

mỗi buổi sáng tỉnh dậy và định hướng làm việc cho mình.

Khi hình thành nhóm trí tuệ, hãy cố chọn những người không coi thất bại tạm thời là những bi kịch.

Một số người tin rằng chỉ có tiền mới có thể để ra tiền. Hoàn toàn không phải như vậy! Giúp ta thành đạt chính là nghị lực của mong muốn, cái dễ dàng biến thành tương đương tiền tệ, xuất phát từ những nguyên tắc đã trình bày trên đây. Bản thân tiền bạc chỉ là một loại vật chất tầm thường. Tiền không suy nghĩ, không chuyển động và lúc nào cũng lặng câm, nhưng nó có một thính giác tuyệt vời: chỉ cần gọi, nó sẽ lập tức hiện hiện trước mắt những người thèm khát nó!

### CÓ THỂ BÁN TẤT CẢ

Để thành công trong bất cứ công việc nào, cần phải lập kế hoạch một cách thông minh. Dưới đây là những chỉ dẫn chi tiết cho những người bắt đầu sự nghiệp bằng cách bán dịch vụ của mình. Có thể bán được cả dịch vụ lẫn những tư tưởng hay. Khi không còn sở hữu nào khác, có gì tốt hơn tư tưởng và khả năng? Hãy bán chúng thật đắt giá! Tất cả những tài sản lớn đều bắt đầu như vậy.

### SỰ LÃNH ĐẠO BẮT ĐẦU TỪ ĐÂU?

Nói chung, loài người chia làm hai loại. Loại thứ nhất là các thủ lĩnh, loại thứ hai là người thừa hành. Ngay từ đầu bạn phải quyết định mình thuộc loại nào - lãnh đạo hay thừa hành. Thu nhập rất khác nhau. Người thừa hành chẳng có căn cứ gì để đòi hỏi thu nhập ngang những người lãnh đạo. Nhưng họ rất hay nhầm lẫn, cho rằng mình bị cư xử bất công.

Làm người thừa hành chẳng có gì đáng hổ thẹn. Có điều, ai không sáng dạ trong khi thực hiện công việc, thì cũng không thể trở thành người lãnh đạo có trình độ. Và ngược lại, những người thừa hành thông minh thường chỉ sau một thời gian ngắn đã thể hiện những phẩm chất tốt của mình, và học cách ra những quyết định độc lập. Người thừa hành thông minh có một loạt ưu thế và luôn học được những điều cần thiết ở thủ lĩnh.

### MƯỜI MỘT BÍ QUYẾT LÃNH ĐẠO

Đặc điểm quan trọng nhất của lãnh đạo:

Mạnh dạn và kiên quyết: dựa vào việc biết mình và biết công việc mình đang làm. Không một người thừa hành nào muốn làm việc dưới sự lãnh đạo của người thủ lĩnh không mạnh dạn và thiếu tự tin. Không một người thừa hành thông minh nào chịu đựng lâu một thủ lĩnh như vậy.

Tự kiểm soát. Người không tự kiểm soát được mình thì cũng sẽ không kiểm soát được người khác. Tự kiểm soát sẽ là tấm gương để những người thừa hành noi theo lãnh đạo của mình.