

PLAN DE TRABAJO ICEVI LATINOAMÉRICA

9 noviembre 2016

I.- INTRODUCCIÓN

ICEVI LATINOAMÉRICA es una organización regional no gubernamental, sin ánimo de lucro, profesional y técnica, de carácter educativo, cuyo compromiso es la mejora continua de los recursos humanos y materiales, con el propósito de promover el mayor acceso a una inclusión plena, en igualdad de oportunidades.

ICEVI LATINOAMÉRICA es región parte de ICEVI Internacional y por ende requiere se contemplen acciones de trabajo conjuntas de participación en esta instancia internacional; como lo ha hecho desde su creación en 1942, sin embargo ahora en 2016, que ha iniciado su constitución legal en montevideo uruguay, su estructura organizativa y de trabajo queda estatutariamente establecida así:

Presidencia

Subcoordinación Cono Sur

Subcoordinacion Brasil

Subcoordinación Andina

Subcoordinacion Centroamerica y Caribe

.Subcoordinacion Mexico y

Grupo de Trabajo Regional

Y su asamblea, estará constituida por 5 delegados de cada una de las regiones señaladas anteriormente y se reunirá cada 4 años.

Para el presente plan de trabajo se entenderá que al referirnos a las personas con discapacidad visual englobamos a las personas ciegas totales, con baja visión, sordociegas, y las personas ciegas o con baja visión que poseen una o mas discapacidades asociadas pero cuyo compromiso primario de trabajo es la discapacidad visual.

Con tal finalidad para el plan de trabajo de ICEVI latinoamerica los actores claves de este proceso son los niños, niñas y jóvenes con discapacidad visual, sordoceguera y multidiscapacidad, junto a sus familias, como también todos los recursos humanos, técnicos y profesionales que se dedican a estos procesos de educación, habilitación y rehabilitación.

II.- MISIÓN

Icevi Latinoamérica trabaja por la accesibilidad a la educación, habilitación y rehabilitación de niños, niñas y jóvenes con discapacidad visual, sordoceguera y multidiscapacidad, con el fin de garantizar su derecho a la inclusión plena.

III.- VISIÓN

Ser la organización regional reconocida que promueve y logra el acceso, goce y ejercicio del derecho a una educación inclusiva y de calidad, para niños, niñas y jóvenes con discapacidad visual, en los 19 países de América Latina.

IV.-VALORES

- Colaboración
- Compromiso
- Igualdad
- Responsabilidad
- Solidaridad
- Transparencia
- Ética
- Calidad
- Equidad
- Profesionalismo

V.- PRINCIPIOS

- Democracia participativa
- Igualdad de oportunidades
- Igualdad de género
- Trabajo en equipo
- Respeto a la diversidad
- Justicia social
- Defensa de derechos
- No discriminación
- Accesibilidad
- Inclusión plena

VI.- OBJETIVOS

OBJETIVO PRIMERO

Consolidar la estructura de la organización en los niveles nacionales y subregionales de Icevi Latinoamérica, para democratizar la representación y participación de los actores claves (niños, niñas, jóvenes, profesionales y familias) en el desarrollo educativo de habilitación y rehabilitación.

Estrategias:

- ⌘ Difusión del quehacer de ICEVI LATINOAMÉRICA para la captación de miembros.
- ⌘ Conformación de las delegaciones nacionales y subregionales a través de la participación activa de los afiliados.
- ⌘ Captación y administración de recursos económicos para conformar la estructura organizacional.

Actividades 2017:

- Elaboración de Ficha de Inscripción de Afiliación.

Responsable: Coordinación de difusión.

Resultado: Ficha afiliación online e impresa.

- Difusión del accionar de ICEVI con el fin de captar socios.

Responsable: Coordinadores de Subregión.

Resultado: Nómina de 5 socios por país afiliados.

- Conformación de la Subregión México, mediante una actividad técnico formativa.

Responsable: Coordinación México.

Resultado: Actividad realizada con la participación de al menos 30 personas y la elección de la Delegación México ante ICEVI.

- Creación de estructuras nacionales en las subregiones Conosur, Andina, Centroamérica-Caribe.

Responsables: Coordinadores de cada Subregión

Resultados: Conosur-Delegaciones nacionales conformadas en los 4 países
Andina-Delegaciones nacionales conformadas en al menos 3 países
Centroamérica- Caribe-Delegaciones nacionales conformadas en al menos 4 países.

- Conformación de Comité Regional.

Responsable: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA

Resultado: Grupo conformado (Junta Directiva, más 4 cooperantes)

- Crear y consolidar la estructura financiera.

Responsable: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA.

Resultado: Apertura de cuenta institucional .
Mecanismo de pago implementado.
Libros financieros legalizados.

Actividades 2018:

- Continuación de difusión del accionar de ICEVI LATINOAMÉRICA

Responsables: Coordinadores de Subregión.

Resultados: 5 socios más por país, afiliados.

- Continuación de creación de estructuras nacionales en las subregiones Conosur, Andina, Centroamérica-Caribe.

Responsable: Coordinadores de cada Subregión

Resultados: Andina- Delegaciones nacionales conformadas en los 5 países.
Centroamérica- Caribe- Delegaciones nacionales conformadas en los 8 países.

- Consolidación de las Subregiones Conosur y Centroamérica-Caribe,, mediante una actividad técnico formativa.

Responsable: Coordinaciones subregionales de Conosur y Centroamérica-Caribe

Resultado: Actividad realizada con la participación de al menos 30 personas y la elección de las Delegaciones ante ICEVI.

- Realización de reunión presencial de Comité Regional de ICEVI LATINOAMERICA.

Responsable: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA

Resultado: Reunión realizada con participación completa.

Actividades 2019 – 2020:

- Continuación de difusión del accionar de ICEVI LATINOAMÉRICA

Responsables: Coordinadores de Subregión.

Resultados: 5 socios más por país, afiliados.

- Consolidación de las Subregiones Andina y Brasi,, mediante una actividad técnico formativa.

Responsable: Coordinaciones subregionales de Andina y Brasil.

Resultado: Actividad realizada con la participación de al menos 30 personas y la elección de las Delegaciones ante ICEVI.

Celebraciónn del I Cpmgreso latinoamericano de Educación Inclusiva Plena

Responsable GTP

Resultados congreso celebrado con la participación de profesionales , tecnicos y padres de familia de la región.

- Realización de Asamblea Regional de ICEVI LATINOAMÉRICA.

Responsable: Junta Directiva y GTP.

Resultados: Asamblea realizado con la participación de los 25 delegados.

OBJETIVO SEGUNDO

Promover la formación de profesionales involucrados en la educación, habilitación y rehabilitación de estudiantes con discapacidad visual, así como de sus familias, para lograr una inclusión social plena.

ESTRATEGIAS:

⌘ Promoción de espacios de intercambio que consoliden el conocimiento técnico y profesional necesario para una óptima atención educativa, habilitatoria y rehabilitatoria de personas con discapacidad visual.

⌘ Promoción solidaria para el intercambio de conocimientos, experiencias y la participación activa de los afiliados.

⌘ Trabajo colaborativo con grupos nacionales para la divulgación del accionar de la CAMPAÑA EFA-VI.

Actividades 2017:

- Desarrollo de actividades de CAMPAÑA EFAVI en los países: El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, República Dominicana y Paraguay.

Responsable: Presidencia y Grupos Nacionales de Trabajo.

Resultado: Ejecución del 100 por ciento de las actividades planificadas.

- Creación del Grupo Técnico Profesional, para planificar acciones de relevancia en la región.

Responsable: Junta Directiva

Resultado: Grupo conformado por cuatro miembros.

- Trabajo conjunto con FOAL para la planificación de acciones formativas para la mejora de los objetivos de ICEVI LATINOAMÉRICA.

Responsable: Junta Directiva.

Resultado: Actividades coordinadas y realizadas.

Actividades 2018:

- Desarrollo de actividades de CAMPAÑA EFAVI en los países: El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, República Dominicana y Paraguay.

Responsable: Presidencia y Grupos Nacionales de Trabajo.

Resultado: Ejecución del 100 por ciento de las actividades planificadas.

- Análisis de los contenidos de Cursos EFA-VI para sistematizar sus posibles réplicas y mejoras.

Responsables: Coordinadores de Campaña y Coordinadores de Subregión donde se implementa.

Resultados: Documento de sistematización presentado a la Junta.

- Trabajo conjunto con FOAL para la planificación de acciones formativas para la mejora de los objetivos de ICEVI LATINOAMÉRICA

Responsable: Junta Directiva.

Resultado: Actividades coordinadas y realizadas.

- Desarrollo de Encuentros nacionales de padres de familias para propiciar organizaciones de apoyo nacional y subregional.

Responsable: Coordinadores subregionales.

Resultados: Desarrollado e implementado al menos un Encuentro de padres en alguna de las subregiones.

- Relevamiento del uso de las tecnologías educativas adaptadas en Latinoamérica

Responsable: Coordinadores subregionales.

Resultado: Información recolectada y sistematizada e Informe presentado.

- Desarrollo de taller de re planificación del Plan de Trabajo ICEVI LATINOAMÉRICA

Responsable: Junta y GTP

Resultado: Taller implementado y Plan ajustado.

Actividades 2019 -2020:

- Análisis, valoración e incorporación de otros países en la CAMPAÑA EFA-VI.

Responsable: Grupo de Trabajo Regional GTR.

Resultados: Propuesta y definición de países que continúan e ingresan en Campaña EFA-VI

- Trabajo conjunto con FOAL para la planificación de acciones formativas para la mejora de los objetivos de ICEVI LATINOAMÉRICA.

Responsable: Junta Directiva.

Resultado: Actividades coordinadas y realizadas.

- Valoración de los compromisos asumidos por los participantes de cursos en conjunto con FOAL, en relación a réplicas de los contenidos aprendidos. Responsable: Junta Directiva.

Resultado: Informes presentados a FOAL.

- Valoración de los informes de usos de tecnologías educativas adaptadas.

Responsables: Junta directiva

Resultados: Listado de recursos y necesidades en materia de Tecnología en Latinoamérica.

OBJETIVO TERCERO

Crear y potenciar acciones de difusión que promuevan el trabajo de ICEVI LATINOAMÉRICA, mediante la socialización de documentos técnicos y científicos, a fin de incidir en el derecho a una educación inclusiva plena.

ESTRATEGIAS:

- ⌘ Disponer de una línea gráfica de identificación de ICEVI LATINOAMÉRICA para incorporar en sus documentos, boletines y redes sociales que cree o en las que participe.
- ⌘ Incidir en la generación y socialización de documentos que posibiliten el posicionamiento técnico profesional de ICEVI LATINOAMÉRICA, ante Ministerios e Instituciones dedicadas a la educación, habilitación y rehabilitación de personas con discapacidad visual.
- ⌘ Promover en los afiliados la participación en redes, que busquen compartir buenas prácticas e innovaciones técnico científicas, mostrando su pertenencia a ICEVI LATINOAMÉRICA.

Actividades 2017:

- Diseño de línea gráfica de identificación de ICEVI LATINOAMÉRICA

Responsable: Comisión de difusión

Resultados: Línea gráfica diseñada

- Creación y difusión de Boletín electrónico sobre el quehacer de ICEVI LATINOAMÉRICA.

Responsable: Comisión de Difusión.

Resultado: Boletín semestral.

- Creación de redes sociales institucionales y su actualización periódica.

Responsable: Comisión Difusión.

Resultado: Creación Facebook, Twitter, My cloud.

- Promoción y fomento de la participación de profesionales y familias en la Revista El Educador.

Responsables: Coordinadores subregionales y de Campaña

Resultados: Recepción de 4 artículos para optar a su publicación.

Actividades 2018:

- Actualización y mantenimiento de los órganos de difusión implementados.

Responsable: Comisión Difusión.

Resultado: Creación Facebook, Twitter, My cloud.

- Creación de sitio Web

Responsable: Comisión Difusión

Resultados: Sitio web creado

- Implementación de un repositorio de recursos y estrategias dirigido a profesionales y familiares de estudiantes con discapacidad visual.

Responsable: Comisión Difusión

Resultados: Espacio de almacenamiento con documentos en línea.

- Publicación de testimonios y experiencias de estudiantes con discapacidad visual sus familias y profesionales.

Responsables: Rosario Galarza con Coordinadores subregionales.

Resultados: Un testimonio por país.

Actividades 2019 – 2020:

- Actualización y mantenimiento de los órganos de difusión implementados.

Responsable: Comisión Difusión.

Resultado: Creación Facebook, Twitter, My cloud.

- Actualización y mantenimiento de contenidos del repositorio.

Responsable: Comisión Difusión

Resultados: Espacio de almacenamiento con documentos en línea.

- Elaboración y distribución de Informe cuatrienal de actividades de ICEVI LATINOAMÉRICA.

Responsable: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA.

Resultado: Informe elaborado y distribuido.

OBJETIVO CUARTO

Establecer con instituciones afines alianzas estratégicas, que busquen desarrollar proyectos que permitan potenciar el accionar de Icevi Latinoamérica.

ESTRATEGIAS:

⌘ Representación y participación proactiva de ICEVI LATINOAMÉRICA en diferentes contextos profesionales, fomentando la colaboración mutua con organizaciones con objetivos afines.

⌘ Preparación de proyectos propios y conjuntos, en base a las necesidades de ICEVI LATINOAMÉRICA para motivar la obtención de apoyos.

Actividades 2017:

- Identificación de instituciones para el establecimiento de posibles alianzas estratégicas.

Responsables: Crystal Vargas y Norfa Frez con la colaboración de las restantes coordinaciones subregionales

Resultados: Cuatro anuales.

- Firma de Convenios con instituciones aliadas.

Responsables: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA.

Resultados: Dos Convenios firmados.

- Implementación de trabajo conjunto con organizaciones aliadas.
Responsable: Junta Directiva
Resultados: Acciones ejecutadas en base a convenios firmados.

Actividades 2018:

- Firma de nuevos Convenios de colaboración.
Responsables: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA.
Resultados: Al menos un Convenio firmado.
- Monitoreo y seguimiento de Convenios.
Responsables: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA, Crystal Vargas y Norfa Frez.
Resultados: Informe de seguimiento.
- Implementación de trabajo conjunto con organizaciones aliadas.
Responsable: Junta Directiva
Resultados: Acciones ejecutadas en base a convenios firmados.
- Generación de vínculos con Ministerios y Organizaciones de la región.
Responsables: Coordinaciones subregionales y grupos de trabajo nacionales de EFA-VI.
Resultados: Reuniones, entrevistas concretadas.
- Diseño de proyectos en base al objetivo cuarto de la Agenda 2030, en colaboración mutua con otras organizaciones de la región.
Responsables: Rosario Galarza y Junta Directiva.
Resultados: Presentación de al menos un proyecto.

Actividades 2019 – 2020:

- Firma de nuevos Convenios de colaboración.
Responsables: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA.
Resultados: Al menos un Convenio firmado.
- Monitoreo y seguimiento de Convenios.
Responsables: Presidencia ICEVI LATINOAMÉRICA, Crystal Vargas y Norfa Frez.
Resultados: Informe de seguimiento.
- Implementación de trabajo conjunto con organizaciones aliadas.
Responsable: Junta Directiva
Resultados: Acciones ejecutadas en base a convenios firmados.
- Establecimiento de posible trabajo conjunto con oficinas de UNESCO y UNICEF
Responsables: Junta Directiva.
Resultados: Participación en algún seminario u otra actividad similar.

F I N

