

Разбор трудового договора с программистом

Права работника:

- 1) Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.
- 2) В случае выполнения Работником наряду со своей работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы Работнику производится доплата
- 3) По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
- 4) По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
- 5) По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.
- 6) Также права работника перечислены в соответствующем разделе в пунктах 5.4

Обязанности работника:

- 1) Выполнение трудовых обязанностей
- 2) Выполнять определенную настоящим трудовым договором трудовую функцию
- 3) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя
- 4) Не разглашать охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую, иную) и конфиденциальную информацию, обладателями которой являются Работодатель и его контрагенты.
- 5) Также обязанности работника перечислены в соответствующем разделе в пунктах 5.1 - 5.3
- 6) Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Права работодателя:

- 1) В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику установить испытательный срок
- 2) Удерживать средства из заработной платы Работника в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

- 3) Также права работодателя перечислены в соответствующем разделе в пунктах 6.2

Обязанности работодателя:

- 1) Предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции
- 2) Обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- 3) Своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату
- 4) Установить должностной оклад
- 5) Установить стимулирующие и компенсационные выплаты
- 6) Оплачивать сверхурочную работу Работника - за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере
- 7) Перечисление заработной платы Работнику на счет Работника в банке каждые полмесяца
- 8) Оплата времени простоя по вине Работодателя и по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника
- 9) Установить режим рабочего времени Работнику
- 10) Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику
- 11) Также обязанности работодателя перечислены в соответствующем разделе в пунктах 6.1