



Instituto Tecnológico de Estudios Superiores Monterrey

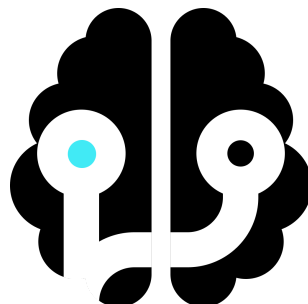
CAMPUS QUERÉTARO

Construcción de software y toma de decisiones

Ricardo Cortés Espinosa

Grupo 402

Avance 1 | Conformación de los equipos



PRESENTAN

Daniel Felipe Hurtado Giraldo	A01707774
José Armando Rosas Balderas	A01704132
Sebastián Armando Flores Lemus	A01709229
Rodrigo Terán Hernández	A01704108
Ramona Nájera Fuentes	A01423596

Fecha:
19/02/2023

Índice

Índice	2
Conformación del equipo	3
Equipo	3
Fortalezas	4
Áreas de oportunidad	5
Expectativas del curso	6
Logros esperados y compromisos	7
Identidad corporativa	8
Razón social	8
Misión	8
Visión	8
Objetivos	8
Principios	8
Valores	8
¿Qué ofrecemos?	9
Compromiso con la sociedad	9
Logos	10
Alcance organizacional	10
Descripción del problema	10
Requerimientos de Información	11
Plan de trabajo	12
Avance 1	12
Avance 2	13
Aprendizajes adquiridos	13

Conformación del equipo

Equipo

Nombre: Rodrigo Terán Hernández

Matrícula: A01704108

Correo electrónico: a01704108@tec.mx

Número de teléfono: +524423723456

Rol: Full stack

Nombre: Daniel Felipe Hurtado Giraldo

Matrícula: A01707774

Correo electrónico: a01707774@tec.mx

Rol: Backend/Client relations

Nombre: José Armando Rosas Balderas

Matrícula: A01704132

Correo electrónico: a01704132@tec.mx

Número de teléfono: +52 442 280 1139

Rol: Full stack

Nombre: Sebastián Armando Flores Lemus

Matrícula: A01709229

Correo electrónico: a01709229@tec.mx

Número de teléfono: +524422314472

Rol: Frontend / UI / UX

Nombre: Ramona Nájera Fuentes

Matrícula: A01423596

Correo electrónico: a01423596@tec.mx

Número de teléfono: +527775224859

Rol: Full stack, client relations

Fortalezas

Rodrigo Terán Hernández:

- Responsable
- Persistente
- Determinado
- Proactivo
- Curioso

Sebastián Armando Flores Lemus:

- Organizado
- Responsable
- Honestidad
- Comprometido

Daniel Felipe Hurtado Giraldo

- Estructurado
- Comprometido
- Organizado

José Armando Rosas Balderas

- Responsable
- Trabajador
- Comprometido
- Dedicado

Ramona Nájera Fuentes

- Gusto e interés por aprender nuevas cosas
- Me adapto rápido a distintas formas de trabajo
- Facilidad para integrar y proponer ideas

Áreas de oportunidad

Rodrigo Terán Hernández:

- Soy obstinado
- Soy perfeccionista
- Me distraigo mucho con cada detalle

José Armando Rosas Balderas

- Gestión de mi tiempo
- Conocimiento básico en nuevas tecnologías
- Obstinado

Daniel Felipe Hurtado Giraldo

- Escuchar a los demás abiertamente
- Darle prioridad a los detalles
- No rendirme

Sebastián Armando Flores Lemus:

- Mejorar en bases de datos
- Soy perfeccionista
- Darle prioridad a las tareas esenciales

Ramona Nájera Fuentes

- Establecer prioridades (tiempo, esfuerzo e importancia)
- Decir lo que opino y me pregunto al momento
- Profundizar tanto en frontend como en backend

Expectativas del curso

Rodrigo Terán Hernández:

- Quiero que este proyecto sí lo adopte nuestro OSF
- Quiero aprender a gestionar mi tiempo
- Quiero que los demás de mi equipo aprendan mucho

Sebastián Armando Flores Lemus:

- Trabajar de manera eficiente con un cliente (socio formador)
- Comunicación correcta y eficiente con el equipo de trabajo
- Entregar un programa/software con calidad profesional y que sea tanto extensible como escalable
- Aprender a trabajar con herramientas nuevas para el área administrativa y planeación
- Aprender a trabajar con herramientas nuevas para la parte de desarrollo
- Aprender e implementar técnicas y hábitos de planificación y desarrollo

Daniel Felipe Hurtado Giraldo

- Lograr desarrollar una página web completamente funcional y escalable.
- Formar una dinámica fluida en el equipo.
- Aprender a lidiar con problemas externos que se presentan.

José Armando Rosas Balderas

- Aprender de desarrollo backend y frontend
- Espero poder aprender más sobre el trabajo en equipo
- Adquirir nuevas habilidades

Ramona Nájera Fuentes

- Aplicar mis conocimientos para proponer un producto que genere valor para los socios
- Adoptar una forma de trabajo que me ayude a ser más productiva y eficiente

Logros esperados y compromisos

Equipo: Como equipo esperamos mantener una comunicación asertiva con nuestro cliente y llevar un plan de trabajo ordenado donde cada uno aporte significativamente a las funcionalidades del proyecto. Esperamos sobrepasar las expectativas de nuestro cliente.

Rodrigo Terán Hernández: Me comprometo a contribuir de manera significativa al proyecto, apoyar a mis compañeros en lo que necesiten y mantener una comunicación asertiva con mi equipo de trabajo y con la organización socio formadora. Espero poder crear como equipo una solución tecnológica que sobrepase las expectativas de nuestro cliente.

Sebastian Armando Flores Lemus: Me comprometo a estar involucrado en todas las áreas del proyecto, estar en comunicación todo el tiempo con el equipo, gestionar mi tiempo de forma efectiva. También, al usar ideas, metodologías y tecnologías nuevas me comprometo a estar investigando y aprendiendo todas las herramientas necesarias para el proyecto. Si podemos seguir el calendario de actividades podemos entregar un proyecto de alta calidad que satisfaga las necesidades de nuestro cliente.

Daniel Felipe Hurtado Giraldo: A lo largo de este proyectos, quiero lograr convertirme en un desarrollador web completo. El poder interactuar con diferentes interfaces y lograr trabajar en ambos frentes (front y back). También me emociona mucho trabajar con un equipo grande, estoy buscando trabajar en conjunto con ellos de tal manera que nuestra comunicación sea efectiva. Como compromisos, me comprometo a estar siempre al pendiente de las necesidades de mis compañeros y del socio formador. También estaré constantemente en aprendizaje, ya que esto es un factor fundamental para desarrollar el proyecto. Por último, me comprometo a entregar los trabajos a tiempo, ya que esto puede retrasar al equipo.

Jose Armando Rosas Balderas: Durante la realización de este proyecto espero aprender nuevas tecnologías para el desarrollo frontend y backend, espero lograr gestionar mi tiempo de manera efectiva y poder relacionarme de manera óptima con la OSF. En lo personal me comprometo a trabajar siempre con mi equipo, cumplir mi parte y siempre tener ganas de aprender.

Ramona Nájera Fuentes: Espero empezar a gestionar de forma efectiva mi tiempo y los recursos que tengo a mi alcance, así como aprender y aplicar nuevas herramientas y metodologías. Por ello, me comprometo a ser más proactiva dentro del equipo y destinar por lo menos dos horas diarias fuera de clase a trabajo relacionado al bloque (ya sea para aprender, avanzar o practicar).

Identidad corporativa

Razón social

GitWise S.A. de C.V.

Misión

Ofrecer a todas las empresas sistemas y software de calidad codificados con tecnologías recientes y que cumplan con todos los requerimientos de nuestros clientes para que cada uno de nuestros clientes logren sus objetivos.

Visión

Ser la empresa líder de México en desarrollo de software para empresas que necesiten adaptar sus procesos de administración, gestión de datos y procesos a la nueva tecnología del mundo.

Objetivos

- Brindar soluciones de software de alta calidad
- Ofrecer un excelente servicio al cliente
- Mantener los valores fundamentales de la empresa
- Convertirse en una de las empresas líderes en el mercado de tecnología

Principios

- Enfoque en el cliente
- Calidad
- Innovación
- Integridad
- Colaboración
- Orientación a resultados
- Flexibilidad
- Desarrollo de talentos
- Responsabilidad

Valores

Calidad: Nos comprometemos a brindar soluciones de software de alta calidad que cumplan o superen las expectativas de nuestros clientes.

Innovación: Buscamos constantemente nuevas tecnologías y metodologías para ofrecer soluciones innovadoras a nuestros clientes.

Integridad: Trabajamos con honestidad, transparencia y responsabilidad en todas

nuestras relaciones comerciales.

Colaboración: Valoramos y promovemos la colaboración en equipo para lograr nuestros objetivos y satisfacer a nuestros clientes.

Orientación al cliente: Nuestra principal prioridad es entender las necesidades de nuestros clientes y proporcionar soluciones que resuelvan sus desafíos.

¿Qué ofrecemos?

Ofrecemos soluciones de software que brindan la infraestructura necesaria para el mantenimiento y crecimiento de nuestros clientes.

Compromiso con la sociedad

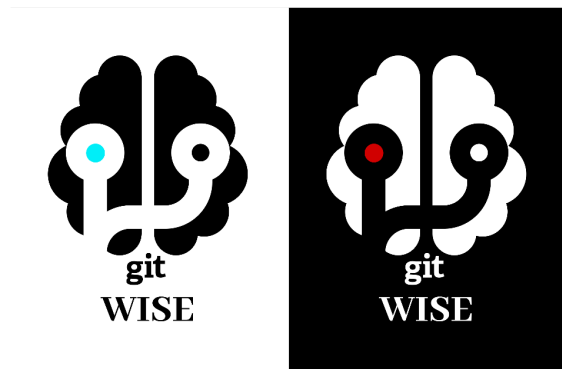
Contribuir al desarrollo económico: Podemos contribuir al desarrollo económico del país a través de la creación de empleos y promoviendo el crecimiento empresarial.

Promover la innovación y la tecnología: Con el desarrollo de nuestros sistemas contribuiremos a la innovación y la tecnología.

Apegarnos al código de ética del ingeniero de software: Podemos apoyar a la educación y la formación a través del cumplimiento del código de ética del ingeniero de software, obrando siempre a interés del público y del cliente.

Logos

IMAGOTIPO



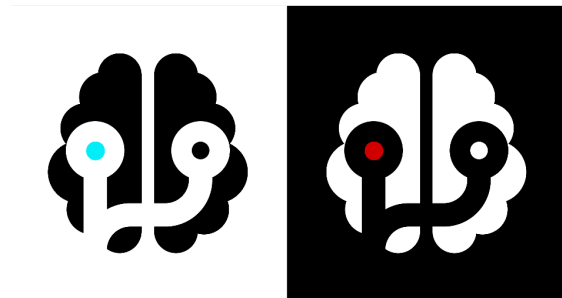
LOGOTIPO



ISOLOGO



ISOTIPO



Alcance organizacional

Natgas es una empresa de Gas Natural Vehicular mexicana, el cual tiene una idea de emprendimiento llamada Onyx cuyo objetivo es crear una plataforma web para que la gente pueda conseguir sus objetivos físicos, estética y salud de manera eficiente. Para desarrollar Onyx trabajaremos en conjunto con el equipo de Natdev para que nos guíen en el proceso de creación de la plataforma web. Cabe mencionar que nuestro despacho de software fue contratado para desarrollar la plataforma web en su totalidad basándose en los requisitos funcionales requeridos para el proyecto.

Descripción del problema

El grupo de Onyx, perteneciente a Natgas, tiene una idea de emprendimiento pero no cuentan con los recursos necesarios para el desarrollo de esta plataforma.

El inconveniente que Onyx encontró en el mercado de plataformas de salud es que actualmente no existe una plataforma web que te ayude a conseguir objetivos físicos con un seguimiento de dietas, ejercicios y bitácoras. Las plataformas web que incorporan este tipo de

funcionalidades son demasiado complejas para el usuario común que solo busca mejorar su salud. Además, las plataformas actuales rara vez implementan gráficas para visualizar el progreso individual.

Requerimientos de Información

User (id, password, username, gender, dateOfBirth, role, profileImg)

Weight (id, userId, value)

Height (id, userId, value)

Neck (id, userId, value)

Chest (id, userId, value)

LeftArm(id, userId, value)

RightArm(id, userId, value)

LeftForearm (id, userId, value)

RightForearm (id, userId, value)

Waist (id, userId, value)

Hip (id, userId, value)

LeftLeg (id, userId, value)

RightLeg (id, userId, value)

RightCalve (id, userId, value)

LeftCalves (id, userId, value)

Diet (id, name, ingredients, calories, micronutrients, macronutrients)

Workout (id, name, description, frequency)

UserDiet (id, userId, dietId)

UserWorkout (id, userId, workoutId)

Journal (id, userId, title, content)

Plan de trabajo

En Git Wise, buscamos cumplir con nuestros valores fundamentales. El ser íntegros con nuestro trabajo involucra entregar los avances en las fechas establecidas. De tal manera que nos apegamos a la modalidad de trabajo Scrum. Esto indica que un trabajo se divide en pequeñas iteraciones. Buscamos desglosar nuestros entregables, en iteraciones de 1 semana, ya que de esta forma podremos medir nuestro avance. Este registro se llevará a cabo en la plataforma de Github projects, la cual nos provee de la funcionalidad de enlazar los tasks con los issues.

Utilizaremos una metodología de WBS (Work breakdown structure), para desglosar las tareas. Una tarea tiene que ser desglosada, hasta que se pueda estimar su tiempo de elaboración.

Link a nuestro entorno de trabajo de Github projects:

<https://github.com/users/RodrigoTeran/projects/6>

Avance 1

Title	Assignees	Status	Linked pull requests	Labels	Semana	Fecha límite
1 Crear emblema de nuestra empresa #1	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 16, 2023
2 Identidad corporativa #2	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 18, 2023
3 Elaborar preguntas sobre los requisitos funcionales... #3	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 16, 2023
4 Información personal de cada integrante del equipo #4	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 17, 2023
6 Plan de trabajo #6	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 19, 2023
8 Retroalimentación del aprendizaje adquirido #8	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 19, 2023
11 Información de la empresa #11	ArmandoRosasB...	Done	-	documentation	Semana 1	Feb 17, 2023

Avance 2

Title	Assignees	Status	Linked pull requests	Labels	Semana	Fecha límite
5 Modelo entidad relación #5	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 23, 2023
7 Diccionario de datos #7	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
9 Documentación de restricciones adicionales #9	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
10 Tablas correspondientes #10	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
12 Requisitos no funcionales #12	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
13 Mapa del sitio #13	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 23, 2023
14 Bosquejo de la aplicación #14	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 23, 2023
15 Plan de comunicación #15	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
16 Plan de trabajo #16	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 25, 2023
17 Validar casos de uso #17	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
18 Diagrama de contexto #18	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 22, 2023
19 Requisitos funcionales #19	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
20 Tabla de priorización #20	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
21 Casos de uso #21	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 24, 2023
22 Reglas de negocio #22	ArmandoRosasB...	To-do	-	documentation	Semana 2	Feb 23, 2023

Aprendizajes adquiridos

Rodrigo Terán Hernández: En este primer avance aprendí los requerimientos de la OSF y cuál es la problemática que desean solucionar. Aprendí que Click Up es una herramienta muy buena para la gestión de proyectos. También aprendí todo lo que debe de llevar una empresa, razón social, logos, visión, etc.

Sebastian Armando Flores Lemus: En este primer avance pudimos simular la creación de una agencia de software, pero más importante aún la preparación y la entrevista que pudimos tener con el socio formador. Poder conversar de los requerimientos y deseos de un cliente y tener esa negociación fue de mucho valor. En este avance aprendí estrategias de administración como el sprint el cual adoptamos para el equipo, por último conocí otras herramientas que ayudan administrar las tareas y el progreso de las actividades.

Daniel Felipe Hurtado Giraldo: Durante esta entrega, aprendí el proceso que lleva crear un equipo de trabajo para resolver necesidades empresariales de alto nivel. Cabe mencionar que este proceso implica reunirse con el cliente para consultar sus necesidades y darle a conocer nuestro enfoque. También aprendí sobre gestionar proyectos y su importancia, esto es fundamental ya que sin un correcto desglose de actividades un proyecto no se puede llevar a cabo. Por último, considero que entendí un poco más sobre los servidores necesarios para mantener un proyecto, ya que nuestro socio nos dio una breve introducción de esto.

Jose Armando Rosas Balderas: En este primer avance aprendí sobre la importancia de la elicitación de requisitos de software y requerimientos del cliente. Es el paso principal y de los más importantes y no es tan fácil de realizar. También aprendí los primeros pasos de la creación de una empresa, Github Projects, qué es la herramienta que utilizaremos para la gestión de tareas, y elementos fundamentales del desarrollo web y trabajo en equipo.

Ramona Nájera Fuentes: He visto la importancia de identificar correctamente y de forma concreta lo que necesita un cliente (durante las interacciones con los socios y al trabajar sobre los casos de estudios). Así como algunos recursos que existen para planificar y llevar a cabo las actividades de un equipo y he aplicado conceptos básicos de HTML, CSS, JS y git.