

คินสู่“ความเป็นหนึ่ง ๑”

“เป้าหมายมีไว้พุ่งชน ก้าวสู่ความเป็นหนึ่ง
ด้วยความสง่างามและภาคภูมิใจ พร้อมจะรักษาไว้ตลอดไป”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มุ่งส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย โดยความร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียว ภายใต้การนำของทีมนิเทศองค์กร จนประสบความสำเร็จ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้คะแนน การประเมิน ITA Online ๙๙.๕๙ คะแนน ระดับ AA ได้อันดับที่ ๑ จาก ๒๒๕ เขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ด้วยสปิริตของทุกฝ่ายรวมเป็นหนึ่งเดียว จนเกิดพลังใจที่เต็มเปี่ยม

หนึ่งปีงบประมาณ ที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มิได้ท้อถอย มีใจมุ่งมั่นและพัฒนาในการดำเนินงานเขตสุจริตให้มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการนำของผู้บริหารสูงสุดคือ นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่เป็นระบบ มีความยั่งยืน โดย มีคติพจน์ที่ว่า “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” จนทำให้ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้ผลประเมิน ITA Online ๙๙.๙๙ คะแนน ระดับ AA อันดับที่ ๑ ของประเทศ

คินสู่“ความเป็นหนึ่ง ๑” อย่างภาคภูมิใจ ซึ่งมีการดำเนินการ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑.พุ่งเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ภายใต้ของคำว่า “ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” โดยการประชุม วิเคราะห์ ผลการประเมินผลการทำงานที่ผ่านมา ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข พัฒนาดำเนินการให้ดีขึ้นกว่าเดิม ปิดรอยร้าว สางงานใหม่ ให้สมบูรณ์ มากยิ่งขึ้น พุ่งเป้าไปที่ความสำเร็จของงานที่เน้นทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

๒.เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น ทีมงาน จึงมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อน ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการ
ทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อ
นโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อน เขตสุจริต ให้เป็นไป
ตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพา
และขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติ
จากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการ
ทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ ทุก
คนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ระเบียบตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหาร
องค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำ
กิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการ
ทำงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์งาน ความสำคัญของงาน และร่วมกันกำหนดกิจกรรมใน
การดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม มีการจัดสรรงบประมาณให้กลุ่ม ที่มีส่วนร่วมเป็น
เจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานใน
สำนักงานเขตพื้นที่เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเป็นเขตพื้นที่สุจริต ให้ทุกคนมี
ความรู้สึกเป็นเจ้าของงาน เป็นผู้ขับเคลื่อนการเป็นเขตพื้นที่สุจริต มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงเขตสุจริต ๔ ภาษาในการบริหารงาน และประกาศงดรับ
งดให้ของขวัญ No Gift Policy เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร

กิจกรรมสื่อสารสัญลักษณ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ทำการมอบธงเขตสุจริตให้กับ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

กิจกรรมมอบป้ายสัญลักษณ์เขตสุจริตให้กับผู้อำนวยการกลุ่ม เพื่อขับเคลื่อนการทำงานใน
กลุ่มของตนเอง

กิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ พบปะ พูดคุยและทำPLC กันในเขตพื้นที่

กิจกรรมออกกำลังวันละนิด จิตแจ่มใส ทุกวันจันทร์หลังทำกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง มีการให้ความรู้แก่บุคลากรในเขตพื้นที่ โดยเชิญเจ้าหน้าที่ จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) .มาให้ความรู้

กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

กิจกรรม ๕ ส

๖.ร้อยรัดด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของ ศาสตราจารย์ สุนน อมรวิวัฒน์

๗.ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการตั้งเป้าหมายที่จะเดินทางไปให้ถึงที่สุดของการทำงาน คือ การเป็นหนึ่งในทุกๆเรื่อง เป็นหนึ่งในทุกๆอย่าง ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

“ชีวิต อย่างไร เราต้องรักกัน”

“เราต้องมีความจริงใจในการทำงาน จะทำการสิ่งใดย่อมสำเร็จ

นั่นคือ “การคืนสู่ความเป็นหนึ่ง”

ในการประเมินเขตสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๓๕ กล่าวว่า

ความจริงใจ...ทำการใดก็สำเร็จ...

ความจริงใจต่อผู้อื่นเป็นคุณธรรมสำคัญมากสำหรับผู้ที่ต้องการความสำเร็จและความเจริญ

เพราะช่วยให้สามารถจัดปัดเป่าปัญหาได้มากมาย

โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาอันเกิดจากความกินแหนงแคลงใจและเอารัดเอาเปรียบกัน
นอกจากนั้น ยังทำให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ และความร่วมมือสนับสนุนจากทุกคนทุกฝ่าย
ที่ถ้อยมั่นในเหตุผลและความดี ผู้มีความจริงใจจะทำการสิ่งใดก็มักสำเร็จได้โดยราบรื่น