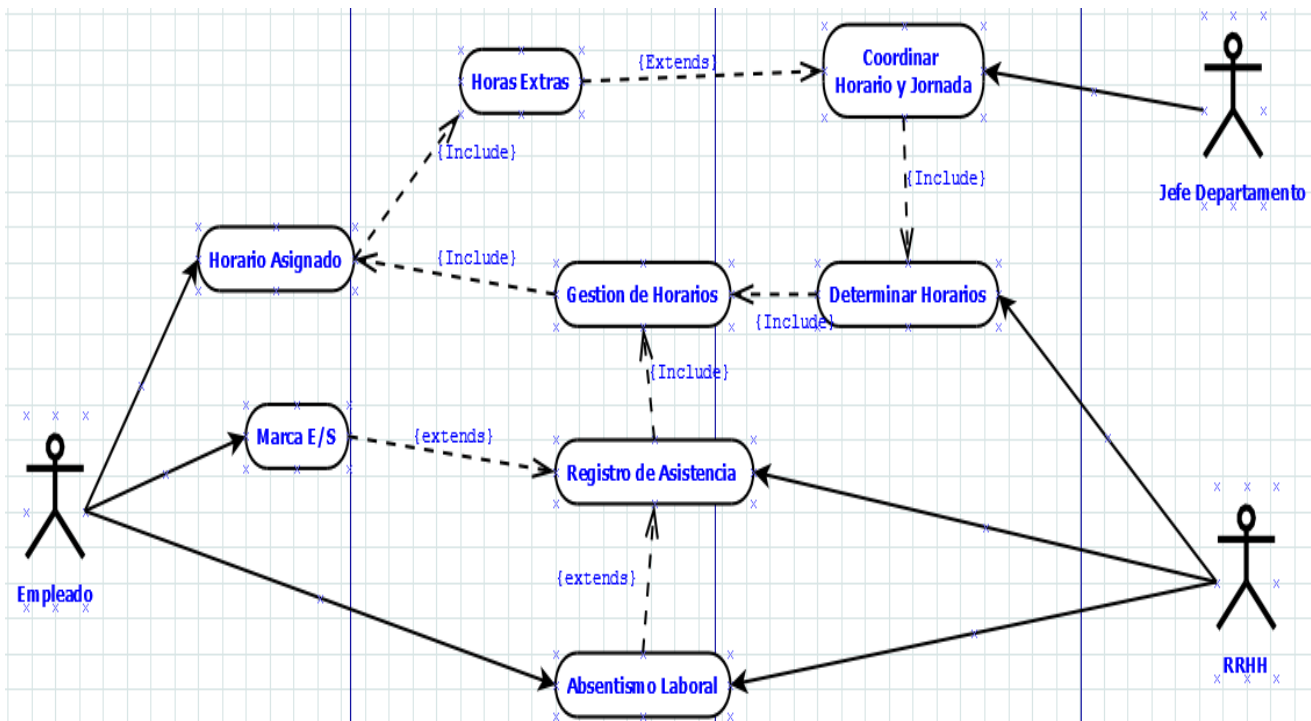


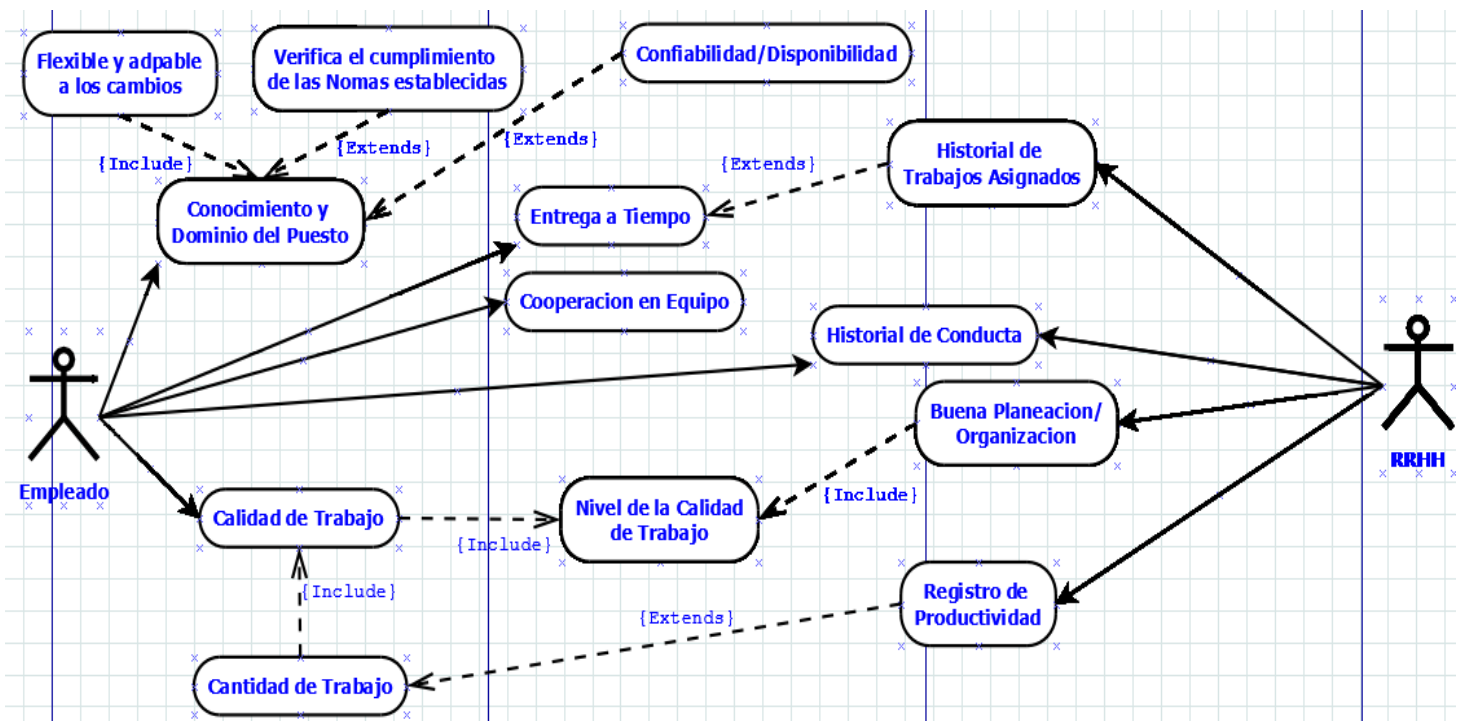
Casos de Usos

Control de Horarios



Nota: El **absentismo laboral** es una de las tareas principales del Departamento de Recursos Humanos y se puede definir como el conjunto de ausencias de los trabajadores en un determinado centro de trabajo, ya se justificadas, por incapacidad temporal, permisos..., o no justificadas, como faltas de asistencia, retrasos, salir a fumar, etc.

Desempeño Personal del Empleado



Desempeño de Departamento de la Empresa

