một lần nữa.

----- Ở ĐÂU CŨNG CẦN LÃNH ĐẠO

Một số lĩnh vực hoạt động ngày nay đang cần những người lãnh đạo kiểu mới, và họ đang có những khả năng triển vọng rộng lớn:

Lĩnh vực hoạt động chính trị đang chịu khủng hoảng và rất cần có những người lãnh đạo kiểu mới.

Ngành ngân hàng cũng đang cần cải tổ.

Ngành công nghiệp đang chờ đợi những thủ lĩnh mới. Để tồn tại được, người lãnh đạo phải là một nhà hoạt động xã hội, đáp lại lòng tin của mọi người và cố gắng giảm nhẹ sự đau khổ và tai họa của mọi người.