


Департамент образования и науки Костромской области
ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»

СОГЛАСОВАНА Директор департамента образования и науки Костромской области  « <u>27</u> » _____ 2018г. Морозов И.Н.	УТВЕРЖДЕНА приказом директора ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области» № <u>263</u> от « <u>29</u> » августа 2018 г.
---	---

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Волгореченский промышленный техникум Костромской области»
на период 2018-2022 годы

РАССМОТРЕНА И ПРИНЯТА
Конференцией (общим собранием)
работников и обучающихся техникума
Протокол № 2
«27» августа 2018г.

Кострома 2018г.

Содержание

1	Паспорт Программы	3
2	Анализ текущего состояния деятельности техникума. Содержание проблем и обоснование необходимости их решения.	14
3	Цель, задачи Программы развития.	28
4	Механизмы реализации, ресурсное обеспечение и организация управления Программы в соответствии с поставленными задачами	30
6.	Ожидаемые результаты реализации Программы развития с указанием целевых индикаторов и показателей	48
7.	Ключевые риски реализации Программы развития, пути их минимизации	50
8.	Приложения	51

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области» на 2018-2022 годы
1. Основания для разработки Программы	<p>1. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642).</p> <p>3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».</p> <p>5. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</p> <p>6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821).</p> <p>7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы».</p> <p>8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий».</p> <p>9. Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</p> <p>10. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р).</p> <p>11. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года</p>

(одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн).

12. Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» (Утвержден Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 г. № Г-П6- 302пр) (с изменениями от 21.02.2017, 19.09.2017).

13. Приказ Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

14. Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (ПРОЕКТ).

15. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а», с изм. от 14 мая 2018г).

16. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019 годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610).

17. План мероприятий («дорожная карта») по применению профессиональных стандартов в профессиональных образовательных организациях Костромской области (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 01 марта 2017 года № 532).

18. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016года № 2276).

19. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися

	<p>Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120).</p> <p>20. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762).</p> <p>21. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).</p> <p>22. Дорожная карта по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Костромской области на период 2018-2020 гг. (согл. с заместителем ген. директора по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Союза «Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), доверенность № 28 от 18.04.2018 г.)</p>
2. Государственный заказчик	Департамент образования и науки Костромской области
3. Разработчик программы	Совет техникума ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»
4. Цель Программы	Обеспечение конкурентоспособности техникума по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
5. Задачи Программы	<p>1) Обеспечить в техникуме условия (материально-технические, учебно-методические) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills;</p> <p>2) Модернизировать содержание и формы образовательного процесса в техникуме;</p> <p>3) Обеспечить в техникуме доступность качественного образования и создать необходимые условия для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами;</p>

	<p>4) Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования;</p> <p>5) Продолжить развитие кадрового потенциала техникума;</p> <p>6) Укреплять и развивать взаимовыгодные отношения с различными социальными партнерами техникума;</p> <p>7) Расширить перечень платных образовательных услуг;</p> <p>8) Совершенствовать организационную структуру техникума, повышать эффективность системы управления, менеджмент качества.</p>
6. Сроки и этапы реализации Программы	<p>2018-2022 годы</p> <p>первый этап – подготовительный (май – август 2018 года);</p> <p>второй этап – основной (сентябрь 2018 года - декабрь 2021года);</p> <p>третий этап – завершающий, аналитико-обобщающий (2022 год)</p>
7. Портфель (перечень) проектов программы	<p>1) Волгореченский промышленный техникум – Центр непрерывного профессионального образования</p>
8. Целевые индикативные показатели	<p>1) Обеспечить в техникуме условия (материально-технические, учебно-методические) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills:</p> <p>1. Достижения полного соответствия учебно-программной документации требованиям актуализированных стандартов и ФГОС по ТОП 50 (100%)</p> <p>2. Соответствие используемых учебных пособий в учебном процессе требованиям ФГОС СПО (100%).</p> <p>3. Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (100%).</p> <p>4. Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (100%).</p> <p>5. Число учебных помещений, прошедших капитальный ремонт от общего количества (6).</p>

	<p>6. Число студентов охваченных элементами дистанционного (электронного) обучения (20%).</p> <p>7. Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, в том числе и конкурса Ворлдскиллс в общей численности обучающихся техникума (25%).</p> <p>8. Число студентов, участвующих в региональном чемпионате профмастерства WorldSkills (5).</p> <p>9. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «Ворлдскиллс Россия» (12%).</p> <p>2) Модернизировать содержание и формы образовательного процесса в техникуме:</p> <p>1. Число студентов, участвующих в волонтерском движении (30).</p> <p>2. Число студентов, участвующих в Юнармейском движении (32).</p> <p>3. Число студентов, входящих в состав ДНД города (15).</p> <p>4. Доля студентов, участвующих в конкурсах различного уровня от общего количества обучающихся (60%).</p> <p>5. Количество мероприятий на базе музея (16).</p> <p>6. Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников (87%).</p> <p>7. Доля обучающихся, вовлеченных в досуговую деятельность (70%).</p> <p>3) Обеспечить в техникуме доступность качественного образования и создать необходимые условия для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами;</p> <p>1. Число реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ (3).</p> <p>2. Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся (10%).</p> <p>4) Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования:</p>
--	--

	<p>1. Число мероприятий профессиональной направленности, проведенные в дошкольных учреждениях города (10).</p> <p>2. Число школьников, принимающих участие в ежегодных мероприятиях в техникуме (90).</p> <p>3. Число школьников, участвующих в реализации предпрофильной подготовки, профильного обучения, профессиональной подготовки на базе техникума (60).</p> <p>4. Численность граждан пожилого возраста, получивших образовательные услуги по дополнительным образовательным программам (компьютерной грамотности) (60).</p> <p>5. Численность граждан пожилого возраста, вовлеченных в досуговые мероприятия на базе техникума (30).</p> <p>6. Количество человек в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональную переподготовку в техникуме (35).</p> <p>5) Продолжить развитие кадрового потенциала техникума:</p> <p>1. Доля педагогов, разработавших элементы электронных УМК (25%).</p> <p>2. Число педагогических работников, прошедших КПК в соответствии с внедрением новых востребованных профессий из списка ТОП-50, а также по компетенциям WSR (7).</p> <p>3. Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (62%).</p> <p>4. Доля педагогических работников техникума в возрасте до 35 лет, в общей их численности (50%).</p> <p>6) Укреплять и развивать взаимовыгодные отношения с различными социальными партнерами техникума;</p> <p>1. Удельный вес численности студентов техникума, обучающихся на основе договоров целевого обучения, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО(25%).</p> <p>2. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения (с учетом продолживших обучение, призванных на службу в ряды Вооруженных Сил РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и др.), в общей их численности (99%).</p>
--	---

	<p>7) Расширить перечень платных образовательных услуг:</p> <p>1. Количество человек в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональную переподготовку в техникуме (35%).</p> <p>2. Доля студентов заочного отделения, принятых по договорам об оказании платных образовательных услуг от общего числа студентов заочного отделения (26%).</p> <p>3. Увеличение доли средств от приносящей доход деятельности, полученных техникумом (10%).</p> <p>8) Совершенствовать организационную структуру техникума, повышать эффективность системы управления, менеджмент качества:</p> <p>1. Соответствие требованиям к сайтам образовательной организации, комфортных условий для посетителей (100%)</p> <p>2. Соответствие работников требованиям профессионального стандарта и квалификации(100%)</p> <p>3. Количество студентов и их родителей , удовлетворенных качеством обеспечения условий образовательной деятельности(96%)</p>
9. Объемы и источники финансирования мероприятий	<p>Объем финансирования мероприятий: общий объем – 6316,3 тыс. руб. в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> •бюджетное – 5540,174 тыс. руб. •внебюджетное-776,126 тыс. руб.
10.Ожидаемые результаты Программы	<p>В 2022 году в результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Обеспечение в техникуме условий (материально-технических, учебно-методических) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills; 2) модернизация содержания и форм образовательного процесса в техникуме; 3) обеспечение в техникуме доступности качественного образования и создание необходимых условий для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами; 4) расширение возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в

	<p>техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования;</p> <p>5) развитие кадрового потенциала техникума;</p> <p>6) укрепление и развитие взаимовыгодных отношений с различными социальными партнерами техникума;</p> <p>7) расширение перечня платных образовательных услуг;</p> <p>8) совершенствование организационной структуры техникума, повышение эффективности системы управления, менеджмента качества.</p>
11.Контроль за исполнением Программы	<p>Контроль за исполнением Программы реализует Совет техникума, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза), департамент образования и науки Костромской области (внешняя экспертиза). Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседании вышеперечисленных органов управления. Организация выполнения Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Педагогическим советом ПОО; - Методическим советом ПОО. - Методическими комиссиями ПОО. <p>Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Педагогического совета в августе.</p>
12Дата утверждения Программы	<p>Рассмотрена на конференции (общем собрании) работников протокол №_2__от __27__ августа2018 г.</p> <p>Утверждена приказом директора №_263_ от 29 августа 2018г.</p>

Паспорт Проекта

Наименование Проекта	Волгореченский промышленный техникум – Центр непрерывного профессионального образования
Руководитель	Чернецова Наталия Александровна,

Проекта	и.о.директора ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»
Участники- исполнители Проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Заместитель директора по УВиНМР, - заведующий УПЧ, - заведующий ВО, - педагогический коллектив
Сроки реализации Проекта	2018 – 2022 г.г.

Описание Проекта

Основания для инициации и реализации Проекта	<p>1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</p> <p>2. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762).</p>
Цель (цели) Проекта	Развитие траектории непрерывного образования путем реализации образовательных программ профессионального обучения и программ дополнительного образования, формируя при этом вариативное образовательное пространство.
Задачи Проекта	<p>1. Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития профессионального обучения, дополнительного образования.</p> <p>2. Повысить имидж техникума через</p>

	<p>реализацию мероприятий для дошкольных учреждений, образовательных организаций и взрослого населения города.</p> <p>3. Привлечь дополнительные финансовые средства для развития техникума.</p>
Ключевые мероприятия по реализации Проекта	<p>1. Сетевое взаимодействие с дошкольными учреждениями города по организации мероприятий профессиональной направленности. Проведение тематических занятий «Мир профессий»</p> <p>2. Предпрофильная подготовка школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессиональные пробы; • сезонные школы; • дни открытых дверей; • конкурсы профмастерства; • профессиональные субботы <p>3. Увеличение количества программ профессионального обучения школьников.</p> <p>4. Вовлечение граждан пенсионного и предпенсионного возраста в получение образовательных услуг по дополнительным образовательным программам</p> <p>5. Расширение спектра образовательных программ профессионального обучения для взрослого населения на внебюджетной основе.</p>
Контрольные точки реализации Проекта (с указанием сроков выполнения)	<p>2018-2019 – разработка документации для программ профессионального обучения, мониторинг спроса на дополнительные образовательные услуги.</p> <p>2019-2022– реализация Проекта.</p>
Стейкхолдеры (заинтересованные партнеры) Проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Администрация города, - ЦЗН г. Волгореченска, - Городской Совет ветеранов, образовательные организации города
Результат	<p>1. Развитие сетевого взаимодействия с образовательными организациями города.</p>

(результаты) Проекта	<p>2. Повышение имиджа техникума через реализацию мероприятий для дошкольных учреждений, образовательных организаций и взрослого населения города.</p> <p>3. Привлечение дополнительных финансовых средств для развития техникума</p>
Критерии успешной реализации Проекта	<p>1. Число мероприятий профессиональной направленности, проведенные в дошкольных учреждениях города.</p> <p>2. Число школьников, принимающих участие в ежегодных мероприятиях в техникуме.</p> <p>3. Число школьников, участвующих в реализации предпрофильной подготовки, профильного обучения, профессиональной подготовки на базе техникума.</p> <p>4. Численность граждан пожилого возраста, получивших образовательные услуги по дополнительным образовательным программам.</p> <p>5. Численность граждан пожилого возраста, вовлеченных в досуговые мероприятия на базе техникума.</p>
Риски реализации проекта и пути их минимизации	<p><u>Риски:</u> отсутствие спроса на образовательные услуги различных категорий населения</p> <p><u>Пути минимизации:</u> увеличение просветительских мероприятий в городе, проведение рекламных акций и активной профориентационной работы</p>
Объемы и источники финансирования Проекта	<p><u>Средства ОО</u> 2018 – 1000 руб. 2019 - 1000 руб. 2020 – 1500 руб. 2021 - 1500 руб. 2022 - 2000 руб.</p> <p><u>Бюджетные средства</u> 2018 - 5000 руб. 2019 – 5000 руб.</p>

	2020 - 6000 руб. 2021 – 41000 руб. 2022 - 42000 руб.
--	--

Поэтапный план реализации Проекта (Приложение1)

Анализ текущего состояния деятельности техникума. Содержание проблем и обоснование необходимости их решения.

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгореченский промышленный техникум Костромской области» (ОГБПОУ «ВПТ КО») создано по Приказу Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессиональному образованию от 7 февраля 1973 года № 51 как Городское профессионально-техническое училище на производственной базе предприятий Районного энергетического управления «Костромаэнерго» и Управления строительства Костромской ГРЭС Министерства энергетики и электрификации СССР. В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 12 декабря 2013 года № 2197 учреждению присвоен статус «Волгореченский промышленный техникум Костромской области».

ОГБПОУ «ВПТ КО» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Уставом ОГБПОУ «ВПТ КО».

Полное наименование Учреждения в соответствии с Уставом: областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»

Полное наименование Учреждения на английском языке: Regional State Vocational Educational Institution “Volgorechenskiy Industrial College of the Kostromskaya region”.

Официальное сокращенное наименования Учреждения на русском языке: ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»; ОГБПОУ «ВПТ Костромской области».

Сокращенное наименование Учреждения на английском языке: RSVEI
“VolkorechenskiyIndustrialCollegeoftheKostromskayaregion”; RSVEI
“VICoftheKostromsayaregion”.

Организационно-правовая форма: Учреждение является некоммерческой организацией - областным государственным бюджетным профессиональным учреждением, созданным для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством полномочий органов государственной власти Костромской области в сфере образования. Тип – бюджетное.

Место нахождения и почтовый адрес Учреждения: 156901 Костромская область, г. Волгореченск, ул. Зеленова, д. 4.

Учредителем Учреждения и собственником его имущества является Костромская область. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет департамент образования и науки Костромской области (далее - Учредитель). Полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет департамент имущественных и земельных отношений Костромской области. Учредитель профессиональной образовательной организации – департамент образования и науки Костромской области.

Правовой основой реализации образовательной деятельности техникума являются:

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 44ЛО1 № 0000570 выдана Департаментом образования и науки Костромской области 06 мая 2014 года. Срок окончания лицензии – бессрочно.

2. Лицензия на медицинскую деятельность серия №ЛО-44-01-000523 выдана Департаментом здравоохранения Костромской области 25 июля 2013 года. Срок окончания лицензии – бессрочно.

3. Свидетельство о государственной аккредитации серия 44 А01 №0000335 выдано Департаментом образования и науки Костромской области 07 мая 2014 года. Срок окончания аккредитации - 18 декабря 2019г.

4. Устав техникума, утвержденный директором Департамента

образования и науки Костромской области Быстрыковой Т.Е. №2282 от 26 декабря 2013г.

5. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по профессиям и специальностям.

6. Комплект локальных актов техникума, регламентирующих учебную, воспитательную, научно-методическую, финансово-хозяйственную деятельность.

2. Система управления и структура техникума.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом образовательной организации является директор техникума, который осуществляет текущее руководство деятельностью техникума.

Основными структурными подразделениями техникума являются Бухгалтерия, Административно-хозяйственная часть, Учебная часть, Учебно-производственная часть, Воспитательная часть, Отдел кадров, Музей, Библиотека, Столовая.

Существующая структура управления техникумом в целом соответствует возлагаемым на него в настоящее время задачам. Дальнейшее совершенствование структуры управления техникумом основано на следующих принципах и подходах:

- соответствие структуры управления учебным процессом требованиям ФГОС 3+, ФГОС по ТОП-50 и профессиональных стандартов;
- содержание подготовки будущих специалистов и повышения квалификации;
- реализация учебного процесса в рамках сетевого взаимодействия со стратегическими партнерами техникума;

- повышение прозрачности управления техникумом путем представления информации об организации на официальном сайте техникума в соответствии с требованиями федерального законодательства.

3. Система общественного управления.

Общественное управление образовательной организации осуществляется следующими органами:

- Совет техникума
- Студенческий Совет
- Совет родителей

Деятельность данных органов выстраивается на основе соответствующих Локальных нормативных актов.

Система государственно-общественного управления реализуется, в том числе, и через систему социального партнерства.

Направление развития социального партнерства особенно актуально для техникума в последние годы: 6 предприятий и организаций различных форм собственности территории активно сотрудничают с техникумом в направлениях предоставления мест производственной практики, в рецензировании учебных программ теоретического обучения, программ производственного обучения, участия работодателей в аттестационных процессах, в проведении конкурсов профессионального мастерства и т.д. Руководители предприятий являются председателями комиссий по итоговой аттестации обучающихся.

4. Образовательная деятельность

ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области» реализует программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих (служащих), специалистов среднего звена и дополнительной профессиональной подготовки на основании свидетельства о государственной аккредитации серия 44А01 № 0000154 от

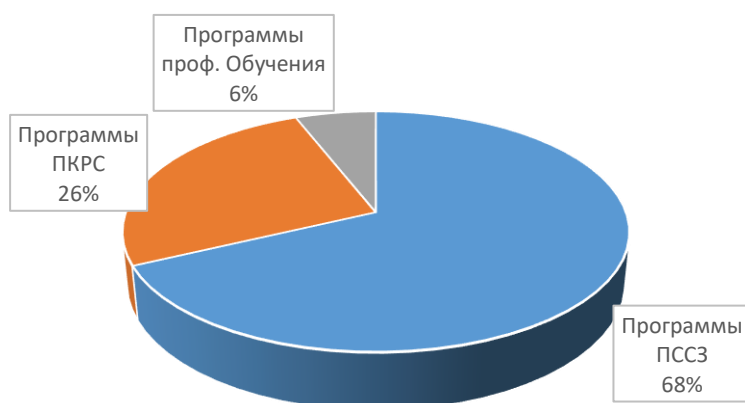
18.12.2013 г., в соответствии с выданной лицензией на право ведения образовательной деятельности серия 44Л01 № 0000399 от 23.04.2013 г.

Таблица 1 – Реализуемые в техникуме программы.

№ п/п	Наименование специальности, профессии	Срок обучения	Форма обучения
Программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)			
1	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки/наплавки)	2г.10 мес.	очная
2	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	2г.10мес.	очная
Программы подготовки специалистов среднего звена			
1	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	3г.10мес.	очная
2	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	3г.10мес.	заочная
3	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	3г.10мес.	очная
4	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	3г.10мес.	заочная
Профессиональное обучение			
1.	16199 Оператор ЭВМ и ВМ	1 год	Очная для лиц с ОВЗ
2.	16199 Оператор ЭВМ и ВМ	1 год	Очно-заочная
3.	19806 Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1 год	Очно-заочная
4.	19906 Электросварщик ручной сварки 19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	Взрослое население	От 3 до 5 месяцев
5.	Курсы компьютерной грамотности	Волонтерское движение «Учиться никогда не поздно!»	

По данным самообследования на 1 апреля 2018 года общая численность обучающихся по всем программам составляет 373 студента.

Распределение студентов по программам
ПССЗ, ПКРС и профессионального обучения



Основной целью деятельности всего педагогического коллектива является развитие техникума в соответствии с современными требованиями работодателей к квалификации специалистов и рабочих кадров, с использованием передовых технологий и высокотехнологичного оборудования.

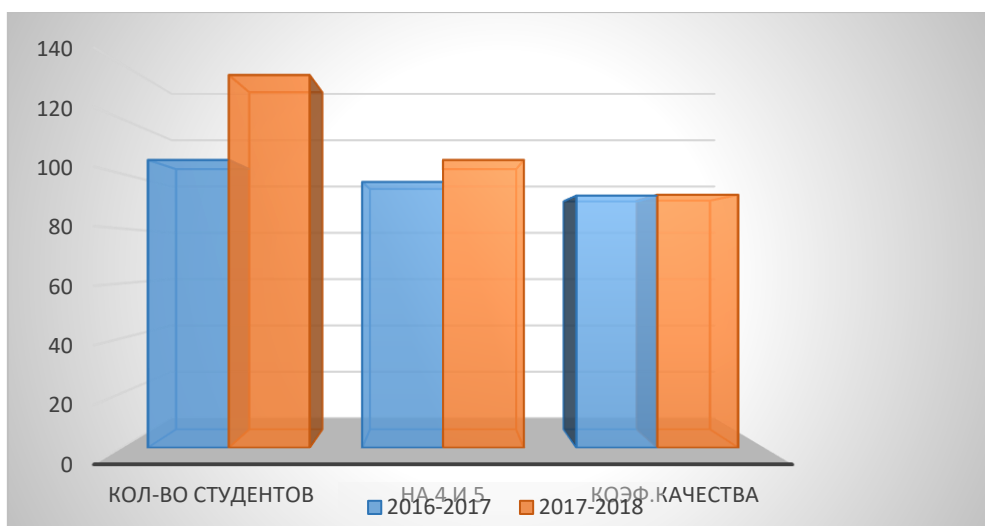
Одной из приоритетных задач системы среднего профессионального образования является вхождение в движение WorldSkills Russia, развитие профессионального сообщества с ориентиром на мировые стандарты. Педагогический и студенческий коллективы участвуют региональном Чемпионате «Молодые профессионалы WS" с 2015 года в компетенциях: «Сварочные технологии» и «Электромонтаж» и показывают отличные результаты (Дипломы 2 и 3 степени).

5. Качество подготовки обучающихся.

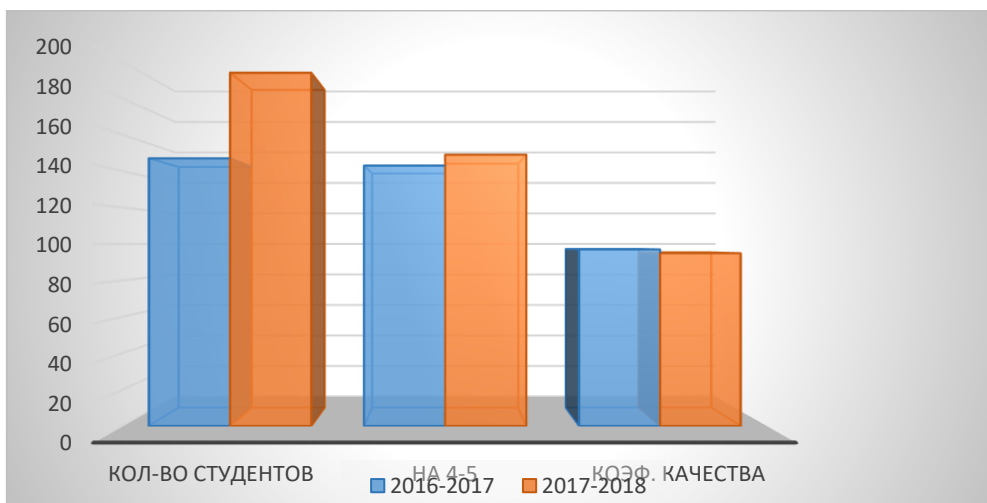
Анализ аттестации студентов по производственной и учебной практике за 2017-2018 учебный год. Всего за 2017-2018 учебный год аттестацию по учебной практике прошли 136 студентов. Анализируя результаты аттестации студентов по учебной практике отмечено: из 136 студентов – 105 завершили обучение по учебной практике на «хорошо» и «отлично», коэффициент качества 0,92.

Всего за 2017-2018 учебный год аттестацию по производственной практике прошли 194 студента. По производственной практике 94,9% качества: из 194 студентов – 149 завершили обучению на «хорошо» и «отлично». Из 194 студентов производственную практику по долгосрочным договорам прошли 76 студентов, остальные студенты предпочли заключение трехсторонних договоров.

Учебная практика

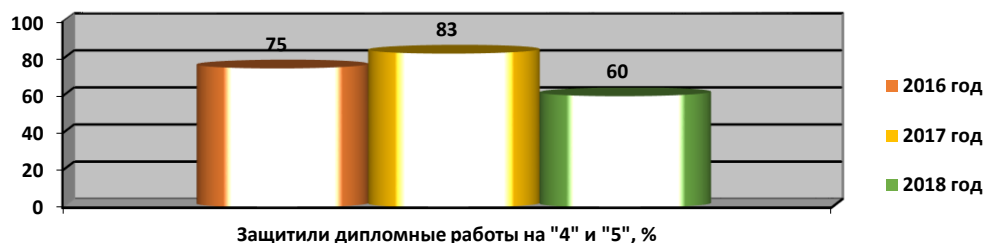


Производственная практика

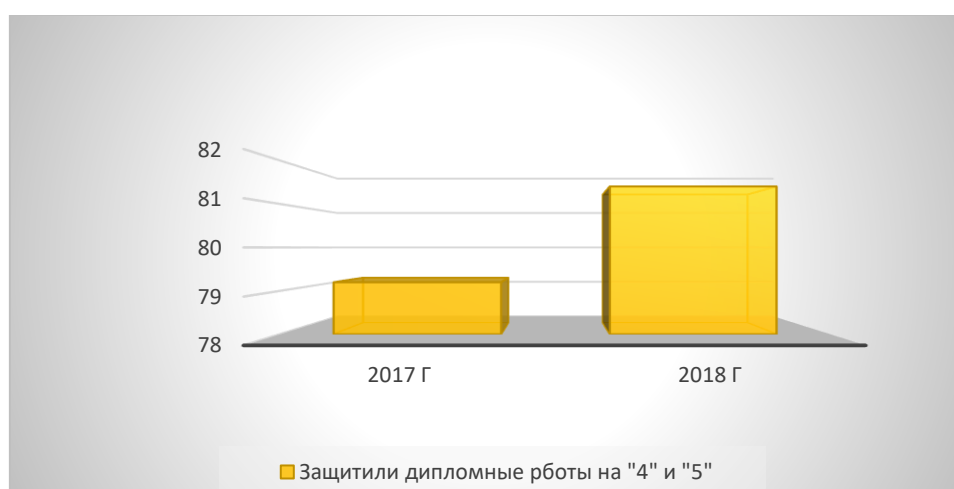


По итогам 2017-2018 учебного года качественный показатель ГИА выпускников, освоивших среднее профессиональное образование следующий:

**Среднее профессиональное образование
(по программам подготовки квалифицированных рабочих)
Качественный показатель защиты выпускных работ**



**Среднее профессиональное образование
(по программам подготовки специалистов среднего звена)
Качественный показатель защиты выпускных работ**



По промежуточному мониторингу трудоустройства выпускников 2017-2018 года мы получили следующие данные:

Группа №3-5-Монтажник технологического оборудования:

Выпуск - 20 чел.

Трудоустройство – 3 чел.

Армия – 17 чел.

Группа №4-2-Электроснабжение

Выпуск – 27 чел.

Трудоустройство – 6 чел (из них 1 девочка)

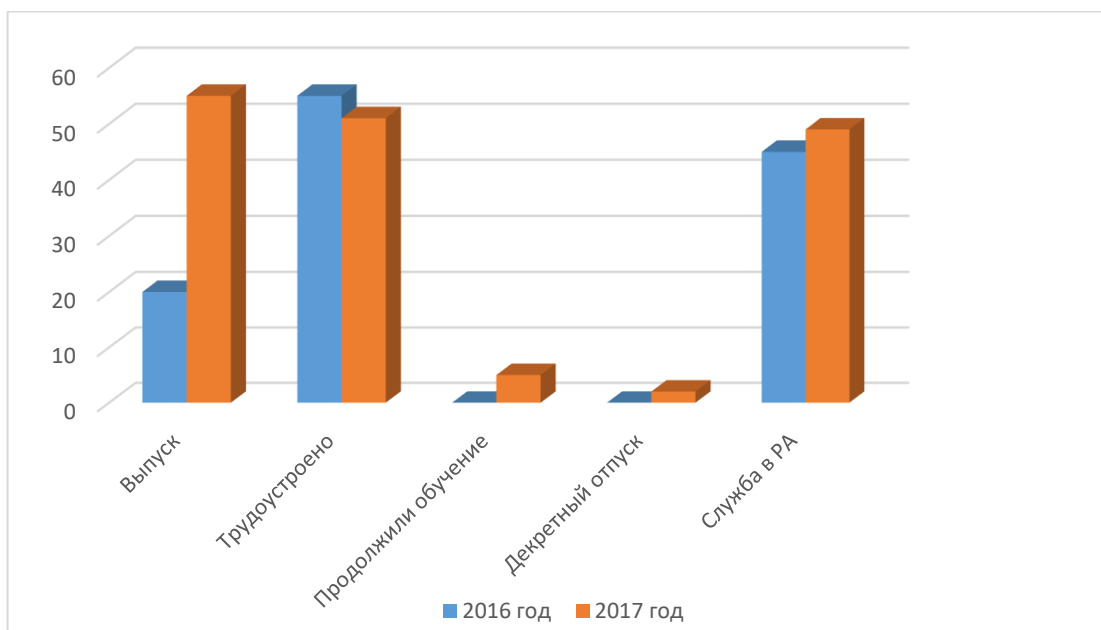
Продолжат обучение – 2 (высшее)

Армия – 19 чел

Мы видим, что в основном идут в Армию 36 выпускников.

Сравнительный анализ трудоустройства

выпускников 2016 и 2017 годов.



Анализ предыдущих выпусков показывает, что уровень трудоустройства выпускников достаточно высок, но надо учитывать, что основной контингент выпускников юноши призывного возраста и большая часть будет призвана в ряды РА сразу же после выпуска.

6. Кадровое обеспечение

Подготовку профессиональных кадров для предприятий города и области осуществляет коллектив высокопрофессиональных педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала.

Общая численность коллектива – 43 человека (включая совместителей). Педагогические работники техникума составляют 16 человек (37%).

Педагогические работники активно внедряют в учебный процесс современные методы обучения и воспитания. 81% преподавателей и мастеров производственного обучения имеют высшее образование, 50% педагогов имеют квалификационные категории; в составе педагогического коллектива работает 5 преподавателей до 35 лет.

7. Материально-техническое обеспечение

В техникуме созданы условия для получения качественного образования. Образовательный процесс организуется на площадях, находящихся у техникума в оперативном управлении. Общая площадь помещений составляет 7019 м², в том числе:

- учебно-лабораторные – 3569 м² из них:
- учебно-производственные мастерские – 903 м²
- спортзал- 154
- столовая – 345 м²
- общежитие – 3450 м².

Существующие площади позволяют вести обучение в одну смену.

Материально-техническая база техникума соответствует лицензионным требованиям. Для проведения теоретических и практических занятий оборудовано 13 учебных кабинетов, 2 компьютерных класса, 3 лаборатории, 3 мастерских и 1 Полигон. Также функционируют актовый зал и спортивный зал. Кабинеты, лаборатории и мастерские оснащены необходимым оборудованием, инвентарем и учебно-наглядными пособиями в среднем на 80%.

Санитарное состояние, освещение кабинетов, лабораторий, учебных мастерских соответствуют требованиям СанПин, пожарной и электробезопасности. Материально-техническая база обеспечивает проведение лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных утвержденными учебными планами техникума.

В техникуме имеется библиотека, читальный зал, АРМ библиотекаря с подключением к Интернету и одно компьютерное место для студентов.

Таблица 2 - Характеристика фонда литературы

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин	Количество экземпляров
	Всего
Общий фонд литературы,	26269

В том числе:	
фонд учебной литературы	10927
фонд учебной –методической литературы	5414
Фонд художественной литературы	3528
Аудиовизуальные материалы	18

Характеристика обеспеченности образовательного процесса вычислительной техникой: общее количество компьютеров - 51 шт., из них используемых в образовательном процессе - 28 шт., обеспеченность компьютерами на одного обучающегося – 0,15 количество компьютерных классов – 2 каб. (кабинет информатики, лаборатория), все компьютеры имеют доступ в Интернет.

8. Воспитательная и внеурочная деятельность

Воспитательная работа в техникуме осуществляется посредством института кураторства, через студенческое самоуправление, различные студенческие объединения(кружки, секции).

Основные направления в воспитательной работе:

- гражданско-патриотическое;
- художественно-эстетическое;
- нравственно-правовое;
- формирование ЗОЖ;
- студенческое самоуправление;
- волонтерское движение;
- антикоррупционное воспитание;
- профилактика экстремизма и терроризма;

В воспитательной работе техникума большое внимание уделяется формированию социально-активных обучающихся. Нравственное воспитание - основа становления личности будущего специалиста и является составной частью системы воспитательной работы. Внеурочная деятельность с

обучающимися реализуется через систему общетехникумовских и групповых мероприятий, в кружках и секциях в техникуме занято 65 % обучающихся.

Студенты принимают активное участие в городских, областных конкурсах и мероприятиях.

Большое значение отводится работе по профилактике правонарушений обучающихся. С этой целью уставлено межведомственное взаимодействие с учреждениями города, занимающимися этой проблемой. Проводятся лекции для сотрудников и обучающихся, выступления специалистов на родительских собраниях.

Ведется пропаганда по внедрению физической культуры и здорового образа жизни.

9. Финансово-экономическая деятельность

Функционирование и развитие образовательной организации осуществляется в пределах средств, выделенных для исполнения государственного задания, а также средств внебюджета. Расходование бюджетных и внебюджетных средств осуществляется в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности техникума.

Основными направлениями расходования являются:

- Оплата труда.
- Расходы на текущее содержание техникума, в том числе: оплату стоимости полученных коммунальных услуг, текущий ремонт помещений и оборудования, обеспечение хозяйственных нужд, учебные расходы, расходы на повышение квалификации работников, выплата стипендий и других видов социальной поддержки обучающихся.
- Укрепление и развитие материально-технической базы образовательной организации путем приобретения учебных пособий, мебели, технических средств, учебной и методической литературы, вычислительной техники и прочего оборудования.

10. Анализ выполнения Программы развития 2014-2018 г.г.

Анализируя выполнение программы развития 2014-2018г.г. по основным показателям мы получили следующие результаты:

Показатель	Факт 2014г.	Целевой показатель к 2018 году	Факт 2018г.	Пояснения
Увеличение доли обучающихся по заочной форме обучения до 30%	11%	30%	31%	Увеличено число программ обучения на заочном отделении
Увеличение доли Обучающихся на «4» и «5» по результатам промежуточной и итоговой аттестации при участии работодателей до 27%	23% ГИА на «4 и 5» 68%	27%	62% ГИА на «4 и 5» 79%	
Увеличение доли обучающихся по программа профессионального обучения до 30%	13%	30%	8%	Отсутствие заявок на краткосрочные курсы от работодателей.
Увеличение доли обеспечения компьютерного парка не старше 5 лет на одного обучающегося до 0,15 единиц	0,05	0,15	0,09	Недостаточное финансирование
Повышение доли трудоустроенных выпускников по профилю получаемой профессии, специальности в течении года после окончания до 75%	55%	75%	51%	Основной контингент выпускников юноши призывного возраста и большая часть призывается в ряды РА сразу же после выпуска
Увеличение доли ОП техникума, реализуемых на современной инструментальной базе и оборудовании до 40%	15%	40%	58%	Закуплено и введено в эксплуатацию оборудование для Полигона по специальности «Электроснабжение». Модернизирована сварочная мастерская

				(сварочное оборудование и кабинки)
Увеличение доли педагогических работников с высшей и первой категории до 65%	Выс.к.- 41%; 1 к. – 35% б/к- 24%	Выс.к.- 65%; 1 к. – 27% б/к- 8%	Выс.к.- 30%; 1 к. – 43% б/к- 27%	Произошло обновление педагогического состава молодыми специалистами.
Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет. на 15%	8%	-	26%	Отсутствие мотивации для привлечения лиц с производства к образовательному процессу, низкая заработная плата и несоответствие их требованиям профессионального стандарта «Педагога».

11. Характеристика существующих проблем основной деятельности техникума .

Можно выделить ряд наиболее актуальных проблем в основной деятельности техникума:

Проблема	Описание
Недостаточный уровень учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения образовательного процесса	Библиотека недостаточно обеспечена литературой по программам СПО. Отсутствие медиатеки. Низкий уровень обеспечения ПК и программным обеспечением. Недостаток оснащенных лабораторий для реализации программы «Прикладная информатика (по отраслям)».
Низкий уровень мотивации обучающихся к получению профессионального образования	Низкая мотивация к обучению поступающих в техникум. Отсутствие заинтересованности со стороны родителей в участии в учебно-воспитательном процессе. Ориентация выпускников школ и их родителей на получение высшего образования.
Дефицит педагогических кадров	Отсутствие мотивации для привлечения лиц с производства к образовательному процессу, низкая заработная плата и несоответствие их требованиям профессионального стандарта «Педагога».

	<p>Возрастной ценз педагогических работников в техникуме составляет ____ лет.</p> <p>Гендерный дисбаланс в техникуме – большая часть педагогического коллектива женщины ____ при обучении в основном по техническим специальностям.</p> <p>Профессиональное выгорание педагогов.</p>
Отсутствие инвестиционных ресурсов для модернизации системы	<p>Недостаточное вовлечение населения города и области, обучающихся и студентов в получение дополнительных образовательных услуг.</p> <p>Неэффективное использование оборудования мастерских.</p> <p>Недостаточное финансирование в зависимости от потребности.</p>
Низкий уровень системы социального партнерства	<p>Выпускники техникума испытывают затруднения в закреплении на предприятиях из-за низкой заработной платы молодых рабочих, низкой заинтересованности в молодых кадрах, отсутствии вакантных рабочих мест.</p> <p>Не желание работодателей заключать договора Целевого обучения.</p> <p>Отсутствие желания работодателей к внедрению Дуальной модели обучения.</p> <p>Отсутствие заявок на краткосрочные курсы от работодателей.</p>

Цель, задачи Программы развития

Цель: Обеспечение конкурентоспособности техникума по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задачи: 1) Обеспечить в техникуме условия (материально-технические, учебно-методические) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills:

2) Модернизировать содержание и формы образовательного процесса в техникуме:

- 3) Обеспечить в техникуме доступность качественного образования и создать необходимые условия для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами;
- 4) Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования:
- 5) Продолжить развитие кадрового потенциала техникума;
- 6) Укреплять и развивать взаимовыгодные отношения с различными социальными партнерами техникума;
- 7) Расширить перечень платных образовательных услуг;
- 8) Совершенствовать организационную структуру техникума, повышать эффективность системы управления, менеджмент качества.

Механизмы реализации, ресурсное обеспечение и организация управления Программы в соответствии с поставленными задачами

Задача 1. Обеспечить в техникуме условия (материально-технические, учебно-методические) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители	Источники финансирования	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Разработка учебно-программной документации по программам СПО с учетом актуализированных стандартов и по ТОП 50 по специальностям: Электроснабжение (по отраслям), Экономика и бухгалтерский учет	2018-2019	Зам. Директора по УВи НМР, методист, зав. УПЧ	Всего		0,00	0,00	-	-	-	Достижения полного соответствия учебно-программной документации требованиям актуализированных стандартов и ФГОС по топ 50.	
				Областной бюджет		0,00	0,00	-	-	-		
				Средства ОУ		0,00	0,00	-	-	-	60%	На 2018 -85% На 2019 -100%

	(по отраслям), Информационные системы и программирование.											
2	Пополнение библиотечного фонда в соответствии с ФГОС ТОП 50 и актуализированных стандартов.	2018- 2022	Админист рация	Всего	45160 0,00	0	11700 0,00	90500 ,00	11110 0,00	13300 0,00	Соответствие используемых учебных пособий в учебном процессе требованиям ФГОС СПО	
				Областной бюджет	35000 0,00	0,00	80000 ,00	70000 ,00	90000 ,00	11100 0,00		
				Средства ОУ	10160 0,00	0,00	37000 ,00	20500 ,00	21100 ,00	23000 ,00	75%	На 2018 -80% На 2019 -88% На 2020 -95% На 2021 -100% На 2022 -100%
3	Пополнение материально технической базы для специальности «Информационные системы и программирование» компьютерным классом и программным обеспечением	2018- 2022	Админист рация	Всего	10081 00,00	21000 0,00	45310 0,00	13000 0,00	14500 0,00	70000 ,00	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.	
				Областной бюджет	86070 1,40	21000 0,00	39070 1,40	10000 0,00	11000 0,00	50000 ,00		
				Средства ОУ	14739 8,60	0,00	62398 ,60	30000 ,00	35000 ,00	20000 ,00	50%	На 2018 -60% На 2019 -80% На 2020 -90% На 2021 -95% На 2022 -100%
4	Пополнение материально технической базы для специальности «Электроснабжение (по отраслям)» в соответствии с	2018- 2022	Админист рация	Всего	70810 0,00	0,00	12810 0,00	90000 ,00	20000 0,00	29000 0,00	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.	
				Областной бюджет	52947 2,60	0,00	34472 ,60	75000 ,00	17000 0,00	25000 0,00		
				Средства ОУ	17862 7,40	0,00	93627 ,40	15000 ,00	30000 ,00	40000 ,00	20%	На 2018 -25% На 2019 -50%

	актуализированным стандартом, стандартов WorldSkills и для проведения демонстрационного экзамена											На 2020 -80% На 2021 -95% На 2022 -100%
5	Проведение ГИА по ОПОП СПО ППССЗ в форме демонстрационного экзамена	2018-2022	Зам. Директора по УВи НМР, методист, зав. УПЧ, преподаватели	Всего	15000 0,00	0,00	0,00	50000 ,00	30000 ,000	70000 ,00	Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «Ворлдскиллс Россия».	
				Областной бюджет	15000 0,00	0,00	0,00	50000 ,00	30000 ,000	70000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	На 2018 -0% На 2019 - 0% На 2020 - 0% На 2021 - 8% На 2022 -12%
6	Внедрение в образовательный процесс элементов дистанционного (электронного) обучения	2018-2022	Администрация	Всего	15000 0,00	0,00	0,00	45000 ,00	70000 ,00	35000 ,00	Число студентов охваченных элементами дистанционного (электронного) Обучения.	
				Областной бюджет	15000 0,00	0,00	0,00	45000 0,00	70000 ,00	35000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	На 2018 -0% На 2019 -5% На 2020 -10% На 2021 -15% На 2022 - 20%
7	Выполнение ремонтных работ в кабинетах и мастерских для использования в учебном процессе и косметический	2018-2022	Зав. хоз. Отделом, Администрация	Всего	74300 0,00	45000 ,00	0,00	22000 00,00	25100 0,00	22700 0,00	Число учебных помещений, прошедших капитальный ремонт от общего количества	
				Областной бюджет	57000 0,00	20000 ,00	0,00	15000 0,0	21000 0,00	19000 0,00		
				Средства ОУ	17300 0,00	25000 0,00	0,00	70000 ,00	41000 ,00	37000 0,00	0%	На 2018 -0 На 2019 -1 На 2020 -3

	ремонт учебных помещений.											На 2021 -4 На 2022 -6
8	Замена окон в учебных помещениях кабинеты №21,23,20,19		Зав. хоз. Отделом, Администрация	Всего	12800 00,00	0,00	0,00	40000 0,00	49000 0,00	39000 0,00	Число учебных помещений, прошедших капитальный ремонт от общего количества	
				Областной бюджет	12000 00,00	0,00	0,00	40000 0,00	45000 0,00	35000 0,00		
				Средства ОУ	80000 ,00	0,00	0,00	0,00	40000 ,00	40000 ,00	0%	На 2018 -0 На 2019 -1 На 2020 -2 На 2021 -3 На 2022 -4
9	Развитие конкурсной системы в техникуме (олимпиады, смотры, конкурсы, конференции и т.д.)	2018-2022	Зав. воспит. отделом, методист, зав. УПЧ	Всего	95000 ,00	0,00	0,00	35000 ,00	20000 ,00	40000 ,00	Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, в том числе и конкурса Ворлдскиллс в общей численности обучающихся техникума (%).	
				Областной бюджет	95000 ,00	0,00	0,00	35000 ,00	20000 ,00	40000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13%	На 2018 -16% На 2019 -20% На 2020 -23% На 2021 -24% На 2022 -25%
10	Увеличение количества студентов, компетенций для	2018-2022	зав. УПЧ, старший мастер	Всего	75000 ,00	0,00	0,00	25000 ,00	25000 ,00	25000 ,00	Число студентов, участвующих в региональном чемпионате профмастерства WorldSkills,	
				Областной бюджет	75000 ,00	0,00	0,00	25000 ,00	25000 ,00	25000 ,00		

	участия в региональном Чемпионате WorldSkills.			Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	На 2018 -2 На 2019 -2 На 2020 -3 На 2021 -4 На 2022 -5
	ИТОГО			Всего	46608 00,00	25500 0,00	69820 0,00	10855 00,00	13421 00,00	12800 00,00		
				Областной бюджет	39801 74,00	23000 0,00	50517 4,00	95000 0,00	11750 00,00	11120 00,00		
				Средства ОУ	68062 6,00	25000 ,00	19302 6,00	13550 0,00	16710 0,00	16000 0,00		

Задача 2. Модернизировать содержание и формы образовательного процесса в техникуме:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования					Индикаторы		
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Развитие волонтерского движения	2018- 2019	Зав. воспит отделом	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Число студентов, участвующих в волонтерском движении	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	На 2018 -12 На 2019 -14 На 2020 -20 На 2021 -25 На 2022 -30

2	Развитие Юнармейского движения среди студентов	2018-2019	Зав. воспит отделом, Педагог доп. образования	Всего	40000,00	0,00	0,00	25000,00	0,00	15000,00	Число студентов, участвующих в Юнармейском движении	
				Областной бюджет	40000,00	0,00	0,00	25000,00	0,00	15000,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	На 2018 -22 На 2019 -24 На 2020 -26 На 2021 -30 На 2022 -32
3	Привлечение студентов в состав Добровольной народной дружины.	2018-2019	Зав. воспит отделом, Педагог доп. образования	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Число студентов, входящих в состав ДНД города	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	На 2018 -7 На 2019 -9 На 2020 -10 На 2021 -12 На 2022 -15
4	Участие студентов в мероприятиях различного уровня и сдаче норм ГТО	2018-2022	Зав. воспит отделом, руководитель физ воспитания	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля студентов, участвующих в конкурсах различного уровня от общего количества обучающихся(%).	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40%	На 2018 -45% На 2019 -47% На 2020 -52% На 2021 -55% На 2022 -60%
5	Развитие базы музея техникума. Лицензирование музея.	2018-2022	Зав. воспит отделом,	Всего	97000,00	0,00	0,00	48000,00	29000,00	20000,00	Количество мероприятий на базе музея	
				Областной бюджет	82000,00	0,00	0,00	48000,00	19000,00	15000,00		

			зав. музеем	Средства ОУ	15000 ,00	0,00	0,00	0,00	10000 ,00	5000, 00	5	На 2018 -6 На 2019 -10 На 2020 -12 На 2021 -14 На 2022 -16
6	Обеспечение качества подготовки выпускников в соответствии с ФГОС	2018- 2022	Админист рация	Всего	90000 ,00	0,00	0,00	30000 ,000	30000 ,00	30000 ,00	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников	
				Областной бюджет	90000 ,00	0,00	0,00	30000 ,000	30000 ,00	30000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	79%	На 2018 -80% На 2019 -81% На 2020 -82% На 2021 -85% На 2022 -87%
7	Развитие досуговой деятельности студентов (кружки, секции, клубы)	2018- 2022	Зав. воспит отделом	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля обучающихся, вовлеченных в досуговую деятельность	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25%	На 2018 -30% На 2019 -40% На 2020 -45% На 2021 -60% На 2022 -70%
	ИТОГО			Всего	22700 0,00	0,00	0,00	10300 0,00	59000 ,0	65000 ,00		
				Областной бюджет	21200 0,00	0,00	0,00	10300 0,00	49000 ,00	60000 ,00		
				Средства ОУ	15000 ,00	0,00	0,00	0,00	10000 ,00	5000, 00		

Задача 3. Обеспечить в техникуме доступность качественного образования и создать необходимые условия для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Разработка адаптированных образовательных программам СПО и профессионального обучения с учетом индивидуальных особенностей здоровья	2018- 2022	Методист, преподава- тели	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Число реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ.	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	На 2018 - 1 На 2019 - 2 На 2020 - 2 На 2021 - 3 На 2022 - 3
2	Приобретение необходимого оборудования и программного обеспечения для лиц с ОВЗ и инвалидов	2018- 2022	Админист- рация	Всего	198000 ,00	0,00	0,00	48000 ,00	50000 ,00	10000 0,00	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся.	
				Областной бюджет	198000 ,00	0,00	0,00	48000 ,00	50000 ,00	10000 0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1%	На 2018 -3% На 2019 -6% На 2020 -7% На 2021 -8% На 2022 -10%
3	Приобретение специализированно	2018- 2022	Админист- рация	Всего	103000 ,00	0,00	0,00	25000 ,00	40000 ,00	38000 ,00		

	й литературы для лиц с ОВЗ и инвалидов			Областной бюджет	103000,00	0,00	0,00	25000,00	40000,00	38000,00	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся.	
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1%	На 2018 -3% На 2019 -6% На 2020 -7% На 2021 -8% На 2022 -10%
4	Создание Службы сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов (тьюторы, и психолог, социальный педагог)	2018-2022	Администрация	Всего	333000,00	3300,00	75000,00	75000,00	75000,00	75000,00	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся.	
				Областной бюджет	308000,00	2800,00	70000,00	70000,00	70000,00	70000,00		
				Средства ОУ	25000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	1%	На 2018 -3% На 2019 -6% На 2020 -7% На 2021 -8% На 2022 -10%
5	Создание оборудованных учебных кабинетов и помещений для лиц с ОВЗ и инвалидов	2018-2022	Администрация, зав. хоз. отделом	Всего	368000,00	0,00	0,00	0,00	21300,00	15500,00	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся.	
				Областной бюджет	368000,00	0,00	0,00	0,00	21300,00	15500,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1%	На 2018 -3% На 2019 -6% На 2020 -7% На 2021 -8% На 2022 -10%
ИТОГО				Всего	100200,00	3300,00	75000,00	14800,00	37800,00	36800,00		
				Областной бюджет	977000,00	2800,00	70000,00	14300,00	37200,00	36300,00		
				Средства ОУ	25000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00	5000,00		

Задача 4. Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Сетевое взаимодействие с детскими садами города по организации мероприятий профессиональной направленности. Проведение тематических занятий «Мир профессий»	2018-2022	Зав. воспит отделом, зав. УПЧ	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Число мероприятий профессиональной направленности, проведенные в дошкольных учреждениях города.	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	На 2018 -2 На 2019 -4 На 2020 -6 На 2021 -8 На 2022 -10
2	Предпрофильная подготовка школьников: -профессиональные пробы; -сезонные школы; - дни открытых дверей;	2018-2022	Зав. воспит отделом, зав. УПЧ	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Число школьников, принимающих участие в ежегодных мероприятиях в техникуме.	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	На 2018 -45 На 2019 -60 На 2020 -70 На 2021 -85

	- конкурсы профмастерства; - профессиональные субботы											На 2022 -90
3	Увеличение количества программ профессионального обучения школьников	2018- 2022	Админист рция	Всего	70000 ,00	0,00	0,00	0,00	35000 ,00	35000 ,00	Число школьников, участвующих в реализации предпрофильной подготовки, профильного обучения, профессиональной подготовки на базе техникума.	
				Областной бюджет	70000 ,00	0,00	0,00	0,00	35000 ,00	35000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	На 2018 -35 На 2019 - 45 На 2020 -50 На 2021 -55 На 2022 -60
4	Вовлечение граждан пенсионного и предпенсионного возраста вполучение образовательных услуг по дополнительным образовательным программам (компьютерной грамотности)	2018- 2022	Зав. воспит отделом, Зам директора по УВиНМР	Всего	35000, 00	6000,0 0	6000,0 0	7500,0 0	7500,0 0	9000,0 0	Численность граждан пожилого возраста, получивших образовательные услуги по дополнительным образовательным программам (компьютерной грамотности).	
				Областной бюджет	28000 ,00	5000, 00	5000, 00	6000, 00	6000, 00	7000, 00		
				Средства ОУ	7000, 00	1000, 00	1000, 00	1500, 00	1500, 00	2000, 00	26	На 2018 - 28 На 2019 - 28 На 2020 - 34 На 2021 - 36 На 2022 - 48
5	Создание клуба по интересам для взрослого населения на базе библиотеки	2018- 2022	Зав. воспит отделом.	Всего	9000, 00	0,00	1000, 00	2000, 00	3000, 00	4000, 00	Численность граждан пожилого возраста, вовлеченных в досуговые мероприятия на базе техникума.	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	9000, 00	0,00	1000, 00	2000, 00	3000, 00	4000, 00	0	На 2018 -8 На 2019 -12 На 2020 -16

												На 2021 -25 На 2022 -30
	ИТОГО			Всего	10500 0,00	6000, 00	6000, 00	7500,0 0	42500 0,00	44000 ,00		
				Областной бюджет	98000 ,00	5000, 00	5000, 00	6000, 00	41000 ,00	42000 ,00		
				Средства ОУ	7000, 00	1000, 00	1000, 00	1500, 00	1500, 00	2000, 00		

Задача 5. Продолжить развитие кадрового потенциала техникума:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Разработка педагогами заданий для дистанционного (электронного обучения)	2018-2022	Зам директора по УВиНМР, методист	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля педагогов, разработавших элементы электронных УМК	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	На 2018 -7% На 2019 -10% На 2020 -12% На 2021 -16% На 2022 -25%	
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2	Повышение квалификации педагогов соответствии с внедрением новых востребованных	2018-2022	Зам директора по УВиНМР, методист	Всего	25000 0,00	0,00	60000 ,00	80000 ,00	40000 ,00	70000 ,00	Число педработников, прошедших КПК в соответствии с внедрением новых востребованных профессий из списка ТОП-50, а также по	

	профессий из списка ТОП-50, а также по компетенциям WSR										компетенциям WSR	
			Областной бюджет	25000 0,00	0,00	60000 ,00	80000 ,00	40000 ,00	70000 ,00	2	На 2018 -2 На 2019 -3 На 2020 -4 На 2021 -5 На 2022 -7	
			Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
3	Создание условий для профессионального роста педагогов	2018-2022	Администрация	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50%	На 2018 -50% На 2019 -52% На 2020 -55% На 2021 -60% На 2022 -62%
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
4	Привлечение молодых специалистов для работы со студентами	2018-2022	Администрация	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля педагогических работников техникума в возрасте до 35 лет, в общей их численности.	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26%	На 2018 -34% На 2019 -38% На 2020 -40% На 2021 -42% На 2022 -50%
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	ИТОГО			Всего	25000 0,00	0,00	60000 ,00	80000 ,00	40000 ,00	70000 ,00		
				Областной бюджет	25000 0,00	0,00	60000 ,00	80000 ,00	40000 ,00	70000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Задача 6. Укреплять и развивать взаимовыгодные отношения с различными социальными партнерами

техникума:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Увеличение числа предприятий – социальных партнеров для организации производственной практики, возможным заключением «Целевых договоров» с дальнейшим трудоустройством.	2018- 2022	зав. УПЧ, старший мастер	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Удельный вес численности студентов техникума, обучающихся на основе договоров целевого обучения, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО(%).	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	На 2018 -2% На 2019 -6% На 2020 -10% На 2021 -20% На 2022 -25%
2	Функционирование центра развития карьеры в целях координации деятельности по профориентации,	2018- 2022	зав. УПЧ, старший мастер	Всего	21000 ,00	3000,0 0	4000,0 0	4000,0 0	5000,0 0	5000,0 0	2. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения (с учетом продолживших обучение,	
				Областной бюджет	16000 ,00	2000,0 0	3000,0 0	3000,0 0	4000,0 0	4000,0 0		

	трудоустройству и карьерному росту молодежи.										призванных на службу в ряды Вооруженных Сил РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и др.), в общей их численности.
				Средства ОУ	5000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	51% На 2018 -60% На 2019 -70% На 2020 -80% На 2021 -90% На 2022 -99%
	ИТОГО			Всего	21000 ,00	3000,0 0	4000,0 0	4000,0 0	5000,0 0	5000,0 0	
				Областной бюджет	16000 ,00	2000,0 0	3000,0 0	3000,0 0	4000,0 0	4000,0 0	
				Средства ОУ	5000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	1000, 00	

Задача 7. Расширить перечень платных образовательных услуг:

	Мероприятия				Объем финансирования	Индикаторы
--	-------------	--	--	--	----------------------	------------

№ п/п		Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финанси- рования	Всего	В том числе						
						2018	2019	2020	2021	2022	Исходный показатель	Ожидаемый результат
1	Увеличение количества программ профессионального обучения для взрослого населения	2018- 2022	Зав. УПЧ	Всего	70000 ,0	0,00	0,00	0,00	45000 ,00	25000 ,00	Количество человек в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональную переподготовку в техникуме.	
				Областной бюджет	70000 ,0	0,00	0,00	0,00	45000 ,00	25000 ,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	На 2018 -10 На 2019 -20 На 2020 -25 На 2021 -30 На 2022 -35
2	Развитие заочного отделения через реализацию платных образовательных услуг	2018- 2022	Зав. заочным отделение м	Всего	24500 0,00	0,00	0,00	10000 0,00	65000 ,00	80000 ,00	Доля студентов заочного отделения, принятых по договорам об оказании платных образовательных услуг от общего числа студентов заочного отделения	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	24500 0,00	0,00	0,00	10000 0,00	65000 ,00	80000 ,00	9%	На 2018 -12% На 2019 -15% На 2020 -20% На 2021 -23% На 2022 -26%
3	Развитие дополнительного образования для разных категорий граждан (кружки, мастер-классы)	2018- 2022	Зав. воспит отделом, зав. УПЧ	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение доли средств от приносящей доход деятельности, полученных техникумом	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	На 2018 -0% На 2019 -3% На 2020 -5% На 2021 -8% На 2022 -10%

	ИТОГО	Всего	31500 0,00	0,00	0,00	10000 0,00	11000 0,00	10500 0,00		
		Областной бюджет	7000, 00	0,00	0,00	0,00	45000 ,00	25000 ,00		
		Средства ОУ	24500 0,00	0,00	0,00	10000 0,00	65000 ,00	80000 ,000		

Задача 8. Совершенствовать организационную структуру техникума, повышать эффективность системы управления, менеджмент качества.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реали- зации	Исполни- тели	Источники финансиро- вания	Объем финансирования						Индикаторы	
					Всего	В том числе					Исходный показатель	Ожидаемый результат
						2018	2019	2020	2021	2022		
1	Обеспечение полноты информации о деятельности образовательной организации на официальном сайте, своевременное обновление информации по всем направлениям деятельности	2018-2022	Админист- рация	Всего	26000,00	4000,00	5000,00	5000,00	6000,00	6000,00	Соответствие требованиям к сайтам образовательной организации, комфортных условий для посетителей	
				Областной бюджет	26000,00	4000,00	5000,00	5000,00	6000,00	6000,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40%	На 2018 -40% На 2019 -86% На 2020 -90% На 2021 -98% На 2022 -100%
2	Развитие нормативно-	2018-2022	Админист- рация	Всего	19000,00	2000,00	2000,00	5000,00	5000,00	5000,00		

	правового и методического обеспечения введения профессионального стандарта педагога для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров			Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соответствие работников требованиям профессионального стандарта и квалификации	
				Средства ОУ	19000,00	2000,00	2000,00	5000,00	5000,00	5000,00	70%	На 2018 -70% На 2019 -80% На 2020 -85% На 2021 -92% На 2022 -100%
3	Участие в независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности	2018-2022	Администрация	Всего	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Количество студентов и их родителей , удовлетворенных качеством обеспечения условий образовательной деятельности	
				Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
				Средства ОУ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75%	На 2018 -80% На 2019 -85% На 2020 -90% На 2021 -92% На 2022 -96%
	ИТОГО			Всего	45000,00	6000,00	7000,00	10000,00	11000,00	11000,00		
				Областной бюджет	26000,00	4000,00	5000,00	5000,00	6000,00	6000,00		
				Средства ОУ	19000,00	2000,00	2000,00	5000,00	5000,00	5000,00		

Ожидаемые результаты реализации Программы развития с указанием целевых индикаторов и показателей

В 2022 году в результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты:

1) Обеспечить в техникуме условия (материально-технические, учебно-методические) для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills:

1. Достижения полного соответствия учебно-программной документации требованиям актуализированных стандартов и ФГОС по ТОП 50 (100%)
2. Соответствие используемых учебных пособий в учебном процессе требованиям ФГОС СПО (100%).
3. Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (100%).
4. Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (100%).
5. Число учебных помещений, прошедших капитальный ремонт от общего количества (6).
6. Число студентов охваченных элементами дистанционного (электронного) обучения (20%).
7. Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, в том числе и конкурса Ворлдскиллс в общей численности обучающихся техникума (25%).
8. Число студентов, участвующих в региональном чемпионате профмастерства WorldSkills (5).
9. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «Ворлдскиллс Россия» (12%).

2) Модернизировать содержание и формы образовательного процесса в техникуме:

1. Число студентов, участвующих в волонтерском движении (30).
2. Число студентов, участвующих в Юнармейском движении (32).
3. Число студентов, входящих в состав ДНД города (15).
4. Доля студентов, участвующих в конкурсах различного уровня от общего количества обучающихся (60%).
5. Количество мероприятий на базе музея (16).
6. Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников (87%).
7. Доля обучающихся, вовлеченных в досуговую деятельность (70%).

3) Обеспечить в техникуме доступность качественного образования и создать необходимые условия для его получения лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами;

1. Число реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ (3).

2. Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся (10%).

4) Расширить возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет реализации в техникуме основных программ профессионального обучения, программ дополнительного образования:

1. Число мероприятий профессиональной направленности, проведенные в дошкольных учреждениях города (10).

2. Число школьников, принимающих участие в ежегодных мероприятиях в техникуме (90).

3. Число школьников, участвующих в реализации предпрофильной подготовки, профильного обучения, профессиональной подготовки на базе техникума (60).

4. Численность граждан пожилого возраста, получивших образовательные услуги по дополнительным образовательным программам (компьютерной грамотности) (60).

5. Численность граждан пожилого возраста, вовлеченных в досуговые мероприятия на базе техникума (30).

6. Количество человек в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональную переподготовку в техникуме (35).

5) Продолжить развитие кадрового потенциала техникума:

1. Доля педагогов, разработавших элементы электронных УМК (25%).

2. Число педагогических работников, прошедших КПК в соответствии с внедрением новых востребованных профессий из списка ТОП-50, а также по компетенциям WSR (7).

3. Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (62%).

4. Доля педагогических работников техникума в возрасте до 35 лет, в общей их численности (50%).

6) Укреплять и развивать взаимовыгодные отношения с различными социальными партнерами техникума;

1. Удельный вес численности студентов техникума, обучающихся на основе договоров целевого обучения, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО(25%).

2. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения (с учетом продолживших обучение, призванных на службу в ряды Вооруженных Сил РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и др.), в общей их численности (99%).

7) Расширить перечень платных образовательных услуг:

1. Количество человек в возрасте от 25 до 65

лет, прошедших профессиональную переподготовку в техникуме (35).

2. Доля студентов заочного отделения, принятых по договорам об оказании платных образовательных услуг от общего числа студентов заочного отделения (26%).

3. Увеличение доли средств от приносящей доход деятельности, полученных техникумом (10%).

8) Совершенствовать организационную структуру техникума, повышать эффективность системы управления, менеджмент качества:

1. Соответствие требованиям к сайтам образовательной организации, комфортных условий для посетителей (100%)

2. Соответствие работников требованиям профессионального стандарта и квалификации (100%)

3. Количество студентов и их родителей, удовлетворенных качеством обеспечения условий образовательной деятельности (96%)

Ключевые риски реализации Программы развития, пути их минимизации

Возможные риски	Мероприятия по их минимизации
Недостаточная обеспеченность педагогами образовательного процесса, низкая мотивация работы в техникуме у молодых специалистов	Создание условий мотивации через стимулирование работников
Отсутствие интереса у предприятий сотрудничества с техникумом	Поиск новых форм и методов взаимодействия
Недостаточное развитие внебюджетной деятельности	Нахождение новых источников пополнения внебюджетных средств
Отсутствие спроса на образовательные услуги различных категорий населения	Увеличение просветительских мероприятий в городе, проведение рекламных акций и активной профориентационной работы
Низкая мотивация у студентов техникума к обучению и участию в мероприятиях	Использование инновационных методов обучения и воспитания, развитие системы стимулирования студентов.

Поэтапный план реализации Проекта

Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Создание рабочей группы	сентябрь 2018	Администрация техникума
2. Разработка документации	2018-2019	Администрация техникума
3. Мониторинг спроса на дополнительные образовательные услуги.	Сентябрь – ноябрь 2018	ЦРК «Успех»
4. Профессиональные пробы	Ежегодно (ноябрь, март)	- Заведующий УПЧ, - ЦРК «Успех»
5. Сезонные школы	Ежегодно (в соответствии с каникулярным периодом в школах)	- Заместитель директора по УВиНМР, - заведующий УПЧ, - заведующий ВО, - педагогический коллектив
6. Дни открытых дверей	Согласно графику	- Заместитель директора по УВиНМР, - заведующий УПЧ, - заведующий ВО, - педагогический коллектив
7. Конкурсы профмастерства	Ежегодно (апрель)	- Заведующий УПЧ, - ЦРК «Успех»
8. Профессиональные субботы	Согласно графику	- Заместитель директора по УВиНМР, - заведующий УПЧ, - заведующий ВО, - педагогический коллектив
9. Профессиональное обучение школьников	Ежегодно	Администрация техникума
10. Волонтерское движение «Учиться	Ежегодно (2 раза)	Волонтеры

никогда не поздно»		
11. Клуб по интересам	В течение года	Администрация техникума
12. Профессиональное обучение взрослого населения	В течение года	- Заместитель директора по УВ и НМР, - заведующий УПЧ
13. Мониторинг выполнения Проекта	Ежегодно (июнь)	Администрация