

chính, nó cho phép ta đi đến kết luận quan trọng rằng một ôchuỗi trí tuệ, nối với nhau bằng tinh thần nhất trí hài hòa, sản sinh ra nhiều ô năng lượng tư duy hơn một trí tuệ. Tôi nhắc lại, cũng giống như một chuỗi pin cung cấp nhiều điện hơn một chiếc pin lẻ.

Phép ẩn dụ này mở ra cho ta thấy bí quyết hoạt động của nguyên tắc ôTrung tâm não bộ. Lúc đầu, cả tập thể trí tuệ tương tác hài hòa và tạo ra một trình độ trí tuệ mới. Song cái chính - là trình độ mới này trở thành gắn gũi với mỗi một trí tuệ có trong tập thể.

Ai không biết rằng Henry Ford bắt đầu con đường doanh nghiệp của mình từ một người nghèo rớt, vô học và thậm chí dốt nát? Làm thế nào chỉ trong thời gian ngắn khó tưởng tượng nổi (mười năm!) ông đã khắc phục được cả ba chương ngại vật này, và trong hai mươi lăm năm đã trở thành con người giàu nhất nước Mỹ? Hãy liên hệ thực tế này với một sự kiện khác: những thành tựu đáng kể đầu tiên xuất hiện sau khi ngài Ford thành thân với Thomas Edison. Bạn sẽ nói được điều gì khi biết ngài Ford đạt những kết quả lớn nhất của mình sau khi làm quen với Harvey Firestone, John Berrose và Luther Berbenk?! Cộng đồng của những trí tuệ có thể đưa lại những điều vĩ đại như vậy đấy!

Con người có khả năng tiếp nhận tính cách, kỹ năng và sức mạnh tư duy của những người mình cùng hợp tác. Việc ngài Ford thường xuyên tiếp xúc với T. Edison, L. Berbenk, J. Berrose và H. Firestone đã làm cho trí tuệ riêng của ông tăng thêm mức tổng các trí tuệ, kinh nghiệm, kiến thức và sức mạnh tinh thần của bộ tứ này. Đó là chưa nói đến việc chấp hành vô điều kiện nguyên tắc ôTrung tâm não bộ theo những phương pháp trình bày trong quyền sách của chúng ta. Nhưng đó là một nguyên tắc - hãy vận dụng nó!

Chúng ta có nhắc tới Mahatma Gandhi. Ta hãy xem ông làm thế nào để có được ảnh hưởng vô hạn đến khối óc của hai trăm triệu con người, thống nhất họ lại để cùng phấn đấu cho một mục đích chung. Tất nhiên, đó là một điều diệu kỳ. Nếu bạn không nghĩ như vậy, hãy thử thuyết phục chỉ cần hai người cùng thống nhất hành động trong một khoảng thời gian ngắn ngủi nào đó xem sao.

Bất cứ nhà doanh nghiệp nào cũng biết rằng bắt các nhân viên của mình làm việc với một tinh thần có thể xa xôi gọi là hòa hợp - khó đến mức nào.

Như các bạn đã hiểu, nguồn sức mạnh đầu tiên và chủ yếu cho ý nghĩ chính là Trí tuệ siêu nhiên. Khi một vài người cùng hoạt động hài hòa với nhau, cùng được thúc đẩy bởi một mục tiêu xác định chung, Trí tuệ siêu nhiên chính là nguồn vận năng cho họ khai thác bởi vì trí tuệ này là nguồn sức mạnh tư tưởng vĩ đại nhất mà các thiên tài và lãnh tụ dù có ý thức hay không, vẫn thường hướng đến.

Hai nguồn sức mạnh khác của chúng ta, rất tiếc là chúng cũng chỉ đáng tin cậy ngang với năm giác quan của con người. Hiểu được điều này, trong