



UNIVERSIDAD  
DE SEVILLA

# Chartering report

**Group:** C1.031

**Repository:** <https://github.com/alvaro-us/Acme-One-C1.031>

**Student #1**

**Name:** Cuenca Pérez, Pablo  
**Email:** pabcueper@alum.us.es



**Student #2**

**Name:** Nuñez Sánchez, Juan  
**Email:** [juanunsan2@alum.us.es](mailto:juanunsan2@alum.us.es)



**Student #3**

**Name:** Peña Núñez, Felipe  
**Email:** felpennun@alum.us.es



**Student #4**

**Name:** Muñoz Romero, Javier  
**Email:** javmunrom@us.es



**Student #5**

**Name:** Paradas Borrego, Álvaro  
**Email:** alvparbor@alum.us.es



**Date:** Seville February 10, 2024

Contenido

Resumen ejecutivo	3
Registro de cambios	4
Introducción	5
Contenido	6
Declaración	6
Desempeño	7
Conclusión	8
Bibliografía	9

## Resumen ejecutivo

En este documento se ve que los compañeros han sido reclutados por la plataforma de whatsapp, aún sin haber formado equipo los 5 juntos nunca. Declaran el intentar llegar a la nota de un aprobado o superior y se define como persona que trabaja bien como aquella que entrega sus cosas bien realizadas a tiempo de poder recibir revisión y cambie aquellos detalles que estén mal. Una persona que trabaja mal será aquella que no esté dispuesta a aceptar errores, entregue tarde o directamente no entregue sus tareas. Serán recompensados aumentando su peso en la toma de decisiones en la organización del equipo de trabajo. Una persona que actúe mal y no cambie con los avisos será expulsada del grupo.

# Registro de cambios

Versión	Causa del Cambio	Responsable del Cambio	Fecha del Cambio
1.0	Versión inicial	Pablo Cuenca	10/02/2024

## Introducción

En este documento se presenta a los miembros del equipo y el cómo han sido reclutados para el equipo. Una declaración de haber leído y entendido los criterios de evaluación, además de la intención del compromiso con la nota a obtener. Se describe la forma en la que se verá el desempeño de cada miembro y el método de recompensas y castigos.

## Contenido

Para el reclutamiento se siguió un método sencillo, se escribió un mensaje en el grupo de la clase para buscar compañeros sin grupo. De esta manera se pusieron en contacto Álvaro y Pablo y hablaron para continuar buscando compañeros entre los dos pues ambos estaban solos sin otros compañeros. Al poco tiempo Álvaro comenzó a hablar con Javier, Felipe y Juan de la misma manera, a través de un mensaje. Javier, Felipe y Juan si se conocían anteriormente pues habían realizado la asignatura de Diseño y Pruebas 1 como equipo. Así se creó el grupo con los 5 miembros para poder iniciar la comunicación grupal y poder conocernos.



### Declaración

El equipo de trabajo arriba mencionado declara haber entendido los criterios de evaluación y calificación de la asignatura. Todos de acuerdo con esforzarse para alcanzar al menos un aprobado en la asignatura.

Firmado:

A simple, stylized handwritten signature consisting of a vertical line and a horizontal line that curves upwards at the end.

Alvaro Paradas Borrego

A complex, cursive handwritten signature with multiple loops and flourishes.

Pablo Cuenca Pérez.

A cursive handwritten signature with a large, prominent initial 'J'.

Javier Muñoz Romero.

A stylized, handwritten signature in black ink, featuring a series of connected loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Juan Nuñez Sanchez.

A complex, handwritten signature in black ink, characterized by multiple overlapping loops and a large, sweeping curve at the bottom.

Felipe Peña Núñez.

## Desempeño

El desempeño del equipo no se tendrá en cuenta las horas realizadas, sino lo bien que esté lo que entregan y si se entrega en la fecha esperada. De esta forma nadie realizará las cosas rápido y corriendo ni se castigará la productividad de nadie.

Una persona que esté trabajando de manera adecuada será aquella que entregue sus tareas con tiempo suficiente para que otro miembro del grupo pueda revisarlo y, si fuera necesario, realice los cambios correspondientes.

Una persona que esté trabajando de manera inadecuada será aquella que no entregue sus tareas asignadas, lo entregue tarde o se niegue a aceptar las correcciones propuestas por los demás compañeros.

Aquel miembro del equipo que esté trabajando de manera correcta podrá tener mayor decisión en cuanto a la manera en la que se realizan las tareas. Es decir, puede fijar criterios de entrega, fechas de entrega o requisitos mínimos que deben tener las tareas antes de aprobarse.

Aquel miembro del equipo que está trabajando de manera incorrecta será amonestado verbalmente en cada ocasión que incumpla alguno de los puntos anteriormente descritos. Si acumula 3 o más amonestaciones, o si no entrega su tarea antes de una entrega sin una justificación con el grupo ese miembro será expulsado del grupo.

## Conclusión

Una vez descrita todas las declaraciones se añadirán los nombres, como carácter de firma:

Alvaro Paradas Borrego .

Pablo Cuenca Pérez.

Javier Muñoz Romero.

Juan Nuñez Sanchez.

Felipe Peña Núñez.

Sevilla, 10 de febrero de 2024.

## Bibliografía

Intencionalmente en blanco.