

Khi nói chuyện với cấp trên, sự lễ độ là điều vô cùng quan trọng, dè dặt hay tự tin quá đều sẽ để lại ấn tượng không hay cho đối phương, bởi thế, bạn phải biết điều chỉnh ở mức độ vừa phải. Vậy, phải giữ thái độ như thế nào khi nói chuyện với cấp trên? Ở phần này, chúng tôi sẽ đi sâu phân tích các biện pháp đối phó để giúp bạn có được biểu hiện tốt nhất.



Nhiều người rất có năng lực trong công tác, nhưng ấn tượng của cấp trên với họ lại không được tốt lắm, ngược lại, một số người lười nhác trong công việc nhưng lại được cấp trên khá tin dùng. Trước tình trạng này, bạn đã bao giờ nghĩ đến nguyên nhân vì sao chưa? Bạn đừng đổ hết trách nhiệm lên đầu “kẻ tiểu nhân” kia nhé, nguyên nhân thực sự có thể là ở thái độ của bạn, bạn nên tự nhìn nhận đánh giá lại thái độ của bản thân để từ đó rút kinh nghiệm.

Cấp trên quyết định việc thăng chức của chúng ta, vì vậy, một số người quá lo sợ với biểu hiện không tốt khi đối diện với cấp trên, nên vâng vâng dạ dạ, thái độ xu nịnh. Trong khi thực tế, nếu tán dương một cách quá đà thì cấp trên cũng sẽ không thích kiểu nhân viên như vậy, bởi điều đó chứng tỏ bạn là người không có chủ kiến, chỉ biết a dua xu nịnh, họ sẽ không bao giờ giao cho những nhân viên kiểu này đảm đương những nhiệm vụ quan trọng.



Còn một kiểu người khác, đó là những người có “cái tôi” quá cao, họ cho rằng mình chỉ cần làm tốt công việc được giao phó, chỉ cần có năng lực thực sự, nên không cần phải cố gắng xây dựng