

Planning and progress report



Grado en Ingeniería Informática - Ingeniería del Software

Diseño y Pruebas II

Curso 2023 - 2024

Código de Grupo: C1-001		
Autores	Correo	Rol
José María Baquero Rodríguez	josbaqrod@alum.us.es	Desarrollador
Pedro Pablo Santos Domínguez	pedsandom@alum.us.es	Desarrollador
Guillermo Gómez Romero	guigomrom@alum.us.es	Manager
Ángel Neria Acal	angneraca@alum.us.es	Desarrollador, operador
Manuel Vélez López	manvellop2@alum.us.es	Desarrollador

Repositorio: <<https://github.com/DP2-2023-2024-C1-001/Acme-SF-D01-24.1.0.git>>

Índice de Contenidos

1. Resumen Ejecutivo.....	3
2. Control de Versiones.....	5
3. Introducción.....	6
4. Contenido.....	7
5. Conclusión.....	20
6. Bibliografía.....	21

1. Resumen Ejecutivo

Objetivo:

El objetivo de este documento de planificación y progreso es proporcionar una evaluación detallada y sistemática del avance de Acme SF, abarcando tanto la fase de planificación como el progreso real en su ejecución. A través de la presentación de tareas realizadas, costos estimados y reales, así como el análisis de los indicadores de rendimiento y la gestión de conflictos, este informe busca brindar una visión integral del estado del proyecto y su alineación con los objetivos establecidos. Además, pretende servir como una herramienta para la toma de decisiones informadas y la optimización del desempeño del equipo en futuras etapas del proyecto.

Participantes:

Manager: Guillermo Gómez Romero.

Desarrolladores: José María Baquero Rodríguez, Pedro Pablo Santos Domínguez, Ángel Neria Acal, Guillermo Gómez Romero, Manuel Vélez López.

Operador: Ángel Neria Acal.

Roles y Responsabilidades:

Manager: Responsable de la supervisión general del proyecto, creación de planes y tareas, así como adaptaciones y modificaciones de los mismos, también inicializa el repositorio.

Desarrolladores : Crea la configuración de desarrollo, personaliza el proyecto inicial, implementa características y realiza testing informal.

Operador: Crea la configuración de despliegue, despliega la aplicación y mantiene la aplicación en correcto funcionamiento.

Todos estos roles tienen en común la responsabilidad de escribir informes de los trabajos que realizan.

Plan de Acción:

Crear e inicializar el repositorio en Github.

Añadir las tareas a realizar en Github.

Asignación, por parte del manager, de las tareas a los desarrolladores correspondientes.

Inicializar las ramas para ir resolviendo las tareas

Crear los pull request asignando un reviewer para comprobar que la tarea está resuelta de forma correcta. Si no, esa tarea en concreto pasa a estar resuelta y el manager se encarga de crear otra tarea para realizar la corrección de la misma.

2.Control de Versiones

Fecha	Versión	Descripción
16/02/2024	V1.0	Creación inicial del documento.

3.Introducción

Este informe de planificación y avance tiene como propósito ofrecer una visión detallada del estado y progreso del proyecto Acme-SF. Está dividido en dos partes principales: la sección de planificación y la sección de avance.

En la sección de planificación, se presenta un listado exhaustivo de las actividades realizadas para cumplir con los requisitos del primer entregable. Cada actividad incluye un título, una breve descripción, el miembro del equipo responsable y su rol, así como el tiempo estimado y real dedicado a su ejecución. Además, se incluyen capturas de pantalla que muestran distintos momentos del desarrollo del entregable, siguiendo la metodología definida en la lección "S03 - Trabajando en conjunto". También se detalla un presupuesto con el costo total estimado necesario para llevar a cabo las actividades planificadas.

Por otro lado, en la sección de avance, se presenta un registro detallado del progreso alcanzado hasta la fecha. Se incluye un listado de registros de avance, donde se indican los valores de los indicadores de rendimiento definidos en el charter. Por último, se realiza una comparación entre el costo estimado en la planificación y el costo real después de completar el entregable.

En resumen, este informe proporciona una visión integral del proceso de planificación y ejecución del proyecto, resaltando los logros obtenidos, los desafíos enfrentados y las lecciones aprendidas. A través de una estructura clara y ordenada, se busca facilitar la comprensión y evaluación del estado actual del proyecto, así como identificar áreas de mejora para futuras etapas.

La estructura de este documento sigue una organización clara y detallada en dos secciones principales: la sección de planificación y la sección de avance. En la primera, se detallan las actividades realizadas para cumplir con los requisitos del entregable, incluyendo descripciones, asignaciones de roles y tiempos estimados y reales. Además, se presentan capturas de pantalla del desarrollo del proyecto y un presupuesto estimado. En la sección de avance, se registra el progreso actual del proyecto, incluyendo indicadores de rendimiento, gestión de conflictos y comparación de costos estimados versus reales. Esta estructura proporciona una visión completa y organizada del estado y progreso del proyecto.

4. Contenido

Planificación

Tarea Grupal 1: Instancia y personaliza el proyecto inicial apropiado para que puedas trabajar en este proyecto. Asegúrate de que el nombre de tu carpeta de proyecto, la configuración de Maven (pom.xml) y la base de datos sean "Acme-SF-D<dd>", donde "<dd>" denota el número de entregable usando dos dígitos. Asegúrate de haber seguido las instrucciones en el documento "En tus Entregables" para empaquetar y entregar tu trabajo. Este requisito debe cumplirse en este y en cada entregable grupal o individual para que se considere válido.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 1 hora y el tiempo precisado finalmente ha sido de 1:42:53 horas.

Tarea Grupal 2: Producir un chartering report.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 45 minutos y el tiempo precisado finalmente ha sido de 37:40 minutos.

Tarea Grupal 15: El sistema debe estar internacionalizado en inglés y español. Se aceptan otros idiomas principales, pero no son obligatorios. Este requisito debe cumplirse en este y en cada entregable grupal o individual para que se considere válido.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 5 minutos y el tiempo precisado finalmente ha sido de 7:31 minutos.

Tarea Grupal 16: Elabora un analysis report sobre este entregable.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 40 minutos y el tiempo precisado finalmente ha sido de 31:26 minutos.

Tarea Grupal 17: Elaborar un planning and progress report.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 35 minutos y el tiempo precisado finalmente ha sido de 38:23 minutos.

Tarea Grupal 18: Elabora un informe sobre cómo has configurado tu entorno de desarrollo. No te estamos pidiendo que reproduzcas las pautas para configurarlo, sino que quede claro que las has seguido y que tienes tu configuración de desarrollo lista para trabajar.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 45 minutos y el tiempo precisado finalmente ha sido de 36:23 minutos.

Tarea Grupal 19: Elabora un informe sobre lo que sabías acerca de la arquitectura de un WIS antes de este tema.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 1:30 horas y el tiempo precisado finalmente ha sido de 1:43:22 horas.

Tarea Grupal 20: Elabora un informe sobre lo que sabías acerca de las pruebas de un WIS antes de este tema.

Se ha ejecutado esta tarea con el rol de desarrollador. El tiempo estimado fueron 1 hora y el tiempo precisado finalmente ha sido de 53:34 horas.

A continuación se proporcionan algunas capturas de diferentes momentos del desarrollo:

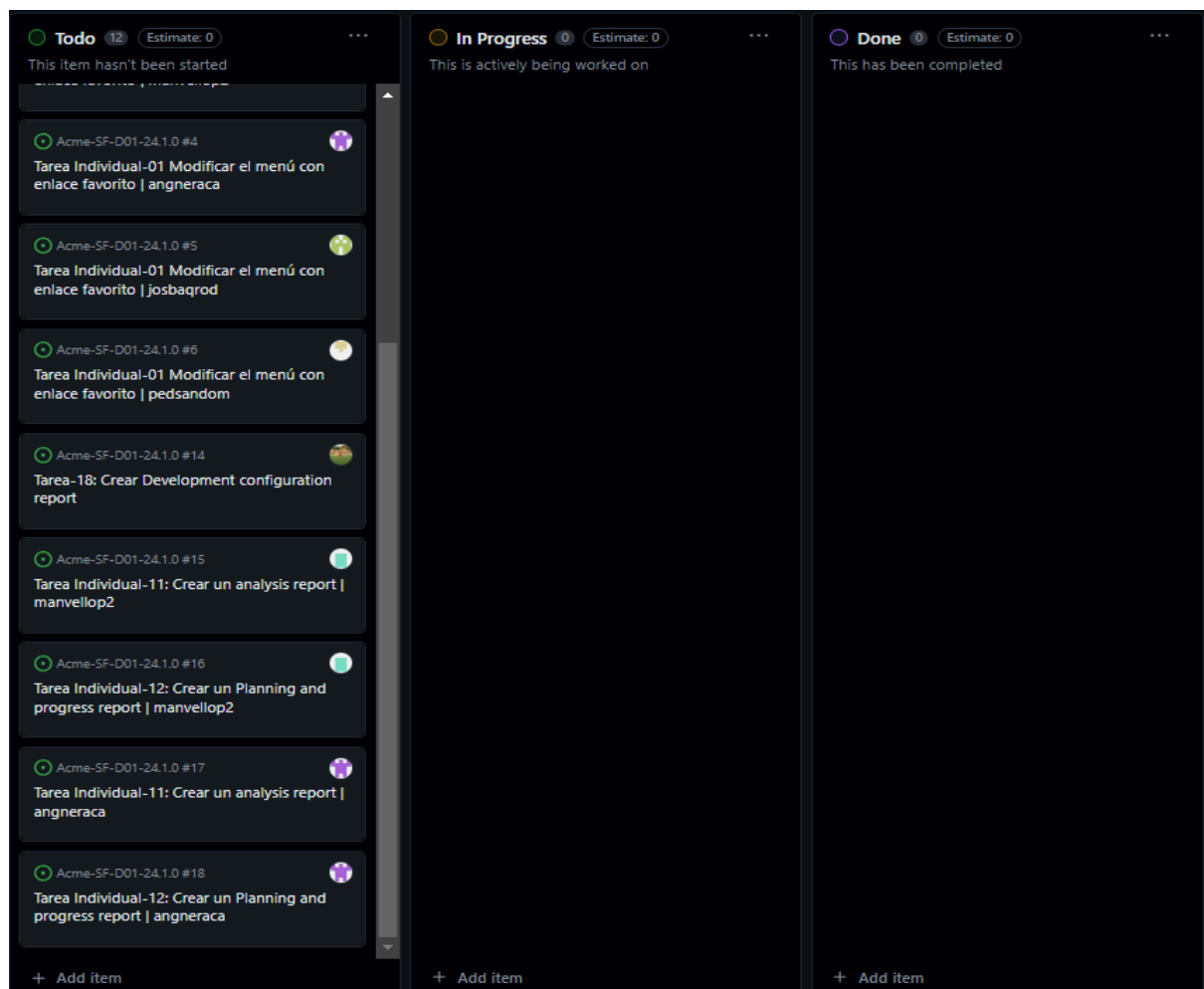


Imagen 1: Comienzo del desarrollo con las tareas en la columna “Todo”.

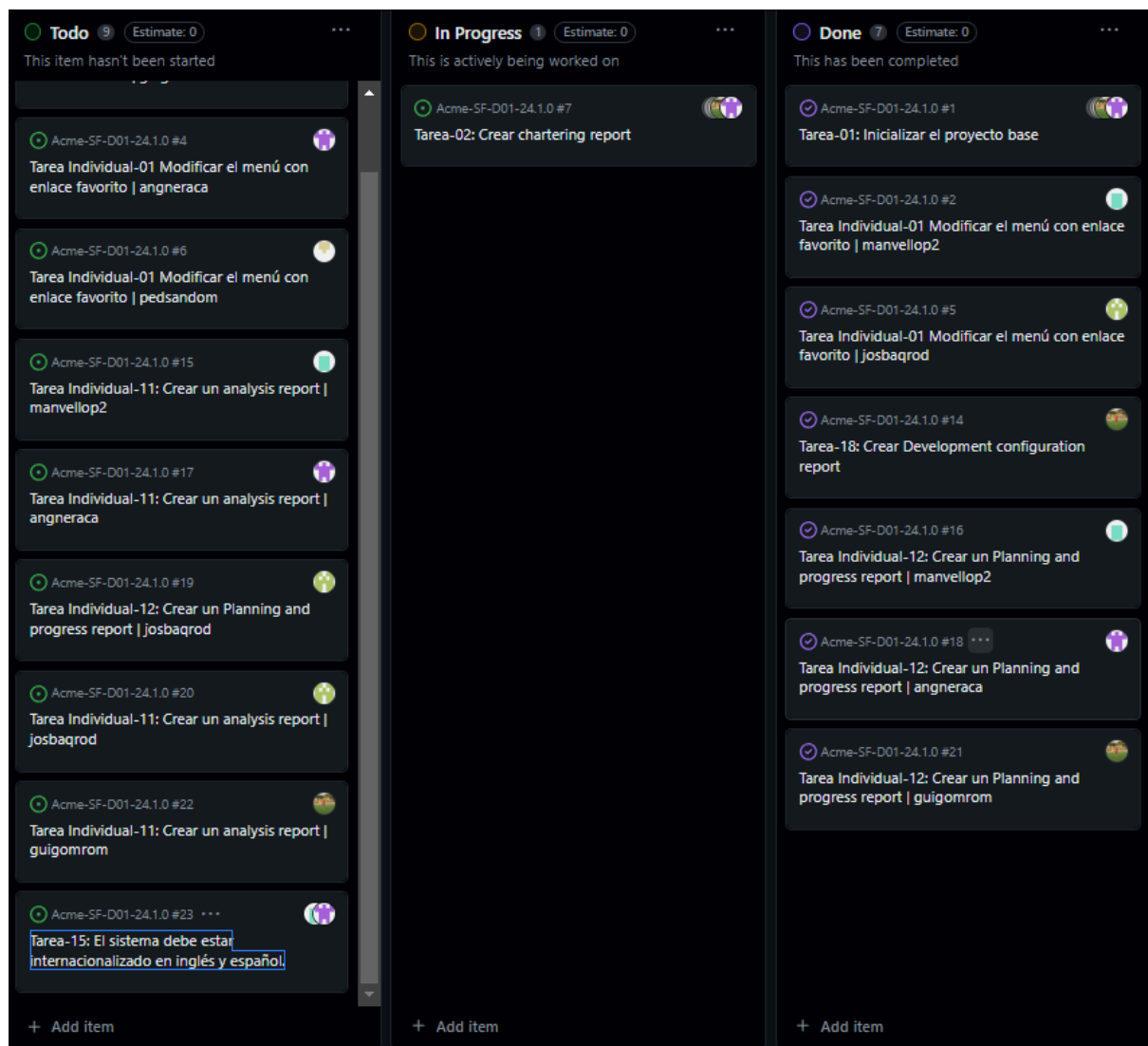


Imagen 2: Mitad del desarrollo con algunas tareas en la columna “Todo”, otras en “Done y una en la columna “In Progress”.

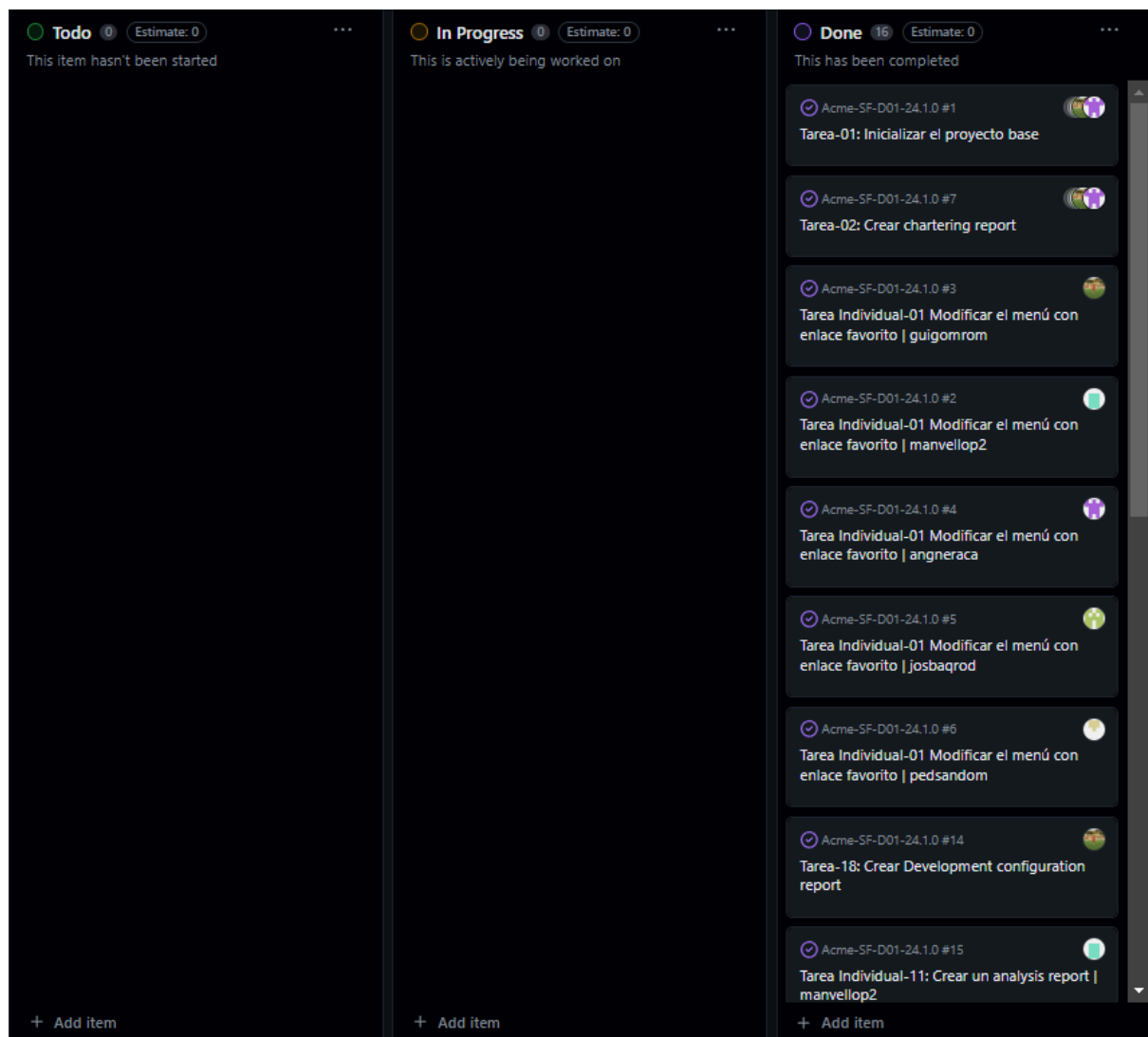


Imagen 3: Final del desarrollo con las tareas en la columna “Done”.

Para calcular el presupuesto estimado para las tareas grupales realizadas, primero necesitaremos determinar los costos laborales por hora para cada rol y luego calcular el costo total de las horas estimadas para cada tarea. Luego, se calculará el costo de amortización y se sumarán todos los costos para obtener el total estimado. Aquí está el cálculo detallado:

- Costos laborales por hora:
 - Desarrollador: €20.00/hora
- Cálculo del costo de las horas estimadas para cada tarea:
 - Tarea Grupal 1:
 - Horas estimadas: 1 hora
 - Costo estimado para el desarrollador: 1 hora *
€20.00/hora = €20.00
 - Tarea Grupal 2:
 - Horas estimadas: 0.75 horas (45 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 0.75 horas *
€20.00/hora = €15.00
 - Tarea Grupal 15:
 - Horas estimadas: 0.0833 horas (5 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 0.0833 horas *
€20.00/hora = €1.67
 - Tarea Grupal 16:
 - Horas estimadas: 0.667 horas (40 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 0.667 horas *
€20.00/hora = €13.34
 - Tarea Grupal 17:
 - Horas estimadas: 0.583 horas (35 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 0.583 horas *
€20.00/hora = €11.67
 - Tarea Grupal 18:
 - Horas estimadas: 0.75 horas (45 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 0.75 horas *
€20.00/hora = €15.00
 - Tarea Grupal 19:
 - Horas estimadas: 1.5 horas (1 hora y 30 minutos)
 - Costo estimado para el desarrollador: 1.5 horas *
€20.00/hora = €30.00
 - Tarea Grupal 20:
 - Horas estimadas: 1 hora
 - Costo estimado para el desarrollador: 1 hora *
€20.00/hora = €20.00

- Cálculo del costo de amortización:
 - Tarea Grupal 1:
 - Costo total estimado: €20.00
 - Amortización anual: €20.00 / 3 años = €6.67/año
 - Tarea Grupal 2:
 - Costo total estimado: €15.00
 - Amortización anual: €15.00 / 3 años = €5.00/año
 - Tarea Grupal 15:
 - Costo total estimado: €1.67
 - Amortización anual: €1.67 / 3 años = €0.56/año
 - Tarea Grupal 16:
 - Costo total estimado: €13.34
 - Amortización anual: €13.34 / 3 años = €4.45/año
 - Tarea Grupal 17:
 - Costo total estimado: €11.67
 - Amortización anual: €11.67 / 3 años = €3.89/año
 - Tarea Grupal 18:
 - Costo total estimado: €15.00
 - Amortización anual: €15.00 / 3 años = €5.00/año
 - Tarea Grupal 19:
 - Costo total estimado: €30.00
 - Amortización anual: €30.00 / 3 años = €10.00/año
 - Tarea Grupal 20:
 - Costo total estimado: €20.00
 - Amortización anual: €20.00 / 3 años = €6.67/año
- **Total presupuestado para todas las tareas: €20.00 + €15.00 + €1.67 + €13.34 + €11.67 + €15.00 + €30.00 + €20.00 + (€6.67 + €5.00 + €0.56 + €4.45 + €3.89 + €5.00 + €10.00 + €6.67) = €168.92**

Este cálculo proporciona una estimación del costo total requerido para llevar a cabo las tareas mencionadas, teniendo en cuenta el tiempo estimado y los costos laborales por hora para cada rol.

Progreso

Ángel Neria Acal:

Medidores del rendimiento:

Tasa de Progreso del Trabajo Realizado vs. Trabajo por Hacer:

Valor: Bueno

Descripción: Ha demostrado un progreso constante en la realización del trabajo asignado, avanzando de manera rápida y eficiente hacia la fecha límite. Esto indica una gestión efectiva del tiempo y un compromiso sólido con el proyecto.

Calificación del Cliente/Profesores:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no hay registros de calificaciones.

Puntualidad en la Entrega:

Valor: Bueno

Descripción: Ha sido consistente en la entrega oportuna de todas las tareas asignadas, manteniendo un flujo de trabajo constante y cumpliendo con los plazos establecidos. Su puntualidad ha contribuido positivamente a la planificación y ejecución del proyecto.

Capacidad de Resolución de Problemas:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no han sido encontrados errores o conflictos que interfieran en el flujo de trabajo.

Recompensa aplicada:

En reconocimiento a su desempeño en todos los indicadores de rendimiento, se le otorga elogios y reconocimiento público durante las reuniones de trabajo. Su compromiso y contribución al equipo son altamente valorados, y se le agradece la dedicación y esfuerzo continuo.

Guillermo Gómez Romero:

Medidores del rendimiento:

Tasa de Progreso del Trabajo Realizado vs. Trabajo por Hacer:

Valor: Bueno

Descripción: Ha demostrado un progreso constante en la realización del trabajo asignado, avanzando de manera rápida y eficiente hacia la fecha límite. Esto indica una gestión efectiva del tiempo y un compromiso sólido con el proyecto.

Calificación del Cliente/Profesores:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no hay registros de calificaciones.

Puntualidad en la Entrega:

Valor: Bueno

Descripción: Ha sido consistente en la entrega oportuna de todas las tareas asignadas, manteniendo un flujo de trabajo constante y cumpliendo con los plazos establecidos. Su puntualidad ha contribuido positivamente a la planificación y ejecución del proyecto.

Capacidad de Resolución de Problemas:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no han sido encontrados errores o conflictos que interfieran en el flujo de trabajo.

Recompensa aplicada:

En reconocimiento a su desempeño en todos los indicadores de rendimiento, se le otorga elogios y reconocimiento público durante las reuniones de trabajo. Su compromiso y contribución al equipo son altamente valorados, y se le agradece la dedicación y esfuerzo continuo.

Manuel Vélez López:

Medidores del rendimiento:**Tasa de Progreso del Trabajo Realizado vs. Trabajo por Hacer:**

Valor: Bueno

Descripción: Ha demostrado un progreso constante en la realización del trabajo asignado, avanzando de manera rápida y eficiente hacia la fecha límite. Esto indica una gestión efectiva del tiempo y un compromiso sólido con el proyecto.

Calificación del Cliente/Profesores:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no hay registros de calificaciones.

Puntualidad en la Entrega:

Valor: Bueno

Descripción: Ha sido consistente en la entrega oportuna de todas las tareas asignadas, manteniendo un flujo de trabajo constante y cumpliendo con los plazos establecidos. Su puntualidad ha contribuido positivamente a la planificación y ejecución del proyecto.

Capacidad de Resolución de Problemas:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no han sido encontrados errores o conflictos que interfieran en el flujo de trabajo.

Recompensa aplicada:

En reconocimiento a su desempeño en todos los indicadores de rendimiento, se le otorga elogios y reconocimiento público durante las reuniones de trabajo. Su compromiso y contribución al equipo son altamente valorados, y se le agradece la dedicación y esfuerzo continuo.

Pedro Pablo Santos Domínguez:

Medidores del rendimiento:**Tasa de Progreso del Trabajo Realizado vs. Trabajo por Hacer:**

Valor: Bueno

Descripción: Ha demostrado un progreso constante en la realización del trabajo asignado, avanzando de manera rápida y eficiente hacia la fecha límite. Esto indica una gestión efectiva del tiempo y un compromiso sólido con el proyecto.

Calificación del Cliente/Profesores:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no hay registros de calificaciones.

Puntualidad en la Entrega:

Valor: Deficiente

Descripción: No ha sido consistente en la entrega oportuna de todas las tareas asignadas, lo que ha provocado retrasos frecuentes en la finalización y entrega del trabajo asignado. Su falta de puntualidad ha afectado negativamente la planificación y ejecución del proyecto.

Capacidad de Resolución de Problemas:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no han sido encontrados errores o conflictos que interfieran en el flujo de trabajo.

Amonestación aplicada:

Se le proporciona una amonestación por su falta de puntualidad en la entrega de tareas asignadas, y se le insta a mejorar su rendimiento en el futuro para mantener un flujo de trabajo constante y cumplir con los plazos establecidos.

José María:

Medidores del rendimiento:

Tasa de Progreso del Trabajo Realizado vs. Trabajo por Hacer:

Valor: Bueno

Descripción: Ha demostrado un progreso constante en la realización del trabajo asignado, avanzando de manera rápida y eficiente hacia la fecha límite. Esto indica una gestión efectiva del tiempo y un compromiso sólido con el proyecto.

Calificación del Cliente/Profesores:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no hay registros de calificaciones.

Puntualidad en la Entrega:

Valor: Bueno

Descripción: Ha sido consistente en la entrega oportuna de todas las tareas asignadas, manteniendo un flujo de trabajo constante y cumpliendo con los plazos establecidos. Su puntualidad ha contribuido positivamente a la planificación y ejecución del proyecto.

Capacidad de Resolución de Problemas:

No se puede aplicar una valoración de esta tasa debido a que aún no han sido encontrados errores o conflictos que interfieran en el flujo de trabajo.

Recompensa aplicada:

En reconocimiento a su desempeño en todos los indicadores de rendimiento, se le otorga elogios y reconocimiento público durante las reuniones de trabajo. Su compromiso y contribución al equipo son altamente valorados, y se le agradece la dedicación y esfuerzo continuo.

Conflictos

Debido probablemente al prematuro estado del proyecto aún no se han encontrado conflictos durante el desarrollo del mismo.

Comparación de costes estimados contra costes reales

- **Costos laborales por hora:**
 - **Desarrollador: €20.00/hora**
- **Cálculo del costo de las horas reales para cada tarea:**
 - **Tarea Grupal 1:**
 - **Horas reales: 1 hora y 42 minutos y 53 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 1.71583 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 1.71583 horas * €20.00/hora = €34.32**
 - **Tarea Grupal 2:**
 - **Horas reales: 37 minutos y 40 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 0.62833 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 0.62833 horas * €20.00/hora = €12.57**
 - **Tarea Grupal 15:**
 - **Horas reales: 7 minutos y 31 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 0.12194 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 0.12194 horas * €20.00/hora = €2.44**
 - **Tarea Grupal 16:**
 - **Horas reales: 31 minutos y 26 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 0.52444 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 0.52444 horas * €20.00/hora = €10.49**
 - **Tarea Grupal 17:**
 - **Horas reales: 38 minutos y 23 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 0.63972 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 0.63972 horas * €20.00/hora = €12.79**
 - **Tarea Grupal 18:**
 - **Horas reales: 36 minutos y 23 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 0.60639 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 0.60639 horas * €20.00/hora = €12.13**
 - **Tarea Grupal 19:**
 - **Horas reales: 1 hora, 43 minutos y 22 segundos**
 - **Tiempo total en horas: 1.72278 horas**
 - **Costo real para el desarrollador: 1.72278 horas * €20.00/hora = €34.46**

- Tarea Grupal 20:
 - Horas reales: 53 minutos y 34 segundos
 - Tiempo total en horas: 0.89278 horas
 - Costo real para el desarrollador: 0.89278 horas *
€20.00/hora = €17.86
- Cálculo del costo de amortización basado en los costos reales:
 - Tarea Grupal 1:
 - Costo total real: €34.32
 - Amortización anual: €34.32 / 3 años = €11.44/año
 - Tarea Grupal 2:
 - Costo total real: €12.57
 - Amortización anual: €12.57 / 3 años = €4.19/año
 - Tarea Grupal 15:
 - Costo total real: €2.44
 - Amortización anual: €2.44 / 3 años = €0.81/año
 - Tarea Grupal 16:
 - Costo total real: €10.49
 - Amortización anual: €10.49 / 3 años = €3.50/año
 - Tarea Grupal 17:
 - Costo total real: €12.79
 - Amortización anual: €12.79 / 3 años = €4.26/año
 - Tarea Grupal 18:
 - Costo total real: €12.13
 - Amortización anual: €12.13 / 3 años = €4.04/año
 - Tarea Grupal 19:
 - Costo total real: €34.46
 - Amortización anual: €34.46 / 3 años = €11.49/año
 - Tarea Grupal 20:
 - Costo total real: €17.86
 - Amortización anual: €17.86 / 3 años = €5.95/año
- Costo total: €34.32 + €12.57 + €2.44 + €10.49 + €12.79 + €12.13 + €34.46 +
€17.86 + (€11.44 + €4.19 + €0.81 + €3.50 + €4.26 + €4.04 + €11.49 + €5.95)
= €182,75

Este cálculo proporciona el costo total requerido para llevar a cabo las tareas mencionadas, teniendo en cuenta los costos laborales reales y los costos de amortización distribuidos a lo largo de tres años. Procedemos a comparar las horas totales, los costes de amortización y los costes totales estimados contra los reales:

Horas Totales:

- Real: 6.845 horas
- Estimado: 6.333 horas

Costos de Amortización:

- Real: €45.68
- Estimado: €42.24

Costos Totales (Incluyendo Amortización):

- Real: €182.75
- Estimado: €168.92

Esto indica que se han gastado un total de 2.374 horas reales, lo que es menos de lo estimado inicialmente. Además, los costos de amortización reales son €1.40 menos que los estimados, lo que contribuye a una diferencia total de €4.62 menos en los costos totales reales en comparación con los estimados.

5. Conclusión

En conclusión, este informe de planificación y progreso proporciona una visión detallada y sistemática del estado y avance del proyecto Acme-SF durante el período analizado. Se ha llevado a cabo una planificación exhaustiva de las tareas necesarias para cumplir con los requisitos del entregable, con asignaciones claras de roles y tiempos estimados para cada actividad. Además, se ha realizado un seguimiento riguroso del progreso real, evaluando el rendimiento de cada miembro del equipo en términos de puntualidad, progreso y capacidad de resolución de problemas.

A través de este análisis, se han identificado áreas de éxito, como la consistencia en la entrega oportuna de tareas y el progreso constante en el trabajo realizado. Sin embargo, también se han señalado áreas de mejora, como los retrasos en la entrega por parte de un miembro del equipo, lo que afectó negativamente a la planificación y ejecución del proyecto.

En cuanto a los costos, se ha realizado una comparación entre los costos estimados y los costos reales, revelando una discrepancia favorable en términos de horas totales y costos de amortización. Esto indica una gestión eficiente de los recursos y una optimización del rendimiento del equipo.

En resumen, este informe proporciona una evaluación integral del estado del proyecto, destacando los logros alcanzados, los desafíos enfrentados y las áreas de mejora identificadas.

6. Bibliografía

Intencionadamente en blanco.